

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DAN MOTIF BERPRESTASI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN DALAM PERUSAHAAN



TIDAK BOLEH  
DICOPY

Oleh :

**EMILIANA PRIMASTUTI**

P. 87. 460

87. 6.111.08000.50186

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1992

TGL.TERIMA	23 FEB 1993
No.INV.	590 / Psi / c1
PARAF	<i>monie</i>

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DAN MOTIF BERPRESTASI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN DALAM PERUSAHAAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi

Oleh :

EMILIANA PRIMASTUTI

NIM : P. 87. 460

NIRM : 87. 6.111.0800.50186

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

1992

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian  
dari syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

27 Juli 1992



Mengesahkan  
FACULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

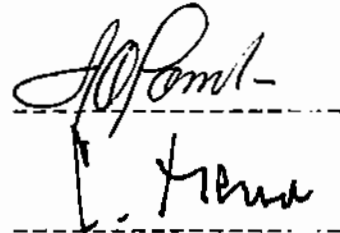
Drs. M L Oetomo

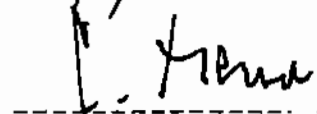
Dewan Penguji

1. Drs. M L Oetomo
2. Drs. Soeranto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan

  
-----

  
-----

  
-----



"Jika orang memperoleh penerangan budi,  
kata-katanya menjadi seperti benih,  
penuh daya kehidupan. Dan kata-kata itu  
dapat tetap tinggal berupa benih selama  
berabad-abad, sampai saatnya ditaburkan  
dalam hati yang terbuka dan subur."

( A. de Mello SJ )



hasil karyaku ini kupersembahkan

untuk mereka yang tercinta :

Ibu,

Dik Dito, Dik Aryo,

Dik Shinta, Dik Yasti,

serta Mas Budi

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, berkat karunia serta rahmat-Nya dari mulai membuat skripsi hingga skripsi ini berhasil disusun, banyak tantangan dan rintangan penulis temukan selama penyusunan skripsi ini. Namun berkat rahmat-Nya, ketekunan, do'a dan usaha serta bantuan tak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya tugas ini dapat terselesaikan.

Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan dengan tulus hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menjadi panutan bagi kami anak didiknya.

2. Bapak Drs. Soeranto, SU, selaku Pembimbing Utama yang dengan penuh kesabaran, ketulusan, dan perhatian telah memberikan bimbingan kepada penulis.

3. Bapak Drs. Yoseph Widjokongko, selaku Pembimbing kedua dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian telah memberikan bimbingan dari mulai hingga terselesainya skripsi ini.

4. Bapak Abraham Mulyono, selaku Administratur PT. PERKEBUNAN XV - XVI (PERSERO) PG. COLOMADU di Solo yang telah memberikan ijin melakukan penelitian dan memperlan- car dalam pencarian data.

5. Seluruh karyawan bagian Produksi PT. PERKEBUNAN XV - XVI (PERSERO) PG. COLOMADU di Solo atas kerelaannya dalam mengisi angket diantara kesibukan kerjanya.

6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang atas bimbingan dan pengajaran yang diberikan, hingga penulis mendapat sejumlah pengetahuan sebagai bekal dalam penyusunan skripsi ini.

7. Sahabat-sahabatku serta seluruh rekan-rekan yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

8. Yang tercinta Ibu, dan adik-adik yang telah banyak membantu dengan ketulusan dan perhatian dalam penyusunan skripsi ini.

9. Yang teristimewa Mas Budi, yang dengan kesabaran, ketulusan dan perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.

Karena keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dalam ketidaksempurnaan ini penulis berharap mendapatkan manfaat yang bisa dipetik.

Sekian dan terima kasih.

