

Psi
155.234.
Pra.
h.
/98

**UBUNGAN ANTARA PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL
DALAM KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PERUMKA KANTOR
DAERAH OPERASI IV SEMARANG**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**HUBUNGAN ANTARA PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL
DALAM KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA
KARYAWAN PERUMKA KANTOR DAERAH
OPERASI IV SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

POPY CHANDRA PRATIWI
84/6.111.08060.50064/PS/098

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

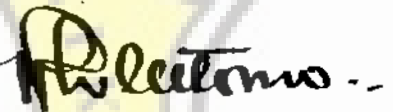
Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

3 Agustus 1998

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan



(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

1. Drs. Y. Bagus Wisnanto, MS

2. Drs. Rasimin BS, MA

3. Dra. Sih Setija Utami, M.Kes.

Tanda Tangan

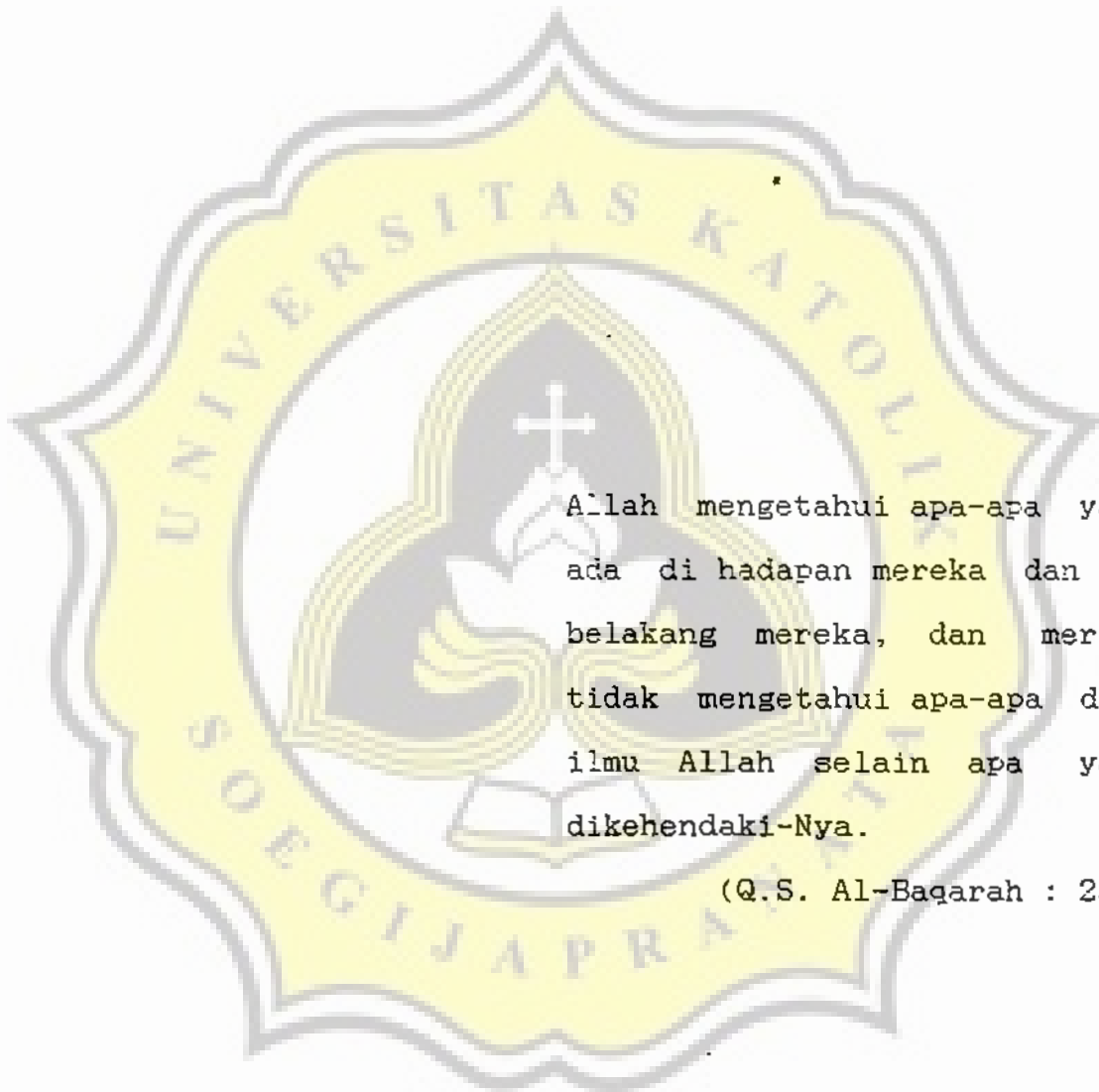


PERSEMBAHAN



Karya sederhana ini kupersembahkan
Kepada orang-orang yang mengasihiku
Almarhum Ayahanda, Ibunda, Suamiku,
Kakak-kakak dan adikku
serta anakku tercinta.

MOTTO



Allah mengetahui apa-apa yang ada di hadapan mereka dan di belakang mereka, dan mereka tidak mengetahui apa-apa dari ilmu Allah selain apa yang dikehendaki-Nya.

(Q.S. Al-Baqarah : 255)

Maka berpegang teguhlah kamu kepada apa yang telah diwahyukan kepadamu.

