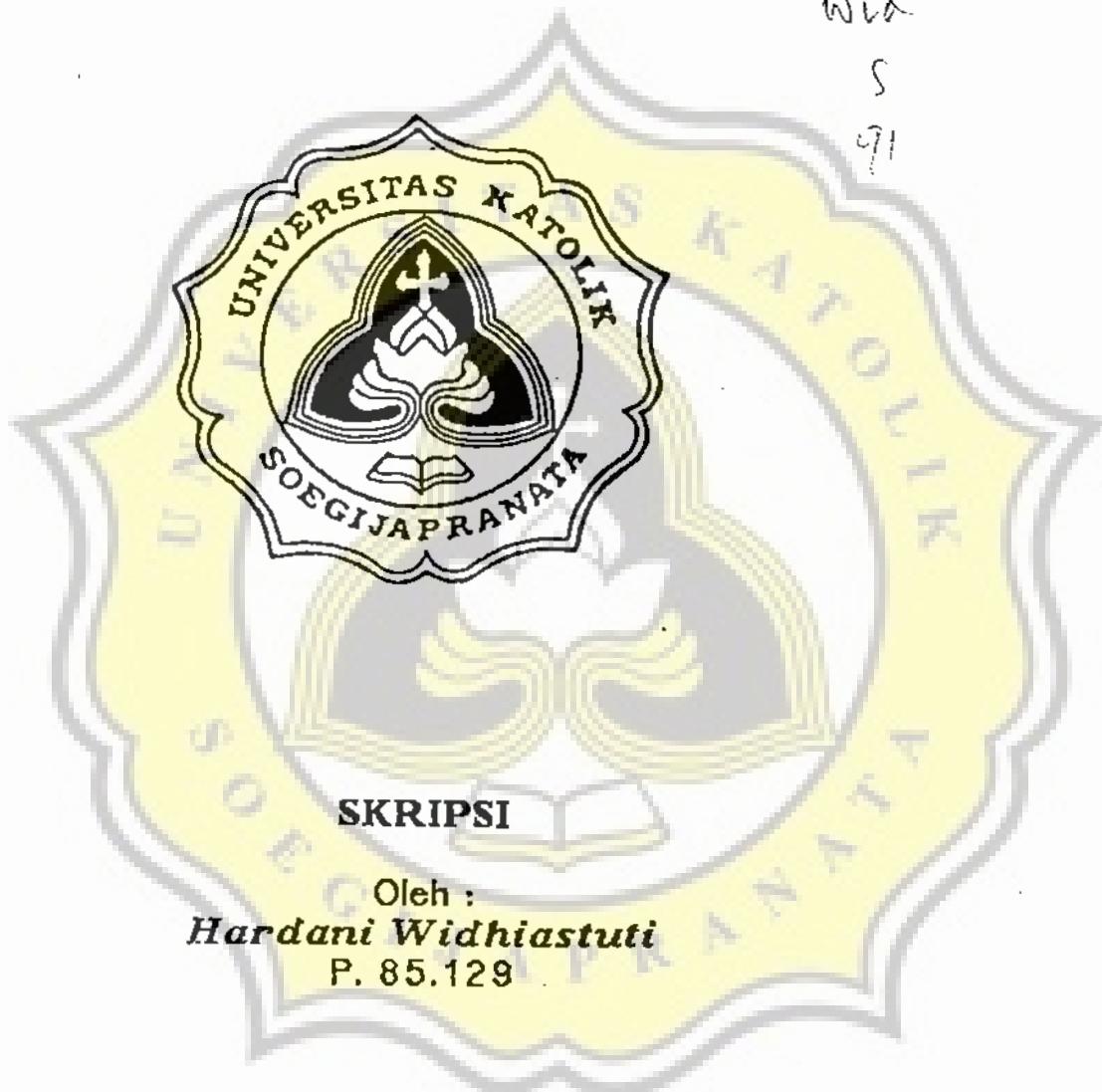


**TIDAK BOLEH
DICOPY**

**STUDI PERBANDINGAN SIKAP KERJA DITINJAU DARI
KONSTELASI KELUARGA PADA KARYAWAN
DI BAGIAN PRODUKSI PT SANDI FURNI
SEMARANG**

152
wid.

S
91



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1991 **PERPUSTAKAAN**

No. INV. : 261P/IC

No. PEN.

