

Psi
153
Ind
9
96

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP UPAH DAN PERSEPSI
TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DENGAN MORALE KERJA
PADA KARYAWAN PT. SEMARANG MAKMUR
SEMARANG**



IGL TERIMA	21, 05 97
No. INV.	396 / Psi / CI
PARAF	COM/97

Oleh :

WIWIK INDRIAWATI
87/6.111.08000.50124/PS/387

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP UPAH
DAN PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
DENGAN MORALE KERJA PADA KARYAWAN
PT. SEMARANG MAKMUR SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian
Dari syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

WIWIK INDRIAWATI

87/6.111.08000.50124/PS/387

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada tanggal :
22 November 1996

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

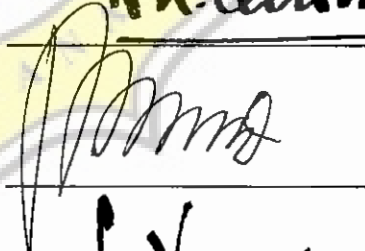
Dekan



(Drs. M.L. Oetomo)

Dewan Penguji :

1. Drs. M.L. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. Edy Hendrarno, SU





Karya ini kupersembahkan untuk
orang-orang yang terkasih,
Bapak, Ibu, Mbak 'ndang, Mbak Iik,
Dik Nino, Dik Fran, Dik Hani....
serta si kecil Evan dan Andika.



MOTTO :

Orang Bijak dapat membuat kebijaksanaan.

tapi pembuat kebijaksanaan belum tentu orang bijak.

(Sun Tzu)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rahmat dan karuniaNya, akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan meskipun banyak mengalami kendala dan rintangan dalam proses penyelesaiannya. Namun berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, dan bantuan dari berbagai pihak, semuanya dapat terselesaikan.

Melalui kesempatan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku Dosen pembimbing utama yang dengan tulus telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan selama proses penulisan skripsi sampai dengan terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Probowati Tjondronegoro, selaku Dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, bimbingan serta dorongan selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Ari Indarjati, selaku Dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan bimbingan dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

5. Ibu Dra. Frieda NRH, SU, selaku Dosen Wali yang telah memberikan petunjuk dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

6. Bapak Teguh Santoso, selaku Direktur PT. Semarang Makmur yang telah memberikan izin dan bantuan selama penulis melakukan penelitian di PT. Semarang Makmur.

7. Bapak Drs. Heryanto Sutedja, selaku Kepala Personalia di PT. Semarang Makmur, yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis untuk mengadakan penelitian di PT. Semarang Makmur.

8. Bapak Setijadi, selaku Kepala Bagian Umum di PT. Semarang Makmur, yang telah memberikan izin dan bantuan selama penulis melakukan penelitian di PT. Semarang Makmur.

9. Bapak Andi N. Spsi, selaku staf Personalia dari P.T. Semarang Makmur yang telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bantuan kepada penulis selama penelitian di P.T. Semarang Makmur.

10. Para Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

11. T.S. Fong yang telah memberikan bantuan selama proses perhitungan statistik.

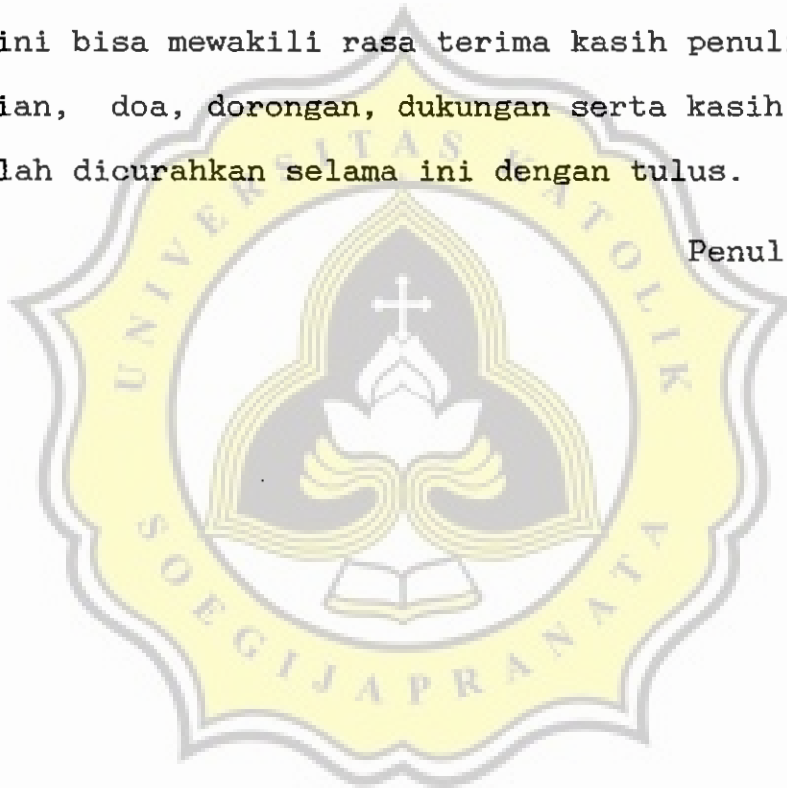
12. Shinta, Tatik, Nuning, Kiki, Zuli, Chico dan

