

TIDAK BOLEH
DICOPY

**ERBEDAAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN BERDASARKAN
PERSEPSINYA TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
ATASAN PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
P.T. KUBOTA INDONESIA
DI SEMARANG**

153

PR1

P



SKRIPSI

TCL. 1111.08000.50133/PS/399	Juli 1993
	00092/P/e1

Oleh :

MARGARETHA MARIA INDIRA PRIMASTUTI

87/6.111.08000.50133/PS/399

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1 9 9 3**

PERBEDAAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN BERDASARKAN
PERSEPSINYA TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
ATASAN PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. KUBOTA INDONESIA
DI SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

Margaretha Maria Indira Primastuti

87/6.111.08000.50133/PS/399

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1993

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

30 Januari 1993

Mengesahkan,
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata



M.L. Oetomo
Fak. Psikologi
(Drs. M.L. Oetomo)

DEWAN PENGUJI :

1. Drs. M.L. Oetomo.

2. Drs. Asmadi Alsa, S.U.

3. Drs. Eddy Hendrarno, S.U.

Tanda Tangan :

M.L. Oetomo
Asmadi Alsa
E. Hendrarno



Karya sederhana ini
kupersembahkan untuk
yang tercinta :
Bapak, Ibu dan Kakak-kakakku



FirmanMu Itu pelita

bagi kakiku

dan terang

bagi jalanku

(Mazmur 119: 105)

PRAKATA



Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rahmat dan bimbingannya, akhirnya skripsi ini berhasil diselesaikan. Walaupun banyak kendala dan rintangan dalam proses penulisannya tetapi berkat bimbingan, petunjuk, dan dorongan berbagai pihak semuanya dapat diatasi.

Melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terimakasih yang dalam dan tulus kepada :

1. Kedua orang tua dan kakak-kakakku yang telah memberi bantuan dan dorongan moril dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bp. Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan dan Staf dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, yang telah membimbing penulis sejak semester I hingga berhasil dalam penulisan ini.
3. Bp. Drs. Asmadi Alsa, S.U. selaku dosen pembimbing, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan petunjuk dalam proses penulisan skripsi ini hingga dapat diselesaikan.
4. Bp. Drs. Y. Bagus Wismanto, selaku dosen pembimbing pembantu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan petunjuk dalam proses penulisan skripsi hingga dapat diselesaikan.

5. Bp. Ismangoen Notosapoetra, selaku pemimpin PT. Kubota Indonesia yang telah memberikan ijin dalam pengambilan data di PT. Kubota Indonesia.
6. Bp. Hadi Subagyo, selaku Kabag Pusdiklat yang diberi kuasa dalam pemberian informasi dan yang telah membantu memperlancar pelaksanaan penelitian.
7. Bp. Ibnu Widodo, selaku Kabag Assembling yang telah membantu memperlancar pelaksanaan pengambilan data untuk penelitian.
8. Bp. Bunandar, selaku Kabag Machining I yang telah membantu memperlancar pelaksanaan pengambilan data untuk penelitian.
9. Bp. Ign. Mulyono, selaku kabag Machining II yang telah membantu memperlancar pelaksanaan pengambilan data untuk penelitian.
10. Seluruh Kepala Seksi bagian produksi yang ikut terlibat membantu dalam pembagian dan penarikan kembali angket.
11. Seluruh karyawan bagian produksi yang telah membantu penulis dengan meluangkan waktu ikut dalam pengisian angket.
12. Ibu Dra. Frieda NRH, selaku wali dosen beserta seluruh staf dosen psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberi bimbingan sejak semester I hingga selesainya penulisan skripsi ini.
13. Berbagai pihak yang telah berjasa ikut menunjang terwujudnya skripsi ini.

