



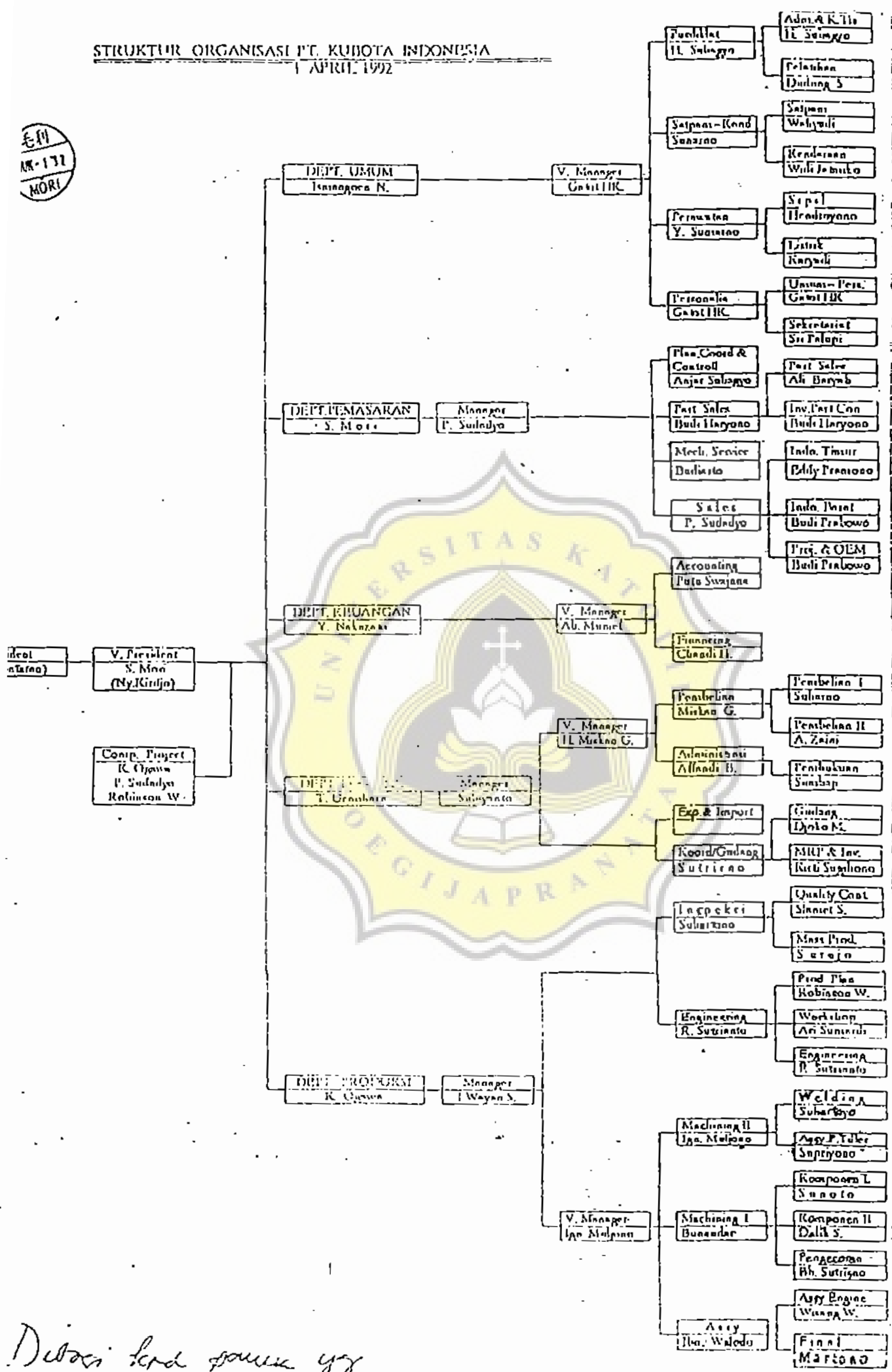
LAMPIRAN A

Struktur Organisasi

PT. Kubota Indonesia

STRUKTUR ORGANISASI PT. KUBOTA INDONESIA  
1 APRIL 1992

EM  
M-171  
MORI



Dibaca pada tanggal 4/8



LAMPIRAN B-1

Angket Persepsi Karyawan

Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan

Untuk Try Out

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

---

Semarang, Agustus 1992

Kepada Yth.

karyawan PT. KUBOTA

di Semarang

Dengan hormat,

Atas ijin pimpinan PT. Kubota -- ditengah kesibukan Bapak/saudara saat ini, perkenankanlah kami memohon bantuannya untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi daftar pernyataan yang kami sertakan berikut ini.

Jawaban yang anda berikan sangat berguna bagi kami didalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu kami mengharapkan jawaban yang sejujur-jujurnya dari Anda tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Semua jawaban dan identitas Anda akan kami jamin kerahasiaannya, dan sama sekali tidak mempengaruhi status/kedudukan maupun kondite Anda di perusahaan ini.

Kami akan sangat menghargai segala perhatian serta partisipasi Bapak/saudara dalam penelitian ini, dan

## IDENTITAS

Pendidikan : .....

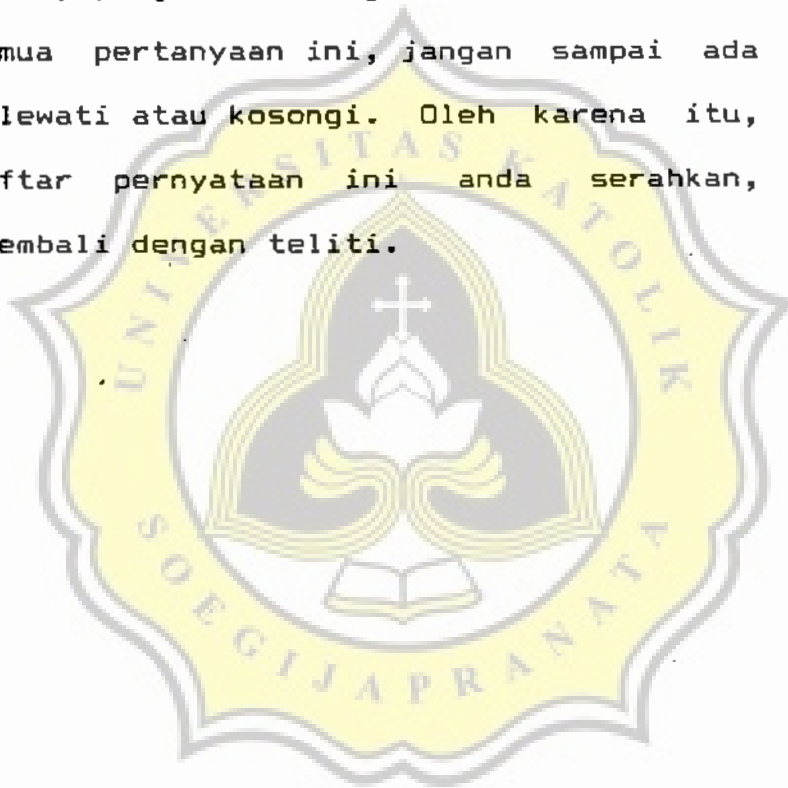
Umur : .....

Lama kerja di perusahaan : .....

## PETUNJUK

1. Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dengan sebaik-baiknya, sehingga Anda memahaminya. Selanjutnya pilih salah satu jawaban yang paling sesuai atau cocok dengan anda.
2. Untuk daftar pernyataan A.  
Pilihlah salah satu jawaban dari tiga kemungkinan yang tersedia, dengan memberi tanda silang (X) pada huruf a,b,c, dilembar jawab yang telah disediakan.
3. Untuk daftar pernyataan bagian B.  
Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban dari empat kemungkinan pilihan yang tersedia pada lembar jawab. Adapun keempat pilihan tersebut adalah:
  - SS : Bila Anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut.
  - S : Bila Anda setuju dengan pernyataan tersebut.
  - TS : Bila Anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut.
  - STS : Bila Anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

4. Dalam memilih jawaban, tidak ada yang salah, tetapi semua jawaban adalah benar.
5. Bila Anda salah memilih, Anda dapat memperbaikinya dengan cara memberi tanda lingkaran (0) pada jawaban yang tidak cocok tersebut, kemudian Anda dipersilahkan memberi tanda silang baru pada jawaban yang anda pilih, yang cocok dengan anda.
6. Jawablah semua pertanyaan ini, jangan sampai ada yang Anda lewati atau kosongi. Oleh karena itu, sebelum daftar pernyataan ini anda serahkan, periksalah kembali dengan teliti.



**BAGIAN A :**

1. Penentuan besar kecilnya jumlah gaji diperusahaan :
  - a. Lebih berdasarkan prestasi karyawan dengan mempertimbangkan senioritas dan tingkat pendidikan.
  - b. Lebih berdasarkan prestasi karyawan terhadap perusahaan.
  - c. Lebih berdasarkan target produksi yang bisa dihasilkan karyawan.
  
2. Bila pemimpin Anda berpendidikan tinggi :
  - a. Lebih suka, karena diperkirakan pemimpin akan bertindak bijaksana dengan tetap mempertimbangkan kemampuan karyawan.
  - b. Dinilai lebih tepat, karena dapat diperkirakan bahwa kelangsungan perusahaan lebih terjamin.
  - c. Tidak menimbulkan permasalahan bagi karyawan dalam bekerja.
  
3. Karyawan lebih berkonsentrasi dalam bekerja, karena:
  - a. Komunikasi antar karyawan pada waktu bekerja dihindari /dibatasi.
  - b. Tidak harus terikat untuk berkomunikasi.
  - c. Ada kesempatan untuk berkomunikasi untuk hal-hal yang penting.
  
4. Jika pemimpin sering memberi instruksi yang tidak resmi melalui prosedur :
  - a. Dapat menimbulkan ketidakteraturan dalam jalannya perusahaan.
  - b. Dapat digunakan jika memang sudah menjadi kesepakatan bersama.
  - c. Sangat mendukung untuk keeluasaan karyawan dalam bekerja.
  
5. Bila perusahaan dengan terpaksa melakukan PHK terhadap karyawannya :
  - a. Merupakan hal yang wajar dan dimungkinkan terjadi.
  - b. Dinilai lebih etis, karena memang karyawan sudah tidak lagi memenuhi persyaratan sebagai tenaga kerja yang produktif.
  - c. Dinilai lebih etis, karena hal tersebut didasarkan kebijaksanaan pimpinan dan karyawan masih diberi kesempatan mencari pekerjaan lain disamping adanya pemberian pesangon.
  
6. Bila perusahaan memberikan tambahan hasil pada karyawan diluar gaji yang selalu diterima tiap bulannya :

- a. Mendorong karyawan agar bekerja lebih giat lagi.
  - b. Bersifat sebagai perangsang bagi karyawan dalam bekerja.
  - c. Sebagai kebijaksanaan pimpinan atas prestasi kerja karyawan.
7. Bila pemimpin Anda berlawanan jenis kelamin dengan Anda :
- a. Tidak menimbulkan hambatan untuk karyawan dalam bekerja.
  - b. Tetap dapat diupayakan hubungan/komunikasi.
  - c. Tidak ada perbedaan dalam cara beliau memimpin karyawannya.
8. Lebih suka jika pemimpin dalam memberi saran pada karyawan terhadap :
- a. Keadaan yang dinilai perlu saja.
  - b. Keadaan yang dinilai memang pantas pemimpin memberi saran.
  - c. Keadaan yang dinilai memang pemimpin diharuskan memberi saran.
9. Bagaimana menurut Saudara :
- a. Keleluasaan kerja karyawan tidak terpengaruh dengan adanya tindakan pemimpin mempertanggungjawabkan instruksinya.
  - b. Motivasi kerja karyawan dapat meningkat dengan adanya tindakan pemimpin mau mempertanggungjawabkan instruksinya.
  - c. Pertanggungjawaban pemimpin terhadap instruksinya sebagai upaya untuk menambah kewibawaannya.
10. Bila perusahaan mengadakan mutasi (perpindahan ke bagian lain) pada karyawannya, maka :
- a. Setiap karyawan diberi hak untuk mengajukan permohonan mutasi.
  - b. Mutasi merupakan wewenang pimpinan untuk memutuskannya.
  - c. Mutasi merupakan hal yang biasa.
11. Bagaimana menurut Saudara mengenai usia yang dimiliki pemimpin yang dikatakan cukup dapat mempengaruhi aktivitas kerja karyawan :
- a. Kurang sependapat, karena usia pemimpin tidak mempengaruhi secara langsung terhadap keleluasaan kerja karyawan.
  - b. Sependapat, sebab dengan usia yang dimiliki pemimpin akan lebih bertindak bijaksana pada karyawannya.
  - c. Kurang sependapat, karena pemimpin tidak terpancang oleh usianya dalam menjalankan tugasnya.



12. Bagaimana menurut Saudara dengan adanya pertanggungjawaban pemimpin terhadap tindakannya yang sering memberi perintah secara langsung pada karyawannya :
  - a. Untuk membantu memperlancar aktivitas kerja karyawan.
  - b. Untuk memotivasi karyawan agar berani mengajukan pendapatnya.
  - c. Sudah menjadi tugas dan kewajiban.
13. Bagaimana menurut Saudara dengan tindakan pemimpin yang sering memberi perintah secara langsung pada karyawan.
  - a. Sudah menjadi wewenang pemimpin
  - b. Merupakan tindakan yang kurang bijaksana.
  - c. Sebagai langkah yang cukup menghambat keleluasaan kerja karyawan.
14. Karyawan merasa lebih cocok bekerja, jika :
  - a. Tidak harus berdasarkan prosedur yang kaku yang dapat menghambat keelusaannya dalam bekerja.
  - b. Didasarkan pada aturan yang disepakati bersama.
  - c. Berdasarkan dalam suatu aturan yang ditetapkan oleh pemimpin dimana keteraturan, kedisiplinan, dan ketepatan waktu tetap terjaga.
15. Bila pemimpin sering membeda-bedakan derajat antara kedudukan pemimpin dengan karyawan, maka :
  - a. Dapat mengurangi semangat kerja karyawan.
  - b. Tampak efektif bagi pemimpin dalam memberikan instruksi.
  - c. Bukan merupakan suatu hambatan bagi karyawan dalam bekerja.
16. Mengenai masalah upah terhadap pekerja dengan memanfaatkan jam kerja, maka :
  - a. Lembur diperhitungkan dari kelebihan waktu jam kerja yang telah ditetapkan sebelumnya oleh pimpinan.
  - b. Karyawan diberi kebebasan untuk menentukan upah yang diperhitungkan dari jam lembur.
  - c. Lembur diperhitungkan dari kelebihan waktu jam kerja dikaitkan dengan target produk yang harus diselesaikan.
17. Pembagian laba perusahaan untuk karyawan sebagai tambahan penghasilan diluar gaji sangat disukai, karena :
  - a. Hal tersebut tidak menjadi ikatan bagi karyawan dalam bekerja.
  - b. Dalam penentuannya ditetapkan sepenuhnya oleh pimpinan.

- c. Hal tersebut sebagai kebijaksanaan pimpinan atas dasar pertimbangan tertentu demi kesejahteraan karyawan.
18. Harapan agar karyawan dapat bekerja lebih giat dapat diusahakan melalui :
- Peningkatan standar gaji, yang sepenuhnya berdasarkan pada putusan pimpinan.
  - Kenaikan gaji yang besarnya ditentukan atas dasar kesepakatan bersama.
  - Sistem pemberian gaji yang sepenuhnya diserahkan pada karyawan dengan berdasarkan pada prestasi yang berhasil dicapai.
19. Bagaimana menurut Saudara dengan tingkat pendidikan yang dimiliki pemimpin Anda :
- Tidak ada masalah.
  - Melalui kewibawaan dan kepandaiannya pemimpin tetap menjalankan tugasnya.
  - Pemimpin tidak kesulitan dalam mengatur koordinasi kerja.
20. Sikap pemimpin yang terbuka pada karyawan :
- Dinilai kurang sesuai dengan sifat dan karakteristik kepemimpinan.
  - Dinilai baik, karena merupakan tindakan yang bijaksana.
  - Lebih suka, karena memberi peluang untuk keleluasaan kerja karyawan dalam bekerja.
21. Bila pemimpin Anda memegang suatu jabatan tertentu di perusahaan, tapi tidak sesuai dengan tingkat pendidikan yang dimiliki, maka :
- Dengan bijaksana pemimpin mengatasi kelemahannya dengan tetap terbuka dan bekerjasama dengan karyawan.
  - Tidak menjadi hambatan bagi aktivitas kerja karyawan.
  - Pemimpin tidak terpengaruh oleh keadaannya dan tetap bertugas berdasarkan wewenang yang dimilikinya.
22. Bila pemimpin dalam memberi instruksi mudah untuk dimengerti, maka :
- Sebagai langkah bijaksana, guna mencapai kesepakatan bersama.
  - Sangat mendukung untuk aktivitas kerja karyawan.
  - Merupakan langkah yang dapat mengurangi kewibawaan pimpinan.
23. Penentuan terhadap standart mutu produk, maka :
- Lebih suka jika karyawan juga dilibatkan /

- diikutsertakan.
- b. Tidak suka, karena bersifat membatasi keleluasaan kerja.
  - c. Lebih suka, karena aktivitas kerja jadi lebih jelas dan teratur.
24. Bila pemimpin sering memberi perintah yang tidak resmi pada karyawannya, tapi pemimpin mau untuk mempertanggungjawabkan tindakannya tersebut, maka hal ini :
- a. Sebagai upaya pemimpin untuk menjaga wibawanya.
  - b. Tidak untuk mempengaruhi keleluasaan kerja karyawan.
  - c. Untuk memacu karyawan agar bersikap lebih terbuka pada pimpinan.
25. Bila pemimpin memberi suatu perintah khusus pada anda, maka :
- a. Sedikit membatasi kebebasan saya.
  - b. Sudah menjadi wewenang pemimpin.
  - c. Sebagai langkah yang dapat diambil atas kesepakatan bersama.
26. Tunjangan-tunjangan yang khusus diberikan pada karyawan oleh perusahaan lebih disukai yang :
- a. Tidak mengikat keleluasaan kerja karyawan.
  - b. Dapat merangsang semangat kerja karyawan.
  - c. Lebih mengarah untuk kesejahteraan karyawan.
27. Bila pemimpin memberi batasan waktu untuk penyelesaian suatu tugas tertentu pada karyawan, maka :
- a. Sangat membatasi keleluasaan kerja karyawan.
  - b. Dapat untuk memotivasi kerja karyawan bila hal tersebut atas dasar kesepakatan bersama.
  - c. Dimaksudkan agar karyawan mematuhi disiplin kerja.
28. Kebebasan karyawan pada waktu bekerja :
- a. Kurang diperhatikan karena semuanya ditentukan oleh pimpinan.
  - b. Diperlukan untuk hal-hal yang bersifat khusus.
  - c. Merupakan hal yang sangat diutamakan.
29. Bila pemimpin berani untuk mempertanggungjawabkan segala perintahnya yang tidak resmi, maka :
- a. Sebagai tindakan yang tepat.
  - b. Lebih suka, sekalipun tidak ada pengaruhnya bagi karyawan.
  - c. Sangat suka, karena dinilai sebagai tindakan yang bijaksana.
30. Aktivitas kerja karyawan jadi lebih teratur,

karena:

- a. Pemimpin turut menentukan koordinasi kerja.
  - b. Koordinasi kerja diatur melalui kesepakatan bersama.
  - c. Koordinasi kerja diserahkan sepenuhnya pada Karyawan dengan tidak menyimpang dari peraturan yang berlaku di perusahaan.
31. Bila pemimpin Anda berpengalaman, maka :
- a. Pemimpin memiliki hak untuk memberi pengarahan dan bimbingan bilamana diperlukan.
  - b. Pemimpin lebih berwenang untuk menegur dan mengatur bawahannya.
  - c. Tidak ada pengaruhnya untuk aktivitas karyawan.
32. Pemberian kesempatan bagi karyawan untuk saling bekerja sama:
- a. Lebih suka, karena dapat untuk menambah pengalaman.
  - b. Kurang baik, karena hanya membuang waktu saja.
  - c. Diberikan secukupnya saja, karena dinilai dapat memperlambat kelancaran kerja.
33. Bila pemimpin Anda ternyata lebih rendah tingkat pendidikannya jika dibandingkan dengan anda, maka :
- a. Tidak ada pengaruhnya untuk aktivitas kerja karyawan.
  - b. Dengan diikuti oleh kebijaksanaan dan kharismanya, pemimpin tetap dapat mengarahkan karyawan dalam bekerja.
  - c. Pemimpin tidak kesulitan dalam menjalankan tugasnya.
34. Pentingnya fungsi kerjasama dalam perusahaan :
- a. Merupakan hal yang perlu dijaga dan diatur berdasarkan kesepakatan bersama.
  - b. Sudah menjadi tanggung jawab pemimpin untuk mengatur.
  - c. Bukan merupakan hal yang mutlak harus ada.
35. Bila pemimpin Anda masih mempunyai hubungan keluarga dengan anda :
- a. Kurang disukai.
  - b. Lebih disukai.
  - c. Tidak menjadi masalah bagi pemimpin dalam tugasnya.
36. Bila pemimpin sanggup untuk mempertanggungjawabkan setiap instruksinya yang diberikan, maka :
- a. Sebagai upaya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.
  - b. Memacu karyawan untuk bekerja secara lebih

- disiplin.
- c. Tidak ada pengaruhnya untuk aktivitas kerja karyawan.
37. Bagaimana menurut Saudara :
- Keragaman produk ditentukan berdasarkan kesepakatan bersama.
  - Karyawan diberi kebebasan untuk memproduksi suatu jenis dan type tertentu.
  - Jenis dan type produk ditentukan sepenuhnya oleh pimpinan.
38. Bila pemimpin Anda berpengalaman :
- Dinilai tepat bila dihadapkan untuk mengatasi permasalahan yang tidak terduga dan menghendaki untuk segera diselesaikan.
  - Sesuai, karena pemimpin cukup bijak dalam memahami kemampuan karyawan dalam bekerja.
  - Tetap disukai, karena tidak mempengaruhi aktivitas kerja karyawan.
39. Bagaimana menurut Saudara bila pemimpin sering memberi perintah pada karyawan tertentu saja :
- Merupakan hak pemimpin untuk melaksanakannya.
  - Sebagai keputusan pemimpin yang lebih dulu didasari pada pertimbangan tertentu.
  - Merupakan tindakan pemimpin yang baru dilaksanakan jika hal tersebut merupakan permintaan dari pihak karyawan sendiri.
40. Bagaimana menurut Saudara :
- Perbedaan status tidak mempengaruhi keleluasaan kerja karyawan.
  - Pemimpin bertindak bijaksana dalam menempatkan diri jika berada diantara para karyawan.
  - Pemimpin berhak menjaga jarak dirinya dengan karyawannya.
41. Bila karyawan diberi keleluasaan dalam bekerja, maka :
- Sangat cocok jika tetap mematuhi prosedur kerja.
  - Sangat mendukung untuk peningkatan karier.
  - Kurang pada tempatnya, karena dapat mengganggu kelancaran kerja.
42. Karyawan terdorong bekerja lebih giat, karena :
- Pemberian bonus dapat sebagai pendorong semangat kerja karyawan.
  - Bonus merupakan bentuk ucapan terimakasih perusahaan atas jasa karyawan.
  - Bonus hanya diberikan pada karyawan yang dinilai berhasil.



43. Kenaikan jabatan untuk karyawan di perusahaan :
- Dengan mempertimbangkan prestasi kerja, lama kerja, dan tingkat pendidikan.
  - Mutlak wewenang atasan untuk memutuskannya.
  - Diserahkan sepenuhnya pada karyawan untuk memutuskannya.
44. Bagaimana menurut Saudara dengan kewenangan pemimpin dalam memberi perintah yang sewaktu-waktu :
- Sangat tidak disukai.
  - Kurang disukai.
  - Dapat dibenarkan, karena sudah menjadi tugas pemimpin.
45. Dibentuknya kerjasama antar karyawan di perusahaan :
- Tidak sepenuhnya berfungsi mendorong karyawan bekerja secara lebih baik.
  - Bermanfaat untuk penyelesaian suatu tugas.
  - Berfungsi untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.
46. Bagaimana menurut Saudara :
- Karyawan diberi kebebasan menentukan jumlah produk yang dapat diselesaikan.
  - Target produksi ditetapkan berdasarkan kesepakatan bersama.
  - Target produksi harus diselesaikan tepat pada waktunya.
47. Pentingnya komunikasi antar karyawan :
- Diperlukan hanya dalam kondisi tertentu saja.
  - Tidak begitu dipentingkan dan dapat mengganggu kelancaran kerja.
  - Lebih disukai, guna untuk saling bertukar pendapat.
48. Sikap keterbukaan pemimpin :
- Berfungsi mendukung keleluasaan kerja karyawan.
  - Dapat untuk mendorong gairah kerja karyawan.
  - Kurang dapat dimanfaatkan oleh karyawan.



