



LAMPIRAN



A SKALA PENELITIAN

A – 1 Skala Intensi *Turnover*

A – 2 Skala Kepuasan Terhadap Gaji



A – 1 Skala Intensi *Turnover*

No. :
 Nama :
 Jenis Kelamin :
 Masa Kerja :

Petunjuk Mengerjakan

- Isilah identitas Anda terlebih dahulu.
- Di bawah ini ada beberapa pernyataan, mohon kesediaan Anda untuk memberikan jawaban sesuai dengan diri Anda.
- Isilah sejujur-jujurnya, tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban **benar** asal sesuai dengan diri Anda.
- Berikan tanda silang (X) sesuai dengan diri Anda terhadap alternatif jawaban yang disediakan.

SS : Bila pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan diri Anda.

S : Bila pernyataan **SESUAI** dengan diri Anda.

KS : Bila pernyataan **KURANG SESUAI** dengan diri Anda.

TS : Bila pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan diri Anda.

STS : Bila pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan diri Anda.

Contoh:

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk menjadi yang terbaik.		X			

- Apabila Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan salah dan Anda ingin mengganti dengan jawaban yang lain, maka Anda dapat langsung mencoret dengan memberikan tanda dua garis horisontal (=) pada pilihan jawaban yang salah (~~X~~) dan memberikan tanda silang (X) pada pilihan Anda yang benar atau yang baru.

Contoh:

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk menjadi yang terbaik.		✗		X	

Hal ini berarti bahwa Anda telah mengganti jawaban Anda dari Sesuai menjadi Tidak Sesuai.

Periksalah kembali semua pernyataan tersebut dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.



No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya tidak begitu menghayati visi dan misi perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
2.	Semua fasilitas yang saya butuhkan untuk menunjang pekerjaan, disediakan oleh perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
3.	Saya memiliki tanggung jawab yang lebih besar dalam melaksanakan pekerjaan yang sekarang dibandingkan saat awal masuk kerja.	SS	S	KS	TS	STS
4.	Saya merasa hasil kerja saya kurang diapresiasi oleh perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
5.	Saya tidak pernah berniat untuk bekerja di perusahaan lain.	SS	S	KS	TS	STS
6.	Saya merasa perusahaan lain dapat memenuhi keinginan saya yang belum terpenuhi di perusahaan ini.	SS	S	KS	TS	STS
7.	Pimpinan mau membimbing saya dalam menyelesaikan pekerjaan ketika saya mengalami kesulitan.	SS	S	KS	TS	STS
8.	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan karena sepadan dengan tanggung jawab jabatan yang saya duduki.	SS	S	KS	TS	STS
9.	Saya masih suka mencari kesempatan kerja di perusahaan lain.	SS	S	KS	TS	STS
10.	Bila saya pindah kerja ke perusahaan lain, karir saya akan meningkat.	SS	S	KS	TS	STS
11.	Saya yakin dapat mencapai prestasi yang baik apabila terus bekerja di perusahaan ini.	SS	S	KS	TS	STS

12.	Saya harus bergantian menggunakan komputer atau alat kerja yang lain untuk bekerja karena fasilitas yang kurang dari perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
13.	Saya akan melamar kerja di perusahaan lain yang menawarkan gaji yang lebih tinggi.	SS	S	KS	TS	STS
14.	Saya merasa tidak nyaman dengan lingkungan pekerjaan saya.	SS	S	KS	TS	STS
15.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu sama dan tidak ada perubahan atau peningkatan.	SS	S	KS	TS	STS
16.	Saya menjunjung tinggi visi dan misi perusahaan disaat bekerja.	SS	S	KS	TS	STS
17.	Tugas yang saya dapat sampai sekarang, tidak ada perkembangan dengan tugas saat awal masuk kerja.	SS	S	KS	TS	STS
18.	Saya sering mengeluh atau berbicara tentang hal-hal negatif perusahaan tempat saya bekerja dengan teman saya.	SS	S	KS	TS	STS
19.	Pimpinan orang sibuk sehingga saya kesulitan untuk bertanya tentang tugas yang harus saya kerjakan.	SS	S	KS	TS	STS
20.	Saya tidak pernah tertarik untuk mencari pekerjaan di perusahaan lain karena apa yang saya inginkan sudah terpenuhi di perusahaan ini.	SS	S	KS	TS	STS
21.	Jika ada tawaran pekerjaan di perusahaan lain, saya akan menerimanya.	SS	S	KS	TS	STS
22.	Saat masa pelatihan, saya mendapatkan informasi yang lengkap tentang perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
23.	Akhir-akhir ini pimpinan memberikan tugas	SS	S	KS	TS	STS

	yang terlalu berat daripada sebelumnya.					
24.	Saya tetap akan bekerja di perusahaan ini jika terjadi perubahan organisasi.	SS	S	KS	TS	STS
25.	Saya bertahan sebagai karyawan di perusahaan ini karena perusahaan memberikan kesempatan pada saya untuk meningkatkan kemampuan kerja saya.	SS	S	KS	TS	STS
26.	Saya tidak pernah membandingkan apa yang saya peroleh di perusahaan ini dengan teman saya yang bekerja di perusahaan lain.	SS	S	KS	TS	STS
27.	Saya merasa lebih baik mencari pekerjaan di perusahaan lain karena jabatan saya saat ini tidak sesuai dengan harapan saya.	SS	S	KS	TS	STS
28.	Keinginan untuk mencari pekerjaan lain hanya akan merugikan saya.	SS	S	KS	TS	STS
29.	Saya merasa senang berada di posisi jabatan yang sekarang.	SS	S	KS	TS	STS
30.	Ada peningkatan beban kerja yang saya alami selama bekerja di perusahaan ini.	SS	S	KS	TS	STS



A – 2 Skala Kepuasan Terhadap Gaji

No. :
 Nama :
 Jenis Kelamin :
 Masa Kerja :

Petunjuk Mengerjakan

- Isilah identitas Anda terlebih dahulu.
- Di bawah ini ada beberapa pernyataan, mohon kesediaan Anda untuk memberikan jawaban sesuai dengan diri Anda.
- Isilah sejujur-jujurnya, tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban **benar** asal sesuai dengan diri Anda.
- Berikan tanda silang (X) sesuai dengan diri Anda terhadap alternatif jawaban yang disediakan.

SS : Bila pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan diri Anda.

S : Bila pernyataan **SESUAI** dengan diri Anda.

KS : Bila pernyataan **KURANG SESUAI** dengan diri Anda.

TS : Bila pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan diri Anda.

STS : Bila pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan diri Anda.

Contoh:

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk menjadi yang terbaik.		X			

- Apabila Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan salah dan Anda ingin mengganti dengan jawaban yang lain, maka Anda dapat langsung mencoret dengan memberikan tanda dua garis horisontal (=) pada pilihan jawaban yang salah (~~X~~) dan memberikan tanda silang (X) pada pilihan Anda yang benar atau yang baru.

Contoh:

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk menjadi yang terbaik.		✗		X	

Hal ini berarti bahwa Anda telah mengganti jawaban Anda dari Sesuai menjadi Tidak Sesuai.

Periksalah kembali semua pernyataan tersebut dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.



