





Kasus Nomor	Butir Nomor																														Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	1	1	2	2	3	1	4	4	4	2	3	3	4	4	3	1	4	2	4	4	4	1	4	2	4	1	1	4	4	1	82	
2	3	2	4	3	2	1	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	1	3	4	3	87	
3	3	1	3	3	2	1	3	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	1	3	4	4	93		
4	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	1	2	3	3	2	83	
5	4	1	2	3	1	1	4	4	3	2	3	4	3	3	3	1	4	3	4	3	4	2	4	4	3	1	1	3	4	4	86	
6	3	2	4	3	3	2	1	2	3	2	2	3	4	3	3	2	4	2	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	4	2	84	
7	3	1	1	3	2	1	3	2	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	1	3	4	4	4	89	
8	4	1	1	2	3	1	3	2	4	1	3	3	4	3	3	1	4	3	3	3	4	2	3	4	4	2	2	3	3	3	82	
9	3	2	2	3	3	2	3	2	4	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	2	79	
10	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	79	
11	3	1	1	3	3	2	3	3	4	1	3	4	3	3	3	2	4	4	2	4	3	1	3	2	3	1	2	3	3	2	79	
12	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	2	81	
13	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	79	
14	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	2	3	3	3	79	
15	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	78	
16	3	1	4	3	3	2	2	1	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	80	
17	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	79	
18	2	1	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	79	
19	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	84	
20	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	2	2	1	3	3	4	2	80
21	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	1	2	3	3	3	84	
22	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	80	
23	3	1	3	4	3	2	4	4	3	2	4	4	2	1	3	2	4	3	3	3	4	2	3	2	4	2	4	3	4	2	88	
24	2	1	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	4	3	3	1	4	2	3	4	4	2	2	3	3	2	81	
25	3	1	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	2	3	3	3	77	
26	4	2	3	3	4	1	4	4	4	1	4	4	2	3	1	1	4	3	4	4	4	1	2	4	4	1	4	3	4	4	91	
27	3	1	3	3	4	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	4	2	4	2	4	1	2	2	1	4	2	2	72	
28	3	1	3	4	3	2	4	1	4	3	3	2	3	2	1	3	4	2	3	1	4	1	2	4	3	1	1	2	1	2	73	
29	3	2	4	2	4	1	4	3	4	2	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	2	4	3	4	1	2	4	3	4	92	
30	3	1	4	3	4	2	4	4	4	1	3	3	4	3	3	1	4	4	4	4	4	2	3	3	3	1	2	4	4	3	92	
31	2	1	3	3	2	2	3	2	4	1	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	3	3	79	
32	3	1	3	2	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	83	
33	4	1	4	1	1	2	3	4	4	1	3	1	3	4	3	1	4	1	3	4	4	2	3	3	4	1	3	4	4	3	83	
34	3	2	3	3	1	2	4	3	3	2	3	4	3	2	3	1	2	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	80	
35	3	1	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	82	
36	2	1	3	4	1	2	3	3	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	2	1	3	3	4	3	83	
37	3	2	3	3	1	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	82	
38	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	79	
39	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	86	
40	3	1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	82	

(sambungan)

Kasus Nomor	Buku Nomor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total
41		4	1	4	2	2	2	4	1	4	1	4	3	3	3	2	2	4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	2	3	4	3	88
42		3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	84
43		2	2	3	3	2	2	3	2	4	2	3	4	3	2	3	2	4	3	3	4	3	2	3	4	4	2	2	3	4	3	86
44		3	2	3	2	2	2	4	4	3	2	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	3	4	3	85
45		3	2	3	2	3	2	4	4	3	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	4	1	3	3	4	2	2	3	3	3	83
46		3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	79
47		4	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	1	3	3	81
48		3	1	4	2	3	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	78
49		3	1	3	2	4	2	3	1	4	2	4	2	4	3	4	2	3	3	3	1	4	2	3	3	2	1	1	1	3	3	77
50		3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	3	1	3	4	3	3	3	2	2	1	3	4	2	3	81
51		3	2	2	2	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	1	4	3	3	1	2	3	4	3	87
52		3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	80
53		2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	77
54		3	1	4	3	3	2	3	3	4	1	3	4	2	3	3	2	4	3	2	4	3	1	3	2	3	1	2	3	3	2	80



Kasus Nomor	Butir Nomor																														Total
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	
1	2	4	4	2	1	4	4	2	1	4	4	3	4	2	4	3	4	4	1	1	3	2	2	4	4	4	4	3	3	4	91
2	2	3	2	1	2	4	4	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	87
3	2	3	2	3	2	4	2	3	1	3	4	4	2	1	3	3	3	4	2	4	3	1	2	4	3	4	1	4	3	2	82
4	2	3	2	2	2	4	4	3	2	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	2	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	88
5	2	4	2	4	1	4	3	3	2	4	4	3	3	3	1	3	3	1	4	3	1	4	2	4	4	3	4	4	4	1	88
6	2	3	2	1	3	3	4	1	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
7	2	3	2	1	2	4	2	3	1	3	4	4	3	1	3	3	4	4	4	4	3	1	2	4	3	3	4	4	3	3	87
8	2	2	2	2	2	4	3	3	2	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	1	2	2	3	3	3	4	4	3	3	84
9	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	82
10	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	81
11	2	3	1	2	2	4	4	2	1	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	2	1	3	2	4	3	4	3	3	81
12	2	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	84
13	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	83
14	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	83
15	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	95
16	2	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	84
17	2	3	2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	81
18	2	2	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	78
19	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	86
20	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	2	81
21	2	1	2	2	3	4	4	3	2	1	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3	4	3	1	3	78
22	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	81
23	1	4	2	4	2	4	3	3	1	2	3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	3	2	2	4	3	3	4	4	3	4	92
24	2	3	2	3	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	88
25	2	2	2	2	2	4	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	81
26	1	4	4	1	2	4	4	4	1	4	4	4	4	2	4	3	4	1	4	2	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	97
27	1	2	3	3	2	4	3	4	1	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	2	3	3	2	4	3	4	4	4	2	3	90
28	3	1	1	4	4	4	3	2	2	2	2	4	2	3	4	2	3	3	1	3	1	1	2	4	3	3	4	3	1	1	76
29	2	4	3	2	3	4	3	2	1	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	1	4	3	4	3	3	3	3	92
30	1	4	3	2	1	4	4	3	1	4	3	4	4	2	4	2	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3	4	93
31	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	84
32	2	2	4	2	4	4	3	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	2	3	3	1	4	3	4	4	4	3	3	89
33	1	4	1	1	2	4	4	3	1	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	3	4	95
34	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	4	3	3	4	3	3	86
35	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	83
36	3	2	2	2	2	2	4	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	4	4	3	4	87
37	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	88
38	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	82
39	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	79
40	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	84

(sambungan)

Kasus Noor	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	Total
41	1	2	1	2	2	4	4	3	2	4	3	2	2	2	4	3	3	2	4	3	3	2	1	3	3	3	4	4	2	2	80
42	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	85
43	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	86
44	3	3	1	1	3	3	4	2	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	75
45	3	3	2	2	3	4	4	3	1	4	3	2	4	4	3	4	2	3	3	4	1	2	2	4	3	4	4	1	3	1	86
46	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	84
47	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	82
48	2	4	3	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	2	2	1	2	2	4	4	3	4	3	89
49	1	2	1	4	2	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	1	4	4	4	4	4	91
50	1	3	2	1	2	4	4	3	1	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	90
51	3	3	1	2	2	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2	2	88
52	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	86
53	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	77
54	2	3	2	2	3	4	4	2	1	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	2	1	3	2	4	3	4	3	3	83





S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : ANALISIS KESAHIHAN BUTIR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Paardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranata
A l a m a t : S e m a r a n g

=====

Nama Peneliti : POPY
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata
Tgl. Analisis : 12 Juni 1998
Nama Berkas : data

=====

Nama Konstrak : Pemenuhan Kebutuhan Sosial

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1
Butir 2 = Rekaman Nomor : 2
Butir 3 = Rekaman Nomor : 3
Butir 4 = Rekaman Nomor : 4
Butir 5 = Rekaman Nomor : 5

Butir 6 = Rekaman Nomor : 6
Butir 7 = Rekaman Nomor : 7
Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
Butir 10 = Rekaman Nomor : 10

Butir 11 = Rekaman Nomor : 11
Butir 12 = Rekaman Nomor : 12
Butir 13 = Rekaman Nomor : 13
Butir 14 = Rekaman Nomor : 14
Butir 15 = Rekaman Nomor : 15

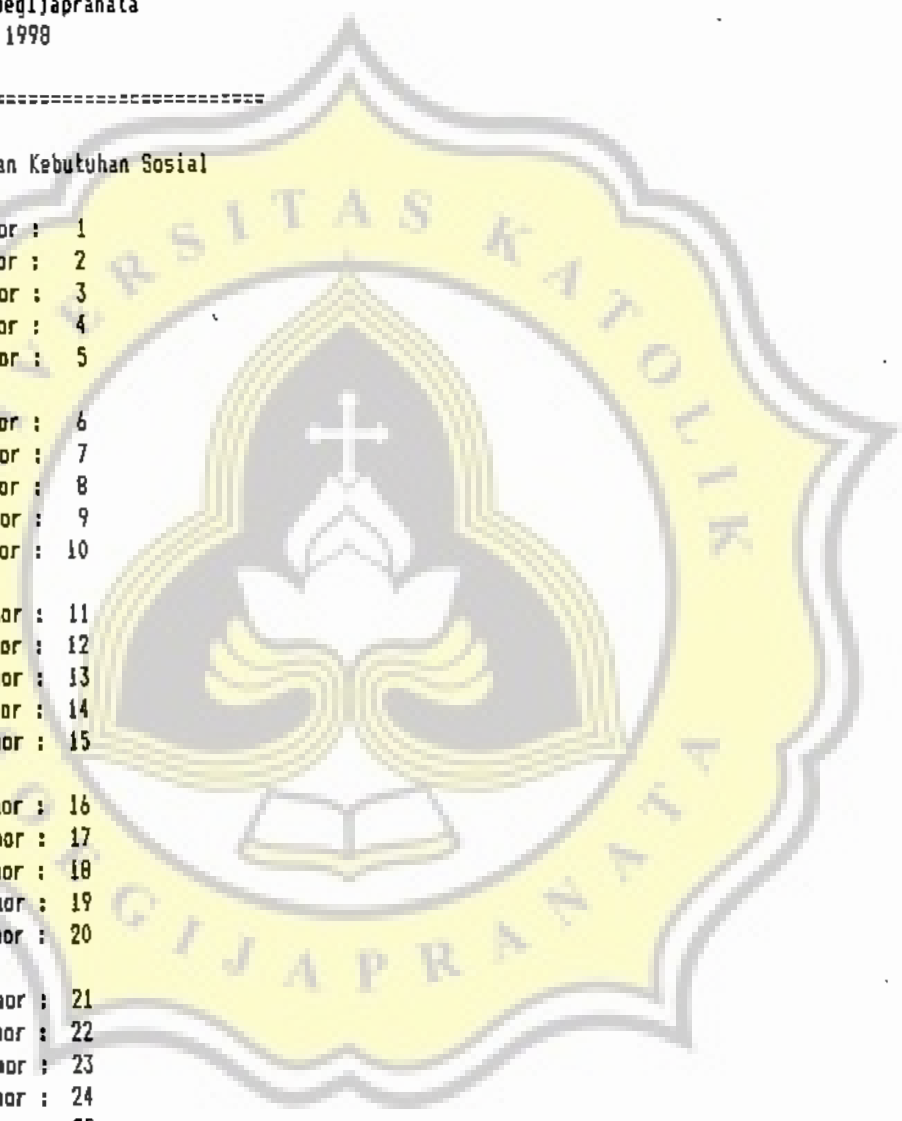
Butir 16 = Rekaman Nomor : 16
Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
Butir 18 = Rekaman Nomor : 18
Butir 19 = Rekaman Nomor : 19
Butir 20 = Rekaman Nomor : 20

Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
Butir 22 = Rekaman Nomor : 22
Butir 23 = Rekaman Nomor : 23
Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25

Butir 26 = Rekaman Nomor : 26
Butir 27 = Rekaman Nomor : 27
Butir 28 = Rekaman Nomor : 28
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 30 = Rekaman Nomor : 30

=====

bersambung)



(sambungan)

Butir 31 = Rekaman Nomor : 31
Butir 32 = Rekaman Nomor : 32
Butir 33 = Rekaman Nomor : 33
Butir 34 = Rekaman Nomor : 34
Butir 35 = Rekaman Nomor : 35

Butir 36 = Rekaman Nomor : 36
Butir 37 = Rekaman Nomor : 37
Butir 38 = Rekaman Nomor : 38
Butir 39 = Rekaman Nomor : 39
Butir 40 = Rekaman Nomor : 40

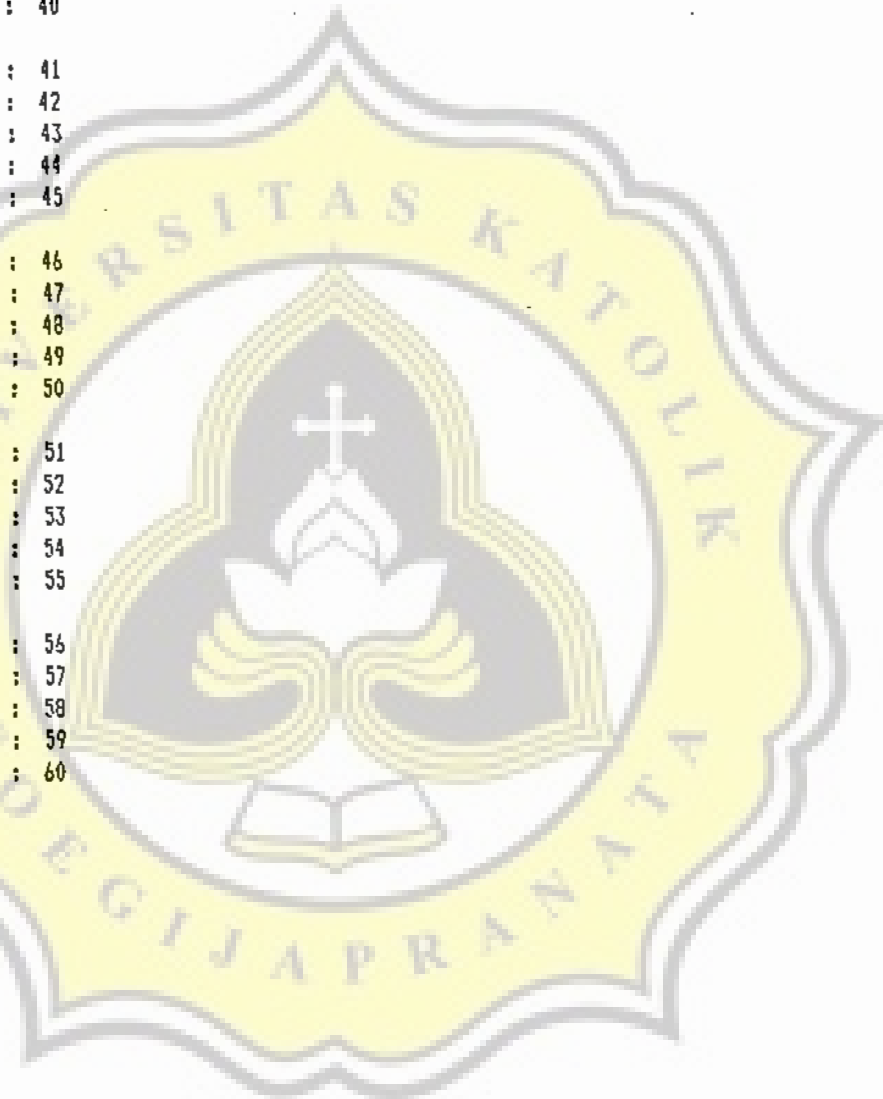
Butir 41 = Rekaman Nomor : 41
Butir 42 = Rekaman Nomor : 42
Butir 43 = Rekaman Nomor : 43
Butir 44 = Rekaman Nomor : 44
Butir 45 = Rekaman Nomor : 45

