

TIDAK BOLEH
DICOPY

155
kur
h
99

**HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN
KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI DAN
KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN
PT DJARUM PERWAKILAN SEMARANG**



SKRIPSI

Oleh

Mikael Gutomo Kushadi

NIM : P. 84. 104

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1990**

TGL TERIMA	13 Sept. 1990
No. INV.	011 / Psi / C1
PARAF	Des. Nowo T.S

**HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN
KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI DAN
KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN
PT DJARUM PERWAKILAN SEMARANG**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

Oleh

Mikael Gutomo Kushadi

NIM : P. 84. 104

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1990**

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

10 Februari 1990

Mengesahkan,

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,



(Drs. M.L. Oetomo)

FAK. PSIKOLOGI

M.L. Oetomo

DEWAN PENGUJI :

Tanda Tangan :

1. Drs. M.L. Oetomo

M.L. Oetomo

2. Drs. Rasimin BS. MA.

Rasimin BS. MA.

3. Drs. Eddy Hendrarno SU.

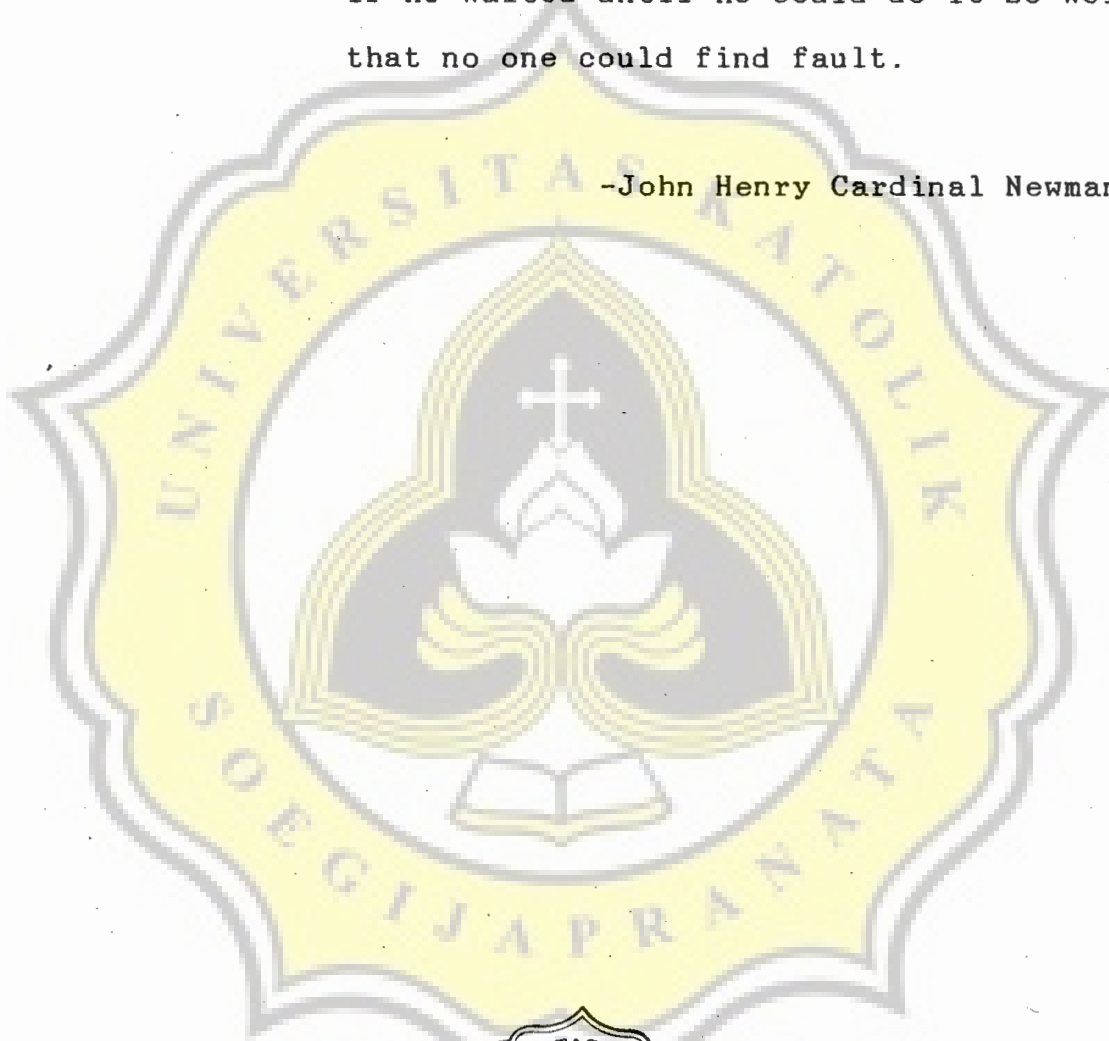
Eddy Hendrarno SU.



