

TIDAK BOLEH
DICOPY

**STUDI KORELASI ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP JAMINAN SOSIAL DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PT. INDO SUNTEX BANDUNG**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1992**

TGL. TERIMA	3 JUN 1992
No. INV.	38 / P / C ₁
REAF	<i>Sumi</i>

STUDI KORELASI ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
JAMINAN SOSIAL DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI P.T. INDOSUNTEX BANDUNG

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

oleh :

Rr. ERNY ARIYANTIE

NIM : 85.138

NIRM : 85.6.111.08000.50082

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1992



Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi
Pada Tanggal :

14 Pebruari 1992

Mengesahkan
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan,



(Drs. M.L. Oetomo)

Dewan Penguji :

Tanda Tangan :

1. Drs. M.L. Oetomo

2. Drs. Rasimin, BS. MA

3. Dra. Sri Hartati, SU

Halaman Persembahan



Karya sederhana ini kupersembahkan untuk yang ter - cinta papa, mama, nenek indo dan adik-adikku.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan atas segala rahmat dan bimbingan-Nya, akhirnya skripsi ini berhasil diselesaikan. Walaupun banyak rintangan di dalam proses pembuatannya tetapi berkat bimbingan, petunjuk dan dorongan berbagai pihak semuanya dapat diatasi.

Melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang dalam kepada :

1. Bp. Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan dan Staf Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah membimbing penulis sejak semester I hingga berhasil dalam penulisan skripsi ini.
2. Bp. Drs. Rasimin B.S. M.A., selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Sumijati, selaku Dosen pembantu pembimbing yang telah bersedia memberi bimbingan dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Bp. Drs. Soetomo, selaku Direktur P.T. Indo Suntex Bandung yang telah bersedia untuk memberikan ijin guna melakukan penelitian di P.T. Indo Suntex.
5. Bp. Iwan Marpiyanto, selaku Kepala Bagian Personalia yang telah bersedia membantu penulis melaksanakan penelitian.
6. Bp. Teddy Ruswandi, selaku Wakil Kepala Personalia yang telah bersedia membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.

7. Bp. Darmadi, selaku Kepala Bagian Produksi yang telah membantu peneliti dalam melaksanakan penelitian.

8. Bp. Drs. Yohanes Bagus W. SU, selaku Wali Dosen, beserta seluruh Staf Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi bimbingan sejak semester I hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

9. Sri, Handi, Lis, Joko, Desi dan rekan-rekan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dorongan dan bantuan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Jasa-jasa mereka tidak akan penulis lupakan, semoga budi baik dan jasa mereka mendapat balasan dari Tuhan.

Universitas Katolik Soegijapranata Penulis,

Januari 1992

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I, PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II, TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Masalah Persepsi	8
1. Pengertian Persepsi	8
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi	11
B. Jaminan Sosial	14
C. Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial	19
D. Kepuasan Kerja	22
1. Pengertian Kepuasan Kerja	23
2. Kepuasan Kerja dan Kebutuhan	27
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	29
E. Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial dengan Kepuasan Kerja	34
F. Hipotesis	36



