

# LAMPIRAN



**LAMPIRAN A**  
**SKALA PENELITIAN**



Kepada

Yth. Karyawan/i Rumah Sakit TK III 04.06.02 Bhakti Wira Tamtama  
Semarang

Dengan hormat,

Saya, Arindra Pramana Sakti, mahasiswa semester akhir Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, saat ini sedang menyusun skripsi dan mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi skala penelitian yang saya sertakan berikut ini.

Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat berguna bagi saya dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jaga kerahasiaannya, dan hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penelitian saja.

Sebelumnya, atas bantuan dan kerjasamanya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Semarang, Mei 2011

Arindra Pramana Sakti

## **PETUNJUK PENGISIAN**

Pada halaman berikut ini terdapat dua skala penelitian, yaitu Skala I dan Skala II. Pada masing-masing skala berisi sejumlah pernyataan dan Anda diminta untuk memberikan satu tanggapan atas pernyataan tersebut. Sebelum menjawab ada beberapa hal yang perlu Anda perhatikan, yaitu:

1. Pada skala ini, semua jawaban adalah benar bila Anda menjawab secara jujur sesuai dengan keadaan diri Anda dan bukan berdasarkan atas apa yang Anda anggap baik.
2. Perlu Anda ketahui bahwa hasil jawaban Anda akan kami rahasiakan dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini.
3. Tugas Anda memilih salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X)



Artinya, semakin mendekati angka 1 maka semakin sangat tidak sesuai dengan pernyataan yang ada. Sebaliknya, semakin mendekati angka 5 maka semakin sangat setuju dengan pernyataan yang ada.

4. Jika telah selesai, periksalah kembali jawaban Anda, pastikan semua pernyataan telah terjawab. Terima kasih.

**SELAMAT MENGERJAKAN**

## SKALA I

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X)  
 Semakin mendekati angka 1 maka semakin sangat tidak sesuai dengan  
 pernyataan yang ada. Sebaliknya, semakin mendekati angka 5 maka  
 semakin sangat sesuai dengan pernyataan yang ada.

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai ← → Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1	Saya bekerja sungguh-sungguh sesuai prosedur yang berlaku					
2	Tanpa alasan yang jelas, saya sering mangkir					
3	Saya bersedia menggantikan posisi dari rekan kerja yang tidak masuk kantor					
4	Apabila ada imbalan, baru saya bersedia memberikan bantuan					
5	Hal-hal positif tentang organisasi sering saya bicarakan pada orang lain					
6	Bertindak tanpa mempertimbangkan pengaruhnya terhadap nama organisasi sering saya lakukan					
7	Saya selalu melihat sisi positif terhadap setiap permasalahan yang ada dalam organisasi					
8	Masalah yang sesungguhnya tidak besar, sering saya besar-besarkan					
9	Saran-saran kreatif sering saya berikan pada rekan sekerja					
10	Saya suka memperkeruh suasana di organisasi					
11	Saya menyerahkan laporan lebih awal dari yang ditetapkan atasan					
12	Saya pulang lebih awal dari jam pulang yang sesungguhnya					
13	Rekan kerja yang mengalami					

