

**PRODUKTIVITAS KERJA DITINJAU DARI DISIPLIN KERJA
DAN PERSEPSI TERHADAP BEBAN KERJA PADA KARYAWAN
UNIT *SHUTTLE WEAVING LOOM* PT PRIMATEXCO INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun oleh:

ARWIN SHINTA ELOK SUKMAWATI

08.40.0216



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2012

**PRODUKTIVITAS KERJA DITINJAU DARI DISIPLIN KERJA
DAN PERSEPSI TERHADAP BEBAN KERJA PADA KARYAWAN
UNIT *SHUTTLE WEAVING LOOM* PT PRIMATEXCO INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun oleh:

ARWIN SHINTA ELOK SUKMAWATI

08.40.0216



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2012

**PRODUKTIVITAS KERJA DITINJAU DARI DISIPLIN KERJA
DAN PERSEPSI TERHADAP BEBAN KERJA PADA KARYAWAN
UNIT *SHUTTLE WEAVING LOOM* PT PRIMATEXCO INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Unika Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Disusun oleh:

ARWIN SHINTA ELOK SUKMAWATI

08.40.0216



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2012

HALAMAN PENGESAHAN

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

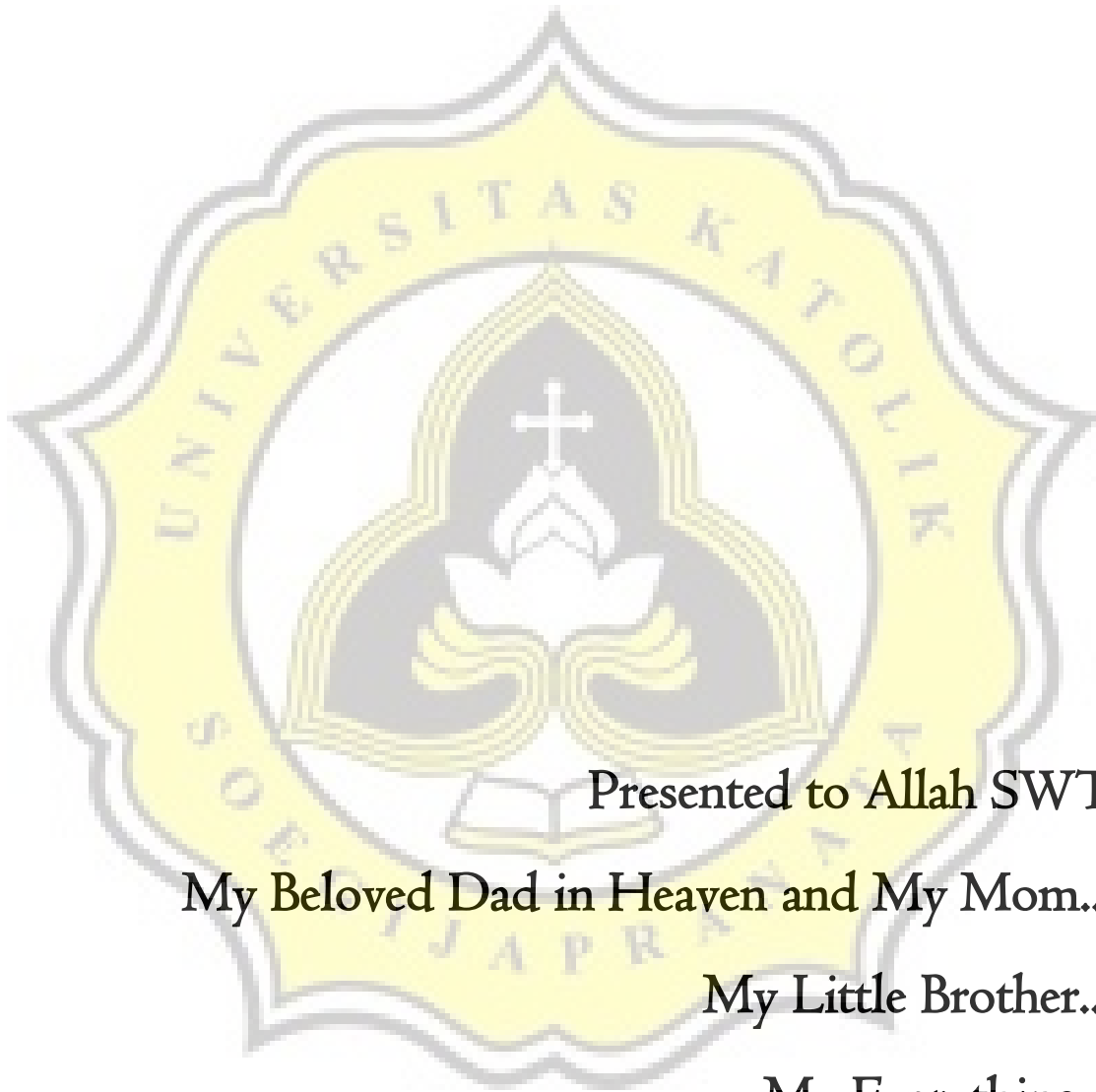
Pada Tanggal

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.)

