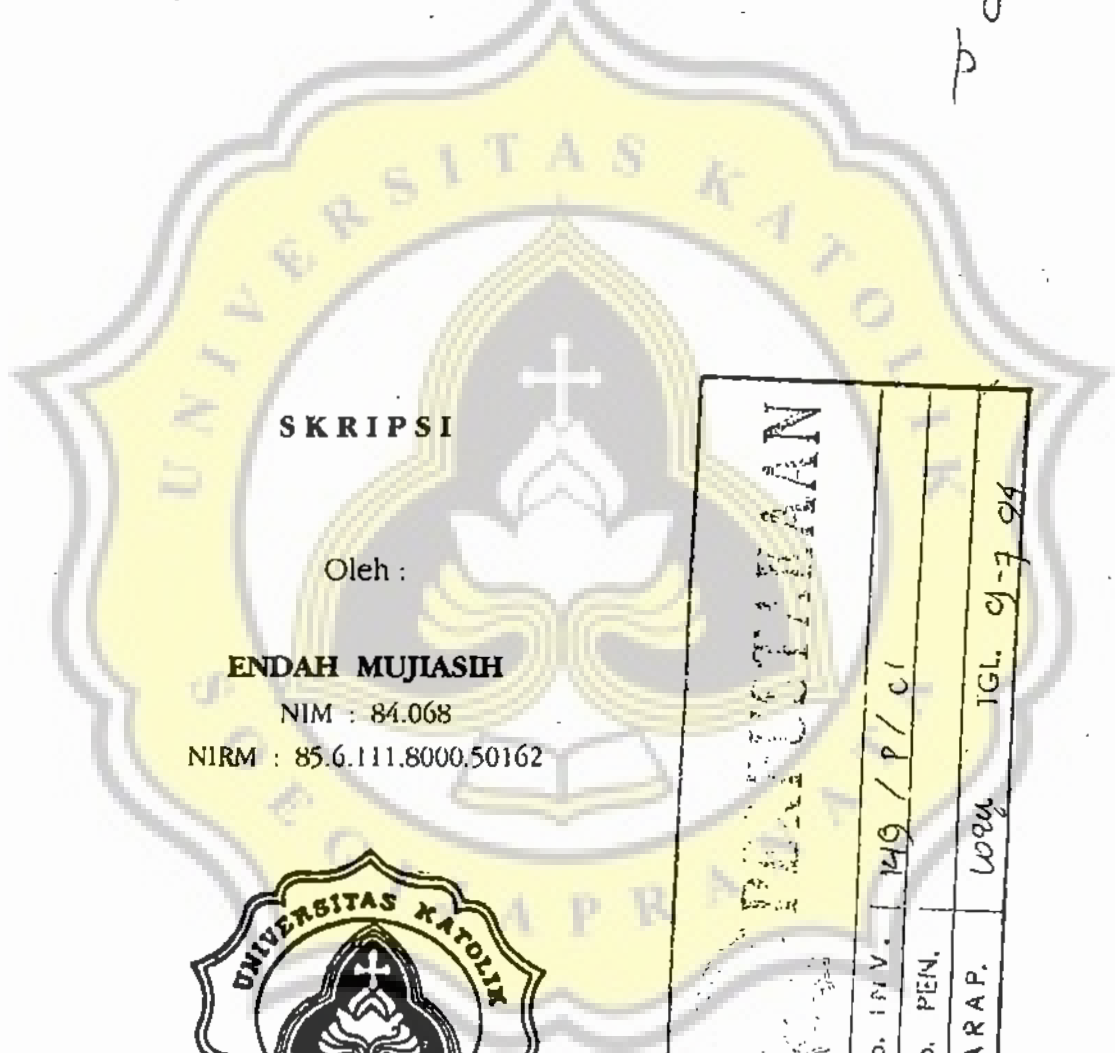


TIDAK BOLEH
DIFOTO COPY

**PERBEDAAN TINGKAT STRESS KERJA
ANTARA KARYAWAN TIPE INTROVERT DENGAN TIPE EKSTROVERT
PADA BAGIAN STAFF UMUM DAN PERSONALIA
PT. KANIGARA GLASS INDUSTRIAL, (LTD)
KARANGJATI - KABUPATEN SEMARANG**

158
Muf
p



SKRIPSI

Oleh :

ENDAH MUJASIH

NIM : 84.068

NIRM : 85.6.111.8000.50162

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA		
No. INV.	149 / P / C1	
No. PEN.		
PARAP.	1024	IGL. 01-7 014



