

153
Set.
m

MOTIVASI KERJA KARYAWAN DILIHAT DARI PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS



OLEH :
SYLVIA EKA YULIANI SETIJANTO
88/6.111.08000.50115/PS/538

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1994

| | |
|--------------|--------------------|
| PERPUSTAKAAN | |
| No. INV. | 189 / p / 101 |
| No. PEN. | |
| PARAP. | monie TGL 28.05.95 |

**MOTIVASI KERJA KARYAWAN DILIHAT DARI
PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS**

153
fet
m



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

OLEH :

**SYLVIA EKA YULIANI SETIJANTO
88/6.111.08000.50113/PS/538**

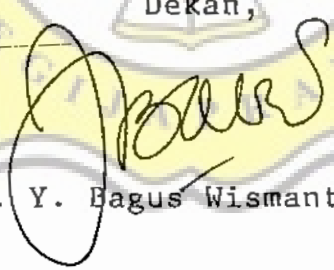
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1994**

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari syarat-syarat Guna Memenuhi
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

8 Agustus 1994

Mengesahkan
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
Dekan,


(Drs. Y. Bagus Wismanto, MS)

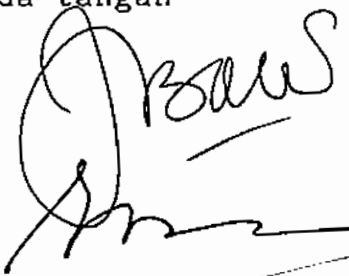

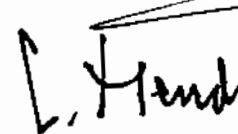
Anggota Panitia Penguji

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS

2. Drs. Rasimin B.S., MA

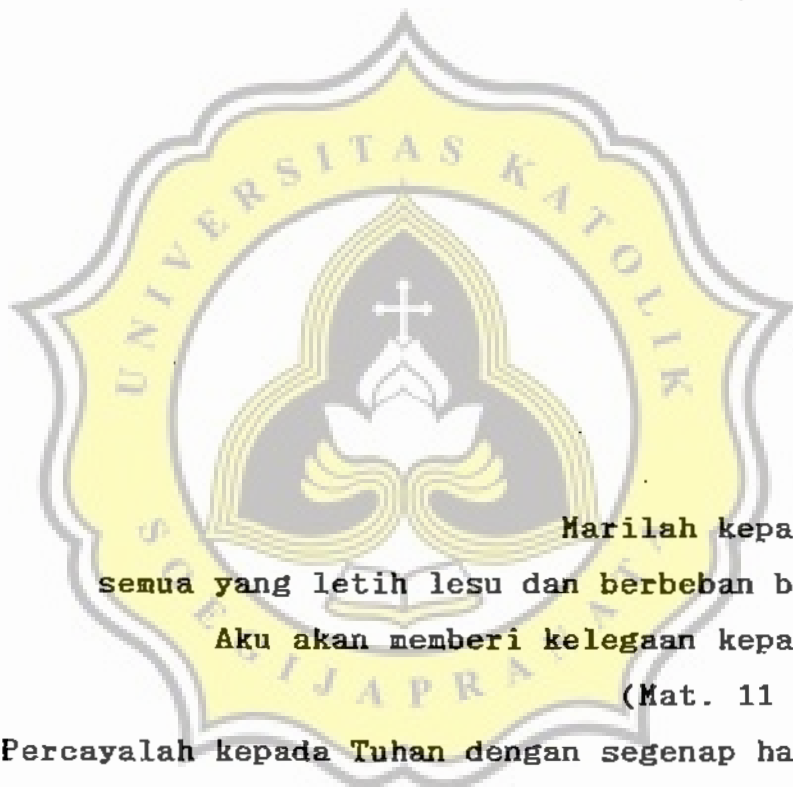
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda tangan



Karya sederhana ini
kupersembahkan untuk :
Pengorbanan Papi dan Mami
rasa kasih adik-adikku
serta tunanganku yang tercinta
Albertus Tedi Suganda



Marilah kepadaKu,
semua yang letih lesu dan berbeban berat,
Aku akan memberi kelegaan kepadamu.

(Mat. 11 : 28)

Percayalah kepada Tuhan dengan segenap hatimu,
dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri.

(Amsal 3 : 5)

Mintalah, maka akan diberikan kepadamu;
Carilah, maka kamu akan mendapat;
ketoklah, maka pintu akan dibukakan.