Jasa-jasa mereka tidak akan penulis lupakan,
semoga budi baik dan jasa mereka mendapat balasan dari
Tuhan Yang Maha Pengasih

Universitas Katolik
Soegijapranata



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan ..	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Semangat Kerja	10
1. Pengertian Semangat Kerja ..	10
2. Faktor-faktor yang Mempe-	
ngaruhi Semangat Kerja	12
2.1 Umur dan Semangat Kerja	14
2.2 Masa Kerja dan Semangat	
Kerja	15
2.3 Tingkat Pendidikan dan	
Semangat Kerja	16
2.4 Jenis Kelamin dan Sema-	
ngat Kerja	17



B. Persepsi	18
1. Pengertian Persepsi	18
2. Aspek-aspek Persepsi	20
3. Faktor-faktor yang Mempe- ngaruhi Persepsi	21
C. Kepemimpinan	24
1. Pengertian Kepemimpinan ...	24
2. Sifat dan Syarat Pemimpin .	26
3. Dasar dan Teori Kepemim- pinan	28
4. Tugas dan Fungsi Pemimpin :	30
5. Teknik dan Gaya Kepemim- pinan	32
6. Faktor-faktor yang Mempe- ngaruhi Gaya Kepemimpinan .	37
D. Persepsi Terhadap Gaya Kepe- mimpinan	38
E. Perbedaan Semangat Kerja Kar- yawan Berdasarkan Persepsinya Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan	41
F. Hipotesis	51
BAB III : METODE PENELITIAN	53
A. Identifikasi Variabel-variabel Penelitian	53
B. Definisi Operasional	54

	C. Populasi dan Teknik Sampling .	56
	D. Metode Pengumpulan Data	57
	E. Metode Analisis Data	64
BAB	IV : LAPORAN PENELITIAN	66
	A. Gambaran Umum PT. Kubota In-	
	donesia	66
	B. Persiapan Penelitian	71
	C. Pelaksanaan Penelitian	80
	D. Hasil Penelitian	83
	E. Pembahasan	84
BAB	V : PENUTUP	96
	A. Kesimpulan	96
	B. Saran-saran	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Format Anakova Dengan Dua Kovariabel ..	64
2. Sebaran Nomor Butir Item Pada Tiap-tiap Dimensi Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan	74
3. Sebaran Nomor Butir Item Pada Tiap-tiap Dimensi Angket Semangat Kerja	76
4. Hasil Uji Coba Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan.....	79
5. Hasil Uji Coba Angket Semangat Kerja...	80
6. Rangkuman Hasil Anakova Tentang Semangat Kerja Berdasarkan Persepsinya terhadap Gaya Kepemimpinan	84



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Struktur Organisasi PT. Kubota Indonesia	105
B. (B-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Try Out	106
(B-2) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Penelitian	118
(B-3) Angket Semangat Kerja Untuk Try Out	123
(B-4) Angket Semangat Kerja Untuk Penelitian	128
C. (C-1) Lembar Jawab Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Try Out.	131
(C-2) Lembar Jawab Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Penelitian	132
(C-3) Lembar Jawab Angket Semangat Kerja Untuk Try Out	133
(C-4) Lembar Jawab Angket Semangat Kerja Untuk Penelitian	135

D. (D-1) Daftar Nilai Jawaban Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Try Out	136
(D-2) Daftar Nilai Jawaban Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Penelitian	137
(D-3) Daftar Nilai Jawaban Angket Semangat Kerja Untuk Try Out .	138
(D-4) Daftar Nilai Jawaban Angket Semangat Kerja Untuk Penelitian	140
E. Distribusi Nilai Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Untuk Try Out	141
F. Distribusi Nilai Angket Semangat Kerja Untuk Try Out	145
G. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan	149
H. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket Semangat Kerja	167
I. (I-1) Distribusi Nilai Hasil Penelitian Angket Persepsi Karyawan	

Terhadap Gaya Kepemimpinan	
Atasan	186
(I-2) Distribusi Nilai Hasil Peneli-	
tian Angket Semangat Kerja ...	188
J. Data Hasil Penelitian	191
K. (K-1) Uji Normalitas Sebaran	197
(K-2) Uji Homogenitas Variabel Satu	
Jalur	205
(K-3) Uji Linearitas	209
L. Hasil Anakova Satu-Jalur	215
M. (M-1) Surat Ijin Penelitian	
(M-2) Surat Keterangan Bukti Peneli-	233
tian	224