No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima cukup dalam memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.	SS	S	KS	TS	STS
2.	Saya merasa senang karena tunjangan dan komisi yang diberikan sesuai dengan harapan saya.	SS	S	KS	TS	STS
3.	Setiap bulan, saya masih sering kurang dalam membayar atau membeli kebutuhan-kebutuhan saya.	SS	S	KS	TS	STS
4.	Karyawan sering mengeluh karena terjadi kesalahan, baik teknis maupun bukan teknis, saat proses pemberian gaji dilakukan.	SS	S	KS	TS	STS
5.	Perusahaan telah memberikan besar gaji yang sesuai dengan beban kerja di tiap jabatan.	SS	S	KS	TS	STS
6.	Sejak awal bekerja sampai sekarang, besar gaji yang saya terima terus berubah tetapi stabil.	SS	S	KS	TS	STS
7.	Karyawan jarang atau bahkan tidak pernah diajak berdiskusi masalah gaji dengan pihak perusahaan.	SS	S	KS	TS	STS
8.	Saya masih belum dapat menyisihkan uang yang saya dapatkan dari gaji untuk ditabung.	SS	S	KS	TS	STS
9.	Menurut saya jumlah komisi yang didapatkan sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.	SS	S	KS	TS	STS
10.	Perusahaan sering mengulur-ulur waktu dalam memberikan gaji karyawan.	SS	S	KS	TS	STS

11.	Perusahaan masih kurang taat dalam mematuhi peraturan undang-undang dalam memberikan gaji karyawan.	SS	S	KS	TS	STS
12.	Tunjangan dan komisi yang saya dapatkan masih belum cukup untuk memenuhi kebutuhan saya.	SS	S	KS	TS	STS
13.	Saya merasa gaji saya setiap bulan tidak menjamin saya dapat memenuhi kebutuhan saya.	SS	S	KS	TS	STS
14.	Pihak perusahaan bersifat terbuka dan bijak terhadap masalah gaji.	SS	S	KS	TS	STS
15.	Gaji yang saya terima sudah mampu mengatasi kesulitan keuangan keluarga saya.	SS	S	KS	TS	STS
16.	Menurut saya, perusahaan belum memberikan komisi yang sebanding antara jabatan saya dengan jabatan yang lain dilihat dari beban kerja.	SS	S	KS	TS	STS
17.	Besar gaji yang saya terima sudah sesuai dengan aturan yang berlaku dari pemerintah.	SS	S	KS	TS	STS
18.	Dari awal saya bekerja, sampai saat ini saya belum pernah mengalami peningkatan gaji.	SS	S	KS	TS	STS
19.	Perusahaan memberikan gaji pada masing-masing karyawan dengan cepat dan tepat.	SS	S	KS	TS	STS
20.	Besar gaji yang saya terima tiap bulannya berbeda tergantung pada hasil pekerjaan.	SS	S	KS	TS	STS
21.	Tunjangan yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan keadaan sekarang atau kurang realistis.	SS	S	KS	TS	STS
22.	Saya senang semakin lama saya bekerja, semakin meningkat besar jumlah gaji saya.	SS	S	KS	TS	STS

23.	Besar komisi antara jabatan yang satu dengan jabatan yang lain sama.	SS	S	KS	TS	STS
24.	Saya merasa gaji yang berbeda tiap bulannya menyebabkan saya tidak yakin dalam melakukan pekerjaan saya.	SS	S	KS	TS	STS







B – 1 Data Penelitian Intensi *Turnover*

DATA PENELITIAN INTENSI *TURNOVER*

No.	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15
1	4	3	2	4	1	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3
2	5	4	1	5	5	5	1	5	5	5	5	1	5	3	3
3	4	3	2	4	2	3	2	3	3	3	1	4	3	3	3
4	2	1	2	4	3	4	4	4	3	1	1	3	4	3	3
5	3	3	1	3	3	2	2	3	4	3	3	4	3	3	4
6	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
7	4	3	2	3	5	4	1	2	5	4	2	2	4	3	3
8	4	1	1	2	3	3	2	2	4	4	1	1	5	2	3
9	4	1	3	3	3	3	1	1	4	3	2	3	4	3	4
10	5	2	2	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4
11	3	2	3	3	3	2	1	3	4	3	2	2	4	3	4
12	2	1	2	3	2	4	2	3	4	4	3	3	5	3	4
13	5	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	4
14	4	2	2	4	2	3	2	3	4	4	1	5	2	4	2
15	3	4	2	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	2	2
16	3	3	2	4	3	4	2	3	3	4	2	3	3	3	3
17	4	4	1	3	2	4	2	2	4	2	2	2	4	3	2
18	4	3	2	4	4	4	1	3	3	4	2	3	4	2	4
19	3	3	1	5	2	5	2	4	5	2	2	2	5	4	4
20	3	3	2	5	3	5	2	5	3	4	3	3	3	4	4
21	5	3	2	3	3	1	2	2	4	3	2	2	3	3	4
22	4	4	4	4	4	2	4	1	4	1	1	5	5	1	1
23	4	2	2	4	2	3	3	3	1	3	2	1	2	1	3
24	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	5	4	3	3
25	4	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2	2	4	2	2
26	3	2	3	3	3	4	2	3	4	4	2	4	5	3	3
27	4	3	2	4	2	4	3	5	4	3	2	4	4	4	3
28	2	2	1	3	3	2	2	3	3	4	1	3	3	1	4
29	4	3	1	4	5	5	2	4	2	2	4	2	2	4	4
30	2	2	1	3	1	2	2	2	1	3	2	1	2	1	2
31	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3
32	4	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	2	4

No.	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30
1	2	3	4	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	2
2	5	2	3	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3
3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
4	1	3	2	1	5	2	4	2	3	1	2	4	2	2	1
5	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3
6	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	4	2	2
7	2	3	2	2	5	4	3	3	3	2	3	3	5	2	3
8	2	2	5	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2
9	2	3	3	4	2	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2
10	3	5	3	4	5	5	5	3	4	3	2	5	4	4	1
11	2	4	2	3	3	4	1	4	4	2	2	3	4	3	3
12	2	3	3	2	1	5	1	3	3	2	3	4	4	4	3
13	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	2
14	2	2	4	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3
15	2	3	2	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3
16	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3
17	2	2	2	2	4	4	2	3	4	2	2	2	4	3	2
18	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	2	3	5	5	4
19	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
20	2	4	3	3	5	3	2	3	3	4	5	3	4	3	2
21	2	2	2	2	2	2	5	3	1	2	1	3	3	2	2
22	4	1	5	1	5	4	1	1	1	1	5	2	4	1	5
23	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	3
24	3	3	3	4	4	4	5	3	3	3	2	3	3	5	2
25	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	3
26	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3
27	2	4	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2
28	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2
29	2	4	2	2	4	2	2	4	4	3	5	1	5	5	2
30	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
31	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	2	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3	4