Butir 46 = Rekaman Nomor : 46
Butir 47 = Rekaman Nomor : 47
Butir 48 = Rekaman Nomor : 48
Butir 49 = Rekaman Nomor : 49
Butir 50 = Rekaman Nomor : 50

Butir 51 = Rekaman Nomor : 51
Butir 52 = Rekaman Nomor : 52
Butir 53 = Rekaman Nomor : 53
Butir 54 = Rekaman Nomor : 54
Butir 55 = Rekaman Nomor : 55

Butir 56 = Rekaman Nomor : 56
Butir 57 = Rekaman Nomor : 57
Butir 58 = Rekaman Nomor : 58
Butir 59 = Rekaman Nomor : 59
Butir 60 = Rekaman Nomor : 60

Jumlah Kasus Sebulan : 54
Jumlah Data Kosong : 0
Jumlah Kasus Jalan : 54



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

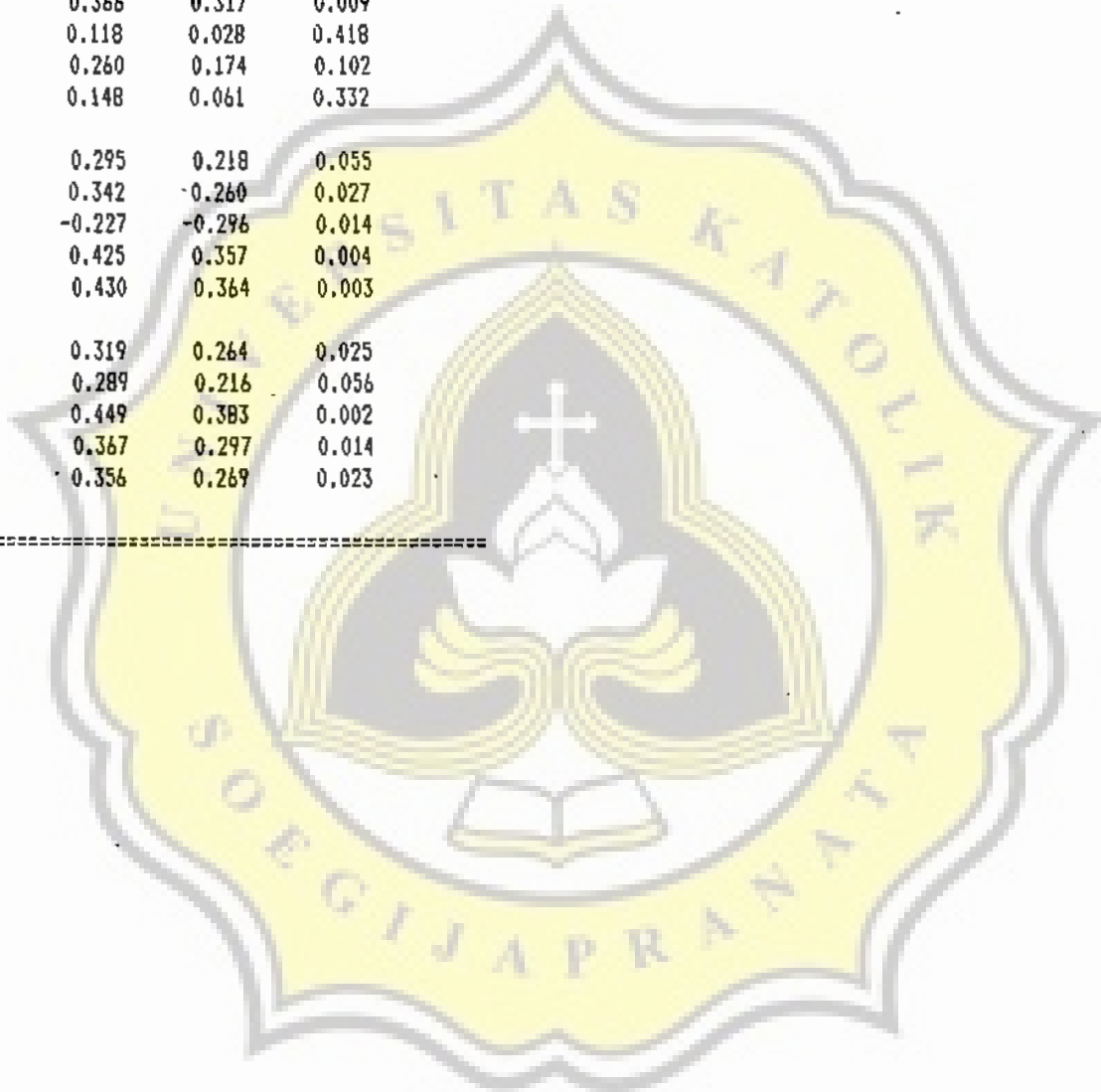
Data Asli pada Taraf Signifikansi : 0.10

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.280	0.201	0.071	
2	-0.100	-0.165	0.116	
3	0.189	0.093	0.256	
4	-0.119	-0.196	0.076	
5	0.154	0.049	0.364	
6	-0.519	-0.561	0.000	
7	0.314	0.235	0.042	
8	0.474	0.379	0.002	
9	0.366	0.304	0.012	
10	-0.257	-0.323	0.008	
11	0.272	0.215	0.057	
12	0.300	0.223	0.051	
13	0.108	0.036	0.395	
14	0.240	0.161	0.122	
15	0.232	0.154	0.132	
16	-0.226	-0.303	0.012	
17	0.312	0.238	0.040	
18	0.104	0.017	0.449	
19	0.483	0.432	0.001	
20	0.412	0.331	0.007	
21	0.464	0.406	0.001	
22	-0.056	-0.119	0.303	
23	0.114	0.048	0.364	
24	0.291	0.206	0.065	
25	0.314	0.241	0.038	
26	-0.252	-0.316	0.009	
27	0.258	0.168	0.111	
28	0.446	0.380	0.002	
29	0.566	0.505	0.000	
30	0.403	0.329	0.007	
31	-0.391	-0.452	0.000	
32	0.588	0.523	0.000	
33	0.336	0.248	0.034	
34	-0.108	-0.201	0.071	
35	-0.387	-0.457	0.000	
36	0.340	0.276	0.021	
37	0.167	0.100	0.261	
38	0.401	0.335	0.006	
39	-0.334	-0.387	0.002	
40	0.448	0.378	0.002	

-saambung)

(sambungan)

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
41	0.386	0.333	0.007	
42	0.604	0.530	0.000	
43	0.439	0.381	0.002	
44	-0.084	-0.165	0.115	
45	0.215	0.144	0.150	
46	-0.125	-0.191	0.082	
47	0.366	0.317	0.009	
48	0.118	0.028	0.418	
49	0.260	0.174	0.102	
50	0.148	0.061	0.332	
51	0.295	0.218	0.055	
52	0.342	-0.260	0.027	
53	-0.227	-0.296	0.014	
54	0.425	0.357	0.004	
55	0.430	0.364	0.003	
56	0.319	0.264	0.025	
57	0.289	0.216	0.056	
58	0.449	0.383	0.002	
59	0.367	0.297	0.014	
60	0.356	0.269	0.023	



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

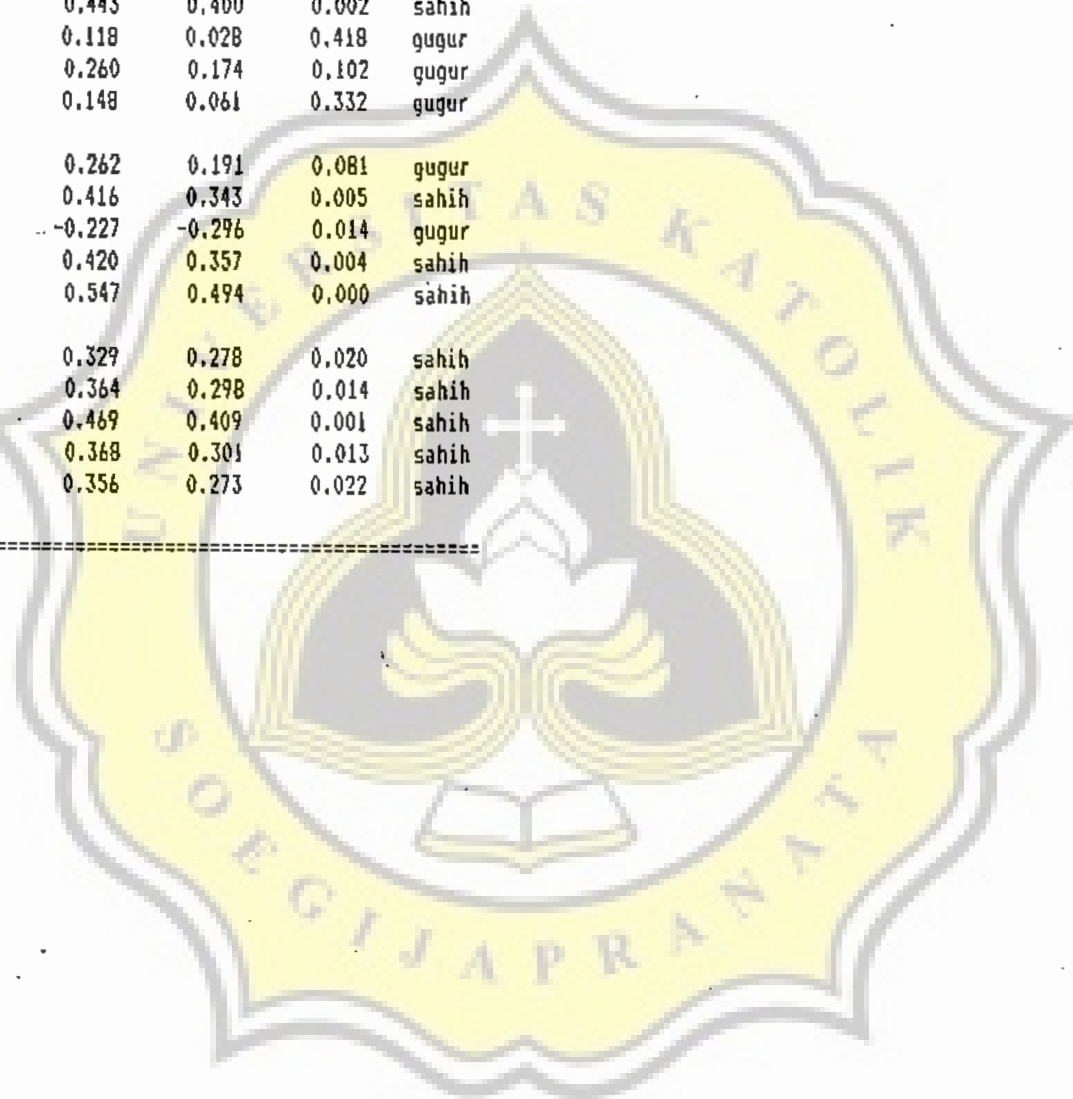
Putaran Ke - 5 pada Taraf Signifikansi : 0.05

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
1	0.296	0.223	0.050	gugur
2	-0.100	-0.165	0.116	gugur
3	0.189	0.093	0.256	gugur
4	-0.119	-0.196	0.076	gugur
5	0.154	0.049	0.364	gugur
6	-0.519	-0.561	0.000	gugur
7	0.400	0.329	0.007	sahih
8	0.576	0.498	0.000	sahih
9	0.429	0.373	0.003	sahih
10	-0.257	-0.323	0.008	gugur
11	0.273	0.222	0.052	gugur
12	0.303	0.230	0.045	sahih
13	0.108	0.036	0.395	gugur
14	0.240	0.161	0.122	gugur
15	0.232	0.154	0.132	gugur
16	-0.226	-0.303	0.012	gugur
17	0.380	0.313	0.010	sahih
18	-0.104	0.017	0.449	gugur
19	0.503	0.456	0.000	sahih
20	0.471	0.399	0.002	sahih
21	0.479	0.425	0.001	sahih
22	-0.056	-0.119	0.303	gugur
23	0.114	0.048	0.364	gugur
24	0.336	0.258	0.028	sahih
25	0.371	0.304	0.012	sahih
26	-0.252	-0.316	0.009	gugur
27	0.258	0.168	0.111	gugur
28	0.492	0.433	0.001	sahih
29	0.553	0.494	0.000	sahih
30	0.325	0.251	0.032	sahih
31	-0.391	-0.452	0.000	gugur
32	0.629	0.572	0.000	sahih
33	0.341	0.257	0.029	sahih
34	-0.108	-0.201	0.071	gugur
35	-0.387	-0.457	0.000	gugur
36	0.422	0.364	0.003	sahih
37	0.167	0.100	0.261	gugur
38	0.351	0.286	0.017	sahih
39	-0.334	-0.387	0.002	gugur
40	0.544	0.485	0.000	sahih

rsambung)

(saabungan)

