

LAMPIRAN - LAMPIRAN



LAMPIRAN A

ANGKET UJI COBA

(A - 1) ANGGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN

(A - 2) ANGGKET DISIPLIN KERJA



(A - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLIJAPRANATA
SEMARANG

Semarang, Januari 1994
Kepada Yth.
Karyawan Bank Indonesia
di Semarang.

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara perkenankanlah saya memohon bantuannya untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini.

Jawaban-jawaban yang anda berikan sangat berguna sekali bagi saya di dalam menyusun skripsi, mungkin juga akan berguna bagi kantor/instansi, dimana Anda ikut terlibat di dalamnya. Oleh karena itu saya mengharapkan jawaban yang sejujur-jujurnya dari Anda tanpa dipengaruhi orang lain.

Semua jawaban Anda akan saya jaga kerahasiaannya, sehingga untuk itu nama Anda tidak perlu Anda cantumkan.

Jawaban Anda sama sekali tidak mempengaruhi pekerjaan atau jabatan Anda di kantor ini.

Sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda mengisi angket ini.

Hormat saya,
Restine Noritasari

BAGIAN I

DATA PRIBADI

1. Jenis kelamin : pria / wanita
2. Umur : ... tahun ... bulan
3. Lama bekerja di kantor ini : ... tahun ... bulan
4. Pendidikan terakhir :
 - a. Tidak lulus SD/sampai kelas :
 - b. Lulus SD :
 - c. Tidak lulus SMP/sampai kelas :
 - d. Lulus SMP :
 - e. Tidak lulus SMA/sampai kelas :
 - f. Lulus SMA :
 - g. Tidak lulus Perguruan Tinggi
sampai tingkat :
 - h. Lulus Akademi/Sarjana Muda :
 - i. Lulus Perguruan Tinggi/Sarjana :

*) Lingkari huruf yang benar, dan isilah titik-titiknya.

BAGIAN II

Petunjuk

Pada lembar-lembar berikut ini ada 57 pertanyaan yang harus anda jawab semua berdasarkan pendapat anda sendiri, yaitu dengan cara memberikan tanda SILANG (X) pada salah satu jawaban yang paling cocok dengan pendapat anda sendiri.

A = selalu B = sering C = jarang
D = jarang sekali E = tidak pernah

Contoh

MENURUT PENDAPAT ANDA BAGAIMANAKAH SIKAP DAN TINGKAH LAKU PEMIMPIN ANDA ?

- suka humor

A B C D E

Jika anda menyilang huruf "E", berarti menurut pendapat anda, pemimpin anda tidak pernah humor.

Jangan ragu-ragu menjawab dan jangan terpengaruh orang lain, sebab di sini tidak ada jawaban salah. Semua jawaban benar jika dijawab menurut pendapat anda sendiri. Apapun jawaban anda sama sekali tidak mempengaruhi pekerjaan ataupun jabatan di perusahaan ini.

INGAT : Pemimpin yang dimaksud di sini adalah pemimpin yang langsung membawahi anda.

SELAMAT BEKERJA

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

MENURUT PENDAPAT ANDA BAGAIMANAKAH SIKAP DAN TINGKAH LAKU
 PEMIMPIN ANDA ?

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 01. Mudah putus asa bila menghadapi masalah. | A | B | C | D | E |
| 02. Bila tugas-tugasnya menumpuk, mudah marah kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 03. Melemparkan tanggungjawab kepada orang lain. | A | B | C | D | E |
| 04. Memperhatikan bawahan yang sakit. | A | B | C | D | E |
| 05. Dapat merasakan bawahan yang sakit. | A | B | C | D | E |
| 06. Merendahkan bawahan. | A | B | C | D | E |
| 07. Mampu memimpin bawahan. | A | B | C | D | E |
| 08. Mampu menetapkan kebijaksanaan perusahaan kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 09. Bertindak kurang adil kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 10. Mudah marah. | A | B | C | D | E |
| 11. Memperhatikan bawahan yang sering tidak masuk kerja. | A | B | C | D | E |
| 12. Mengerti tindakan bawahan. | A | B | C | D | E |

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

13. Memperlakukan bawahan tanpa memperdulikan perasaannya. A B C D E
14. Keputusan-keputusan dan kebijaksanaannya justru membebani bawahan. A B C D E
15. Mampu mengambil keputusan yang tepat. A B C D E
16. Mampu memberikan semangat kepada bawahan untuk bekerja keras. A B C D E
17. Bersedia membantu memecahkan persoalan pribadi bawahan. A B C D E
18. Memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengemukakan alasan-alasan karena kesalahannya. A B C D E
19. Kurang berdisiplin. A B C D E
20. Bersikap terbuka kepada bawahan. A B C D E
21. Kurang dapat bersikap tegas. A B C D E
22. Punya waktu untuk mendengarkan dengan seksama keluhan-keluhan bawahan. A B C D E
23. Mampu menilai prestasi bawahan. A B C D E
24. Memarahi bawahan dihadapan teman-temannya. A B C D E

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

25. Menolak untuk mengkompromikan suatu pendapat. A B C D E
26. Membagi tugas dengan baik. A B C D E
27. Mampu menyelesaikan konflik dari bawah. A B C D E
28. Menimbulkan rasa takut untuk bertanya. A B C D E
29. Memberikan bantuan yang bersifat pribadi kepada bawahan. A B C D E
30. Yakin bahwa ia bisa mengerjakan tugas-tugas dengan baik. A B C D E
31. Tergesa-gesa dalam mengambil suatu keputusan. A B C D E
32. Mengakui kelebihan bawahan. A B C D E
33. Menyerahkan tugas-tugas dan tanggung jawabnya kepada orang lain. A B C D E
34. Memperhatikan dengan seksama kesejahteraan bawahan. A B C D E
35. Bergaul dengan bawahan tanpa mempersoalkan kedudukannya. A B C D E
36. Memberikan contoh/teladan yang baik bagi bawahan. A B C D E

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

37. Keputusan-keputusannya tepat, A B C D E
 meskipun tugasnya menumpuk.
38. Mau mendengarkan keluhan-keluhan A B C D E
 an bawahan tentang tugas-tugas
 yang terlalu berat.
39. Menolak membantu kepentingan A B C D E
 keluarga bawahan.
40. Mempertimbangkan saran dari ba- A B C D E
 wahan.
41. Membuat bawahan tenteram bila A B C D E
 berbicara dengannya.
42. Mengerti kesedihan bawahan. A B C D E
43. Mengontrol hasil kerja bawahan. A B C D E
44. Mengerti batas yang tegas deng- A B C D E
 an bawahan.
45. Mudah tersinggung. A B C D E
46. Mendorong dan menyarankan ba- A B C D E
 wahan untuk mengemukakan ide-
 ide dan pendapatnya.
47. Tanggap terhadap perubahan-per- A B C D E
 ubahan sikap bawahan.
48. Mampu menyeleksi mana yang baik A B C D E
 dan kurang baik untuk perusaha-
 annya.

A = Selalu B = sering C = jarang
D = jarang sekali E = tidak pernah

49. Memperlakukan bawahan seperti 'mesin' A B C D E
50. Keputusan-keputusannya mudah berubah tanpa ada alasan yang kuat. A B C D E
51. Mengerti apa yang dirasakan dan dipikirkan bawahan. A B C D E
52. Mampu merencanakan tugas-tugas yang akan datang. A B C D E
53. Langsung menyalahkan bawahan. A B C D E
54. Memberikan saran-saran kepada bawahan untuk menyelesaikan masalah pribadinya. A B C D E
55. Menyapa bawahan dengan ramah. A B C D E
56. Menekan / mempermalukan bawahan yang membuat kesalahan. A B C D E
57. Kurang bisa mengkoordinasi bawahan. A B C D E

(A - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



PETUNJUK

Pada lembar-lembar berikut ini akan anda jumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang HARUS ANDA JAWAB SEMUA. Pilihlah salah satu jawaban yang paling anda anggap sesuai dengan keadaan anda sekarang. Kerjakan semua pernyataan ini menurut pendapat anda sendiri dan jangan terpengaruh oleh jawaban orang lain. INI BUKAN SUATU TES, jadi tidak ada jawaban yang buruk atau jawaban yang salah. Semua jawaban adalah baik dan benar apabila semua jawaban dikerjakan oleh anda sendiri.

Cara anda menjawab semua pernyataan-pernyataan adalah dengan cara memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.

Jika anda memberi tanda silang yaitu pada jawaban :
SS berarti anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan tersebut.

S berarti anda SETUJU dengan pernyataan tersebut.

TS berarti anda TIDAK SETUJU dengan pernyataan tersebut.

STS berarti anda SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan tersebut.

Contoh :

Saya mempunyai kecenderungan pulang kerja tepat pada waktunya.

Jawab : SS S TS STS

Anda memberi tanda silang pada jawaban SS berarti anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan tersebut.

PERNYATAAN

01. SS S TS STS Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
02. SS S TS STS Karir saya akan naik kalau saya rajin ke kantor.
03. SS S TS STS Kadang saya merasa takut dikeluarkan karena saya sering melanggar peraturan.
04. SS S TS STS Peralatan kerja akan saya pelihara dengan baik, meskipun bukan milik saya sendiri.
05. SS S TS STS Saya berusaha tetap bekerja walaupun situasi ruangan kerja tidak mendukung
06. SS S TS STS Jarak yang cukup jauh antara tempat kerja dan rumah saya tidak menghalangi saya rajin ke kantor.
07. SS S TS STS Peraturan yang banyak serasa ringan jika diimbangi dengan tingkat kesejahteraan yang tinggi.
08. SS S TS STS Saya tidak peduli peralatan kerja itu terawat atau tidak, soalnya bukan milik saya.
09. SS S TS STS Meskipun pekerjaan yang saya hadapi hadapi banyak, saya akan mengerjakannya dengan senang hati.
10. SS S TS STS Mentaati waktu kerja merupakan kesadaran yang timbul dari kebiasaan saya datang dan pulang kerja pada waktunya

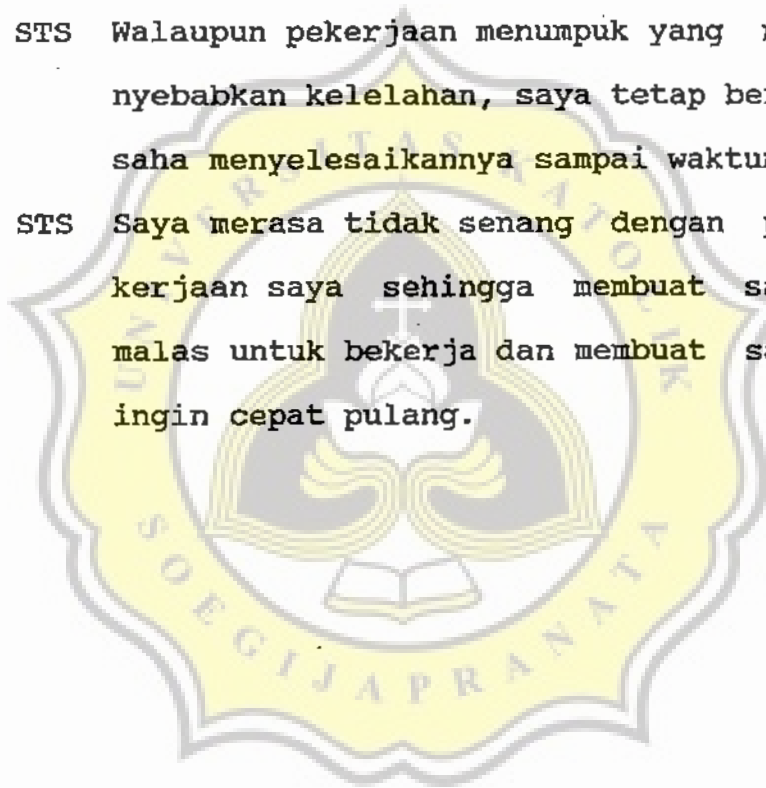
11. SS S TS STS Hubungan saya dengan atasan dan teman sekerja baik, sehingga membuat saya rajin hadir di kantor.
12. SS S TS STS Kalau situasi hati saya tidak enak, maka saya cenderung menunda pekerjaan
13. SS S TS STS Saya kadang malas ke kantor karena ketidakmampuan saya dalam bekerja.
14. SS S TS STS Terkadang saya dalam bekerja mempergunakan perlengkapan kerja itu semuanya sehingga membuat cepat rusak.
15. SS S TS STS Saya merasa pekerjaan di kantor tidak cocok dengan tingkat pendidikan saya sehingga membuat saya malas ke kantor
16. SS S TS STS Banyaknya peraturan yang ditetapkan tidak merubah prinsip saya disiplin dalam bekerja.
17. SS S TS STS Saya merasakan kemampuan kerja saya makin siang makin menurun sehingga saya cenderung ingin pulang sebelum waktu.
18. SS S TS STS Saya merasa senang bila melihat peralatan kerja terawat baik dan dipergunakan dengan hati-hati pula.
19. SS S TS STS Saya akan menunda pekerjaan, apabila situasi dan kondisi kerja tidak memungkinkan untuk menyelesaikan pekerjaan.


20. SS S TS STS Saya akan pulang sebelum waktunya apabila pekerjaan saya sudah selesai.
21. SS S TS STS Perlengkapan kerja itu baik atau rusak saya tidak akan peduli.
22. SS S TS STS Waktu kerja yang telah ditetapkan akan saya pergunakan sebaik-baiknya.
23. SS S TS STS Saya enggan ke kantor karena saya merasa tidak mampu untuk bekerja di kantor.
24. SS S TS STS Ketidaktaatan saya terhadap peraturan disebabkan hubungan yang kurang baik dengan atasan.
25. SS S TS STS Kalau saya melihat teman kerja menggunakan alat kerja dengan semauanya, saya akan berusaha memperingatinya.
26. SS S TS STS Peraturan yang luwes untuk dijalankan membuat saya senang dalam bekerja.
27. SS S TS STS Saya cenderung untuk pulang kerja sebelum waktunya.
28. SS S TS STS Saya tidak akan memenuhi ajakan teman kalau itu hanya akan mengakibatkan saya menunda pekerjaan yang harus diselesaikan.
29. SS S TS STS Meskipun suasana tempat bekerja kurang menyenangkan tapi saya berusaha untuk hadir di kantor.

