

**TIDAK BOLEH
DICOPY**

**JUBUNGAN ANTARA PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. BONANZA MEGAH
SEMARANG**

153
GAM
h
91



SKRIPSI

Oleh :

MEKARSARI GAUTAMA

NIM : P. 85.135

NIRM : 85.6.111.08000.50079

FAKULTAS PSIKOLOGI

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1991

TGL TERIMA	03 JUN 1992
No. INV.	53 / P / C
PARAF	Amrie

**TIDAK BOLEH
DICOPY**

**JUBUNGAN ANTARA PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. BONANZA MEGAH
SEMARANG**

153
GAM
h
91



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1991

TERIMA	03 JUN 1992
No. INV.	53 / P / C1
PARAF	Muria

JNGAN ANTARA PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA DENGAN
SIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. BONANZA MEGAH
SEMARANG

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas

Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi

Sebagian dari Syarat-syarat Guna

Memperoleh Derajad

Sarjana Psikologi

Oleh :

MEKARSARI GAUTAMA

NIM : P. 85.135

NIRM : 85.6.111.08000.50079

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1991

Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Katolik

Soegijapranata dan Diterima untuk

Memenuhi Sebagian dari Syarat-

syarat Memperoleh Derajad

Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

31 Juli 1991

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata



Dekan,
Drs. M.L. Detomo

Tanda Tangan

Dewan Penguji

1. Drs. M.L. Detomo

2. Drs. Rasimin B.S., MA

3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Besar atas segala rahmat dan karuniaNya, sehingga akhirnya penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. eberhasilan ini juga tidak lepas dari usaha, bimbingan, antuan dan dorongan yang tak ternilai harganya dari erbagai pihak.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan etulusan hati, penulis menyampaikan penghargaan serta capan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

- . Bapak Drs. M.L. Oetomo selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membimbing dan mengasuh penulis sejak dari awal menempuh kuliah sampai dengan akhir penulisan skripsi ini.
- . Bapak Drs. Rasimin B.S. MA. selaku Dosen Pembimbing Utama skripsi yang dengan penuh kesabaran dan perhatian telah membimbing penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
- . Bapak Drs. Eddy Widiatmadi selaku Dosen Pembimbing Pendamping skripsi yang telah banyak memberikan saran, pengarahan-pengarahan yang berharga pada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
- . Bapak Drs. Y. Bagus yang telah banyak



PERPUSTAKAAN

meluangkan waktu serta banyak memberikan masukan dan saran-saran yang berharga bagi penulis dalam penulisan skripsi ini.

Bapak Ir. Boedhi Kurniawan dan Bapak Adhie Nugroho selaku Pimpinan PT. Bonanza Megah Semarang, yang disela-sela kesibukannya telah banyak meluangkan waktu dan perhatian kepada penulis sewaktu mengadakan penelitian di PT. Bonanza Megah Semarang.

Seluruh Dosen dan staf pengajaran Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

Papa, almarhumah Mama, kakak-kakak dan adik serta keluarga yang tercinta, yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat pada penulis selama ini.

Sahabat-sahabat penulis yang terkasih dan budiman, Rudy Djoko Trijono, A.F. Kristianto, Melanie Dwipoetri, Pak Mikhael serta Ninik yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Rekan-rekan Psikologi yang lain, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Besar melimpahkan berkat dan ahmatnya serta membalas segala kebaikan mereka.

emarang, Juni 1991
niversitas Katolik
oegijapranata

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

ALAMAN JUDUL	i
ALAMAN PENGESAHAN	ii
ALAMAN PERSEMBAHAN	iii
CAPAN TERIMA KASIH	iv
AFTAR ISI	vi
AFTAR TABEL	viii
AFTAR LAMPIRAN	ix
AB I. PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
D. Batasan Istilah	8
AB II. LANDASAN TEORI	10 ✓
A. Disiplin Kerja	10
1. Pengertian disiplin kerja	10
2. Teori disiplin kerja	11
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	14
4. Pengukuran disiplin kerja	16
B. Persepsi Lingkungan Kerja	18
1. Pengertian persepsi terhadap lingkungan kerja	19

2. Pengukuran terhadap persepsi lingkungan kerja	22
C. Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja Dengan Disiplin Kerja	24
D. Hipotesis	26
AB III. METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Identifikasi Ubahan Penelitian	27
B. Definisi Operasional Ubahan Penelitian	28
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	30
D. Metode Pengambilan Data	31
E. Validitas dan Realibilitas	35
F. Metode Analisis Data	38
AB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	40
A. Orientasi Kancah Penelitian	40
B. Persiapan Penelitian	43
C. Laporan Pelaksanaan Penelitian	47
D. Hasil Penelitian	48
AB V. PENUTUP	50
A. Rangkuman Hasil Penelitian	50
B. Pembahasan	52
C. Kesimpulan	54
D. Saran	54
AFTAR PUSTAKA	56
AMPIRAN-LAMPIRAN	60



PEDOMANAAN

DAFTAR TABEL

ABEL	Halaman
1. Sebaran Nomer Butir Soal Pada Tiap-tiap Aspek Angket Persepsi Lingkungan Kerja Sebelum Dilakukan Uji Coba	44
2. Hasil Uji Coba Angket Persepsi Lingkungan Kerja Perhitungan Validitas Butir ...	45
3. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Antar Rater Aspek Disiplin Kerja	46

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	
Angket Persepsi Lingkungan Kerja	61
1. Daftar Kasar Skor Angket Uji Coba ...	62
2. Hasil Uji Validitas Angket Persepsi Lingkungan Kerja	65
3. Hasil Uji Reliabilitas Angket Persepsi Lingkungan Kerja	72
B. Perhitungan Reliabilitas Skala Rating Disiplin Kerja	75
1. Daftar Kasar Skor Skala Rating Disiplin Kerja	76
2. Hasil Uji Reliabilitas Skala Rating Disiplin Kerja	78
C. Analisis Data	84
1. Skor Kasar Data Penelitian	85
2. Hasil Uji Asumsi	90
3. Hasil Korelasi Parsial Nol Jalur ...	99
4. Hasil Analisis Regresi Umum	104
D. Alat Ukur Angket Persepsi Lingkungan Kerja	107
E. Skala Rating Disiplin Kerja	114
F. Surat Bukti Penelitian	123