Butir No.	r xy	r pq	p	Status
41	0.409	0.360	0.004	sahih
42	0.559	0.485	0.000	sahih
43	0.481	0.428	0.001	sahih
44	-0.084	-0.165	0.115	gugur
45	0.215	0.144	0.150	gugur
46	-0.125	-0.191	0.082	gugur
47	0.443	0.400	0.002	sahih
48	0.118	0.028	0.418	gugur
49	0.260	0.174	0.102	gugur
50	0.148	0.061	0.332	gugur
51	0.262	0.191	0.081	gugur
52	0.416	0.343	0.005	sahih
53	-0.227	-0.296	0.014	gugur
54	0.420	0.357	0.004	sahih
55	0.547	0.494	0.000	sahih
56	0.329	0.278	0.020	sahih
57	0.364	0.298	0.014	sahih
58	0.469	0.409	0.001	sahih
59	0.368	0.301	0.013	sahih
60	0.356	0.273	0.022	sahih





LAMPIRAN C

1. TABEL DATA PENELITIAN
2. ANALISIS UJI KEANDALAN BUTIR PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL DALAM KERJA



LAMPIRAN C1

TABEL DATA PENELITIAN

TABEL BUTIR-BUTIR SAHIN
 Pada Taraf Signifikansi : 0.05

Kasus Nomor	Butir Nomor:	7	8	9	12	17	19	20	21	24	25	28	29	30	32	33	36	38	40	41	42	43	47	52	54	55	56	57	58	59	60	Tot
1	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	107
2	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	98	
3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	3	1	4	3	4	1	4	3	2	96	
4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	92	
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	106	
6	1	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	2	3	1	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
7	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	1	4	3	3	4	4	3	3	101	
8	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	94	
9	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
11	3	3	4	4	4	2	4	3	2	3	3	3	2	3	1	4	2	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	89	
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
13	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	86	
14	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	85	
15	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	86	
16	2	1	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	87	
17	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	85	
18	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	83	
19	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	92	
20	3	3	2	3	3	3	3	4	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	2	85	
21	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	1	2	4	3	1	4	2	3	3	1	3	2	3	4	3	1	3	84	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	85	
23	4	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	3	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	100	
24	4	3	3	3	4	3	1	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	93	
25	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	118	
27	2	2	3	2	2	4	2	4	1	2	4	2	2	2	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	4	2	3	3	87	
28	4	1	4	2	4	3	1	4	4	3	2	1	2	1	1	4	2	2	2	4	2	3	1	4	3	3	4	3	1	1	76	
29	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	103	
30	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	109	
31	3	2	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	91	
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	95	
33	3	4	4	1	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	106	
34	4	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	92	
35	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3	2	86	
36	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	93	
37	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	93	
38	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	84	
39	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	82	
40	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	87	

(saabungan)

Kasus	Butir Nomor:																																		
Nomor	7	8	9	12	17	19	20	21	24	25	26	29	30	32	33	36	38	40	41	42	43	47	52	54	55	56	57	58	59	60	Tot				
41	4	1	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	1	4	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	4	4	2	2	91				
42	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	2	87					
43	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96				
44	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	85				
45	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	4	2	2	4	3	4	4	1	3	1	92				
46	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	84				
47	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84				
48	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	3	4	3	93				
49	3	1	4	2	3	3	1	4	3	2	1	3	3	2	1	3	3	4	3	4	3	4	2	4	1	4	4	4	4	4	87				
50	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	95				





LAMPIRAN C2

ANALISIS UJI KEANDALAN BUTIR
PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL DALAM KERJA

S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : UJI-KEANDALAN TEKNIK Hoyt-KR
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranoto
A l a m a t : S e m a r a n g
=====

Nama Peneliti : POPY
Nama Lembaga : Unika Soegijapranata
Tgl. Analisis : 12 Juni 1998
Nama Berkas : data

Nama Konstrak : Pemenuhan Kebutuhan Sosial

Butir 7 = Rekaman Nomor : 7
Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
Butir 12 = Rekaman Nomor : 12
Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
Butir 19 = Rekaman Nomor : 19
Butir 20 = Rekaman Nomor : 20
Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25
Butir 28 = Rekaman Nomor : 28
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 30 = Rekaman Nomor : 30
Butir 32 = Rekaman Nomor : 32
Butir 33 = Rekaman Nomor : 33
Butir 36 = Rekaman Nomor : 36
Butir 38 = Rekaman Nomor : 38
Butir 40 = Rekaman Nomor : 40
Butir 41 = Rekaman Nomor : 41
Butir 42 = Rekaman Nomor : 42
Butir 43 = Rekaman Nomor : 43
Butir 47 = Rekaman Nomor : 47
Butir 52 = Rekaman Nomor : 52
Butir 54 = Rekaman Nomor : 54
Butir 55 = Rekaman Nomor : 55
Butir 56 = Rekaman Nomor : 56
Butir 57 = Rekaman Nomor : 57
Butir 58 = Rekaman Nomor : 58
Butir 59 = Rekaman Nomor : 59
Butir 60 = Rekaman Nomor : 60

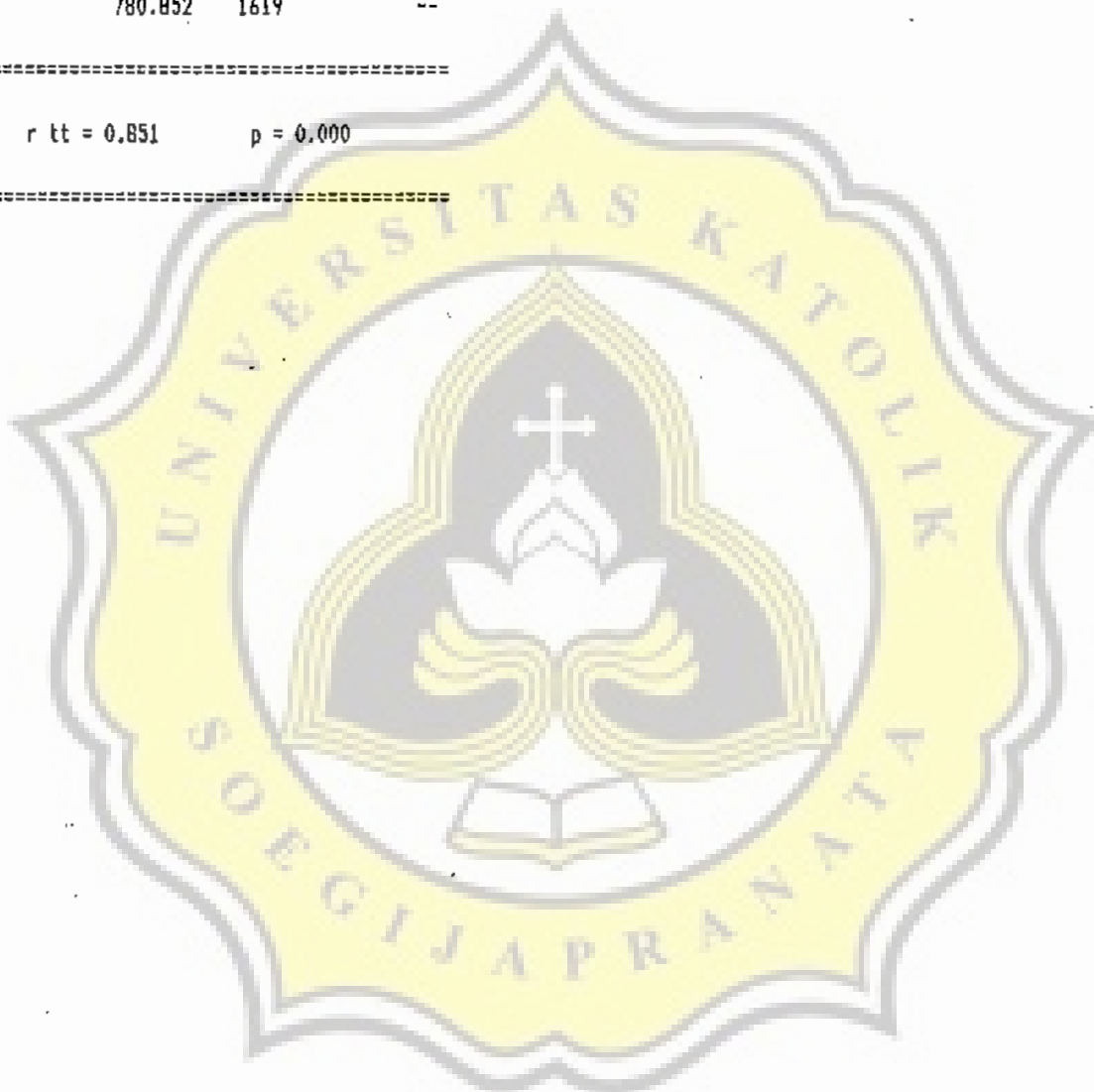
Jumlah Kasus Semula : 54
Jumlah Data Kosong : 0
Jumlah Kasus Jalan : 54



†† TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	114.885	53	2.168
Butir	168.871	29	--
Sisa	497.096	1537	0.323
Total	780.852	1619	--

$r_{tt} = 0.851$ $p = 0.000$





LAMPIRAN D

1. DATA RATING DISIPLIN KERJA DARI 2 RATER
2. HASIL UJI KEANDALAN SKALA RATING DISIPLIN KERJA



LAMPIRAN D1

DATA RATING DISIPLIN KERJA

DARI 2 RATER

Rancangan hasil rating dari 2 orang rater terhadap 54 orang subyek untuk data disiplin kerja karyawan.

Subyek	Rater		S	S ²
	R1	R2		
54				
R =			Σ R	Σ S ² =
R ² =	Σ S	
N =		k =	Σ I	
			Σ R ² =	
			Σ I ² =	

Rumus cara mencari koefisien reliabilitas rata-rata rating dari 2 orang rater :

$$Ss^2 = \frac{\frac{S^2}{k} - \frac{(i)^2}{Nk}}{N - 1}$$

$$Se^2 = \frac{1^2 - \frac{R^2}{N} - \frac{S^2}{k} + \frac{(i)^2}{Nk}}{(N - 1)(k - 1)}$$

$$r_{kk} = \frac{Ss^2 - Se^2}{Ss^2}$$

(Keterangan dapat dilihat pada hal 49-50 tentang keandalan alat ukur)

Kasus Nomor	Butir Nomor																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	67
2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	42
3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	47
4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	47
5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	52
6	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	51
7	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	62
8	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	62
9	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	66
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	66
11	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	69
12	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	64
13	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	69
14	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	54
15	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	62
16	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	59
17	4	2	4	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	2	4	60
18	5	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	78
19	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	62
20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	76
21	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	71
22	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	65
23	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	63
24	4	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	76
25	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	3	70
26	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	67
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	67
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	69
29	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	75
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	73
31	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	74
32	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	61
33	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	70
34	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	56
35	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	64
36	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	68
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	72
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	74
39	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3	73
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	75

tersambung}

(saambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
41	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
42	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	76
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	71
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	70
45	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	69
47	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	82
48	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	81
49	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	76
50	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	5	80



Kasus Nomor	Butir Nomor	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	Total
1		4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	69
2		2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	46
3		3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	49
4		2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	49
5		3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	50
6		3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	48
7		3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	61
8		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	66
9		4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	64
10		4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	64
11		4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	66
12		3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	56
13		4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	5	3	65
14		4	3	2	3	4	3	2	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	58
15		4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	65
16		4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	4	59
17		4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	64
18		5	4	4	5	4	3	4	4	3	5	3	4	5	4	4	4	5	4	74
19		4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	63
20		4	4	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	3	4	3	5	5	4	70
21		4	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	70
22		4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	61
23		4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	64
24		4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	5	76
25		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	71
26		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	68
27		4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	66
28		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	69
29		4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	3	3	3	73
30		4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	78
31		5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	81
32		3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	65
33		4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	72
34		3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	58
35		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	71
36		5	4	4	4	2	3	4	4	3	5	5	4	3	3	3	4	4	3	67
37		4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	78
38		4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	77
39		4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	71
40		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	70

ersambung)

(saabungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	Total
41		3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	63
42		5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	78
43		4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	72
44		5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	75
45		3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	67
46		3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
47		5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	79
48		5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	80
49		4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	74
50		5	4	5	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	67





S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : UJI-KEANDALAN ANTAR RATER DARI EBEL
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Kasardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990. Dilindungi UU

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranoto
A l a m a t : S e m a r a n g

=====

Nama Peneliti : POPY
Nama Lembaga : UNIKA SOEGIJAPRANATA
Tgl. Analisis : 26 Juni 1998
Nama Berkas : ra-1

=====

Butir Nomor : 1

Nama Butir Nomor 1 : 1

Rater 1 = Rekam Nomor : 1
Rater 2 = Rekam Nomor : 2

Cacah Kasus Segula : 54
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 54

RANGKUMAN ANALISIS ANTAR RATER - BUTIR 1

Sumber	JK	db	RK
Subyek	54.713	53	1.032
rater	2.083	1	--
total	12.417	53	0.234
total	69.213	107	--

=====
kk = 0.773 p = 0.000 << terandalkan >>
=====



S.P.S. : Seri Program-program Statistika
 Program : 'NORMAL CURVE FITTING'
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pazardiyanto
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
 Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranoto
 Alamat : Semarang

Nama Peneliti : Popy
 Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 26 Juni 1998
 Nama Berkas : BAB

Nama Ubahan X 1 : Pemenuhan Kebutuhan Sosial
 Nama Ubahan X 2 : Masa Kerja
 Nama Ubahan X 3 : Disiplin Kerja

Ubahan X 1 = Rekamannya Nomor : 1
 Ubahan X 2 = Rekamannya Nomor : 2
 Ubahan X 3 = Rekamannya Nomor : 3

Cacah Kasus Semula : 50
 Cacah Data Kosong : 0
 Cacah Kasus Jalan : 50

== KECECOKAN KURVE ==

Klas	fo	fh
1	0	0.50
2	1	1.88
3	2	5.56
4	22	10.60
5	11	12.93
6	6	10.60
7	3	5.56
8	0	1.88
9	5	0.50