30. SS S TS STS Meskipun peraturan di kantor terasa begitu menekan tapi saya berusaha untuk hadir di kantor.
31. SS S TS STS Walaupun ada kepentingan keluarga yang mendesak, tapi saya akan berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan terlebih dahulu.
32. SS S TS STS Saya sering membolos kerja karena jarak yang cukup jauh dengan tempat tinggal.
33. SS S TS STS Pimpinan tidak begitu peduli dengan karyawannya, meskipun saya meninggalkan pekerjaan pimpinan tidak akan tahu.
34. SS S TS STS Saya tidak akan meninggalkan tempat kerja hanya kerana kepentingan yang tidak mendesak.
35. SS S TS STS Karena situasi dan kondisi yang tidak menyenangkan maka saya meninggalkan tempat kerja sebelum waktunya.
36. SS S TS STS Saya akan marah, apabila teman sekerja seenaknya mempergunakan perlengkapan kerja.
37. SS S TS STS Kebosanan dalam bekerja sering datang dengan sendirinya apalagi jika pekerjaan menumpuk, tapi saya berusaha mengatasinya sampai waktu pulang tiba

38. SS S TS STS Saya akan mentaati peraturan, apabila kantor tersebut dapat memenuhi kesejahteraan yang saya butuhkan.
39. SS S TS STS Meskipun pekerjaan saya sudah selesai saya tetap berada di kantor sampai waktu pulang.
40. SS S TS STS Mempergunakan bahan dan perlengkapan kerja seenaknya, bagi saya bukan hal yang baik.
41. SS S TS STS Jika saya sakit dan masih mampu mengatasinya, saya tetap akan pulang dengan tidak kuat untuk bekerja.
42. SS S TS STS Terkadang kejenuhan dalam bekerja datang, hal ini menyebabkan saya malas untuk menyelesaikan pekerjaan.
43. SS S TS STS Supaya karir saya meningkat maka saya berusaha mentaati peraturan dan bekerja dengan sepenuhnya.
44. SS S TS STS Saya sering terpengaruh bujukan teman sekerja untuk melakukan tindakan yang bertentangan dengan peraturan.
45. SS S TS STS Walaupun waktu bekerja sudah habis, saya akan bereskan perlengkapan kerja dulu baru pulang.
46. SS S TS STS Melanggar peraturan yang telah ditetapkan bagi saya bukan hal yang baik meskipun tidak sering dilakukan.

47. SS S TS STS Pekerjaan yang saya hadapi sangat banyak tetapi kalau waktu pulang tiba maka segera saya tinggalkan pekerjaan saya.
48. SS S TS STS Memelihara perlengkapan kerja dengan baik menurut saya perlu, untuk menunjukkan cara kerja yang baik pada pimpinan.
49. SS S TS STS Walaupun pekerjaan menumpuk yang menyebabkan kelelahan, saya tetap berusaha menyelesaikannya sampai waktunya
50. SS S TS STS Saya merasa tidak senang dengan pekerjaan saya sehingga membuat saya malas untuk bekerja dan membuat saya ingin cepat pulang.



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised, holding a cross above their head. Below the figure is an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge of the shield, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN B
NILAI KASAR ANGKET UJI COBA
(B - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN
(B - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA

(B - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN

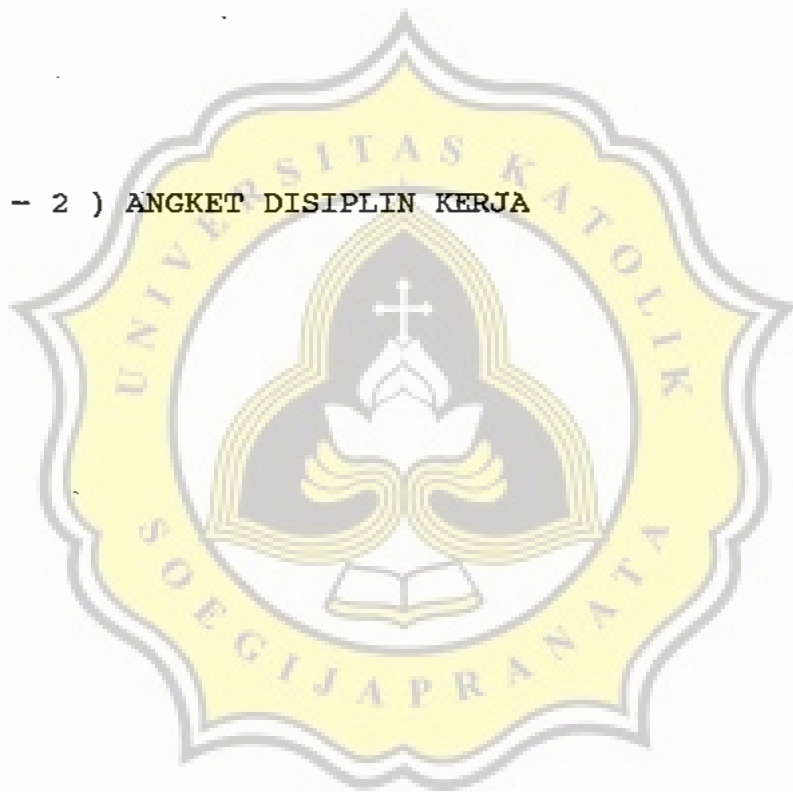


** TABEL DATA : rit1

Kasus	Butir Nomor																																	
Nomor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
1	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	2	5	4	4	4	
2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	2	5	4	4	5	4	5	
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	4	5	2	5	5	4	1	
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
7	4	3	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	3	4	4	
8	5	5	1	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	1	1	3	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	2		
9	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4		
10	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	3	
11	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	
12	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
13	2	2	2	5	4	5	5	4	2	2	4	3	2	2	4	4	5	5	5	1	4	3	3	3	2	5	5	1	4	5	2	4	2	
14	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	
15	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	5	5	3	5	2	5	5	5	5	4	4	2	5	5	4	5	
16	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
17	4	3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	3	3	5	3	4	4	
18	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	3	3	4	4	4	3	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	
20	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	3	4	5	2	4	4	5	4	4	4	5	2	5	4	4	4	
21	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	5	4	4	2	4	5	5	4	4	5	3	4	2	4	2	
22	5	3	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4	3	4	3	
23	5	3	5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	3	4	5	2	3	4	2	3	3	
24	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	3	4	4	3	3	
25	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	2	5	5	4	2	
26	4	4	4	5	5	1	5	5	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	1	3	
27	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	2	
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	2	
29	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	
30	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	

(bersambung)

(B - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA




** TABEL DATA : Rit2

Kasus Nomor	Butir Nomor																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
1	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3	
2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
3	4	3	1	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	1	3	3	3	2	3	4	2	4	3	
4	3	2	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	
5	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	
6	3	3	2	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3
7	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	3	
10	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
12	4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	
13	4	4	2	4	4	4	4	1	3	4	3	1	2	3	3	4	1	2	3	3	2	4	2	1	4	4	1	4	4	4	4	3	3	
14	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3
15	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	
16	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	
17	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	
18	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3		
19	3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	
20	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	4	3
21	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	1	4	4	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
25	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	4	4	
26	4	3	1	4	3	3	3	4	3	4	3	1	3	4	4	1	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	
27	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
28	3	3	3	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4
29	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	2	3	2	1	2	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	
30	4	3	2	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	

(bersambung)

(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	Total
1		2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	148
2		2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	143
3		3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	2	2	4	4	3	160
4		3	3	2	3	3	3	4	2	2	4	3	4	3	2	3	3	3	156
5		3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	154
6		4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	164
7		4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	186
8		3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	148
9		2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	162
10		4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	185
11		3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	149
12		1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	177
13		2	1	2	2	3	4	4	1	2	4	1	3	3	1	2	4	1	139
14		3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	139
15		4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	158
16		3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	161
17		3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	154
18		3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	150
19		3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	169
20		3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	154
21		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	153
22		3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	145
23		3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	146
24		3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	151
25		4	3	2	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	164
26		2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	162
27		3	4	3	3	1	3	4	2	4	3	3	4	4	2	3	3	3	160
28		4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	178
29		3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	1	3	3	143
30		3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	2	4	3	3	157



LAMPIRAN C
ANALISIS VALIDITAS AITEM
(C - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN
(C - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA

(C - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN



Cetakan ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : ANALISIS KESAHIHAN BUTIR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pawardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Peneliti : Rita
Nama Lembaga : F. Psi Unika Sog
Tgl. Analisis : 10 Maret 1994
Nama Berkas : rit1

=====

Nama Konstrak : Persepsi Terhadap Pemimpin

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1
Butir 2 = Rekaman Nomor : 2
Butir 3 = Rekaman Nomor : 3
Butir 4 = Rekaman Nomor : 4
Butir 5 = Rekaman Nomor : 5

Butir 6 = Rekaman Nomor : 6
Butir 7 = Rekaman Nomor : 7
Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
Butir 10 = Rekaman Nomor : 10

Butir 11 = Rekaman Nomor : 11
Butir 12 = Rekaman Nomor : 12
Butir 13 = Rekaman Nomor : 13
Butir 14 = Rekaman Nomor : 14
Butir 15 = Rekaman Nomor : 15

Butir 16 = Rekaman Nomor : 16
Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
Butir 18 = Rekaman Nomor : 18
Butir 19 = Rekaman Nomor : 19
Butir 20 = Rekaman Nomor : 20

Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
Butir 22 = Rekaman Nomor : 22
Butir 23 = Rekaman Nomor : 23
Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25

Butir 26 = Rekaman Nomor : 26
Butir 27 = Rekaman Nomor : 27
Butir 28 = Rekaman Nomor : 28
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 30 = Rekaman Nomor : 30

=====

(bersambung)

(sambungan)

Butir 31 = Rekaman Nomor : 31
Butir 32 = Rekaman Nomor : 32
Butir 33 = Rekaman Nomor : 33
Butir 34 = Rekaman Nomor : 34
Butir 35 = Rekaman Nomor : 35

Butir 36 = Rekaman Nomor : 36
Butir 37 = Rekaman Nomor : 37
Butir 38 = Rekaman Nomor : 38
Butir 39 = Rekaman Nomor : 39
Butir 40 = Rekaman Nomor : 40

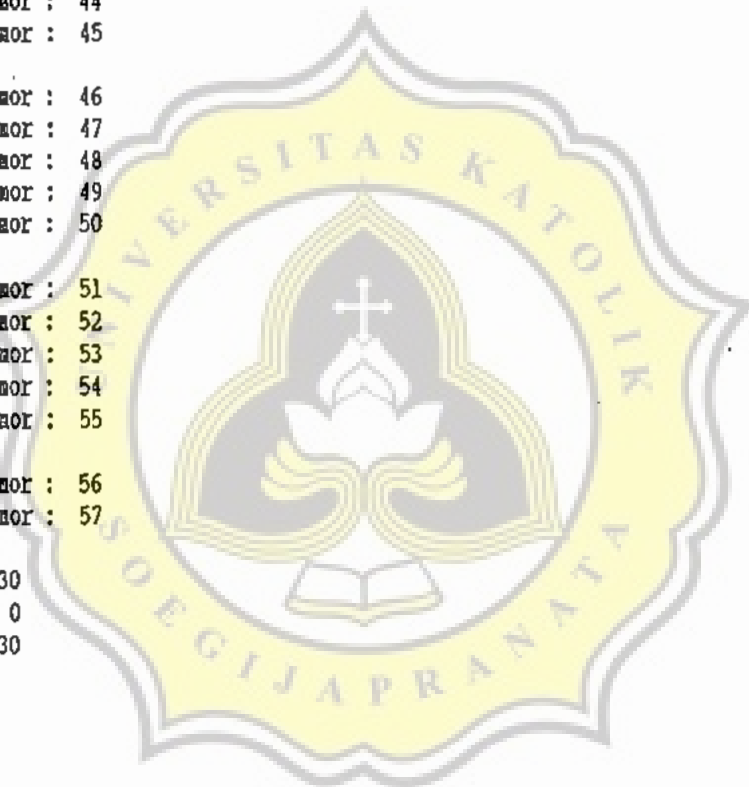
Butir 41 = Rekaman Nomor : 41
Butir 42 = Rekaman Nomor : 42
Butir 43 = Rekaman Nomor : 43
Butir 44 = Rekaman Nomor : 44
Butir 45 = Rekaman Nomor : 45

Butir 46 = Rekaman Nomor : 46
Butir 47 = Rekaman Nomor : 47
Butir 48 = Rekaman Nomor : 48
Butir 49 = Rekaman Nomor : 49
Butir 50 = Rekaman Nomor : 50

Butir 51 = Rekaman Nomor : 51
Butir 52 = Rekaman Nomor : 52
Butir 53 = Rekaman Nomor : 53
Butir 54 = Rekaman Nomor : 54
Butir 55 = Rekaman Nomor : 55