(Luk. 11 : 9)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Allah atas kasih karuniaNya yang berlimpah. Akhirnya skripsi inipun selesai, sekalipun sederhana tetapi semoga memberikan manfaat untuk para pembaca.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan berbagai pihak, tentunya skripsi ini tidak akan selesai dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

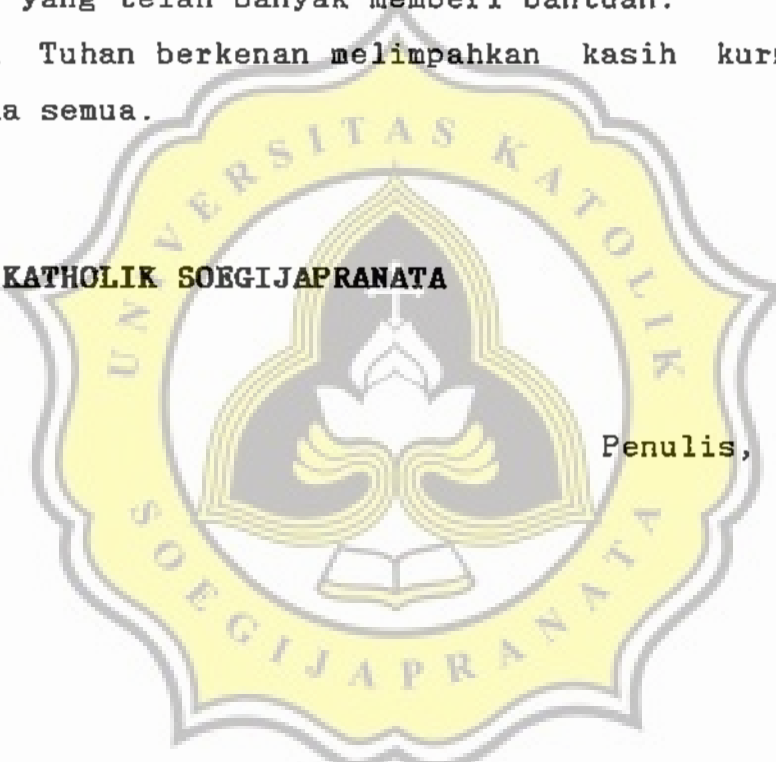
01. Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS., Selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan selaku Dosen Pembantu Pembimbing atas segenap petunjuk dan bimbingannya selama penyelesaian skripsi.
02. Drs. Rasimin B.S., MA., selaku Dosen Pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan, saran serta bantuan yang berharga kepada penulis.
03. Bapak Hadi Subagyo, selaku Kepala Bagian PUSDIKLAT PT. KUBOTA INDONESIA yang memperkenankan dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.
04. Segenap Staff dan Karyawan PT. KUBOTA INDONESIA, Semarang, yang terlibat dalam penelitian ini.
05. Drs. P. Sudadyo, yang membantu memperlancar proses penelitian di PT. Kubota Indonesia.
06. Semua Dosen-dosen Fakultas Psikologi yang secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penyelesaian skripsi.
07. Papi, mami, Ivon, Agnes atas segala dukungannya baik material maupun moril.
08. Tunanganku Albertus Tedi Suganda yang telah banyak

membantu, memberikan semangat dan dorongannya selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

09. Temanku Liliana S., Hatuti, Rini dan Susi yang banyak membantu dan mendukung pada saat-saat sulit.
10. Mbak Ani, Mbak Niniek dan rekan-rekan penulis di Tempa Adiguna atas segala perhatiannya.
11. Berbagai pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberi bantuan.

Kiranya Tuhan berkenan melimpahkan kasih kurniaNya kepada mereka semua.

UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
MARET, 1994.



Penulis,

DAFTAR ISI

| | Hal. |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 6 |
| C. Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II : LANDASAN TEORI | 8 |
| A. Motivasi Kerja | 8 |
| 1. Pengertian Motif dan Motivasi | 8 |
| 2. Pengertian Motivasi Kerja | 10 |
| 3. Proses Motivasi | 12 |
| 4. Teori-teori tentang Motivasi Kerja .. | 13 |
| 5. Teknik Motivasi | 18 |
| 6. Langkah Motivasi | 21 |
| 7. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Moti vasi Kerja | 22 |
| 8. Pengaruh Masa Kerja terhadap Motiva- si Kerja | 24 |
| 9. Pengaruh Tingkat Pendidikan terha- | |

| | |
|--|----|
| Motivasi Kerja | 25 |
| 10. Pengaruh Jenis Kelamin terhadap Moti vasi Kerja | 26 |
| B. Persepsi | 27 |
| 1. Pengertian Persepsi | 27 |
| 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Per- sepsi | 30 |
| 3. Aspek-aspek Persepsi | 33 |
| C. Kepemimpinan | 34 |
| 1. Pengertian Kepemimpinan | 34 |
| 2. Syarat-syarat Pemimpin | 37 |
| 3. Fungsi Pemimpin | 39 |
| 4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan | 40 |
| 5. Gaya Kepemimpinan | 42 |
| 6. Kepemimpinan Demokratis | 45 |
| D. Hubungan Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis dengan Motivasi Kerja | 47 |
| E. Hipotesa | 52 |
| BAB III : METODA PENELITIAN | 53 |
| A. Identitas Variabel-variabel Penelitian . | 53 |
| B. Definisi Operasional | 53 |
| C. Populasi dan Metoda Pengambilan Sample . | 54 |
| D. Metoda Pengumpulan Data | 55 |
| E. Validitas dan Realitas Alat Ukur | 60 |
| F. Metoda Analisis Data | 63 |
| BAB IV : LAPORAN PENELITIAN | 65 |
| A. Gambaran Umum PT. Kubota Indonesia, Sema rang | 65 |