Dewan Penguji

1. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si. (.....)
2. Christine Wibowo, S.Psi., M.Si. (.....)
3. Dra. M. Yang Roswita, M.Si. (.....)



Presented to Allah SWT

My Beloved Dad in Heaven and My Mom...

My Little Brother...

My Everything...

MOTTO

Kita menikmati kehangatan karena kita pernah kedinginan.

Kita menghargai cahaya karena

kita pernah dalam kegelapan

*Maka begitu pula, kita dapat bergembira
karena kita pernah merasakan kesedihan.*

-David L. Weatherford-

*Aku mencintai, membenci, membangun persahabatan, dan
menghargai pribadi lain, bukan karena alasan apapun...
namun semata karena aku MEMILIH untuk melakukan itu...*

*Berjuanglah demi sesuatu...bukan hanya menunggu untuk
sesuatu...*

-Dhímas Rangga-

*Tidak akan disebut sebagai Nahkoda Ulung jika ia belum
pernah mendapatkan badai yang besar dan menaklukkannya.*

-Arwín Shínta E.S.-

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Kedisiplinan Kerja dan Persepsi Terhadap Beban Kerja Pada Karyawan Unit *Weaving Loom* PT Primatexco Indonesia”. Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes. selaku dosen wali kelas D angkatan 2008 yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan pengarahan kepada penulis selama masa perkuliahan.
3. Bapak Ferdinandus Hindiarto, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis menyusun skripsi ini, serta dukungan semangat dan nilai-nilai hidup yang diajarkan kepada penulis.
4. Ibu Agustina Sulastri, S.Psi., Ibu Lita Widyo Hastuti, S.Psi., M.Si., Ibu Linggarjati Novi, MA., dan Bapak Bagus Wismanto, M.Si. atas dukungan semangat, nasehat, dan bimbingannya kepada penulis.
5. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang serta staff Tata Usaha dan Karyawan Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas *support* yang luar biasa yang diberikan kepada penulis dalam membantu urusan administrasi dan akademik.

6. Segenap Staff UPT Kemahasiswaan dan Alumni, Bapak Sutikno, Bapak Eko, Bapak Totok yang senantiasa memberikan *support* tiada henti kepada penulis.
7. Bapak Rizki Nuansa H.,S.Psi.,Psi., Asisten Manager HRD beserta staff SDM dan karyawan *Weaving Loom* PT. Primatexco Indonesia yang telah bersedia untuk bekerjasama dan meluangkan waktu untuk penelitian ini.
8. Papa di Surga, Mama, dan Adikku Arwin Arif Wicaksono, terima kasih untuk doa, dukungan, cinta, serta kesabaran yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat membuat mama, papa, dan adik bahagia dan bangga.
9. Keluarga besarku Soekarso D.S. dan Abu Saeri, trima kasih atas segala dukungan dan kekuatan yang telah diberikan penulis dalam menghadapi setiap proses kehidupan
10. Doddey Sanjaya, ST. yang telah menemani penulis dalam setiap proses. Terima kasih atas dukungan baik moril maupun materiil, dan pelajaran-pelajaran tentang kehidupan yang sangat menginspirasi.
11. Keluarga besar, BEM dan SENAT Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Periode 2009/ 2010 dan 2010/2011, terima kasih telah memberi pelajaran dan pengalaman tentang banyak hal kepada penulis selama berproses bersama.

12. Keluarga besar SUNRICE yang selalu “*Be the Best in Everything*”, terima kasih atas pelajaran dan nilai-nilai hidup yang luar biasa.
13. Tri Wahyu Nurcahyo, S.Psi. dan Rangga Liapputra, S.Psi., terima kasih atas bimbingan, *sharing*, dan bantuan yang sangat luar biasa membantu penulis dalam penyusunan skripsi.
14. Krisnaningtyas Sakuntala, Primananda Suryani, S.Psi., dan Dhimas Rangga S. yang telah membantu penulis dalam menuangkan ide, mendengarkan keluh kesah penulis, serta diskusi tentang segala hal yang luar biasa bagi penulis.
15. Sahabat-sahabat terbaik Ayu Tri Kurnianingsih Y.P., Aulia Rizkiawati, Fatmawati Nurul H., dan Ayu Rafida. Terima kasih atas segala kebersamaan, suka cita, dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
16. Teman-teman kelas D angkatan 2008, terima kasih untuk kebersamaan dan kekompakan kita selama ini.
17. Semua pihak yang terlibat dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk setiap perhatian dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.