Butir 56 = Rekaman Nomor : 56
Butir 57 = Rekaman Nomor : 57

Cacah Kasus Seaula : 30
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 30



TABEL RINGKUPAN ANALISIS BUTIR

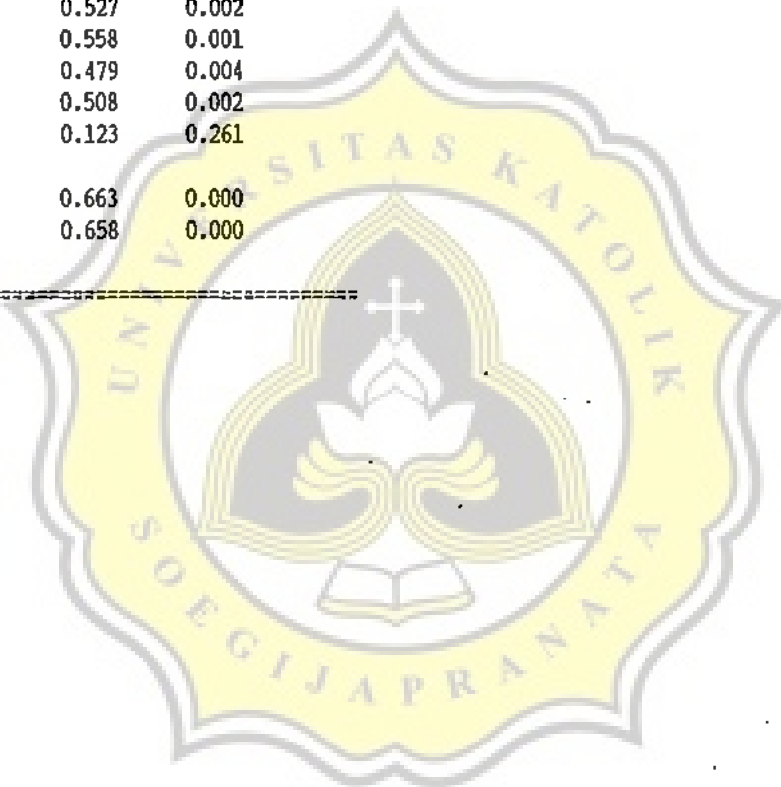
Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.139	0.100	0.302	
2	0.486	0.455	0.006	
3	0.671	0.644	0.000	
4	0.349	0.323	0.039	
5	0.618	0.599	0.000	
6	0.508	0.494	0.003	
7	0.292	0.255	0.085	
8	0.666	0.651	0.000	
9	0.666	0.642	0.000	
10	0.495	0.465	0.005	
11	0.462	0.441	0.007	
12	0.557	0.535	0.001	
13	0.611	0.586	0.000	
14	0.504	0.466	0.005	
15	0.705	0.686	0.000	
16	0.504	0.467	0.005	
17	0.465	0.434	0.008	
18	0.536	0.516	0.002	
19	0.528	0.503	0.002	
20	0.557	0.524	0.002	
21	0.346	0.307	0.048	
22	0.561	0.537	0.001	
23	0.648	0.631	0.000	
24	0.510	0.487	0.003	
25	0.674	0.652	0.000	
26	0.321	0.292	0.057	
27	0.317	0.287	0.060	
28	0.492	0.453	0.006	
29	0.386	0.347	0.029	
30	0.548	0.529	0.001	
31	0.659	0.631	0.000	
32	0.300	0.269	0.073	
33	0.409	0.363	0.023	
34	0.546	0.525	0.002	
35	0.187	0.145	0.275	
36	0.534	0.515	0.002	
37	0.704	0.690	0.000	
38	0.593	0.573	0.001	
39	0.460	0.420	0.010	
40	0.609	0.595	0.000	

(bersambung)

(sambungan)

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
41	0.488	0.465	0.005	
42	0.293	0.261	0.080	
43	0.304	0.279	0.066	
44	-0.470	0.418	0.010	
45	0.558	0.534	0.001	
46	0.482	0.459	0.005	
47	0.190	0.166	0.309	
48	0.589	0.569	0.001	
49	0.578	0.551	0.001	
50	0.302	0.259	0.082	
51	0.546	0.527	0.002	
52	0.575	0.558	0.001	
53	0.507	0.479	0.004	
54	0.533	0.508	0.002	
55	0.161	0.123	0.261	
56	0.684	0.663	0.000	
57	0.680	0.658	0.000	



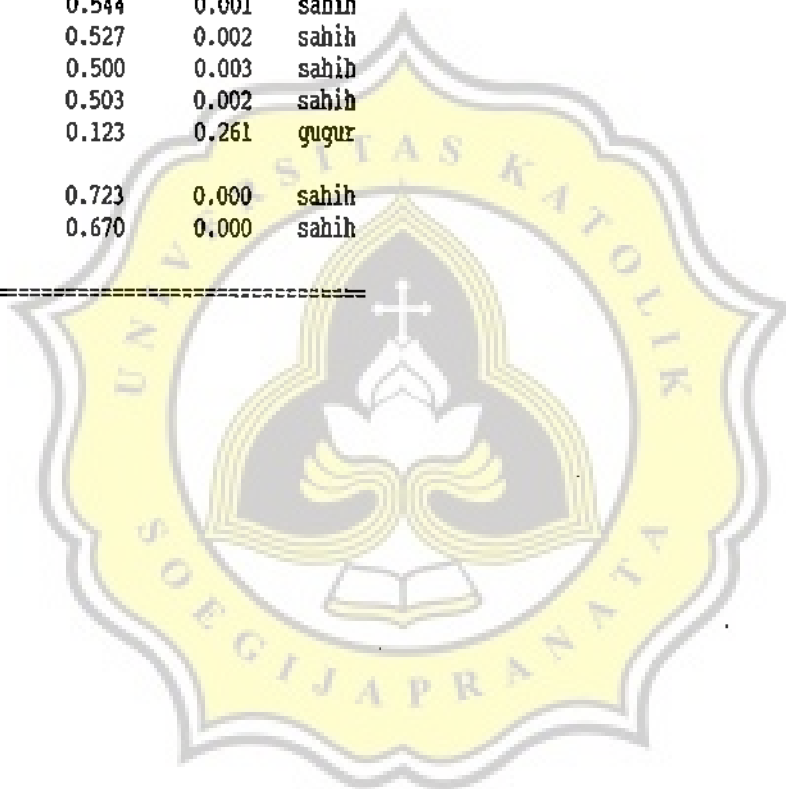
TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR
Putaran Ke - 7 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.139	0.100	0.302	gugur
2	0.537	0.504	0.002	sahih
3	0.695	0.666	0.000	sahih
4	0.321	0.292	0.057	gugur
5	0.598	0.576	0.001	sahih
6	0.486	0.469	0.004	sahih
7	0.274	0.236	0.103	gugur
8	0.668	0.651	0.000	sahih
9	0.685	0.659	0.000	sahih
10	0.550	0.518	0.002	sahih
11	0.410	0.385	0.017	sahih
12	0.544	0.518	0.002	sahih
13	0.662	0.635	0.000	sahih
14	0.521	0.479	0.004	sahih
15	0.678	0.655	0.000	sahih
16	0.472	0.428	0.009	sahih
17	0.459	0.423	0.009	sahih
18	0.499	0.475	0.004	sahih
19	0.478	0.448	0.006	sahih
20	0.592	0.556	0.001	sahih
21	0.318	0.276	0.068	gugur
22	0.573	0.545	0.001	sahih
23	0.636	0.616	0.000	sahih
24	0.524	0.498	0.003	sahih
25	0.728	0.706	0.000	sahih
26	0.308	0.278	0.067	gugur
27	0.317	0.284	0.062	gugur
28	0.561	0.520	0.002	sahih
29	0.340	0.295	0.055	gugur
30	0.468	0.444	0.007	sahih
31	0.737	0.712	0.000	sahih
32	0.266	0.234	0.106	gugur
33	0.425	0.374	0.020	sahih
34	0.510	0.484	0.003	sahih
35	0.187	0.145	0.275	gugur
36	0.503	0.480	0.004	sahih
37	0.710	0.694	0.000	sahih
38	0.650	0.629	0.000	sahih
39	0.541	0.498	0.003	sahih
40	0.605	0.589	0.000	sahih

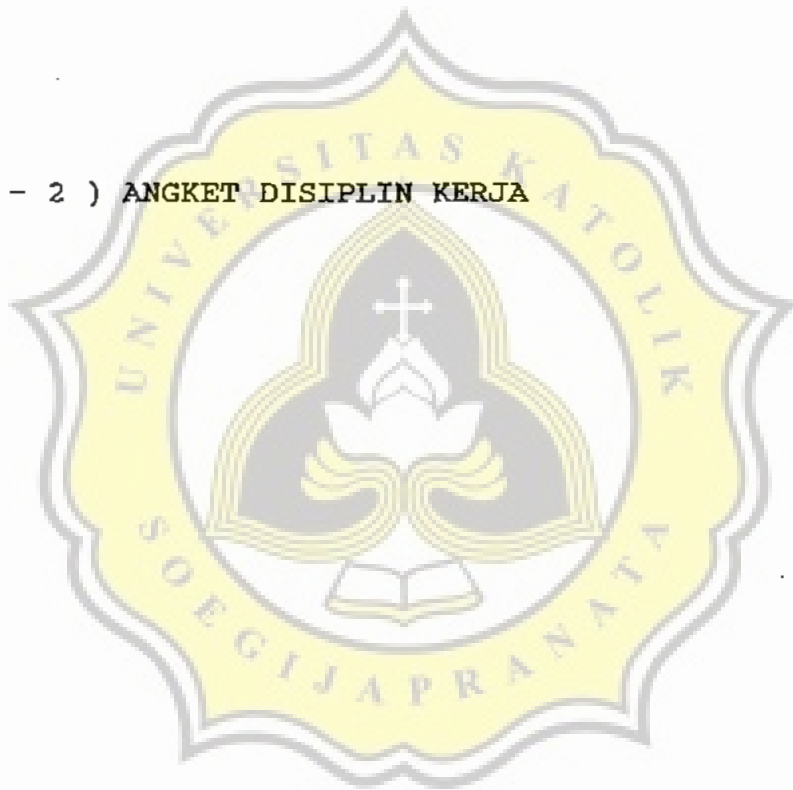
(bersambung)

(sambungan)

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
41	0.490	0.463	0.005	sahih
42	0.309	0.277	0.068	gugur
43	0.296	0.269	0.074	gugur
44	0.433	0.372	0.020	sahih
45	0.608	0.583	0.001	sahih
46	0.467	0.441	0.007	sahih
47	0.190	0.166	0.309	gugur
48	0.538	0.513	0.002	sahih
49	0.596	0.566	0.001	sahih
50	0.327	0.283	0.063	gugur
51	0.565	0.544	0.001	sahih
52	0.547	0.527	0.002	sahih
53	0.532	0.500	0.003	sahih
54	0.532	0.503	0.002	sahih
55	0.161	0.123	0.261	gugur
56	0.743	0.723	0.000	sahih
57	0.695	0.670	0.000	sahih



(C - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



Cetakan ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : ANALISIS KESABIHAN BUTIR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Peneliti : Rita
Nama Lembaga : F.Psi Unika Sng
Tgl. Analisis : 11 Maret 1994
Nama Berkas : Rta2

Nama Konstrak : Disiplin kerja

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1
Butir 2 = Rekaman Nomor : 2
Butir 3 = Rekaman Nomor : 3
Butir 4 = Rekaman Nomor : 4
Butir 5 = Rekaman Nomor : 5

Butir 6 = Rekaman Nomor : 6
Butir 7 = Rekaman Nomor : 7
Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
Butir 10 = Rekaman Nomor : 10

Butir 11 = Rekaman Nomor : 11
Butir 12 = Rekaman Nomor : 12
Butir 13 = Rekaman Nomor : 13
Butir 14 = Rekaman Nomor : 14
Butir 15 = Rekaman Nomor : 15

Butir 16 = Rekaman Nomor : 16
Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
Butir 18 = Rekaman Nomor : 18
Butir 19 = Rekaman Nomor : 19
Butir 20 = Rekaman Nomor : 20

Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
Butir 22 = Rekaman Nomor : 22
Butir 23 = Rekaman Nomor : 23
Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25

Butir 26 = Rekaman Nomor : 26
Butir 27 = Rekaman Nomor : 27
Butir 28 = Rekaman Nomor : 28
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 30 = Rekaman Nomor : 30

(bersambung)

(saubungan)

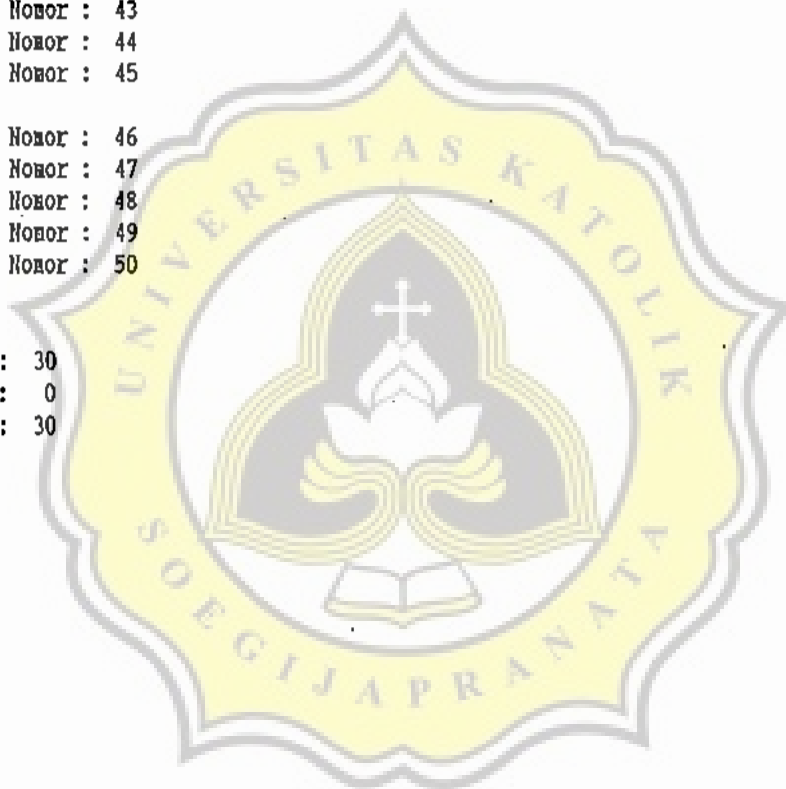
Butir 31 = Rekanan Nomor : 31
Butir 32 = Rekanan Nomor : 32
Butir 33 = Rekanan Nomor : 33
Butir 34 = Rekanan Nomor : 34
Butir 35 = Rekanan Nomor : 35