LAMPIRAN B-2

Angket Persepsi Karyawan

Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan

Untuk Penelitian

**BAGIAN A:**

1. Bila pemimpin Anda berpendidikan tinggi :
  - a. Lebih suka, karena diperkirakan pemimpin akan bertindak bijaksana dengan tetap memperhatikan kemampuan karyawan.
  - b. Dinilai lebih tepat, karena dapat diperkirakan bahwa kelangsungan perusahaan akan lebih terjamin.
  - c. Tidak menimbulkan permasalahan bagi karyawan dalam bekerja.
2. Bila perusahaan dengan terpaksa melakukan PHK terhadap karyawannya :
  - a. Merupakan hal yang wajar dan dimungkinkan terjadi.
  - b. Dinilai lebih etis, karena karyawan sudah tidak lagi memenuhi persyaratan sebagai tenaga kerja yang produktif.
  - c. Dinilai lebih etis, karena hal tersebut didasarkan pada kebijaksanaan pimpinan dan karyawan masih diberi kesempatan mencari pekerjaan lain disamping adanya pemberian pesangon.
3. Lebih suka jika pemimpin dalam memberi saran pada karyawan terhadap :
  - a. Keadaan yang dinilai perlu saja.
  - b. Keadaan yang dinilai memang pantas pemimpin memberi saran.
  - c. Keadaan yang dinilai memang pemimpin diharuskan memberi saran.
4. Bagaimana menurut Anda :
  - a. Keleluasaan kerja karyawan tidak terpengaruh dengan adanya tindakan pemimpin mempertanggungjawabkan instruksinya.
  - b. Motivasi kerja karyawan dapat meningkat dengan adanya tindakan pemimpin mau mempertanggungjawabkan instruksinya.
  - c. Pertanggungjawaban pemimpin terhadap instruksinya sebagai upaya untuk menambah kewibawaannya.
5. Bila perusahaan mengadakan mutasi (perpindahan ke bagian lain) pada karyawannya, maka :
  - a. Setiap karyawan diberi hak untuk mengajukan permohonan mutasi.
  - b. Mutasi merupakan wewenang pimpinan untuk memutuskannya.
  - c. Mutasi merupakan hal yang biasa.
6. Bagaimana menurut Anda dengan tindakan pemimpin



tindakan pemimpin yang sering memberi perintah secara langsung pada :

- a. Sudah menjadi wewenang pemimpin.
  - b. Merupakan tindakan yang kurang bijaksana.
  - c. Sebagai langkah yang cukup menghambat keleluasaan kerja karyawan.
7. Karyawan merasa lebih cocok bekerja, jika :
- a. Tidak harus berdasarkan prosedur yang kaku yang dapat menghambat keleluasaannya dalam bekerja.
  - b. Didasarkan pada aturan yang disepakati bersama.
  - c. Berdasarkan dalam suatu aturan yang ditetapkan oleh pimpinan dimana keteraturan, kedisiplinan dan ketepatan waktu tetap terjaga.
8. Bila pemimpin sering bersikap membeda-bedakan derajat antara kedudukan pemimpin dengan karyawan, maka :
- a. Dapat mengurangi semangat kerja karyawan.
  - b. Tampak efektif bagi pemimpin dalam memberikan instruksi.
  - c. Bukan merupakan suatu hambatan bagi karyawan dalam bekerja.
9. Mengenai masalah upah terhadap pekerja dengan memanfaatkan jam kerja, maka :
- a. Lembur di perhitungkan dari kelebihan waktu jam kerja yang telah ditetapkan sebelumnya oleh pimpinan.
  - b. Karyawan diberi kebebasan untuk menentukan upah yang diperhitungkan dari jam lembur.
  - c. Lembur diperhitungkan dari kelebihan waktu jam kerja dikaitkan dengan target produk yang harus diselesaikan.
10. Pembagian laba perusahaan untuk karyawan sebagai tambahan penghasilan diluar gaji sangat disukai, karena :
- a. Hal tersebut tidak menjadi ikatan bagi karyawan dalam bekerja.
  - b. Dalam penentuannya ditetapkan sepenuhnya oleh pimpinan.
  - c. Hal tersebut sebagai kebijaksanaan pimpinan atas dasar pertimbangan tertentu demi kesejahteraan karyawannya.
11. Bagaimana menurut Saudara dengan tingkat pendidikan yang dimiliki pemimpin Anda :
- a. Tidak ada masalah.
  - b. Melalui kewibawaan dan kepandaianya pemimpin tetap menjalankan tugasnya.
  - c. Pemimpin tidak kesulitan dalam mengkoordinasi

kerja.

12. Sikap pemimpin yang terbuka pada karyawan :
  - a. Dinilai kurang sesuai dengan sifat dan karakteristik kepemimpinan.
  - b. Dinilai baik, karena merupakan tindakan yang bijaksana.
  - c. Lebih suka, karena memberi peluang untuk keleluasaan kerja karyawan dalam bekerja.
  
13. Bila pemimpin Anda memegang suatu jabatan tertentu di perusahaan, tapi tidak sesuai dengan tingkat pendidikan yang dimiliki, maka :
  - a. Dengan bijaksana pemimpin mengatasi kelemahannya dengan terbuka dan bekerjasama dengan karyawannya.
  - b. Tidak menjadi hambatan bagi aktivitas kerja karyawan.
  - c. Pemimpin tidak terpengaruh oleh keadaannya dan tetap bertugas berdasarkan wewenang yang dimiliki.
  
14. Penentuan terhadap standart mutu produk, maka :
  - a. Lebih suka jika karyawan juga dilibatkan / diikutsetakan.
  - b. Tidak suka karena bersifat membatasi keleluasaan kerja.
  - c. Lebih suka, karena aktivitas kerja jadi lebih jelas dan teratur.
  
15. Bila pemimpin sering memberi perintah yang tidak resmi pada karyawannya, tapi pemimpin mau untuk mempertanggungjawabkan tindakannya tersebut, maka hal ini :
  - a. Sebagai upaya pemimpin untuk menjaga wibawanya.
  - b. Tidak untuk mempengaruhi keleluasaan kerja karyawan.
  - c. Untuk memacu karyawan agar bersikap lebih terbuka pada pimpinan.
  
16. Bila pemimpin memberi suatu perintah khusus pada Anda, maka :
  - a. Sedikit membatasi kebebasan saya.
  - b. Sudah menjadi wewenang pimpinan.
  - c. Sebagai langkah yang dapat diambil atas kesepakatan bersama.
  
17. Tunjangan-tunjangan yang khusus diberikan pada karyawan oleh perusahaan lebih disukai yang :
  - a. Tidak mengikat keleluasaan kerja karyawan.
  - b. Dapat merangsang semangat kerja karyawan.
  - c. Lebih mengarah untuk kesejahteraan karyawan.

18. Kebebasan karyawan pada waktu bekerja :
  - a. Kurang diperhatikan karena semuanya ditentukan oleh pimpinan.
  - b. Diperlukan untuk hal-hal yang bersifat khusus.
  - c. Merupakan hal yang sangat diutamakan.
  
19. Bila pemimpin berani untuk mempertanggungjawabkan segala perintahnya yang tidak resmi, maka :
  - a. Sebagai tindakan yang tepat.
  - b. Lebih suka, sekalipun tidak ada pengaruhnya bagi karyawan.
  - c. Sangat suka, karena dinilai sebagai tindakan yang bijaksana.
  
20. Bila pemimpin Anda berpengalaman, maka :
  - a. Pemimpin memiliki hak untuk memberi pengarahan dan bimbingan bilamana diperlukan.
  - b. Pemimpin lebih berwenang untuk menegur dan mengatur bawahannya.
  - c. Tidak ada pengaruhnya untuk aktivitas kerja karyawan.
  
21. Bila pemimpin Anda ternyata rendah tingkat pendidikannya jika dibanding dengan Anda, maka :
  - a. Tidak ada pengaruhnya untuk aktivitas kerja karyawan.
  - b. Dengan diikuti oleh kebijaksanaan dan kharismanya, pemimpin tidak kesulitan dalam menjalankan tugasnya.
  
22. Pentingnya fungsi kerjasama dalam perusahaan :
  - a. Merupakan hal yang perlu dijaga dan diatur berdasarkan kesepakatan bersama.
  - b. Sudah menjadi tanggung jawab pemimpin untuk mengatur.
  - c. Bukan merupakan hal yang mutlak harus ada.
  
23. Bila pemimpin Anda masih mempunyai hubungan keluarga dengan Anda :
  - a. Kurang disukai.
  - b. Lebih disukai.
  - c. Tidak menjadi masalah bagi pemimpin dalam tugasnya.
  
24. Bagaimana menurut Saudara :
  - a. Keragaman produk ditentukan berdasarkan kesepakatan bersama.
  - b. Karyawan diberi kebebasan untuk memproduksi suatu jenis atau type tertentu.
  - c. Jenis dan type produk ditentukan oleh pimpinan.

25. Bila pemimpin Anda berpengalaman :
- Dinilai tepat bila dihadapkan untuk mengatasi permasalahan yang tidak terduga dan menghendaki untuk segera diselesaikan.
  - Sesuai, karena pemimpin cukup bijak dalam memahami kemampuan karyawan dalam bekerja.
  - Tetap disukai, karena tidak mempengaruhi aktivitas kerja karyawan.
26. Bila karyawan diberi keleluasaan dalam bekerja, makaw :
- Sangat cocok jika tetap mematuhi prosedur kerja.
  - Sangat mendukung untuk meningkatkan karier.
  - Kurang pada tempatnya, karena dapat mengganggu kelancaran kerja.
27. Bagaimana menurut Saudara dengan kewenangan pemimpin dalam memberi perintah yang sewaktu - waktu :
- Sangat tidak disukai.
  - Kurang disukai.
  - Dapat dibenarkan, karena sudah menjadi tugas pemimpin.
28. Dibentuknya kerjasama antar karyawan diperusahaan :
- Tidak sepenuhnya berfungsi mendorong karyawan bekerja secara lebih baik.
  - Bermanfaat untuk penyelesaian suatu tugas.
  - Berfungsi untuk peningkatan semangat kerja karyawan.
29. Pentingnya komunikasi antar karyawan :
- Diperlukan hanya dalam kondisi tertentu saja.
  - Tidak begitu dipentingkan dan dapat mengganggu kelancaran kerja.
  - Lebih disukai, hanya untuk saling bertukar pendapat.



LAMPIRAN B-3  
Angket Semangat Kerja  
Untuk Try Out

BAGIAN B

1. Gambaran bahwa saya harus melakukan pekerjaan baru yang belum pernah saya coba, akan menimbulkan adanya rasa tidak enak pada diri saya.
2. Perasaan bangga muncul dalam diri saya jika sering dimintai pendapat oleh teman sekerja atas hasil pekerjaannya.
3. Dukungan dan simpati banyak saya peroleh dilingkungan tempat saya bekerja.
4. Hasrat saya bekerja kadang menurun jika saya tidak memperoleh hasil pekerjaan yang memuaskan sebagaimana yang diharapkan.
5. Tugas yang diberikan pada saya merupakan kesempatan dan tantangan bagi saya untuk bekerja sebaik mungkin demi perusahaan ini.
6. Adanya kesempatan untuk bertukar pendapat dengan orang lain sangat menguntungkan saya.
7. Saya yakin bahwa saya akan dapat mencapai semua cita-cita hidup saya bila saya berusaha cukup keras terhadap bidang pekerjaan saya.
8. Dengan mematuhi peraturan-peraturan perusahaan, berarti saya melawan nilai-nilai hidup yang saya miliki.
9. Adanya bantuan dan pujian dari rekan sekerja justru akan mengganggu kenyamanan saya bekerja.
10. Bila perusahaan memberi kesempatan pada saya untuk memperdalam pekerjaan tertentu secara lebih jauh



melalui latihan/pendidikan, maka saya akan menerimanya walau saya akan pulang terlambat.

11. Dengan bekerja di perusahaan ini, saya merasa senang dan puas karena saya mendapat pengalaman kerja yang berguna bagi saya.
12. Adanya pembinaan solidaritas pada para karyawan antar bagian kurang menarik minat saya.
13. Saya disini jadi cenderung lebih giat bekerja, karena saya memperoleh kepuasan terhadap pekerjaan yang saya tekuni selama ini.
14. Saya jadi terdorong bekerja lebih baik jika saya dijadikan contoh bagi teman-teman sekerja oleh pimpinan.
15. Dengan dapat diterimanya saya sebagai anggota kelompok di tempat saya bekerja, tidaklah begitu banyak berarti bagi saya.
16. Saya senang bekerja keras melebihi apa yang biasanya diharapkan dari seorang karyawan, demi untuk peningkatan karier saya.
17. Bila keadaan memungkinkan, saya akan berusaha menjadi pemimpin untuk teman-teman sekerja tanpa harus melalui prosedur formal.
18. Tidak adanya kesempatan untuk membina hubungan komunikasi dalam lingkungan kerja, sangat mempengaruhi aktivitas kerja saya.
19. Biasanya saya cenderung untuk tidak memikul tanggung jawab lebih besar dari pada yang dituntut

oleh suatu tugas.

20. Masalah-masalah yang dihadapi perusahaan ini merupakan masalah saya juga.
21. Adanya keterlibatan dari pihak lain, cukup mengganggu aktivitas kerja saya.
22. Ada perasaan senang dalam bekerja di tempat saya bekerja sekarang ini sebab saya disini memperoleh kepuasan dari pekerjaan yang saya lakukan.
23. Saya merasa malu bila tidak dapat menyerahkan hasil pekerjaan saya dalam keadaan yang memuaskan.
24. Saya merasa bahwa hasil kerja saya tidak begitu berarti dimata rekan-rekan sekerja saya.
25. Saya merasa keberatan jika dipindahkan ke bagian lain, karena saya harus melakukan penyesuaian dengan pekerjaan baru tersebut.
26. Biasanya saya cenderung untuk memikul tanggung jawab lebih besar bila saya merasa dipercaya penuh oleh pimpinan.
27. Saya suka bercerita pada orang lain tentang bagaimana bangganya saya dapat bekerja diperusahaan ini.
28. Jika menghadapi pekerjaan penting yang sulit dan mengandung resiko kegagalan 50%, saya justru akan lebih bersemangat dalam bekerja dari pada jika harus menghadapi pekerjaan yang penting tetapi tidak begitu sukar.
29. Saya sering merasa kalau keberadaan saya



bidang pekerjaan yang saya jalani selama ini.

41. Saya merasa perlu mengambil keputusan secara pribadi terhadap hal-hal yang berkaitan dengan wewenang saya.
42. Adanya dukungan dari rekan-rekan sekerja, menjadikan saya lebih giat dalam bekerja.
43. Saya merasa cocok dan puas dengan pekerjaan saya selama ini, terutama bila melihat hasil pekerjaan yang saya lakukan.
44. Saya kadang kurang peduli dengan kemajuan yang berhasil dicapai perusahaan.
45. Saya sering merasa rendah diri jika harus berkomunikasi dengan rekan-rekan sekerja yang setingkat lebih tinggi dari saya.
46. Saya sering merasa bosan dengan pekerjaan saya selama ini, sebab saya tidak dapat mengembangkan pengalaman dan kemampuan.
47. Saya sebenarnya enggan bekerja keras di perusahaan ini, jika tidak ada yang mendorong saya untuk berbuat demikian.
48. Pembinaan terhadap adanya rasa kesetiakawanan dapat menghambat karier saya.



LAMPIRAN B-4

Angket Semangat Kerja  
untuk Penelitian

BAGIAN B :

1. Perasaan bangga muncul dalam diri saya jika saya sering dimintai pendapat oleh teman sekerja atas hasil pekerjaannya.
2. Dukungan dan simpati banyak saya peroleh di lingkungan tempat saya bekerja.
3. Tugas yang diberikan pada saya merupakan kesempatan dan tantangan bagi saya untuk bekerja sebaik mungkin demi perusahaan ini.
4. Adanya kesempatan untuk bertukar pendapat dengan orang lain sangat menguntungkan saya.
5. Saya yakin bahwa saya akan dapat mencapai semua cita-cita hidup saya bila saya berusaha cukup keras terhadap bidang pekerjaan saya.
6. Dengan mematuhi peraturan-peraturan perusahaan, berarti saya melawan nilai-nilai hidup yang saya miliki.
7. Adanya bantuan dan pujian dari rekan sekerja justru akan mengganggu kenyamanan saya dalam bekerja.
8. Bila perusahaan memberi kesempatan pada saya untuk memperdalam pekerjaan tertentu secara lebih jauh melalui latihan/pendidikan, maka saya akan menerimanya walau saya akan pulang terlambat.
9. Dengan bekerja diperusahaan ini, saya merasa senang dan puas karena saya mendapat pengalaman kerja yang berguna bagi saya.
10. Adanya pembinaan solidaritas pada para karyawan antar karyawan bagian kurang menarik minat saya.
11. Saya disini jadi cenderung lebih giat bekerja, karena saya merasa memperoleh kepuasan terhadap pekerjaan yang saya tekuni selama ini.
12. Dengan dapat diterimanya saya sebagai anggota kelompok ditempat saya bekerja, tidaklah begitu banyak berarti bagi saya.
13. Saya senang bekerja keras melebihi apa yang saya biasanya diharapkan dari seorang karyawan, demi untuk peningkatan karier saya.
14. Tidak adanya kesempatan untuk membina hubungan komunikasi dalam lingkungan kerja, sangat mempengaruhi aktivitas kerja saya.

15. Biasanya saya cenderung untuk tidak memikul tanggung jawab lebih besar dari pada yang dituntut oleh suatu tugas.
16. Masalah-masalah yang dihadapi perusahaan ini merupakan masalah saya juga.
17. Adanya perasaan senang dalam bekerja di tempat saya bekerja sekarang ini sebab saya di sini merasa memperoleh kepuasan dari pekerjaan yang saya lakukan.
18. Saya merasa bahwa hasil kerja saya tidak begitu berarti di mata rekan-rekan sekerja saya.
19. Saya suka bercerita pada orang lain tentang bagaimana bangganya saya dapat bekerja diperusahaan ini.
20. Jika menghadapi pekerjaan penting yang sulit dan mengandung resiko kegagalan 50%, saya justru akan lebih bersemangat dalam bekerja dari pada jika harus menghadapi pekerjaan yang penting tetapi tidak begitu sukar.
21. Saya sering merasa kalau keberadaan saya di perusahaan tempat saya bekerja sangatlah kecil, bahkan mungkin kurang berarti.
22. Menurut saya, pekerjaan saya saat ini cukup menjanjikan masa depan yang cerah.
23. Hanya dengan bekerja keraslah saya merasa menjadi bagian yang berarti bagi perusahaan.
24. Saya merasa senang karena kehadiran saya sebagai anggota kelompok dapat diterima dengan tangan terbuka.
25. Memperdalam pekerjaan yang selama ini saya pegang melalui program latihan/pendidikan, bagi saya sudah tidak ada gunanya lagi.
26. Saya merasa senang, sebab tidak jarang orang lain ikut memperhatikan hasil kerja saya.
27. Saya akan menjadi lebih percaya diri jika ditempat saya bekerja mendapat simpati dari berbagai pihak.
28. Saya menilai ternyata saya kurang cocok dengan bidang pekerjaan yang saya jalani selama ini.
29. Adanya dukungan dari rekan-rekan sekerja,

menjadikan saya lebih giat dalam bekerja.

30. Saya merasa cocok dan puas dengan pekerjaan saya selama ini, terutama bila melihat hasil pekerjaan yang saya lakukan.
31. Pembinaan terhadap adanya rasa kesetiakawanan dapat menghambat karier saya.





## BAGIAN A:

## IDENTITAS


Pendidikan : .....

Umur : .....

Lama kerja di perusahaan : .....

LEMBAR JAWAB

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1. a b c  | 17. a b c | 33. a b c |
| 2. a b c  | 18. a b c | 34. a b c |
| 3. a b c  | 19. a b c | 35. a b c |
| 4. a b c  | 20. a b c | 36. a b c |
| 5. a b c  | 21. a b c | 37. a b c |
| 6. a b c  | 22. a b c | 38. a b c |
| 7. a b c  | 23. a b c | 39. a b c |
| 8. a b c  | 24. a b c | 40. a b c |
| 9. a b c  | 25. a b c | 41. a b c |
| 10. a b c | 26. a b c | 42. a b c |
| 11. a b c | 27. a b c | 43. a b c |
| 12. a b c | 28. a b c | 44. a b c |
| 13. a b c | 29. a b c | 45. a b c |
| 14. a b c | 30. a b c | 46. a b c |
| 15. a b c | 31. a b c | 47. a b c |
| 16. a b c | 32. a b c | 48. a b c |

The logo of Universitas Katolik Gegerijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a white cross at the top, a white lotus flower in the center, and an open book at the bottom. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "GEGERIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN C-2  
Lembar Jawab  
Angket Persepsi Karyawan  
Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
Untuk Penelitian



BAGIAN A:

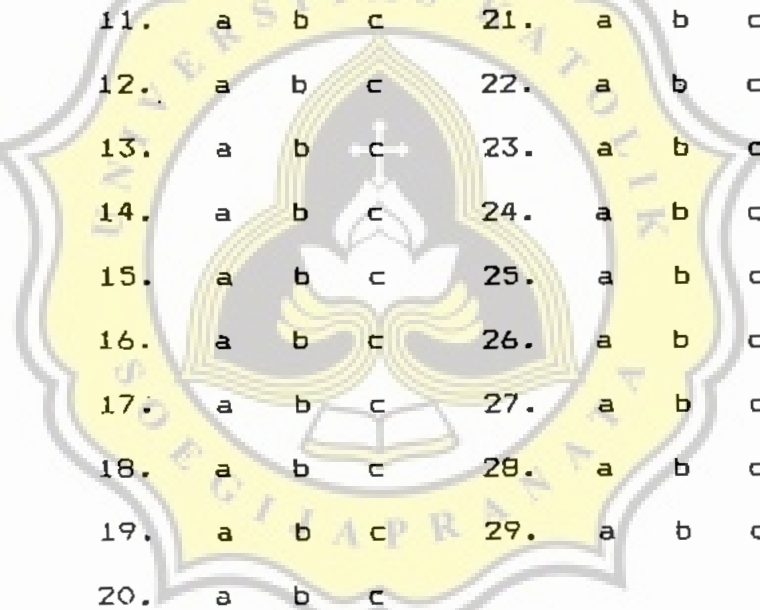
IDENTITAS

Pendidikan : .....

Umur : .....

Lama kerja di perusahaan : .....

LEMBAR JAWAB

- 
1. a b c      11. a b c      21. a b c  
2. a b c      12. a b c      22. a b c  
3. a b c      13. a b c      23. a b c  
4. a b c      14. a b c      24. a b c  
5. a b c      15. a b c      25. a b c  
6. a b c      16. a b c      26. a b c  
7. a b c      17. a b c      27. a b c  
8. a b c      18. a b c      28. a b c  
9. a b c      19. a b c      29. a b c  
10. a b c      20. a b c



LAMPIRAN C-3

Lembar Jawab

Angket Semangat Kerja

Untuk Try Out

BAGIAN B :

## IDENTITAS

Pendidikan : .....

Umur : .....

Lama kerja di perusahaan : .....

LEMBAR JAWABAN

- |     |    |   |    |     |     |    |   |    |     |
|-----|----|---|----|-----|-----|----|---|----|-----|
| 1.  | SS | S | TS | STS | 18. | SS | S | TS | STS |
| 2.  | SS | S | TS | STS | 19. | SS | S | TS | STS |
| 3.  | SS | S | TS | STS | 20. | SS | S | TS | STS |
| 4.  | SS | S | TS | STS | 21. | SS | S | TS | STS |
| 5.  | SS | S | TS | STS | 22. | SS | S | TS | STS |
| 6.  | SS | S | TS | STS | 23. | SS | S | TS | STS |
| 7.  | SS | S | TS | STS | 24. | SS | S | TS | STS |
| 8.  | SS | S | TS | STS | 25. | SS | S | TS | STS |
| 9.  | SS | S | TS | STS | 26. | SS | S | TS | STS |
| 10. | SS | S | TS | STS | 27. | SS | S | TS | STS |
| 11. | SS | S | TS | STS | 28. | SS | S | TS | STS |
| 12. | SS | S | TS | STS | 29. | SS | S | TS | STS |
| 13. | SS | S | TS | STS | 30. | SS | S | TS | STS |
| 14. | SS | S | TS | STS | 31. | SS | S | TS | STS |
| 15. | SS | S | TS | STS | 32. | SS | S | TS | STS |
| 16. | SS | S | TS | STS | 33. | SS | S | TS | STS |
| 17. | SS | S | TS | STS | 34. | SS | S | TS | STS |

35.	SS	S	TS	STS	42.	SS	S	TS	STS
36.	SS	S	TS	STS	43.	SS	S	TS	STS
37.	SS	S	TS	STS	44.	SS	S	TS	STS
38.	SS	S	TS	STS	45.	SS	S	TS	STS
39.	SS	S	TS	STS	46.	SS	S	TS	STS
40.	SS	S	TS	STS	47.	SS	S	TS	STS
41.	SS	S	TS	STS	48.	SS	S	TS	STS





LAMPIRAN C-4

Lembar Jawab

Angket Semangat Kerja

Untuk Penelitian

BAGIAN B :

## IDENTITAS

Pendidikan : .....

Umur : .....

Lama kerja di perusahaan : .....