**B – 2 Data Penelitian Skala Kepuasan
Terhadap Gaji**

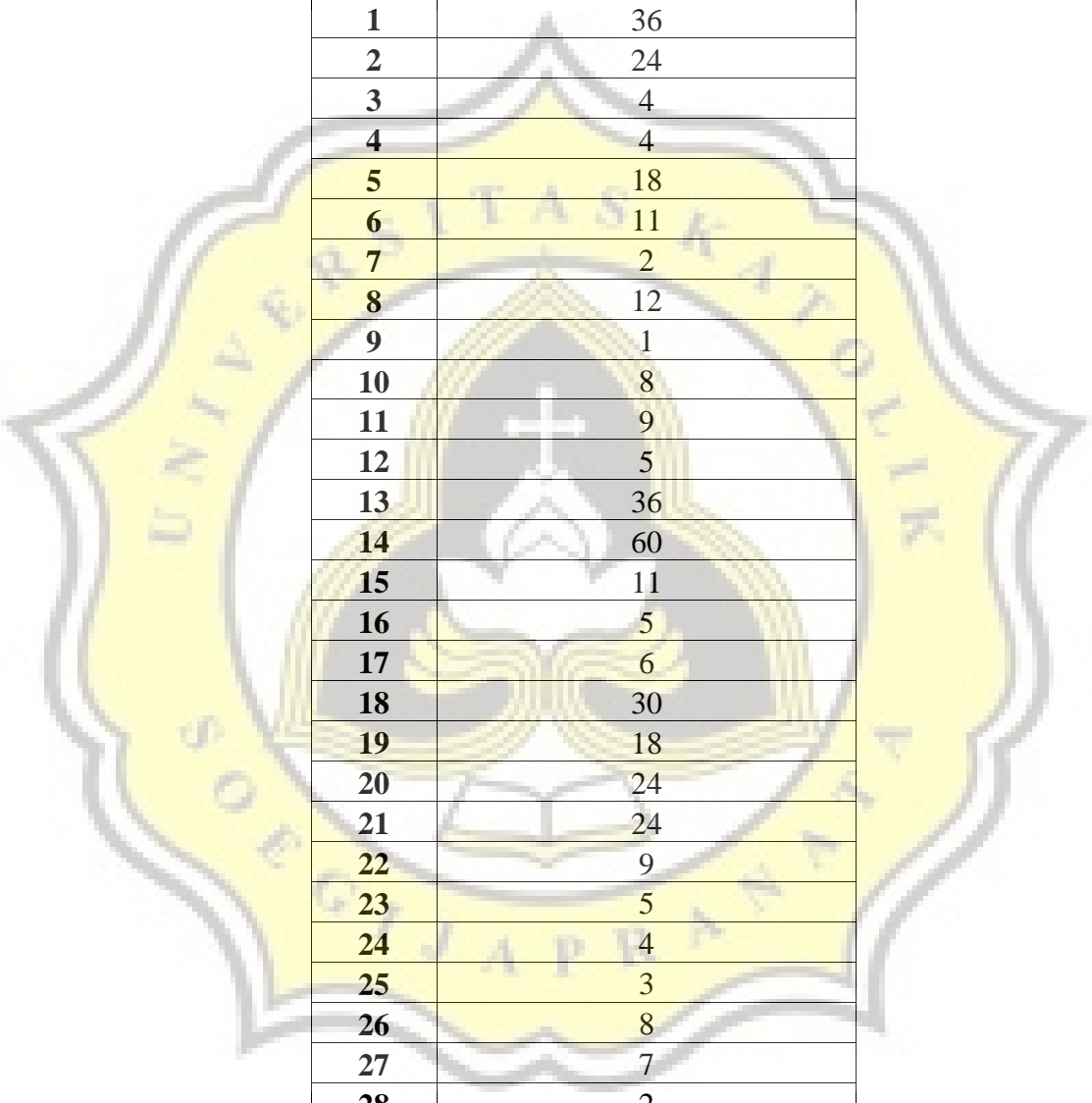
DATA PENELITIAN KEPUASAN TERHADAP GAJI

No.	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	2	3	2	3	2	3	3	2	4	4	3	2	2	3	3
2	1	3	2	3	1	3	1	3	2	5	1	2	2	1	2
3	2	3	2	2	3	3	2	2	4	3	4	2	2	3	3
4	1	2	2	1	3	3	4	4	2	3	2	2	4	5	5
5	1	3	1	3	3	3	2	1	3	3	3	1	1	4	4
6	3	3	3	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	3
7	3	3	2	4	3	4	2	2	4	3	3	2	1	3	1
8	4	4	2	4	3	4	3	2	4	5	3	2	2	3	4
9	3	4	2	3	3	4	3	1	4	3	3	2	2	5	4
10	3	1	1	1	3	2	2	3	3	5	2	1	2	1	1
11	1	2	1	2	2	3	2	1	3	4	2	2	2	2	4
12	3	3	2	1	3	3	2	3	2	2	3	1	2	3	4
13	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
14	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
15	3	3	2	3	2	4	2	2	3	4	3	2	2	2	3
16	3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
17	3	3	1	5	4	3	5	1	4	5	4	1	2	3	5
18	2	3	2	1	4	3	4	2	4	5	4	2	2	3	1
19	1	1	1	2	1	3	1	1	2	4	3	1	1	2	1
20	1	1	2	2	1	3	1	1	1	4	3	1	1	2	1
21	2	2	2	1	4	4	2	2	4	5	5	4	4	4	2
22	4	4	2	1	4	4	1	4	4	5	5	4	2	2	1
23	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
24	1	2	2	2	3	4	2	2	4	4	2	2	2	4	3
25	4	3	3	1	4	2	3	2	5	4	5	5	4	5	4
26	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3
27	3	3	2	2	1	2	3	1	1	3	2	2	2	3	4
28	3	3	2	2	4	4	3	2	4	4	2	3	2	4	4
29	2	1	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
30	4	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	2	2	4	3
31	1	3	2	3	2	3	2	2	4	4	3	2	2	2	1
32	2	2	2	3	2	4	2	2	3	4	2	2	2	4	1