Butir 36 = Rekanan Nomor : 36
Butir 37 = Rekanan Nomor : 37
Butir 38 = Rekanan Nomor : 38
Butir 39 = Rekanan Nomor : 39
Butir 40 = Rekanan Nomor : 40

Butir 41 = Rekanan Nomor : 41
Butir 42 = Rekanan Nomor : 42
Butir 43 = Rekanan Nomor : 43
Butir 44 = Rekanan Nomor : 44
Butir 45 = Rekanan Nomor : 45

Butir 46 = Rekanan Nomor : 46
Butir 47 = Rekanan Nomor : 47
Butir 48 = Rekanan Nomor : 48
Butir 49 = Rekanan Nomor : 49
Butir 50 = Rekanan Nomor : 50

Cacah Kasus Semula : 30
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 30



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r _{xy}	r _{pg}	p	Status
1	0.200	0.160	0.298	
2	0.355	0.309	0.047	
3	-0.083	-0.144	0.273	
4	0.433	0.401	0.013	
5	0.078	0.024	0.447	
6	0.600	0.568	0.001	
7	-0.428	-0.477	0.004	
8	0.456	0.407	0.012	
9	0.778	0.763	0.000	
10	0.371	0.335	0.034	
11	0.487	0.457	0.005	
12	0.304	0.249	0.091	
13	0.522	0.490	0.003	
14	0.385	0.351	0.027	
15	0.195	0.138	0.264	
16	0.392	0.349	0.028	
17	0.724	0.696	0.000	
18	0.550	0.507	0.002	
19	-0.090	-0.139	0.265	
20	0.731	0.707	0.000	
21	0.626	0.597	0.000	
22	0.559	0.526	0.002	
23	0.543	0.509	0.002	
24	0.356	0.300	0.052	
25	0.439	0.410	0.012	
26	0.370	0.312	0.045	
27	0.779	0.753	0.000	
28	0.195	0.141	0.268	
29	0.552	0.524	0.002	
30	0.170	0.124	0.260	
31	0.330	0.278	0.067	
32	0.588	0.560	0.001	
33	0.684	0.663	0.000	
34	0.326	0.273	0.071	
35	0.738	0.715	0.000	
36	0.019	-0.033	0.429	
37	0.455	0.418	0.010	
38	-0.219	-0.280	0.065	
39	0.643	0.612	0.000	
40	0.638	0.608	0.000	

(bersambung)

(sambungan)

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
41	0.532	0.493	0.003	
42	0.257	0.202	0.142	
43	0.494	0.458	0.005	
44	0.584	0.544	0.001	
45	0.750	0.731	0.000	
46	0.633	0.602	0.000	
47	0.533	0.496	0.003	
48	0.225	0.165	0.307	
49	0.562	0.537	0.001	
50	0.662	0.631	0.000	



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR
Putaran Ke - 7 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.200	0.160	0.298	gugur
2	0.337	0.288	0.060	gugur
3	-0.083	-0.144	0.273	gugur
4	0.458	0.422	0.010	sahih
5	0.078	0.024	0.447	gugur
6	0.574	0.537	0.001	sahih
7	-0.428	-0.477	0.004	gugur
8	0.548	0.499	0.003	sahih
9	0.765	0.747	0.000	sahih
10	0.404	0.365	0.022	sahih
11	0.522	0.490	0.003	sahih
12	0.283	0.228	0.112	gugur
13	0.571	0.538	0.001	sahih
14	0.418	0.380	0.018	sahih
15	0.195	0.138	0.264	gugur
16	0.339	0.292	0.057	gugur
17	0.781	0.755	0.000	sahih
18	0.573	0.526	0.002	sahih
19	-0.090	-0.139	0.265	gugur
20	0.739	0.713	0.000	sahih
21	0.646	0.614	0.000	sahih
22	0.575	0.539	0.001	sahih
23	0.580	0.544	0.001	sahih
24	0.437	0.377	0.019	sahih
25	0.389	0.355	0.026	sahih
26	0.365	0.302	0.050	gugur
27	0.803	0.777	0.000	sahih
28	0.195	0.141	0.268	gugur
29	0.509	0.475	0.004	sahih
30	0.170	0.124	0.260	gugur
31	0.346	0.291	0.057	gugur
32	0.656	0.629	0.000	sahih
33	0.689	0.666	0.000	sahih
34	0.284	0.228	0.112	gugur
35	0.772	0.749	0.000	sahih
36	0.019	-0.033	0.429	gugur
37	0.497	0.458	0.005	sahih
38	-0.219	-0.280	0.065	gugur
39	0.628	0.592	0.000	sahih
40	0.598	0.561	0.001	sahih

(bersambung)

(saabungan)

Butir No.	r_{xy}	r_{pq}	p	Status
41	0.591	0.551	0.001	sahih
42	0.257	0.202	0.142	gugur
43	0.415	0.371	0.020	sahih
44	0.616	0.572	0.001	sahih
45	0.747	0.725	0.000	sahih
46	0.582	0.543	0.001	sahih
47	0.561	0.521	0.002	sahih
48	0.225	0.165	0.307	gugur
49	0.541	0.513	0.002	sahih
50	0.759	0.732	0.000	sahih



LAMPIRAN D

ANALISIS RELIABILITAS AITEM

(D - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN

(D - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



(D - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN



Cetakan ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : UJI-KEANDALAN TEKNIK Hoyt-KR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1991, Dilindungi UU

3

Nama Peneliti : Rita
Nama Lembaga : F. Psi Unika Smg
Tgl. Analisis : 10 Maret 1994
Nama Berkas : rit1

Nama Konstrak : Persepsi Terhadap Pemimpin

Butir 2 = Rekanan Nomor : 2
Butir 3 = Rekanan Nomor : 3
Butir 5 = Rekanan Nomor : 5
Butir 6 = Rekanan Nomor : 6
Butir 8 = Rekanan Nomor : 8
Butir 9 = Rekanan Nomor : 9
Butir 10 = Rekanan Nomor : 10
Butir 11 = Rekanan Nomor : 11
Butir 12 = Rekanan Nomor : 12
Butir 13 = Rekanan Nomor : 13
Butir 14 = Rekanan Nomor : 14
Butir 15 = Rekanan Nomor : 15
Butir 16 = Rekanan Nomor : 16
Butir 17 = Rekanan Nomor : 17
Butir 18 = Rekanan Nomor : 18
Butir 19 = Rekanan Nomor : 19
Butir 20 = Rekanan Nomor : 20
Butir 22 = Rekanan Nomor : 22
Butir 23 = Rekanan Nomor : 23
Butir 24 = Rekanan Nomor : 24
Butir 25 = Rekanan Nomor : 25
Butir 28 = Rekanan Nomor : 28
Butir 30 = Rekanan Nomor : 30
Butir 31 = Rekanan Nomor : 31
Butir 33 = Rekanan Nomor : 33
Butir 34 = Rekanan Nomor : 34
Butir 36 = Rekanan Nomor : 36
Butir 37 = Rekanan Nomor : 37
Butir 38 = Rekanan Nomor : 38
Butir 39 = Rekanan Nomor : 39
Butir 40 = Rekanan Nomor : 40
Butir 41 = Rekanan Nomor : 41
Butir 44 = Rekanan Nomor : 44
Butir 45 = Rekanan Nomor : 45
Butir 46 = Rekanan Nomor : 46
Butir 48 = Rekanan Nomor : 48
Butir 49 = Rekanan Nomor : 49
Butir 51 = Rekanan Nomor : 51
Butir 52 = Rekanan Nomor : 52
Butir 53 = Rekanan Nomor : 53



Butir 54 = Rekanan Honor : 54

Butir 56 = Rekanan Honor : 56

Butir 57 = Rekanan Honor : 57

Cacah Kasus Semula : 30

Cacah Data Kosong : 0

Cacah Kasus Jalan : 30



** TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	241.098	29	8.314
Butir	133.752	42	--
Sisa	553.504	1218	0.454

Total	928.354	1289	--
-------	---------	------	----

 $r_{tt} = 0.945$ $p = 0.000$ 

(D - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



Cetakan ke- 1 / 1

S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : UJI-KEANDALAN TEKNIK Hoyt-KR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pawardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1991, Dilindungi UU

3

Nama Peneliti : Rita
Nama Lembaga : F.Psi Unika Smg
Tgl. Analisis : 11 Maret 1994
Nama Berkas : Rta2

Nama Konstrak : Disiplin kerja

Butir 4 = Rekaman Nomor : 4
Butir 6 = Rekaman Nomor : 6
Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
Butir 10 = Rekaman Nomor : 10
Butir 11 = Rekaman Nomor : 11
Butir 13 = Rekaman Nomor : 13
Butir 14 = Rekaman Nomor : 14
Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
Butir 18 = Rekaman Nomor : 18
Butir 20 = Rekaman Nomor : 20
Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
Butir 22 = Rekaman Nomor : 22
Butir 23 = Rekaman Nomor : 23
Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25
Butir 27 = Rekaman Nomor : 27
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 32 = Rekaman Nomor : 32
Butir 33 = Rekaman Nomor : 33
Butir 35 = Rekaman Nomor : 35
Butir 37 = Rekaman Nomor : 37
Butir 39 = Rekaman Nomor : 39
Butir 40 = Rekaman Nomor : 40
Butir 41 = Rekaman Nomor : 41
Butir 43 = Rekaman Nomor : 43
Butir 44 = Rekaman Nomor : 44
Butir 45 = Rekaman Nomor : 45
Butir 46 = Rekaman Nomor : 46
Butir 47 = Rekaman Nomor : 47
Butir 49 = Rekaman Nomor : 49
Butir 50 = Rekaman Nomor : 50


Cacah Kasus Semula : 30
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 30



** TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	110.771	29	3.820
Butir	47.363	31	--
Sisa	208.762	899	0.232
Total	366.896	959	--

 $r_{tt} = 0.939$ $p = 0.000$ 

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white and grey figure that resembles a dove or a bird with its wings spread, perched above an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN E

ANGKET PENELITIAN

(E - 1) ANKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN

(E - 2) ANKET DISIPLIN KERJA

(E - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

Semarang, Januari 1994
Kepada Yth.
Karyawan Bank Indonesia
di Semarang.

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara perkenankanlah saya memohon bantuannya untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini.

Jawaban-jawaban yang anda berikan sangat berguna sekali bagi saya di dalam menyusun skripsi, mungkin juga akan berguna bagi kantor/instansi, dimana Anda ikut terlibat di dalamnya. Oleh karena itu saya mengharapkan jawaban yang sejujur-jujurnya dari Anda tanpa dipengaruhi orang lain.

Semua jawaban Anda akan saya jaga kerahasiaannya, sehingga untuk itu nama Anda tidak perlu Anda cantumkan.

Jawaban Anda sama sekali tidak mempengaruhi pekerjaan atau jabatan Anda di kantor ini.

Sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda mengisi angket ini.

Hormat saya,
Restine Noritasari

BAGIAN I

DATA PRIBADI

1. Jenis kelamin : pria / wanita
2. Umur : ... tahun ... bulan
3. Lama bekerja di kantor ini : ... tahun ... bulan
4. Pendidikan terakhir :
 - a. Tidak lulus SD/sampai kelas :
 - b. Lulus SD :
 - c. Tidak lulus SMP/sampai kelas :
 - d. Lulus SMP :
 - e. Tidak lulus SMA/sampai kelas :
 - f. Lulus SMA :
 - g. Tidak lulus Perguruan Tinggi
sampai tingkat :
 - h. Lulus Akademi/Sarjana Muda :
 - i. Lulus Perguruan Tinggi/Sarjana :

*) Lingkari huruf yang benar, dan isilah titik-titiknya.

BAGIAN II

Petunjuk

Pada lembar-lembar berikut ini ada 57 pertanyaan yang harus anda jawab semua berdasarkan pendapat anda sendiri, yaitu dengan cara memberikan tanda SILANG (X) pada salah satu jawaban yang paling cocok dengan pendapat anda sendiri.

A = selalu

B = sering

C = jarang

D = jarang sekali

E = tidak pernah

Contoh

MENURUT PENDAPAT ANDA BAGAIMANAKAH SIKAP DAN TINGKAH LAKU PEMIMPIN ANDA ?

- suka humor

A B C D E

Jika anda menyilang huruf "E", berarti menurut pendapat anda, pemimpin anda tidak pernah humor.

Jangan ragu-ragu menjawab dan jangan terpengaruh orang lain, sebab di sini tidak ada jawaban salah. Semua jawaban benar jika dijawab menurut pendapat anda sendiri. Apapun jawaban anda sama sekali tidak mempengaruhi pekerjaan ataupun jabatan di perusahaan ini.

INGAT : Pemimpin yang dimaksud di sini adalah pemimpin yang langsung membawahi anda.

