

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEBERADAAN  
SERIKAT PEKERJA SELURUH INDONESIA DENGAN  
MOTIF BERPRESTASI PADA KARYAWAN  
PT. LIPPO T.S.K TANGERANG

153  
Koe  
h



SKRIPSI

oleh :

Aryawanto Koesbandono

87 / 6.111.08000.50111 / PS / 372

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

1994	PERPUSTAKAAN
No. 155 / p / 1e1	
No. 155	
PABAP	monie 18.08.94

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEBERADAAN  
SERIKAT PEKERJA SELURUH INDONESIA DENGAN  
MOTIF BERPRESTASI PADA KARYAWAN  
PT. LIPPO T.S.K. TANGERANG

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian  
Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

ARYAWANTO KOESBANDONO

87/6.111.08000.50111/PS/372

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

1994

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan  
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

30 Maret 1994



Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

FAK. PSIKOLOGI

(Drs. Y. Bagus Wismanto, MS)

Dewan Penguji :

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS
2. Drs. Eddy Hendrarno, SU
3. Dra. Sri Hartati, MS

*(Handwritten signature)*  
\_\_\_\_\_  
*(Handwritten signature)*  
\_\_\_\_\_  
*(Handwritten signature)*  
\_\_\_\_\_



Karya ini kupersembahkan buat  
orang-orang yang terkasih,  
Bapak, kakak-kakakku Rizal,  
Tatik, Ida dan Adi.....  
serta si kecil Iyo.



**MOTTO :**

Orang bijak dapat membuat kebijaksanaan,  
tapi pembuat kebijaksanaan belum tentu orang bijak.  
(Sun Tzu)

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rahkmat dan karunianya, akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan meskipun banyak banyak mengalami kendala dan rintangan dalam proses penyelesaiannya. Namun berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, dan bantuan dari berbagai pihak, semuanya dapat teratasi.

Melalui kesempatan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS, selaku Dekan dan dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

2. Bapak Drs. Eddy Hendrarno, SU, selaku Dosen pembimbing utama yang dengan tulus telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan selama proses penulisan skripsi sampai dengan terselesaikannya skripsi ini.

3. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, selaku Dosen pembimbing pendamping yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, bimbingan serta dorongan selama penulisan skripsi ini.

4. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan bimbingan dan dorongan

selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

5. Ibu Dra. Frieda NRH, MS, selaku Dosen Wali yang telah memberikan petunjuk dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

6. Bapak Darmawan Eddie, BA, selaku Industrial Relation Staff PT. INTAI ELECTRIC PRIMA yang telah memberikan izin dan bantuan selama penulis melakukan penelitian di PT. INTAI ELECTRIC PRIMA Tangerang.

7. Bapak Dedi Djunaedi, selaku Manager Personalia dari PT. LIPPO T.S.K yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis untuk mengadakan penelitian di PT. LIPPO T.S.K Tangerang.

8. Bapak Drs. Iwan Setiawan, selaku Staf Personalia dari PT. LIPPO T.S.K yang telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bantuan kepada penulis selama penelitian di PT. LIPPO T.S.K Tangerang.

9. Para Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

10. Pak Djoko dan Mami Probo yang telah dengan tulus meluangkan waktu dan tenaga memberikan bantuan, dorongan, serta dukungan moral selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika.

11. Babah Kris dan rekan-rekan yang telah memberikan bantuan selama proses perhitungan statistik.

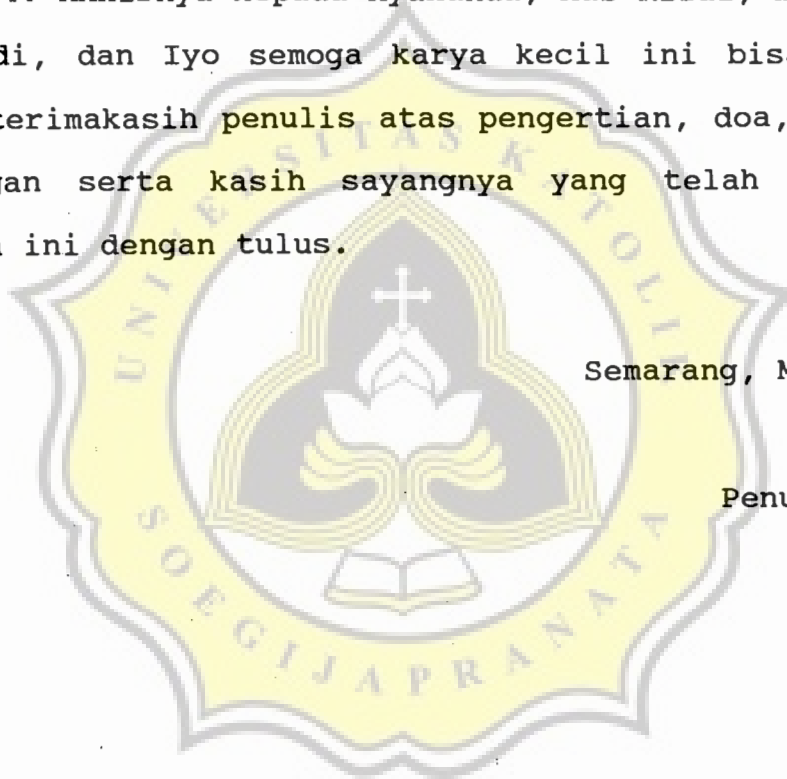
12. Vivi, Diana, Indung dan teman-teman angkatan '87 lain yang telah memberikan dukungan dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini hingga selesai.

