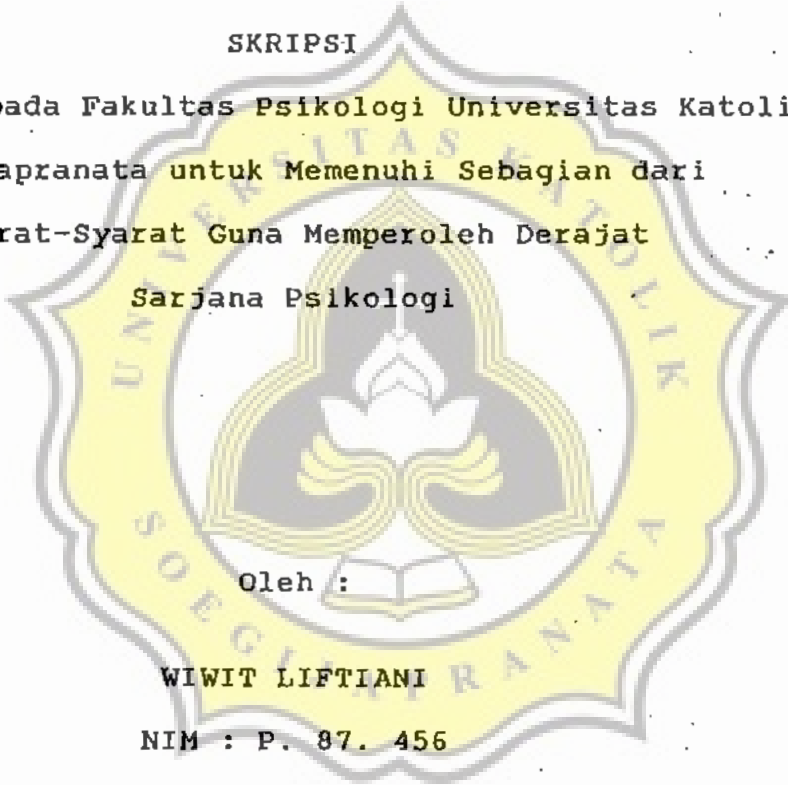


HUBUNGAN UPAH KERJA DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
KEIKATAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN

158
Lit.
h

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

WIWIT LIFTIANI

NIM : P. 87. 456

NIRM : 87. 6.111.000.50182

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

1992

PERPUSTAKAAN	
No.	114 / p / C1
No.	
PARAP.	monie TGL. 14.01.93

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :



Dewan Penguji

1. Drs. M.L. Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU.
3. Drs. Asmadi Alsa, SU.

Tanda Tangan

M.L. Oetomo
Soeramto
Asmadi Alsa



**"Orang yang bijaksana ialah yang dapat menguasai diri sendiri dari berusaha mencari bekal untuk hari kemudian sesudah mati. Orang yang bodoh ialah yang membikin dirinya menjadi budaknya hawa nafsu dan keinginan-keinginan yang bertentangan dengan perintah Tuhan."
(Hadist Nabi s.a.w.)**



**Yang sederhana ini kupersembahkan
untuk mereka yang tercinta :
Bapak dan Ibu,
Mbak In dan Dik Win,
serta Mas Novi**

UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya serta rahmat-Nya dari mulai hingga skripsi ini berhasil disusun, berbagai hambatan dan tantangan penulis temukan selama penyusunan skripsi ini. Namun berkat rahmat-nya, ketekunan, do'a dan usaha serta bantuan tak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya tugas ini dapat diselesaikan.

Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan dengan tulus ikhlas penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Yang terhormat Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Segijapranata Semarang yang telah menjadi panutan bagi kami anak didiknya.
2. Yang terhormat Bapak Drs. Soeranto, SU, selaku pembimbing utama yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah memberikan bimbingan kepada penulis diantara kesibukan beliau.
3. Yang terhormat Bapak Drs. Yoseph Widjokongko, selaku pembimbing kedua yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak Agung Setiabudi, selaku Senior Assisten Manager PT. Telekomunikasi Indonesia - Kantor Wilayah VI di Semarang yang telah memberikan ijin melakukan penelitian dan memperlancar dalam pencarian data.
5. Yang terhormat seluruh karyawan bidang Tata Usaha PT. Telekomunikasi Indonesia - Kantor Wilayah VI di Semarang atas kerelaannya dalam mengisi angket diantara kesibukan kerjanya.
6. Yang terhormat seluruh Dosen di Fakultas Psikologi Unika

Soegijapranata Semarang atas bimbingan dan pengajaran yang diberikan, hingga penulis mendapat sejumlah pengetahuan sebagai bekal dalam penyusunan skripsi ini.

7. Sahabat-sahabatku di kost Karangrejo 65 : Munil, Hermin, Nonny, dan Lisa, juga Ima dan Sandra, serta seluruh rekan-rekan atas nama angkatan 87 yang telah memberikan bantuannya.

8. Yang tercinta Bapak, Ibu, Mbak Iin dan Dik Ewin yang tak pernah berhenti mendoakan.

9. Yang teristimewa Mas Novian, tempat penulis berbagi suka maupun duka yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat yang tak putus-putusnya.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini, penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih.