Akhir kata, penulis menyadari atas keterbatasan yang dimiliki tidak terlepas dari kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dari berbagai pihak untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, 19 Februari 2012

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara disiplin kerja dan persepsi terhadap beban kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Subyek dari penelitian ini adalah 48 orang karyawan unit *weaving loom* PT Primatexco Indonesia. Produktivitas karyawan diungkap menggunakan data dokumentasi bagian Sumber Daya Manusia (SDM) PT Primatexco Indonesia. Disiplin kerja diungkap melalui skala disiplin kerja dan persepsi terhadap beban kerja diungkap melalui skala persepsi terhadap beban kerja. Hasil analisis data menunjukkan hipotesis mayor diuji dengan menggunakan Analisis Regresi dapat diterima yang menyatakan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara disiplin kerja dan persepsi terhadap beban kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan dengan $F = 8,714$ dengan p sebesar $0,001$ ($p < 0,01$). Hipotesis minor pertama diuji dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dapat diterima menyatakan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan $r_{x1y} = 0,376$ dengan p sebesar $0,004$ ($p < 0,01$). Hipotesis minor kedua diuji dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dapat diterima yang menyatakan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap beban kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan $r_{x2y} = 0,456$ dengan p sebesar $0,001$ ($p < 0,01$). Sumbangan efektif disiplin kerja terhadap produktivitas kerja sebesar $14,1\%$ dan sumbangan efektif persepsi terhadap beban kerja terhadap produktivitas kerja sebesar $20,1\%$. secara bersama-sama sumbangan efektif disiplin kerja dan persepsi terhadap beban kerja terhadap produktivitas kerja sebesar $27,9\%$.

Kata kunci : produktivitas kerja, disiplin kerja, persepsi terhadap beban kerja

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH..... | vi |
| HALAMAN ABSTRAKSI..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| Bab I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 10 |
| C. Manfaat Penelitian | 10 |
| Bab II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| A. Produktivitas Kerja | 11 |
| 1. Pengertian Produktivitas Kerja | 11 |
| 2. Pengukuran Produktivitas Kerja | 12 |
| 3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja | 13 |
| B. Disiplin Kerja | 15 |
| 1. Pengertian Disiplin Kerja | 15 |
| 2. Aspek-Aspek Disiplin Kerja | 17 |
| C. Persepsi Terhadap Beban Kerja | 18 |