teman-teman lain yang telah memberikan dukungan dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini hingga selesai.

13. Pihak-pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu proses penulisan skripsi hingga terselesaikannya.

14. Akhirnya kepada Bapak, Ibu, mBak 'ndang, mBak Iik, Nino, Fran, Hani, Efan dan Andika semoga karya kecil ini bisa mewakili rasa terima kasih penulis atas pengertian, doa, dorongan, dukungan serta kasih sayang yang telah dicurahkan selama ini dengan tulus.

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Morale kerja	13
1. Pengertian Morale kerja	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi morale kerja	17
3. Gejala-gejala morale kerja yang tampak	20
B. Persepsi Terhadap Upah	22
1. Persepsi	22
2. Upah	26
3. Persepsi karyawan terhadap upah ...	32
C. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja ...	37
1. Pengertian Lingkungan kerja	37

2. Pengukuran persepsi terhadap lingkungan kerja	38
3. Pengertian persepsi terhadap lingkungan kerja	41
D. Usia dan hubungan dengan morale kerja	44
E. Hubungan antara persepsi terhadap upah dengan morale kerja karyawan	45
F. Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan morale kerja karyawan	48
G. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Identifikasi variabel penelitian	52
B. Definisi Operasional variabel penelitian	52
C. Populasi dan subyek penelitian	54
D. Metode pengumpulan data	55
E. Validitas dan reliabilitas alat ukur	60
F. Analisis data	62
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	64
A. Gambaran umum PT. Semarang Makmur ...	64
B. Persiapan penelitian	68
C. Pelaksanaan penelitian	80
D. Hasil Penelitian	83
E. Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91

B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN-LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1. Tabel	IV.1. Sebaran Aitem Persepsi Terhadap Upah Untuk Uji Coba	69
2. Tabel	IV.2. Sebaran Aitem Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Untuk Uji Coba	70
3. Tabel	IV.3. Sebaran Aitem Morale Kerja Untuk Uji Coba	71
4. Tabel	IV.4. Rincian Aitem Valid dan Tidak Valid Angket Persepsi Terhadap Upah	73
5. Tabel	IV.5. Rincian Aitem Valid dan Tidak Valid Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	74
6. Tabel	IV.6. Rincian Aitem Valid dan Tidak Valid Angket Morale Kerja	75
7. Tabel	IV.7. Perubahan Nomer Aitem Angket Persepsi Terhadap Upah Untuk Penelitian	77
8. Tabel	IV.8. Perubahan Nomer Aitem Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Untuk Penelitian	78
9. Tabel	IV.9. Perubahan Nomer Aitem Angket Morale Kerja Untuk Penelitian ..	79
10. Tabel	IV.10. Rincian Populasi Penelitian	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Angket Uji Coba	93
1. Angket Morale Kerja	96
2. Angket Persepsi Terhadap Upah	101
3. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	105
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba	110
1. Angket Persepsi Terhadap Upah	111
2. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	115
3. Angket Morale Kerja	119
C. Analisis Kesahihan Aitem	125
1. Angket Persepsi Terhadap Upah	128
2. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan kerja	132
3. Angket Morale Kerja	137
D. Analisis Keandalan Aitem	139
1. Angket Persepsi Terhadap Upah	141
2. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan kerja	143
3. Angket Morale Kerja	146
E. Angket Penelitian	147
1. Angket Morale Kerja	150
2. Angket Persepsi Terhadap Upah	154
3. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	158
F. Data Penelitian	163
1. Angket Persepsi Terhadap Upah	164
2. Angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	170
3. Angket Morale Kerja	176
4. Rangkuman Data Penelitian	185

G. Uji Normalitas	188
H. Uji Linearitas	198
I. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Ganda ...	208
J. Struktur Organisasi	214
K. Surat Bukti Penelitian	216