LEMBAR JAWABAN

1.	SS	S	TS	STS	17.	SS	S	TS	STS
2.	SS	S	TS	STS	18.	SS	S	TS	STS
3.	SS	S	TS	STS	19.	SS	S	TS	STS
4.	SS	S	TS	STS	20.	SS	S	TS	STS
5.	SS	S	TS	STS	21.	SS	S	TS	STS
6.	SS	S	TS	STS	22.	SS	S	TS	STS
7.	SS	S	TS	STS	23.	SS	S	TS	STS
8.	SS	S	TS	STS	24.	SS	S	TS	STS
9.	SS	S	TS	STS	25.	SS	S	TS	STS
10.	SS	S	TS	STS	26.	SS	S	TS	STS
11.	SS	S	TS	STS	27.	SS	S	TS	STS
12.	SS	S	TS	STS	28.	SS	S	TS	STS
13.	SS	S	TS	STS	29.	SS	S	TS	STS
14.	SS	S	TS	STS	30.	SS	S	TS	STS
15.	SS	S	TS	STS	31.	SS	S	TS	STS
16.	SS	S	TS	STS					

LAMPIRAN

LAMPIRAN

- DAFTAR NILAI JAWABAN ANGKET

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN

Nomor	Nilai			Nomor	Nilai			Nomor	Nilai		
Item	a	b	c	Item	a	b	c	Item	a	b	c
1	2	3	1	17	1	3	2	33	1	2	3
2	2	3	1	18	3	2	1	34	2	3	1
3	3	1	2	19	1	3	2	35	1	2	3
4	3	2	1	20	3	2	1	36	3	2	1
5	3	1	2	21	2	1	3	37	2	1	3
6	1	3	2	22	2	1	3	38	3	2	1
7	1	2	3	23	2	1	3	39	3	2	1
8	1	2	3	24	3	1	2	40	1	2	3
9	1	2	3	25	1	3	2	41	2	1	3
10	1	3	2	26	1	3	2	42	1	3	2
11	1	2	3	27	1	2	3	43	2	3	1
12	1	2	3	28	3	2	1	44	1	2	3
13	3	2	1	29	3	1	2	45	1	3	2
14	1	2	3	30	3	2	1	46	1	2	3
15	2	3	1	31	2	3	1	47	1	3	2
16	3	1	2	32	2	1	3	48	1	2	3



LAMPIRAN D-2

Daftar Nilai Jawaban

Angket Persepsi Karyawan

Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan

Untuk Penelitian



LAMPIRAN

LAMPIRAN

DAFTAR NILAI JAWABAN ANGKET

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN

Nomor	Nilai			Nomor	Nilai			Nomor	Nilai		
Item	a	b	c	Item	a	b	c	Item	a	b	c
1	2	3	1	11	1	3	2	21	1	2	3
2	3	1	2	12	3	2	1	22	2	3	1
3	1	2	3	13	2	1	3	23	1	2	3
4	1	2	3	14	2	1	3	24	2	1	3
5	1	3	2	15	3	1	2	25	3	2	1
6	3	2	1	16	1	3	2	26	2	1	3
7	1	2	3	17	1	3	2	27	1	2	3
8	2	3	1	18	3	2	1	28	1	3	2
9	3	1	2	19	3	1	2	29	1	3	2
10	1	3	2	20	2	3	1				



LAMPIRAN D-3

Daftar Nilai Jawaban  
Angket Semangat Kerja

Untuk Try Out

## LAMPIRAN

LAMPIRAN  
 DAFTAR NILAI JAWABAN ANGKET  
 SEMANGAT KERJA

Nomor	Nilai				Nomor	Nilai			
Item	SS	S	TS	STS	Item	SS	S	TS	STS
1	1	2	3	4	17	1	2	3	4
2	4	3	2	1	18	4	3	2	1
3	4	3	2	1	19	1	2	3	4
4	1	2	3	4	20	4	3	2	1
5	4	3	2	1	21	1	2	3	4
6	4	3	2	1	22	4	3	2	1
7	4	3	3	1	23	1	2	3	4
8	1	2	3	4	24	1	2	3	4
9	1	2	3	4	25	1	2	3	4
10	4	3	2	1	26	4	3	2	1
11	4	3	2	1	27	4	3	2	1
12	1	2	3	4	28	4	3	2	1
13	4	3	2	1	29	1	2	3	4
14	4	3	2	1	30	1	2	3	4
15	1	2	3	4	31	4	3	2	1
16	4	3	2	1	32	4	3	2	1



LAMPIRAN E

Distribusi Nilai

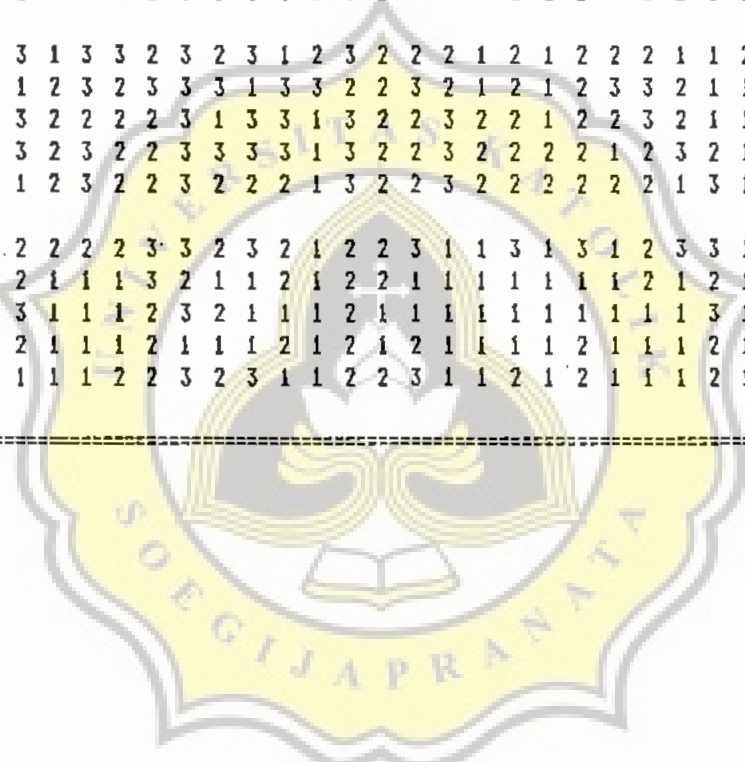
Angket Persepsi Karyawan

Terhadap Gaya Kempemimpinan Atasan

Kasus Nomor	Butir Nomor																																		
Nomor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33		
1	2	3	1	1	2	2	1	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	
2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	3	3	1	3	1	2	3	2	1	1	2	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	
3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2		
4	2	1	2	2	1	3	1	2	2	2	3	1	3	3	2	3	2	1	3	1	2	1	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1		
5	2	2	2	1	2	1	1	3	2	3	3	1	3	3	2	3	2	1	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2		
6	2	3	1	3	2	1	1	2	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2		
7	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3		
8	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	1	1	2	1	3	3	1	2	3	2	2	3	1		
9	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	2	2	1	1	2	1	3	2	3	3	3	2	2	1	2	3	2		
10	3	2	2	1	3	3	1	2	2	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	1	2	1	2	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2		
11	2	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	3	3	3	1	3	2	1	3	1	3	1	3	2	3	2	2	3	3	1	2	2	2		
12	2	1	1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	3	2	1	2	2	2	1	1	3	1	3	1	3	3	2	1	2	1	2	2	2		
13	2	2	2	3	1	3	3	2	2	3	3	1	3	3	2	3	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2		
14	3	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	3	2	3	2	2	2	1	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2		
15	2	3	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	3	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
16	2	1	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	1	1	2	1	2	3	1	3	3	2	2	2	2	3	2		
17	2	2	2	1	3	3	1	3	1	3	3	1	3	3	2	3	2	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3		
18	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3	2	2	3	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	1	3	2	2	2	2		
19	2	1	2	1	1	3	1	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	1	1	1	2	2	2	3	1	2	2	2	2	1			
20	2	2	2	3	2	2	1	3	1	3	2	1	2	1	2	3	2	2	3	1	2	1	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2		
21	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	3	2	2	3	2	2	3	2	2	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2		
22	3	1	1	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2		
23	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	3	2	1	3	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
24	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2		
25	2	1	2	2	2	2	1	3	2	2	1	3	3	1	2	3	3	2	1	2	3	1	2	3	1	2	2	3	1	2	2	1			
26	2	2	1	3	1	1	2	2	2	2	3	1	1	1	2	3	2	2	1	2	2	1	3	1	2	1	3	2	2	2	2	2	2		
27	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	1	2	2	2	2		
28	2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2		
29	2	1	1	2	3	3	1	2	1	2	1	1	3	2	1	3	2	3	1	2	2	1	2	2	3	2	3	1	3	2	2	2	1		
30	3	2	3	3	2	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	2	1	1	1	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3		
31	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	3	1	2	1	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2		
32	2	2	2	2	1	3	1	2	2	3	2	1	3	1	2	3	2	2	3	1	2	1	3	1	3	2	2	2	2	1	2	2	2		
33	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	3	1	3	2	1		
34	2	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2		
35	2	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2		
36	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	3	1	1	1	2	2	3		
37	2	3	2	2	3	3	1	3	2	3	3	1	3	3	2	3	1	2	3	1	3	1	3	1	3	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2
38	3	3	1	3	3	1	1	3	2	3	1	3	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	3	3	2	2	2	1	2	2	1	
39	2	2	1	3	3	3	1	2	2	3	2	3	3	1	2	3	2	2	1	1	3	1	2	3	2	3	2	2	3	1	1	2	2		
40	2	2	1	2	2	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	

(bersambung)

Kasus Nomor	Bu	Li	Mo	no	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
41	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	3	1	2	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	1			
42	2	1	1	2	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1				
43	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	3	1	1	1	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2				
44	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	1	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2	2			
45	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2				
46	2	2	1	2	3	1	1	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2				
47	2	2	2	1	3	2	1	2	2	3	1	1	3	3	2	3	2	1	1	2	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1				
48	3	3	2	3	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	3	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1				
49	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	1	3	2	1			
50	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	1	3	2	1			
51	3	2	2	3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2			
52	2	2	2	3	3	1	2	3	2	3	3	3	1	3	3	2	2	3	2	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	2	2			
53	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	3	3	1	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	1	1	2	2	3	2	2	2			
54	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2			
55	2	1	2	2	3	1	2	3	2	2	3	2	2	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	3	1	3	2	1			
56	1	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	1	2	2	3	1	1	3	1	3	1	2	3	3	1	1	3	1	3	1	1			
57	2	1	2	1	2	2	1	1	1	3	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2			
58	2	1	1	1	2	3	1	1	1	2	3	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	2	1	1			
59	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1		
60	3	1	1	2	1	1	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	3	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2		



=====  
 Kasus Butir Nomor  
 Nomor 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 Total  
 =====

1	2	3	3	2	2	3	1	1	2	3	3	2	3	2	1	106
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	98
3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	1	1	99
4	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	1	2	3	2	1	99
5	2	3	3	3	3	2	1	1	1	2	3	3	3	2	2	105
6	2	3	3	3	3	1	1	2	3	2	3	2	3	2	1	102
7	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	108
8	2	2	2	3	1	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	102
9	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	3	2	1	101
10	2	3	2	3	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	1	105
11	2	3	2	3	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	101
12	2	3	3	3	1	2	1	2	1	2	3	2	3	2	2	98
13	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	103
14	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	97
15	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	99
16	2	3	2	3	3	2	2	3	1	2	1	3	2	1	1	97
17	2	3	3	3	3	3	1	1	2	2	3	2	3	2	1	113
18	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	106
19	2	3	2	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	2	1	92
20	2	3	3	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	101
21	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	108
22	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	2	114
23	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	103
24	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	101
25	3	3	2	3	3	2	1	2	1	2	2	2	3	2	1	98
26	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	92
27	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	109
28	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	3	2	2	105
29	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	1	97
30	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	1	2	2	105
31	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	1	2	108
32	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	101
33	2	3	2	3	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	2	95
34	2	3	2	2	3	3	1	2	1	2	2	3	3	2	1	114
35	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	110
36	2	3	2	3	1	3	1	1	2	2	3	3	3	2	1	96
37	2	3	2	2	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	105
38	2	3	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2	98
39	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	1	103
40	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	107

(saambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor														Total	
	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47		48
41	2	3	3	2	3	3	1	2	2	2	3	3	2	2	2	102
42	2	3	3	2	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	1	102
43	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	105
44	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	111
45	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	109
46	2	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	2	3	2	2	104
47	3	3	2	3	2	3	1	2	1	2	3	3	3	2	1	104
48	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	104
49	2	3	3	3	3	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	99
50	2	3	3	3	3	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	99
51	2	3	1	3	1	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	98
52	2	2	3	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	103
53	2	3	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	100
54	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	111
55	2	3	3	2	3	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	99
56	3	3	1	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	1	2	98
57	2	1	3	2	1	3	1	1	1	2	1	1	2	1	1	70
58	1	1	3	3	1	1	1	1	2	2	1	1	3	1	2	71
59	1	1	1	2	1	3	2	1	3	2	2	2	2	1	1	69
60	2	1	1	3	3	2	2	1	1	2	3	2	3	1	2	81





44 TABEL DATA : lik1

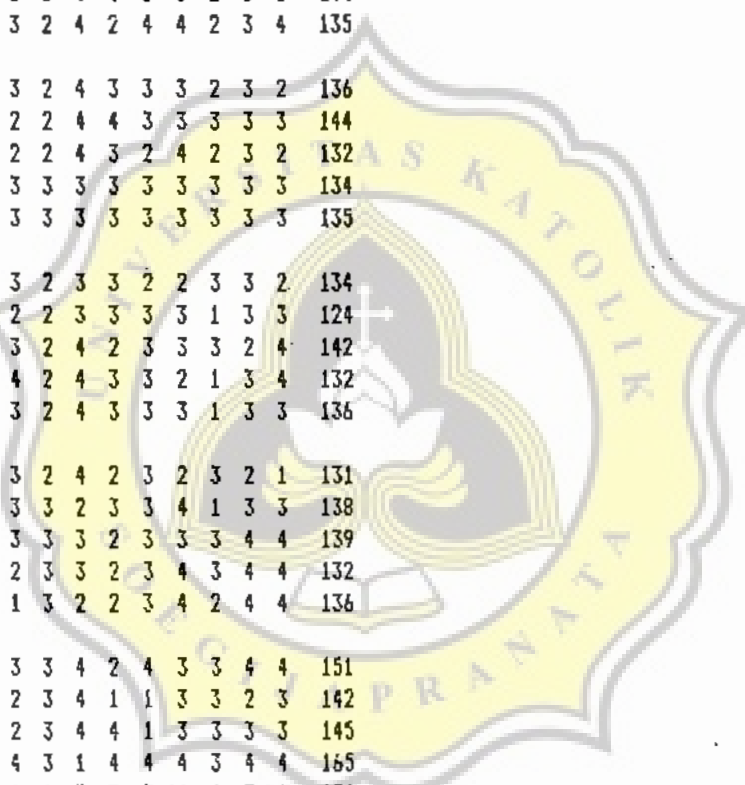
Kasus Nomor	Butir Nomor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33		
1		3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	1	3	3	2	2	3		
2		4	4	4	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	1	4	4	4	4		
3		2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3			
4		3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	1	4	3	3	4	4		
5		4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	2	4	2	2	4	3	
6		2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	1	4	2	3	3	3	3	4	4	1	3	4	4		
7		4	2	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3		
8		3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3		
9		3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	1	3	4	3		
10		3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3		
11		2	2	3	2	4	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3		
12		2	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	3	4		
13		2	2	4	1	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	1	4	3	3	1	3	3	1	3	3	3		
14		2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	
15		2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	
16		2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	
17		2	2	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	1	3	4	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	
18		4	4	3	3	4	4	4	1	3	4	3	3	2	4	4	3	4	2	2	2	3	4	1	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	
19		3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	4	3	1	2	3	3	3	
20		3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	3	4	2	3	2	4	1	4	4	4	1	2	1	1	3	1	4	4	
21		3	4	1	3	4	3	1	4	2	4	4	3	3	2	3	2	3	4	2	3	2	4	1	2	4	4	1	1	2	3	4	4	2	3	
22		4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	1	3	3	4	4	3	4	1	2	3	3	3	
23		2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	
24		2	3	2	3	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	1	1	3	3	1	4	2	2	3	2	3	3	
25		3	3	2	4	3	4	3	4	2	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	1	4	1	1	2	4	3
26		2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	4	3	3	3	4	4	1	3	4	3	3	
27		2	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	4	1	4	4	4	4	
28		2	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	
29		3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	
30		2	4	3	4	4	3	3	1	3	4	3	1	3	3	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	3	1	3	4	3	3	3	4	4	3	
31		3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	4	2	3	1	3	3	4	2	4	3	1	2	4	4	4	
32		2	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	3	4	3	4	1	4	4	4	
33		1	3	4	1	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	1	3	3	4	4	4	4	
34		3	3	3	3	4	3	2	3	4	1	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	1	2	2	4	3	3	2	2	3	4	2	2	3	3	
35		3	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	4	1	3	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	4	2	3
36		3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	1	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	
37		2	4	4	1	4	3	2	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	1	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	
38		3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	2	1	4	1	3	2	4	2	3	4	3	3	1	2	4	3	3	3	3	3	3	
39		4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	1	4	4	4	3	4	3	1	2	3	3	3	3	
40		2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	2	3	3	3	3	

(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
41	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	2	2	2	3
42	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	4
43	4	3	3	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	3	1	1	4	4
44	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	1	3	3
45	1	4	3	1	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	4	4	2	4	1	3	1	4	3	2	3	1	4	4	4
46	1	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	3	2	3	3	2	2	1	2	3	3
47	4	4	4	2	4	4	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	4	2	2	3	3
48	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
49	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
51	2	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	1	3	2	3
52	2	3	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	1	3	3	3
53	2	3	3	2	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	1	4	3	4	4	4	4	1	4	4	3
54	2	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
55	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4
56	2	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
57	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
58	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	3	2	3	3	4	4	3	3	1	3	3	3
59	3	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	1	4	4	3	3	4	3	2	2	3	4
60	3	2	3	3	4	3	2	2	3	1	3	3	4	3	4	2	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3

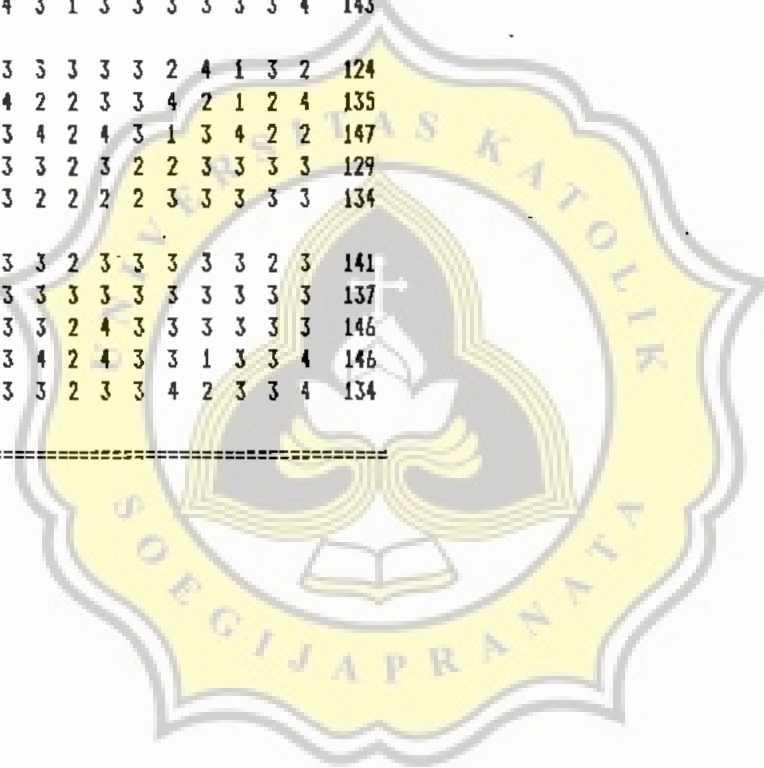
(bersambung)

Kasus	Butir Nomor														Total	
Nomor	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	Total
1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	132
2	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	168
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	136
4	4	3	1	2	3	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	151
5	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	159
6	4	4	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2	3	3	4	146
7	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	139
8	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	135
9	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	144
10	3	2	3	2	1	3	3	2	4	2	4	4	2	3	4	135
11	3	3	2	2	1	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	136
12	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	144
13	4	3	3	2	2	3	2	2	4	3	2	4	2	3	2	132
14	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	134
15	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	135
16	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	134
17	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	1	3	3	124
18	3	4	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	2	4	142
19	4	3	3	1	1	1	4	2	4	3	3	2	1	3	4	132
20	3	4	3	2	1	3	3	2	4	3	3	3	1	3	3	136
21	3	4	3	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	1	131
22	4	3	3	1	1	3	3	3	2	3	3	4	1	3	3	138
23	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	139
24	3	4	3	3	1	3	2	3	3	2	3	4	3	4	4	132
25	4	2	2	1	2	2	1	3	2	2	3	4	2	4	4	136
26	4	3	3	2	2	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	151
27	3	4	4	1	2	4	2	3	4	1	1	3	3	2	3	142
28	3	4	4	1	2	4	2	3	4	4	1	3	3	3	3	145
29	4	4	4	3	3	1	4	3	1	4	4	4	3	4	4	165
30	2	2	2	2	3	4	1	1	3	3	3	4	1	3	1	134
31	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	137
32	4	3	3	2	2	4	1	2	4	3	4	4	1	4	3	160
33	3	3	4	1	2	4	4	1	4	3	4	4	3	4	4	153
34	3	3	3	2	3	3	3	1	4	4	3	4	2	3	2	134
35	4	3	3	2	2	3	2	3	4	3	2	4	1	3	4	145
36	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	138
37	3	3	2	2	2	2	2	1	4	1	2	4	3	4	3	134
38	4	2	1	3	4	1	3	2	1	3	3	4	2	4	3	140
39	4	1	2	1	2	3	2	2	4	4	2	4	3	1	4	148
40	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	135



(saabungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	Total
41		3	3	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	135
42		3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	1	3	3	132
43		3	3	2	1	1	3	3	2	4	3	4	4	2	4	4	143
44		3	3	3	2	2	3	2	2	3	1	2	3	4	2	3	127
45		4	4	4	1	1	3	3	1	4	3	3	4	2	3	3	139
46		3	3	3	1	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	124
47		4	3	2	2	2	4	2	1	3	4	3	4	4	4	4	146
48		4	4	3	1	2	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	135
49		3	3	2	3	2	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	142
50		3	3	2	3	2	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	143
51		2	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	4	1	3	2	124
52		3	3	3	1	2	4	2	2	3	3	4	2	1	2	4	135
53		4	3	3	2	2	3	4	2	4	3	1	3	4	2	2	147
54		3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	129
55		3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	134
56		4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	141
57		4	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	137
58		4	3	4	2	1	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	146
59		3	1	3	2	2	3	4	2	4	3	3	1	3	3	4	146
60		3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	134





LAMPIRAN G

Perhitungan Kesahihan dan Keandalan  
Angket Persepsi Karyawan  
Terhadap Gaya kepemimpinan Atasan

S.P.S. : Seri Program Statistik  
Program : ANALISIS KESAHIHAN BUTIR  
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto  
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S F  
Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
A l a m a t : Semarang - Yogyakarta

=====

Nama Peneliti : MM. Indira Primastuti  
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
Tgl. Analisis : 10 Nopember 1992  
Nama Berkas : tik2

=====

Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepesimpinan Atasan  
Faktor Ke- 1 : Pengamatan

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1  
Butir 2 = Rekaman Nomor : 4  
Butir 3 = Rekaman Nomor : 7  
Butir 4 = Rekaman Nomor : 10  
Butir 5 = Rekaman Nomor : 13

Butir 6 = Rekaman Nomor : 16  
Butir 7 = Rekaman Nomor : 19  
Butir 8 = Rekaman Nomor : 22  
Butir 9 = Rekaman Nomor : 25  
Butir 10 = Rekaman Nomor : 28

Butir 11 = Rekaman Nomor : 31  
Butir 12 = Rekaman Nomor : 34  
Butir 13 = Rekaman Nomor : 37  
Butir 14 = Rekaman Nomor : 40  
Butir 15 = Rekaman Nomor : 43

Butir 16 = Rekaman Nomor : 46

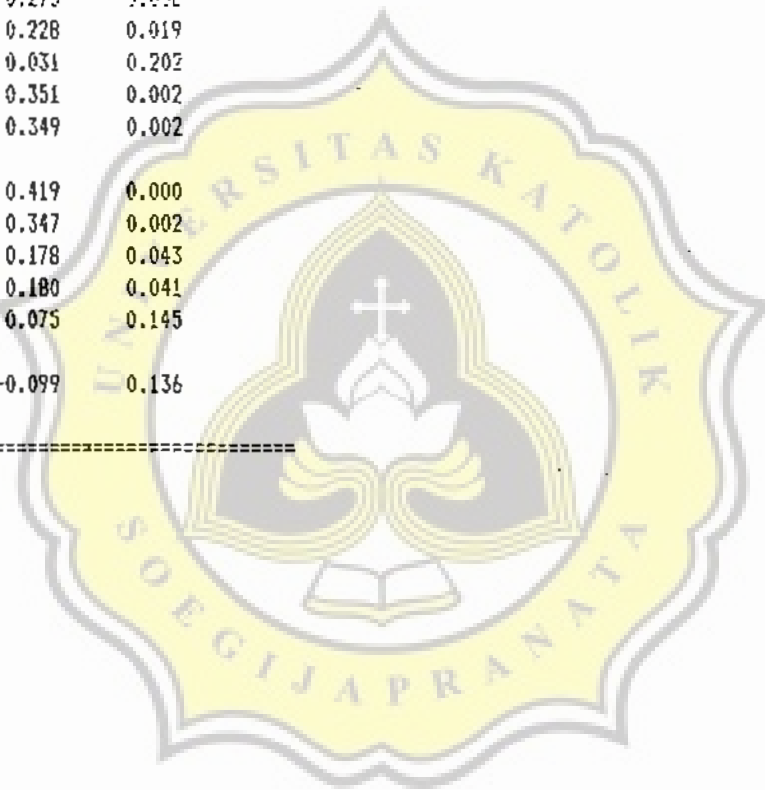
Cacah Kasus Semula : 60  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.204	0.077	0.141	
2	0.404	0.203	0.029	
3	0.349	0.141	0.071	
4	0.391	0.235	0.017	
5	0.500	0.306	0.004	
6	0.399	0.275	0.002	
7	0.473	0.228	0.019	
8	0.155	0.031	0.202	
9	0.509	0.351	0.002	
10	0.504	0.349	0.002	
11	0.542	0.419	0.000	
12	0.435	0.347	0.002	
13	0.327	0.178	0.043	
14	0.317	0.180	0.041	
15	0.157	0.075	0.145	
16	0.069	-0.099	0.136	

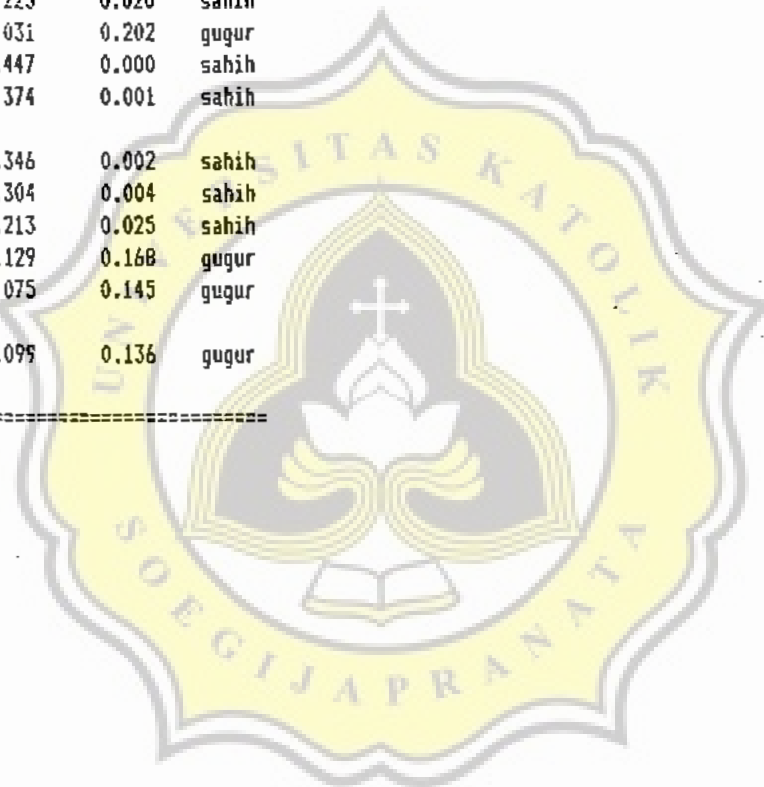




## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Putaran Ke - 5 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.204	0.077	0.141	gugur
2	0.362	0.125	0.164	gugur
3	0.339	0.120	0.159	gugur
4	0.454	0.268	0.009	sahih
5	0.640	0.436	0.000	sahih
6	0.491	0.348	0.002	sahih
7	0.522	0.225	0.020	sahih
8	0.155	0.031	0.202	gugur
9	0.618	0.447	0.000	sahih
10	0.556	0.374	0.001	sahih
11	0.506	0.346	0.002	sahih
12	0.414	0.304	0.004	sahih
13	0.390	0.213	0.025	sahih
14	0.283	0.129	0.168	gugur
15	0.157	0.075	0.145	gugur
16	0.069	-0.095	0.136	gugur



TABEL BUTIR-BUTIR SAHIF  
Pada Taraf Signifikansi : 0.05

=====

Kasus Butir Nomor:  
Nomor 4 5 6 7 9 10 11 12 13 Tot

Kasus Nomor	4	5	6	7	9	10	11	12	13	Tot
1	2	3	2	3	2	2	2	2	2	20
2	3	3	3	1	3	2	2	2	3	22
3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	22
4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	23
5	3	3	3	3	2	2	2	2	3	23
6	3	3	2	1	3	2	2	2	3	21
7	2	3	3	2	2	2	2	3	3	22
8	3	3	3	1	3	2	2	2	3	22
9	3	3	2	1	3	2	2	2	3	21
10	3	3	3	3	3	2	2	2	3	24
11	3	3	3	3	3	3	2	2	3	25
12	3	3	2	1	3	1	2	2	3	20
13	3	3	3	2	2	3	2	2	3	23
14	1	1	3	2	2	2	2	2	2	17
15	1	1	3	2	2	2	2	2	2	17
16	2	2	3	1	1	2	2	2	3	18
17	3	3	3	2	3	3	2	2	3	24
18	3	1	2	2	3	1	2	2	2	18
19	2	3	3	1	2	1	2	2	2	18
20	3	2	3	3	3	2	2	2	1	21
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
22	3	3	3	1	3	2	3	3	3	24
23	3	3	3	3	2	2	2	2	2	22
24	2	2	3	1	3	2	2	2	2	19
25	2	3	3	1	3	2	2	3	3	22
26	2	1	3	1	2	2	2	2	2	17
27	2	3	3	2	3	2	2	2	3	22
28	3	3	2	1	3	2	2	2	2	20
29	2	3	3	1	3	1	2	2	3	20
30	2	3	3	1	3	2	2	2	2	20
31	3	2	3	3	2	3	2	2	3	23
32	3	3	3	3	3	2	2	2	3	24
33	3	3	3	2	3	1	3	2	3	23
34	3	3	3	3	3	2	2	2	2	23
35	3	3	2	3	2	2	2	2	2	21
36	2	3	3	1	2	1	2	2	3	19
37	3	3	3	3	3	3	1	2	2	23
38	3	3	2	1	3	2	2	2	2	20
39	3	3	3	1	2	2	1	2	3	20
40	3	3	2	1	3	2	2	2	2	21

=====

bersebutan

(sambungan.)