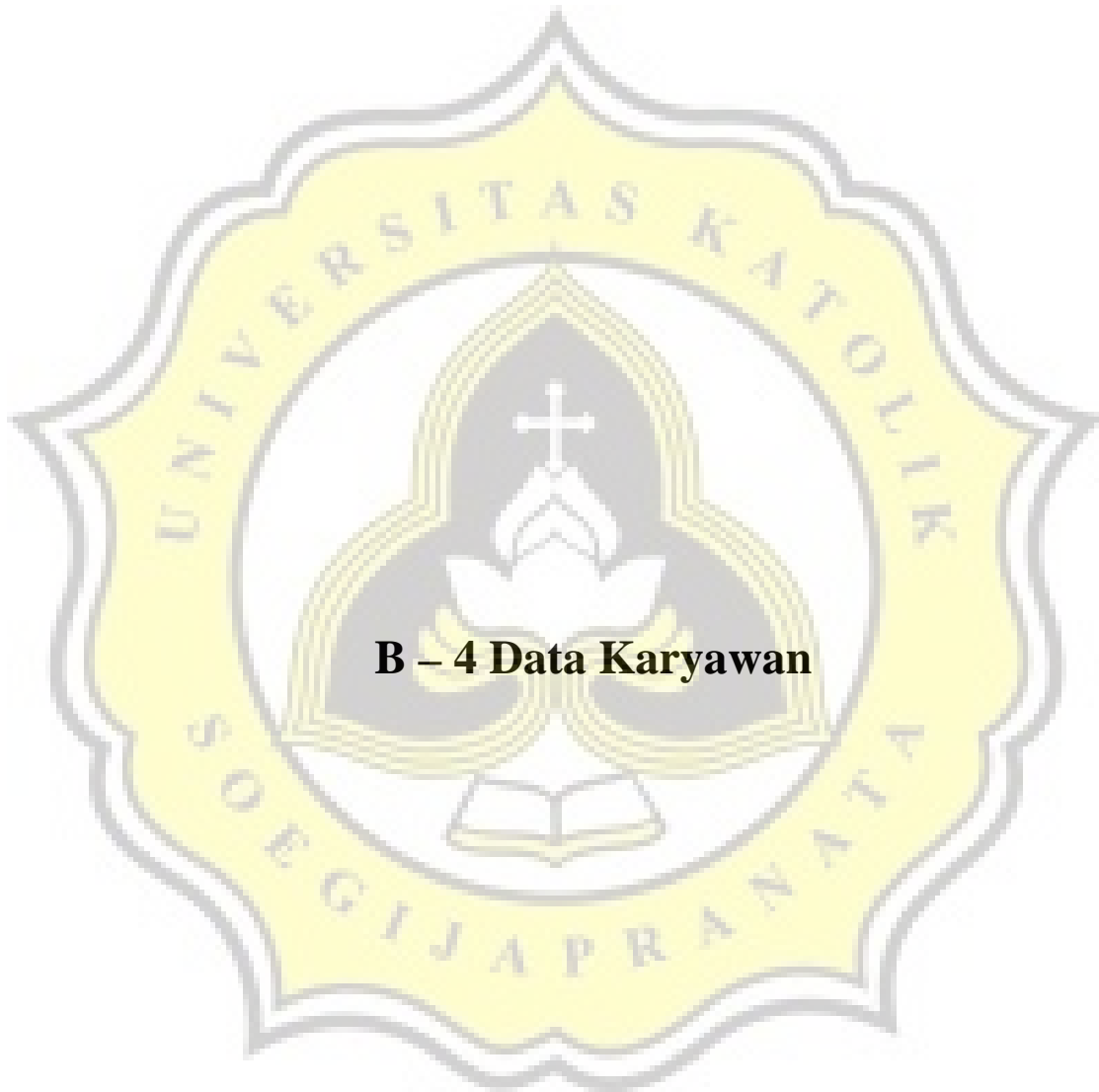
No.	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24
1	2	2	4	4	2	2	2	3	3
2	1	1	4	4	5	1	1	1	3
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	1	3	5	2	3	1	4	4	3
5	2	3	3	5	5	3	3	5	3
6	3	3	4	4	5	3	4	4	3
7	3	4	5	4	4	4	4	2	3
8	4	4	3	4	4	4	3	2	4
9	3	3	2	5	5	2	4	1	3
10	3	2	3	3	5	1	1	2	1
11	4	3	2	5	4	2	2	2	2
12	3	2	1	3	4	3	4	2	3
13	2	2	3	3	3	2	3	2	3
14	3	3	2	3	2	3	3	3	3
15	2	3	4	4	5	2	4	2	3
16	2	3	2	4	3	2	4	3	3
17	2	3	4	4	4	4	3	1	2
18	3	4	2	4	4	2	3	3	1
19	1	1	3	4	2	1	1	2	3
20	1	1	3	4	2	1	2	4	2
21	4	4	4	5	4	4	1	1	5
22	5	4	2	2	5	5	5	1	5
23	3	4	4	3	4	3	3	3	4
24	2	2	3	3	4	2	3	2	2
25	4	4	4	3	4	2	4	2	4
26	2	3	2	4	4	2	3	3	2
27	2	3	1	4	3	2	3	4	2
28	2	4	3	4	4	3	4	3	3
29	2	2	3	2	5	1	3	1	2
30	3	4	3	3	4	3	3	4	4
31	2	3	2	4	2	3	4	3	2
32	5	3	3	4	4	2	2	2	2



B – 3 Data Penelitian Masa Kerja

DATA PENELITIAN MASA KERJA

No.	Masa Kerja (dalam bulan)
1	36
2	24
3	4
4	4
5	18
6	11
7	2
8	12
9	1
10	8
11	9
12	5
13	36
14	60
15	11
16	5
17	6
18	30
19	18
20	24
21	24
22	9
23	5
24	4
25	3
26	8
27	7
28	2
29	36
30	36
31	9
32	36



B – 4 Data Karyawan

No.	Subyek	Masa Kerja (dalam bulan)	Jenis Kelamin	Usia (dalam tahun)	Pendidikan
1	Subyek 1	36	L	30	S1
2	Subyek 2	24	L	28	SMA
3	Subyek 3	4	L	27	S1
4	Subyek 4	4	L	22	SMA
5	Subyek 5	18	L	27	S1
6	Subyek 6	11	L	23	S1
7	Subyek 7	2	P	21	S1
8	Subyek 8	12	P	21	SMA
9	Subyek 9	1	L	19	SMA
10	Subyek 10	8	L	27	SMA
11	Subyek 11	9	L	25	S1
12	Subyek 12	5	P	30	S1
13	Subyek 13	36	L	24	S1
14	Subyek 14	60	L	20	SMA
15	Subyek 15	11	L	23	S1
16	Subyek 16	5	P	23	S1
17	Subyek 17	6	P	19	S1
18	Subyek 18	30	L	25	S1
19	Subyek 19	18	P	20	SMA
20	Subyek 20	24	L	21	S1
21	Subyek 21	24	L	25	S1
22	Subyek 22	9	L	20	SMA
23	Subyek 23	5	L	22	SMA
24	Subyek 24	4	L	27	SMA
25	Subyek 25	3	L	21	SMA
26	Subyek 26	8	L	23	S1
27	Subyek 27	7	P	19	SMA
28	Subyek 28	2	P	19	SMA
29	Subyek 29	36	P	24	S1
30	Subyek 30	36	L	21	S1
31	Subyek 31	9	L	29	S1
32	Subyek 32	36	L	34	S1



C Uji Validitas dan Reliabilitas

C – 1 Skala Intensi *Turnover*

C – 2 Skala Kepuasan Terhadap Gaji



C – 1 Skala Intensi *Turnover*

RELIABILITAS INTENSI *TURNOVER*

PUTARAN1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	32	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	84,25	145,032	,394	,851
y2	85,28	149,305	,186	,856
y3	85,97	153,257	,019	,859
y4	84,19	144,028	,535	,848
y5	84,88	139,081	,543	,846
y6	84,47	137,354	,618	,844
y7	85,72	152,983	,017	,860
y8	84,84	141,943	,434	,850
y9	84,50	141,097	,464	,849
y10	84,72	145,047	,337	,853
y11	85,56	136,899	,668	,842
y12	84,97	144,289	,288	,855
y13	84,25	146,000	,277	,855
y14	85,06	139,738	,586	,845
y15	84,72	146,789	,319	,853
y16	85,41	146,249	,369	,852
y17	84,88	143,984	,463	,849
y18	85,13	148,823	,196	,856
y19	85,16	144,265	,443	,850
y20	84,50	138,516	,537	,846
y21	84,63	143,532	,462	,849
y22	84,81	143,641	,289	,855
y23	84,97	151,967	,120	,857
y24	85,13	143,145	,481	,849
y25	85,47	143,418	,555	,848
y26	85,25	142,065	,398	,851
y27	84,88	144,177	,478	,849

y28	84,53	145,418	,398	,851
y29	84,97	141,064	,507	,848
y30	85,31	156,867	<u>-,167</u>	,865

