

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG			
1994 PERPUSTAKAAN			
No. INV.	194	/P	/e1
No. PEN.			
PARAP.	monie 10L 12.12.94		

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN
PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian
Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

EVARISTA ANJAR NURSWANTARI

87/6.111.08000.50197/PS/471

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1994

Dipertahankan Di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Dan
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :
2 Agustus 1994



Mengesahkan,
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,
Drs. Y. Bagus Wismanto, MS

Dewan Penguji :

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS
2. Drs. Soeramto, SU
3. Drs. M. L. Oetomo

Tanda Tangan



Janganlah hendaknya kamu
kuatir tentang apapun juga,
tetapi nyatakanlah dalam
segala hal keinginanmu kepada
Allah dalam doa dan
permohonan dengan ucapan
syukur (Filipi 4:6).



Karya yang sederhana ini
kupersembahkan untuk yang
tercinta Bapak dan Ibu, adik-
adikku Wawan, Tutus, Pipit,
Eni serta mas Ajat.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rahmat dan bimbinganNya, hingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini. Selama penyusunan skripsi ini, banyak juga kesulitan-kesulitan yang penulis hadapi, tetapi berkat rahmatNya, doa, ketekunan dan usaha serta bantuan tak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya tugas ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini, dengan segenap kerendahan hati, perkenankanlah penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, MS., selaku dekan fakultas psikologi serta pembimbing akademik yang telah memberikan semangat kepada penulis.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran dan perhatian kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Yoseph Wijokongko, selaku Pembimbing Pendamping atas dorongan, petunjuk dan saran yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata atas segenap bimbingan dan pengajaran yang diberikan, hingga penulis mendapat sejumlah pengetahuan sebagai bekal dalam penyusunan skripsi

ini.

5. Karyawan dan karyawan Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membantu penulis dalam urusan administrasi.

6. Bapak dan Ibu serta adik-adikku Wawan, Tutus, Pipit dan Eni yang dengan kasih dan cintanya telah memberikan semangat dan doa kepada penulis.

7. Bapak Drs. Redy Tito, selaku pimpinan PT. Carya Yetito Agung yang telah memerikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di perusahaannya.

8. Bapak Mujiono, SH., selaku Manager Personalia yang telah memberikan kemudahan dan saran kepada penulis untuk penelitian ini.

9. Bapak Dody Setiawan, SE., selaku pimpinan cabang Yogyakarta PT. Carya Tetito Agung yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.

10. Karyawan PT. Carya Yetito Agung yang telah rela meluangkan waktu dan tenaga untuk penelitian ini.

11. Teman-teman dan sahabat-sahabatku di Karangrejo 65 Hermin, Munil, Heni, Lisa, Iis, Nina, dan teman-teman angkatan '87 Risti, Kenil, Menuk, Atik, Anna, Jacky, Ista, Nuning, Yuli, Utit '88 yang dengan penuh keakraban telah memberikan semangat dan saran kepada penulis.

12. Mas Ajat tersayang yang dengan tulus telah banyak memberikan bantuan hingga terselesainya skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak terkait yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih atas segenap bantuannya.

