

**UNGKAPAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN  
DENGAN DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN**

153  
NOR  
h



**SKRIPSI**

Oleh :

**RESTINE NORITASARI**

87/6 111.08000.50105/PS/365

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

1994	EDUCATION
No. Reg.	158 / P / 01
No. PEN.	
PARAP. + movie	Tgl. 21.09.94

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN  
DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian  
Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi



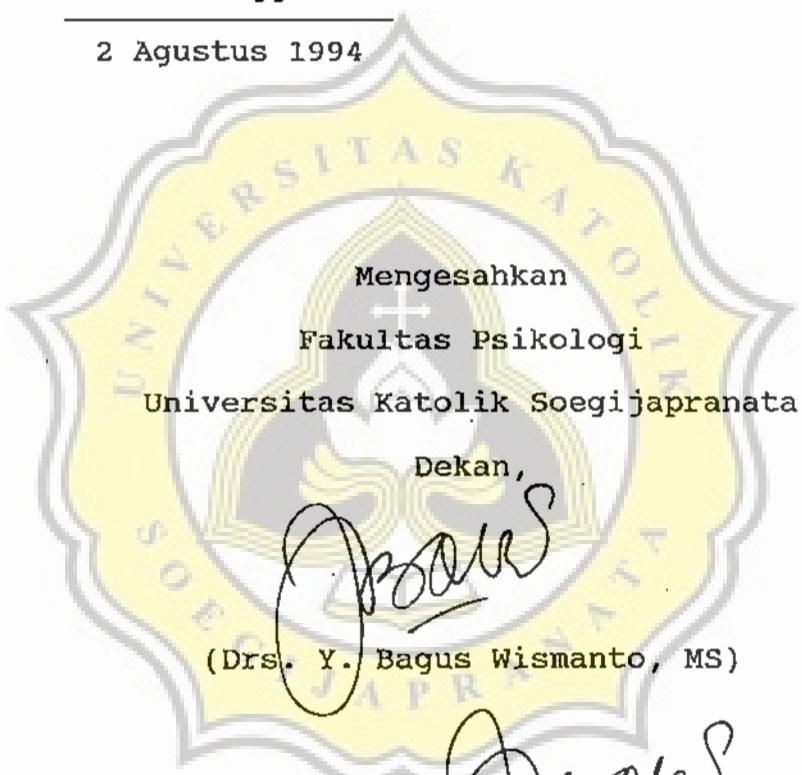
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

1994

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan  
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

2 Agustus 1994

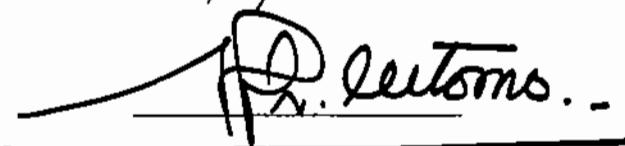


Dewan Penguji :

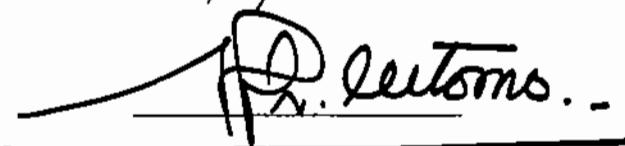
1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Drs. Soeramto, SU

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Drs. ML. Oetomo

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## UCAPAN TRIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, berkat kasih dan karuniaNya telah menolong penulis mulai dari pembuatan skripsi ini hingga berhasil disusun. Banyak tantangan, cobaan dan permasalahan yang mewarnai pembuatan skripsi ini, namun hanya karena kasih setiaNya, doa yang tidak putus-putusnya, ketekunan dan usaha serta bantuan yang tidak ternilai dari berbagai pihak, baik itu secara langsung ataupun tidak langsung, akhirnya skripsi ini dapat selesai. Untuk itu pada kesempatan ini penulis bermakna menyampaikan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis, khususnya kepada:

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, MS., selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU., selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran, ketulusan serta perhatian telah memberikan bimbingan kepada penulis.
3. Bapak Drs. Andrian Permadi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah mengarahkan penulis dan memberikan dukungan moril selama pembuatan skripsi ini.
4. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi.

5. Bapak Nelson Tobing, selaku Kepala Bidang Sumber Daya Manusia di Bank Indonesia yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Bank Indonesia cabang Semarang.

6. Ibu Dra. Frieda NRH, selaku dosen wali penulis yang telah mengarahkan penulis selama studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

7. Karyawan dan karyawati Bank Indonesia cabang Semarang yang menjadi subjek penelitian dan yang telah meluangkan sebagian dari waktunya untuk mengisi angket penelitian.

8. Semua staff pengajar Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama ini.

9. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi dan karyawan Perpustakaan Unika Soegijapranata yang telah membantu dalam kelancaran pengurusan surat ijin penelitian dan peminjaman buku.

10. Rekan-rekan angkatan '87 semuanya, khususnya Kiki, Anik, Lusi, Nienik dan tidak lupa buat Hartono dan Kris, yang telah menolong penulis dalam pengetikan dan penghitungan hasil penelitian.

11. Saudara-saudariku yang terkasih KMK Ecclesia Christy, khususnya Anita, Lany, Monica, Nienik, Nuning, Susan, Christine, Erni, Rudy, Markus dan tidak lupa juga buat sahabatku Freddy.