PARAP. *[Signature]* TGL. 22 - 3 - 1991

**STUDI PERBANDINGAN SIKAP KERJA DITINJAU DARI
KONSTELASI KELUARGA PADA KARYAWAN
DI BAGIAN PRODUKSI PT SANDI FURNI
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

Hardani Widhiastuti
P. 85.129

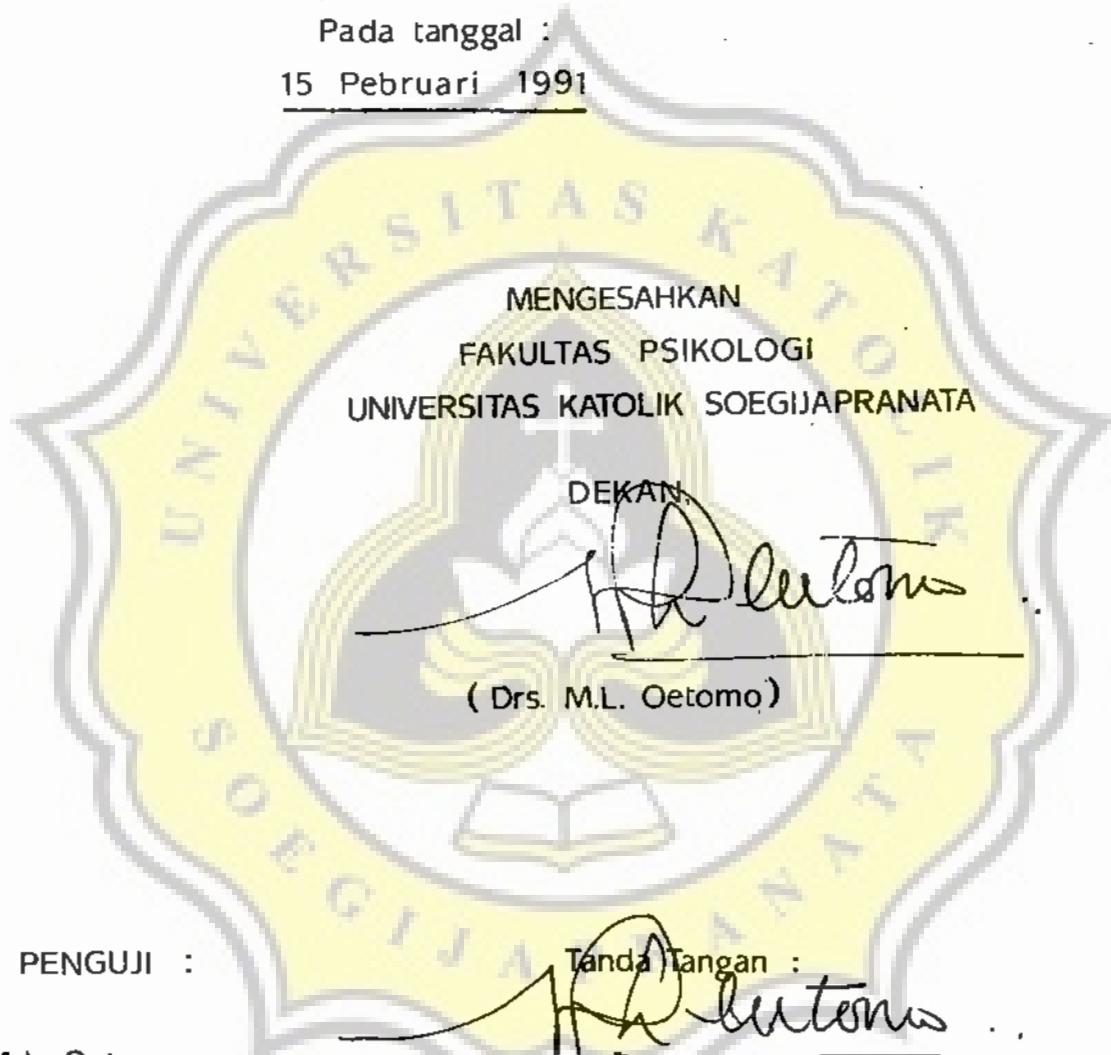
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1991**

Dipertahankan di depan Dewan Pengaji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh

Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

15 Februari 1991



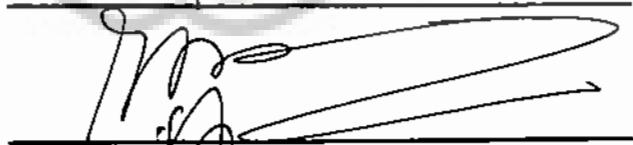
DEWAN PENGUJI :

