

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA.**

153  
wib  
h



UNIVERSITASAN			
No. INV.	181	/ P	/ e1
No. PEN.			
PARAP.	Monev 161 28.02.95		

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1995**

1995

SEMARANG

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

FAKULTAS PSIKOLOGI

88/6.111.08000.50150/PS/587

LIANA DEWI WIBOWO

Oleh :

Derajat Sarjana Psikologi

Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh

Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas

SKRIPSI

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA

Diperolehkannya di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana S1 Psikologi



Pada Tanggal:

31 Januari 1995

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan:

( Bagus Wisanto, MS )

Dewan Penguji :

1. Drs. Bagus Wisanto, MS

2. Drs. Asmadi Aise, SU

3. Drs. Singgih WS, SU

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Karya kecil ini kupersembahkan  
untuk yang kusayang: Mama dan  
Papa, atas segala doa dan dukungan-  
nya, serta kakaku.



## UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa terselenggaranya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu, tenaga, dorongan semangat sehingga kesulitan-kesulitan yang timbul selama pembuatan skripsi ini dapat terlewat. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Drs. Y. Bagus. Wisanto MS, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah berkenan memberikan bantuan dan rekomendasi kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Drs. Asmadi Alsa SU, selaku dosen pembimbing utama yang penuh kesabaran telah mencurahkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
3. Dra. Yang Roswita, selaku dosen pembimbing kedua yang telah mencurahkan waktu, tenaga dan memberikan dorongan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Drs. Rachmad Djati dan Drs. Yoseph Wijokongko, selaku dosen wali penulis selama studi di Fakultas Psikologi.
5. Drs. Darmanto Jatman SU dan Drs. Andrian Permadi yang banyak memberikan pendapat dan masukan-masukan kepada penulis.

6. Gito Andoko, SH selaku manajer personalia dari P.T. Djarum Semarang, yang telah banyak memberikan fasilitas demi mendukung kelancaran penelitian yang penulis lakukan.
7. Mama dan Papa tersayang yang telah banyak memberikan dukungan dan dorongan semangat serta doa kepada penulis.
8. Algernon dan Ratna yang banyak memberikan bantuan fasilitas kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.
9. Walter CB yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi.
10. Antonius Budi Dharmono, sahabat terbaik penulis yang banyak memberikan bantuan dan dorongan semangat.
11. Segenap dosen di Fakultas Psikologi Unika Soegija-pranata Semarang yang telah membantu penulis selama penulis menempuh studi.
12. Segenap staf perpustakaan yang telah membantu penulis selama studi.

Halaman	
1	HALAMAN JUDUL .....
11	HALAMAN PENGESAHAN .....
111	HALAMAN PERSEMBAHAN .....
14	UCAPAN TERIMA KASIH .....
vi	DAFTAR ISI .....
ix	DAFTAR TABEL .....
x	DAFTAR LAMPIRAN .....
	<b>BAB I PENDAHULUAN</b>
1	A. Latar Belakang Masalah .....
7	B. Tujuan Penelitian .....
7	C. Manfaat Penelitian .....
	<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>
8	A. Motivasi Kerja .....
8	1. Pengertian Motivasi Kerja .....
11	2. Teori Motivasi .....
	3. Faktor-faktor Yang Mempenga-
20	ruhi Motivasi Kerja .....
22	4. Langkah-langkah Memotivasi .....
	5. Masalah-masalah Dalam
23	Motivasi .....
	B. Persepsi Terhadap Program Kese-
25	jahteraan Karyawan .....
25	1. Pengertian Persepsi .....

28 2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi .....

31 3. Pengertian Program Kesejahteraan Karyawan .....

33 4. Sasaran Program Kesejahteraan Karyawan .....

35 5. Persepsi Karyawan Terhadap Program Kesejahteraan .....

38 6. Bentuk-bentuk Program Kesejahteraan Karyawan .....

42 C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Program Kesejahteraan Dengan Motivasi Kerja .....

45 D. Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Dengan Motivasi Kerja .....

47 E. Hipotesis .....

48 BAB III METODE PENELITIAN

48 A. Identifikasi Variabel .....

48 B. Definisi Operasional .....

48 1. Persepsi Terhadap Program Kesejahteraan Karyawan .....