12. Mama, kakak-kakak serta adik-adikku yang telah memberikan warna tersendiri dalam pembuatan skripsi ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis secara tidak langsung.

Akhir kata, walaupun penulis tahu skripsi ini jauh dari sempurna, tapi penulis berharap dapat memberikan sedikit manfaat bagi siapa saja yang tertarik pada karya sederhana ini.

Unika Soegijapranata

Penulis

April 1994

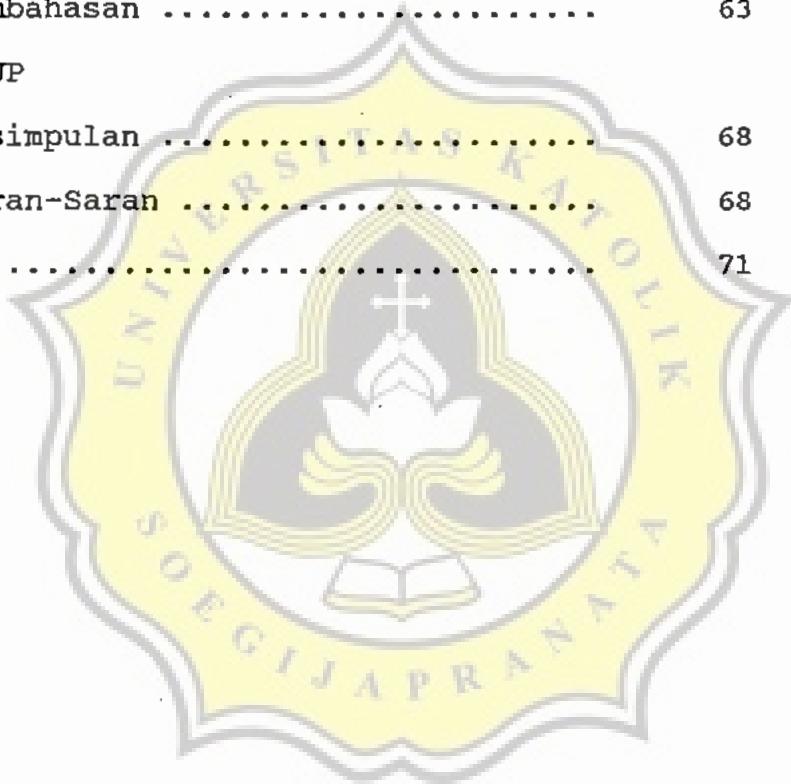


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Permasalahan .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	9
C. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Disiplin Kerja .....	11
1. Pengertian disiplin .....	11
2. Pengertian disiplin kerja .....	12
3. Aspek-aspek disiplin kerja .....	14
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....	16
5. Pembinaan disiplin kerja .....	19
6. Tingkat dan jenis sangsi disi- plin kerja .....	20
B. Persepsi .....	22
1. Pengertian persepsi .....	22
2. Persepsi terhadap pemimpin .....	23

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi .....	25
C. Kepemimpinan .....	29
1. Pengertian kepemimpinan .....	29
2. Fungsi, ketrampilan dan syarat pemimpin .....	32
3. Aspek-aspek persepsi terhadap pemimpin .....	37
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pemimpin Dengan Disiplin Kerja Karyawan .....	38
E. Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian ..	42
B. Identifikasi Operasional Variabel Penelitian .....	42
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	43
D. Metode Pengumpulan Data .....	44
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur .....	48
F. Analisis Data .....	51
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN</b>	
A. Persiapan Penelitian .....	53
1. Orientasi kancah penelitian ...	53
2. Subjek penelitian.....	53

3. Persiapan alat pengumpul data .	54
B. Pelaksanaan Uji Coba Angket .....	58
C. Pelaksanaan Penelitian .....	61
D. Hasil Penelitian .....	62
1. Hasil uji normalitas sebaran .	62
2. Hasil uji linearitas X dan Y ..	63
3. Hasil pengujian hipotesis penelitian .....	63
E. Pembahasan .....	63
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran-Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	71



## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel 1 : Blue Print Skala Persepsi Terhadap pemimpin .....	55
Tabel 2 : Tebaran Aitem Angket Persepsi Terhadap Pemimpin .....	55
Tabel 3 : Blue Print Skala Disiplin kerja .....	56
Tabel 4 : Tebaran Aitem Angket Disiplin Kerja .	57
Tabel 5 : Tebaran Aitem Valid Angket Persepsi Terhadap Pemimpin .....	60
Tabel 6 : Tebaran Aitem Valid Angket Disiplin Kerja .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

A. Angket Uji Coba	
(A-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	78
(A-2) Angket Disiplin Kerja .....	87
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba	
(B-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	96
(B-2) Angket Disiplin Kerja .....	100
C. Analisis Validitas Aitem	
(C-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	103
(C-2) Angket Disiplin Kerja .....	111
D. Analisis Reliabilitas Aitem .....	117
(D-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	118
(D-2) Angket Disiplin Kerja .....	122
E. Angket Penelitian .....	125
(E-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	126
(E-2) Angket Disiplin Kerja .....	134
F. Data Angket Penelitian .....	140
(F-1) Angket Persepsi Terhadap Pemimpin ....	141
(F-2) Angket Disiplin Kerja .....	148
G. Uji Normalitas Sebaran .....	155
H. Uji Linearitas Sebaran .....	160
I. Uji Korelasi Product Moment .....	163
J. Surat Bukti Penelitian .....	169