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
87,88	154,048	12,412	30

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	32	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	59,78	110,822	,329	,883
y4	59,72	109,499	,490	,879
y5	60,41	104,507	,542	,877
y6	60,00	101,806	,676	,872
y8	60,38	106,048	,477	,879
y9	60,03	107,064	,424	,881
y10	60,25	108,581	,391	,881
y11	61,09	101,572	,721	,870
y14	60,59	104,184	,634	,874
y15	60,25	109,161	,437	,880
y16	60,94	112,383	<u>,269</u>	,884
y17	60,41	107,668	,528	,877
y19	60,69	109,125	,436	,880
y20	60,03	105,128	,484	,879
y21	60,16	109,684	,388	,881
y24	60,66	106,362	,577	,876
y25	61,00	107,419	,613	,876
y26	60,78	107,144	,393	,882
y27	60,41	109,733	,429	,880

y28	60,06	109,480	,430	,880
y29	60,50	105,742	,531	,877

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
63,41	117,604	10,845	21

PUTARAN 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	32	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	57,31	106,157	,305	,884
y4	57,25	104,581	,481	,879
y5	57,94	100,060	,518	,878
y6	57,53	96,709	,688	,872
y8	57,91	100,862	,487	,879
y9	57,56	102,125	,421	,881
y10	57,78	103,660	,385	,882
y11	58,63	97,016	,705	,871
y14	58,13	98,758	,662	,873
y15	57,78	103,725	,461	,880
y17	57,94	102,125	,561	,877
y19	58,22	104,176	,431	,881
y20	57,56	100,383	,474	,880
y21	57,69	104,802	,378	,882
y24	58,19	101,125	,592	,876
y25	58,53	102,515	,607	,876
y26	58,31	102,609	,372	,884
y27	57,94	104,577	,436	,880

y28	57,59	104,378	,433	,880
y29	58,03	100,547	,543	,877

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
60,94	112,383	10,601	20





C – 2 Skala Kepuasan Terhadap Gaji

RELIABILITAS KEPUASAN TERHADAP GAJI

PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	32	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	64.69	105.254	.609	.832
x2	64.44	106.706	.674	.832
x3	65.03	115.128	.237	.846
x4	64.72	115.886	.108	.852
x5	64.31	102.738	.775	.826
x6	63.91	112.217	.447	.840
x7	64.72	110.338	.430	.840
x8	64.97	115.064	.199	.847
x9	63.91	104.088	.696	.829
x10	63.34	118.878	-.015	.854
x11	64.13	108.371	.512	.837
x12	64.94	107.157	.566	.835
x13	64.94	111.415	.448	.840
x14	64.03	106.483	.540	.835
x15	64.38	109.855	.298	.846
x16	64.50	108.000	.461	.838
x17	64.22	103.273	.809	.826
x18	64.16	115.297	.137	.851
x19	63.47	119.870	-.064	.855
x20	63.34	112.684	.267	.846
x21	64.72	104.402	.653	.831
x22	64.13	107.726	.487	.837
x23	64.63	120.177	-.082	.859
x24	64.28	108.402	.508	.837

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
67.13	119.403	10.927	24

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	32	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	38.59	75.410	.635	.895
x2	38.34	77.330	.660	.895
x5	38.22	73.531	.789	.889
x6	37.81	82.351	.404	.903
x7	38.63	81.532	.345	.905
x9	37.81	74.738	.705	.892
x11	38.03	77.064	.603	.896
x12	38.84	76.781	.610	.896
x13	38.84	81.426	.426	.902
x14	37.94	77.415	.510	.900
x16	38.41	76.572	.551	.898
x17	38.13	73.726	.843	.887
x21	38.63	74.629	.683	.893
x22	38.03	77.580	.507	.900
x24	38.19	78.157	.531	.899

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.03	88.031	9.382	15



D - DATA PENELITIAN

DATA PENELITIAN

No.	Intensi <i>Turnover</i>	Kepuasan Terhadap Gaji	Masa Kerja
1	63	38	36
2	79	24	24
3	57	42	4
4	53	40	4
5	62	38	18
6	55	51	11
7	67	46	2
8	53	51	12
9	57	48	1
10	88	28	8
11	62	34	9
12	63	40	5
13	75	34	36
14	60	45	60
15	57	40	11
16	60	43	5
17	57	46	6
18	65	44	30
19	67	23	18
20	76	22	24
21	50	53	24
22	48	58	9
23	48	47	5
24	67	37	4
25	43	58	3
26	62	44	8
27	64	34	7
28	49	48	2
29	73	29	36
30	39	51	36
31	61	38	9
32	70	39	36



E UJI ASUMSI

E – 1 Uji Normalitas

E – 2 Uji Linieritas



E – 1 Uji Normalitas

NORMALITAS**Descriptive Statistics**

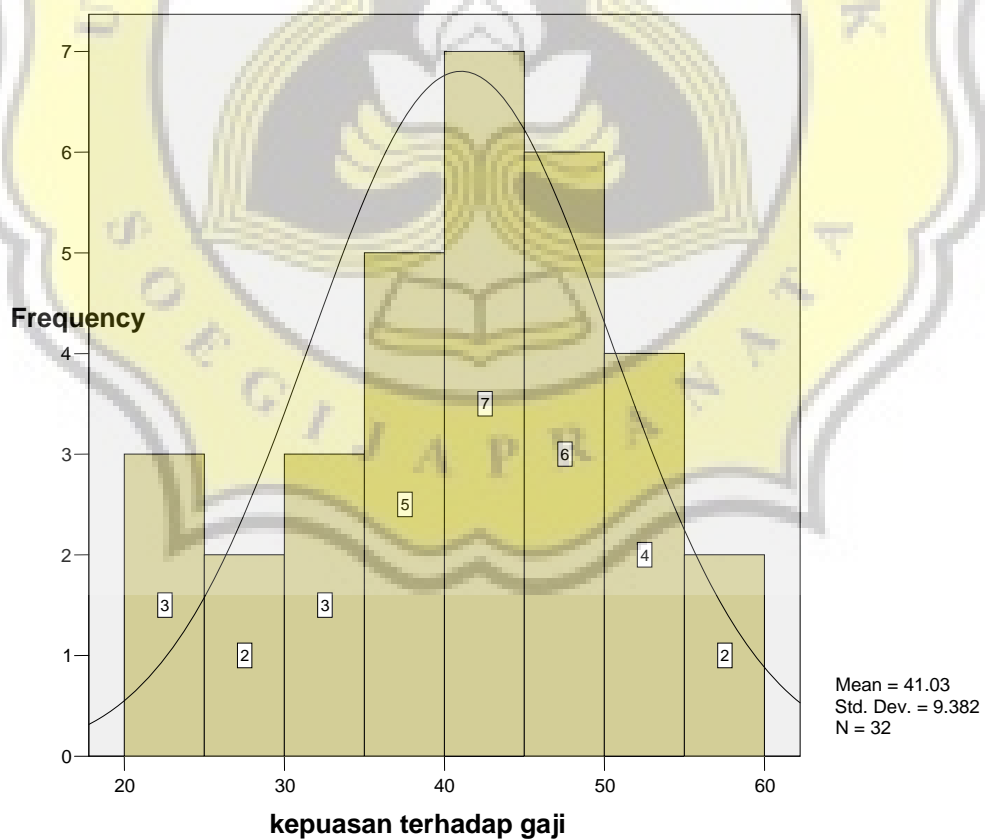
	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
intensi <i>turnover</i>	32	60,94	10,601	39	88
kepuasan terhadap gaji	32	41,03	9,382	22	58
masa kerja	32	15,72	14,405	1	60