Kasus Nomor	Rutir Nomor:										Tot
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
41	2	3	3	1	3	2	1	2	2		19
42	3	3	2	3	3	2	2	2	2		22
43	2	3	3	3	3	2	2	2	3		23
44	3	1	3	3	2	2	2	2	2		20
45	3	2	3	3	3	2	2	2	3		23
46	2	3	2	1	3	1	0	2	2		15
47	3	3	3	1	3	0	2	1	3		21
48	2	2	2	2	2	1	2	2	0		17
49	2	3	3	3	7	1	3	2	3		22
50	1	3	3	7	7	1	3	2	3		22
51	2	3	3	2	2	2	2	3	3		21
52	3	1	2	2	7	1	3	2	2		20
53	2	3	2	7	3	1	3	1	3		23
54	1	3	3	3	7	1	3	1	3		21
55	2	2	3	2	2	1	3	2	2		20
56	3	3	2	1	2	1	1	3	3		19
57	2	1	3	1	2	1	1	2	2		15
58	2	1	2	1	1	1	1	1	3		13
59	2	1	2	1	1	1	1	1	2		12
60	2	3	2	1	1	1	1	2	3		16



Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
Faktor Ke- 2 : Evaluasi

Butir 1 = Rekaman Nomor : 2  
Butir 2 = Rekaman Nomor : 5  
Butir 3 = Rekaman Nomor : 8  
Butir 4 = Rekaman Nomor : 11  
Butir 5 = Rekaman Nomor : 14

Butir 6 = Rekaman Nomor : 17  
Butir 7 = Rekaman Nomor : 20  
Butir 8 = Rekaman Nomor : 23  
Butir 9 = Rekaman Nomor : 26  
Butir 10 = Rekaman Nomor : 29

Butir 11 = Rekaman Nomor : 32  
Butir 12 = Rekaman Nomor : 35  
Butir 13 = Rekaman Nomor : 38  
Butir 14 = Rekaman Nomor : 41  
Butir 15 = Rekaman Nomor : 44

Butir 16 = Rekaman Nomor : 47

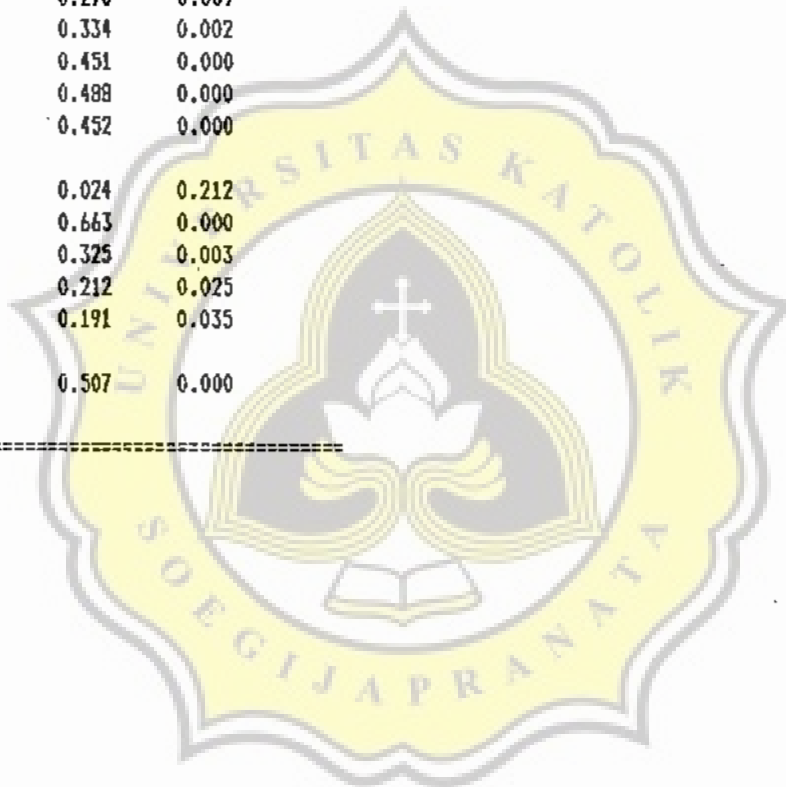
Cacah Kasus Semula : 60  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

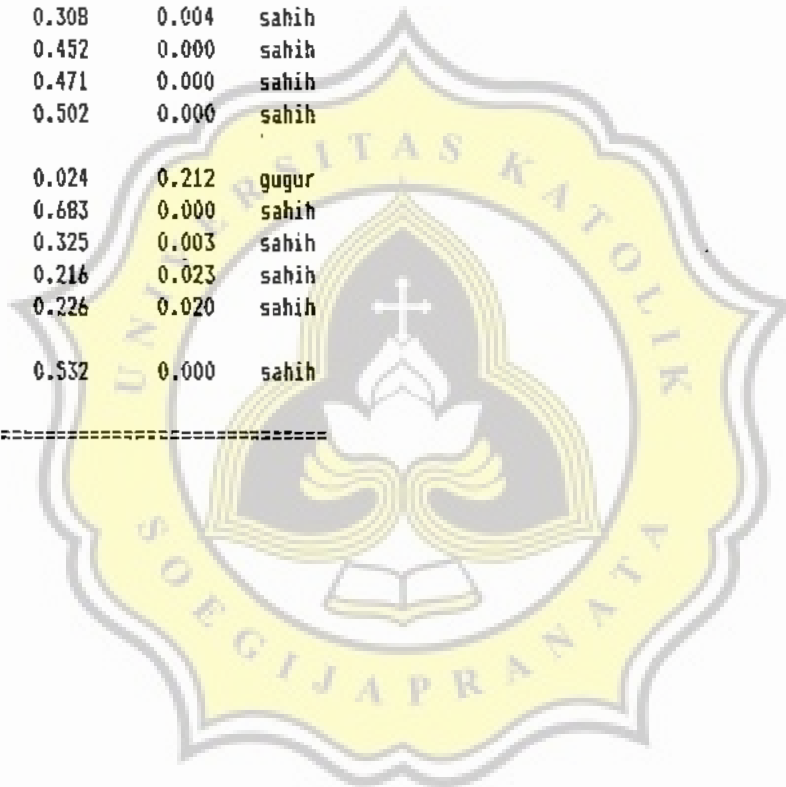
Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.415	0.266	0.009	
2	0.353	0.184	0.039	
3	0.572	0.465	0.000	
4	0.196	0.032	0.201	
5	0.434	0.250	0.013	
6	0.344	0.270	0.009	
7	0.437	0.334	0.002	
8	0.554	0.451	0.000	
9	0.598	0.488	0.000	
10	0.568	0.452	0.000	
11	0.103	0.024	0.212	
12	0.732	0.663	0.000	
13	0.477	0.325	0.003	
14	0.339	0.212	0.025	
15	0.352	0.191	0.035	
16	0.571	0.507	0.000	



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Putaran ke - 2 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.429	0.277	0.008	sahih
2	0.364	0.191	0.035	sahih
3	0.551	0.438	0.000	sahih
4	0.196	0.032	0.201	gugur
5	0.414	0.222	0.021	sahih
6	0.371	0.296	0.005	sahih
7	0.416	0.308	0.004	sahih
8	0.557	0.452	0.000	sahih
9	0.585	0.471	0.000	sahih
10	0.613	0.502	0.000	sahih
11	0.103	0.024	0.212	gugur
12	0.750	0.683	0.000	sahih
13	0.481	0.325	0.003	sahih
14	0.346	0.216	0.023	sahih
15	0.388	0.226	0.020	sahih
16	0.596	0.532	0.000	sahih



TABEL BUTIR-BUTIR SAHIB  
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

Kasus Nomor	Butir Nomor:																Tot
	1	2	3	5	6	7	8	9	10	12	13	14	15	16			
1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	1	3	2		33	
2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2		29	
3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	3	1		29	
4	1	1	2	3	2	1	2	2	3	3	2	2	1	2		27	
5	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2		35	
6	3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	3	2	3	2		32	
7	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2		33	
8	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2	1	3	3	2		31	
9	2	2	3	3	2	1	3	3	2	3	2	2	1	2		31	
10	2	3	2	1	2	1	2	2	2	3	3	2	3	2		30	
11	3	2	1	3	2	1	3	2	3	3	2	2	3	2		32	
12	1	3	2	2	2	1	3	3	2	3	1	2	3	2		30	
13	2	1	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2		28	
14	2	1	2	3	2	1	3	1	2	3	3	1	3	2		29	
15	3	1	2	3	2	1	3	2	2	3	3	1	3	2		31	
16	1	3	2	3	2	1	2	3	2	3	3	3	1	1		30	
17	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2		36	
18	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	2		33	
19	1	1	3	2	2	1	2	2	2	3	2	1	3	2		27	
20	2	2	3	1	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2		32	
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2		31	
22	1	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	1		32	
23	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	1	3	2		31	
24	2	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3	1	3	2		29	
25	1	2	3	1	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2		31	
26	2	1	2	1	2	2	3	1	2	3	3	1	3	2		28	
27	2	3	2	3	2	2	3	2	1	3	3	2	3	2		33	
28	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	1	2		33	
29	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2		31	
30	2	2	2	3	2	1	3	2	2	3	3	1	3	2		31	
31	3	2	3	1	2	1	3	3	2	2	3	1	3	1		30	
32	2	1	2	1	2	1	3	2	2	3	3	2	3	2		29	
33	2	2	1	1	2	1	2	2	3	3	2	1	3	2		27	
34	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2		33	
35	3	3	3	3	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2		33	
36	2	1	2	3	2	1	2	2	1	3	1	1	3	2		26	
37	3	3	3	3	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2		33	
38	3	3	3	1	2	1	3	3	2	3	3	1	3	2		33	
39	2	3	2	1	2	1	2	3	3	3	2	2	3	2		31	
40	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2		33	

(bersambung)

(saabungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor:																Tot
	1	2	3	5	6	7	8	9	10	12	13	14	15	16			
41	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	3	2		31	
42	1	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2		32	
43	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2		33	
44	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2		33	
45	2	2	2	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	2		34	
46	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2		35	
47	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2		34	
48	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	3	3	2		32	
49	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2		31	
50	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2		31	
51	2	3	3	1	2	1	2	1	2	3	1	2	1	2		26	
52	2	3	3	3	2	1	2	2	2	2	3	1	2	1		29	
53	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	1	2		29	
54	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2		35	
55	1	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	3	2		32	
56	1	3	2	2	2	1	3	3	1	3	2	1	2	1		27	
57	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1		17	
58	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		15	
59	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1		18	
60	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	3	1	3	1		20	



Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
Faktor Ke- 3 : Motif

Butir 1 = Rekam Nomor : 3  
Butir 2 = Rekam Nomor : 6  
Butir 3 = Rekam Nomor : 9  
Butir 4 = Rekam Nomor : 12  
Butir 5 = Rekam Nomor : 15

Butir 6 = Rekam Nomor : 18  
Butir 7 = Rekam Nomor : 21  
Butir 8 = Rekam Nomor : 24  
Butir 9 = Rekam Nomor : 27  
Butir 10 = Rekam Nomor : 30

Butir 11 = Rekam Nomor : 33  
Butir 12 = Rekam Nomor : 36  
Butir 13 = Rekam Nomor : 39  
Butir 14 = Rekam Nomor : 42  
Butir 15 = Rekam Nomor : 45

Butir 16 = Rekam Nomor : 48

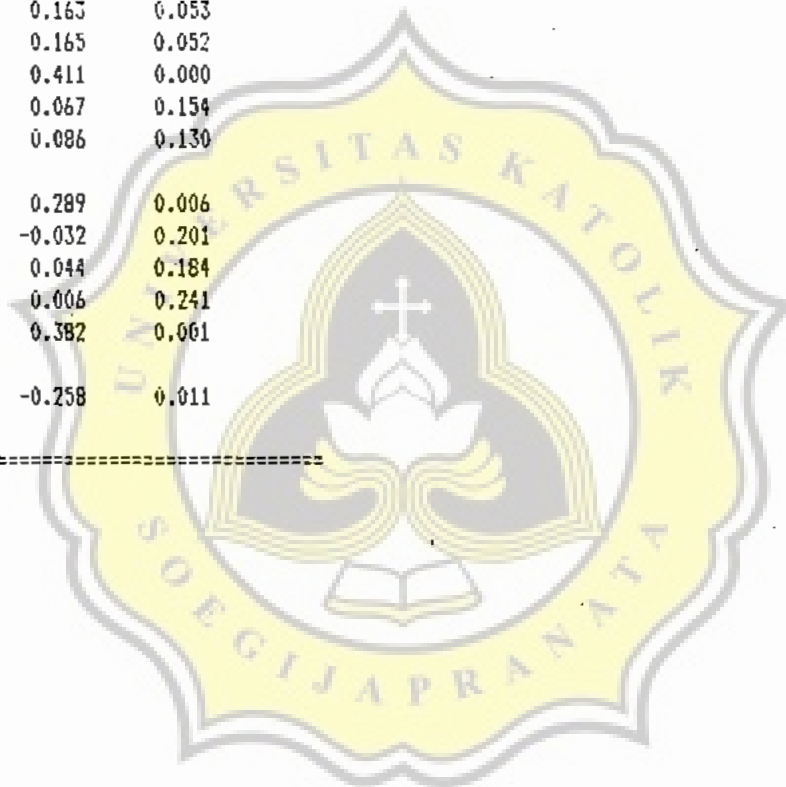
Cacah Kasus Semula : 60  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

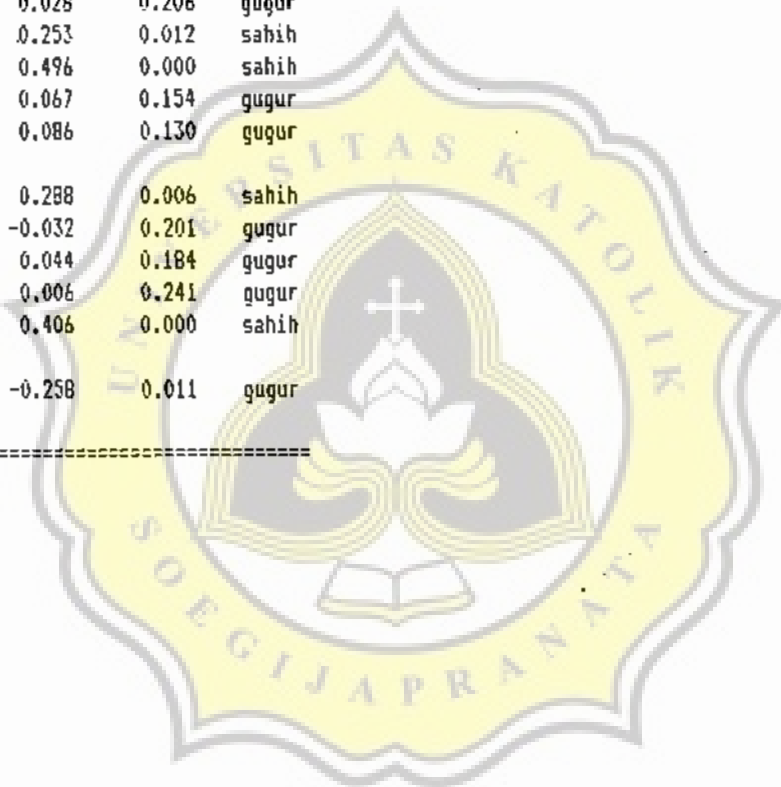
Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.297	0.123	0.163	
2	0.352	0.101	0.138	
3	0.341	0.216	0.024	
4	0.305	0.044	0.185	
5	0.429	0.284	0.007	
6	0.351	0.165	0.053	
7	0.341	0.165	0.052	
8	0.585	0.411	0.000	
9	0.281	0.067	0.154	
10	0.310	0.086	0.130	
11	0.446	0.289	0.006	
12	0.160	-0.032	0.201	
13	0.242	0.044	0.184	
14	0.185	0.006	0.241	
15	0.532	0.382	0.001	
16	-0.110	-0.258	0.011	



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Putaran Ke - 3 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.297	0.123	0.163	gugur
2	0.352	0.101	0.138	gugur
3	0.479	0.292	0.006	sahih
4	0.305	0.044	0.185	gugur
5	0.627	0.429	0.000	sahih
6	0.322	0.028	0.206	gugur
7	0.515	0.253	0.012	sahih
8	0.735	0.496	0.000	sahih
9	0.281	0.067	0.154	gugur
10	0.310	0.086	0.130	gugur
11	0.533	0.288	0.006	sahih
12	0.160	-0.032	0.201	gugur
13	0.242	0.044	0.184	gugur
14	0.185	0.006	0.241	gugur
15	0.633	0.406	0.000	sahih
16	-0.110	-0.258	0.011	gugur

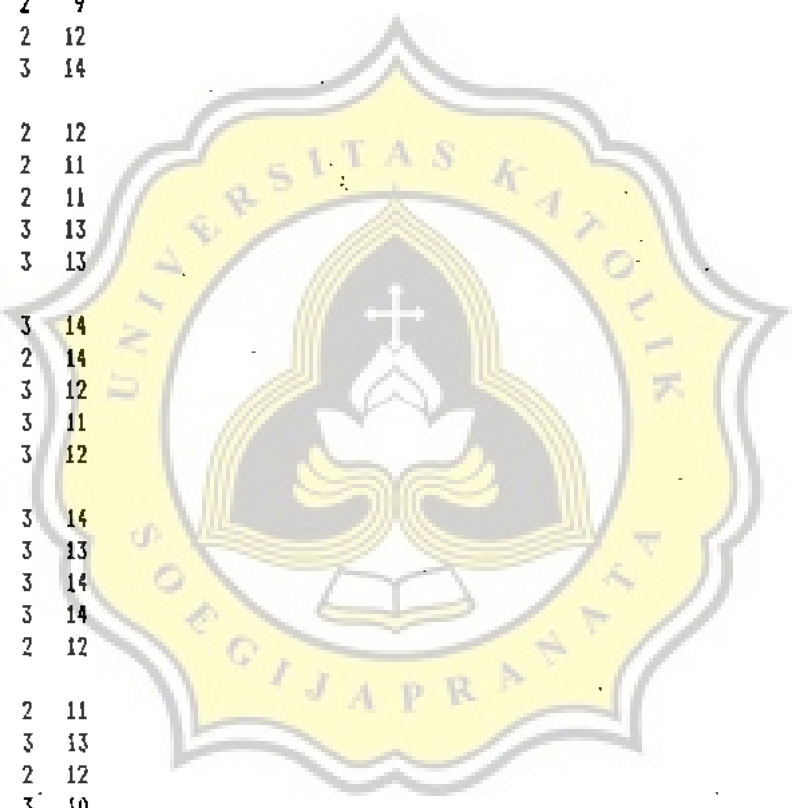


TABEL BUTIR-BUTIR SAHIF  
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

=====

Kasus Butir Nomor:  
 Nomor 3 5 7 8 11 15 Tot

Kasus Nomor	3	5	7	8	11	15	Tot
1	3	3	3	2	2	2	15
2	2	2	2	3	1	3	13
3	2	2	2	2	2	3	13
4	2	2	2	2	1	2	11
5	2	2	2	2	2	3	13
6	3	2	2	3	2	2	14
7	2	1	1	2	3	3	12
8	2	2	1	1	1	2	9
9	3	1	2	2	2	2	12
10	2	2	2	3	2	3	14
11	2	1	3	2	2	2	12
12	2	1	3	1	2	2	11
13	2	2	1	2	2	2	11
14	2	2	2	2	2	3	13
15	2	2	2	2	2	3	13
16	2	2	2	3	2	3	14
17	1	2	3	3	3	2	14
18	2	2	2	1	2	3	12
19	2	2	1	2	1	3	11
20	1	2	2	2	2	3	12
21	2	2	2	3	2	3	14
22	2	1	2	3	2	3	13
23	2	2	2	3	2	3	14
24	2	2	2	3	2	3	14
25	2	2	3	2	1	2	12
26	2	2	2	1	2	2	11
27	2	2	2	2	2	3	13
28	2	2	2	2	2	2	12
29	1	1	2	2	1	3	10
30	2	2	2	2	3	3	14
31	2	2	2	2	2	3	13
32	2	2	2	1	2	3	12
33	2	2	2	2	1	2	11
34	3	2	2	3	2	3	15
35	2	2	3	2	2	3	14
36	2	1	2	2	3	3	13
37	2	2	3	2	2	2	13
38	2	2	1	1	1	2	9
39	2	2	3	3	2	3	15
40	2	2	2	2	2	2	12

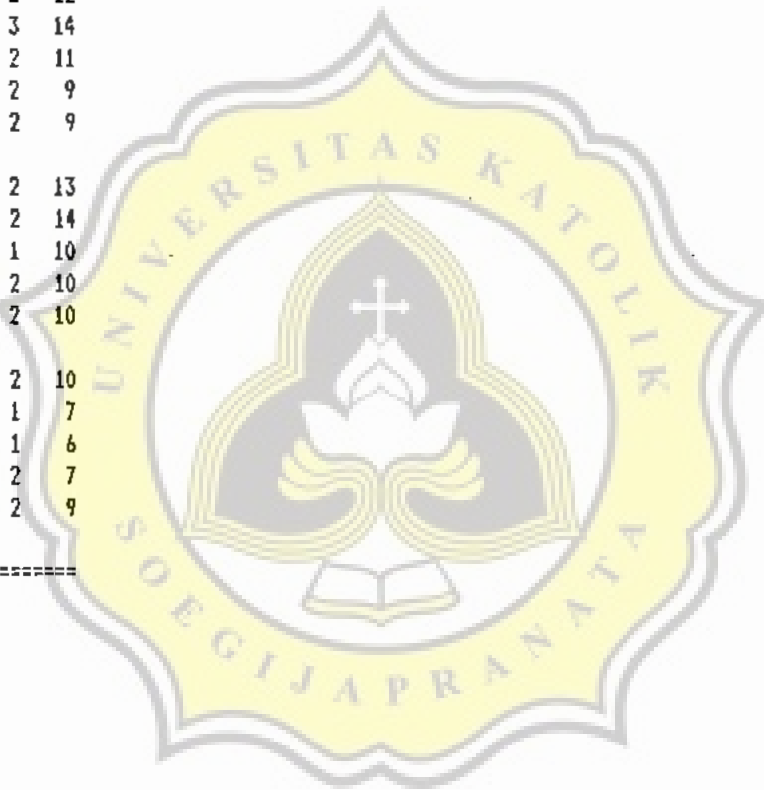


=====

(bersambung)

(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor:						Tot
	3	5	7	8	11	15	
41	2	2	2	3	1	3	13
42	2	1	2	2	1	3	11
43	2	2	1	3	2	2	12
44	2	2	3	2	2	3	14
45	2	1	1	3	2	2	11
46	2	2	2	2	2	2	12
47	2	2	3	3	1	3	14
48	2	2	2	2	1	2	11
49	2	1	2	1	1	2	9
50	2	1	2	1	1	2	9
51	3	2	2	2	2	2	13
52	2	3	2	3	2	2	14
53	2	1	2	2	2	1	10
54	2	1	2	1	2	2	10
55	2	1	2	2	1	2	10
56	2	1	3	1	1	2	10
57	1	1	1	1	2	1	7
58	1	1	1	1	1	1	6
59	1	1	1	1	1	2	7
60	2	1	2	1	1	2	9