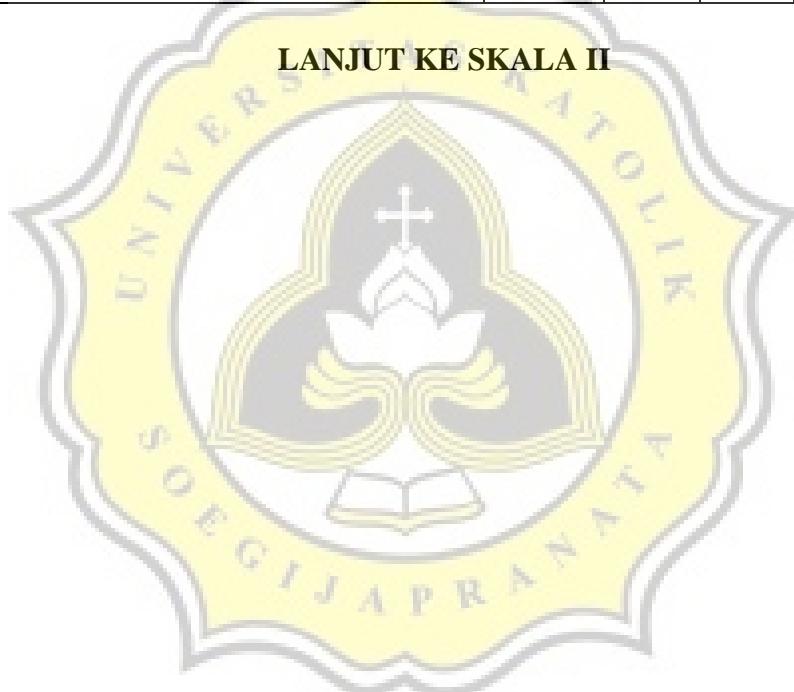
	<i>overload, saya bantu dengan sukarela</i>					
No.	<b>Pernyataan</b>	<b>Sangat Tidak Sesuai</b> ← → <b>Sangat Sesuai</b>				
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
14	Saya pura-pura sibuk kerja untuk menghindari keluh kesah dari rekan kerja					
15	Pertemuan-pertemuan resmi di organisasi selalu saya hadiri					
16	Saya takut mengemukakan gagasan untuk kemajuan organisasi					
17	Ketika ada isu-isu negatif yang beredar di organisasi, saya tetap bersikap tenang					
18	Saya menghabiskan waktu untuk mengeluh tentang sesuatu yang sepele					
19	Saya memberikan masukan yang dapat menjadi pertimbangan dalam menilai apa yang terbaik untuk organisasi					
20	Jika ada kesalahan yang terjadi kepada rekan kerja, saya selalu menyalahkannya					
21	Pekerjaan saya selesaikan secara tepat waktu					
22	Saya sering terlambat datang ke kantor					
23	Meskipun tidak mendapat tugas dari atasan, saya tetap membantu proses orientasi pegawai baru					
24	Saya hanya bersedia mengerjakan tugas utama saja					
25	Kebersamaan antar pegawai menurut saya penting sehingga kita perlu berpartisipasi dalam kegiatan organisasi					
26	Ketika organisasi membutuhkan peserta untuk dikirim mengikuti Diklat, maka saya mencari berbagai alasan untuk bisa menolaknya					

---

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai ← → Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
27	Saya tidak banyak menuntut dari organisasi					
28	Saya mudah berprasangka terhadap maksud rekan kerja					
29	Ketika ada pertemuan-pertemuan di organisasi, saya sering mendorong rekan kerja untuk mengeluarkan pendapat					
30	Apabila ada rekan kerja yang dimarahi atasan karena melakukan kesalahan dalam bekerja, saya merasa senang					
31	Saya tidak menghabiskan waktu untuk pembicaraan di luar pekerjaan					
32	Saya sering mengulur-ulur waktu jam istirahat					
33	Saya meluangkan waktu untuk membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam mengerjakan pekerjaan					
34	Jika ada masalah di departemen lain, saya memilih diam daripada nanti diminta untuk membantu menyelesaiannya					
35	Perkembangan organisasi selalu saya ikuti					
36	Saya malas mengikuti kursus-kursus yang dapat meningkatkan ketrampilan bekerja					
37	Saya bersikap toleransi terhadap segala perbedaan yang muncul dalam organisasi					
38	Saya selalu memfokuskan pada apa yang salah dalam pekerjaan					

---

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai ← → Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
39	Saya memberikan saran-saran yang konstruktif pada bagaimana kerja kelompok dapat diperbaiki					
40	Ketika rekan kerja melakukan kesalahan dalam pekerjaannya, saya membiarkannya					



## SKALA II

**Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X)**  
**Semakin mendekati angka 1 maka semakin sangat tidak sesuai dengan pernyataan yang ada. Sebaliknya, semakin mendekati angka 5 maka semakin sangat sesuai dengan pernyataan yang ada.**