13. Pihak-pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu proses penulisan skripsi hingga terselesaikannya.

14. Akhirnya kepada Ayahanda, Mas Rizal, mBak Tatik, Ida, Adi, dan Iyo semoga karya kecil ini bisa mewakili rasa terimakasih penulis atas pengertian, doa, dorongan, dukungan serta kasih sayangnya yang telah dicurahkan selama ini dengan tulus.

Semarang, Maret 1994

Penulis





## DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	1
B. TUJUAN PENELITIAN .....	7
C. MANFAAT PENELITIAN .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Motif Berprestasi .....	9
1. Pengertian motif .....	9
2. Motif berprestasi .....	12
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi timbulnya motif berprestasi .....	16
4. Hubungan antara motif berprestasi dengan jenis kelamin .....	17
5. Hubungan antara motif berprestasi dengan usia .....	19

	halaman
B. Persepsi .....	20
1. Pengertian persepsi .....	20
2. Proses persepsi .....	23
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi .....	24
C. Serikat Pekerja .....	28
1. Pengertian serikat pekerja .....	28
2. Serikat Pekerja di Indonesia ....	37
D. Persepsi Karyawan Terhadap Serikat Pekerja Seluruh Indonesia .....	46
E. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Serikat Pekerja Seluruh Indonesia Dengan Motif Berprestasi..	52
F. Hipotesis .....	57
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>58</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian ...	58
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	58
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	60
D. Metode Pengumpulan Data .....	61
1. Angket Identitas .....	62
2. Angket Persepsi Karyawan Terhadap Keberadaan SPSI .....	62
3. Angket Motif Berprestasi .....	63
E. Validitas dan Reliabilitas .....	64
1. Uji validitas alat ukur .....	64
2. Uji reliabilitas alat ukur .....	65

	F. Pengujian Hipotesis .....	66
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....	68
	A. Orientasi Kanchah dan Persiapan .....	68
	1. Kanchah penelitian .....	68
	2. Persiapan penelitian .....	69
	a. Persiapan perijinan .....	69
	b. Penyusunan alat ukur .....	69
	c. Uji coba alat ukur .....	72
	d. Uji validasi dan reliabilitas alat ukur .....	72
	B. Pelaksanaan Penelitian .....	76
	C. Hasil Penelitian .....	81
	D. Pembahasan .....	82
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	89
	A. Kesimpulan .....	89
	B. Saran-saran .....	89
	DAFTAR PUSTAKA .....	91
	LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	94

## DAFTAR TABEL

TABEL.	halaman
1. Desain Korelasi Parsial Jenjang Pertama ..	67
2. Rincian Tebaran Angket Persepsi Untuk Uji Coba .....	70
3. Rincian Tebaran Angket Motif Berprestasi Untuk Uji Coba .....	71
4. Rincian Aitem Valid dan Tidak Valid Angket Persepsi .....	74
5. Rincian Aitem Valid dan Tidak Valid Angket Motif Berprestasi .....	75
6. Rincian Perubahan Nomor Aitem Lama dan Baru Angket Persepsi .....	77
7. Rincian Perubahan Nomor Aitem Lama dan Baru Angket Motif Berprestasi .....	77
8. Rincian Tebaran Aitem Angket Persepsi Untuk Penelitian .....	78
9. Rincian Tebaran Aitem Angket Motif Berprestasi Untuk Penelitian .....	79
10. Rincian Sampel Penelitian .....	80

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Angket Uji Coba .....	94
1. Angket Persepsi .....	96
2. Angket Motif Berprestasi .....	100
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba .....	105
1. Angket Persepsi .....	106
2. Angket Motif Berprestasi .....	110
C. Analisis Validitas Aitem .....	116
1. Angket Persepsi .....	117
2. Angket Motif Berprestasi .....	123
D. Analisis Reliabilitas .....	130
1. Angket Persepsi .....	131
2. Angket Motif Berprestasi .....	134
E. Angket Penelitian .....	137
1. Angket Persepsi .....	139
2. Angket Motif Berprestasi .....	142
F. Data Penelitian .....	145
1. Angket Persepsi .....	146
2. Angket Motif Berprestasi .....	158
3. Ringkasan Data Penelitian .....	180
G. Uji Normalitas .....	181
H. Uji Linearitas .....	188
I. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Pertama .....	192
J. Surat Bukti Penelitian .....	195