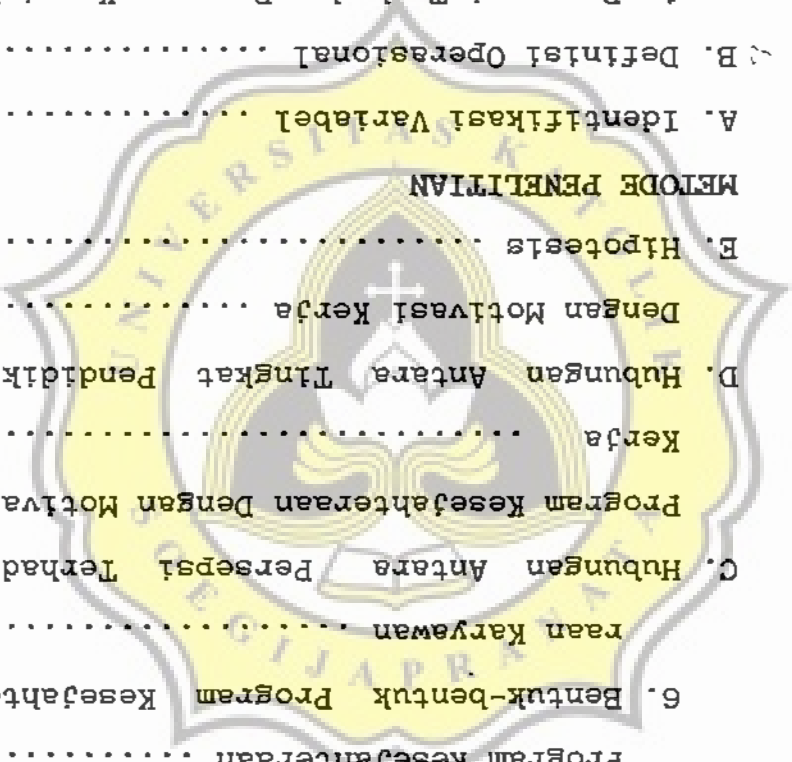
48 2. Motivasi Kerja .....

49 3. Tingkat Pendidikan .....

49 C. Populasi dan Teknik Sampling .....

50 D. Metode Pengumpulan Data .....

52 E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....





74	.....	DAFTAR PUSTAKA
73	.....	B. Saran-saran
72	.....	A. Kesimpulan
		<b>PENUTUP</b>
68	.....	E. Pembahasan
66	.....	D. Analisis Data dan Hasil Peneltian
65	.....	C. Pelaksanaan Penelitian
61	.....	4. Validitas dan Reliabilitas
61	.....	3. Uji Coba Angket
60	.....	2. Sistem Penyekoran Angket
58	.....	1. Penyusunan Angket
58	.....	B. Persiapan Penelitian
57	.....	Djarum
		A. Sekilas Tentang Perusahaan P.T.
		<b>PENELITIAN</b>
		<b>PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL</b>
55	.....	F. Teknik Analisis Data
53	.....	2. Uji Reliabilitas Alat Ukur
52	.....	1. Uji Validitas Alat Ukur



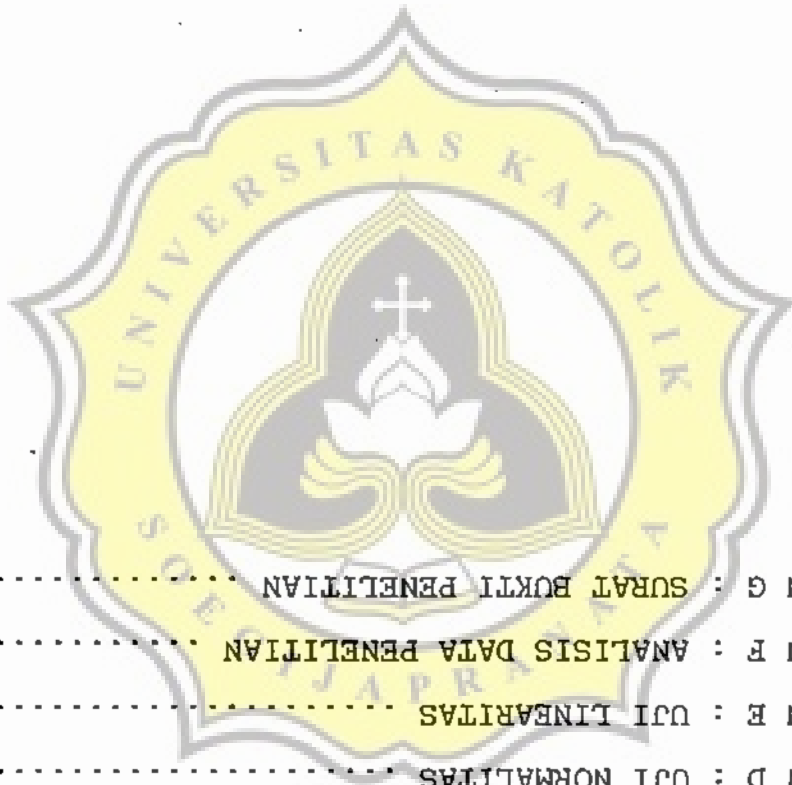


65	..... ket Motivasi Kerja
63	..... IV. Susunan aitem yang valid dan gugur untuk ang- Kesejahteraan
60	..... untuk angket Persepsi Terhadap Program kese- III. Susunan aitem yang valid dan gugur untuk
59	..... II. Komposisi dan jumlah aitem Motivasi kerja ... hadap Program Kesejahteraan
	I. Komposisi dan jumlah aitem Persepsi Terhadap

Halaman

TABEL

DAFTAR TABEL



141	.....	LAMPIRAN G : SURAT BUKTI PENELITIAN
126	.....	LAMPIRAN F : ANALISIS DATA PENELITIAN
120	.....	LAMPIRAN E : UJI LINEARITAS
116	.....	LAMPIRAN D : UJI NORMALITAS
107	.....	LAMPIRAN C : TABULASI DATA PENELITIAN
84	.....	LAMPIRAN B : TABULASI DAN VALIDITAS-RELIABILITAS
77	.....	LAMPIRAN A : ALAT PENGUMPUL DATA

Halaman

DAFTAR LAMPIRAN