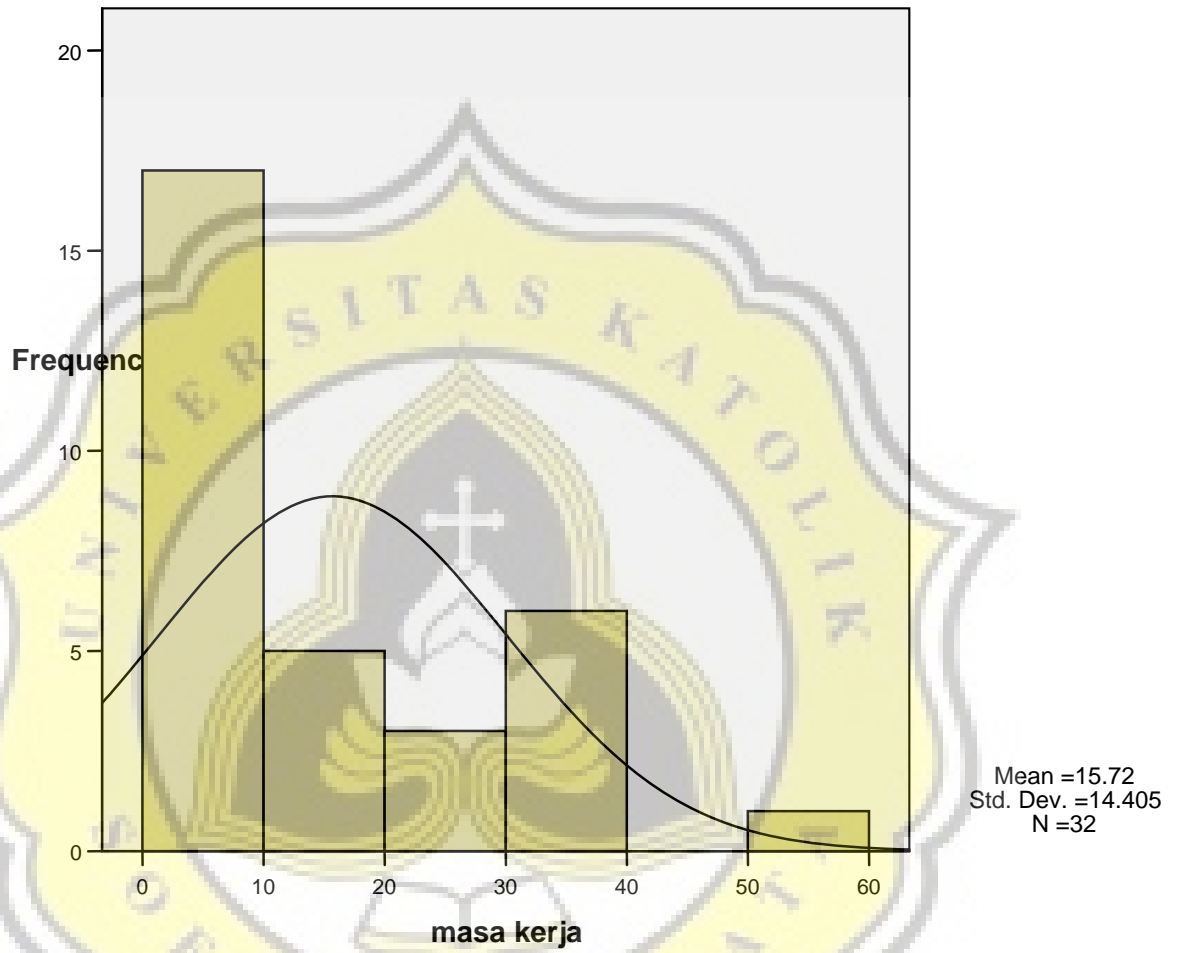
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

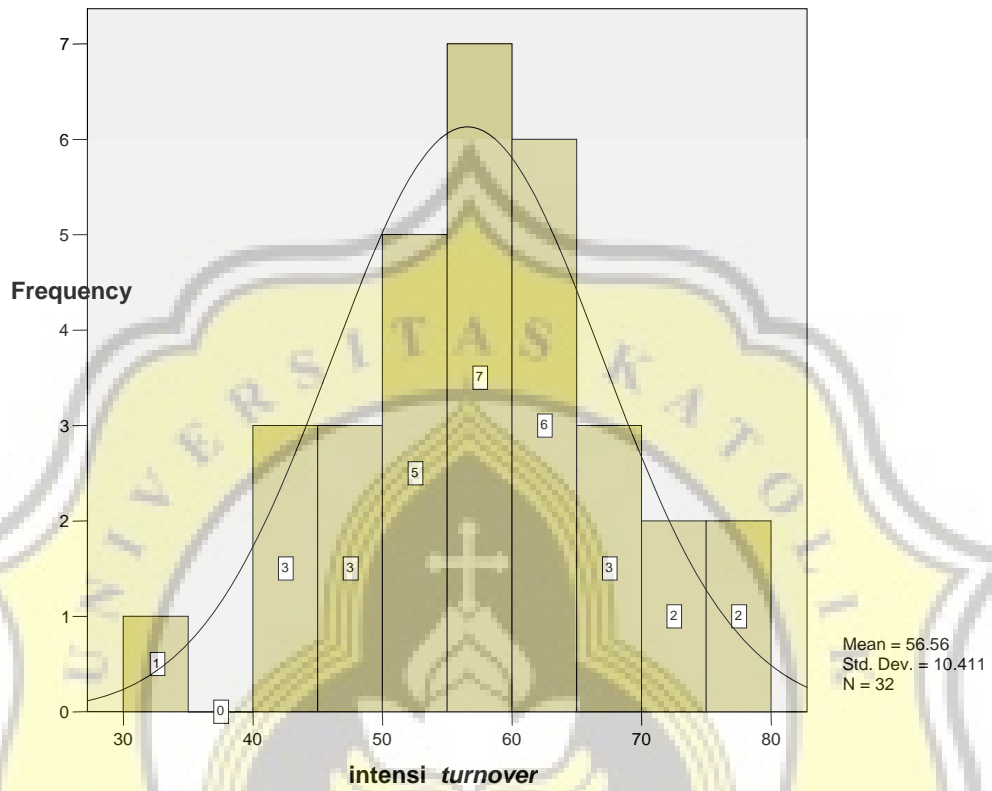
	intensi <i>turnover</i>	Kepuasan terhadap gaji	masa kerja
N	32	32	32
Normal Parameters(a,b)	Mean 60,94	41,03	15,72
	Std. Deviation 10,601	9,382	14,405
Most Extreme Differences	Absolute ,096	,092	,227
	Positive ,096	,059	,227
	Negative -,074	-,092	-,153
Kolmogorov-Smirnov Z	,544	,521	1,283
Asymp. Sig. (2-tailed)	,929	,949	,074

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.