SELAMAT BEKERJA

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 01. Bila tugas-tugasnya menumpuk,
mudah marah kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 02. Melemparkan tanggungjawab kepada orang lain. | A | B | C | D | E |
| 03. Dapat merasakan bawahan yang sakit. | A | B | C | D | E |
| 04. Merendahkan bawahan. | A | B | C | D | E |
| 05. Mampu menetapkan kebijaksanaan-kebijaksanaan perusahaan kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 06. Bertindak kurang adil kepada bawahan. | A | B | C | D | E |
| 07. Mudah marah. | A | B | C | D | E |
| 08. Memperhatikan bawahan yang sering tidak masuk kerja. | A | B | C | D | E |
| 09. Mengerti tindakan bawahan. | A | B | C | D | E |
| 10. Memperlakukan bawahan tanpa memperdulikan perasaannya. | A | B | C | D | E |
| 11. Keputusan-keputusan dan kebijaksanaannya justru membebani bawahan. | A | B | C | D | E |
| 12. Mampu mengambil keputusan yang tepat. | A | B | C | D | E |
| 13. Mampu memberikan semangat kepada bawahan untuk bekerja keras. | A | B | C | D | E |

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

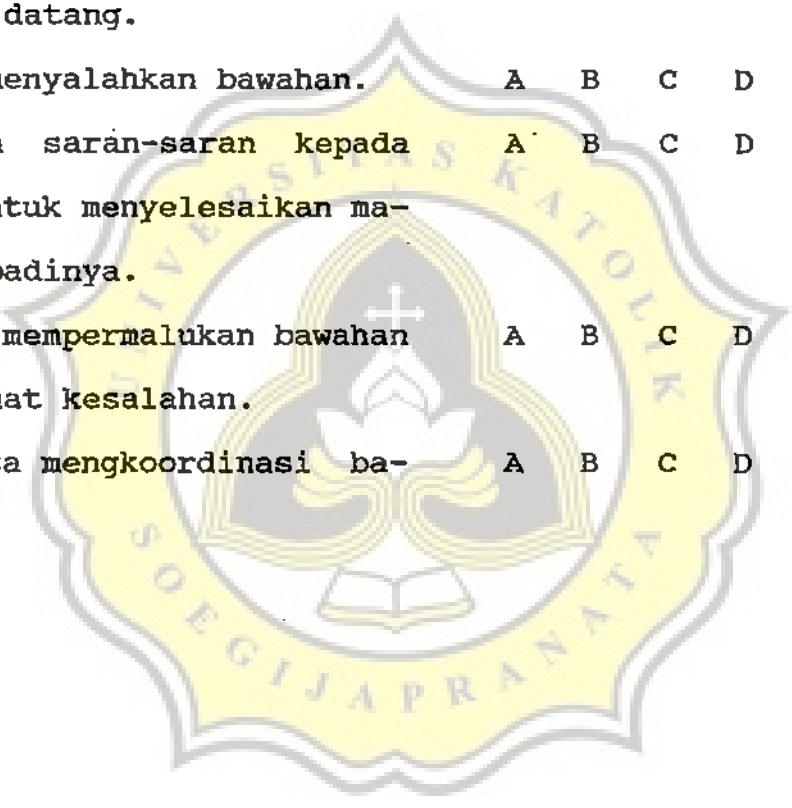
14. Bersedia membantu memecahkan persoalan pribadi bawahan. A B C D E
15. Memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengemukakan alasan-alasan karena kesalahannya. A B C D E
16. Kurang berdisiplin. A B C D E
17. Bersikap terbuka kepada bawahan A B C D E
18. Punya waktu untuk mendengarkan dengan seksama keluhan-keluhan bawahan. A B C D E
19. Mampu menilai prestasi bawahan. A B C D E
20. Memarahi bawahan dihadapan teman-temannya. A B C D E
21. Menolak untuk mengkompromikan suatu pendapat. A B C D E
22. Menimbulkan rasa takut untuk bertanya. A B C D E
23. Yakin bahwa ia bisa mengerjakan tugas-tugas dengan baik. A B C D E
24. Tergesa-gesa dalam mengambil suatu keputusan. A B C D E
25. Menyerahkan tugas-tugas dan tanggung jawabnya kepada orang lain. A B C D E

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

26. Memperhatikan dengan seksama kesejahteraan bawahan. A B C D E
27. Memberikan contoh/teladan yang baik bagi bawahan. A B C D E
28. Keputusan-keputusannya tepat, meskipun tugasnya menumpuk. A B C D E
29. Mau mendengarkan keluhan-keluhan bawahan tentang tugas-tugas yang terlalu berat. A B C D E
30. Menolak membantu kepentingan keluarga bawahan. A B C D E
31. Mempertimbangkan saran dari bawahan. A B C D E
32. Membuat bawahan tenteram bila berbicara dengannya. A B C D E
33. Mengerti batas yang tegas dengan bawahan. A B C D E
34. Mudah tersinggung. A B C D E
35. Mendorong dan menyarankan bawahan untuk mengemukakan ide-ide dan pendapatnya. A B C D E
36. Mampu menyeleksi mana yang baik dan kurang baik untuk perusahaannya. A B C D E

A = Selalu B = sering C = jarang
 D = jarang sekali E = tidak pernah

37. Memperlakukan bawahan seperti 'mesin' A B C D E
38. Mengerti apa yang dirasakan dan dipikirkan bawahan. A B C D E
39. Mampu merencanakan tugas-tugas yang akan datang. A B C D E
40. Langsung menyalahkan bawahan. A B C D E
41. Memberikan saran-saran kepada bawahan untuk menyelesaikan masalah pribadinya. A B C D E
42. Menekan / mempermalukan bawahan yang membuat kesalahan. A B C D E
43. Kurang bisa mengkoordinasi bawahan. A B C D E



(E - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



PETUNJUK

Pada lembar-lembar berikut ini akan anda jumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang HARUS ANDA JAWAB SEMUA. Pilihlah salah satu jawaban yang paling anda anggap sesuai dengan keadaan anda sekarang. Kerjakan semua pernyataan ini menurut pendapat anda sendiri dan jangan terpengaruh oleh jawaban orang lain. INI BUKAN SUATU TES, jadi tidak ada jawaban yang buruk atau jawaban yang salah. Semua jawaban adalah baik dan benar apabila semua jawaban dikerjakan oleh anda sendiri.

Cara anda menjawab semua pernyataan-pernyataan adalah dengan cara memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.

Jika anda memberi tanda silang yaitu pada jawaban :
SS berarti anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan tersebut.

S berarti anda SETUJU dengan pernyataan tersebut.

TS berarti anda TIDAK SETUJU dengan pernyataan tersebut.

STS berarti anda SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan tersebut.

Contoh :

Saya mempunyai kecenderungan pulang kerja tepat pada waktunya.

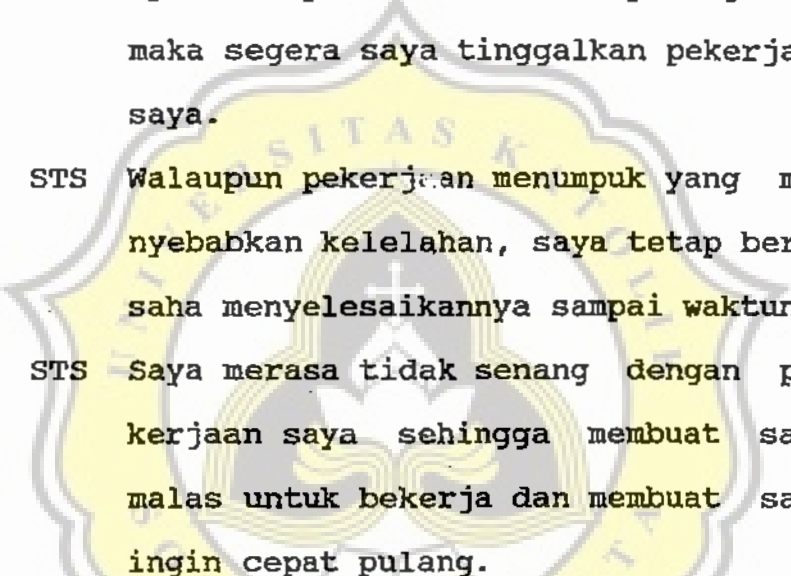
Jawab : SS S TS STS


Anda memberi tanda silang pada jawaban SS berarti anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan tersebut.

01. SS S TS STS Peralatan kerja akan saya pelihara dengan baik, meskipun bukan milik saya sendiri.
02. SS S TS STS Jarak yang cukup jauh antara tempat kerja dan rumah saya tidak menghalangi saya rajin ke kantor.
03. SS S TS STS Saya tidak peduli peralatan kerja itu terawat atau tidak, soalnya bukan milik saya.
04. SS S TS STS Meskipun pekerjaan yang saya hadapi hadapi banyak, saya akan mengerjakannya dengan senang hati.
05. SS S TS STS Mentaati waktu kerja merupakan kesadaran yang timbul dari kebiasaan saya datang dan pulang kerja pada waktunya
06. SS S TS STS Hubungan saya dengan atasan dan teman sekerja baik, sehingga membuat saya rajin hadir di kantor.
07. SS S TS STS Saya kadang malas ke kantor karena ketidakmampuan saya dalam bekerja.
08. SS S TS STS Terkadang saya dalam bekerja menggunakan perlengkapan kerja itu semau-nya sehingga membuat cepat rusak.
09. SS S TS STS Saya merasakan kemampuan kerja saya makin siang makin menurun sehingga saya cenderung ingin pulang sebelum waktu.

10. SS S TS STS Saya merasa senang bila melihat peralatan kerja terawat baik dan dipergunakan dengan hati-hati pula.
11. SS S TS STS Saya akan pulang sebelum waktunya apabila pekerjaan saya sudah selesai.
12. SS S TS STS Perlengkapan kerja itu baik atau rusak saya tidak akan peduli.
13. SS S TS STS Waktu kerja yang telah ditetapkan akan saya pergunakan sebaik-baiknya.
14. SS S TS STS Saya enggan ke kantor karena saya merasa tidak mampu untuk bekerja di di kantor.
15. SS S TS STS Ketidaktaatan saya terhadap peraturan disebabkan hubungan yang kurang baik dengan atasan.
16. SS S TS STS Kalau saya melihat teman kerja menggunakan alat kerja dengan semaunya, saya akan berusaha memperingatinya.
17. SS S TS STS Saya cenderung untuk pulang kerja sebelum waktunya.
18. SS S TS STS Meskipun suasana tempat bekerja kurang menyenangkan tapi saya berusaha untuk hadir di kantor.
19. SS S TS STS Saya sering membolos kerja karena jarak yang cukup jauh dengan tempat tinggal.

20. SS S TS STS Pimpinan tidak begitu peduli dengan karyawannya, meskipun saya meninggalkan pekerjaan pimpinan tidak akan tahu.
21. SS S TS STS Karena situasi dan kondisi yang tidak menyenangkan maka saya meninggalkan tempat kerja sebelum waktunya.
22. SS S TS STS Kebosanan dalam bekerja sering datang dengan sendirinya apalagi jika pekerjaan menumpuk, tapi saya berusaha mengatasinya sampai waktu pulang tiba
23. SS S TS STS Meskipun pekerjaan saya sudah selesai saya tetap berada di kantor sampai waktu pulang.
24. SS S TS STS Mempergunakan bahan dan perlengkapan kerja seenaknya, bagi saya bukan hal yang baik.
25. SS S TS STS Jika saya sakit dan masih mampu mengatasinya, saya tetap akan pulang dengan tidak kuat untuk bekerja.
26. SS S TS STS Supaya karir saya meningkat maka saya berusaha mentaati peraturan dan bekerja dengan sepenuhnya.
27. SS S TS STS Saya sering terpengaruh bujukan teman sekerja untuk melakukan tindakan yang bertentangan dengan peraturan.

28. SS S TS STS Walaupun waktu bekerja sudah habis, saya akan bereskan perlengkapan kerja dulu baru pulang.
29. SS S TS STS Melanggar peraturan yang telah ditetapkan bagi saya bukan hal yang baik meskipun tidak sering dilakukan.
30. SS S TS STS Pekerjaan yang saya hadapi sangat banyak tetapi kalau waktu pulang tiba maka segera saya tinggalkan pekerjaan saya.
31. SS S TS STS Walaupun pekerjaan menumpuk yang menyebabkan kelelahan, saya tetap berusaha menyelesaikannya sampai waktunya
32. SS S TS STS Saya merasa tidak senang dengan pekerjaan saya sehingga membuat saya malas untuk bekerja dan membuat saya ingin cepat pulang.
- 

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a dove with its wings spread, perched on an open book. Above the dove is a cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN F

DATA ANGKET PENELITIAN

(F - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN

(F - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA

(P - 1) ANGKET PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN



c:\vita\persepsi.sav

	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	5	5	4	5	5	5	5	4	5	2	3	5	5	5	5
2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
6	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
7	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5
8	5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	4	3	3	3	3
9	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4
0	2	5	2	5	2	4	2	1	2	3	3	3	3	3	3
1	4	5	3	5	5	5	4	5	4	2	4	4	5	4	4
2	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
3	2	5	1	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	1	5
4	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	1	4	5	5
5	1	3	1	2	5	2	1	5	1	1	1	2	2	1	2
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
7	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4
8	3	2	3	2	5	5	2	5	3	3	4	5	5	3	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
0	5	5	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	4
1	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	5	5
2	4	5	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	4	3	4
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
6	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	2	4	4	4
7	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
8	5	5	5	4	5	3	3	5	4	3	2	4	3	4	4
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

c:\rita\persepsi.sav

	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3
2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	4	3	4
3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
7	5	5	5	5	4	3	4	5	2	3	5	5	4	4	5
8	5	2	2	2	5	4	5	5	2	5	4	3	4	4	5
9	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4
0	3	2	3	4	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2	4
1	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	3	5	5	5	4
2	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	5	5	5	5
3	1	5	3	5	2	5	5	5	2	5	4	5	5	5	3
4	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
5	3	1	1	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	2	3
6	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	4	4	5	4
7	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	1	3	5	4	5
8	5	4	2	4	1	3	3	4	3	5	1	4	4	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	3	3	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3
1	1	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4
2	3	4	4	5	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5
6	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	4	3	3	2	4	2	3	4	4	4	4	3
8	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3

c:\rita\persepsi.sav

	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x37	x38	x39	x40	x41	x42	x43	persepsi
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	201.00
2	3	4	3	4	3	5	5	3	4	5	3	5	3	180.00
3	4	5	2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	192.00
4	4	4	1	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	180.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	210.00
6	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	186.00
7	5	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	187.00
8	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	5	3	156.00
9	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	153.00
10	3	3	2	2	4	3	2	3	4	2	3	2	2	118.00
11	4	4	2	4	5	5	5	3	5	4	2	5	4	181.00
12	4	4	1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	197.00
13	4	3	1	2	5	5	5	4	5	5	5	5	1	172.00
14	4	5	2	3	4	5	5	5	4	5	1	5	5	186.00
15	1	2	3	1	2	3	1	1	3	1	1	1	2	81.00
16	4	4	1	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	193.00
17	3	5	4	3	4	5	3	4	5	3	4	3	1	181.00
18	3	3	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4	5	156.00
19	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	210.00
20	5	5	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	190.00
21	5	5	2	3	5	5	3	3	4	3	5	4	2	160.00
22	4	4	2	3	4	4	5	4	4	3	4	5	3	167.00
23	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	173.00
24	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	168.00
25	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	181.00
26	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	174.00
27	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	155.00
28	4	4	2	2	4	4	3	4	5	3	4	4	3	161.00
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	125.00

c:\vital\persepsi.sav

	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
0	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
2	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4
4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
5	3	4	4	3	5	3	3	4	5	3	3	4	5	5	5
6	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5
8	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
0	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
1	3	3	3	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
2	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	3
3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
4	3	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	3	5
5	1	2	1	5	5	5	3	4	3	3	2	2	3	4	5
6	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	4
8	3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
9	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
0	5	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4

c:\rita\persepsi.sav

	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
0	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
1	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5
2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
7	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	2	5	4	4	5
8	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
0	4	3	3	3	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	2
1	4	3	3	3	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	2
2	1	3	4	4	3	3	4	5	3	5	5	5	3	5	1
3	5	4	4	3	4	3	5	4	3	3	1	3	4	3	3
4	5	5	5	5	1	3	5	5	3	2	4	5	3	5	5
5	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	1	1	1	3	2
6	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
8	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
9	5	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	4	4	4	3
0	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	4	4	3	4	2

c:\rita\persepsi.sav

	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x37	x38	x39	x40	x41	x42	x43	persepsi
30	4	5	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	194.00
31	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	191.00
32	4	5	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	184.00
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177.00
34	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	189.00
35	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	1	5	5	184.00
36	4	4	3	3	4	5	2	4	4	3	4	4	3	159.00
37	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	201.00
38	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	162.00
39	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	208.00
40	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	5	5	4	150.00
41	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	5	5	4	151.00
42	4	4	2	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	174.00
43	3	2	3	4	4	4	5	3	3	4	3	5	4	148.00
44	3	3	3	2	5	5	5	5	5	2	5	3	5	175.00
45	3	4	2	4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	121.00
46	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	1	3	5	195.00
47	4	4	1	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	193.00
48	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	159.00
49	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	192.00
50	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	144.00