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1993**

Perbedaan Tingkat Stress Kerja
Antara Karyawan Tipe Introvert Dengan Tipe Ekstrovert
Pada Bagian Staff Umum Dan Personalia
P.T. Kanigara Glass Industrial, (LTD)
Karangjati - Kabupaten Semarang

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :
Endah Mujiasih
NIM : 84.068
NIRM : 85.6.111.08000.50162

Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

1993

Dipertahankan di depan Panitia Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

4 AUG 1993

Mengesahkan
Dokumen Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

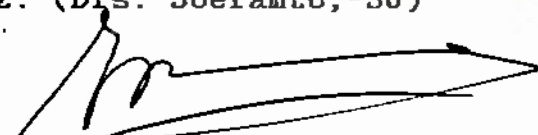

FAK. PSIKOLOGI

(Drs. M.L. Oetomo)

Dewan Penguji


1. (Drs. M.L. Oetomo)


2. (Drs. Soeranto, SU)


3. (Drs. Rasimin, MA)

Halaman Persembahan



UCAPAN TERIMAKASIH

Syukur Alhamdulillah, akhirnya skripsi ini terselesaikan, meskipun banyak rintangan di dalam proses penyelesaiannya. Atas bimbingan, pengarahan dan dorongan berbagai pihak semua kesulitan dapat teratasi.

Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sepenuhnya kepada :

1. Bp. Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membimbing dan memberi pengarahan pada penulis sejak semester I sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.
2. Bp. Drs. Soeranto SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati, selaku Pembantu Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Bp. Drs. Y.Sudihantara, Bth, selaku Wali Dosen, beserta seluruh staff Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi bimbingan sejak semester I sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Bp. A. Hamid Yusuf, Bsc, selaku Kepala Bagian Umum Dan Personalia PT. Kanigara Glass Industrial, (LTD) Karangjati Kabupaten Semarang yang telah memberikan

ijin dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.

6. Suamiku, Ir. Budi Setiawan yang dengan kesabarannya dalam memberikan bantuan dan dorongan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

7. Teman-temanku ,Herlin, Eny, Vivien, Suk Fong dan rekan lainnya yang telah memberikan dorongan dan bantuan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Jasa-jasa mereka tidak akan penulis lupakan, semoga budi baik mereka mendapat balasan dari Alloh Swt.

