

1
..4
12
r
jgg

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP
KERJA DAN PERSEPSI TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI BERPRESTASI**



Oleh :

DAH REDIANA PURNAMASARI
88/90.6.111.08000.50162/PS/533

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP
KERJA DAN PERSEPSI TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI BERPRESTASI**

awan Pen
: Katolik
: Memenu
: Guna Me
ana Psiko

anggal :
at 1999

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

DIAH REDIANA PURNAMASARI
88/90.6.111.08000.50162/PS/533

F:
iversita

(I

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

PERSEMBAHAN



Karya sederhana ini ku
persembahkan kepada orang yang
paling kusayangi :

Bapak dan Ibu, Mas Awing,
Adikku Erry dan anakku Anti
yang selalu memberi semangat
dan mendoakanku.

MOTTO



Demi masa

Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian,
Kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal
sholeh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran
dan nasehat-menasehati supaya menetapi kesabaran.

(QS Al-Ashr)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia yang dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi. Untuk itu pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati dan dengan tulus ikhlas penulis sampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi yang telah memacu semangat penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU, selaku Pembimbing Utama dalam penyusunan skripsi, yang dengan penuh perhatian telah memberikan dorongan, bimbingan, petunjuk serta saran-saran kepada penulis diantara kesibukan beliau, sehingga skripsi ini dapat terwujud.
3. Ibu Dewi Setyorini, S. Psi, selaku pembimbing kedua, telah banyak memberikan dorongan bimbingan serta petunjuk dan saran-saran yang sangat berharga selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak H. Suwanto, selaku pimpinan CV. Aneka Ilmu, Semarang yang telah memberikan izin melakukan penelitian.

5. Para karyawan bagian produksi CV. Aneka Ilmu Semarang atas kesediannya mengisi angket di antara kesibukan bekerja.
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijopranoto yang telah memberikan bimbingan dan pengajaran kepada penulis dalam dalam menuntut ilmu khususnya tentang psikologi sebagai bekal dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu, Mas Awing, Adikku Erry untuk segala dorongan, kesabaran dan bantuannya selama penelitian, terutama dalam proses akhir hingga terwujudnya skripsi ini.
8. Anik Kusuma, Monita, Ratri, Verry serta rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Akhirnya kepada semua yang telah membantu tersusunnya skripsi ini, penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih karunia-Nya atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis.

Hormat kami

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat teoritis	6
2. Manfaat praktis	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Motivasi berprestasi	7
1. Pengertian Motivasi berprestasi	7
2. Ciri-ciri individu dengan motivasi berprestasi tinggi	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi	12
B. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	15
1. Pengertian persepsi	15

2. Persepsi terhadap lingkungan kerja.....	17
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi..	19
4. Aspek-aspek persepsi terhadap lingkungan kerja	22
C. Sikap Terhadap Kerja	27
1. Pengertian kerja	27
2. Pengertian sikap	28
3. Pengertian sikap terhadap kerja	30
4. Aspek-aspek sikap	32
5. Aspek-aspek dalam kerja	34
6. Pembentukan dan perubahan sikap	37
7. Faktor-faktor yang mempengaruhi sikap terhadap kerja	42
D. Hubungan Antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan motivasi berprestasi	45
E. Hubungan Antara Sikap Terhadap kerja Dengan Motivasi Berprestasi	47
F. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Identifikasi Variabel Penelitian	50
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	51
1. Sikap terhadap kerja	51
2. Persepsi terhadap lingkungan Kerja	51
3. Motivasi berprestasi	52
C. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	52

D.	Metode Pengumpulan Data	53
1.	Angket persepsi terhadap lingkungan kerja	54
2.	Angket sikap Terhadap kerja	55
3.	Angket motivasi berprestasi	56
E.	Vabilitas dan Rekabelitas	57
1.	Validitas alat ukur	57
2.	Rekabelitas alat ukur	59
F.	Tehnik Analisis Data	60
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	61
A.	Orientasi dan Persiapan Penelitian	61
1.	Orientasi Kancan Penelitian	61
2.	Struktur Organisasi Perusahaan	62
3.	Data karyawan bagian produksi CV. Aneka Ilmu Semarang	62
4.	Pengaturan Jam Kerja	63
B.	Persiapan Penelitian	63
C.	Pelaksanaan Penelitian	79
D.	Hasil Penelitian	80
E.	Pembahasan	82
BAB V	PENUTUP	85
A.	Kesimpulan	85
B.	Saran	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tebaran item angket sikap terhadap kerja pada tahap uji coba	64
2. Tebaran item angket persepsi terhadap lingkungan kerja pada tahap uji coba	66
3. Tebaran item angket motivasi berprestasi pada tahap uji coba	68
4. Sebaran butir sah dan butir gugur angket sikap terhadap kerja	71
5. Sebaran butir angket sikap terhadap kerja setelah penyusunan kembali	72
6. Sebaran butir sah dan butir gugur angket persepsi terhadap lingkungan kerja	74
7. Sebaran butir angket persepsi terhadap lingkungan kerja setelah penyusunan kembali	75
8. Sebaran nomor butir sah dan butir gugur angket motivasi berprestasi	77
9. Sebaran butir angket motivasi berprestasi setelah penyusunan kembali	78

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Angket Uji Coba	94
(A-1) Angket sikap terhadap kerja	95
(A-2) Angket Persepsi terhadap lingkungan kerja ...	96
(A-3) Angket motivasi berprestasi	97
B. Data Kasar Angket Uji Coba	98
(B-1) Angket sikap terhadap kerja	99
(B-2) Angket persepsi terhadap lingkungan kerja ...	100
(B-3) Angket motivasi berprestasi	101
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	102
(C-1) Angket sikap terhadap kerja	103
(C-2) Angket persepsi terhadap lingkungan kerja ..	104
(C-3) Angket motivasi berprestasi	105
D. Angket Penelitian	106
(D-1) Angket sikap terhadap kerja	107
(D-2) Angket persepsi terhadap lingkungan kerja ..	108
(D-3) Angket motivasi berprestasi	109
E. Data Angket Penelitian	110
(E-1) Angket sikap terhadap kerja	111
(E-2) Angket persepsi terhadap lingkungan kerja...	112
(E-3) Angket motivasi berprestasi	113

F. Uji Normalitas Sebaran	114
G. Uji Linieritas Hubungan	115
H. Analisa Data	116
I. Struktur Organisasi	117
J. Surat Ijin Penelitian	118
K. Surat Bukti Penelitian	119