(F - 2) ANGKET DISIPLIN KERJA



c:\vita\disiplin.sav

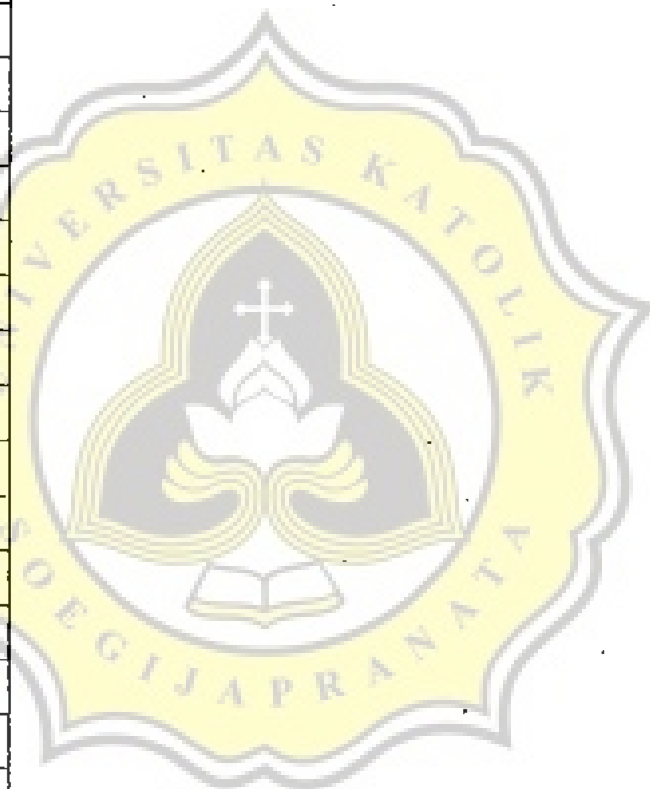
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
7	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
8	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4
9	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
0	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
1	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
6	4	3	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	4	3
7	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3
8	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
0	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
6	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
7	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

c:\rita\disiplin.sav

	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
6	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	1	2
9	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	1	3
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
14	1	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
15	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	4
16	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
17	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
18	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
19	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3
20	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	1	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
25	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	2
26	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3

c:\vita\disiplin.sav

	x31	x32	disiplin
1	4	4	124.00
2	3	3	101.00
3	4	4	125.00
4	3	3	116.00
5	3	3	96.00
6	3	4	106.00
7	3	4	114.00
8	3	3	98.00
9	3	3	112.00
10	3	3	101.00
11	4	3	106.00
12	4	4	123.00
13	3	3	105.00
14	3	3	95.00
15	3	3	100.00
16	3	3	98.00
17	3	3	108.00
18	3	3	107.00
19	4	4	120.00
20	3	4	118.00
21	3	3	94.00
22	3	3	94.00
23	4	3	117.00
24	3	3	95.00
25	3	3	112.00
26	3	3	109.00
27	3	3	101.00
28	3	3	94.00
29	3	3	94.00



c:\rita\disiplin.sav

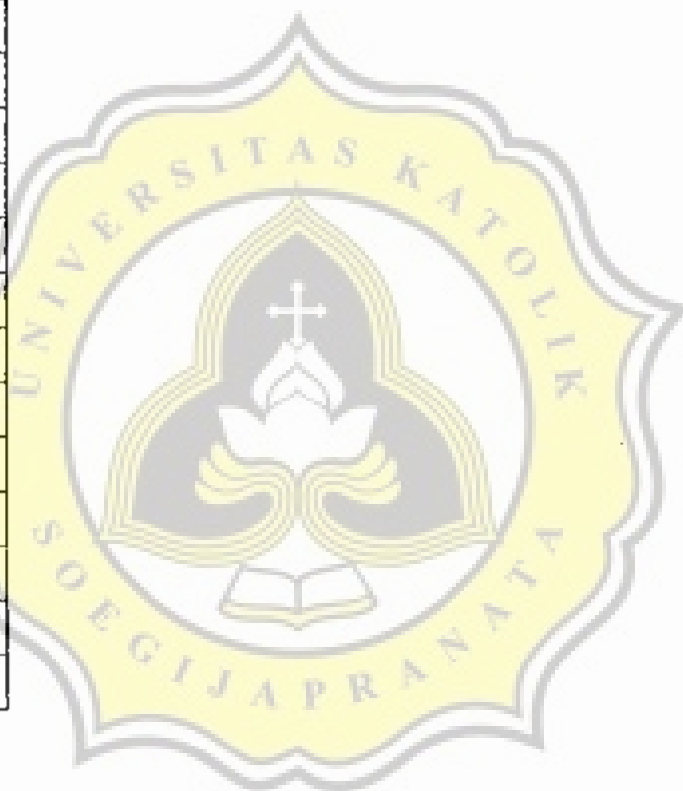
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3
33	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
35	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
36	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
37	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	3	4	1	1
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3
41	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1
43	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
47	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
48	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3

c:vitaldisiplin.sav

	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3
31	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3
32	3	2	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3
33	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	1	3	4	3
34	3	2	1	3	4	1	3	3	3	3	4	4	3	3	3
35	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2
36	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3
37	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	2	3	2
38	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
40	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
41	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
43	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
44	3	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4
45	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
46	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	2	3
47	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3
49	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	2	3
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3

c:\rita\disiplin.sav

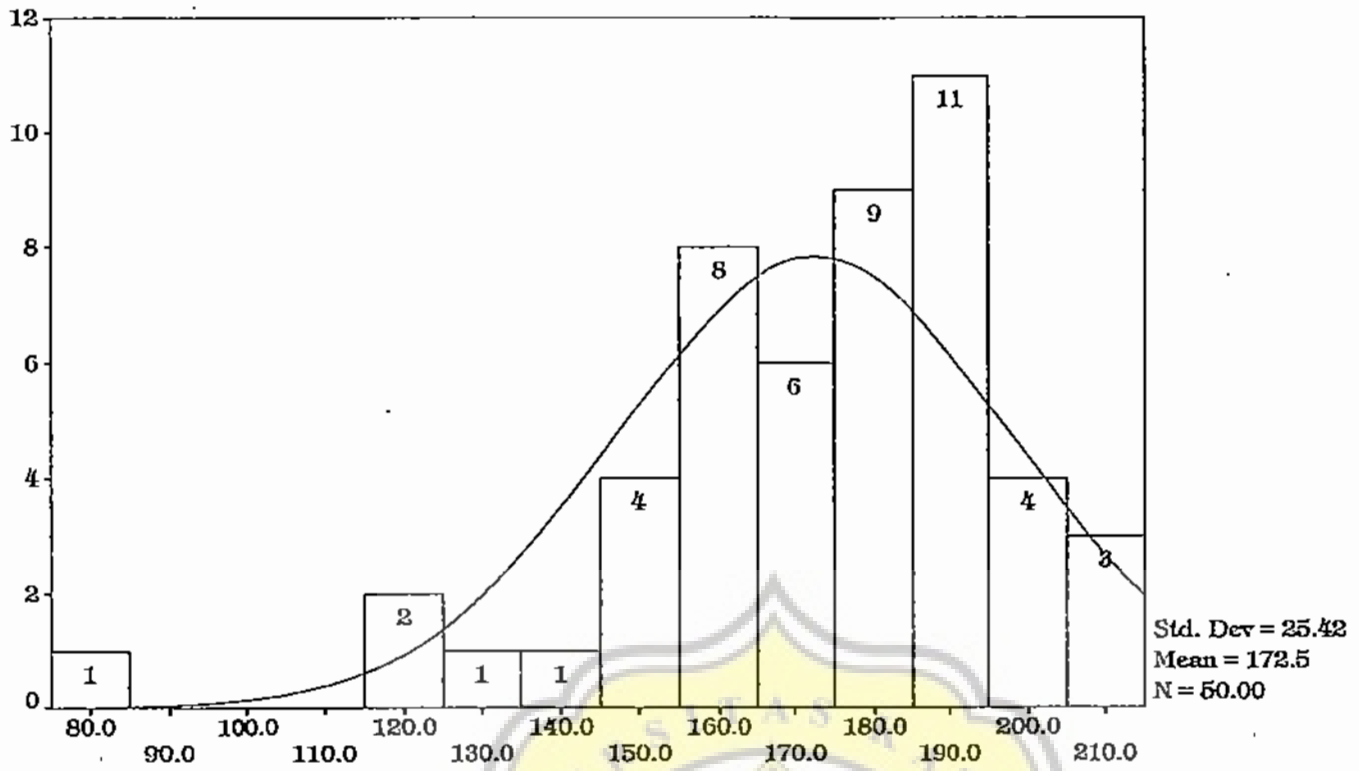
	x31	x32	disiplin
30	3	3	97.00
31	3	3	98.00
32	3	4	101.00
33	3	3	107.00
34	3	2	95.00
35	3	2	92.00
36	3	4	113.00
37	3	4	101.00
38	3	4	102.00
39	4	4	126.00
40	3	3	100.00
41	3	3	100.00
42	4	4	120.00
43	3	3	112.00
44	3	4	119.00
45	3	3	107.00
46	4	4	112.00
47	3	3	104.00
48	3	3	107.00
49	3	4	107.00
50	3	3	95.00