Karena keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dalam ketidak sempurnaan ini penulis berharap ada manfaat yang bisa dipetik. Sekian, terima kasih.

Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
Juli, 1992

Penulis

Emdms7

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat teoritis.....	8
2. Manfaat praktis.....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Keikatan Karyawan pada Perusahaan.....	9
1. Pengertian keikatan pada perusahaan.....	9
2. Aspek-aspek keikatan pada perusahaan.....	11
3. Faktor-faktor yang berpengaruh pada keikatan pada perusahaan.....	12
4. Manfaat keikatan pada perusahaan.....	15
B. Upah Kerja.....	16
1. Pengertian upah.....	16
2. Faktor-faktor yang menentukan upah bagi karyawan.....	18

	halaman
C. Kepuasan Kerja secara Psikis.....	20
1. Pengertian kepuasan kerja.....	20
2. Pengertian kepuasan kerja secara psikis..	22
3. Aspek-aspek kepuasan kerja secara psikis.	22
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	23
5. Teori-teori kepuasan kerja.....	24
D. Hubungan Upah Kerja dengan Keikatan pada Perusahaan.....	27
E. Hubungan Kepuasan Kerja secara Psikis dengan Keikatan pada Perusahaan.....	29
F. Hubungan Upah Kerja dan Kepuasan Kerja secara Psikis dengan Keikatan pada Perusahaan...	30
G. Hipotesis.....	32
AB III : METODE PENELITIAN.....	33
A. Identifikasi Variabel.....	33
B. Definisi Operasional.....	33
C. Populasi dan Pengambilan sampel.....	36
1. Populasi.....	36
2. Pengambilan sampel.....	36
D. Alat Pengumpulan data.....	37
1. Angket.....	37
2. Metode dokumentasi.....	38
E. Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur.....	39
1. Kesahihan.....	39
2. Keandalan.....	40
F. Analisis Data.....	41

BAB	IV : PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....	43
	A. Persiapan Penelitian.....	43
	1. Kancah penelitian.....	43
	2. Penyusunan alat.....	45
	3. Uji coba alat.....	49
	B. Pelaksanaan Penelitian.....	55
	C. Hasil Penelitian.....	58
	1. Uji asumsi.....	58
	2. Analisis data.....	58
	D. Pembahasan.....	60
AB	V : PENUTUP.....	65
	A. Kesimpulan.....	65
	B. Saran.....	66
AFTAR PUSTAKA.....		68
AMPIRAN.....		71



DAFTAR TABEL

halaman.

Tabel 1	: Pembagian Bidang di PT. Telkom Wilayah VI Semarang.....	45
Tabel 2	: Distribusi Nomor Butir Angket Keikatan Karyawan pada Perusahaan.....	47
Tabel 3	: Distribusi Nomor Butir Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	49
Tabel 4	: Distribusi Nomor Butir Angket Motif Berprestasi.....	50
Tabel 5	: Butir-Butir Sahih Angket Keikatan pada Perusahaan.....	52
Tabel 6	: Butir-Butir Sahih Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	53
Tabel 7	: Butir-Butir Sahih Angket Motif Berprestasi....	54
Tabel 8	: Distribusi Nomor Butir Baru Angket Keikatan pada Perusahaan.....	55
Tabel 9	: Distribusi Nomor Butir Baru Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	56
Tabel 10	: Distribusi Nomor Butir Baru Angket Motif Berprestasi.....	57
Tabel 11	: Bobot Sumbangan Prediktor terhadap Keikatan pada Perusahaan.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
A. Angket Uji Coba.....	71
1. Angket Keikatan pada Perusahaan.....	
2. Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	79
3. Angket Motif Berprestasi.....	86
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba.....	91
1. Angket Keikatan pada Perusahaan.....	92
2. Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	94
3. Angket Motif Berprestasi.....	96
C. Analisis Validitas Item.....	98
1. Analisis Validitas Item Keikatan pada Perusahaan.....	99
2. Analisis Validitas Item Keikatan Kepuasan Kerja secara Psikis.....	105
3. Analisis Validitas Item Motif Berprestasi.....	111
D. Analisis Reliabilitas.....	115
1. Analisis Reliabilitas Keikatan pada Perusahaan.....	116
2. Analisis Reliabilitas Kepuasan Kerja secara Psikis.....	119
3. Analisis Reliabilitas Motif Berprestasi.....	121
E. Angket Penelitian.....	123
1. Angket Keikatan pada Perusahaan.....	124
2. Angket Kepuasan Kerja secara Psikis.....	129
3. Angket Motif Berprestasi.....	134
F. Data Penelitian.....	138
1. Data Penelitian Keikatan pada Perusahaan.....	140
2. Data Penelitian Kepuasan Kerja secara Psikis.....	144
3. Data Penelitian Motif Berprestasi.....	146

	halaman
4. Ringkasan Data Penelitian.....	150
G. Uji Normalitas.....	152
H. Uji Linieritas.....	164
I. Hasil Perhitungan Korelasi Ganda.....	180
J. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Empat.....	182
K. Surat Bukti Penelitian.....	207