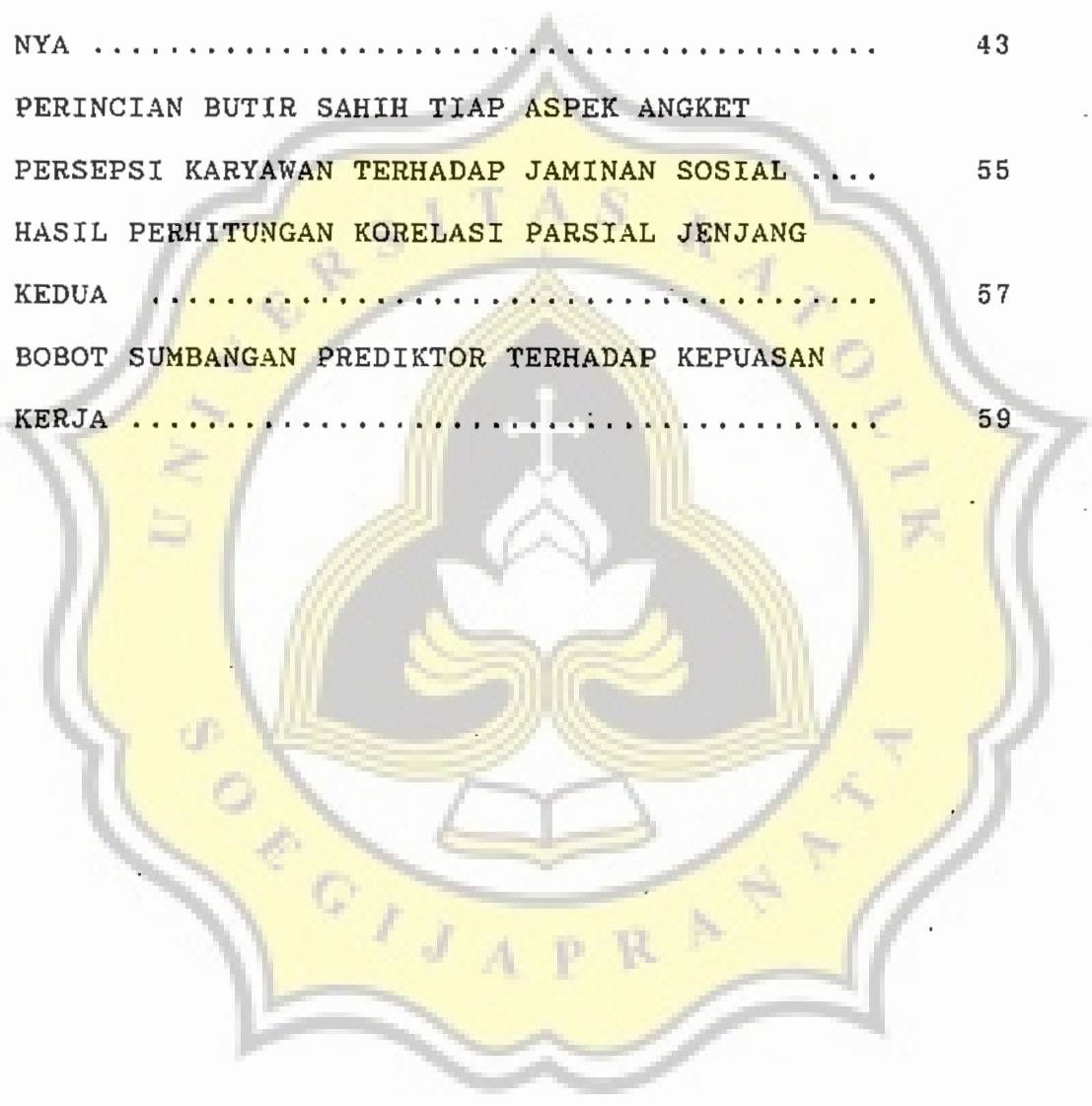
BAB	III, METODE PENELITIAN	37
	A. Identifikasi Ubahan Penelitian	37
	B. Definisi Operasional Ubahan Penelitian	37
	C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	39
	D. Metode Pengumpulan Data	40
	E. Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur	44
	F. Analisis Data	47
BAB	IV, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	49
	A. Orientasi Kancah dan Persiapan	49
	B. Pelaksanaan Penelitian	56
	C. Hasil Penelitian	57
BAB	V, PENUTUP	61
	A. Rangkuman Hasil Penelitian	61
	B. Pembahasan	63
	C. Kesimpulan	65
	D. Saran-saran	66
DAFTAR PUSTAKA		67

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL :

1. PERINCIAN NOMOR-NOMOR BUTIR MENURUT JENIS-NYA	43
2. PERINCIAN BUTIR SAHIF TIAP ASPEK ANGKET PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL	55
3. HASIL PERHITUNGAN KORELASI PARSIAL JENJANG KEDUA	57
4. BOBOT SUMBANGAN PREDIKTOR TERHADAP KEPUASAN KERJA	59



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Data-data	
(A-1) Data-data Asli Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial.....	70
(A-2) Butir-butir Sahih Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial.....	76
(A-3) Data-data Penelitian.....	80
B. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket	
(B-1) Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial.....	88
C. (C-1) Uji Normalitas Sebaran.....	97
(C-2) Uji Bentuk Regresi.....	109
D. Analisis Korelasi Parsial Jenjang Kedua....	121
E. Analisis Regresi.....	126
F. Angket	
(F-1) Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial.....	130
(F-2) Angket Kepuasan Kerja.....	136
G. Struktur Organisasi.....	140
H. Surat Permohonan Ijin Penelitian.....	141
I. Surat Keterangan Telah Mengadakan Penelitian.....	142