(Q.S. Az-Zukhruf 43)

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan ridloNya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari, tersusunnya skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Maka dalam kesempatan ini, dengan kerendahan dan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Drs. M.L. Oetomo, yang secara tidak langsung membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Rasimin BS, MA. selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak meluangkan waktu untuk penulis dan dengan kesabarannya telah memberikan saran-saran, bimbingan dan petunjuk sejak awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati (Pengganti dari Dra. B. Sulistiyani), selaku dosen pembimbing pendamping skripsi yang telah memberikan pengarahan-pengarahan dan saran-saran yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. George Hardjanto selaku dosen wali yang tidak bosan-bosannya memberikan semangat pada penu-

lis.

6. Bapak Irs. Harry Subarkah selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Perumka Daerah Operasi IV Semarang yang telah memberi ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan seluruh Staf Karyawan Administrasi Perumka Kantor Daop IV Semarang.
7. Seluruh dosen dan Staf pengajaran Fakultas Psikologi Serta Karyawan Perpustakaan Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu dalam menulis skripsi ini.
8. Ibu, suami serta kakak-kakak dan adik-adikku yang tidak bosan-bosannya memberi dorongan dan semangat serta doanya.
9. Teman-teman penulis khususnya Budi Utoyo S. Psi., Widi, Melani, Rahmat, Agus, Harry yang telah membantu dan mendukung penulis serta sahabat-sahabatku yang memberi semangat dan doa.
10. Kepada mereka yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga kebaikan yang telah diberikan pada penulis mendapatkan imbalan yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa. Amien.

Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi dunia Psikologi pada khususnya.

Penulis,

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | iii |
| HALAMAN MOTTO..... | iv |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | x |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Permasalahan..... | 1 |
| B. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| C. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II. LANDASAN TEORI..... | 8 |
| A. Disiplin Kerja..... | 8 |
| 1. Pengertian Disiplin Kerja..... | 8 |
| 2. Tipe-Tipe Disiplin..... | 11 |
| 3. Faktor - faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 12 |
| 4. Aspek-aspek Pengukuran dalam Disiplin Kerja..... | 17 |
| B. Kebutuhan Sosial..... | 20 |
| 1. Pengertian Kebutuhan..... | 20 |
| 2. Pengertian Kebutuhan Sosial..... | 23 |
| 3. Aspek-aspek Kebutuhan Sosial..... | 26 |
| C. Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Sosial dalam Kerja dengan Disiplin Kerja..... | 28 |

| | |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| D. Hipotesis | 32 |
| BAB III. METODE PENELITIAN..... | 34 |
| A. Identifikasi Ubahan Penelitian | 33 |
| B. Definisi Operasional Ubahan Penelitian | 33 |
| C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel | 37 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 38 |
| E. Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur | 44 |
| F. Metode Analisis Data | 49 |
| BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN | 53 |
| A. Orientasi Kancuh dan Persiapan Penelitian ... | 53 |
| 1. Orientasi Kancuh Penelitian | 53 |
| 2. Persiapan Penelitian | 55 |
| a. Persiapan perijinan | 55 |
| b. Penyusunan alat ukur | 56 |
| c. Uji coba alat ukur | 64 |
| d. Pengujian kesahihan dan keandalan | 65 |
| B. Pelaksanaan Penelitian | 69 |
| C. Analisis Data dan Hasil Analisis Data | 69 |
| 1. Uji Normalitas | 69 |
| 2. Uji Linearitas | 70 |
| 3. Hasil Penelitian | 70 |
| D. Pembahasan | 71 |
| BAB V. PENUTUP | 75 |
| A. Kesimpulan | 75 |
| B. Saran-saran | 75 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| I. Blue print angket pemenuhan kebutuhan sosial dalam kerja | 40 |
| II. Blue print skala rating disiplin kerja karyawan | 43 |
| III. Rancangan sebaran butir angket pemenuhan kebutuhan sosial dalam kerja untuk uji coba | 58 |
| IV. Rancangan sebaran indikator skala rating disiplin kerja untuk uji coba | 60 |
| V. Susunan nomor butir yang sah dan yang gugur angket pemenuhan kebutuhan sosial dalam kerja | 66 |
| VI. Susunan nomor butir baru angket pemenuhan kebutuhan sosial dalam kerja | 68 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|
| A. Nilai Kasar Uji Coba Angket Pemenuhan Kebutuhan Sosial dalam Kerja | 84 |
| B. Analisis Uji Kesahihan Butir Pemenuhan Kebutuhan Sosial dalam Kerja | 89 |
| C. 1. Tabel Data Penelitian | 97 |
| 2. Analisis Uji Keandalan Butir Pemenuhan Kebutuhan Sosial dalam Kerja | 100 |
| D. 1. Data Rating Disiplin Kerja dari 2 Orang Rater... | 104 |
| 2. Hasil Uji Keandalan Skala Rating Disiplin Kerja | 109 |
| E. Uji Normalitas Sebaran | 111 |
| F. Uji Linearitas | 115 |
| G. Perhitungan Korelasi Parsial | 124 |
| H. Alat Pengumpul Data | 129 |
| I. Surat Izin Penelitian | 143 |
| J. Surat Bukti Penelitian | 145 |
| K. Skema Struktur Organisasi Perumka Daerah Operasi IV Semarang | 147 |