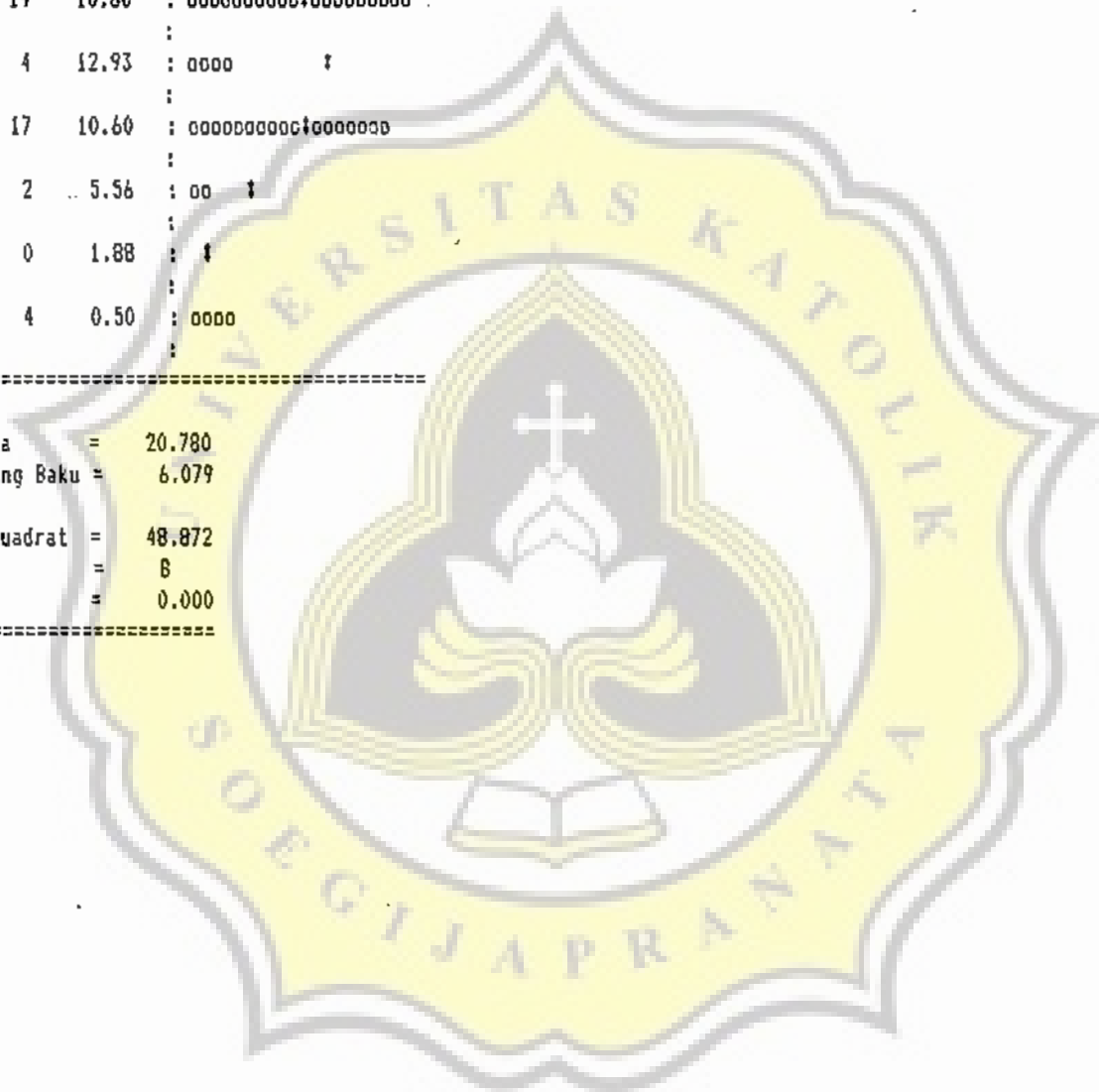
erata = 91.300
 simpang Baku = 8.127
 ai Kuadrat = 61.790
 b = 8
 = 0.000

⇄ KECOCOKAN KURVE.

=====
 Klas fo fh

1	1	0.50	: o
			:
2	1	1.88	: o1
			:
3	2	5.56	: oo 1
			:
4	19	10.60	: ooooooooooooooooooooo
			:
5	4	12.93	: oooo 1
			:
6	17	10.60	: ooooooooooooooooooooo
			:
7	2	5.56	: oo 1
			:
8	0	1.88	: 1
			:
9	4	0.50	: oooo
			:

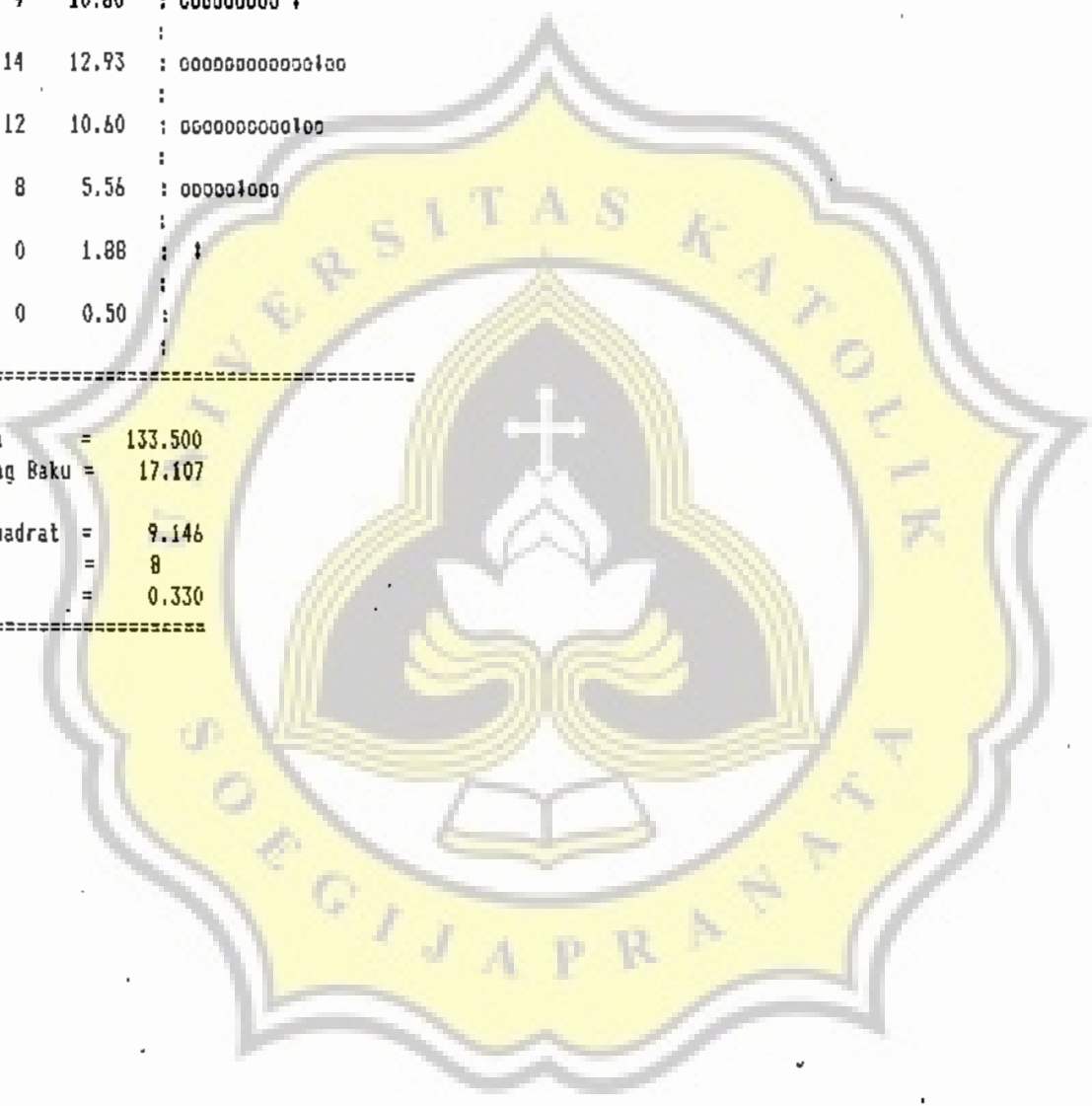
=====
 Rerata = 20.780
 Simpang Baku = 6.079
 Kai Kuadrat = 48.872
 db = 6
 p = 0.000
 =====

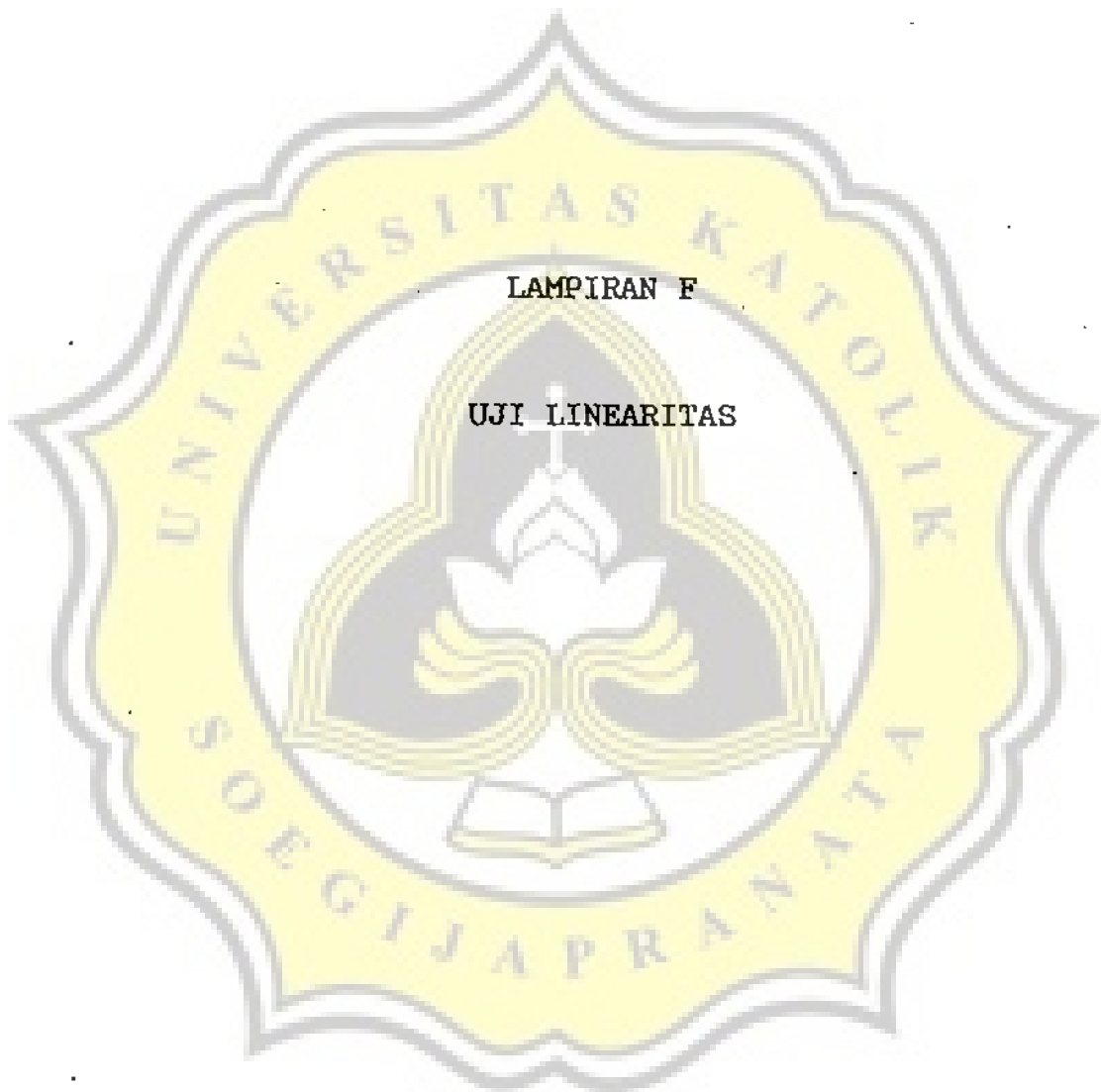


KECOCOKAN KURVE

Klas	fo	fh
1	1	0.50 : o
2	4	1.88 : ooooo
3	2	5.56 : oo †
4	9	10.60 : oooooooooo †
5	14	12.93 : oooooooooooooo
6	12	10.60 : oooooooooooooo
7	8	5.56 : oooooooo
8	0	1.88 : †
9	0	0.50 :

Rerata = 133.500
Simpang Baku = 17.107
Kai Kuadrat = 9.146
db = 8
p = 0.330





S.P.S. : Seri Program Statistik
Program : ANAREG UJI-POLINDMIALITAS
Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Pamardiyanto
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranoto
A l a m a t : S e a a r a n g

=====
Nama Peneliti : Popy
Nama Lembaga : UNIKA Sogijapranata
Tgl. Analisis : 26 Juni 1998
Nama Berkas : gab

Nama Ubahan Bebas X : Pemenuhan Keb. Sosial
Nama Ubahan Taut Y : Disiplin Kerja

Ubahan Bebas X 1 = Rekam Nomor : 1 pangkat 1
Ubahan Bebas X 2 = Rekam Nomor : 1 pangkat 2
Ubahan Taut Y = Rekam Nomor : 3

Cacah Kasus Semula : 50
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 50

MATRISK STATISTIK INDUK

X	0	1	2	Y
0	50	4565	420021	6675
1	4565	420021	3.896834E+07	608516
2	420021	3.896834E+07	3.647696E+09	5.59123E+07
Y	6675	608516	5.59123E+07	905453