S.P.S. : Seri Program Statistik  
 Program : UJI-KEANDALAN TEKNIK Hoyt-KR  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pwardiyanto  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S F  
 Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
 A l a m a t : Semarang - Yogyakarta

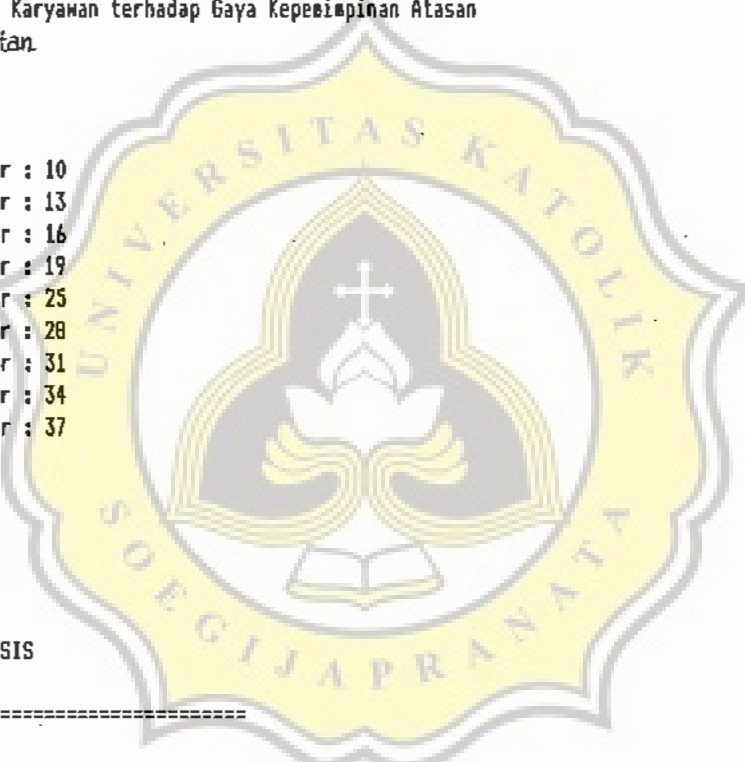
Nama Peneliti : MM. Indira Primastuti  
 Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
 Tgl. Analisis : 10 Desember 1992  
 Nama Berkas : tik2

Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
 Nama Faktor : Pengamatan

## F A K T O R : 1

Butir 4 = Rekaman Nomor : 10  
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 13  
 Butir 6 = Rekaman Nomor : 16  
 Butir 7 = Rekaman Nomor : 19  
 Butir 9 = Rekaman Nomor : 25  
 Butir 10 = Rekaman Nomor : 28  
 Butir 11 = Rekaman Nomor : 31  
 Butir 12 = Rekaman Nomor : 34  
 Butir 13 = Rekaman Nomor : 37

Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	50.148	59	0.850
Butir	58.459	8	--
Sisa	145.985	472	0.309
Total	254.593	539	--

r tt = 0.636      p = 0.000

Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan

Nama Faktor : Evaluasi

## F A K T O R : 2

Butir 1 = Rekam Nomor : 2  
 Butir 2 = Rekam Nomor : 5  
 Butir 3 = Rekam Nomor : 8  
 Butir 5 = Rekam Nomor : 14  
 Butir 6 = Rekam Nomor : 17  
 Butir 7 = Rekam Nomor : 20  
 Butir 8 = Rekam Nomor : 23  
 Butir 9 = Rekam Nomor : 26  
 Butir 10 = Rekam Nomor : 29  
 Butir 12 = Rekam Nomor : 35  
 Butir 13 = Rekam Nomor : 38  
 Butir 14 = Rekam Nomor : 41  
 Butir 15 = Rekam Nomor : 44  
 Butir 16 = Rekam Nomor : 47

Cacah Kasus Semula : 60

Cacah Data Kosong : 0

Cacah Kasus Jalan : 60

## TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	72.167	59	1.223
Butir	98.448	13	--
Sisa	251.267	767	0.328
Total	421.881	839	--

$r_{tt} = 0.732$        $p = 0.000$

Nama Konstrak : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
 Nama Faktor : Motif

\*\* FAKTOR : 3

Butir 3 = Rekaman Nomor : 9  
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 15  
 Butir 7 = Rekaman Nomor : 21  
 Butir 8 = Rekaman Nomor : 24  
 Butir 11 = Rekaman Nomor : 33  
 Butir 15 = Rekaman Nomor : 45

Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 60

\*\* TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	41.097	59	0.697
Butir	19.014	5	--
Sisa	76.820	295	0.260
Total	136.931	359	--

$r_{tt} = 0.626$        $p = 0.000$





LAMPIRAN H

Perhitungan Kesahihan dan Keandalan

Angket Semangat Kerja

Cetakan ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
 Program : ANALISIS KESAHIHAN BUTIR  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Paardiyanto  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S F  
 Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
 A l a m a t : Semarang - Yogyakarta

=====

Nama Peneliti : MM Indira Primastuti  
 Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
 Tgl. Analisis : 10 Nopember 1992  
 Nama Berkas : tiki

=====

Nama Konstrak : Semangat Kerja  
 Faktor Ke- 1 : Kebutuhan Berprestasi

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1  
 Butir 2 = Rekaman Nomor : 4  
 Butir 3 = Rekaman Nomor : 7  
 Butir 4 = Rekaman Nomor : 10  
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 13

Butir 6 = Rekaman Nomor : 16  
 Butir 7 = Rekaman Nomor : 19  
 Butir 8 = Rekaman Nomor : 22  
 Butir 9 = Rekaman Nomor : 25  
 Butir 10 = Rekaman Nomor : 28

Butir 11 = Rekaman Nomor : 31  
 Butir 12 = Rekaman Nomor : 34  
 Butir 13 = Rekaman Nomor : 37  
 Butir 14 = Rekaman Nomor : 40  
 Butir 15 = Rekaman Nomor : 43

Butir 16 = Rekaman Nomor : 46

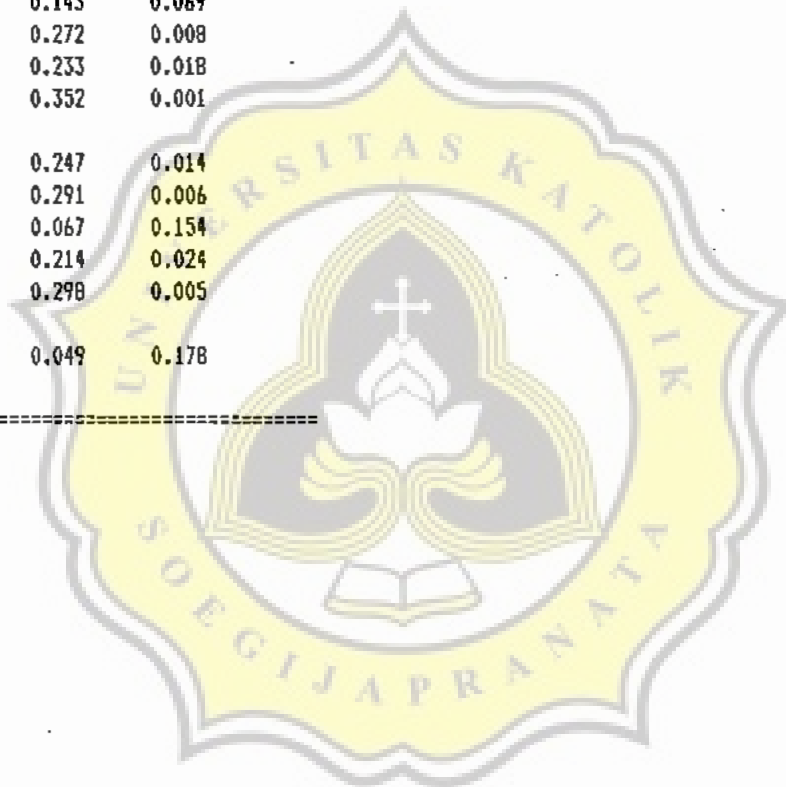
Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jajan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

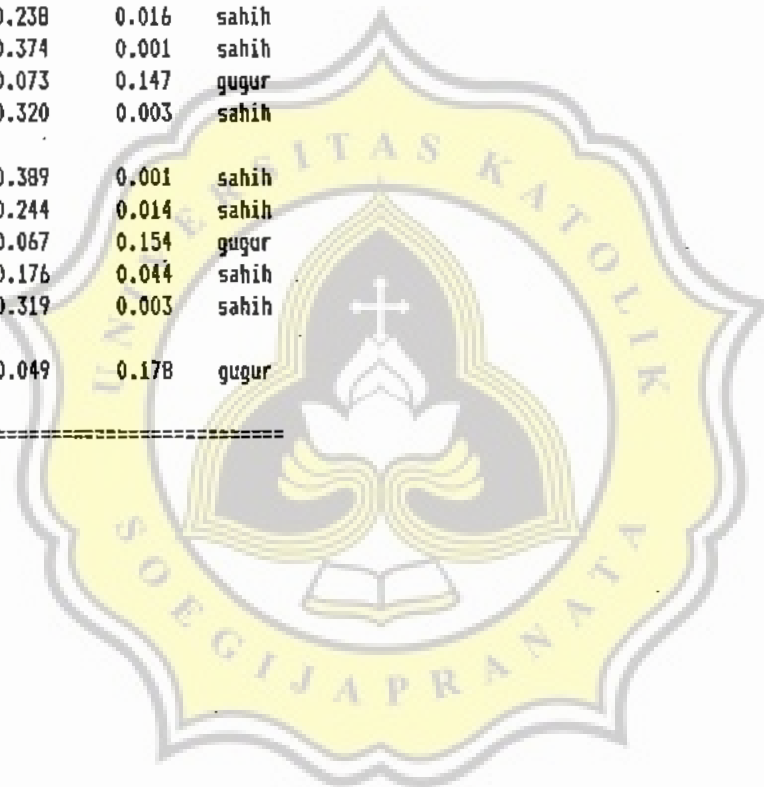
Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.298	0.108	0.146	
2	0.222	0.044	0.184	
3	0.323	0.150	0.063	
4	0.305	0.156	0.058	
5	0.332	0.186	0.038	
6	0.626	0.475	0.000	
7	0.283	0.143	0.069	
8	0.392	0.272	0.008	
9	0.384	0.233	0.018	
10	0.524	0.352	0.001	
11	0.423	0.247	0.014	
12	0.406	0.291	0.006	
13	0.212	0.067	0.154	
14	0.373	0.214	0.024	
15	0.446	0.298	0.005	
16	0.258	0.049	0.178	



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR  
Putaran Ke - 3 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.298	0.108	0.146	gugur
2	0.222	0.044	0.184	gugur
3	0.415	0.226	0.020	sahih
4	0.450	0.293	0.005	sahih
5	0.425	0.267	0.009	sahih
6	0.689	0.533	0.000	sahih
7	0.390	0.238	0.016	sahih
8	0.499	0.374	0.001	sahih
9	0.251	0.073	0.147	gugur
10	0.520	0.320	0.003	sahih
11	0.568	0.389	0.001	sahih
12	0.379	0.244	0.014	sahih
13	0.212	0.067	0.154	gugur
14	0.361	0.176	0.044	sahih
15	0.485	0.319	0.003	sahih
16	0.258	0.049	0.178	gugur



TABEL BUTIR-BUTIR SAHIM  
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

Kasus Nomor	Butir Nomor:															Tot
	3	4	5	6	7	8	10	11	12	14	15					
1	2	2	4	1	3	3	1	2	3	2	3				26	
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				43	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3				32	
4	3	3	3	2	3	3	1	3	4	2	3				30	
5	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3				34	
6	4	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4				38	
7	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3				32	
8	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3				30	
9	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4				33	
10	3	4	2	2	3	2	2	2	3	3	2				28	
11	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3				33	
12	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4				36	
13	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3				34	
14	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3				31	
15	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3				31	
16	3	3	3	3	2	4	2	2	4	3	3				32	
17	2	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3				28	
18	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	2				33	
19	3	3	2	2	2	3	4	2	4	4	3				32	
20	4	4	3	2	2	4	2	3	3	3	3				33	
21	1	4	3	2	2	4	1	4	3	3	2				29	
22	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3				34	
23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2				31	
24	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2				30	
25	3	3	2	4	3	3	1	1	4	1	2				27	
26	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2				34	
27	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	1				34	
28	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4				37	
29	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4				43	
30	3	4	3	3	2	4	3	4	2	1	3				32	
31	4	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3				32	
32	3	4	4	4	3	4	3	4	4	1	3				37	
33	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3				39	
34	2	1	3	1	3	2	2	2	3	3	4				26	
35	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3				31	
36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3				34	
37	2	4	4	3	3	3	3	2	3	2	1				30	
38	4	3	2	1	3	2	2	3	4	3	3				30	
39	3	4	3	4	3	3	4	2	4	2	4				36	
40	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3				34	

(bersambung)

(sambungan)

=====

Kasus    Butir Nomor:  
 Nomor    3 4 5 6 7 8 10 11 12 14 15 Tot

=====

41	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	33
42	4	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	30
43	4	3	3	4	3	2	3	1	3	3	3	32
44	3	3	1	2	3	3	2	1	3	2	1	24
45	2	4	3	2	4	4	2	4	4	3	3	35
46	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	29
47	1	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	32
48	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	34
49	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	33
50	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	34
51	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	30
52	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	33
53	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	39
54	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	29
55	3	3	3	2	1	3	3	2	3	2	2	27
56	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	35
57	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	32
58	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	35
59	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	3	36
60	2	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	29

=====



Nama Konstrak : Semangat Kerja  
Faktor Ke- 2 : Minat

Butir 1 = Rekaman Nomor : 2  
Butir 2 = Rekaman Nomor : 5  
Butir 3 = Rekaman Nomor : 8  
Butir 4 = Rekaman Nomor : 11  
Butir 5 = Rekaman Nomor : 14

Butir 6 = Rekaman Nomor : 17  
Butir 7 = Rekaman Nomor : 20  
Butir 8 = Rekaman Nomor : 23  
Butir 9 = Rekaman Nomor : 26  
Butir 10 = Rekaman Nomor : 29

Butir 11 = Rekaman Nomor : 32  
Butir 12 = Rekaman Nomor : 35  
Butir 13 = Rekaman Nomor : 38  
Butir 14 = Rekaman Nomor : 41  
Butir 15 = Rekaman Nomor : 44

Butir 16 = Rekaman Nomor : 47

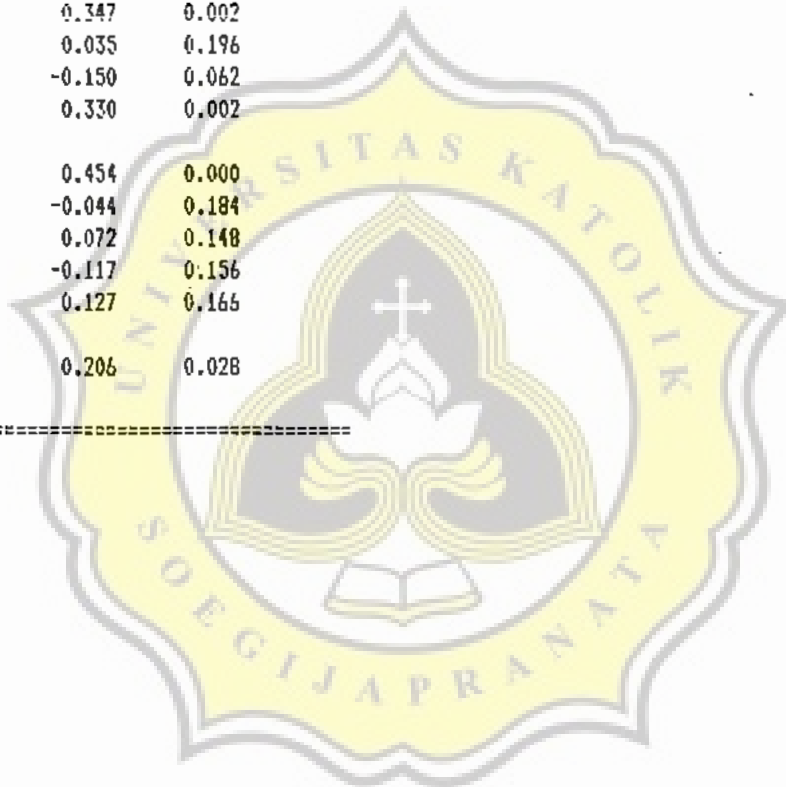
Cacah Kasus Semula : 60  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.421	0.252	0.012	
2	0.410	0.285	0.006	
3	0.388	0.172	0.047	
4	0.418	0.269	0.009	
5	0.045	-0.180	0.042	
6	0.225	0.007	0.239	
7	0.488	0.347	0.002	
8	0.287	0.035	0.196	
9	0.030	-0.150	0.062	
10	0.503	0.330	0.002	
11	0.623	0.454	0.000	
12	0.154	-0.044	0.184	
13	0.283	0.072	0.148	
14	0.080	-0.117	0.156	
15	0.331	0.127	0.166	
16	0.383	0.206	0.028	

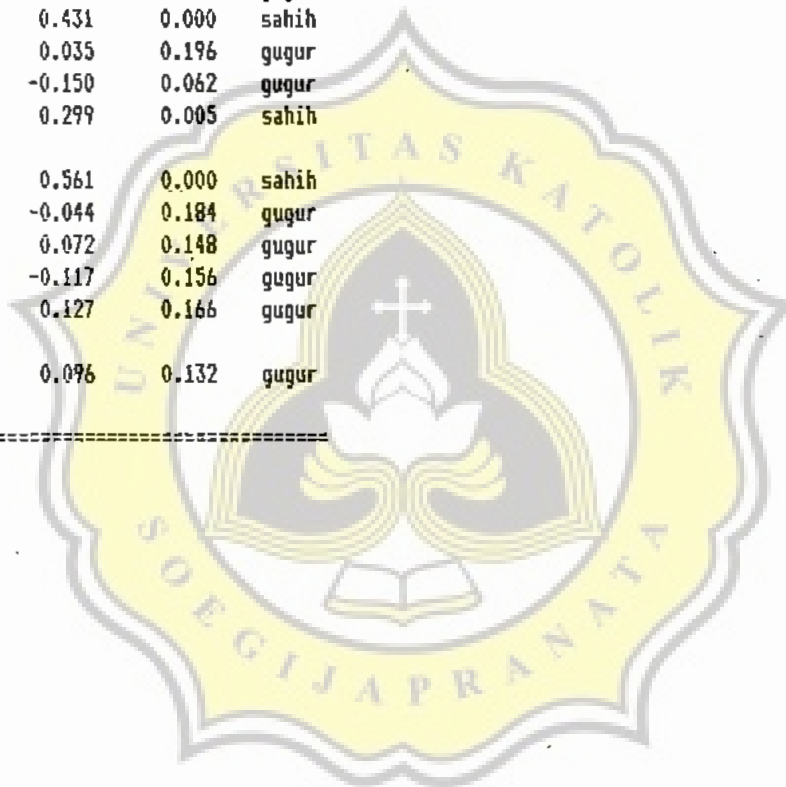




## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

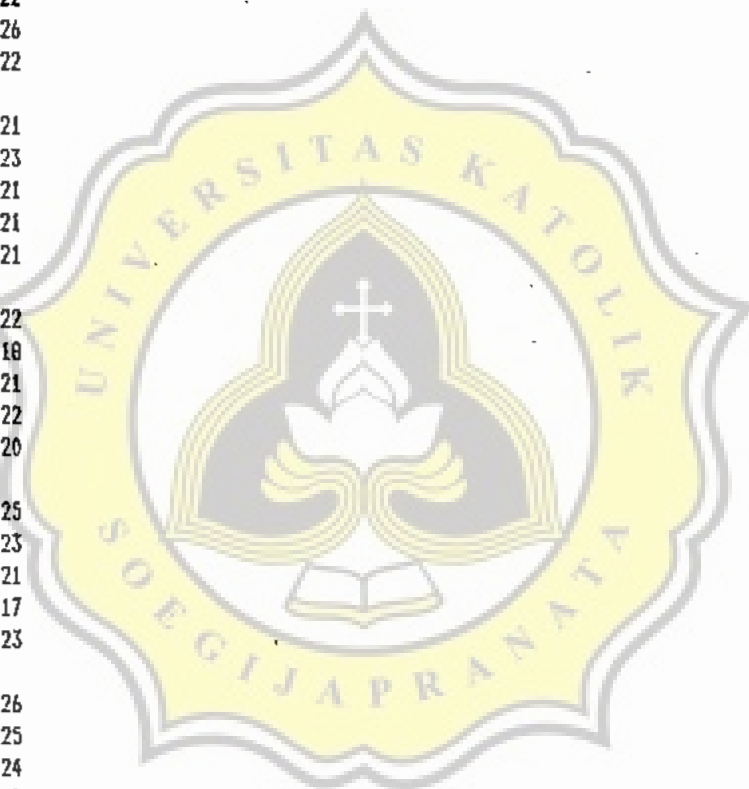
Pularan Ke - 3 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.488	0.262	0.010	sahih
2	0.444	0.274	0.008	sahih
3	0.545	0.271	0.008	sahih
4	0.491	0.293	0.005	sahih
5	0.045	-0.180	0.042	gugur
6	0.225	0.097	0.239	gugur
7	0.606	0.431	0.000	sahih
8	0.287	0.035	0.196	gugur
9	0.030	-0.150	0.062	gugur
10	0.538	0.299	0.005	sahih
11	0.752	0.561	0.000	sahih
12	0.154	-0.044	0.184	gugur
13	0.283	0.072	0.148	gugur
14	0.080	-0.117	0.156	gugur
15	0.331	0.127	0.166	gugur
16	0.334	0.096	0.132	gugur



TABEL BUTIR-BUTIR SAHIF  
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

Kasus Nomor	Butir Nomor:							Tot
	1	2	3	4	7	10	11	
1	2	4	2	3	3	3	2	19
2	4	4	3	4	4	1	4	24
3	4	4	3	3	3	3	3	23
4	4	4	4	4	3	4	4	27
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	3	4	3	4	3	4	4	25
7	2	4	4	3	3	3	4	23
8	4	3	3	3	3	3	3	22
9	4	4	3	4	4	3	4	26
10	3	4	4	4	2	3	2	22
11	2	4	4	3	3	3	2	21
12	4	4	2	4	3	3	3	23
13	2	3	3	4	3	3	3	21
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	3	3	3	3	3	3	21
16	3	3	3	4	3	3	3	22
17	2	4	3	3	2	2	2	18
18	4	4	1	3	2	3	4	21
19	4	3	3	3	3	3	3	22
20	3	4	4	4	3	1	1	20
21	4	4	4	4	3	2	4	25
22	3	3	3	4	3	4	3	23
23	3	4	3	3	3	2	3	21
24	3	3	1	3	3	2	2	17
25	3	3	4	4	3	4	2	23
26	3	4	3	4	4	4	4	26
27	3	4	3	4	3	4	4	25
28	3	4	3	4	3	3	4	24
29	3	4	4	4	4	4	4	27
30	4	4	1	3	4	3	4	23
31	3	4	3	3	4	3	4	24
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	3	4	4	4	4	3	4	26
34	3	4	3	3	3	3	2	21
35	3	4	4	4	4	3	4	26
36	2	4	3	4	2	3	3	21
37	4	4	4	4	3	2	3	24
38	4	4	4	4	2	4	3	25
39	4	4	4	4	4	3	3	26
40	4	3	4	2	3	3	3	22



(bersambung)

(saabungan)

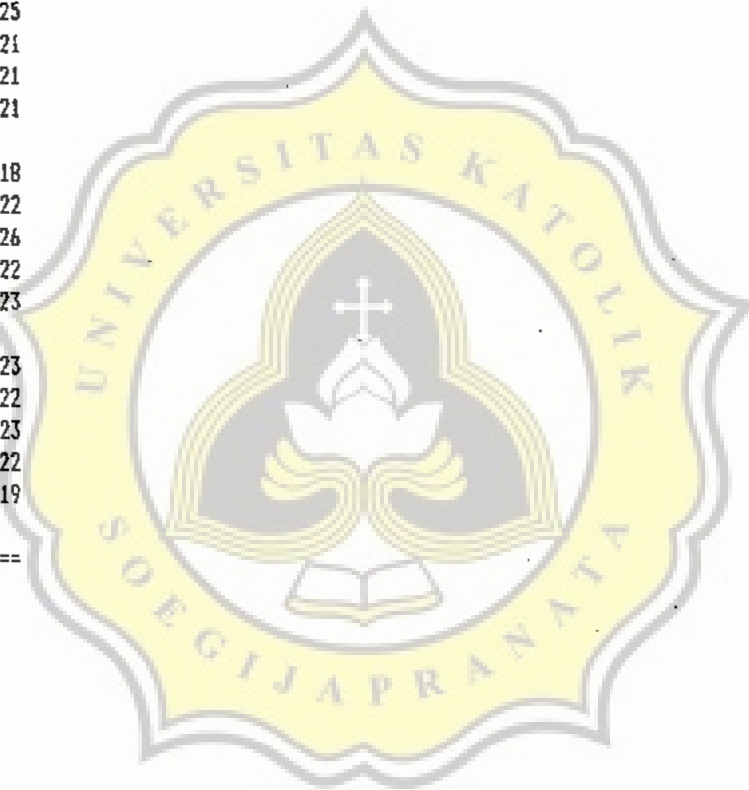
=====

Kasus Butir Nomor:  
 Nomor 1 2 3 4 7 10 11 Tot

-----

41	3	3	3	4	3	3	2	21
42	3	3	3	3	3	3	2	20
43	3	4	4	3	3	3	4	24
44	4	3	3	2	3	3	3	21
45	4	4	4	3	4	3	4	26
46	3	4	2	3	3	2	3	20
47	4	4	4	3	3	4	3	25
48	3	3	3	3	3	3	3	21
49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	3	3	3	3	3	3	3	21
51	3	3	3	3	2	2	2	18
52	3	4	3	3	3	3	3	22
53	3	4	4	3	4	4	4	26
54	3	3	4	3	4	2	3	22
55	3	3	4	3	3	3	4	23
56	3	4	3	4	3	3	3	23
57	3	4	3	3	3	3	3	22
58	3	4	3	4	3	3	3	23
59	3	3	3	4	3	3	3	22
60	2	4	2	3	3	3	2	19

