

**DAFTAR PUSTAKA**

- Andreani, 2003, *Stres Kerja yang Terjadi dalam Perusahaan*, Yogyakarta: BPFE, 1999.
- Anoraga, P, 2003, *Perilaku Keorganisasian*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Aranya, 1984. *Professionalism, Organizational Commitment and Job Satisfaction in Accounting Organization*. *Accounting, Organization and Society* 9 (1) : 49-59.
- Arens, 2006, *Instrumen Pengukuran Variabel Menggunakan 10 Butir Pertanyaan*, Jakarta: Elex Media Komputindo.
- As'ad, Moh, 2002. *Psikologi Perusahaan*, Yogyakarta: Liberty.
- Badjuri, Achmad. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai variabel Intervening (Studi KAP di Jawa Tengah dan DIY)*, *Jurnal Akuntansi*, Agustus 2009, hal. 117-132.
- Bliss, 1998, *Budaya Organisasional Memiliki Sistem Makna Bersama*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Chow, Rice. 2009. *Efektivitas Kinerja pada KA*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Davis, 1995, *Hakikat Kepuasan Kerja dalam Perusahaan*, Jakarta: Elex Media Komputindo.

Dwi, Cahyono dan Imam Ghozali, 2001, *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja*, Jakarta : Erlangga.

Glaser, dkk, 2003, *Budaya Organisasional dalam Arti yang Dimiliki Bersama*, Yogyakarta: BPFE.

Harrel, 1986, *Hubungan Positif dengan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja*, Yogyakarta: BPFE.

Hiro, Tugiman, 1998, *Audit Internal yang Diharapkan Kenyataan dan Upaya Pengembangannya*, Makalah Seminar Nasional IAI Cabang Jambi.

Hoppeck, 2002, *Penilaian Para Pekerja Seberapa Jauh Pekerjaan dapat Memenuhi Kebutuhan*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Panggabean, 2004, *Kepuasan Kerja Berkaitan dengan Seleksi, Kompensasi Promosi, Dukungan Rekan Kerja, Perilaku Pimpinan, Kondisi Kerja, dan Prestasi Kerja*, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Prawoto, Hudi, 2005, *Analisis mengenai Hubungan Tipe Budaya dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Akuntan*, Jakarta: Erlangga.

Ghozali, 2005, *Pengujian Kolmogorov – Smirnov*, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Gibson, 1993, *Motivasi Kerja Turut Menentukan Prestasi Kerja*, Jakarta : Erlangga.

Hall, 2004. *Lima Dimensi Profesionalisme*, Jakarta: Elex Media Komputindo.

Handoko, 1995, *Komitmen Profesional. ed. 1*, Yogyakarta: BPFE.

Handoko, 2001, *Komitmen Profesional, ed. 2*, Yogyakarta: BPFE.

Harhinto, 2004, *Instrumen Pengukuran Variabel dengan Menggunakan 8 Butir  
Pertanyaan*, Yogyakarta: BPFE

Husein, Umar, 1998, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta:  
PT. Raja Grafindo Persada.

Ismail, Muhammad, 2008, *Analisis Faktor-Faktor Penentu Kualitas Audit  
Menurut Persepsi Klien*, (Tesis Tidak Dipublikasikan). Universitas Gajah  
Mada.

Koesmono, 2005, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan  
Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri  
Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*, Jurusan Ekonomi  
Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.

Kreitner dan Kinicki, 2000, *Professionalism and its Consequences : A Study  
Internal's Auditor. A journal Practice and Theory (Spring) : 64-85.er*

Larkin, 1990, *Sawyer's Internal Auditing*. The Institute of Internal Auditors.

Lawler, 1997, *Theory Motivation*. Yogyakarta : BPFE.

Luthans, 2002, *Organizational Behavior*. Third Edition. New York: The McGraw  
Hill Companies Inc.

Meyer dan Allen, 2003, *Indikator Pengukuran Komitmen Organisasional Berdasarkan Pada Komponen – Komponen*, Editor Damos Sihombing dan Yuli Sumiharti, Jakarta: Erlangga.

Michael, Armstrong, 1994. Professionalism as form of work commitment. *Journal of Vocational Behavior* 32 : pp. 92-111.