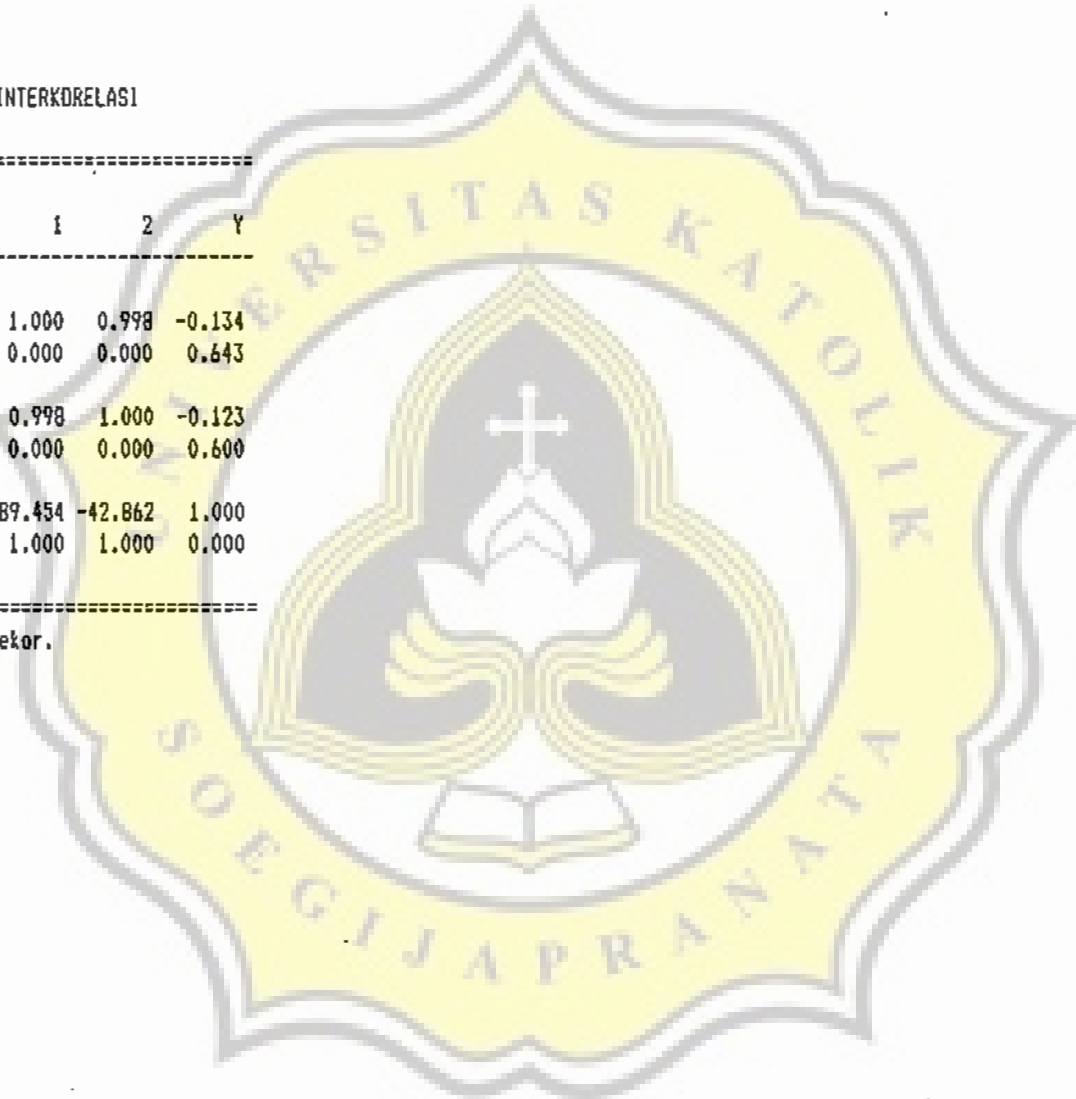
MATRIKS DISPERSI

X	1	2	Y
1	3236.531	620420	-911.5
2	620420	1.193431E+08	-160504
Y	-609427.5	-5,607281E+07	14340.5

MATRIKS INTERKORELASI

r	1	2	Y
1	1.000	0.998	-0.134
p	0.000	0.000	0.643
2	0.998	1.000	-0.123
p	0.000	0.000	0.600
Y	-89.454	-42.862	1.000
p	1.000	1.000	0.000

n = dua-ekor.



11 Koefisien Regresi:

Pangkat: 1 Koefisien garis regresi linear

Beta 0 = 159.213

Beta 1 = -0.282

Ralat Baku Estimasi = 118.675

R = 0.134

Koef. Determ. (R^2) = 0.018

Pangkat: 2 Koefisien garis regresi kuadratik

Beta 0 = 472.651

Beta 1 = -6.883

Beta 2 = 0.034

Ralat Baku Estimasi = 82.444

R = 0.228

Koef. Determ. (R^2) = 0.052

TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X 1 dengan X 3

Sumber	Derajat	JK	db	RK	F	p
Regresi	Ke -1	256.705	1	256.705	0.875	0.643
	Ke -2	746.574	2	373.287	1.291	0.284
Residu	Ke -1	14,083.800	48	293.412	--	--
	Ke -2	13,593.930	47	289.232	--	--
Total		14,340.500	49	--	--	--

SUMBANGAN RELATIF DAN SUMBANGAN EFEKTIF

Derajat	Ubahan	r_{xy}	SR%	SE%
Ke-1	X	-0.134	100.000	1.790
Total	--	--	100.000	1.790
Ke-2	X	-0.134	53.163	2.768
	X ²	-0.123	46.837	2.438
Total	--	--	100.000	5.206

TABEL RANGKUMAN ANAVA POLINOMIAL : X 1 dengan X 3

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Ke1	0.018	1	0.018	0.875	0.643
Residu		0.982	48	0.020	--	--
Regresi	Ke2	0.052	2	0.026	1.291	0.284
Beda	Ke2-Ke1	0.034	1	0.034	1.694	0.197
Residu		0.948	47	0.020	--	--

korelasinya linear

Nama Ubahan Bebas X : Masa Kerja
Nama Ubahan Taut Y : Disiplin Kerja

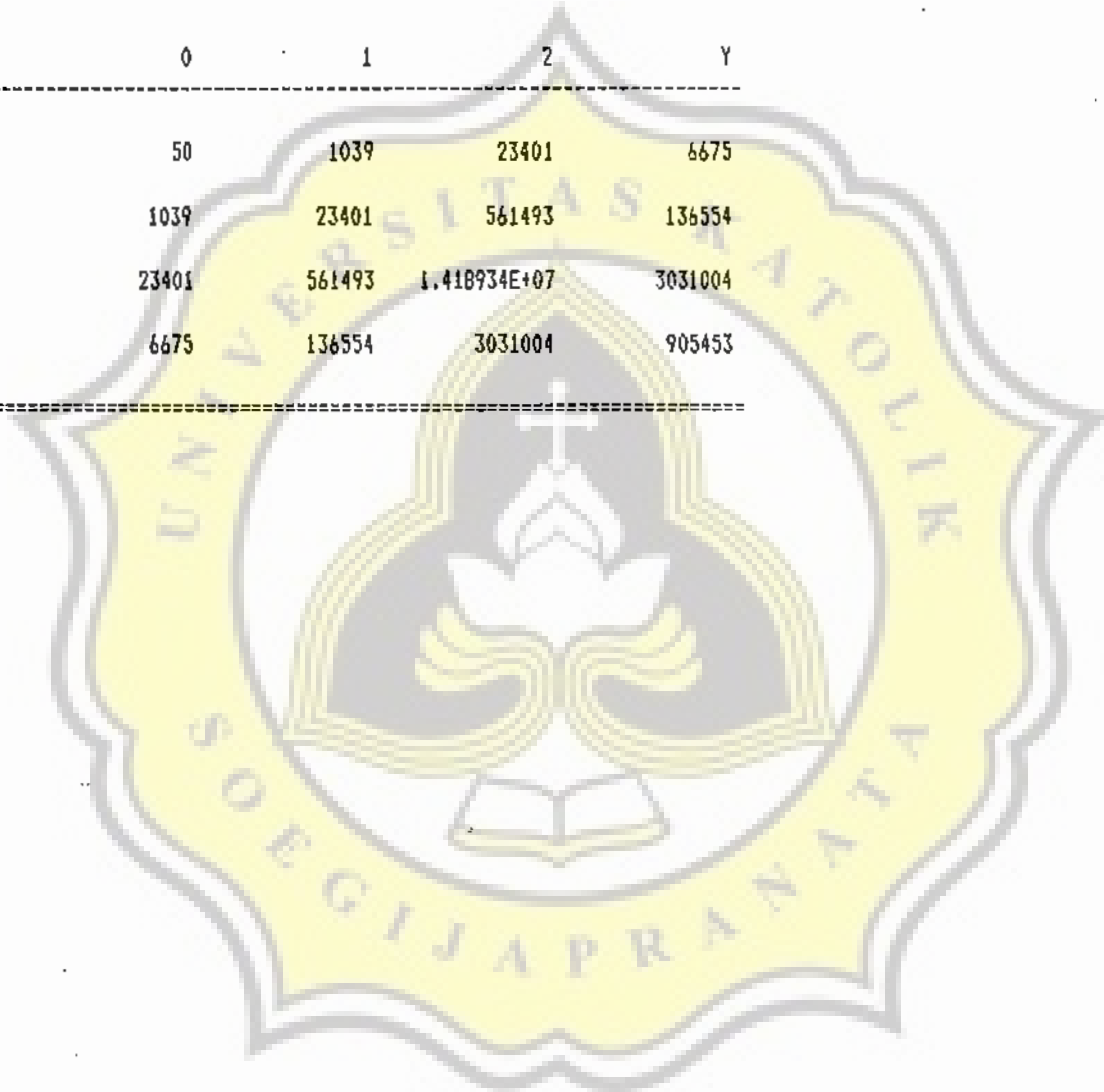
Ubahan Bebas X 1 = Rekam Nomor : 2 pangkat 1
Ubahan Bebas X 2 = Rekam Nomor : 2 pangkat 2
Ubahan Taut Y = Rekam Nomor : 3

120

Cacah Kasus Semula : 50
Cacah Data Kosong : 0
Cacah Kasus Jalan : 50

MATRISK STATISTIK INDUK

X	0	1	2	Y
0	50	1039	23401	6675
1	1039	23401	561493	136554
2	23401	561493	1.418934E+07	3031004
Y	6675	136554	3031004	905453



MATRIKS DISPERSI

=====

X	1	2	Y
1	1,810.582	75,220.250	-2,152.500
2	75,220.250	3,237,205.000	-93,029.500
Y	-138,706.500	-3,124,034.000	14,340.500

=====

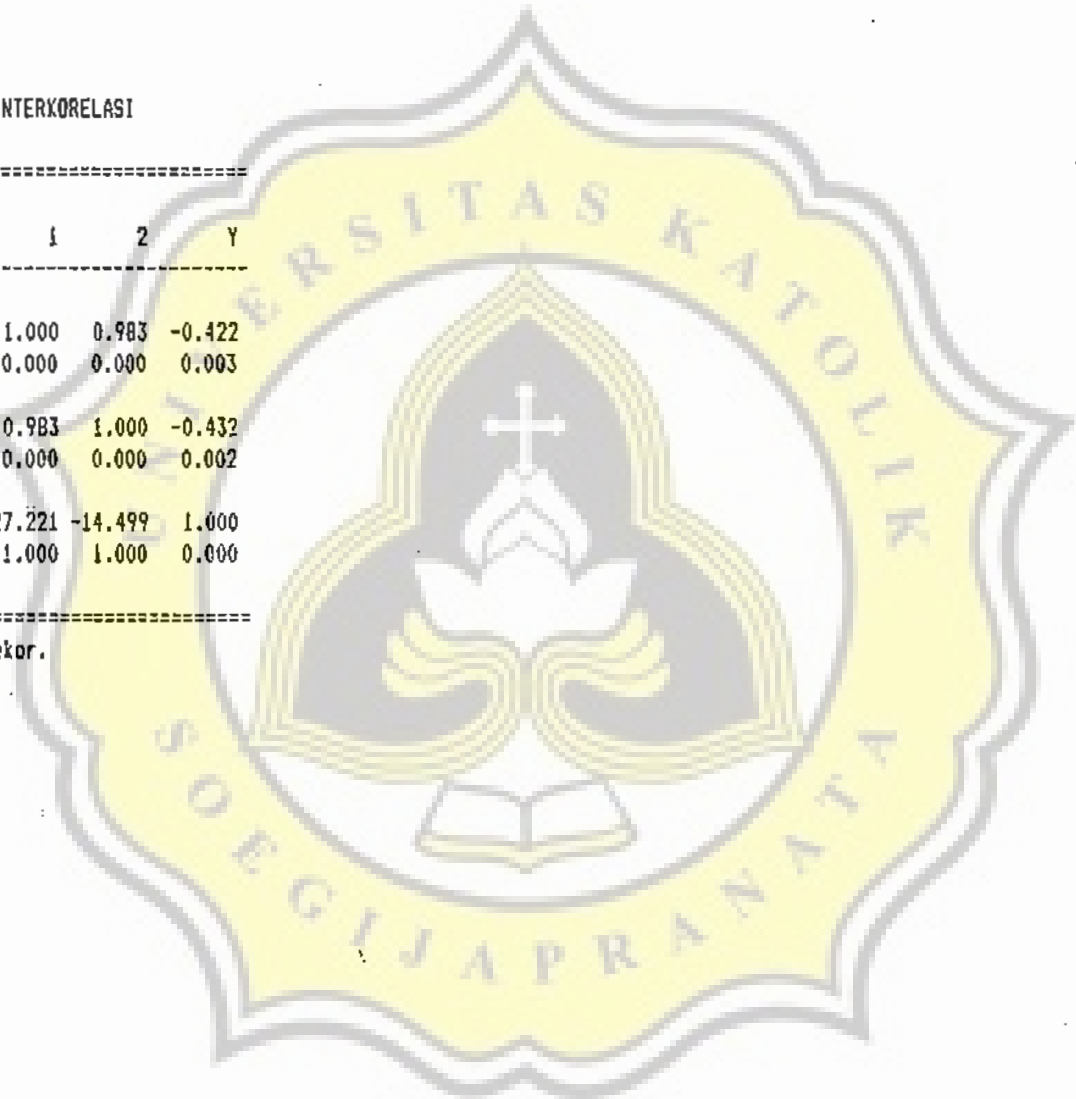
MATRIKS INTERKORELASI

=====

r	1	2	Y
1	1.000	0.983	-0.422
p	0.000	0.000	0.003
2	0.983	1.000	-0.432
p	0.000	0.000	0.002
Y	-27.221	-14.499	1.000
p	1.000	1.000	0.000

=====

i = dua-ekor.



