

**INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN KONTRAK  
DITINJAU DARI *JOB INSECURITY* DAN STATUS  
PERKAWINAN**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**RYAN AGUSTIAN**

**05.40.0147**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

2011

**INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN KONTRAK  
DITINJAU DARI *JOB INSECURITY* DAN STATUS  
PERKAWINAN**

***SKRIPSI***

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

**RYAN AGUSTIAN**

**05.40.0147**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2011**

## HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal  
17 Februari 2011

Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Dekan

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

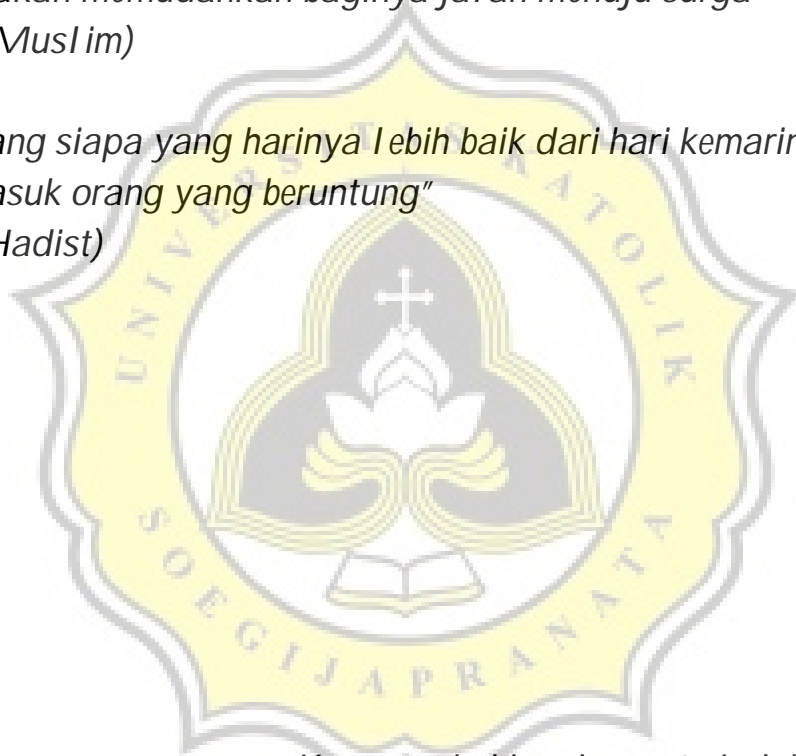
- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| 1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si.  | ..... |
| 2. Drs. George Hardjanta, M.Si. | ..... |
| 3. Dra. Suparmi, M.Si.          | ..... |

## **MOTTO**

*Allah sesungguhnya tidak mengubah keadaan suatu kaum (masyarakat) sampai mereka mengubah (terlebih dahulu) apa yang ada pada diri mereka (sikap mental mereka)  
(QS. Ar-Ra'd 13 : 11)*

*Barang siapa menempuh jalan untuk menuntut ilmu, maka Allah SWT akan memudahkan baginya jalan menuju surga  
(HR Muslim)*

*"Barang siapa yang harinya lebih baik dari hari kemarin dia termasuk orang yang beruntung"  
(Al-Hadist)*



*Kupersembahkan karya terindah ini untuk :*

*Papa dan Mama*

*Adikku*

*Seseorang yang spesial ada dalam hatiku*

*Teman-teman dan sahabatku.*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur *Alhamdulillah* kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* yang senantiasa melimpahkan karunia dan membuat segalanya mungkin sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini juga terwujud atas bantuan, dukungan dan doa semua pihak yang sangat berarti bagi peneliti. Oleh karena itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama atas kesabaran dan ketelatenannya dalam memberikan petunjuk saran, nasehat dan informasinya.
3. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi dan perijinan.
4. Seluruh pihak dari PT.SAMI meliputi Pimpinan PT. SAMI, Kepala Bagian HRD PT. SAMI, serta Karyawan Kontrak Bagian Produksi PT. SAMI.
5. Keluarga tercinta Papa, Mama, Kakak dan Adek, atas segala kasih sayang, perhatian, doa dan dukungan yang telah diberikan selama ini.
6. Seluruh keluarga besar Eyang Papi, Eyang Putri, Pakde, Bude, Om dan Tante dan semua sepupu dan keponakan, atas dukungannya.
7. *My sweet heart* Nanik Supriyati, yang telah mengisi hari-hariku dengan cinta dan kasih sayang, serta telah dengan sabar mendampingi dan mendukung.
8. Teman-teman seperjuanganku: Ignatius Budi Aribawa (Kipli), Indra, Adhi Nugraha, Bramastya SP, Cahyo Susiantoro, Adrianus Aji Prabowo,

atas pelajaran hidup, kebersamaan dan support yang telah kalian berikan selama ini. Semoga kita semua dapat menjadi orang yang sukses kelak dan tidak saling melupakan satu sama lain.