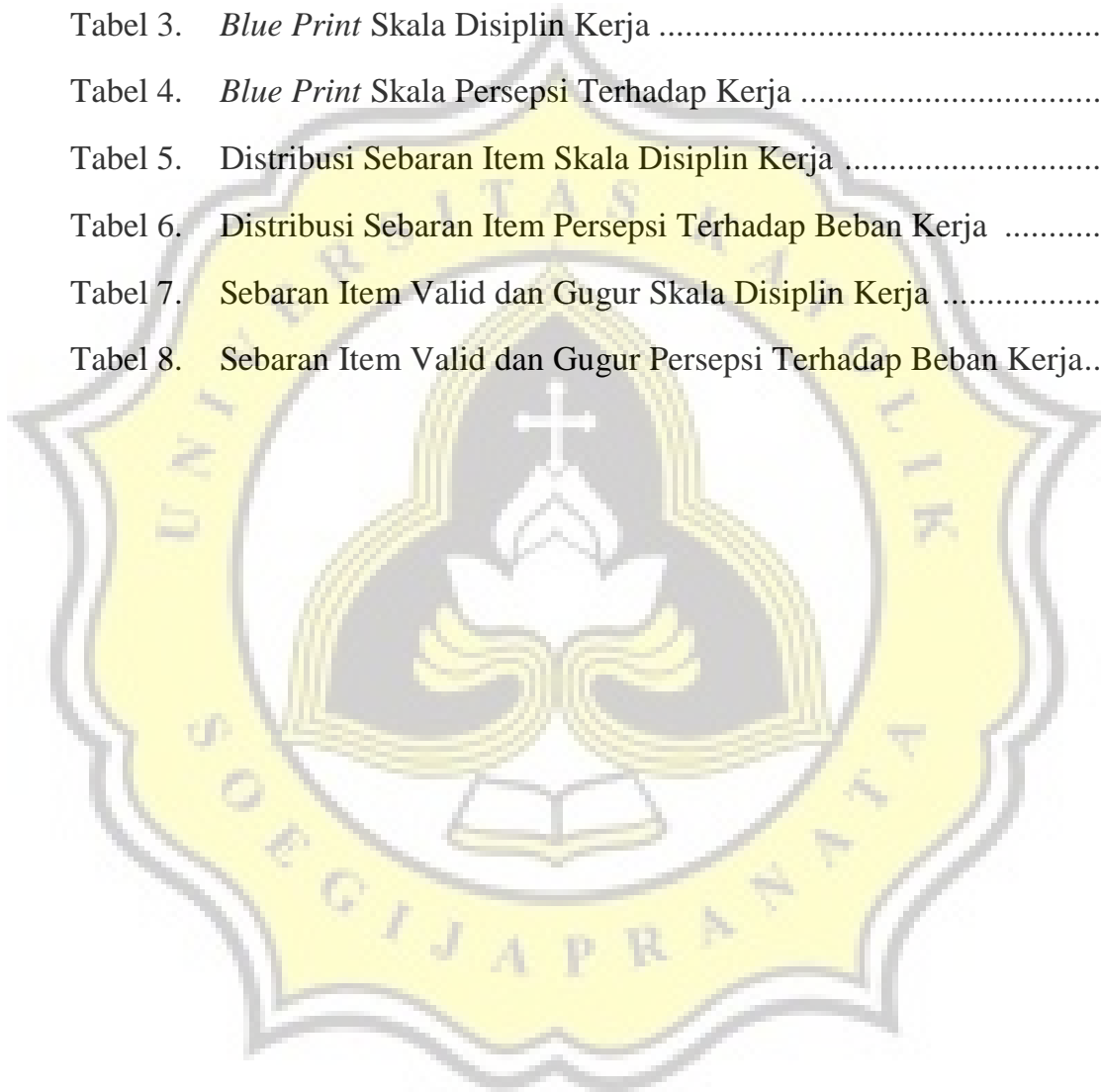
| | | |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| | 1. Pengertian Persepsi Terhadap Beban Kerja | 18 |
| | 2. Aspek-Aspek Persepsi Terhadap Beban Kerja | 22 |
| | D. Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja | 27 |
| | E. Hipotesis | 33 |
| Bab III | METODE PENELITIAN | 34 |
| | A. Metode Penelitian Yang Digunakan | 34 |
| | B. Identifikasi Variabel Penelitian | 35 |
| | C. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 35 |
| | D. Sampel Penelitian | 36 |
| | E. Metode Pengambilan Data | 37 |
| | F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | 42 |
| | G. Metode Analisis Data | 43 |
| BAB IV | PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN | 44 |
| | A. Orientasi Kancah Penelitian | 44 |
| | B. Persiapan Penelitian | 45 |
| | C. Pelaksanaan Penelitian | 48 |
| | D. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | 49 |
| BAB V | HASIL DAN PEMBAHASAN | 52 |
| | A. Hasil Penelitian | 52 |
| | B. Pembahasan | 55 |
| BAB VI | KESIMPULAN DAN SARAN | 63 |
| | A. Kesimpulan | 63 |
| | B. Saran | 64 |

DAFTAR PUSTAKA 66
LAMPIRAN 69



DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. | Data Jumlah Produksi Tekstil per Bulan | 4 |
| Tabel 2. | Data Jumlah Perilaku Ketidaksiplinan Karyawan per Bulan | 5 |
| Tabel 3. | <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja | 41 |
| Tabel 4. | <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Kerja | 42 |
| Tabel 5. | Distribusi Sebaran Item Skala Disiplin Kerja | 46 |
| Tabel 6. | Distribusi Sebaran Item Persepsi Terhadap Beban Kerja | 47 |
| Tabel 7. | Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Disiplin Kerja | 50 |
| Tabel 8. | Sebaran Item Valid dan Gugur Persepsi Terhadap Beban Kerja... | 51 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|-------------------------------------------------|-----|
| A. SKALA PENELITIAN | 70 |
| A – 1 Skala Disiplin Kerja..... | 71 |
| A – 2 Skala Persepsi Terhadap Beban Kerja | 76 |
| B. DATA PENELITIAN AWAL | 81 |
| B – 1 Produktivitas Kerja..... | 82 |
| B – 2 Skala Disiplin Kerja | 84 |
| B – 3 Skala Persepsi Terhadap Beban Kerja | 86 |
| C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS..... | 88 |
| C – 1 Skala Disiplin Kerja | 89 |
| C – 2 Skala Persepsi Terhadap Beban Kerja | 94 |
| D. UJI ASUMSI | 99 |
| D – 1 Uji Normalitas..... | 100 |
| D – 2 Uji Linearitas | 105 |
| E. UJI HIPOTESIS..... | 110 |
| F. DATA PENELITIAN..... | 112 |
| G. SURAT PERIJINAN..... | 116 |