=====



Nama Konstrak : Semangat Kerja  
Faktor Ke- 3 : Afiliasi

Butir 1 = Rekaman Nomor : 3  
Butir 2 = Rekaman Nomor : 6  
Butir 3 = Rekaman Nomor : 9  
Butir 4 = Rekaman Nomor : 12  
Butir 5 = Rekaman Nomor : 15

Butir 6 = Rekaman Nomor : 18  
Butir 7 = Rekaman Nomor : 21  
Butir 8 = Rekaman Nomor : 24  
Butir 9 = Rekaman Nomor : 27  
Butir 10 = Rekaman Nomor : 30

Butir 11 = Rekaman Nomor : 33  
Butir 12 = Rekaman Nomor : 36  
Butir 13 = Rekaman Nomor : 39  
Butir 14 = Rekaman Nomor : 42  
Butir 15 = Rekaman Nomor : 45

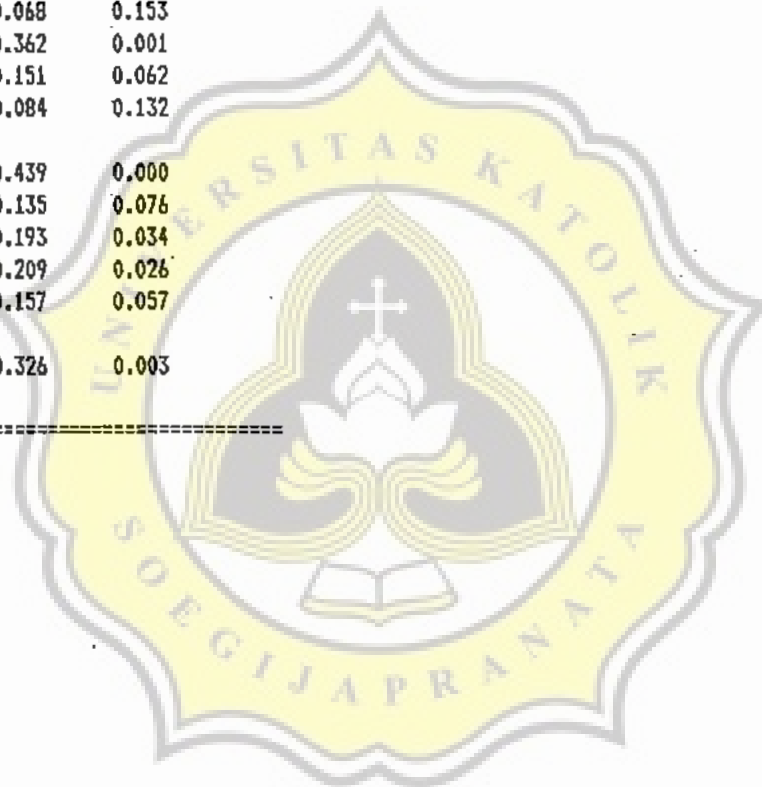
Butir 16 = Rekaman Nomor : 48

Cacah Kasus Semula : 60  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 60



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR  
 Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

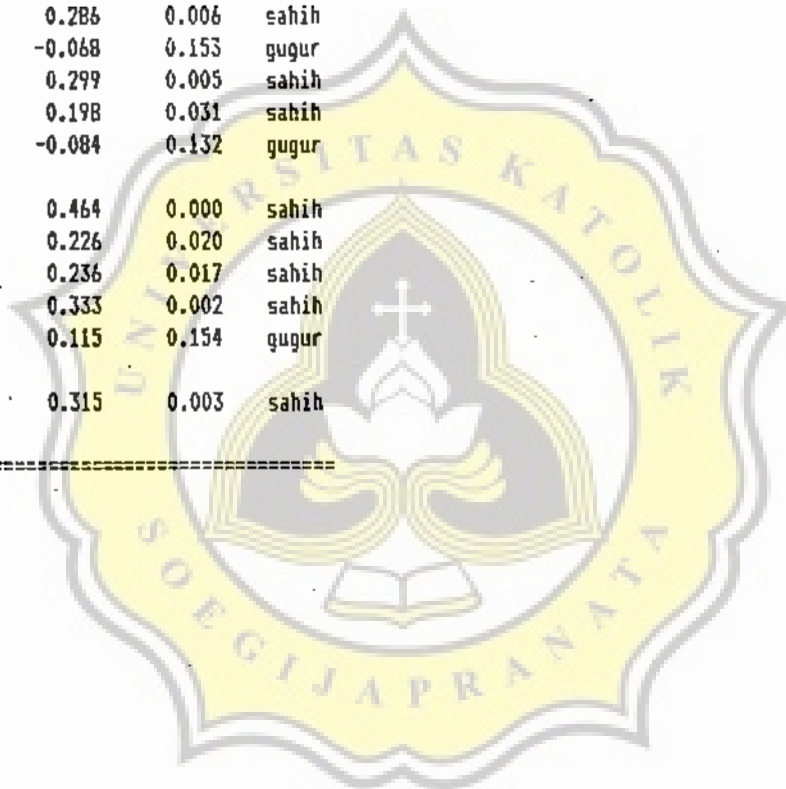
Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.333	0.193	0.034	
2	0.373	0.246	0.014	
3	0.332	0.153	0.060	
4	0.313	0.189	0.036	
5	0.402	0.274	0.008	
6	0.433	0.259	0.011	
7	0.146	-0.068	0.153	
8	0.502	0.362	0.001	
9	0.375	0.151	0.062	
10	0.137	-0.084	0.132	
11	0.536	0.439	0.000	
12	0.322	0.135	0.076	
13	0.363	0.193	0.034	
14	0.384	0.209	0.026	
15	0.330	0.157	0.057	
16	0.496	0.326	0.003	



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Putaran Ke - 3 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.383	0.239	0.016	sahih
2	0.425	0.296	0.005	sahih
3	0.365	0.179	0.042	sahih
4	0.304	0.171	0.047	sahih
5	0.334	0.193	0.034	sahih
6	0.466	0.286	0.006	sahih
7	0.146	-0.068	0.153	gugur
8	0.455	0.299	0.005	sahih
9	0.429	0.198	0.031	sahih
10	0.137	-0.084	0.132	gugur
11	0.563	0.464	0.000	sahih
12	0.414	0.226	0.020	sahih
13	0.410	0.236	0.017	sahih
14	0.502	0.333	0.002	sahih
15	0.293	0.115	0.154	gugur
16	0.496	0.315	0.003	sahih



TABEL BUTIR-BUTIR SAHIF  
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

Kasus Nomor	Butir Nomor:																Tot
	1	2	3	4	5	6	8	9	11	12	13	14	16				
1	3	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	4			38	
2	4	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4			47	
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3			37	
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	1	3	4	4			44	
5	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4			43	
6	4	3	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	4			42	
7	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3			38	
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3			37	
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3			38	
10	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4			43	
11	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2			38	
12	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3			40	
13	4	4	3	3	3	2	4	1	3	3	3	4	2			39	
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3			37	
15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3			37	
16	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2				38	
17	3	3	2	3	4	1	3	2	3	3	2	3	3			35	
18	3	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	4	4			40	
19	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1	4	4			38	
20	3	4	3	3	3	4	4	1	4	3	3	4	3			42	
21	1	3	2	3	3	4	2	1	2	3	2	4	1			31	
22	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3			39	
23	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4			40	
24	2	3	4	3	3	4	1	1	3	3	3	3	4			37	
25	2	4	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4			37	
26	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4			45	
27	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3			44	
28	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3			44	
29	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	1	1	4			41	
30	3	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	1			34	
31	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3			36	
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3			48	
33	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4			49	
34	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	2			41	
35	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4			44	
36	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3			40	
37	4	3	1	4	3	4	1	4	3	2	2	4	3			38	
38	4	3	3	4	3	1	4	1	3	1	1	1	3			32	
39	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4			45	
40	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	3	3			35	

(bersambung)

(saabungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor:																Tot
	1	2	3	4	5	6	8	9	11	12	13	14	16				
41	3	4	2	3	3	2	3	2	3	2	4	3	3				37
42	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3				40
43	3	4	4	4	4	4	3	1	4	2	3	4	4				44
44	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3				38
45	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3				41
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				39
47	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4				41
48	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4				38
49	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	4	3	4				39
50	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	4	3	4				39
51	3	4	1	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2				34
52	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4				42
53	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2				40
54	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3				38
55	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3				40
56	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3				41
57	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3				38
58	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3				44
59	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4				47
60	3	3	3	3	4	2	4	2	3	1	3	3	4				38





S.P.S. : Seri Program Statistik  
 Program : UJI-KEANDALAN TEKNIK Hoyt-KR  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pawardiyanto  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S F  
 Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
 A l a m a t : Semarang - Yogyakarta

Nama Peneliti : MM Indira Primastuti  
 Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
 Tgl. Analisis : 10 November 1992  
 Nama Berkas : tiki

Nama Konstrak : Semangat Kerja  
 Nama Faktor : Kebutuhan Berprestasi

## FAKTOR : 1

- Butir 3 = Rekamannya Nomor : 7
- Butir 4 = Rekamannya Nomor : 10
- Butir 5 = Rekamannya Nomor : 13
- Butir 6 = Rekamannya Nomor : 16
- Butir 7 = Rekamannya Nomor : 19
- Butir 8 = Rekamannya Nomor : 22
- Butir 10 = Rekamannya Nomor : 28
- Butir 11 = Rekamannya Nomor : 31
- Butir 12 = Rekamannya Nomor : 34
- Butir 14 = Rekamannya Nomor : 40
- Butir 15 = Rekamannya Nomor : 43

Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 60



## TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	74.091	59	1.256
Butir	27.569	10	--
Sisa	254.976	590	0.432
Total	356.636	659	--

$r_{tt} = 0.656$        $p = 0.000$

Nama Konstrak : Semangat Kerja  
 Nama Faktor : Minat

tt FAKTOR : 2

Butir 1 = Rekaam Nomor : 2  
 Butir 2 = Rekaam Nomor : 5  
 Butir 3 = Rekaam Nomor : 8  
 Butir 4 = Rekaam Nomor : 11  
 Butir 7 = Rekaam Nomor : 20  
 Butir 10 = Rekaam Nomor : 29  
 Butir 11 = Rekaam Nomor : 32

Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 60

tt TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	53.248	59	0.903
Butir	18.114	6	--
Sisa	119.886	354	0.339
Total	191.248	419	--

$r_{tt} = 0.625$        $p = 0.000$

Nama Konstrak : Semangat Kerja  
 Nama Faktor : Afiliasi

## FAKTOR : 3

Butir 1 = Rekaman Nomor : 3  
 Butir 2 = Rekaman Nomor : 6  
 Butir 3 = Rekaman Nomor : 9  
 Butir 4 = Rekaman Nomor : 12  
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 15  
 Butir 6 = Rekaman Nomor : 18  
 Butir 8 = Rekaman Nomor : 24  
 Butir 9 = Rekaman Nomor : 27  
 Butir 11 = Rekaman Nomor : 33  
 Butir 12 = Rekaman Nomor : 36  
 Butir 13 = Rekaman Nomor : 39  
 Butir 14 = Rekaman Nomor : 42  
 Butir 16 = Rekaman Nomor : 48

Cacah Kasus Semula : 60  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 60

## TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	62.281	59	1.056
Butir	55.748	12	--
Sisa	287.637	708	0.406
Total	405.666	779	--

$r_{tt} = 0.615$        $p = 0.000$



LMPIRAN I-1

Distribusi Nilai Hasil Penelitian  
Angket Persepsi Karyawan  
Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan

Kasus Noor	Butir Nomor																													Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
1	1	1	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	64	
2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	65
3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	65
4	1	3	1	2	2	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	61	
5	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	70
6	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	67
7	2	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	1	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	1	65	
8	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	3	3	1	3	3	2	71	
9	2	3	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	1	2	3	2	1	2	2	58	
10	2	2	3	2	1	2	3	1	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	66
11	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	3	3	3	1	3	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	60	
12	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	64
13	2	2	3	2	3	2	1	1	3	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	63
14	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	63
15	2	3	3	1	3	1	1	2	3	2	1	1	1	3	3	2	1	1	2	1	2	2	2	3	2	3	1	1	2	2	55
16	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3	1	2	3	2	2	67	
17	2	3	2	1	1	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	62	
18	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2	1	2	3	3	1	1	2	2	2	56	
19	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	59
20	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	2	3	1	3	3	2	66	
21	1	3	2	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	3	2	2	62	
22	2	3	1	2	3	2	2	2	3	2	1	2	1	2	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	63	
23	2	1	1	2	3	2	3	2	3	2	2	1	1	3	2	2	3	2	2	2	1	2	3	2	3	2	3	3	2	62	
24	2	3	2	2	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	3	3	2	1	3	1	1	2	1	2	52	
25	1	2	3	2	2	3	3	2	3	2	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	67
26	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	3	3	2	2	1	3	1	1	2	3	2	3	1	3	3	2	55	
27	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	1	61	
28	1	3	2	2	2	3	3	2	2	2	1	2	1	2	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	63	
29	3	1	3	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	2	62	
30	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	67
31	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	3	2	2	61	
32	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	62	
33	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	67
34	2	3	2	1	1	2	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	61	
35	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	64
36	2	1	2	2	2	3	3	2	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	1	3	3	1	64	
37	1	3	1	2	2	3	3	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	69
38	1	3	1	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	1	3	3	2	66	
39	2	1	1	2	3	3	3	1	3	2	2	2	1	3	3	1	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	65	
40	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	1	2	3	2	3	1	3	3	2	65	

(bersambung)

(saambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																													Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
41	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	70
42	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	70
43	1	3	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	3	1	2	2	2	3	3	1	2	3	1	3	2	3	3	2	55
44	2	1	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	3	3	3	3	2	1	66
45	1	3	3	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	1	3	1	1	2	3	3	3	2	3	3	2	60
46	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	64
47	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	1	1	1	2	2	3	3	2	2	2	1	3	3	1	2	2	2	3	2	63
48	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	1	2	1	3	2	3	2	3	3	1	1	2	3	3	3	1	3	2	2	66
49	2	3	1	2	3	3	1	2	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	69
50	3	1	3	1	3	3	3	2	3	2	3	1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	69
51	2	3	2	2	1	3	3	2	3	2	2	1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	66
52	2	3	1	2	1	3	1	2	3	1	1	3	2	2	1	1	3	2	1	1	1	2	3	3	3	2	1	3	2	56
53	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	69
54	1	1	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	1	2	3	2	3	2	3	2	1	2	3	1	3	2	3	3	2	62
55	1	3	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	65
56	3	1	3	3	3	3	3	1	3	1	2	2	3	2	1	3	3	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	2	67
57	3	3	1	2	3	3	1	2	3	2	1	1	1	3	2	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	66
58	1	3	1	3	3	3	1	1	2	2	3	1	3	3	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	2	64
59	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	2	74
60	2	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	3	3	3	2	3	3	1	65
61	1	3	1	2	2	3	3	1	3	2	1	1	3	3	1	3	3	2	3	2	1	2	1	3	1	2	1	1	2	57
62	1	2	3	2	1	1	1	2	2	2	3	1	3	1	3	1	2	3	1	2	3	2	1	3	3	1	1	3	2	56
63	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	2	2	1	3	3	3	2	1	3	3	2	66
64	1	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	1	3	2	3	2	1	62
65	3	1	2	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2	3	2	3	1	3	3	2	65
66	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	63
67	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	1	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	65
68	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	71
69	2	3	1	2	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	71
70	3	3	1	2	2	3	3	2	3	2	1	1	3	2	3	3	3	2	1	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	67
71	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	1	1	3	2	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	68
72	1	3	1	1	1	1	2	3	2	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	2	3	2	2	3	1	1	1	1	2	50
73	3	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	68
74	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	1	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	65
75	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	71
76	1	3	3	2	2	3	3	2	3	2	1	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	71
77	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	1	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	1	2	67
78	1	1	2	1	2	1	2	1	1	3	1	2	3	1	1	2	3	1	3	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	49
79	2	1	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	1	70
80	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	64

(bersambung)

(sambungan)

---

Kasus Nomor	Butir Nomor																													Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
81	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	1	66	
82	2	1	3	2	3	3	3	2	2	2	3	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	1	3	2	2	65	
83	1	3	3	2	1	3	3	1	1	2	1	3	1	1	3	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	52	
84	1	1	3	1	2	3	1	1	3	1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	1	2	2	3	1	1	1	3	3	1	49	
85	2	2	3	1	3	3	3	1	2	1	2	2	3	3	1	1	2	2	1	2	1	1	3	3	1	1	2	3	2	57	
86	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	70
87	2	2	3	1	3	2	1	2	3	2	3	1	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	3	1	3	2	3	3	2	67	
88	1	1	3	2	2	3	2	2	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	1	3	3	2	55	
89	2	1	2	2	1	1	3	2	3	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	3	2	59	
90	3	2	1	2	3	3	3	1	3	2	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	69	

---





LAMPIRAN I-2

Distribusi Nilai Hasil Penelitian

Angket Semangat Kerja



\*\* TABEL DATA : Ind1

Kasus Nomor	Butir Nooor																															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92
2	1	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	97
3	1	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	98
4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	90
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	82
6	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	88
7	3	2	3	2	4	3	2	4	3	4	2	2	2	4	3	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	4	88
8	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86
9	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	77
10	1	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	96
11	2	3	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	87
12	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	85
13	1	2	3	4	3	3	2	4	3	3	3	2	2	4	2	3	3	1	1	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	1	86
14	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	93
15	2	3	2	4	3	4	2	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	4	1	2	1	1	2	2	2	3	2	1	3	2	4	75
16	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	99
17	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	98
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	85
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87
20	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101
21	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	1	3	3	3	4	4	101
22	4	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
23	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	103
24	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	99
25	4	4	4	1	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	3	1	3	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	99
26	2	3	2	4	2	3	2	3	1	3	1	1	1	2	2	1	1	4	1	2	1	1	2	3	3	3	3	1	3	1	3	65
27	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	102
28	4	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	99
29	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	2	4	98
30	3	3	4	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	95
31	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
32	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	104
33	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	2	3	2	4	98
34	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	85
35	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	104
36	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	2	4	3	4	2	4	98
37	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	87
38	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	91
39	1	2	3	4	3	4	1	2	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	3	2	3	3	2	3	4	87
40	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	89

(bersambung)

(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																															Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	92
43	3	3	4	4	4	4	1	4	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	2	4	4	1	4	3	4	1	2	2	3	4	4	93	
44	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	91	
45	2	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	2	4	93	
46	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	
47	2	3	4	3	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	1	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	95	
48	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	110	
49	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	95	
50	4	3	3	4	3	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3	78	
51	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
52	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	87	
53	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	99	
54	3	3	4	4	4	4	1	4	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	2	3	4	1	4	3	4	2	3	3	3	4	4	95	
55	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	2	4	2	4	4	2	95		
56	2	4	4	3	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	102	
57	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	2	3	4	3	93	
58	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	97	
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
60	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	91	
61	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	1	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	103	
62	4	1	4	4	4	4	4	1	3	4	4	1	4	4	4	4	3	2	3	1	1	1	3	2	4	2	4	3	3	4	4	94	
63	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	1	3	2	3	82		
64	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	88	
65	3	2	3	4	2	4	3	4	3	3	2	4	1	4	3	4	2	4	2	3	3	1	3	4	4	3	2	1	3	2	4	90	
66	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	94	
67	1	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	102	
68	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	98		
69	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	4	91	
70	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	3	70	
71	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	93	
72	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	111	
73	2	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	2	2	3	1	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	4	91	
74	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	103	
75	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	4	2	2	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	4	102	
76	2	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	94	
77	2	3	4	4	2	4	1	4	4	4	3	3	1	4	2	4	3	4	1	4	3	1	2	4	4	4	2	3	2	4	4	94	
78	3	2	3	3	1	2	3	1	1	3	3	2	2	1	4	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	4	77	
79	4	3	3	2	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	2	2	3	2	3	3	4	3	4	1	3	2	4	94	
80	2	3	4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	100	

(bersambung)

(sambungan)

---

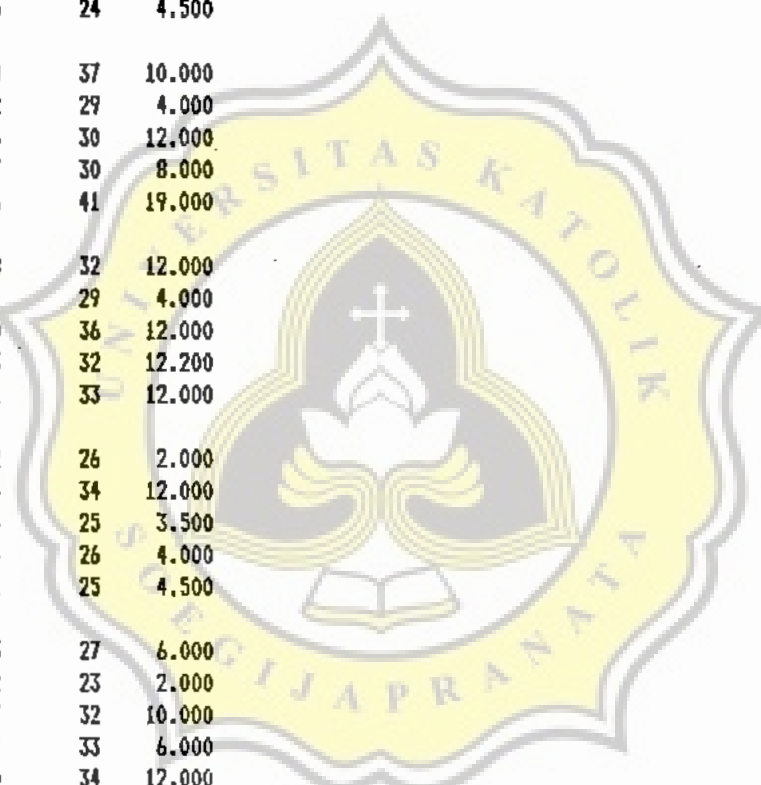
Kasus Noor	Butir Nomor																															Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
81	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
82	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	1	2	3	3	4	3	3	1	4	3	4	3	1	4	3	3	4	4	101	
83	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	4	3	3	2	4	3	2	4	3	4	4	3	97	
84	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	94	
85	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	1	4	3	3	3	4	3	3	1	3	97	
86	4	1	4	3	1	4	2	4	4	3	3	3	2	4	2	3	4	2	4	1	2	3	4	4	2	3	3	3	4	2	1	89	
87	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	2	3	4	4	4	2	1	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	101	
88	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	3	1	4	4	3	4	92	
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	89	
90	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	93	

---





Kasus	X1	X2	X3	X4
1	3	88	29	8.000
2	3	86	23	3.900
3	3	99	31	12.000
4	3	99	30	7.000
5	3	87	26	5.000
6	3	91	26	6.000
7	3	87	24	3.000
8	3	93	32	12.500
9	3	110	26	6.000
10	3	95	24	4.500
11	3	78	37	10.000
12	3	102	29	4.000
13	3	93	30	12.000
14	3	97	30	8.000
15	3	86	41	19.000
16	3	98	32	12.000
17	3	91	29	4.000
18	3	70	36	12.000
19	3	93	32	12.200
20	3	91	33	12.000
21	3	102	26	2.000
22	3	94	34	12.000
23	3	94	25	3.500
24	3	94	26	4.000
25	3	101	25	4.500
26	3	93	27	6.000
27	2	92	23	2.000
28	2	97	32	10.000
29	2	98	33	6.000
30	2	90	34	12.000
31	2	88	36	12.000
32	2	88	23	3.000
33	2	77	30	12.000
34	2	96	37	14.000
35	2	87	33	13.000
36	2	85	42	17.000
37	2	86	24	4.000
38	2	93	42	19.000
39	2	98	28	6.000
40	2	85	37	17.000



(bersambung)

(saambungan)

Kasus	X1	X2	X3	X4
41	2	87	39	12.000
42	2	101	35	14.000
43	2	101	24	3.000
44	2	94	26	6.000
45	2	103	25	5.000
46	2	102	32	12.000
47	2	99	37	15.000
48	2	98	23	3.000
49	2	95	26	5.500
50	2	90	27	3.500
51	2	104	31	12.000
52	2	98	27	3.000
53	2	85	29	5.000
54	2	104	25	3.000
55	2	98	30	5.500
56	2	89	36	12.000
57	2	91	25	3.000
58	2	92	31	8.000
59	2	91	35	12.000
60	2	92	25	3.000
61	2	95	32	12.000
62	2	93	24	4.000
63	2	99	26	4.000
64	2	95	29	6.000
65	2	95	26	5.000
66	2	91	34	12.000
67	2	82	32	12.000
68	2	88	33	12.000
69	2	90	23	3.000
70	2	94	25	6.000
71	2	102	23	4.000
72	2	103	27	5.000
73	2	100	33	12.000
74	2	89	23	2.000
75	2	101	33	8.000
76	2	89	24	3.000
77	2	92	27	6.000
78	2	89	27	6.000
79	1	75	24	2.000
80	1	99	26	3.000

(bersambung)

(sambungan)