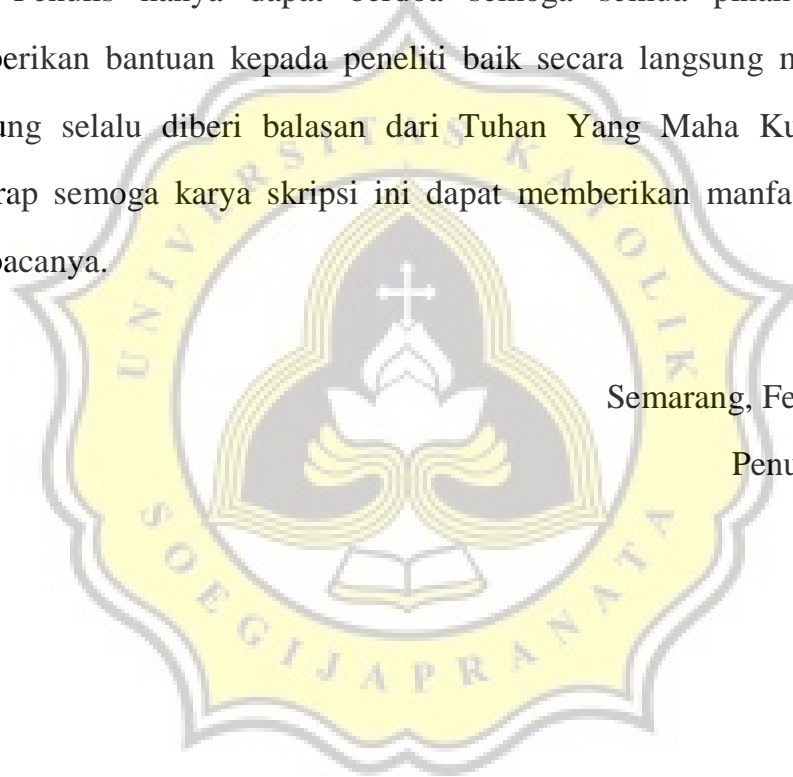
9. Teman-teman adik angkatan: Monika Viani Antika dan teman-teman adik angkatan lainnya, atas dukungannya.

10. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Penulis hanya dapat berdoa semoga semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung selalu diberi balasan dari Tuhan Yang Maha Kuasa. Penulis berharap semoga karya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Semarang, Februari 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian .....	8
C. Manfaat Penelitian .....	8
1. Manfaat Teoritis .....	8
2. Manfaat Praktis.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
A. Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak .....	9
1. Pengertian Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak...	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i> .....	13
3. Indikator dari Intensi <i>Turnover</i> .....	17
4. Teori Pembentukan Perilaku Fishbein dan Ajzen.....	18
B. <i>Job Insecurity</i> .....	18
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	18

2. Aspek-aspek dari <i>Job Insecurity</i> .....	19
C. Status Perkawinan .....	20
D. Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dengan Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak.....	21
E. Hubungan antara Status Perkawinan dengan Intensi <i>Turnover</i> .....	26
F. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	28
A. Variabel Penelitian.....	28
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
B. Populasi dan Sampel .....	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	30
C. Metode Pengumpulan Data .....	30
1. Skala Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak.....	31
2. Skala <i>Job Insecurity</i> .....	33
D. Validitas dan Reliabilitas .....	34
1. Validitas .....	34
2. Reliabilitas .....	34
E. Metode Analisis Data.....	35
<b>BAB IV PELAKSANAAN PENELITIAN</b> .....	36
A. Orientasi Kancan Penelitian .....	36
B. Persiapan Penelitian .....	40
1. Penyusunan Alat Ukur .....	40



2. Perijinan Penelitian.....	42
C. Pelaksanaan <i>Try Out</i> Skala Penelitian .....	43
D. Pelaksanaan Penelitian.....	48
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	50
A. Uji Asumsi.....	50
1. Uji Normalitas .....	50
2. Uji Linieritas .....	50
3. Uji Homogenitas.....	51
B. Uji Hipotesis.....	51
1. Uji Korelasi <i>Product Moment</i> .....	51
2. Uji Beda <i>t-Test</i> .....	51
C. Pembahasan .....	52
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Tenaga Kontrak PT. SAMI Semarang Tahun 2009 – 2010 .....	4
Tabel 2	Rancangan Skala Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak .	32
Tabel 3	Rancangan Skala <i>Job Insecurity</i> .....	33
Tabel 4	Rincian Jumlah Karyawan Kontrak Bagian Produksi Berdasarkan Jenis <i>Customer</i> .....	38
Tabel 5	Sebaran Nomor Item Skala Intensi <i>Turnover</i> .....	41
Tabel 6	Sebaran Nomor Item Skala <i>Job Insecurity</i> .....	42
Tabel 7	Item Valid dan Item Gugur Skala Intensi <i>Turnover</i> .....	45
Tabel 8	Sebaran Nomor Item Baru Skala Intensi <i>Turnover</i> .....	46
Tabel 9	Item Valid dan Item Gugur Skala <i>Job Insecurity</i> .....	47
Tabel 10	Sebaran Nomor Item Baru Skala <i>Job Insecurity</i> .....	48



**DAFTAR LAMPIRAN**

A	SKALA <i>TRY OUT</i> .....	64
B	DATA <i>TRY OUT</i> . .....	72
C	HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	78
D	SKALA PENELITIAN.....	85
E	DATA PENELITIAN .....	92
F	HASIL UJI ASUMSI.....	98
G	UJI HIPOTESIS .....	102
H	SURAT PERIJINAN.....	105
I	STRUKTUR ORGANISASI.....	107