Universitas Katolik Soegijapranata

Penulis

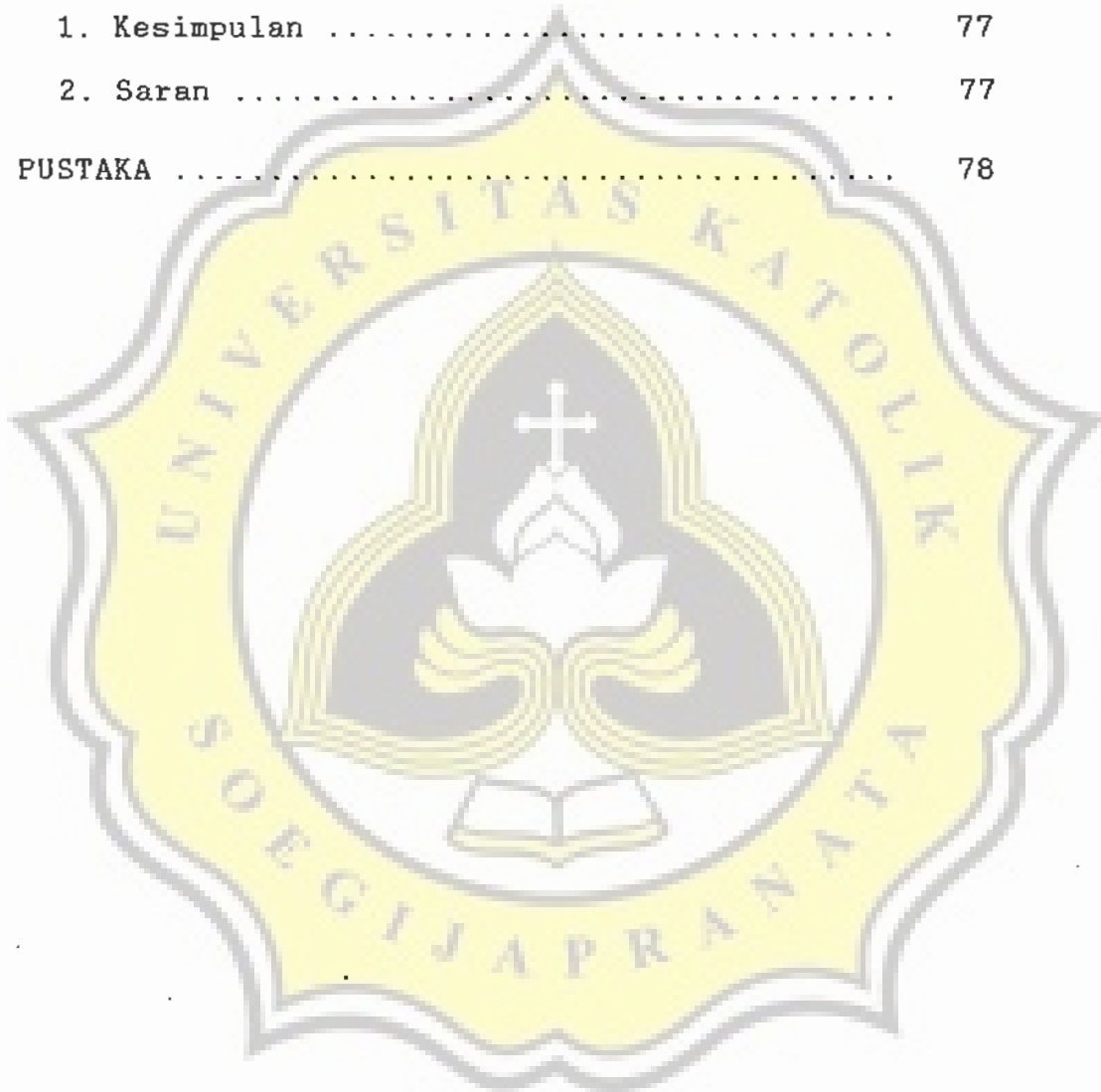
Mei, 1993

DAFTAR ISI

	HALAMAN
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persenbahan	iii
Ucapan Terimakasih	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	xi
BAB. I PENDAHULUAN	1
A. Perumusan Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Alasan Pemilihan Topik	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB. II LANDASAN TEORI	13
A. Stress Kerja	13
1. Pengertian Stress	13
2. Pengertian Stress Kerja	20
3. Aspek-Aspek Stress Kerja	21
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja	27
B. Tipe Kepribadian Introvert Dan Tipe Ekstrovert	36
1. Pengertian Kepribadian	36
2. Tipe Introvert Dan Tipe Ekstrovert ...	38

C. Hubungan Antara Lama Kerja Dengan Stress Kerja	43
D. Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Dengan Stress Kerja	45
E. Hubungan Antara Umur Dengan Stress Kerja	46
F. Hubungan Tipe Kepribadian Introvert - Ekstrovert Dengan Stress Kerja	47
G. Hipotesis	49
BAB. III METODE PENELITIAN	50
A. Identifikasi Ubaan Penelitian	50
B. Definisi Operasional Ubaan Penelitian ..	50
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel ..	53
D. Metode Pengumpulan Data	53
E. Validitas Dan Reliabilitas	55
F. Analisis Data	58
BAB. IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	59
A. Orientasi Kancan Dan Persiapan Penelitian	59
1. Orientasi tempat Penelitian	59
2. Persiapan Penelitian Dan Penyusunan Alat Test	61
B. Pelaksanaan Uji Coba	66
1. Validitas	66
2. Reliabilitas	69
C. Pelaksanaan Penelitian	70
1. Subyek Penelitian	70

2. Uji Asumsi	71
3. Hasil Analisis Data	72
4. Pembahasan	72
BAB. V KESIMPULAN DAN SARAN	77
1. Kesimpulan	77
2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78



Tabel 9. Sebaran Item Gugur Angket Tipe
Kepribagian Ekstrovert Berdasarkan
Masing-Masing Aspek 69



A - 9.	Reliabilitas Item	
	Angket Tipe Kepribadian	
	Introvert-Ekstrovert	108
A -10.	Tabulasi Butir-Butir Valid	
	Angket Tipe Kepribadian	
	Introvert-Ekstrovert	109
Lampiran B.	Pelaksanaan Penelitian	110
B - 1.	Angket Penelitian	
	Stress Kerja	110
B - 2.	Nilai Hasil Penelitian	
	Angket Stress Kerja	116
B - 3.	Angket Penelitian	
	Tipe Kepribadian	
	Introvert-Ekstrovert	117
B - 4.	Nilai Hasil Penelitian	
	Angket Tipe Kepribadian	
	Introvert-Ekstrovert	122
Lampiran C.	Uji Homogenitas	123
Lampiran D.	Uji Normalitas	124
Lampiran E.	Uji Linieritas	125

Lampiran F. Hasil Perhitungan Anakova A
 Satu Kovariabel 126

Lampiran G. Surat Permohonan Penelitian 127

Lampiran H. Surat Bukti Penelitian 128