1. Drs. M.L. Oetomo

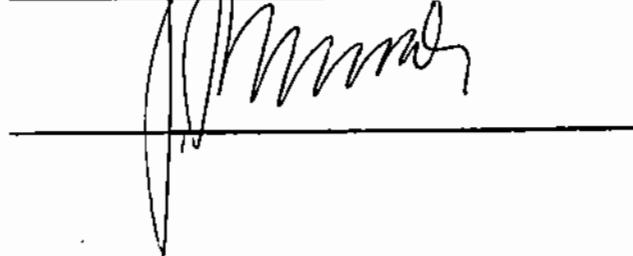
Tanda Tangan :



2. Drs. Rasimin, BS. MA



3. Drs. Asmadi Alsa, SU.





(S. Asy-Syura ayat 83 s/d 85).



Skripsi ini saya persembahkan
untuk suami tercinta, kedua orang tuaku
saudara-saudaraku, yang kusayangi.



UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjangkan puji syukur kehadirat Yang Maha Esa, penulis telah dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus tulusnya atas bantuan yang tidak ternilai harganya kepada :

1. Bapak Dekan Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang dan segenap Dosen beserta Staf, yang telah memberi pengarahan dan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa di Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Rasimin Bs., MA., selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah bersedia meluangkan waktu diantara kesibukan-kesibukan beliau untuk memberikan petunjuk-petunjuk dan saran-saran kepada penulis, sampai selesaiinya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Bagus Wismanto, selaku Dosen Pembantu Pembimbing Skripsi, yang dengan penuh kesabaran telah memberi dorongan, petunjuk dan saran-saran yang sangat berarti bagi penulis.
4. Bapak Ir. Ardono Ardanto, selaku Pimpinan PT. Sandi Furni Semarang, yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian pada karyawan bagian produksi.

5. Bapak Viktor Hadiwinarsa, S.H., selaku Manajer Personalia PT. Sandi Furni Semarang, yang banyak membantu penulis dalam pengambilan data untuk skripsi ini.

6. Seluruh staf bagian produksi PT. Sandi Furni Semarang, yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

7. Karyawan dan karyawati PT.Sandi Furni Semarang, selaku responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran yang sangat membantu lancarnya penelitian.

8. Rekan - rekan di Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang, khususnya Bapak Mikhael, Nonon, Yus, dan Rahmat yang telah memberi arti persahabatan yang tulus kepada penulis.

Dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada segenap keluarga penulis, terutama suami penulis yang banyak memberikan bantuan, dorongan dan do'a kepada penulis serta kedua orang tua dan saudara-saudara penulis, sehingga penulisan skripsi ini selesai.

Semoga Allah SWT memberi pahala yang setimpal atas segala budi baik serta ketulusan hati yang diberikan kepada penulis selama ini.

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	4
C. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Masalah Sikap	6
1. Pengertian Sikap	6
2. Obyek Sikap	8
3. Komponen Sikap	10
4. Pembentukan Sikap	11
B. Masalah Sikap Kerja	13
C. Konstelasi Keluarga	20
1. Anak Sulung	21
2. Anak Nomor Dua	24
3. Anak Nomor Tiga	25
4. Anak Bungsu	26

D. Perbedaan Dalam Konstelasi Keluarga Terhadap Sikap Kerja	26
E. Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Identifikasi Ubahan Penelitian	32
B. Definisi Operasional Ubahan Penelitian	32
1. Ubahan Bebas	33
2. Ubahan Taut	34
3. Ubahan Sertaan.....	35
C. Subjek Penelitian	36
1. Populasi	36
2. Sampel	36
3. Teknik Sampling	37
D. Metode Pengumpulan Data	38
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur ..	40
1. Validitas	40
2. Reliabilitas	41
F. Metode Analisis Data	43
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancah dan Persiapan	45
1. Sejarah Singkat Perusahaan	45
2. Persiapan Penelitian	47
a. Penyusunan Alat Ukur	47
b. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur ..	49
B. Pelaksanaan Penelitian	50
C. Hasil Penelitian	51
BAB V PENUTUP	
A. Pembahasan	54

