

**HUBUNGAN ANTARA SELF-ESTEEM
DENGAN PERSEPSI TERHADAP KERJA
PADA PT. RAJA BESI SEMARANG**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
untuk memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

Oleh:

Riana Fanniati Widjaya

P. 85. 160

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1991**

**Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal :

01 Juli 1991
NNNNNNNNNNNNNNNN

**Mengesahkan,
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,**



M.L. Oetomo
(Drs. M.L. Oetomo)

DEWAN PENGUJI :

- 1. Drs. M.L. Oetomo**
- 2. Drs. Asmadi Alsa, SU**
- 3. Drs. Rasimin, BS. MA**

Tanda Tangan :

M.L. Oetomo

Asmadi Alsa

Rasimin



Karya kecil dan sederhana ini
kupersembahkan untuk yang
kucintai :
ayah, ibu dan suamiku.

PRAKATA

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang atas segala rahmat dan bimbingan-Nya, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan, walaupun banyak rintangan yang harus dihadapi dalam proses penulisannya tetapi berkat bimbingan, petunjuk dan dorongan dari berbagai pihak, semuanya dapat teratasi.

Melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tulus kepada :

01. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan dan Staf dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, yang telah membimbing penulis sejak semester pertama hingga berhasil dalam penulisan skripsi ini.
02. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku dosen pembimbing, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberi bimbingan dan petunjuk dalam proses penulisan skripsi ini hingga terselesaikan.
03. Bapak Drs. George Hardjanto, selaku dosen pembantu pembimbing, yang telah bersedia memberi bimbingan dan pengarahan selama proses penulisan skripsi ini.
04. Bapak Drs. Rasimin BS, SU, selaku dosen Psikologi Industri yang telah banyak memberi bimbingan dan dorongan dalam proses penulisan skripsi ini kepada penulis.
05. Bapak Soedibijo, selaku direktur PT. Raja Besi Semarang, yang telah memberi izin dalam pengambilan data di pabrik besi baja PT. Raja Besi Semarang.

06. Bapak Djoko Listyono, selaku kepala pabrik besi baja PT. Raja Besi Semarang, yang telah memberi ijin dan membantu dalam pengaturan penyebaran angket di pabrik besi baja PT. Raja Besi Semarang.

07. Bapak Gunawan, selaku Kabag. Personalia PT. Raja Besi Semarang, yang telah membantu membagikan angket dan mengumpulkan angket di PT. Raja Besi Semarang.

08. Seluruh karyawan, khususnya karyawan bagian operator mesin di pabrik besi baja PT. Raja Besi Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu guna pengisian angket.

09. Bapak Drs. Y. Bagus Wisnanto, selaku dosen wali, beserta seluruh staf dosen Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberi bimbingan sejak semester pertama hingga selesainya penulisan skripsi ini.

10. Rekan-rekan, khususnya angkatan II tahun 1985 yang telah membantu dan memberi dorongan kepada penulis.

11. Seluruh staf perpustakaan Unika Soegijapranata Semarang dan staf perpustakaan Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, yang telah membantu dalam kelancaran peminjaman buku-buku, serta tak lupa kepada staf tata usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian.

12. Ayah, ibu dan suami tercinta yang telah banyak memberikan bantuan moril dan material dalam proses penulisan skripsi ini.

13. Seluruh pihak yang telah membantu dan memberi do-



rongan hingga terselesainya skripsi ini.

Jasa-jasa mereka tak dapat penulis lupakan, semoga budi baik dan jasa mereka mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Pengasih.

Universitas Katolik Soegijapranata

Juni 1991

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
A. Persepsi dalam hubungannya dengan tingkah laku	6
1. Pengertian Persepsi	6
2. Pengertian Kerja	11
3. Kebutuhan terhadap Kerja	16
4. Persepsi terhadap Kerja	19
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi terhadap Kerja	20
a. Pengaruh Jenis Kelamin terhadap Persepsi Kerja	21
b. Pengaruh Usia terhadap Persepsi terhadap Kerja	23

B. Pengertian Self-Esteem	25
C. Hubungan antara Self-Esteem dengan Persepsi terhadap Kerja	28
D. Hipotesis Penelitian	31
BAB III. METODE PENELITIAN	32
A. Identifikasi Ubahan Penelitian	32
B. Definisi Operasional Ubahan Peneli - an	32
C. Metode Pengumpul Data	33
1. Metode Angket	33
2. Metode Tes	34
3. Kesahihan dan Keterandalan alat Ukur	35
D. Populasi dan Tehnik Pengambilan Cu- plikan	39
E. Analisis Data	39
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	42
A. Orientasi Kancas dan Persiapan	42
B. Pelaksanaan Penelitian	46
C. Hasil Penelitian	51
D. Pembahasan	53
BAB V. PENUTUP	56
A. Rangkuman Hasil Penelitian	56
B. Kesimpulan	57
C. Saran-saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Rancangan Korelasi Parsial Jenjang Pertama	40
2. Sebaran Butir-butir Angket Persepsi terhadap Kerja	43
3. Penyebaran Butir Angket Persepsi terhadap Kerja	45
4. Populasi Sampel Penelitian Berdasarkan Pendidikan	47
5. Butir-butir Sahih pada Angket Persepsi terhadap Kerja	48
6. Butir Angket Persepsi terhadap Kerja yang Dipergunakan untuk Analisis	51
7. Rangkuman Hasil Korelasi	52



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
1. Proses Persepsi	8
2. Beberapa Variabel yang Mempengaruhi Perilaku	8
3. Sebuah Model Perilaku	8



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. (A-1) Data-data Asli Persepsi terhadap Kerja	63
(A-2) Data-data Asli Self-Esteem	69
(A-3) Butir-butir Sahih Persepsi terhadap Kerja	75
(A-4) Butir-butir Sahih Self-Esteem	78
(A-5) Data-data Penelitian	84
B. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket Persepsi terhadap Kerja	87
C. Hasil Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Tes Self-Esteem Inventory	93
D. (D-1) Uji Normalitas Sebaran	97
(D-2) Uji Bentuk Regresi	104
E. Korelasi Parsial Jenjang Pertama	110
F. Tes Self-Esteem Inventory	114
G. Angket Persepsi terhadap Kerja	119
H. Surat Permohonan Ijin Penelitian	127
I. Surat Keterangan telah Mengadakan Penelitian	128