Moh, As'ad, 1978, *Psikologi Industri*, Penerbit Liberty Yogyakarta.

Mowday, Porter, dan Steers, 1982, *The impact of organizational structure on internal auditor organizational – Professional conflict and role stress : An exploration of Linkages. Auditing: A journal of Practice & Theory* (Spring) : pp. 101-115.

Mulyono, 2000, *Penggunaan Adjusted R<sup>2</sup>*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Neta, 2007, *Budaya Organisasional yang Kuat Dapat Menunjang Produktivitas Setiap Anggota Organisasi*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Norris dan Niebhur , 1983, *Analisis Hubungan Tipe Budaya dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Akuntan*, Jakarta : Elex Media Komputindo.

Octaviana, Nur, 2011, *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Keputusan Kerja serta Kinerja Karyawan*, Universitas Veteran, Yogyakarta.

Panggabean, 2004, *Kepuasan Kerja Berkaitan dengan seleksi, kompensasi promosi, dukungan rekan kerja, Perilaku Pimpinan, Kondisi Kerja, dan Prestasi Kerja*, Jakarta: Elex Media Komputindo.

Poznanski, 1997, Using structural equation modelling to investigate the casual ordering of job satisfaction and organization commitment among staff accountants. *Behavioral Research in Accounting*, Volume 9, 1997. Printed in USA.

Rasimin dan Ancok, 2002, *Kepuasan Kerja Merupakan Refleksi dari Tingkah Laku dalam Bekerja yang Bernilai Positi*,. Jakarta: Erlangga.

Rahayuningsih, 2005, *Kepuasan Kerja*, Jakarta: Team e-psikologi.com.

Rahmawati, 1997, *Hubungan antara Profesionalisme Internal Auditor dengan Kinerja, Kepuasan Kerja, Komitmen dan Keinginan Untuk Pindah*, Tesis Program Pasca Sarjana UGM (Tidak dipublikasikan).

Robbins, P. Stephen, 2003, *Organization Behaviour : Concept, Controversies, Applications*, Seventh Edition. Prentice Hall Inc.

Rogga, 2005, *Pengaruh Budaya Organisasional dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Rosalia, Neta, 2005, *Budaya Organisasional yang Kuat Dapat Menunjang Produktivitas Setiap Anggota Organisasi*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Santoso, 2002, *Budaya Organisasional Terhadap Perusahaan*, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Sularso, 2003, *Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Sutanto, 2002, *Budaya Organisasional yang Kuat Dapat Menunjang Produktivitas Setiap Anggota Organisasi*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Suwandi dan Nur Indriantoro, 1999, *Macam-Macam Komitmen Organisasional Seseorang Bekerja Pada Suatu Organisasi*, Yogyakarta: BPFE.

Sri, Yohanes, 2002. *Profesionalisme Sebagai Mediasi Hubungan Antara Pengalaman Dengan Kinerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*, Jurnal Maksi Undip.

Singarimbun, Masri, 2002, *Metode Penelitian Survey*, Edisi revisi. Jakarta: LP3ES.

Soedjono, 2005, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*, Jurnal Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.

Sugiyono, 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta.

Sumardi, 2001, *Pengaruh Pengalaman Terhadap Profesionalisme Serta Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja*, Tesis Program Pasca Sarjana Undip (tidak dipublikasikan).

Suprihanto, 2002, *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Suwandi dan Nur Indriantoro, 1999, *Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser : Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntan Publik*, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. No. 2 Juli.

Trisnaningsih, Sri, 2002, *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

Robbins, 1996, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Wahjosumidjo, 2003, *Manajemen dan Motivasi*. Edisi Revisi, Jakarta: Balai Aksara.

Yani dan Arel, 2002, *Sikap Karyawan yang Berkaitan dengan Keadaan Psikologinya*. Yogyakarta: BPFE

Yenny Bongso, 2005, *Riset Akuntansi Audit*, Yogyakarta: BPFE.

Timpe. A. Dale, 1998. *The Art and science of Business Management Performance*, Kend Publishing Inc.

Triandis, H.C, 1971, *Attitudes and Attitudes Change*, John Waley and Sons, Inc,  
New York.

Umar, 2005, *Jenis dan Sumber Data : Data Primer*, Jakarta: Erlangga.