E – 2 Uji Linieritas

LINIERITAS**Model Description**

Model Name		MOD_2
Dependent Variable	1	intensi <i>turnover</i>
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		kepuasan terhadap gaji
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	32
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent intensi <i>turnover</i>	Independent kepuasan terhadap gaji
Number of Positive Values	32	32
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

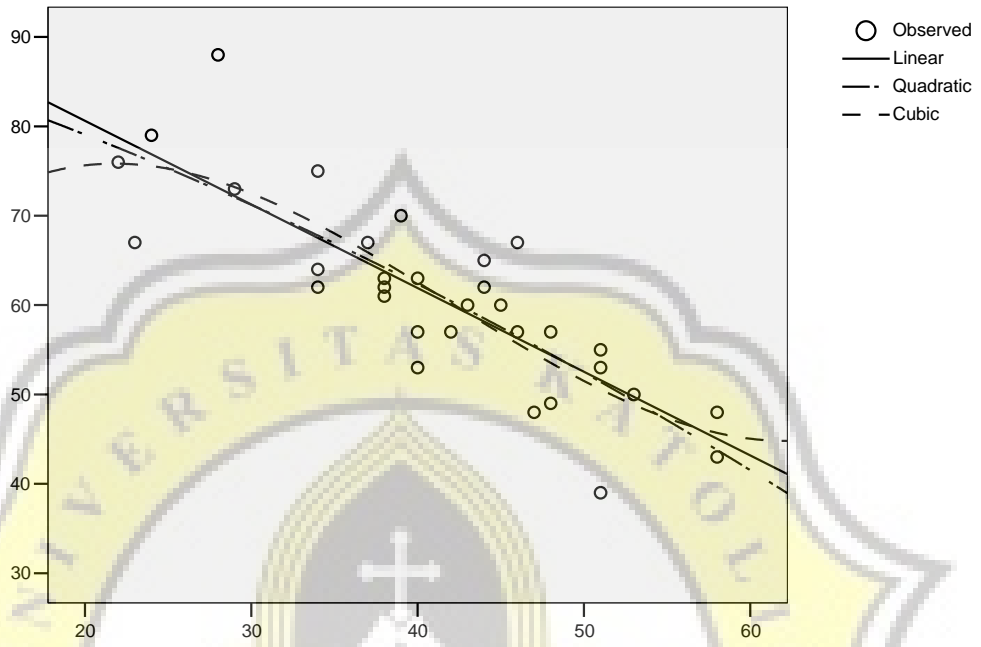
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: intensi turnover

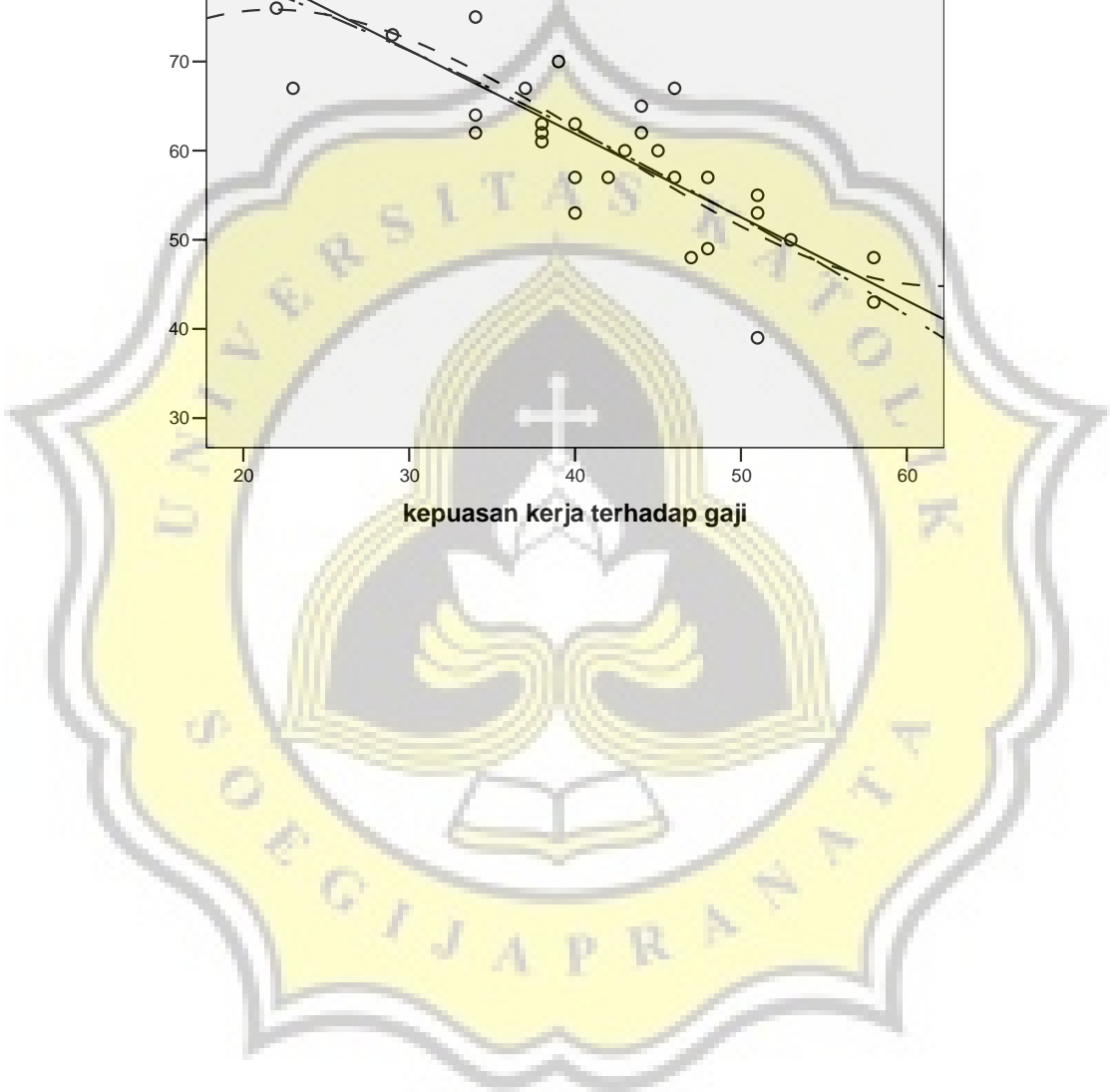
Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.687	65.722	1	30	.000	99.352	-.936		
Quadratic	.689	32.157	2	29	.000	91.736	-.530	-.005	
Cubic	.697	21.504	3	28	.000	38.860	3.843	-.119	.001

The independent variable is kepuasan terhadap gaji.

intensi turnover



kepuasan kerja terhadap gaji



Model Description

Model Name		MOD_4
Dependent Variable	1	intensi <i>turnover</i>
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		masa kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	32
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	intensi <i>turnover</i>	masa kerja
Number of Positive Values	32	32
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