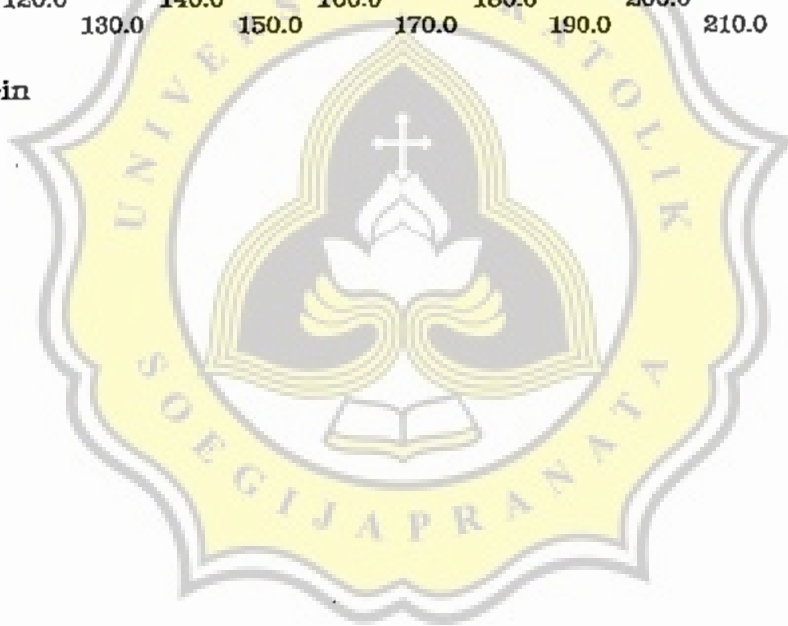


LAMPIRAN G

UJI NORMALITAS SEBARAN



Persepsi thd. pemimpin



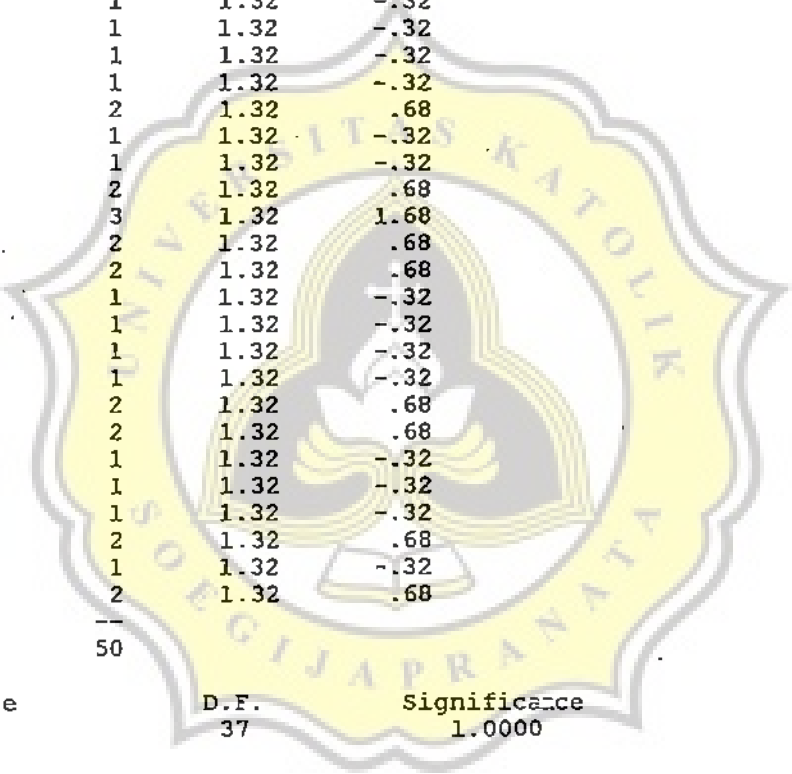
----- Chi-Square Test

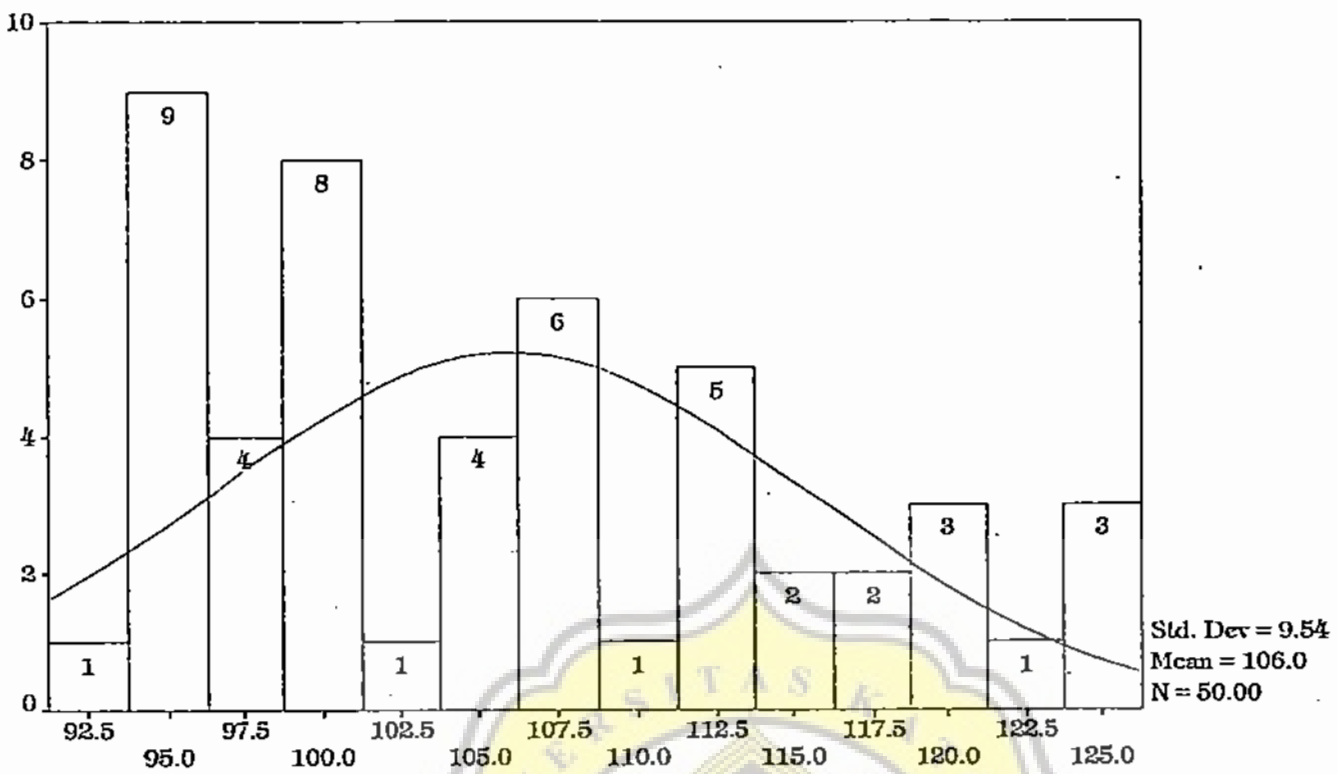
PERSEPSI Persepsi thd. pemimpin

Category	Cases		Residual
	Observed	Expected	
81.00	1	1.32	-.32
118.00	1	1.32	-.32
121.00	1	1.32	-.32
125.00	1	1.32	-.32
144.00	1	1.32	-.32
148.00	1	1.32	-.32
150.00	1	1.32	-.32
151.00	1	1.32	-.32
153.00	1	1.32	-.32
155.00	1	1.32	-.32
156.00	2	1.32	.68
159.00	2	1.32	.68
160.00	1	1.32	-.32
161.00	1	1.32	-.32
162.00	1	1.32	-.32
167.00	1	1.32	-.32
168.00	1	1.32	-.32
172.00	1	1.32	-.32
173.00	1	1.32	-.32
174.00	2	1.32	.68
175.00	1	1.32	-.32
177.00	1	1.32	-.32
180.00	2	1.32	.68
181.00	3	1.32	1.68
184.00	2	1.32	.68
186.00	2	1.32	.68
187.00	1	1.32	-.32
189.00	1	1.32	-.32
190.00	1	1.32	-.32
191.00	1	1.32	-.32
192.00	2	1.32	.68
193.00	2	1.32	.68
194.00	1	1.32	-.32
195.00	1	1.32	-.32
197.00	1	1.32	-.32
201.00	2	1.32	.68
208.00	1	1.32	-.32
210.00	2	1.32	.68

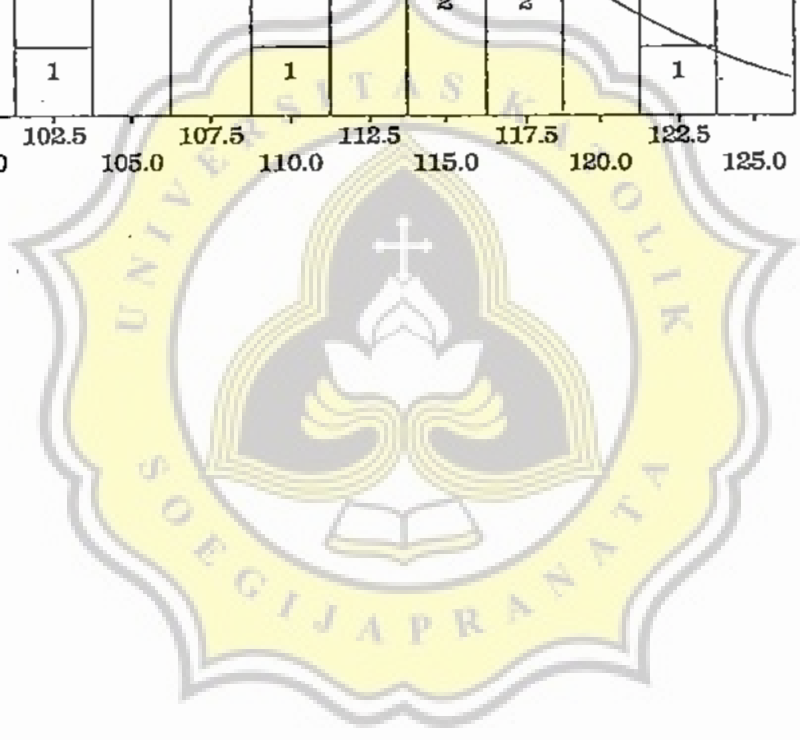
Total 50

Chi-Square 7.7600 D.F. 37 Significance 1.0000





DISIPLIN



Normality Test

- - - - - Chi-Square Test

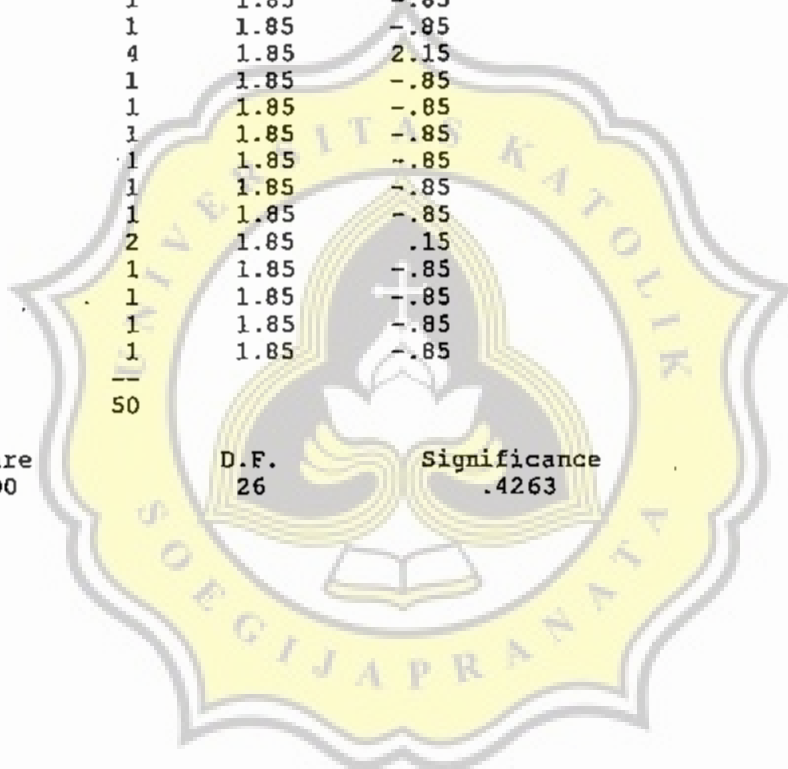
DISIPLIN

Category	Cases		Residual
	Observed	Expected	
92.00	1	1.85	-.85
94.00	4	1.85	2.15
95.00	4	1.85	2.15
96.00	1	1.85	-.85
97.00	1	1.85	-.85
98.00	3	1.85	1.15
100.00	3	1.85	1.15
101.00	5	1.85	3.15
102.00	1	1.85	-.85
104.00	1	1.85	-.85
105.00	1	1.85	-.85
106.00	2	1.85	.15
107.00	5	1.85	3.15
108.00	1	1.85	-.85
109.00	1	1.85	-.85
112.00	4	1.85	2.15
113.00	1	1.85	-.85
114.00	1	1.85	-.85
116.00	1	1.85	-.85
117.00	1	1.85	-.85
118.00	1	1.85	-.85
119.00	1	1.85	-.85
120.00	2	1.85	.15
123.00	1	1.85	-.85
124.00	1	1.85	-.85
125.00	1	1.85	-.85
126.00	1	1.85	-.85
Total	50		