Universitas Katolik Soegijapranata

Penulis

Semarang

Juli, 1992

## DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	8
C. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Keterlibatan Kerja .....	10
1. Pengertian kerja dan keterlibatan kerja .....	10
2. Aspek-aspek keterlibatan kerja ....	13
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi keterlibatan kerja .....	14
4. Hubungan antara usia dengan keter- libatan kerja .....	14
5. Hubungan antara tingkat pendidikan dengan keterlibatan kerja .....	15
6. Hubungan antara jenis kelamin de- ngan keterlibatan kerja .....	15



7. Hubungan antara masa kerja dengan keterlibatan kerja .....	16
B. Konsep Diri .....	16
1. Pengertian konsep diri .....	16
2. Aspek-aspek konsep diri .....	18
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Konsep Diri .....	20
C. Motif Berprestasi .....	24
1. Pengertian motif .....	24
2. Pengertian motif berprestasi .....	26
3. Aspek-aspek motif berprestasi .....	28
4. Faktor-faktor pendukung motif ber- prestasi .....	30
D. Hubungan antara Konsep Diri dengan Keterlibatan kerja .....	31
E. Hubungan antara Motif Berprestasi Keterlibatan Kerja .....	33
F. Hubungan antara Konsep Diri dan Motif Berprestasi dengan Keterlibatan Kerja	35
G. Hipotesis .....	37
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	38
B. Definisi Operasional Variabel Pene- litian .....	38
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sam- pel .....	41

D. Metode Pengumpulan Data .....	42
1. Metode angket .....	42
2. Metode dokumentasi .....	43
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .	44
1. Validitas item .....	44
2. Reliabilitas alat ukur .....	46
F. Analisis Data .....	46
BAB IV : PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN ....	50
A. Persiapan Penelitian .....	50
1. Kancan penelitian .....	50
2. Penyusunan alat .....	52
3. Uji coba alat .....	57
B. Pelaksanaan Penelitian .....	62
C. Hasil Penelitian .....	65
1. Uji asumsi .....	65
2. Analisis data .....	65
BAB V : PENUTUP .....	68
A. Pembahasan .....	68
B. Kesimpulan Penelitian .....	74
C. Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN .....	80

## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1 : Distribusi Sebaran Item Angket Keterlibatan Kerja .....	53
Tabel 2 : Distribusi Sebaran Item Angket Konsep Diri .....	55
Tabel 3 : Distribusi Sebaran Item Angket Motif Berprestasi .....	56
Tabel 4 : Butir Item Valid Angket Keterlibatan Kerja .....	59
Tabel 5 : Butir Item Valid Angket Konsep Diri ..	60
Tabel 6 : Butir Item Valid Angket Motif Berprestasi .....	61
Tabel 7 : Distribusi Nomor Butir Baru Angket Keterlibatan Kerja .....	63
Tabel 8 : Distribusi Nomor Butir Baru Angket Konsep Diri .....	63
Tabel 9 : Distribusi Nomor Butir Baru Angket Motif Berprestasi .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
A. Angket Uji Coba .....	80
1. Angket Keterlibatan Kerja .....	81
2. Angket Konsep Diri .....	87
3. Angket Motif Berprestasi .....	92
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba .....	97
1. Angket Keterlibatan Kerja .....	98
2. Angket Konsep Diri .....	102
3. Angket Motif Berprestasi .....	106
C. Analisis Validitas Item .....	110
1. Analisis Validitas Item Keterlibatan Kerja ..	111
2. Analisis Validitas Item Konsep Diri .....	117
3. Analisis Validitas Item Motif Berprestasi ...	123
D. Analisis Reliabilitas .....	127
1. Analisis Reliabilitas Keterlibatan Kerja ....	128
2. Analisis Reliabilitas Konsep Diri .....	130
3. Analisis Reliabilitas Motif Berprestasi .....	132
E. Angket Penelitian .....	134
1. Angket Keterlibatan Kerja .....	135
2. Angket Konsep Diri .....	140
3. Angket Motif Berprestasi .....	143
F. Data Penelitian .....	147
1. Data Penelitian Keterlibatan Kerja .....	148
2. Data Penelitian Konsep Diri .....	154
3. Data Penelitian Motif Berprestasi .....	160
4. Ringkasan Data Penelitian .....	163

G. Uji Normalitas .....	166
H. Uji Linieritas .....	178
I. Hasil Perhitungan Korelasi Ganda .....	191
J. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Tiga. .	194
K. Surat Bukti Penelitian .....	208