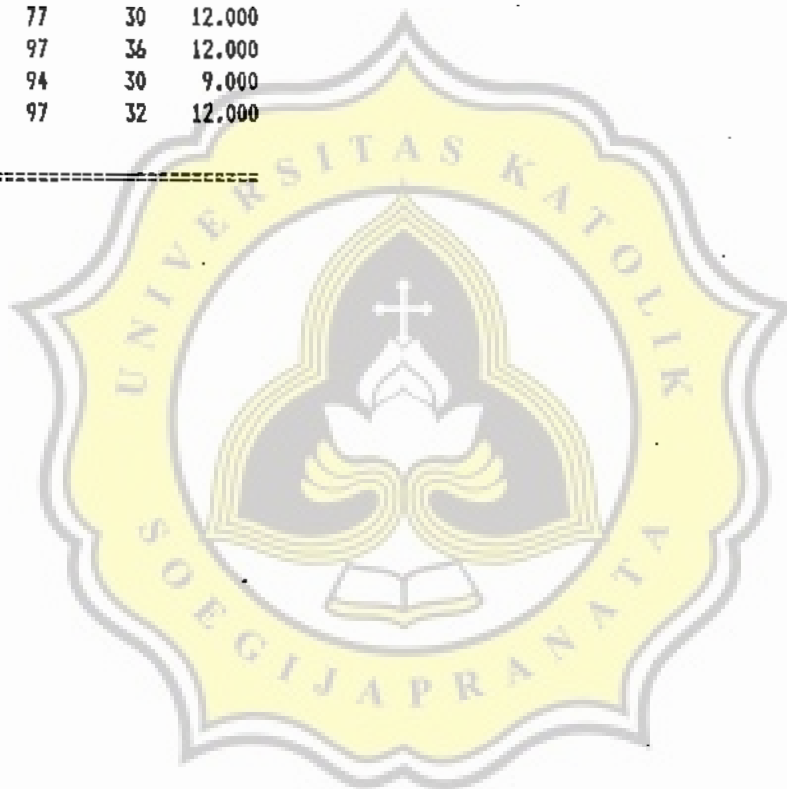
---

---

Kasus	X1	X2	X3	X4
81	1	65	25	3.000
82	1	93	23	3.000
83	1	87	39	18.000
84	1	103	36	14.000
85	1	94	31	12.000
86	1	111	28	6.000
87	1	77	30	12.000
88	1	97	36	12.000
89	1	94	30	9.000
90	1	97	32	12.000

---

---



Kasus	X1	X6	X3	X4
1	3	2	29	8.000
2	3	2	23	3.900
3	3	2	31	12.000
4	3	2	30	7.000
5	3	2	26	5.000
6	3	2	26	6.000
7	3	2	24	3.000
8	3	2	32	12.500
9	3	3	26	6.000
10	3	2	24	4.500
11	3	1	37	10.000
12	3	3	29	4.000
13	3	2	30	12.000
14	3	2	30	8.000
15	3	2	41	19.000
16	3	2	32	12.000
17	3	2	29	4.000
18	3	1	36	12.000
19	3	2	32	12.200
20	3	2	33	12.000
21	3	3	26	2.000
22	3	2	34	12.000
23	3	2	25	3.500
24	3	2	26	4.000
25	3	3	25	4.500
26	3	2	27	6.000
27	2	2	23	2.000
28	2	2	32	10.000
29	2	2	33	6.000
30	2	2	34	12.000
31	2	2	36	12.000
32	2	2	23	3.000
33	2	1	30	12.000
34	2	2	37	14.000
35	2	2	33	13.000
36	2	1	42	17.000
37	2	2	24	4.000
38	2	2	42	19.000
39	2	2	28	6.000
40	2	1	37	17.000

(bersambung)



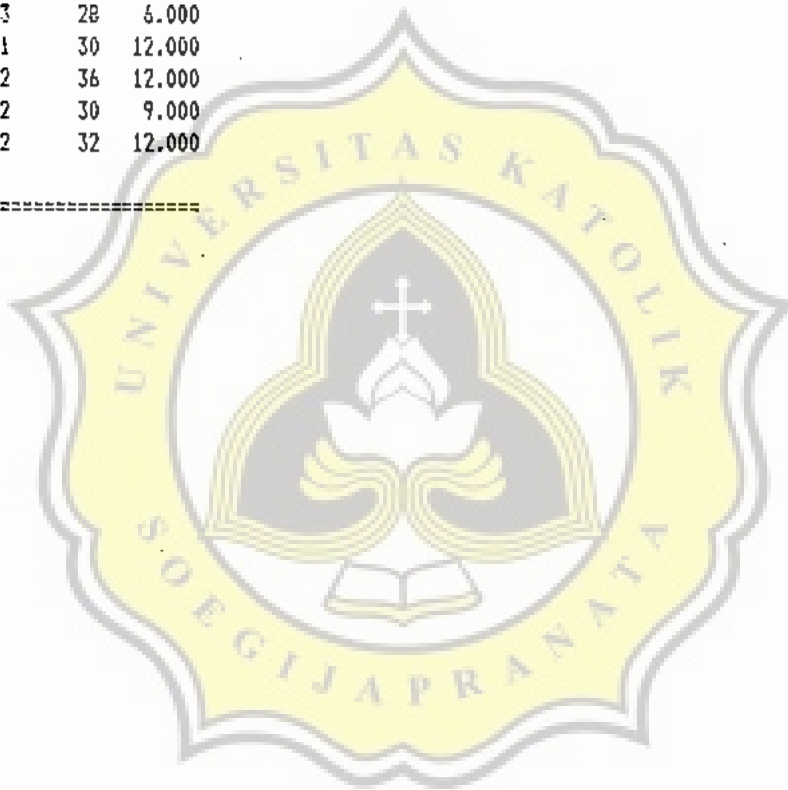
(sambungan)

Kasus	X1	X6	X3	X4
41	2	2	39	12.000
42	2	3	35	14.000
43	2	3	24	3.000
44	2	2	26	6.000
45	2	3	25	5.000
46	2	3	32	12.000
47	2	2	37	15.000
48	2	2	23	3.000
49	2	2	26	5.500
50	2	2	27	3.500
51	2	3	31	12.000
52	2	2	27	3.000
53	2	1	29	5.000
54	2	3	25	3.000
55	2	2	30	5.500
56	2	2	36	12.000
57	2	2	25	3.000
58	2	2	31	8.000
59	2	2	35	12.000
60	2	2	25	3.000
61	2	2	32	12.000
62	2	2	24	4.000
63	2	2	26	4.000
64	2	2	29	6.000
65	2	2	26	5.000
66	2	2	34	12.000
67	2	1	32	12.000
68	2	2	33	12.000
69	2	2	23	3.000
70	2	2	25	6.000
71	2	3	23	4.000
72	2	3	27	5.000
73	2	2	33	12.000
74	2	2	23	2.000
75	2	3	33	8.000
76	2	2	24	3.000
77	2	2	27	6.000
78	2	2	27	6.000
79	1	1	24	2.000
80	1	2	26	3.000

(bersambung)

(sambungan)

Kasus	X1	X6	X3	X4
81	1	1	25	3.000
82	1	2	23	3.000
83	1	2	39	18.000
84	1	3	36	14.000
85	1	2	31	12.000
86	1	3	28	6.000
87	1	1	30	12.000
88	1	2	36	12.000
89	1	2	30	9.000
90	1	2	32	12.000





LAMPIRAN K-1  
Uji Normalitas

Cetakan Ke - 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
Program : UJI NORMALITAS SEBARAN  
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto  
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi

Nama Pemilik : T S Fong  
Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
A l a m a t : Jl. Dr.Cipto 14, Semarang (Telp.551082)

=====  
Nama Peneliti : MM Indira Priastuti  
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
Nama Berkas : tuti

Nama Ubahan X 1 : Semangat Kerja  
Nama Ubahan X 2 : Usia  
Nama Ubahan X 3 : Masa Kerja

Ubahan X 1 = Rekaman Nomor : 2  
Ubahan X 2 = Rekaman Nomor : 3  
Ubahan X 3 = Rekaman Nomor : 4

Cacah Kasus Seula : 90  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 90



\*\* TABEL RANGKUMAN - UBAHAN: x 2

Klas	fo	fb	D	DD	DD/fh
10	0	0.74	-0.74	0.54	0.74
9	2	2.49	-0.49	0.24	0.10
8	5	7.13	-2.13	4.53	0.64
7	20	14.33	5.67	32.17	2.25
6	24	20.31	3.69	13.59	0.67
5	17	20.31	-3.31	10.98	0.54
4	15	14.33	0.67	0.45	0.03
3	1	7.13	-6.13	37.55	5.27
2	4	2.49	1.51	2.27	0.91
1	2	0.74	1.26	1.59	2.16
Total	90	90.00	0.00	--	13.29

$db = 9$        $p = 0.150$   
 Sebarannya : normal.

13. KECENDERUNGAN KURVA

=====

Nilai    fa    fb

-----

10	9	1.00	: t
			:
9	2	2.00	: oct
			:
8	5	7.00	: ooooo t
			:
7	20	14.00	: ooooooooooooooo*oooooooo
			:
6	24	20.00	: ooooooooooooooooooooooo*oooo
			:
5	17	20.00	: oooooooooooooooooooooo t
			:
4	15	14.00	: ooooooooooooooo*o
			:
3	1	7.00	: o t
			:
2	4	2.00	: oooo
			:
1	2	1.00	: oo
			:

-----

Rerata        =    92.944  
 S.B.            =    7.823  
 Kai Kuadrat =    13.295  
 p                =    0.150

=====



11 TABEL RANGKUMAN - UBAHAN: 13

Klas	fo	fh	D	DD	DD/fh
9	2	0.89	1.11	1.23	1.38
8	3	3.38	-0.38	0.15	0.04
7	11	10.01	0.99	0.98	0.10
6	17	19.08	-2.08	4.33	0.23
5	18	23.27	-5.27	27.82	1.20
4	24	19.08	4.92	24.21	1.27
3	15	10.01	4.99	24.92	2.49
2	0	3.38	-3.38	11.45	3.38
1	0	0.89	-0.89	0.79	0.89
Total	90	90.00	0.00	--	10.98

dt = 8      p = 0.203  
 Sebarannya : normal.

11. PENCOCOKAN KURVE: X 3

---

Klas	fo	fh	
9	2	1.00	: olo
			:
8	3	3.00	: ooo
			:
7	11	10.00	: oooooooooo
			:
6	17	19.00	: oooooooooooooo
			:
5	18	23.00	: oooooooooooooo
			:
4	24	19.00	: ooooooooooooooooooooo
			:
3	15	10.00	: ooooooooooooo
			:
2	0	3.00	: o
			:
1	0	1.00	: o
			:

---

Rerata = 29.622  
 S.B. = 4.964  
 Kai Kuadrat = 10.978  
 p = 0.203

---





Klas	fo	fh	D	DD	DD/fh
6	3	2.05	0.95	0.90	0.44
5	7	12.23	-5.23	27.36	2.24
4	28	30.72	-2.72	7.38	0.24
3	35	30.72	4.28	18.34	0.60
2	17	12.23	4.77	22.74	1.86
1	0	2.05	-2.05	4.21	2.05
Total	90	90.00	0.00	--	7.42

db = 5      p = 0.191  
 Sebarannya : normal.

\*\* KECOCOKAN KURVE: X 4

Klas	fo	fh
6	3	2.00 : ooto
5	7	12.00 : oooooooooo †
4	28	31.00 : oooooooooooooooooooooooooooooooooo †
3	35	31.00 : oooooooooooooooooooooooooooooooooooooo
2	17	12.00 : oooooooooooooo†ooooo
1	0	2.00 : †

Rerata = 8.062  
 S.B. = 4.579  
 Kai Kuadrat = 7.424  
 p = 0.191

Cetakan Ke - 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
Program : UJI NORMALITAS SEDARAN  
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pawardiyanto  
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi

Nama Pemilik : T S Fong  
Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
A l a m a t : Jl. Dr.Cipto 14, Semarang (Telp.551082)

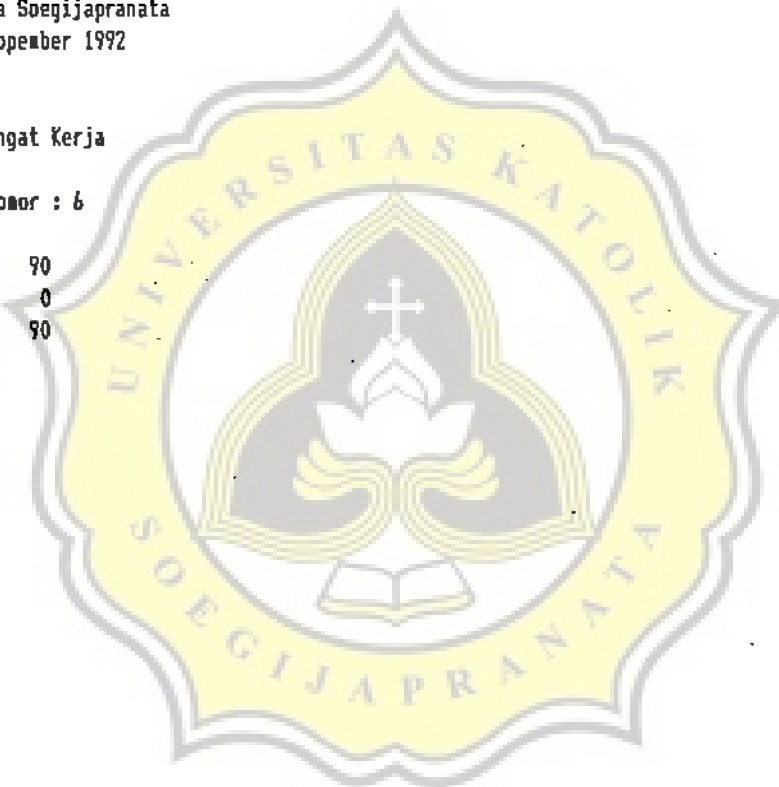
=====

Nama Peneliti : MM Indira Primastuti  
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
Nama Berkas : tuti

Nama Ubahan X : Semangat Kerja

Ubahan X = Rekamam Nomor : 6

Cacah Kasus Semula : 90  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 90







LAMPIRAN K-2

Uji Homogenitas Variansi 1 Jalur

Cetakan Ke - 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
 Program : UJI HOMOGENITAS VARIANSI 1-Jalur  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990 Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S Fong  
 Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
 A l a m a t : Jl. Dr.Cipto 14, Semarang (Telp.551082)

=====

Nama Peneliti : MM Indira Primastuti  
 Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
 Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
 Nama Berkas : tuti

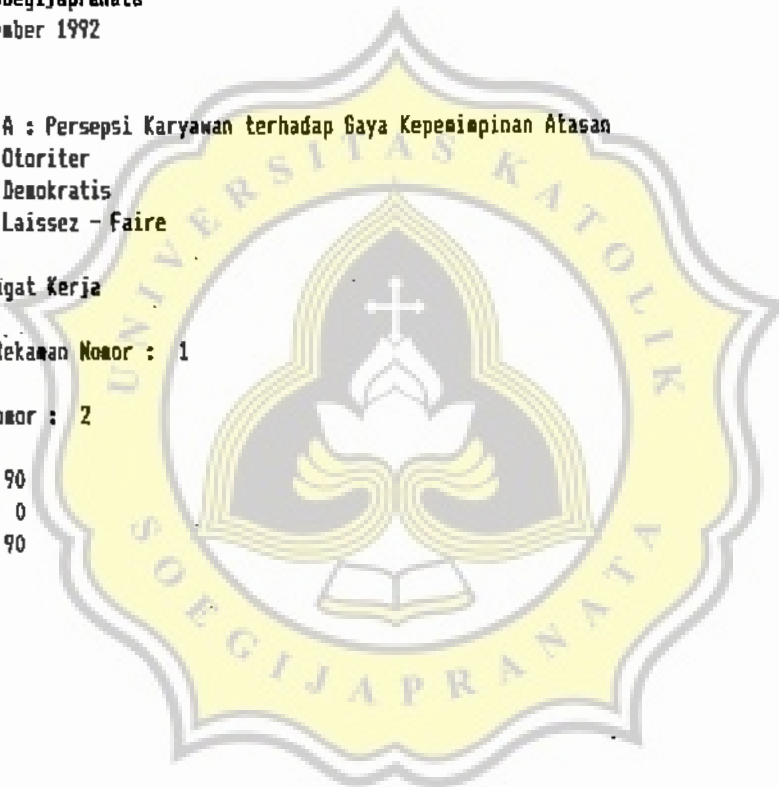
Nama Jalur Klasifikasi A : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
 Nama Klasifikasi A 1 : Otoriter  
 Nama Klasifikasi A 2 : Demokratis  
 Nama Klasifikasi A 3 : Laissez - faire

Nama Ubahan X 1 : Semangat Kerja

Jalur Klasifikasi A = Rekamam Nomor : 1

Ubahan X 1 = Rekamam Nomor : 2

Cacah Kasus Semula : 90  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 90



## UJ1-F ANTAR A

=====

Sumber      X1  
-----

A1x2	1.672
p	0.060

A1x3	2.631
p	††)

A2x3	4.400
p	††)

=====

††) = tidak homogen.



Cetakan Ke - 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
Program : UJI HOMOGENITAS VARIANSI 1-Jalur  
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto  
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990 Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S Fong  
Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
A l a m a t : Jl. Dr.Cipto 14, Sewarang (Telp.551082)  
=====

Nama Peneliti : MM Indira Priastuti  
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
Nama Berkas : tuti

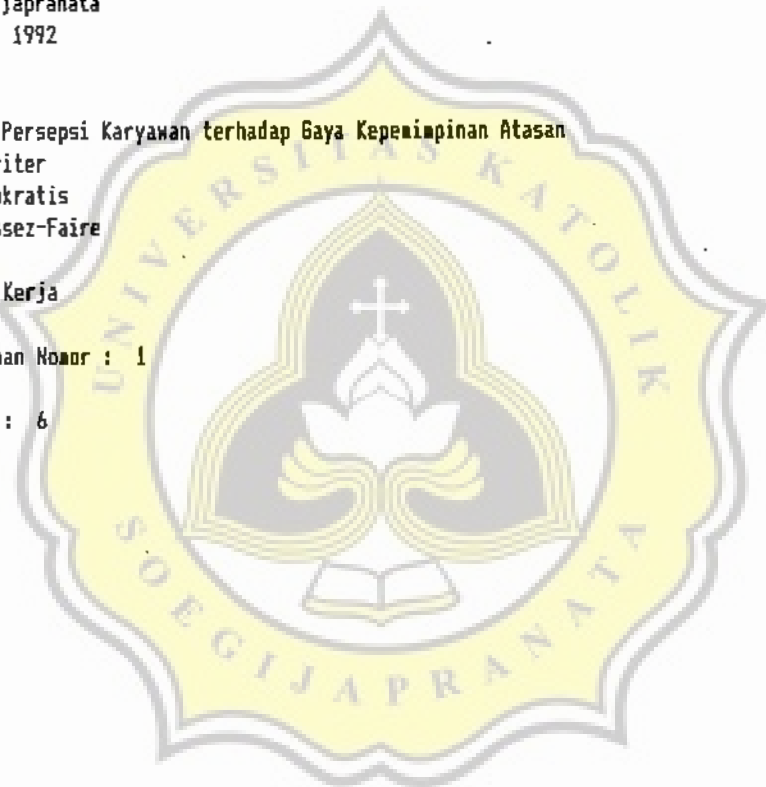
Nama Jalur Klasifikasi A : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
Nama Klasifikasi A 1 : Otoriter  
Nama Klasifikasi A 2 : Demokratis  
Nama Klasifikasi A 3 : Laissez-Faire

Nama Ubahan X 1 : Semangat Kerja

Jalur Klasifikasi A = Rekaman Nomor : 1

Ubahan X 1 = Rekaman Nomor : 6

Cacah Kasus Semula : 90  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 90



## UJI-F ANTAR A

=====

Sumber      X1

-----

A1xA2	1.665
p	0.109

A1xA3	1.911
p	0.087

A2xA3	1.148
p	0.361

=====







LAMPIRAN K-3  
o.  
Uji Linieritas

Cetakan Ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik  
 Program : UJI BENTUK REGRESI  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Paardiyanto  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi

Nama Pemilik : Y S Fong  
 Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
 Alamat : Jl. Dr.Cipto 14, Semarang (Tel.551082)

Nama Peneliti : MM Indira Pricastuti  
 Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
 Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
 Nama Berkas : luti

Nama Ubahan Bebas X : Usia  
 Nama Ubahan Taut Y : Semangat Kerja

Ubahan Bebas X 1 = Rekaman Nomor : 3 pangkat 1  
 Ubahan Bebas X 2 = Rekaman Nomor : 3 pangkat 2  
 Ubahan Taut Y = Rekaman Nomor : 6

Cacah Kasus Semula : 90  
 Cacah Data Kosong : 0  
 Cacah Kasus Jalan : 90

## STATISTIK INDUK

X	0	1	2	Y
0	90	2666	81166	185
1	2666	81166	2540030	5435
2	81166	2540030	8.165948E+07	163949
Y	185	5435	163949	405

## MATRIKS DISPERSI

210

X	1	2	Y
1	2,193.156	135,712.500	-45.111
2	135,712.800	8,460,368.000	-2,892.219
Y	-45.111	-2,892.235	24.722

## MATRIKS INTERKORELASI

X	1	2	Y
1	1.000	0.996	-0.194
p	0.000	0.000	0.064
2	0.996	1.000	-0.200
p	0.000	0.000	0.056
Y	-0.194	-0.200	1.000
p	0.064	0.056	0.000

p = dua-ekor.

## Koef. Garis Regresi Linear

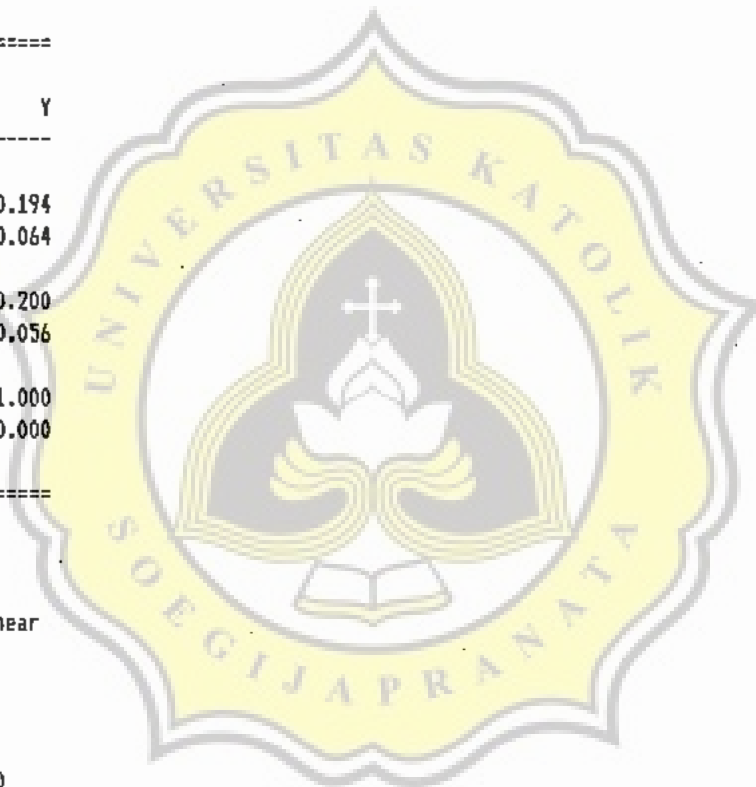
Beta 0 = 2.665  
Beta 1 = -0.021

Ralat Baku Est. = 0.520  
Ry(1) = 0.194  
Koef. Det. (R<sup>2</sup>) = 0.038

## Koef. Garis Regresi Kuadratik

Beta 0 = 1.163  
Beta 1 = 0.079  
Beta 2 = -0.002

Ralat Baku Est. = 0.521  
Ry(12) = 0.210  
Koef. Det. (R<sup>2</sup>) = 0.044



## RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X 3 & X 6

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regr. Linear	0.928	1	0.928	3.432	0.064
Res. Linear	23.794	88	0.270	--	--
Regr. Kuadratik	1.090	2	0.545	2.007	0.156
Res. Kuadratik	23.632	87	0.272	--	--
Total	24.722	89	--	--	--

## RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X 3 & X 6

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regr. Kuadratik	1.090	2	0.545	2.007	0.156
Regr. Linear	0.928	1	0.928	3.432	0.064
Keuntungan	0.162	1	0.162	0.598	0.552
Res. Kuadratik	23.632	87	0.272	--	--
Total	24.722	89	--	--	--

<< Korelasinya Linear >>

Nama Ubahan Bebas I : Masa Kerja  
Nama Ubahan Taut Y : Semangat Kerja

Ubahan Bebas X 1 = Rekaman Nomor : 4 pangkat 1  
Ubahan Bebas X 2 = Rekaman Nomor : 4 pangkat 2  
Ubahan Taut Y = Rekaman Nomor : 6

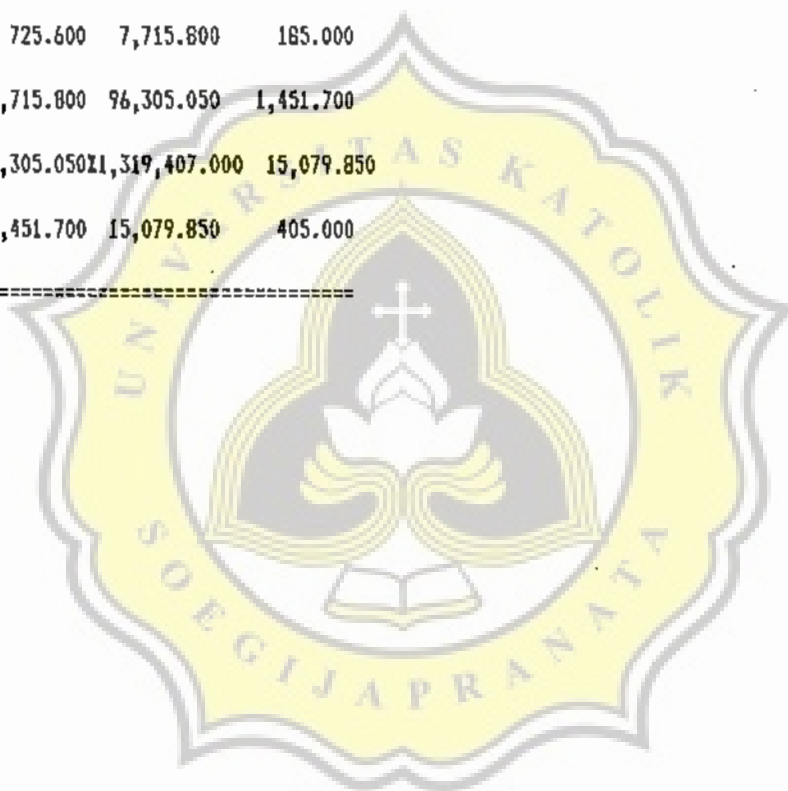
Cacah Kasus Semula : 90  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 90

\*\* STATISTIK INDUK

---

X	0	1	2	Y
0	90.000	725.600	7,715.800	185.000
1	725.600	7,715.800	96,305.050	1,451.700
2	7,715.800	96,305.050	1,319,407.000	15,079.850
Y	185.000	1,451.700	15,079.850	405.000

---



## MATRIKS DISPERSI

```
=====
```

X	1	2	Y
1	1,865.852	34,098.560	-39.811
2	34,098.550	657,923.100	-780.405
Y	-39.811	-780.405	24.722

```
=====
```

## MATRIKS INTERKORELASI

```
=====
```

X	1	2	Y
1	1.000	0.973	-0.185
p	0.000	0.000	0.077
2	0.973	1.000	-0.194
p	0.000	0.000	0.064
Y	-0.185	-0.194	1.000
p	0.077	0.064	0.000

```
=====
```

p = dua-ekor.