Untuk Nelly tersayang,
yang isteriku dan
yang dilahirkan pada bulan Juli

A man would do nothing
if he waited until he could do it so well
that no one could find fault.

-John Henry Cardinal Newman



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rachmatNya sehingga meskipun harus melalui jalan yang panjang dan berliku-liku serta banyak kendala yang perlu diatasi, akhirnya skripsi ini berhasil diselesaikan.

Melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang dalam dan tulus kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo selaku Dekan dan staf dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah mengasuh penulis sejak semester satu sampai berhasil menyusun skripsi ini.

2. Bapak Drs. Rasimin BS MA, yang disela-sela kesibukannya masih bersedia menjadi pembimbing, telah memberikan petunjuk dan pengarahan yang sangat berharga, bahkan telah meminjamkan pustaka terbitan terakhir, sampai skripsi ini dapat diselesaikan.

3. Ibu Dra. Praharesti Eryani sebagai pembantu pembimbing, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan kritik dan saran selama proses pembuatan skripsi ini.

4. Bapak Gito Andoko, Kepala Bagian Personalia PT Djarum Perwakilan Semarang, yang telah memberikan ijin

kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

5. Bapak Agus Susilo SH, selaku staf Bagian Personalia PT Djarum Perwakilan Semarang, yang telah banyak membantu pelaksanaan penelitian ini, dan kepada para karyawan PT Djarum Perwakilan Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket, sehingga penelitian ini dapat terlaksana.

Kepada isteri penulis yang sejak awal studi sampai akhir telah memberikan pengertian yang mendalam serta tetap setia mendampingi penulis.

Dan kepada semua rekan-rekan dan teman-teman, khususnya dari angkatan 1984, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu disini, atas segala bantuan yang telah diberikan, baik berupa pemikiran, dukungan moril maupun dorongan semangat, penulis juga tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih.

Semoga Tuhan Yang Maha Penyayang membalas semua budi dan jasa mereka.