#1 Koefisien Regresi:

=====

Pangkat: 1

Beta 0 = 158.204
Beta 1 = -1.189

Ralat Baku Estimasi = 108.543
R = 0.422
Koef. Determ. (R^2) = 0.178

Pangkat: 2

Beta 0 = 145.506
Beta 1 = 0.146
Beta 2 = -0.032

Ralat Baku Estimasi = 76.373
R = 0.432
Koef. Determ. (R^2) = 0.187

TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X 2 dengan X 3

Sumber	Derajat	JK	db	RK	F	p
Regresi	Ke -1	2,558.987	1	2,558.987	10.426	0.003
	Ke -2	2,674.779	2	1,337.389	5.388	0.008
Residu	Ke -1	11,781.510	48	245.448	--	--
	Ke -2	11,665.720	47	248.207	--	--
Total		14,340.500	49	--	--	--

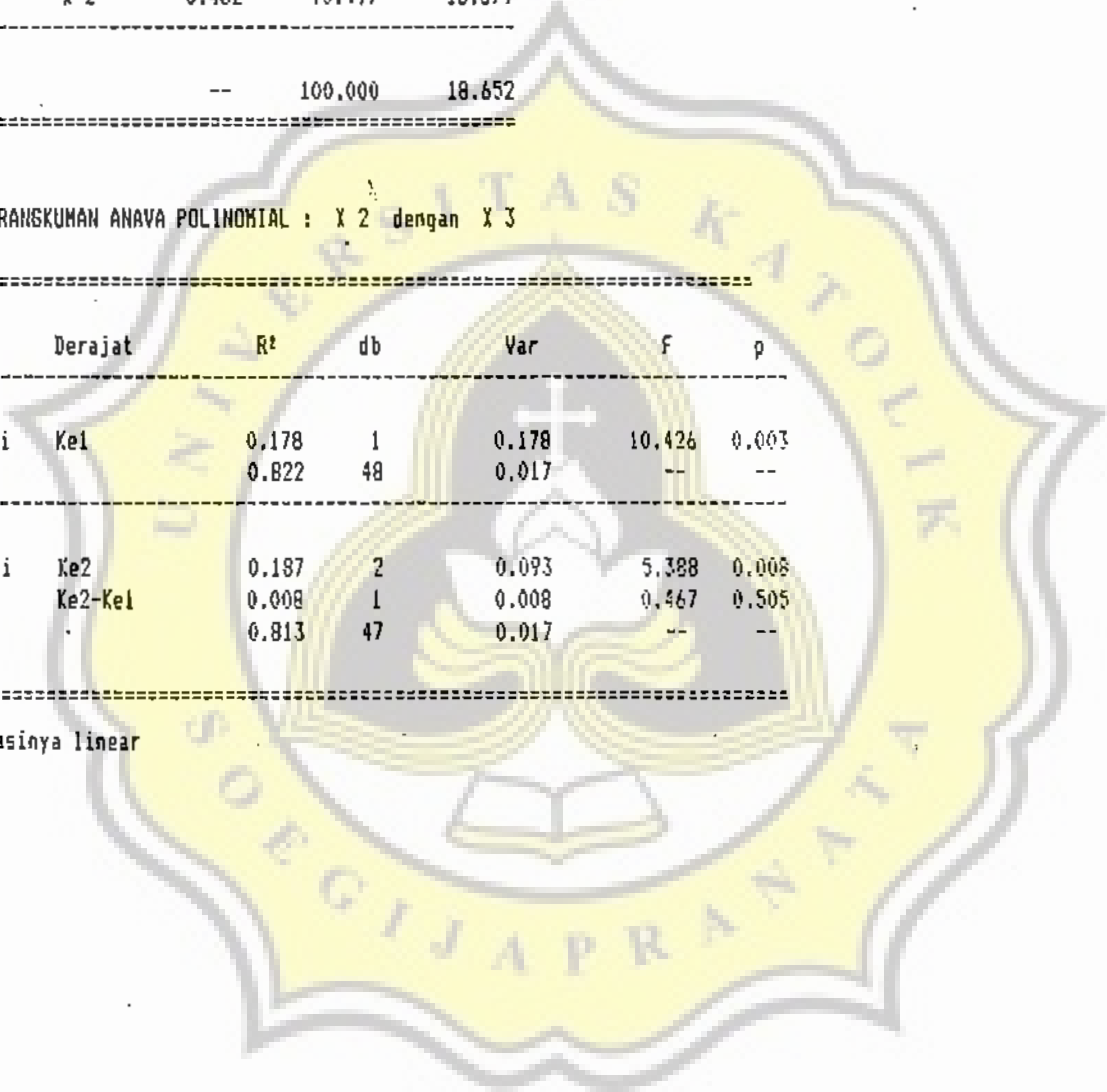
SUMBANGAN RELATIF DAN SUMBANGAN EFEKTIF

Derajat	Ubahan	r xy	SR%	SE%
Ke-1	X	-0.422	100.000	17.844
Total	--	--	100.000	17.844
Ke-2	X	-0.422	9.503	1.773
	X^2	-0.432	90.497	16.879
Total	--	--	100.000	18.652

TABEL RANSKUMAN ANAVA POLINOMIAL : X 2 dengan X 3

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Kel	0.178	1	0.178	10.426	0.003
Residu		0.822	48	0.017	--	--
Regresi	Ke2	0.187	2	0.093	5.388	0.008
beda	Ke2-Kel	0.008	1	0.008	0.467	0.505
Residu		0.813	47	0.017	--	--

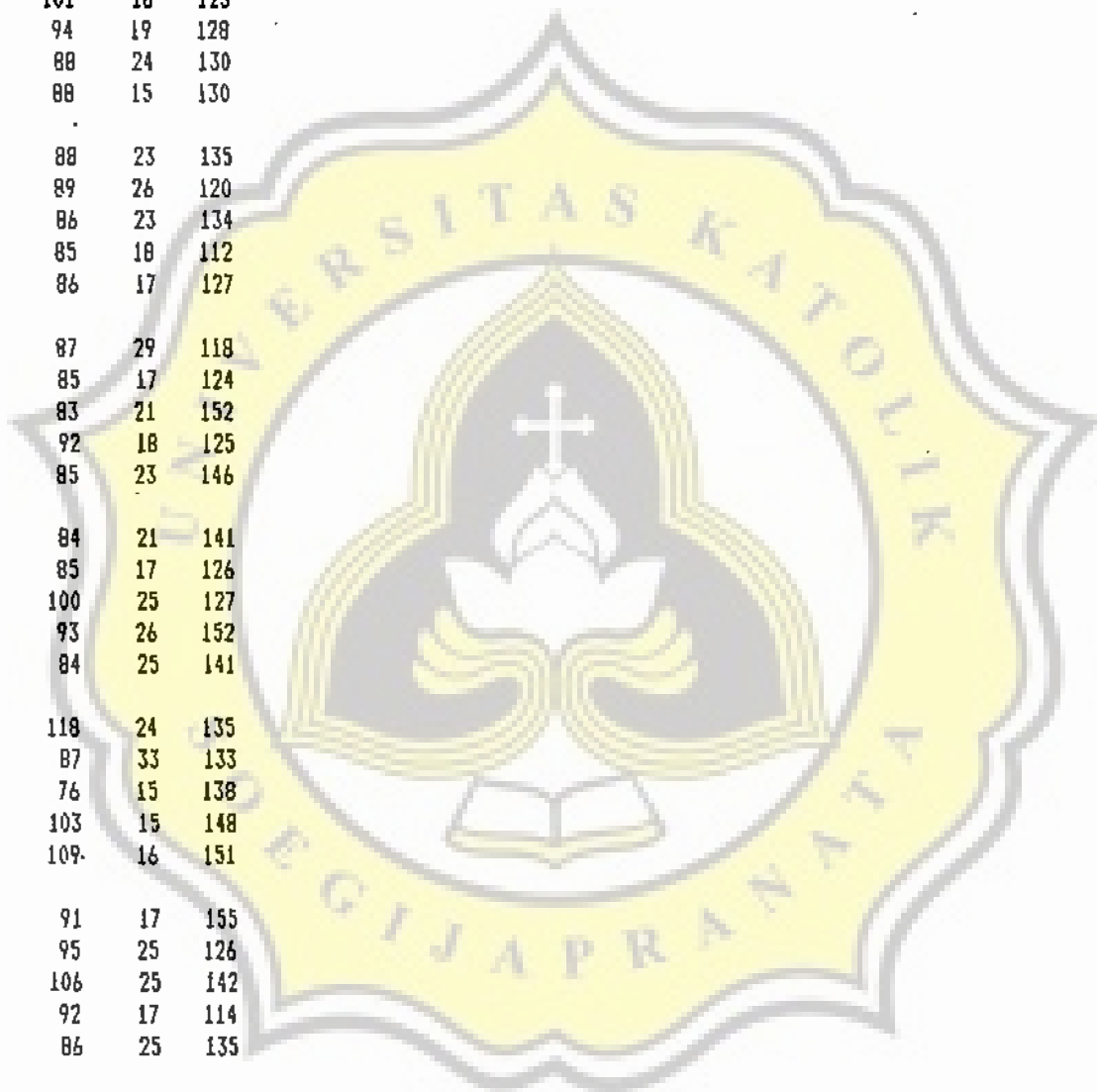
Corelasinya linear





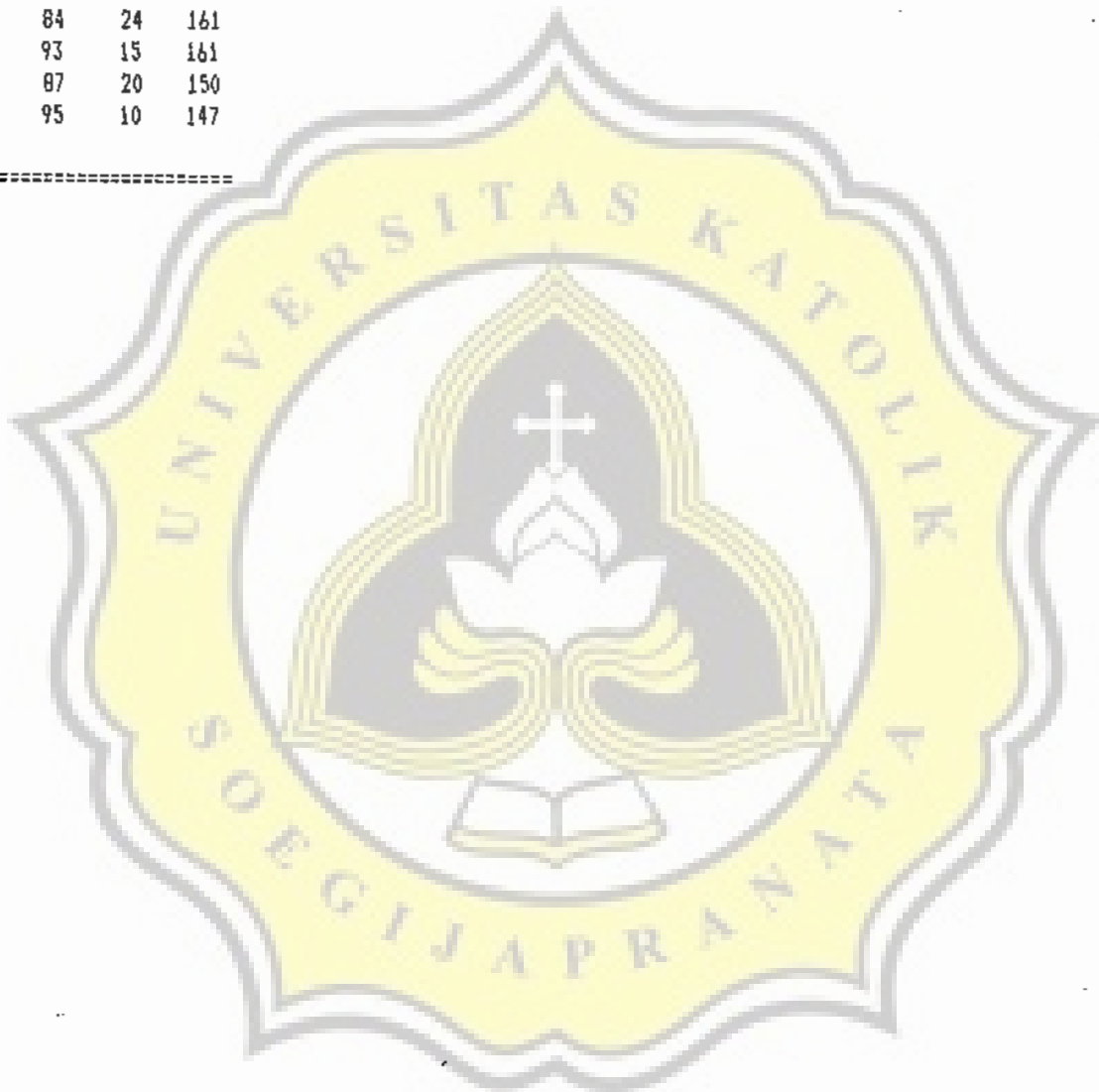
Kasus	X1	X2	Y
1	107	17	136
2	98	26	88
3	96	30	96
4	92	25	96
5	106	32	102
6	87	31	99
7	101	16	123
8	94	19	128
9	88	24	130
10	88	15	130
11	88	23	135
12	89	26	120
13	86	23	134
14	85	18	112
15	86	17	127
16	87	29	118
17	85	17	124
18	83	21	152
19	92	18	125
20	85	23	146
21	84	21	141
22	85	17	126
23	100	25	127
24	93	26	152
25	84	25	141
26	118	24	135
27	87	33	133
28	76	15	138
29	103	15	148
30	109	16	151
31	91	17	155
32	95	25	126
33	106	25	142
34	92	17	114
35	86	25	135
36	93	17	135
37	93	17	150
38	84	16	151
39	82	23	144
40	87	12	145

bersambung)



(saambungan)

Kasus	X1	X2	Y
41	91	26	132
42	87	12	154
43	96	5	143
44	85	32	145
45	92	18	136
46	84	16	136
47	84	24	161
48	93	15	161
49	87	20	150
50	95	10	147



S.P.S. : Seri Program Statistik
 Program : KORELASI PARSIAL 0-JALUR
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Seno Fawardiyanto
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1990, Dilindungi UU

Nama Pemilik : Fakultas Psikologi
 Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranoto
 A l a m a t : S e m a r a n g

=====
 Nama Peneliti : Popy
 Nama Lembaga : UNIKA Soegijapranata
 Nama Berkas : gab

Nama Ubahan Bebas X 1 : Pemenuhan Kebutuhan Sosial
 Nama Ubahan Bebas X 2 : Masa Kerja
 Nama Ubahan Taut Y : Disiplin Kerja

Ubahan Bebas X 1 = Rekamam Nomor : 1
 Ubahan Bebas X 2 = Rekamam Nomor : 2
 Ubahan Taut Y = Rekamam Nomor : 3

Cacah Kasus Seaula : 50
 Cacah Data Kosong : 0
 Cacah Kasus Jalan : 50

Cetakan ke- 1 / 1

MATRIKS STATISTIK INDUK

=====
 =====

X	0	1	2	Y
0	50	4565	1039	6675
1	4565	420021	94892	608516
2	1039	94892	23401	136554
Y	6675	608516	136554	905453

=====
 =====

Cetakan ke- 1 / 1

MATRIKS DISPERSI

=====
 =====

X	1	2	Y
1	3,236.531	31.305	-911.500
2	31.305	1,810.582	-2,152.500
Y	-911.500	-2,152.485	14,340.500

=====
 =====

MATRIKS INTERKORELASI

```

=====
r      1      2      Y
-----
1      1.000  0.013 -0.134
p      0.000  0.926  0.643

2      0.013  1.000 -0.422
p      0.926  0.000  0.003

Y      -0.134 -0.422  1.000
p      0.643  0.003  0.000
=====
    
```

p = dua-ekor.