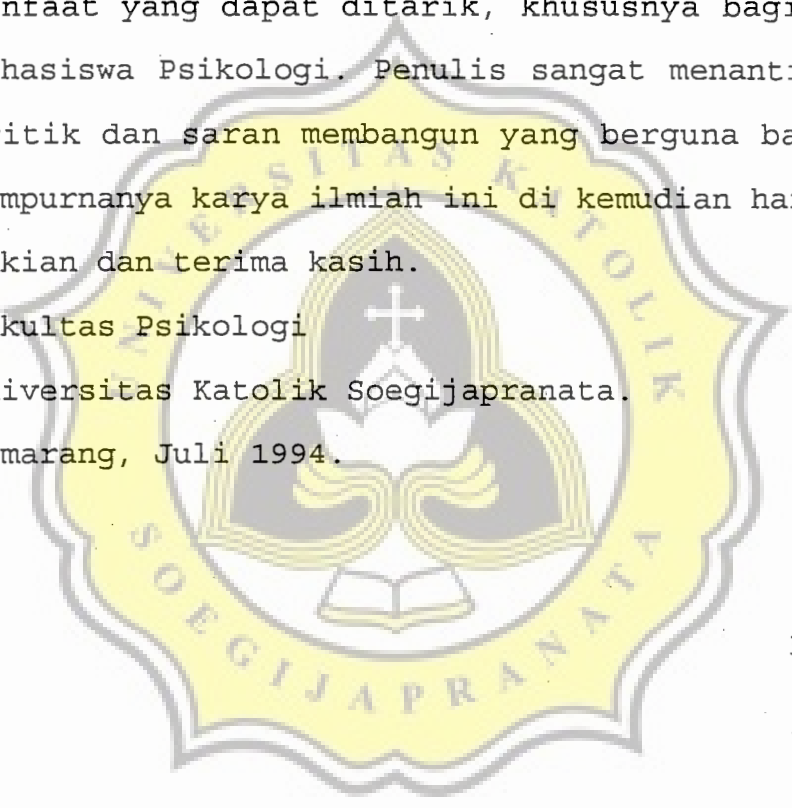
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Walaupun demikian dalam ketidaksempurnaan ini, penulis berharap masih ada manfaat yang dapat ditarik, khususnya bagi adik-adik mahasiswa Psikologi. Penulis sangat menantikan segala kritik dan saran membangun yang berguna bagi semakin sempurnanya karya ilmiah ini di kemudian hari.

Sekian dan terima kasih.

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Juli 1994.



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Prestasi Kerja	8
1. Pengertian Prestasi	8
2. Pengertian Prestasi Kerja ...	8
3. Faktor-faktor yang Mempenga- ruhi Prestasi Kerja	10
4. Penilaian Prestasi Kerja	12
5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	16

B. Konsep Diri	19
1. Pengertian Konsep Diri	19
2. Pembentukan Konsep Diri	22
3. Aspek-aspek Konsep Diri	25
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Konsep Diri	27
✓ C. Hubungan Masa Kerja dengan Prestasi Kerja	32
✓ D. Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Prestasi Kerja	33
ⓔ E. Hubungan Jenis Kelamin dengan Prestasi Kerja	34
F. Hubungan Antara Konsep Diri dengan Prestasi Kerja	34
G. Hipotesis	37
BAB III : METODE PENELITIAN	38
A. Identifikasi Variabel Penelitian	38
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
C. Populasi dan Teknik Sampling ...	39
D. Metode Pengumpulan Data	40
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	42
F. Teknik Analisis Data	45

BAB IV : PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	46
A. Persiapan Penelitian	46
1. Orientasi Kancah Penelitian	46
2. Persiapan Alat Pengumpul data	49
B. Pelaksanaan Uji Coba Angket ...	50
C. Pelaksanaan Penelitian	53
D. Hasil Penelitian	56
1. Uji Normalitas Sebaran	56
2. Uji Bentuk Regresi	56
3. Analisis Statistik	57
E. Pembahasan	57
BAB V : PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL	
1. Sebaran Item Angket Konsep Diri	50
2. Sebaran Item Valid dan Item Tidak Valid Angket Konsep Diri	52
3. Sebaran Item Baru Angket Konsep Diri	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN	69
A. Perhitungan Validitas dan Reliabili- tas Angket Konsep Diri	70
B. Angket Penelitian Konsep Diri	79
C. Data Penelitian	85
D. Uji Normalitas	93
E. Uji Bentuk Regresi	98
F. Hasil Analisis Data	108
G. Lembar Penilaian Kerja	113
H. Struktur Organisasi	115
I. Surat Bukti Penelitian.....	117