B. Kesimpulan	56
C. Saran-saran	57
D. Ringkasan	58

DAFTAR PUSTAKA

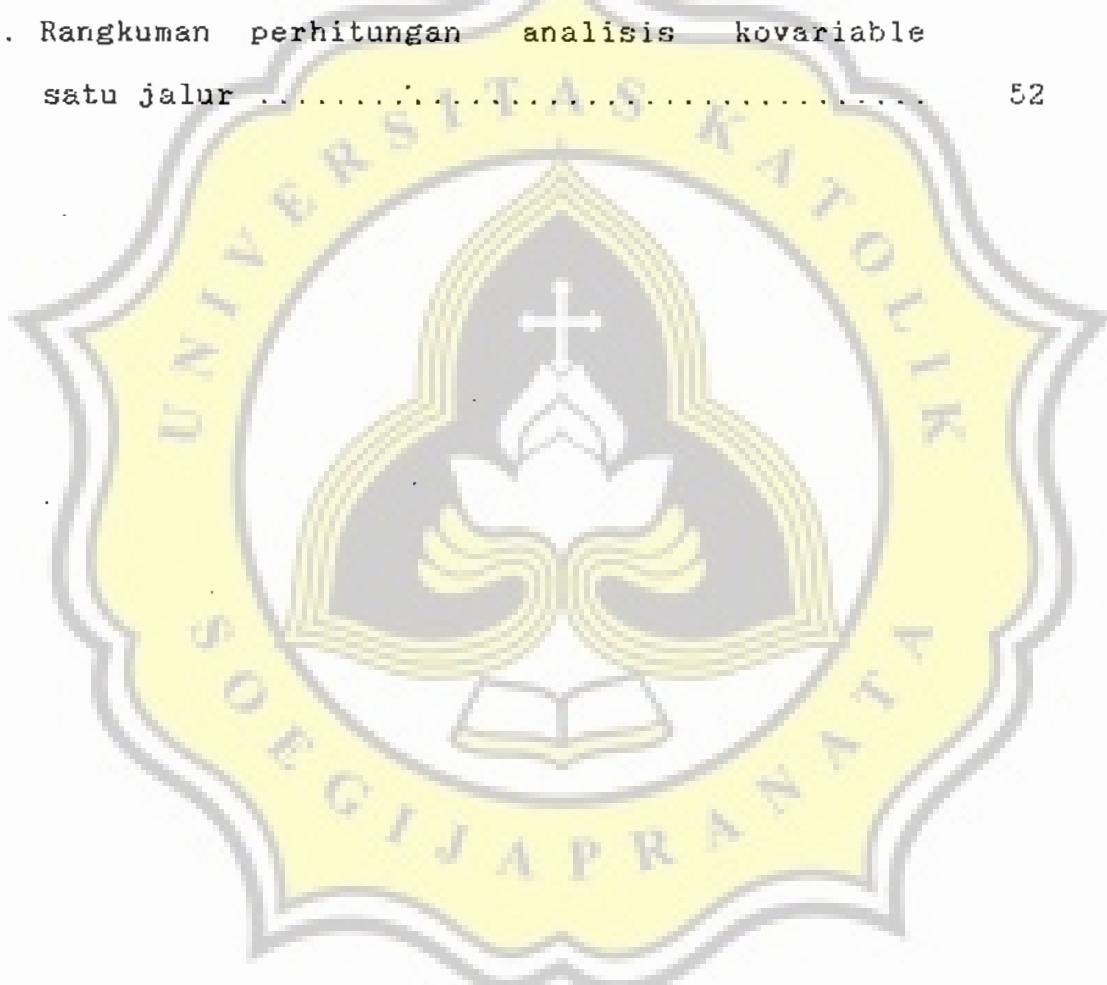
L A M P I R A N



ix
PERPUSTAKAAN

DAFTAR TABEL

TABEL	halaman
1. Perincian nomor - nomor butir menurut sifat favourable dan unfavourable menurut aspeknya	48
2. Butir-Butir sahih pada angket sikap kerja	49
3. Rangkuman perhitungan analisis kovariabel satu jalur <i>STAS</i>	52



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	halaman
A. Data uji coba	69
B. Analisis validitas item	82
C. Analisis reliabilitas item	90
D. Data penelitian	93
E. Uji normalitas	100
F. Anakova rambang lugas satu jalur dan Uji T	106
G. Rangkuman Anareg	113
H. Surat permohonan penelitian skripsi	116
I. Surat bukti penelitian	118
J. Angket sikap kerja	120
K. Angket kepuasan kerja	128