

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
SISTEM MANAJEMEN PARTISIPATIF
DENGAN PRESTASI KERJA**



SKRIPSI

ISL. TERIMA	20 - 05 97
No. INV.	349 / Ph / e1
PARAF	COM / 97

Oleh :

KRISTIANINGSIH SUGIARSO

NIM : P. 88.577

NIRM : 88.6.111.08000.50141

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1996

**TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
SISTEM MANAJEMEN PARTISIPATIF
DENGAN PRESTASI KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katholik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**

Oleh :

KRISTIANINGSIH SUGIARSO

NIM : P.88.577

NIRM : 88.6.111.08000.50141

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA**

S E M A R A N G

1 9 9 6

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katholik Soegijapranata
dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

27 September 1996



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

M. L. Oetomo

2. Drs. Rasimin BS, MA

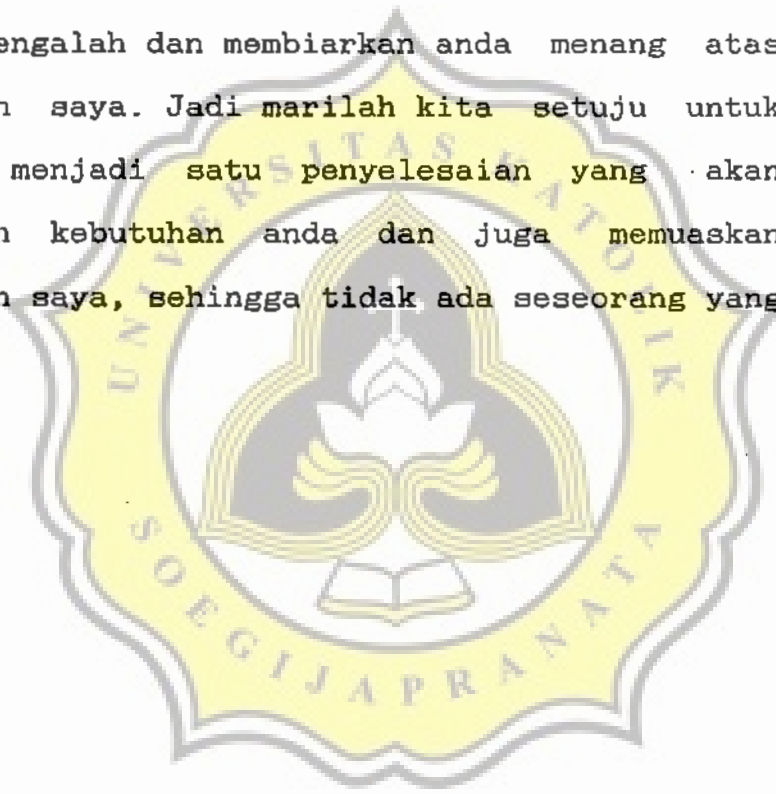
Rasimin

3. Dra. Sri Hartati, MS

Sri Hartati

MOTTO :

Anda dan saya berkonflik tentang kebutuhan. Saya menghargai kebutuhan anda, tetapi saya harus menghargai kebutuhan saya juga. Saya tidak akan menggunakan kekuasaan saya terhadap anda sehingga saya menang dan anda kalah, tetapi saya tidak dapat mengalah dan membiarkan anda menang atas kekalahan saya. Jadi marilah kita setuju untuk bersama menjadi satu penyelesaian yang akan memuaskan kebutuhan anda dan juga memuaskan kebutuhan saya, sehingga tidak ada seseorang yang kalah.





Karya yang sederhana ini
kupersembahkan untuk Papa,
Mama serta kakak dan adikku
tercinta.

5. Yth. Para staff bagian pemasaran PT. Indomarco Adi Prima Bengkulu yang telah memberikan keterangan dan saran-saran yang sangat berarti bagi penulis.

6. Yth. Para salesman PT. Indomarco Adi Prima Bengkulu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

7. Yth. Mama dan Papa yang telah memberikan semangat, dorongan dan doa yang sangat berarti bagi penulis.

8. Yth. Kakak-kakakku yang tercinta, Drs. Hanz, Ir. Nani, B.J., Dra. Inggarwati, Drs. Djunaedi Gunawan yang telah memberikan semangat untuk terselesainya skripsi ini.

9. Rekan-rekan : Vonny, Sri, Palupi, dan terutana Meiliawati yang tiada jemu-jemunya memberikan dorongan, semangat, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu melimpahkan rahma dan lindungannya kepada penulis dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang,

1996

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Perumusan Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Prestasi Kerja	10
1. Pengertian Prestasi	10
2. Pengertian Prestasi Kerja	11
3. Faktor - faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	12
4. Penilaian Prestasi Kerja	15
5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Pres- tasi Kerja	17

B. Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	21
1. Pengertian Persepsi	21
2. Pengertian Sistem Manajemen Partisipatif	31
3. Pengertian Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	36
C. Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif Dengan Prestasi Kerja	38
D. Hubungan Lama Kerja Dengan Prestasi Kerja	40
E. Hubungan Tingkat Pendidikan Dengan Prestasi Kerja	41
F. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Identifikasi Variabel Penelitian	45
B. Definisi Operasional	45
C. Subyek Penelitian	48
D. Metode Pengumpulan Data	49
1. Metode Angket	49
2. Metode Dokumentasi	52

E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.	53
1.	Validitas Alat Ukur	53
2.	Reliabilitas Alat Ukur	55
F.	Metode Analisis Data	56
BAB IV	PERSIAPAN, PELAKSANAAN, DAN HASIL PENELITIAN	58
A.	Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	58
1.	Orientasi Kancah	58
2.	Persiapan Penelitian	60
a.	Persiapan Perijinan	60
b.	Penyusunan Angket	60
c.	Uji Coba Alat Ukur	64
d.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	64
B.	Pelaksanaan Penelitian	66
C.	Analisis Data dan Hasil Penelitian..	68
D.	Pembahasan	70
BAB V	P E N U T U P	74
A.	Kesimpulan	74
B.	S a r a n	75

	Halaman
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80



DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL

1. Jumlah Aitem Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	62
2. Tebaran Aitem Uji Coba Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif ...	63
3. Susunan Aitem Yang Valid dan Gugur Pada Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	65
4. Sebaran Aitem Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif Yang Dipakai Dalam Penelitian	66

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN

A. Nilai Kasar Angket Uji Coba Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	80
B. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Angket Persepsi Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	86
C. Data Penelitian	95
(C-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	95
(C-2) Dokumentasi Prestasi Kerja	104
D. Uji Normalitas	107
E. Uji Linieritas	118
F. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Kedua	123
G. Angket dan Dokumentasi Penelitian	126
(G-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Manajemen Partisipatif	126
(G-2) Dokumentasi Prestasi Kerja	141
H. Surat Bukti Penelitian	142