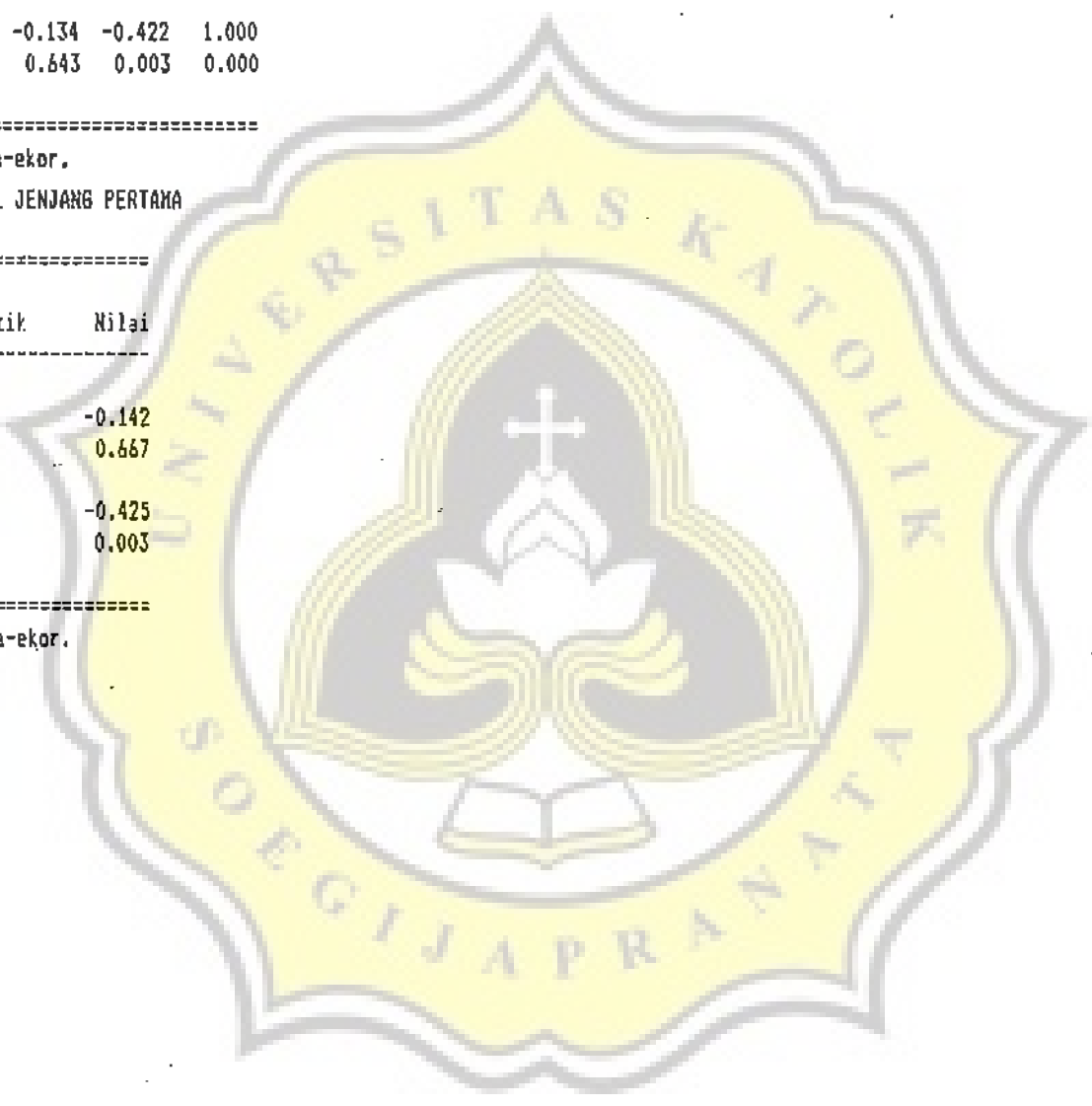
PARSIAL JENJANG PERTAMA

```

=====
Statistik  Nilai
-----
r1,y-2     -0.142
p          0.667

r2,y-1     -0.425
p          0.003
=====
    
```

o = dua-ekor.





LAMPIRAN H

ALAT PENGUMPUL DATA

Konada. Yth

Bapak Drs. SUDIRYO, OH

Kaur Personalia

di Tempat

Saudara yang kami hormat:

Pertama-tama kami mengucapkan terima kasih atas kesediaan saudara untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi anket ini.

Selain untuk penelitian, anket ini juga dapat dijadikan sebagai masukan bagi pengembangan organisasi atau perusahaan di mana saudara bekerja.

Dalam mengisi anket ini, saudara tidak perlu ragu-ragu karena :

1. Semua jawaban yang saudara berikan adalah benar, asal sesuai dengan apa yang saudara pikirkan dan rasakan.
2. Informasi yang diperoleh tidak ditujukan untuk menilai diri saudara secara pribadi melainkan untuk menilai organisasi atau perusahaan secara keseluruhan.
3. Semua jawaban yang saudara berikan tidak ada sangkut pautnya dengan kondisi atau status saudara di perusahaan, serta kerahasiaan jawaban saudara akan di jaga dan dibertanggungjawabkan, oleh karenanya kami mengharapkan saudara untuk mengisi daftar penilaian disiplin karyawan saudara dengan sesungguhnya.

Akhirnya kami ucapkan "SELAMAT BEKERJA" dan terima kasih atas perhatian, partisipasi dan keriasama saudara.

hormat kami,

POPY CHANDRA PRATIWI

(8476.111.08000.50064/PS/098)

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan saudara saat ini, perkenankanlah kami memohon bantuan saudara untuk mengisi angket ini.

Angket ini bertujuan untuk mengetahui keadaan saudara dalam bekerja dan keadaan tempat kerja saudara. Dengan harapan akan didapatkan data yang sesungguhnya tentang keadaan tersebut dan dapat merupakan masukan bagi perusahaan dan bagi penelitian tentang kerja untuk kemajuan ilmu pengetahuan. Angket ini tidak mempengaruhi nama baik, kondisi dan status saudara.

Sebelum mengerjakan bacalah petunjuk cara pengerjaan dengan baik dan mohon dikerjakan semuanya.

Atas segala perhatian dan keikutsertaan saudara dalam penelitian ini, kami ucapkan banyak terima kasih.

IDENTITAS

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Mulai bekerja disini : bulan tahun
5. Jabatan / bagian :
6. Pendidikan terakhir :

PETUNJUK CARA Pengerjaan

Anda dipersilahkan memilih salah satu dari 4 (empat) pilihan jawaban seperti dibawah ini, dengan cara memberi tanda silang pada huruf yang sesuai :

STS : Sangat tidak setuju, yaitu bila pernyataan tersebut sangat tidak sesuai dengan diri anda.

TS : Tidak setuju, yaitu bila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan diri anda.

S : Setuju, yaitu bila pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda.

SS : Sangat setuju, yaitu bila pernyataan tersebut sangat sesuai dengan diri anda.

Contoh :

Lingkungan kerja saya, saya rasakan SS S TS STS
sangat menyenangkan

Bila anda merasa sangat setuju dengan pernyataan di atas, maka berilah tanda silang pada huruf "SS".

Bila setuju berilah tanda silang pada huruf "S", selanjutnya bila tidak setuju berilah tanda silang pada huruf "TS", dan bila sangat tidak setuju berilah tanda silang pada huruf "STS".

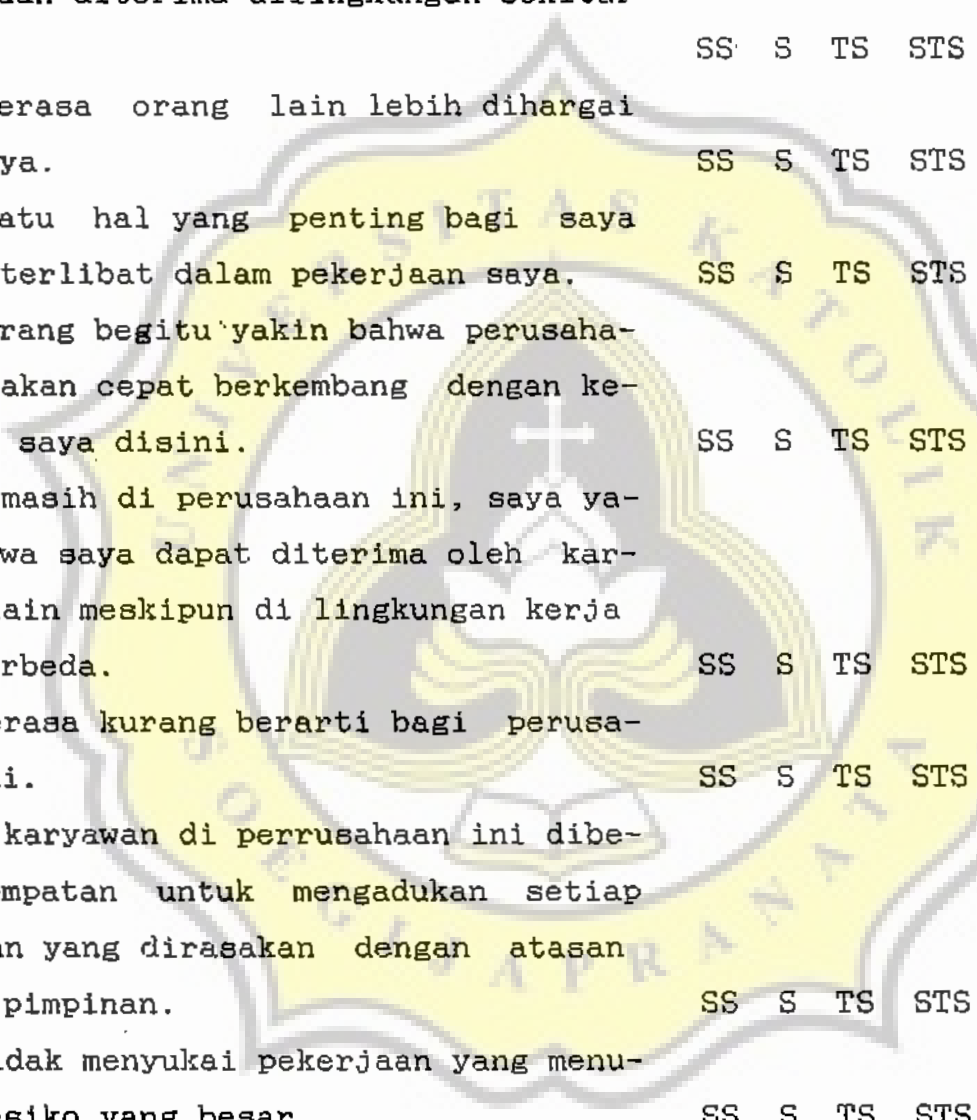
Perlu diketahui bahwa angket ini bukan test, disini tidak ada jawaban yang benar ataupun salah. Pilihan anda hendaknya didasarkan atas perasaan, pemikiran, atau keadaan anda saat ini : dan tidak didasarkan pada hal-hal yang anda anggap wajar.

Jadi jawablah dengan sejujur-jujurnya, karena angket ini

tidak akan mempengaruhi kondite anda.

Bila anda telah selesai mengerjakan angket ini, periksalah kembali hasil jawaban anda. Jangan sampai ada nomor yang terlewati (soal yang tidak dijawab).



- 
1. Karena pekerjaan saya sekarang ini, maka saya mudah diterima dilingkungan sekitar saya. SS S TS STS
 2. Saya merasa orang lain lebih dihargai dari saya. SS S TS STS
 3. Salah satu hal yang penting bagi saya adalah terlibat dalam pekerjaan saya. SS S TS STS
 4. Saya kurang begitu yakin bahwa perusahaan ini akan cepat berkembang dengan kehadiran saya disini. SS S TS STS
 5. Selagi masih di perusahaan ini, saya yakin bahwa saya dapat diterima oleh karyawan lain meskipun di lingkungan kerja yang berbeda. SS S TS STS
 6. Saya merasa kurang berarti bagi perusahaan ini. SS S TS STS
 7. Setiap karyawan di perusahaan ini diberi kesempatan untuk mengadukan setiap ganjalan yang dirasakan dengan atasan kepada pimpinan. SS S TS STS
 8. Saya tidak menyukai pekerjaan yang menuntut resiko yang besar. SS S TS STS
 9. Apabila saya mengalami kesulitan, maka atasan saya akan membantu memberikan jalan pemecahannya. SS S TS STS
 10. Saya merasa perusahaan ini tidak membu-

- tuhkan saya sebagai kaaryawannya. SS S TS STS
11. Saya sering diberi kesempatan untuk mengusulkan ide, kritik bahkan saran kepada perusahaan. SS S TS STS
12. Seandainya jabatan saya di perusahaan ini telah maksimal, maka percuma bagi saya untuk meningkatkan prestasi lagi. SS S TS STS
13. Pimpinan saya sering menyempatkan diri untuk menengok tempat kerja saya. SS S TS STS
14. Pemberlakuan peraturan tata tertib disini terutama yang berhubungan dengan sanksi-sanksi sering kurang mempertimbangkan kepentingan bawahan. SS S TS STS
15. Saya akan merasa senang apabila orang lain mengikuti gagasan atau ide-ide saya. SS S TS STS
16. Saya tidak senang membaca buku-buku tentang kiat-kiat untuk meningkatkan prestasi. SS S TS STS
17. Perusahaan tempat saya bekerja selalu membantu karyawan yang sakit. SS S TS STS
18. Saya tidak ingin dianggap penting karena saya hanyalah bawahan. SS S TS STS
19. Kadang-kadang saya diminta pertimbangan oleh teman-teman ataupun pimpinan dalam mengambil keputusan tentang suatu hal. SS S TS STS
20. Saya cenderung menghindari tugas-tugas dan tanggung jawab tambahan dari pekerjaan saya. SS S TS STS
21. Saya merasa senang terhadap pimpinan saya karena tidak membedakan bawahan-

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| nya. | SS | S | TS | STS |
| 22. Saya tidak berhak mendapatkan dan menggunakan fasilitas-fasilitas perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 23. Pimpinan saya bersedia dikritik dan merubah keputusannya bilamana dirasakan perlu. | SS | S | TS | STS |
| 24. Saya merasa tidak yakin terhadap masa depan saya. | SS | S | TS | STS |
| 25. Apabila ada karyawan yang berprestasi selalu mendapat pujian dari pimpinan. | SS | S | TS | STS |
| 26. Pekerjaan saya kurang berarti bagi kehidupan saya. | SS | S | TS | STS |
| 27. Kesempatan untuk berbicara didepan umum bagi saya adalah perlu. | SS | S | TS | STS |
| 28. Menurut saya tidak ada kesempatan untuk mengembangkan cara - cara baru dalam bekerja. | SS | S | TS | STS |
| 29. Saya merasa hubungan antara sesama karyawan diperusahaan ini kurang harmonis. | SS | S | TS | STS |
| 30. Karena pekerjaan saya orang jadi menghargai saya. | SS | S | TS | STS |
| 31. Saya tidak ingin aktif dalam organisasi perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 32. Menurut Saya banyak sekali kesempatan untuk memperoleh kemajuan dalam bidang pekerjaan saya. | SS | S | TS | STS |
| 33. Para karyawan di perusahaan ini selalu sibuk dengan tugasnya sendiri-sendiri. | SS | S | TS | STS |
| 34. Saya merasa puas dengan sistem pemberian upah di perusahaan ini. | SS | S | TS | STS |