Chi-Square
26.6800

D.F.
26

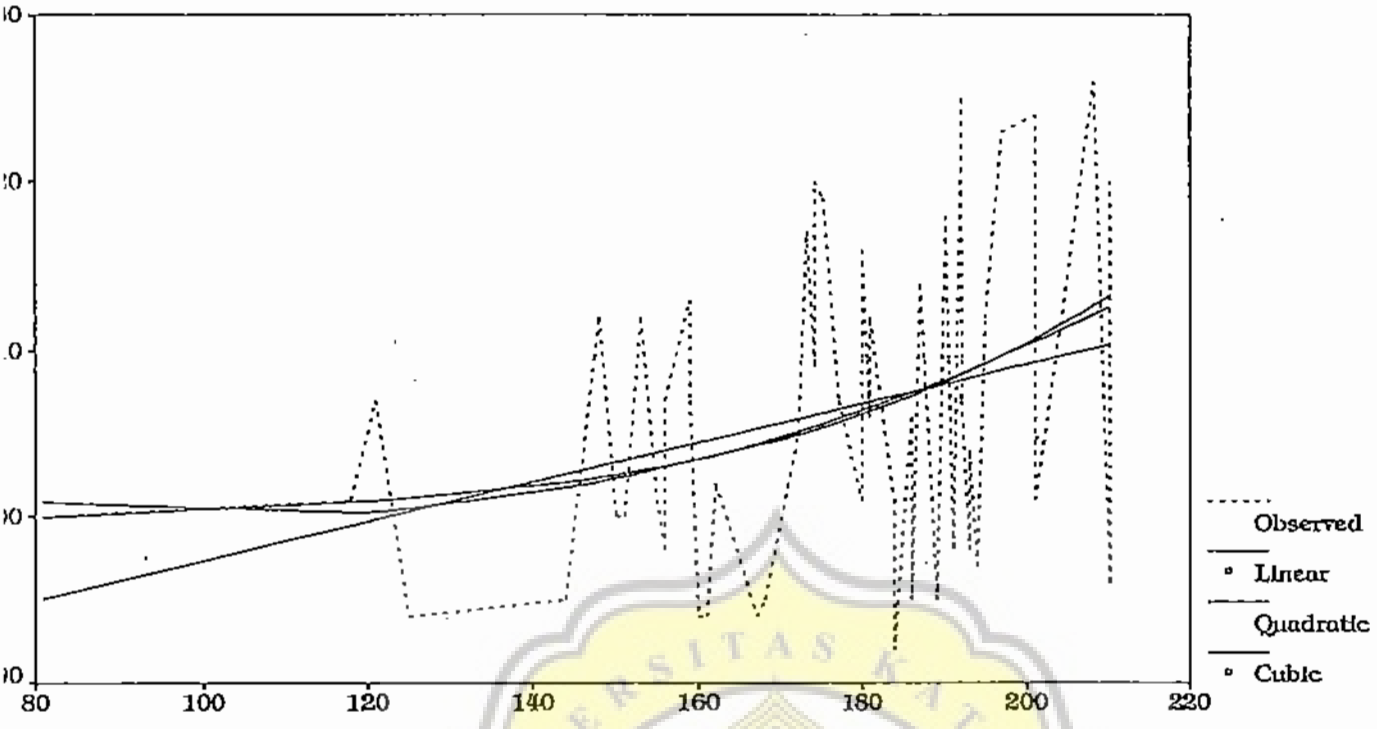
Significance
.4263



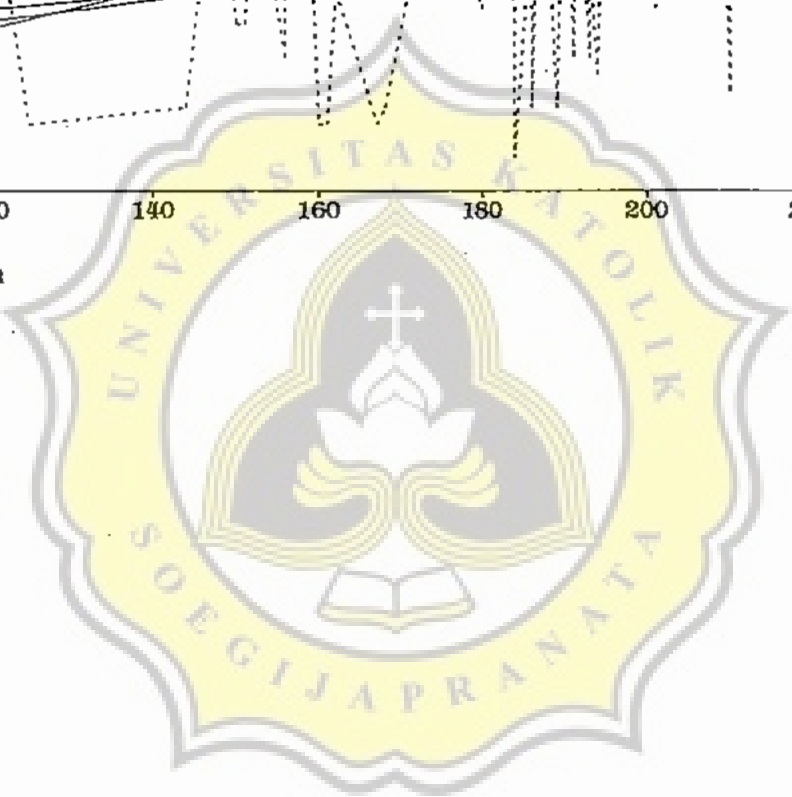


LAMPIRAN H
UJI LINEARITAS SEBARAN

DISIPLIN



Persepsi thd. pemimpin



Linearity Test

Independent : PERSEPSI

Dependent Mth	Rsq	d.f.	F	Sigf	b0	b1	b2	b3
DISIPLIN LIN	.101	48	5.38	.025	85.4166	.1191		
DISIPLIN QUA	.117	47	3.12	.054	113.600	-.2525	.0012	
DISIPLIN CUB	.118	46	2.05	.120	89.8959	.2691	-.0024	8.1E-06





LAMPIRAN I

UJI KORELASI PRODUCT MOMENT

Apr 94 SPSS for MS WINDOWS Release 6.0

Variable	Cases	Mean	Std Dev
DISIPLIN	50	105.9600	9.5382
PERSEPSI	50	172.5000	25.4207

- - Correlation Coefficients - -

	DISIPLIN	PERSEPSI
DISIPLIN	1.0000 (50) P= .	.3174 (50) P= .012
PERSEPSI	.3174 (50) P= .012	1.0000 (50) P= .

Coefficient / (Cases) / 1-tailed Significance)

. " is printed if a coefficient cannot be computed



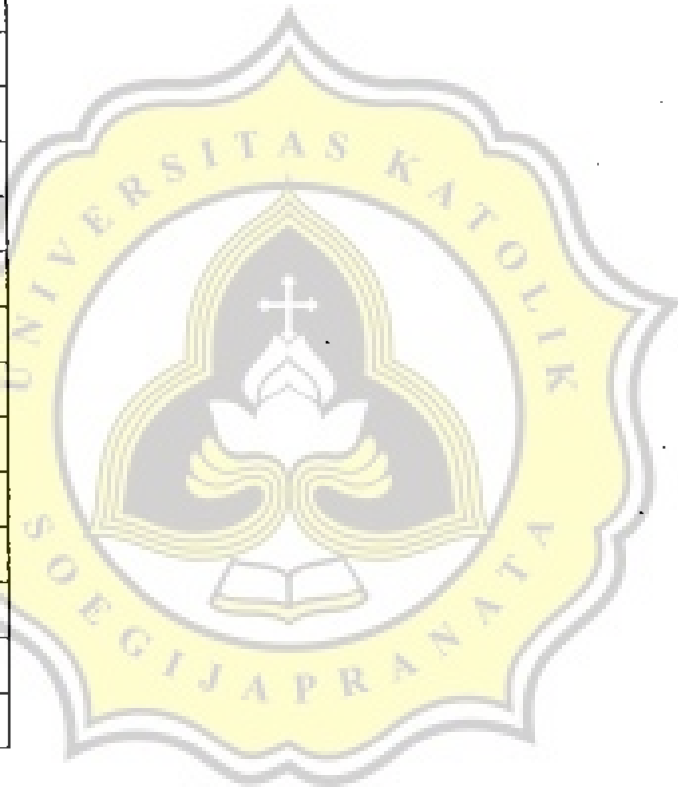
a:vita/vi-ta.sav

	persepsi	disiplin
1	201.00	124.00
2	180.00	101.00
3	192.00	125.00
4	180.00	116.00
5	210.00	96.00
6	186.00	106.00
7	187.00	114.00
8	156.00	98.00
9	153.00	112.00
10	118.00	101.00
11	181.00	106.00
12	197.00	123.00
13	172.00	105.00
14	186.00	95.00
15	81.00	100.00
16	193.00	98.00
17	181.00	108.00
18	156.00	107.00
19	210.00	120.00
20	190.00	118.00
21	160.00	94.00
22	167.00	94.00
23	173.00	117.00
24	168.00	95.00
25	181.00	112.00
26	174.00	109.00
27	155.00	101.00
28	161.00	94.00
29	125.00	94.00



a:\vitari-ta.sav

	persepsi	disiplin
30	194.00	97.00
31	191.00	98.00
32	184.00	101.00
33	177.00	107.00
34	189.00	95.00
35	184.00	92.00
36	159.00	113.00
37	201.00	101.00
38	162.00	102.00
39	208.00	126.00
40	150.00	100.00
41	151.00	100.00
42	174.00	120.00
43	148.00	112.00
44	175.00	119.00
45	121.00	107.00
46	195.00	112.00
47	193.00	104.00
48	159.00	107.00
49	192.00	107.00
50	144.00	95.00



	DISIPLIN		Persepsi thd. pemimpin	
	Count	%	Count	%
81.00			1	2.0%
92.00	1	2.0%		
94.00	4	8.0%		
95.00	4	8.0%		
96.00	1	2.0%		
97.00	1	2.0%		
98.00	3	6.0%		
100.00	3	6.0%		
101.00	5	10.0%		
102.00	1	2.0%		
104.00	1	2.0%		
105.00	1	2.0%		
106.00	2	4.0%		
107.00	5	10.0%		
108.00	1	2.0%		
109.00	1	2.0%		
112.00	4	8.0%		
113.00	1	2.0%		
114.00	1	2.0%		
116.00	1	2.0%		
117.00	1	2.0%		
118.00	1	2.0%	1	2.0%
119.00	1	2.0%		
120.00	2	4.0%		
121.00			1	2.0%
123.00	1	2.0%		
124.00	1	2.0%		
125.00	1	2.0%	1	2.0%
126.00	1	2.0%		
144.00			1	2.0%
148.00			1	2.0%
150.00			1	2.0%
151.00			1	2.0%
153.00			1	2.0%
155.00			1	2.0%
156.00			2	4.0%
159.00			2	4.0%
160.00			1	2.0%
161.00			1	2.0%
162.00			1	2.0%
167.00			1	2.0%
168.00			1	2.0%
172.00			1	2.0%
173.00			1	2.0%
174.00			2	4.0%
175.00			1	2.0%
177.00			1	2.0%
180.00			2	4.0%
181.00			3	6.0%

(continued)

	DISIPLIN		Persepsi thd. pemimpin	
	Count	%	Count	%
184.00			2	4.0%
186.00			2	4.0%
187.00			1	2.0%
189.00			1	2.0%
190.00			1	2.0%
191.00			1	2.0%
192.00			2	4.0%
193.00			2	4.0%
194.00			1	2.0%
195.00			1	2.0%
197.00			1	2.0%
201.00			2	4.0%
208.00			1	2.0%
210.00			2	4.0%





LAMPIRAN J
SURAT BUKTI PENELITIAN



SURAT REKOMENDASI RESEARCH / SURVEY

Nomor : R/ 8150/P/XI/93

- I. DASAR : Surat Gubernur Propinsi Jawa Tengah tanggal 15 Agustus 1972 Nomor : Bappemda/345/VIII/72
- II. MENARIK : 1. Surat Kadit Sospol Pemerintah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah tgl. 19 Nop. 1993 no. 070/10498/XI/93
 2. Surat dari Dekan UNIKA Soegijopranoto Semarang tgl. 16 Nop. 1993 nomor : B.2.01/234/UKS/07/XI/93
- III. Yang bertanda tangan di bawah ini Ketua Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah (BAPPEDA TINGKAT I), bertindak atas nama Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Jawa Tengah, menyatakan TIDAK KEBERATAN atas pelaksanaan research / survey dalam wilayah Propinsi Daerah Tingkat I Jawa Tengah yang dilaksanakan oleh :

1. Nama : Restine Noritasari
 2. Pekerjaan : Mahasiswa
 3. Alamat : Jl. Kaliwiru III/495 B. Sng
 4. Penanggungjawab : Drs. Y. Bagus W. MS
 5. Maksud tujuan research/survey : Untuk skripsi berjudul "HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN."
 6. Lokasi : KODIA SEMARANG

dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan research / survey tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah.
 b. Sebelum melaksanakan research / survey langsung kepada responden, harus terlebih dahulu melaporkan kepada Penguasa Daerah setempat.
 c. Setelah research / survey selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada BAPPEDA TINGKAT I Jawa Tengah.

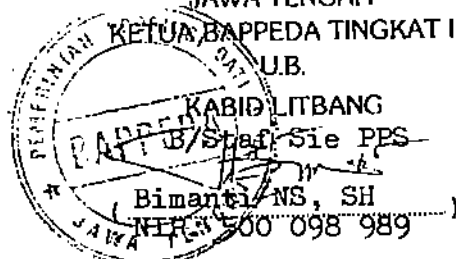
IV. Surat Rekomendasi Research/Survey ini berlaku dari :

22 Nop s/d 22 Feb 1994

Dikeluarkan di : SEMARANG
 Pada tanggal : 19 Nop 1993
 A.n. GUBERNUR KEPALA DAERAH TINGKAT I
 JAWA TENGAH

TEMBUSAN :

1. Bakorstanasda Jateng / DIY.
 2. Kapolda Jateng.
 3. Kadit Sospol Pemerintah Prop. Dati I Jateng.
 4. Bupati/Walikota/Kotamadya KDH Tk. II
 Semarang





FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Ngisor Telp. (024) 316167 - 316142 - Semarang - 50234

Po. Box 8033 / SM

Badan Hukum : Yayasan Sandjojo

Nomor : B.2.01/434/UKS.07/II/1994

03 Februari 1994

Lamp. : -

H a l : Penelitian

Kepada : Yth. Bpk. Pimpinan Cabang

BANK INDONESIA

di

Semarang.

Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak untuk dapat memeberikan ijin kepada mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :

N a m a : Kestine Noritasari
 NIM /NIM : 87.40.365 / 87.6.111.08000.50105.
 Tempat/Tgl. Lahir : Furuk Cahu, 21 Agustus 1968
 A l a m a t : Jl. Kliwiru III/1495 Semarang

akan mengadakan penelitian di Bank Indonesia Cabang Semarang dalam rangka penyusunan skripsi tingkat sarjana dengan judul: HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN. PRESTASI BELAJAR .

Demikianlah, atas bantuan serta kerja sama Bapak kami ucapkan terima kasih.

D e k a n,

Drs. Y. Bagus Wisanto, MS.

BANK INDONESIA

MAT KAWAT : DELEGASI
 TELE ADDRESS :

No.26/116/USDM/PLP/Sm

Samarang, 8 Pebruari 1994

Kepada Dekan Fakultas Psikologi
 Universitas Katolik Soegijapranata
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Ngisor
S E M A R A N G

Perihal : Penelitian

Menunjuk surat Saudara No. B.2.01/434/UKS.07/II/1994 tanggal 3
 Februari 1994 perihal tersebut di atas, dengan ini diberitahukan
 bahwa kami dapat menyetujui permohonan penelitian di kantor kami
 bagi mahasiswa Saudara

N a m a : Restine Noritasari
 NIM / Nirm : 87.40.365/87.6.111.08000.50105
 Judul Skripsi : Hubungan antara persepsi terhadap
 pemimpin dengan disiplin kerja karyawan
 prestasi belajar.

Demikian agar Saudara maklum.

KEPALA BIDANG
 BANK INDONESIA

re
 Nelson Tobing

JR:	

BANK INDONESIAMATA KAWAT
FILE ADDRESS DELEKAS

No.27/10/USDM/PLP/Sm

Semarang, 25 April 1994

Kepada Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Ngisor
S E M A R A N G

Perihal : Selesai penelitian

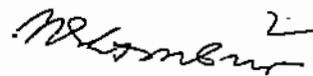
Menunjuk surat kami No.26/116/USDM/PLP/Sm tanggal 8 Pebruari
1994, dengan ini diberitahukan bahwa mahasiswa Saudara

N a m a : Restine Noritasari
NIM / Nirm : 87.40.365/87.6.111.08000.50105
Judul Skripsi : Hubungan antara persepsi terhadap
pemimpin dengan disiplin kerja karyawan
prestasi belajar

telah selesai melakukan penelitian di kantor kami.

Demikian agar Saudara maklum.

KEPALA BIDANG
✓ BANK INDONESIA



Nelson Tobing