## Koef. Garis Regresi Linear

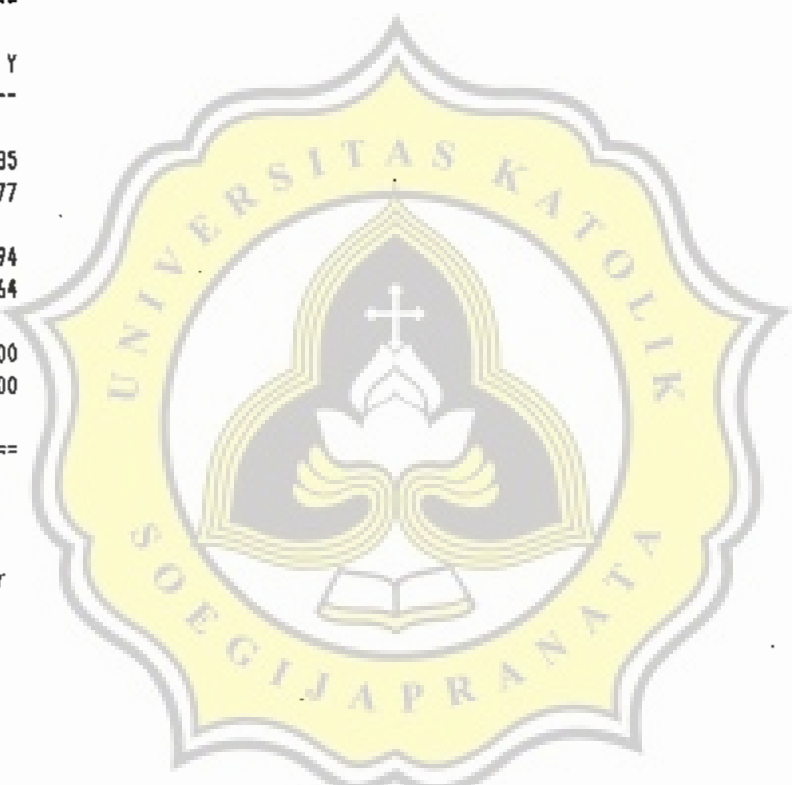
Beta 0 = 2.228  
Beta 1 = -0.021

Ralat Baku Est. = 0.521  
Ry(1) = 0.185  
Koef. Det. (R<sup>2</sup>) = 0.034

## Koef. Garis Regresi Kuadratik

Beta 0 = 2.134  
Beta 1 = 0.006  
Beta 2 = -0.002

Ralat Baku Est. = 0.523  
Ry(12) = 0.194  
Koef. Det. (R<sup>2</sup>) = 0.038



==  
**\*\* RANGKUMAN ANALISIS REGREST : X 4 & X 6**  
 ==

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regr. Linear	0.849	1	0.849	3.131	0.077
Res. Linear	23.873	88	0.271	--	--
Regr. Kuadratik	0.930	2	0.465	1.700	0.193
Res. Kuadratik	23.792	87	0.273	--	--
Total	24.722	89	--	--	--

==  
**\*\* RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X 4 & X 6**  
 ==

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regr. Kuadratik	0.930	2	0.465	1.700	0.193
Regr. Linear	0.849	1	0.849	3.131	0.077
Keuntungan	0.080	1	0.080	0.294	0.596
Res. Kuadratik	23.792	87	0.273	--	--
Total	24.722	89	--	--	--

==  
 << Korelasinya Linear >>  
 ==



LAMPIRAN L

Hasil Anakova Satu-jalur



S.P.S. : Seri Program Statistik  
Program : ANAKOVA SATU-JALUR (Anakova A)  
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pwardiyanto  
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : T S Fong  
Nama Lembaga : UNIKA Sugijapranata  
A l a m a t : Jl. Dr.Cipto 14, Semarang (Telp.551082)

=====

Nama Peneliti : MM Indira Primastuti  
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata  
Tgl. Analisis : 26 Nopember 1992  
Nama Berkas : tuti

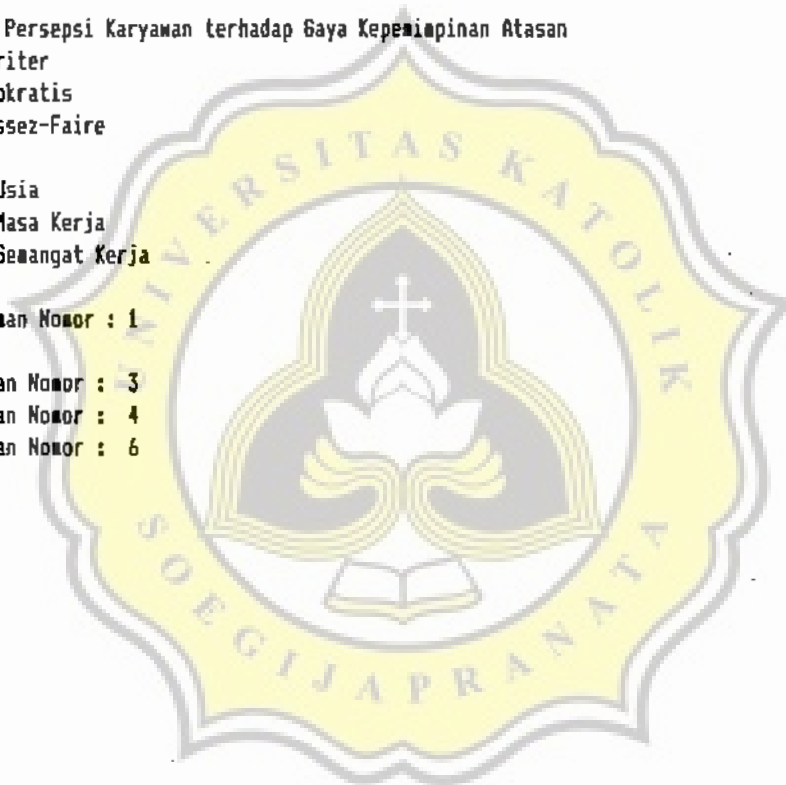
Nama Jalur Klasifikasi A : Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan  
Nama Klasifikasi A 1 : Otoriter  
Nama Klasifikasi A 2 : Demokratis  
Nama Klasifikasi A 3 : Laissez-Faire

Nama Ubahan Sertaan X 1 : Usia  
Nama Ubahan Sertaan X 2 : Masa Kerja  
Nama Ubahan Taut Y : Semangat Kerja

Jalur Klasifikasi A = Rekaman Nomor : 1

Ubahan Sertaan X 1 = Rekaman Nomor : 3  
Ubahan Sertaan X 2 = Rekaman Nomor : 4  
Ubahan Taut Y = Rekaman Nomor : 6

Cacah Kasus Secula : 90  
Cacah Data Kosong : 0  
Cacah Kasus Jalan : 90



## \*\* MATRIKS STATISTIK INDUK

---

X	0	1	2	Y
---	---	---	---	---

---

## Kelompok: A1

0	12.000	360.000	106.000	23.000
1	360.000	11,088.000	3,462.000	705.000
2	106.000	3,462.000	1,244.000	215.000
Y	23.000	705.000	215.000	49.000

## Kelompok: A2

0	52.000	1,543.000	414.500	108.000
1	1,543.000	47,191.000	13,453.500	3,171.000
2	414.500	13,453.500	4,402.750	832.000
Y	108.000	3,171.000	832.000	238.000

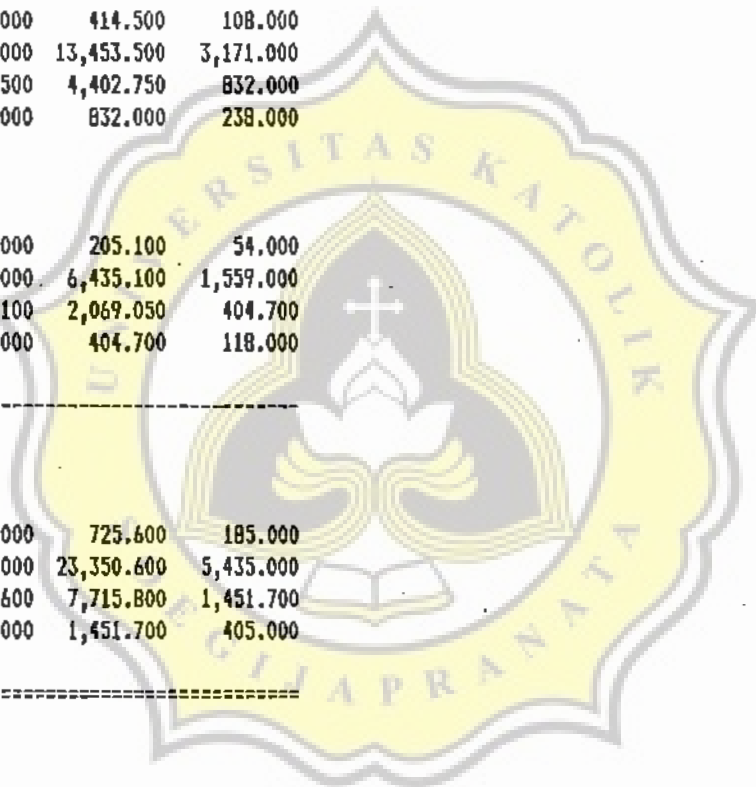
## Kelompok: A3

0	26.000	763.000	205.100	54.000
1	763.000	22,887.000	6,435.100	1,559.000
2	205.100	6,435.100	2,069.050	404.700
Y	54.000	1,559.000	404.700	118.000

## Total

0	90.000	2,666.000	725.600	185.000
1	2,666.000	81,166.000	23,350.600	5,435.000
2	725.600	23,350.600	7,715.800	1,451.700
Y	185.000	5,435.000	1,451.700	405.000

---



\*\*\* MATRIKS DISPERST

---



---

X	1	2	Y
---	---	---	---

---

Antar A:

1	3.828	4.502	-0.727
2	4.502	8.352	-1.483
Y	-0.727	-1.483	0.267

---

dilas:

1	2,189.324	1,852.213	-44.385
2	1,852.213	1,857.500	-38.328
Y	-44.385	-38.328	24.455

---

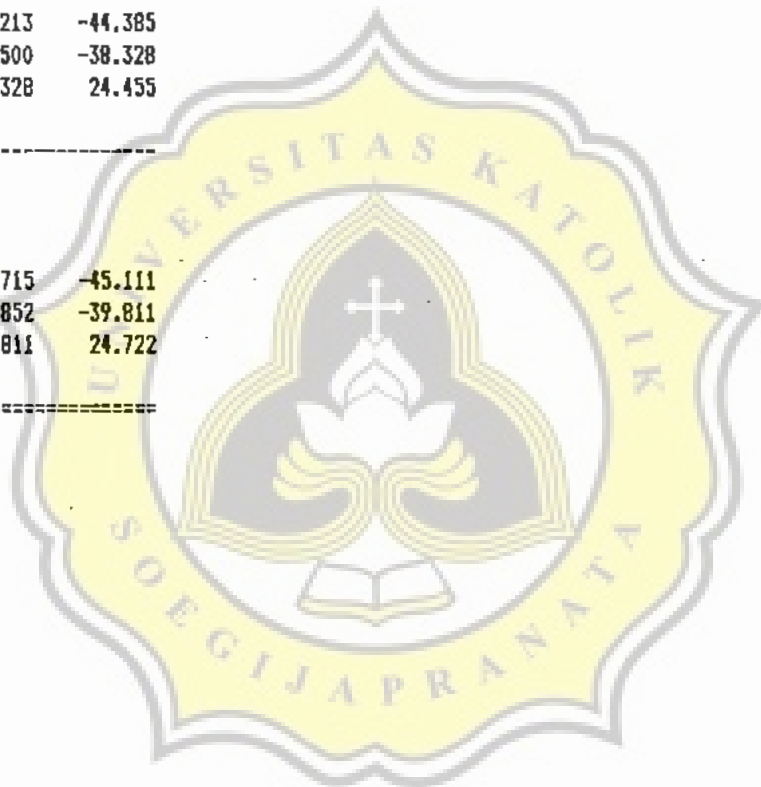
Total:

1	2,193.156	1,856.715	-45.111
2	1,856.715	1,865.852	-39.811
Y	-45.111	-39.811	24.722

---



---



## \*\* MATRIKS INTERKORELASI

=====

X	1	2	Y
---	---	---	---

## Keloompok: A1

1	1.000	0.947	0.399
p	0.000	0.000	0.197
2	0.947	1.000	0.304
p	0.000	0.000	0.338
Y	0.399	0.304	1.000
p	0.197	0.338	0.000

## Keloompok: A2

1	1.000	0.929	-0.243
p	0.000	0.000	0.079
2	0.929	1.000	-0.235
p	0.000	0.000	0.089
Y	-0.243	-0.235	1.000
p	0.079	0.089	0.000

## Keloompok: A3

1	1.000	0.880	-0.477
p	0.000	0.000	0.013
2	0.880	1.000	-0.414
p	0.000	0.000	0.033
Y	-0.477	-0.414	1.000
p	0.013	0.033	0.000

=====

(beresambung)



(sambungan)

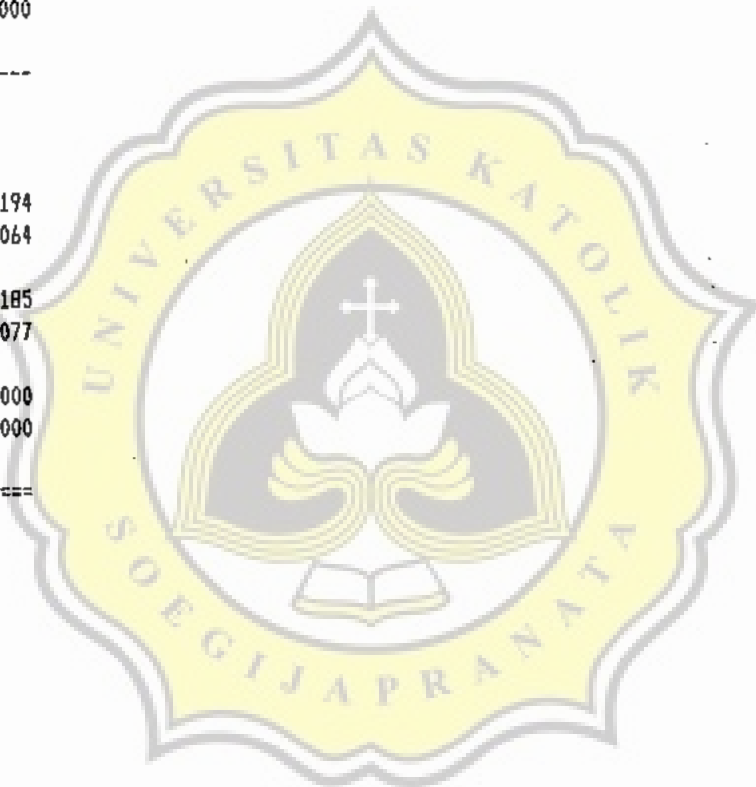
X	1	2	Y
---	---	---	---

dalam:

1	1.000	0.918	-0.192
p	0.000	0.000	0.650
2	0.918	1.000	-0.180
p	0.000	0.000	0.617
Y	-0.192	-0.180	1.000
p	0.650	0.617	0.000

Total:

1	1.000	0.918	-0.194
p	0.000	0.000	0.064
2	0.918	1.000	-0.185
p	0.000	0.000	0.077
Y	-0.194	-0.185	1.000
p	0.064	0.077	0.000



## \*\* RANGKUMAN ANAREG

X	1	2	Y
---	---	---	---

Sumber: Total A

1	2,193.152	1,856.715	-45.111
2	1,856.715	1,865.852	-39.811
Y	-45.111	-39.811	24.722

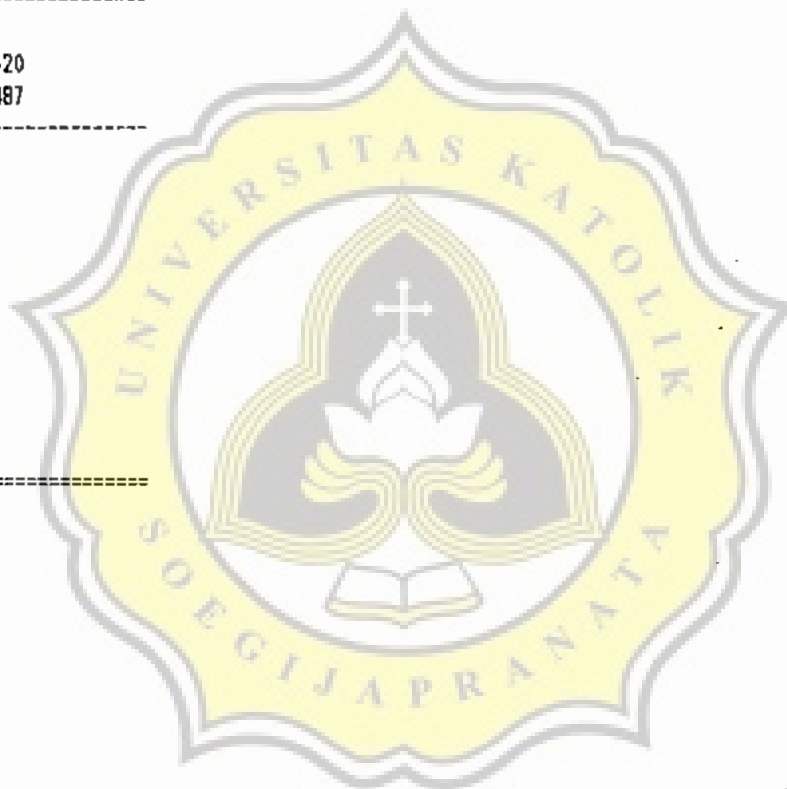
Beta -0.016 -0.006

SRZ	76.590	23.420
SEZ	2.902	0.887

JK Reg.	0.937
JK Res.	23.785

R <sup>2</sup>	0.038
R	0.195

F	1.713
p	0.184



## \*\* RANGKUMAN ANAREG

	Y	1	2	Y
--	---	---	---	---

Sumber: dalam

1.	2,189.324	1,852.213	-44.385
2	1,852.213	1,857.500	-38.328
Y	-44.385	-38.328	24.455

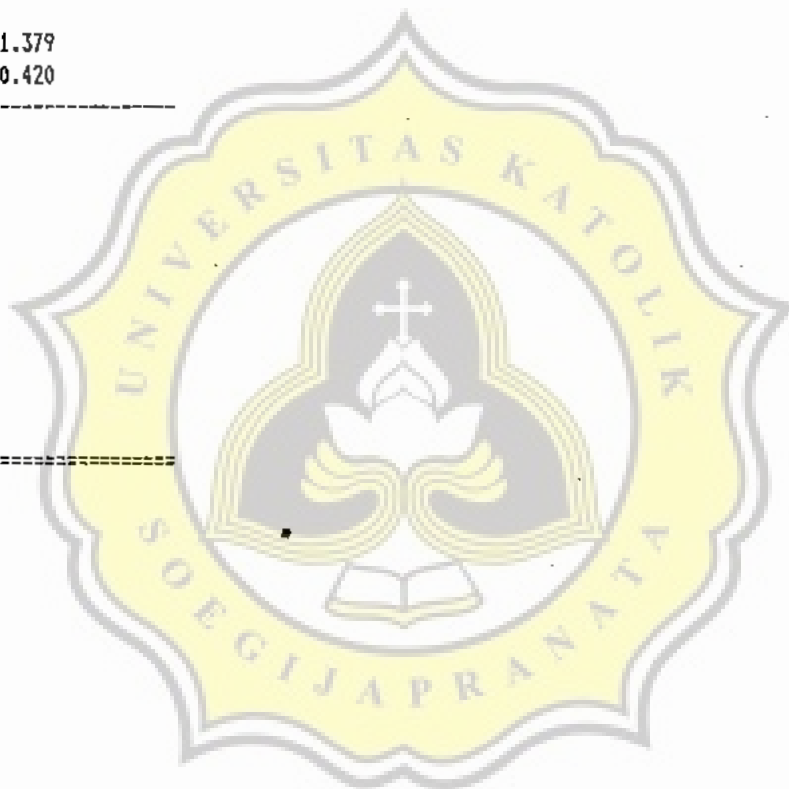
Beta -0.018 -0.003

SRZ	88.621	11.379
SEZ	3.268	0.420

JK Reg.	0.902
JK Res.	23.553

R <sup>2</sup>	0.037
R	0.192

F	1.627
p	0.201



## \*\* TABEL RANGKUMAN ANAKOVA A

Sumber	JK	db	RK	F	p
Antar A	0.232	2	0.116	0.419	0.665
Dalam	23.553	85	0.277	--	--
Total	23.785	87	--	--	--

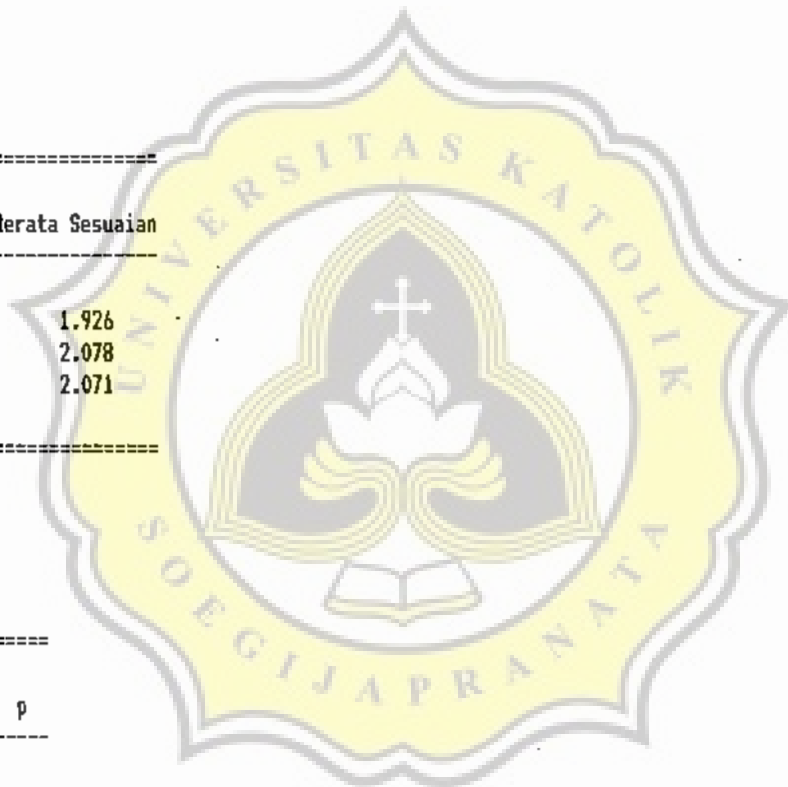
## \*\* RERATA KELOMPOK A

Sumber	Rerata Bauran	Rerata Sesuaian
A1	1.917	1.926
A2	2.077	2.078
A3	2.077	2.071

## \*\* UJI-t ANTAR A

Sumber	t	p
A1-A2	-0.883	0.617
A1-A3	-0.786	0.560
A2-A3	0.048	0.961

p = dua-ekor.







LAMPIRAN M-1  
Surat Ijin Penelitian

FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLIAPALANATA  
 JL. PAWIYATAN LUHUR IV/1 BENDAN NGISOR TELP. 316167-316142  
 SEMARANG.

BADAN HUKUM : YAYASAN SENDJOJO  
 =====

Nomor : B.2.01/051 /UKS.07/8/19.92  
 Lamp. : -  
 E a l : Penelitian.

Kepada : Yth. Bapak / Ibu / Sdr. Kepala Bagian  
Pusdiklat PT. Kubota Indonesia  
Jl. Setiabudi 279  
S E M A R A N G

Kami mohon dengan hormat bantuan Bapak/Ibu/Sdr untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :

N a m a : M.M. Indira Primastuti  
 Fakultas : Psikologi  
 N i m : 87.40.399

untuk mengadakan penelitian di Pusdiklat PT. Kubota Indonesia di Semarang dalam rangka penyusunan skripsi tingkat sarjana dengan judul PERBEDAAN SEMANGAT KERJA KARWAWAN BERDASARKAN PERSEPSINYA TERHADAP GAYA KEMIMPINAN ATASAN PADA KARYAWAN PRODUKSI PT. KUBOTA SEMARANG.

atas bantuan serta kerjasana Bapak/Ibu/sdr kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 19 Agustus 1992



S e m a r a n g,

Dr. M.L. Getomo

FAK. PSIKOLOGI



LAMPIRAN M-2

Surat Keterangan Bukti Penelitian

**SURAT KETERANGAN**

No. : 009/MI/UE-PUSD/I/93

Yang bertanda tangan dibawah ini kami Pusdiklat — PT. Kubota Indonesia menerangkan bahwa :

**N a m a** : MM INDIRA PRIMASTUTI  
**NIS / NIM.** : 87.6.111.08000.50133 /87.399  
**Kelas / Tingkat** : Semester XI  
**Jurusan/Fakultas** : Psikologi  
**P a d a** : UNIKA SOEGLIJAPRANATA  
di Semarang

telah melaksanakan Praktek Kerja/Penelitian di Perusahaan kami yang dilaksanakan dari tanggal,  
10 September s/d. tanggal, selesai  
1992

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan harapan agar dapat dipergunakan seperlunya,  
dan kepada yang bersangkutan harap maklum.

Semarang, 8 Januari 1993

**Kubota** PUSAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN  
PT. KUBOTA INDONESIA  
Jl. Setiabudi 279 ☎ 472849  
SEMARANG

\_\_\_\_\_  
HADI SUBAGYO  
K.A.BAG.