

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, I. 2009. Hubungan antara Efikasi Diri dan Dukungan Sosial dengan Kecemasan terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). *Skripsi* (Tidak Diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Azwar, S 1995. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- . 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- . 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bryson . and Harvey, R. 2000. The Impact Of Precarious Jobs On Life Decisions And Choices. *Paper prepared for the 15th Annual Employment Research Unit Conference*, Cardiff Business School, 6-7th, September.
- Fishbein, M., and Ajzen, I. 1975. *Beliefe, Attitude, Intention and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. Massachusetts: Addison Wesley Publishing Co.
- Gibson, J.L., Ivancevichk, J.M., dan Donnelly Jr., J.H. 1997. *Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses*. Edisi Keempat. Alih Bahasa: Joerban Wahid. Jakarta: PT. Erlangga
- Greenglass, E., Burke, R and Fiksenbaum, L. 2002. Impact Of Restructuring, Job Insecurity And Job Satisfaction In Hospital Nurses. *Stress News*,14(1):1-10, January
- Handoyo, F.X.R. 1987. Hubungan Antara Keikatan Terhadap Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja, Absensi dan Intensi *Turnover* Karyawan PT. Busana Rama Textile dan Garmen di Tangerang Jabar. *Jurnal Psikologi*. Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada Yogyakarta Th. XV no.1 (11-14)
- Indriana, D. 2005. Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*. Semarang: Lembaga Penelitian UNS. Vol. 7. No. 2.

- Jewell, L.N., dan Siegall M. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi*. Edisi 2. (Terjemahan). Jakarta: Arcan.
- Kurniasari, L. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Insecurity* Karyawan terhadap Intensi *Turnover*. Skripsi. Surabaya: Universitas Airlangga. library@lib.unair.ac.id
- Mobley, W.H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Motowildo, S. J. 1983 *Predicting Sales Turnover from Pay Satisfaction and Expectation*. Journal of Applied Psychology. Vol. 69. Hal.157-166
- Novliadi, F. 2007. Intensi *Turnover* ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Laporan Penelitian*. Medan: Universitas Sumatera Utara Repository
- Pradiansyah, A. 1999. Menciptakan Komunikasi dan Sistem SDM yang Terpadu: Upaya Mewujudkan Hubungan Industrial yang Harmonis. *Usahawan* No. 02 TH XXVIII Februari
- Probst, Tahira, and Ty Brubaker. 2001. The Effects Of Job Insecurity On Employee Safety Outcomes: Cross-Sectional And Longitudinal Explorations. *Educational Publishing Foundation* ,6(2):139-159.
- Robbins, S.P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Jilid 1. Alih Bahasa: Mulyana, L. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Saylor, C. 2004. Career Counseling: Increased Stress Due To Job Insecurity. AskTheInternetTherapist.com
- Steers, S.M. and L.W. Porter. 1995. *Motivation and Work Behavior*. Mc Graw-Hill, New York
- Susilo, C.A. 2008. Stres Kerja Sales Marketing Bagian Kartu Kredit Ditinjau Dari Hubungan Interpersonal Dan *Job Insecurity*. *Skripsi* (Tidak Diterbitkan). Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Triaryati, N. 2003. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Issue* terhadap Absen dan *Turnover*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 5 (1), Maret: 85-96
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Wijanarti, W. 2010. Beda Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak.
<http://www.portalhr.com>