| | |
|---------------------------------------|----|
| 1. Sejarah PT. Kubota Indonesia | 65 |
| 2. Struktur Organisasi | 66 |
| 3. Data Karyawan | 67 |
| 4. Pengaturan Jam Kerja | 67 |
| 5. Kesejahteraan Karyawan | 68 |
| B. Persiapan Penelitian | 69 |
| C. Pelaksanaan Penelitian | 74 |
| D. Hari Penelitian | 75 |
| 1. Hasil Uji Asumsi | 75 |
| 2. Hasil Analisis | 76 |
| E. Pembahasan | 77 |
| BAB V : PENUTUP | 83 |
| A. Kesimpulan | 83 |
| B. Saran-saran | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA | 85 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 90 |

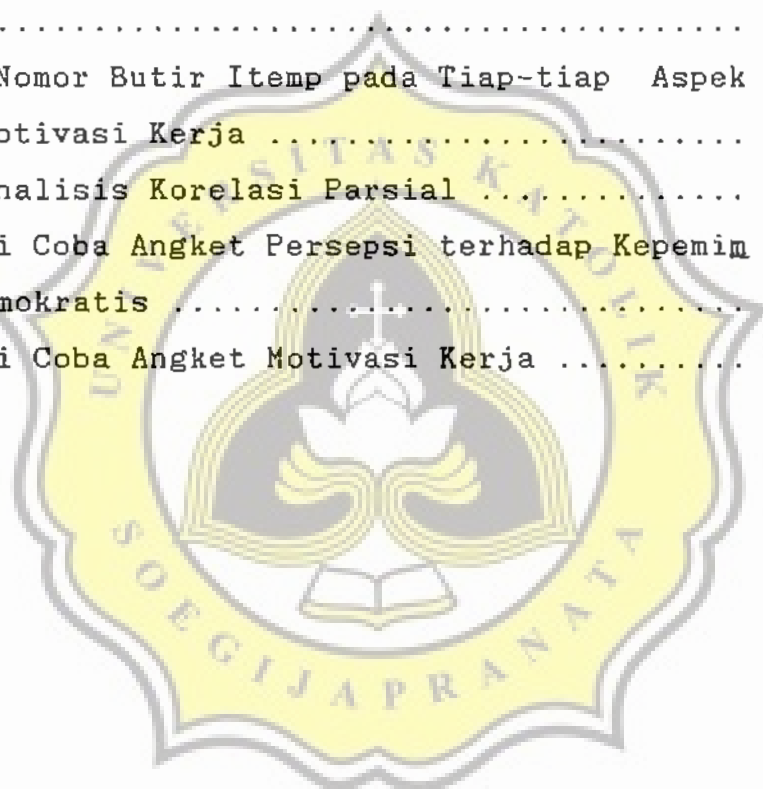


DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|---|---------|
| A. Data-data | 90 |
| (A-1) Distribusi Nilai Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis untuk Try Out | 91 |
| (A-2) Distribusi Nilai Angket Motivasi Kerja untuk Try Out | 95 |
| B. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket . | 104 |
| (B-1) Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis | 104 |
| (B-2) Angket Motivasi Kerja | 109 |
| C. Distribusi Nilai Hasil Penelitian | 118 |
| (C-1) Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis | 118 |
| (C-2) Angket Motivasi Kerja | 128 |
| D. Data Hasil Penelitian | 147 |
| E. Uji Normalitas | 153 |
| F. Uji Linieritas | 160 |
| G. Hasil Analisis Data | 163 |
| H. Distribusi Frekuensi Data Penelitian | 165 |
| I. Angket | 171 |
| J. Distribusi Organisasi PT. KUBOTA INDONESIA .. | 185 |
| K. Surat Ijin Penelitian | 186 |
| L. Surat Keterangan Penelitian | 187 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 1. Sebaran Nomor Butir Item pada Tiap-tiap Dimensi Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis | 57 |
| 2. Sebaran Nomor Butir Item pada Tiap-tiap Aspek Angket Motivasi Kerja | 59 |
| 3. Format Analisis Korelasi Parsial | 63 |
| 4. Hasil Uji Coba Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis | 71 |
| 5. Hasil Uji Coba Angket Motivasi Kerja | 72 |



DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| 1. Skema Proses Motivasi | 13 |
| 2. Skema Proses Persepsi | 33 |