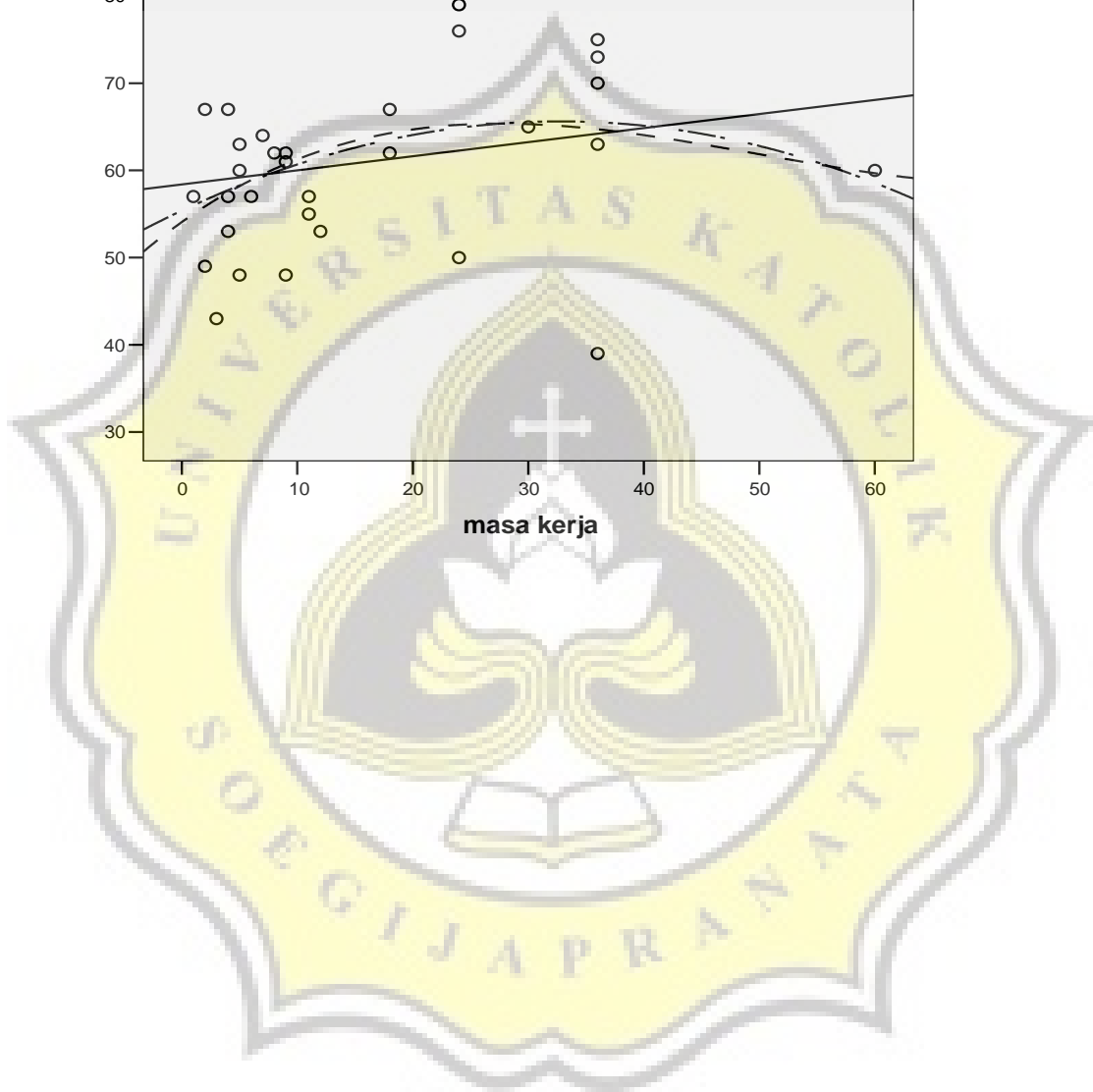
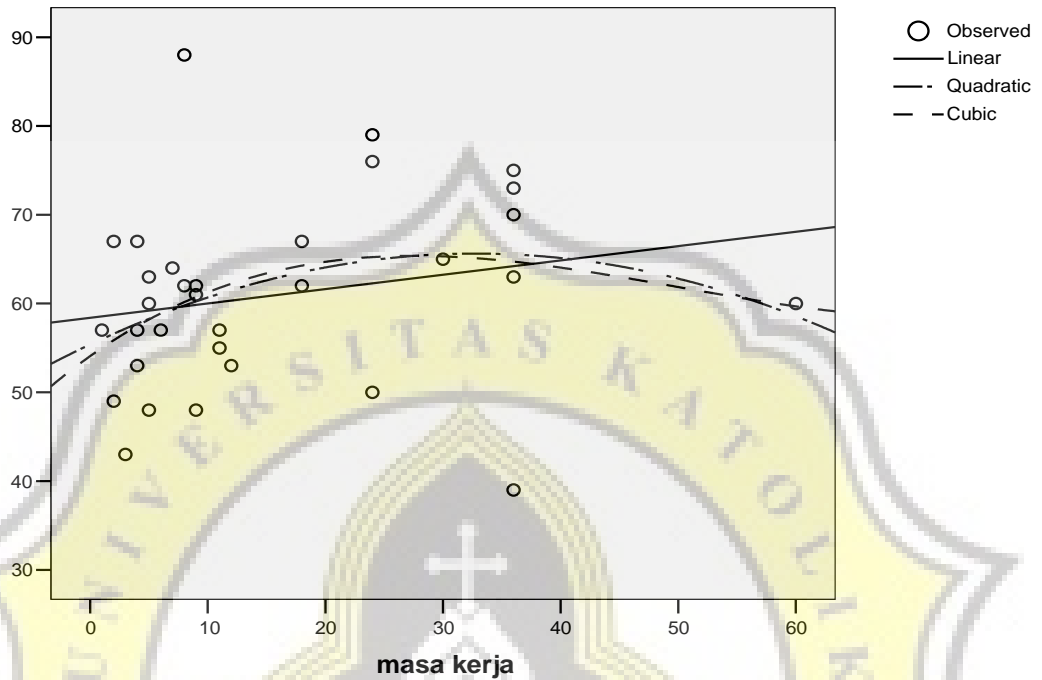
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: intensi turnover

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.048	1.517	1	30	.228	58.400	.161		
Quadratic	.096	1.531	2	29	.233	55.389	.624	-.010	
Cubic	.099	1.022	3	28	.398	54.075	.939	-.024	.000

The independent variable is masa kerja.

intensi turnover





F UJI HIPOTESIS

ANALISIS DATA

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
intensi <i>turnover</i>	60.94	10.601	32
kepuasan terhadap gaji	41.03	9.382	32
masa kerja	15.72	14.405	32

Correlations

Control Variables		intensi <i>turnover</i>	kepuasan terhadap gaji
masa kerja	intensi <i>turnover</i>	Correlation	1.000
		Significance (1-tailed)	.
		df	0
kepuasan terhadap gaji	intensi <i>turnover</i>	Correlation	-.821
		Significance (1-tailed)	.000
		df	29

Correlations

		kepuasan terhadap gaji	masa kerja	intensi <i>turnover</i>
kepuasan terhadap gaji	Pearson Correlation	1	-.205	-.829**
	Sig. (1-tailed)		.130	.000
	N	32	32	32
masa kerja	Pearson Correlation	-.205	1	.219
	Sig. (1-tailed)	.130		.114
	N	32	32	32
intensi <i>turnover</i>	Pearson Correlation	-.829**	.219	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.114	
	N	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
tingkat gaji	7.44	2.228	32
struktur gaji	9.00	2.272	32
peningkatan gaji	11.47	2.185	32
tunjangan	13.13	3.757	32
intensi <i>turnover</i>	60.94	10.601	32



G SURAT PERIJINAN

G – 1 Surat Ijin Penelitian

G – 2 Surat Bukti Penelitian



G – 1 Surat Ijin Penelitian





G – 2 Surat Bukti Penelitian