Semarang, 25 Desember 1989

Universitas Katolik
Soegijapranata

Penulis

D A F T A R I S I

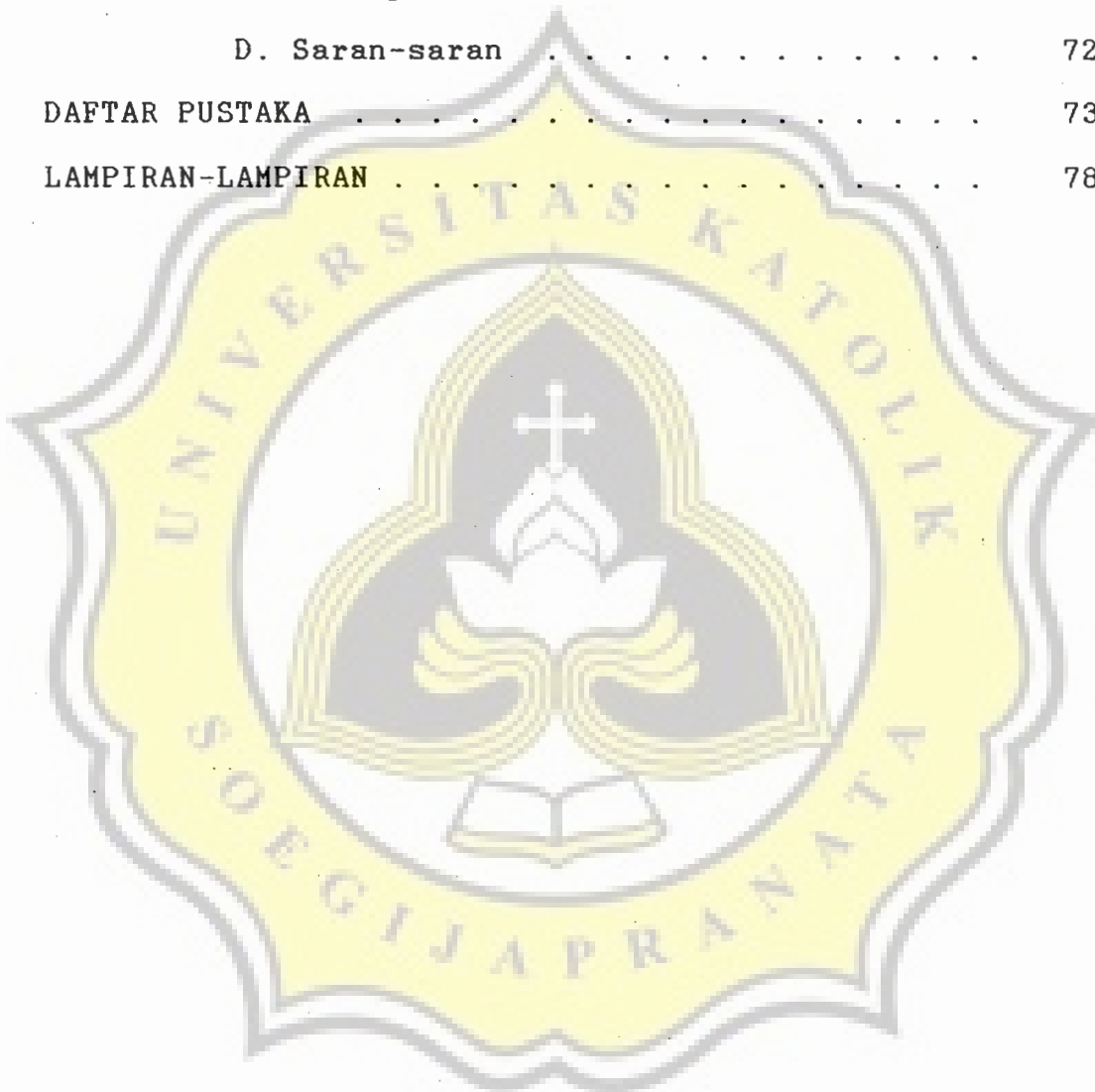
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENGANTAR	1
A. Permasalahan	1
B. Alasan Pemilihan Topik	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Batasan Istilah	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Keikatan terhadap Organisasi	11
1. Pengertian keikatan terhadap organisasi	11
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi keikatan terhadap organisasi	15
B. Keterlibatan Kerja	17
1. Pengertian keterlibatan kerja	17

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi keterlibatan kerja	19
C. <u>Locus Of Control</u>	21
1. Pengertian <u>locus of control</u>	22
2. <u>Locus of control</u> dalam konteks organisasi	26
3. Hubungan <u>locus of control</u> dengan variabel-variabel organisasi	28
D. Hubungan <u>Locus Of Control</u> dengan Keikatan terhadap Organisasi dan Keterlibatan Kerja	31
1. Hubungan <u>locus of control</u> dengan keikatan terhadap organisasi	31
2. Hubungan <u>locus of control</u> dengan keterlibatan kerja.	32
E. Hipotesis.	33
BAB III : METODE PENELITIAN	34
A. Identifikasi Variabel Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel- variabel Penelitian	34
1. <u>Locus of control</u>	34
2. Keikatan terhadap organisasi	35
3. Keterlibatan kerja.	36
4. Usia	36