35. Saya tidak pernah ikut dalam proses perumusan kebijaksanaan. SS S TS STS
36. Saya selalu berusaha untuk bekerja sebaik mungkin di perusahaan ini. SS S TS STS
37. Saya merasa sering dikucilkan oleh teman-teman sekerja saya. SS S TS STS
38. Saya memiliki kedudukan yang penting di perusahaan ini. SS S TS STS
39. Saya merasa tidak diberi kesempatan untuk ikut mengembangkan perusahaan. SS S TS STS
40. Saya benar-benar seorang yang selalu memikirkan kemajuan pekerjaan saya. SS S TS STS
41. Banyak rekan kerja saya yang enggan bekerja sama dengan saya. SS S TS STS
42. Bagi saya, pemberian upah atau gaji bukanlah hal yang utamamelainkan perlakuan yang baik dari perusahaan terhadap karyawannya. SS S TS STS
43. Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan pembagian tugas sebelumnya. SS S TS STS
44. Saya sebenarnya mampu bekerja lebih baik, tetapi waktu yang tersedia tidak cukup. SS S TS STS
45. Saya merasa jarang diajak bicara sesama karyawan. SS S TS STS
46. Menurut saya para pengambil keputusan di perusahaan ini selalu menghargai bawahan. SS S TS STS
47. Dalam memecahkan problem sesama teman

- saya merasa tidak pernah diminta pendapat. SS S TS STS
48. Saya lebih senang dihargai karena prestasi saya dan bukan karena lamanya saya bekerja di perusahaan ini. SS S TS STS
49. Kadang-kadang saya merasa kecewa mengapa bekerja disini. SS S TS STS
50. Saya sering dipercaya oleh masyarakat di sekitar saya karena pekerjaan saya. SS S TS STS
51. Saya merasa tidak diberi kesempatan untuk mengusulkan perbaikan hasil kerja di tempat saya bekerja. SS S TS STS
52. Saya kemungkinan akan tetap bekerja meskipun saya tidak membutuhkan uang. SS S TS STS
53. Saya merasa bahwa kehadiran saya diantara teman-teman kurang diterima. SS S TS STS
54. Pimpinan saya selalu menghargai ide-ide yang dikemukakan para bawahannya. SS S TS STS
55. Saya merasa jarang dilibatkan dalam proses pembagian tugas. SS S TS STS
56. Saya seorang yang selalu bercita-cita mencapai usaha yang setinggi-tingginya. SS S TS STS
57. Kadang-kadang saya merasa asing dalam lingkungan kerja saya. SS S TS STS
58. Saya merasa bangga menjadi karyawan di perusahaan ini. SS S TS STS
59. Saya tidak ambil pusing dengan rapat-rapat untuk kepentingan perusahaan. SS S TS STS
60. Mengerjakan tugas yang penuh rintangan sungguh merupakan kenikmatan bagi saya. SS S TS STS

Rancangan sebaran butir Angket Pemenuhan Kebutuhan Sosial kerja untuk uji coba.

ASPEK		NOMOR BUTIR	JUMLAH BUTIR
I	+	1,5,9,13,17,21,25	7
	-	29,33,37,41,45,49,53,57	8
II	+	30,34,38,42,46,50,54,58	8
	-	2,6,10,14,18,22,26	7
III	+	3,7,11,15,19,23,27	7
	-	31,35,39,43,47,51,55,59	8
IV	+	32,36,40,44,48,52,56,60	8
	-	4,8,12,16,20,24,28	7

Keterangan :

ASPEK I : Sense of belonging (perasaan diterima)

ASPEK II : Sense of importance (perasaan dihormati)

ASPEK III : Sense of participation (perasaan ikut serta)

ASPEK IV : Sense of achivement (perasaan berhasil dan maju/berprestasi)

+ = pernyataan yang favorabel

- = pernyataan yang unfavorabel

Pada lembar-lembar berikut terdapat penilaian disiplin kerja dari karyawan yang saudara pimpin atau awasi, yang dilihat melalui enam aspek seperti yang akan diuraikan di bawah ini :

- I. Aspek ketaatan terhadap peraturan, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan tidak pernah melakukan hal-hal yang telah menjadi larangan perusahaan (Nomor 1,4,7).
- II. Aspek keteraturan dan ketepatan waktu kerja, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan datang dan pulang kerja dengan teratur dan tepat pada waktunya (Nomor 2,5,8).
- III. Aspek keseriusan penggunaan waktu kerja, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan mempergunakan waktu kerja dengan sungguh-sungguh dan seefisien mungkin (Nomor 3,6,9).
- IV. Aspek penggunaan bahan dan alat atau perlengkapan kerja, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan mempergunakan bahan dan alat perlengkapan kerja dengan hati-hati, seperti : hemat dalam pemakaian bahan kerja, tidak ceroboh dalam penggunaan peralatan kerja dan sebagainya (Nomor 10,13,16).
- V. Aspek kebersihan, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan melakukan sesuatu dengan menghilangkan apa saja yang seharusnya tidak ada pada tempatnya sebagai upaya menciptakan kondisi kerja sebersih mungkin (Nomor 11,14,17).
- VI. Aspek semangat kerja, yaitu sejauh mana karyawan yang bersangkutan mempunyai dorongan dan kemauan menyelesaikan

pekerjaan dengan lebih baik dan lebih banyak (Nomor¹⁴⁰ 12,15,18).

Adapun kriteria penilaian terhadap kelima aspek pengukuran disiplin kerja karyawan tersebut didasarkan pada ketentuan sebagai berikut :

Nilai 5 : **DISIPLIN YANG SANGAT BAIK**, yaitu apabila karyawan dalam bekerja tidak pernah sama sekali melakukan hal-hal yang tidak diharapkan atau melanggar peraturan perusahaan.

Nilai 4 : **DISIPLIN YANG BAIK**, yaitu apabila karyawan dalam bekerja sangat jarang melakukan hal-hal yang tidak diharapkan atau melanggar peraturan perusahaan.

Nilai 3 : **DISIPLIN YANG CUKUP BAIK**, yaitu apabila karyawan dalam bekerja pernah melakukan hal-hal yang tidak diharapkan atau melanggar peraturan perusahaan namun masih belum mendapat teguran atau peringatan.

Nilai 2 : **DISIPLIN YANG KURANG BAIK**, yaitu apabila karyawan dalam bekerja sering melakukan hal-hal yang tidak diharapkan atau melanggar peraturan perusahaan sehingga perlu mendapat teguran atau peringatan.

Nilai 1 : **DISIPLIN YANG SANGAT KURANG BAIK**, yaitu apabila karyawan dalam bekerja selalu melakukan hal-hal yang tidak diharapkan atau melanggar peraturan perusahaan sehingga selalu mendapat teguran atau peringatan keras.

Nilailah karyawan Saudara dengan seksama, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan.

Nama karyawan :

141

Jabatan :

Pendidikan terakhir :

Bagian seksi :

Mulai bekerja di perusahaan ini :

ASPEK	DESKRIPSI	NILAI DISIPLIN				
		1	2	3	4	5
1.	Sejauh mana karyawan anda patuh pada peraturan perusahaan.					
2.	Dalam bekerja karyawan selalu datang tepat pada waktunya.					
3.	Sejauh mana karyawan sangat efisien dalam bekerja.					
4.	Sejauh mana karyawan disiplin pada setiap pekerjaannya					
5.	Sejauh mana karyawan patuh pada jam bekerja.					
6.	Dalam bekerja karyawan cukup semangat dalam bekerja.					
7.	Dalam bekerja karyawan tidak pernah memprotes apa yang menjadi tanggung jawabnya.					
8.	Dalam bekerja karyawan selalu pulang tepat pada waktunya.					
9.	Sejauh mana karyawan dapat menikmati pekerjaannya.					
10.	Dalam bekerja karyawan cukup teliti.					
11.	Sejauh mana karyawan cukup baik dalam menjaga kebersihan.					
12.	Dalam bekerja karyawan sibuk pada pekerjaannya.					

ASPEK	DESKRIPSI	NILAI DISIPLIN				
		1	2	3	4	5
13.	Dalam bekerja karyawan cukup hemat menggunakan bahan kerja.					
14.	Dalam bekerja karyawan selalu kelihatan rapi dan bersih.					
15.	Sejauh mana karyawan melakukan lembur kerja bila pekerjaan melebihi waktu kerja.					
16.	Sejauh mana karyawan cukup tepat dalam penggunaan bahan-bahan pekerjaan dikantor.					
17.	Sejauh mana tempat kerja karyawan bersih dan rapi.					
18.	Dalam bekerja karyawan selalu bersungguh-sungguh menyelesaikan pekerjaannya.					

Nama Penilai : Tanda tangan Penilai

Jabatan : ()

Bagian / seksi : ()



Seksi. Karubag Adm

LOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJOPRANATA

V/1 Bendan. Dhuwur Semarang - 50234

316142 - 441705 - 441762

Po.Box. 8033/SM

san Sandjoyo

7/XI/1995

09 Nopember 1995

insip setuju.
dual penelitian diatue
njot.

Karubag Adm



pinan
ang

rempat.

Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan ijin kepada mahasiswa kami seperti tersebut dibawah ini :

N a m a : Popy Chandra Pratiwi

NIM/NIRM : 84.40.098/84.6.111.08000.50064

Fakultas : Psikologi Unika Soegijapranata Semarang
akan mengadakan penelitian pada Kantor PJKA Semarang dalam rangka penyusunan Skripsi tingkat sarjana dengan judul **HUBUNGAN ANTARA PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL DALAM KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN.**

Demikianlah, hal yang perlu kami sampaikan atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu kami mengucapkan terima kasih.



Bagus Wisnanto, MS.





PERUSAHAAN UMUM KERETA API

DAERAH OPERASI IV SEMARANG

LEMBANG KETERANGAN

Nomor :

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Daerah Operasi IV Perusahaan Umum Kereta Api (Perumka) Semarang Menerangkan Bahwa :

Nama : POPY CHANDRA PRATIWI
NIM / NIRM : 84.098/84.6.111.08000.50064
Fakultas/Univ: Psikologi/Unika Soegijapranata Semarang.
Alamat : Jalan. Cinde Raya Barat No.27.
RT.05 / V Kelurahan Jomblang.
Kecamatan Candisari.

Telah melaksanakan Uji coba dan Penelitian dari tanggal 4 Januari 1996 Sampai dengan tanggal 8 Februari 1996, Dalam rangka memperoleh data untuk Skripsi dengan judul :

"HUBUNGAN ANTARA PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL DALAM KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI DIPERUMKA DAERAH OPERASI IV SEMARANG."

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 08 Februari 1996.

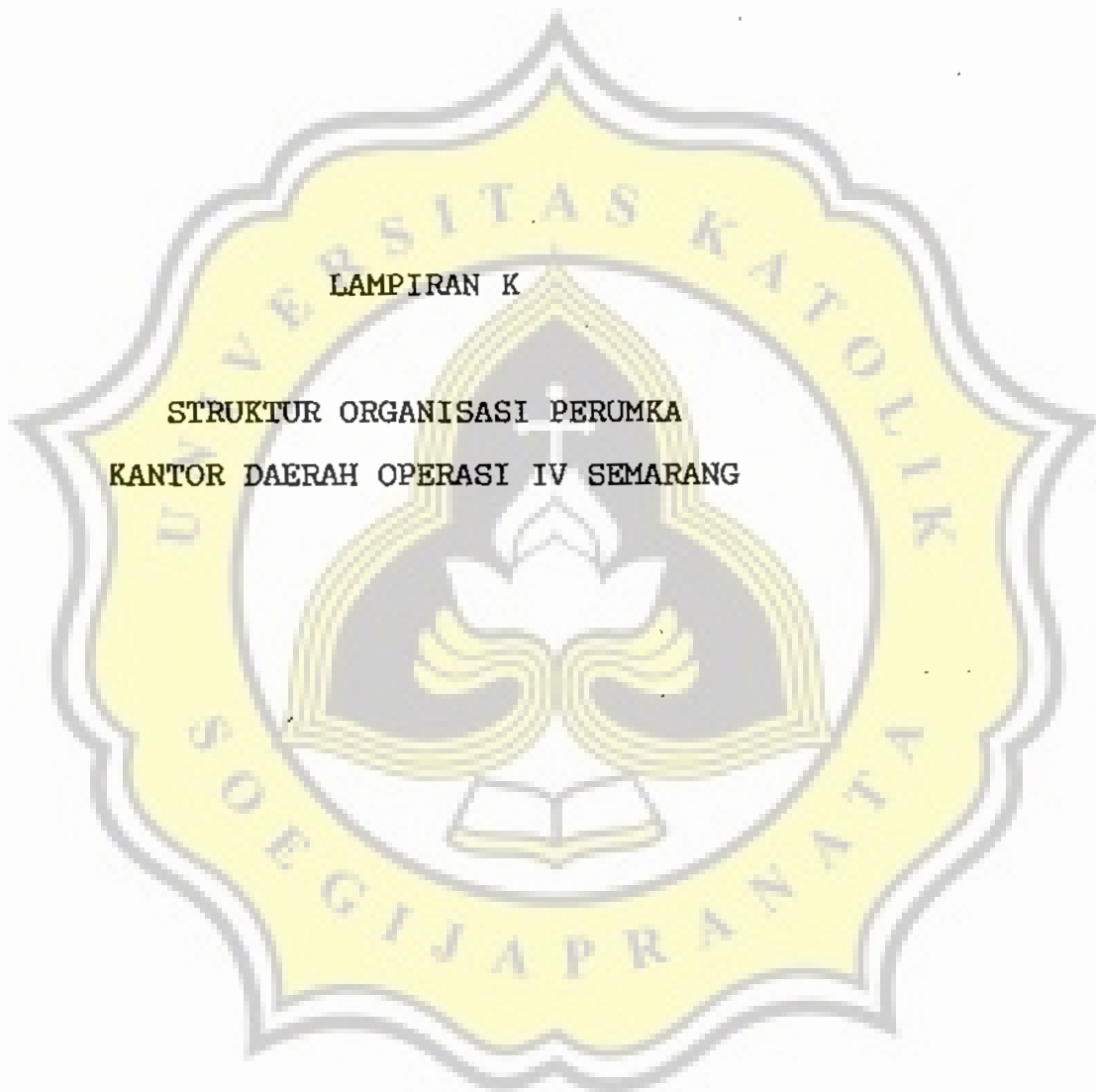
A.n KEPALA DAERAH OPERASI IV PERUMKA
SEMARANG.

Sub.Bagian Administrasi



SHERK BARKAH WIDJAJANTO. SH

Nip. 36669.



LAMPIRAN K

STRUKTUR ORGANISASI PERUMKA
KANTOR DAERAH OPERASI IV SEMARANG