5. Masa kerja	36
6. Motif berprestasi	37
7. Pendidikan	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian	38
D. Metode Pengumpulan Data	38
1. Metode angket	38
2. Metode dokumentasi	46
E. Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur	47
1. Kesahihan angket	49
2. Keandalan angket	52
F. Metode Analisis Data	53
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	56
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian	56
1. Kanchah penelitian	56
2. Persiapan penelitian	57
3. Uji coba alat ukur	57
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	60
C. Hasil Penelitian	62
1. Uji normalitas sebaran	62
2. Uji linearitas hubungan antar variabel	63
3. Konversi data	63
4. Pengolahan data	64



BAB V : PENUTUP	67
A. Rangkuman Hasil Penelitian	67
B. Pembahasan	67
C. Kesimpulan	71
D. Saran-saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	78



D A F T A R T A B E L

	Halaman
I. HASIL PERHITUNGAN KESAHIHAN BUTIR SKALA IPC	50
II. HASIL PERHITUNGAN KESAHIHAN BUTIR SKALA KECENDERUNGAN BERPRESTASI	51
III. HASIL PERHITUNGAN KEANDALAN SKALA IPC	52
IV. BUTIR-BUTIR SAHIF ANGKET KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	58
V. BUTIR-BUTIR SAHIF ANGKET KETERLIBATAN KERJA	60
VI. BENTUK SEBARAN VARIABEL	62
VII. BENTUK HUBUNGAN PREDIKTOR DAN KRITERIUM	63
VIII. HASIL PERHITUNGAN KORELASI PARSIAL JENJANG KEEMPAT	64
IX. BOBOT SUMBANGAN PREDIKTOR TERHADAP KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	65
X. HASIL PERHITUNGAN KORELASI PARSIAL JENJANG PERTAMA	66
XI. BOBOT SUMBANGAN PREDIKTOR TERHADAP KETERLI- BATAN KERJA	66

D A F T A R L A M P I R A N

	Halaman
A. LEMBAR IDENTITAS	78
B. SKALA IPC DARI LEVENSON DENGAN LEMBAR JAWABAN	80
C. SKALA KECENDERUNGAN BERPRESTASI DARI MEHRA- BIAN DENGAN LEMBAR JAWABAN	85
D. ANGKET KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	90
E. ANGKET KETERLIBATAN KERJA	98
F. SKOR KASAR KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	106
G. SKOR KASAR KETERLIBATAN KERJA	111
H. SKOR <u>LOCUS OF CONTROL</u>	114
I. SKOR MOTIF BERPRESTASI	116
J. PERHITUNGAN KESAHIHAN DAN KEANDALAN BUTIR ANGKET KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	118
K. PERHITUNGAN KESAHIHAN DAN KEANDALAN BUTIR ANGKET KETERLIBATAN KERJA	135
L. TABEL INDUK DATA PENELITIAN	149
M. PERHITUNGAN UJI NORMALITAS SEBARAN VARIABEL- VARIABEL	151
N. PERHITUNGAN UJI LINEARITAS HUBUNGAN VARIABEL- VARIABEL	167
O. PERHITUNGAN KORELASI PARSIAL JENJANG KEEMPAT <u>LOCUS OF CONTROL</u> DENGAN KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	192

P. PERHITUNGAN ANALISIS REGRESI <u>LOCUS OF CONTROL</u> DENGAN KEIKATAN TERHADAP ORGANISASI	200
Q. PERHITUNGAN KORELASI PARSIAL JENJANG PERTAMA <u>LOCUS OF CONTROL</u> DENGAN KETERLIBATAN KERJA . .	205
R. PERHITUNGAN ANALISIS REGRESI <u>LOCUS OF CONTROL</u> DENGAN KETERLIBATAN KERJA (DUA PREDIKTOR) . .	207
S. PERHITUNGAN ANALISIS REGRESI <u>LOCUS OF CONTROL</u> DENGAN KETERLIBATAN KERJA (LIMA PREDIKTOR) .	210
T. FOTOKOPI SURAT PERMOHONAN PENELITIAN SKRIPSI .	214
U. SURAT IJIN PENELITIAN DARI PT DJARUM	216
V. SURAT KETERANGAN PENELITIAN	218