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai ← → Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1	Untuk meningkatkan kinerja saya di masa lalu, saya berupaya dengan sungguh-sungguh					
2	Saya malas bekerja keras					
3	Kesempatan bertukar pikiran dengan rekan sekerja merupakan hal yang saya harapkan dalam bekerja					
4	Saya sulit memberikan tanggapan terhadap perasaan orang lain					
5	Saya menikmati persaingan dengan rekan kerja					
6	Ketika ada susunan acara di organisasi, saya menolak tawaran untuk menjadi panitia					
7	Saya menikmati tantangan yang sulit dalam bekerja					
8	Kegagalan dalam bekerja membuat saya takut					
9	Saya mengembangkan hubungan dekat dengan orang lain					
10	Memahami perasaan orang lain merupakan hal yang sulit bagi saya					
11	Posisi atasan merupakan hal yang saya idam-idamkan					
12	Saya ragu untuk menerima tanggung jawab dalam kelompok					
13	Mengevaluasi prestasi kerja yang sudah saya capai					

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai					Sangat Sesuai
		1	2	3	4	5	
14	Saya bekerja sesuai standar yang sudah ditetapkan						
15	Saya membangun hubungan erat dengan rekan sekerja						
16	Saya pasif dalam menjalin hubungan dengan orang lain						
17	Saya menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan sesuatu yang tidak saya setujui						
18	Apabila harus mengendalikan orang lain, saya merasa kurang nyaman						
19	Prestasi kerja merupakan orientasi saya						
20	Persaingan membuat saya kurang nyaman						
21	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi						
22	Bertukar pikiran dengan rekan kerja membuat saya malas						
23	Mempengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu						
24	Apabila diminta untuk mengambil keputusan untuk orang lain, saya menjadi ragu						
25	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit						
26	Situasi kerja yang penuh kompetisi membuat saya tertekan						
27	Bekerja bersama orang lain merupakan hal yang menyenangkan						
28	Saya kurang memperhatikan masalah pribadi dari rekan kerja						

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai ← → Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
29	Bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa-peristiwa di sekitar saya					
30	Apabila diminta untuk mengatur orang lain, saya merasa nyaman					
31	Untuk mencapai prestasi kerja, saya sungguh-sungguh berusaha keras					
32	Berhadapan dengan tugas-tugas sulit membuat saya tertekan					
33	Saya mudah menjalin hubungan baik dengan orang lain					
34	Bekerja sendirian lebih menyenangkan daripada berkelompok					
35	Menikmati posisi kerja yang saya peroleh					
36	Saya merasa lebih nyaman menjadi pegawai biasa					
37	Saya dapat bekerja di bawah tekanan					
38	Apabila bekerja di kejar <i>deadline</i> , saya mudah stres					
39	Nyaman untuk menceritakan perasaan saya kepada orang lain					
40	Saya membatasi diri dalam pergaulan di kantor					
41	Ingin mendapatkan kedudukan (prestise) di organisasi					
42	Saya tidak suka menjadi orang yang berkuasa					

= TERIMA KASIH =

**LAMPIRAN B**  
**DATA TRY OUT**





No.	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15
53	3	3	3	2	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3
54	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3
55	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2
56	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
57	3	2	3	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	4	3
58	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	2
59	2	3	3	3	2	3	2	2	4	3	2	3	2	3	2
60	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2
61	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
62	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	3	2	3	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	4	3

No.	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30
1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4
2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	2	4
5	3	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	2
6	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4
8	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
9	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
10	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
11	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
12	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
13	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4
14	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
15	4	2	2	4	4	4	4	3	2	2	3	2	3	2	2
16	3	3	3	4	2	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3
17	4	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2
18	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	3	3	2
21	3	2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3
23	3	3	4	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	2	2
24	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	4
25	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2
26	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3
27	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
28	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
29	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
30	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
32	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3
35	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3
36	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
37	2	2	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	1	2
38	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
39	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3

No.	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30
40	2	3	3	3	3	4	2	2	4	2	3	2	4	3	3
41	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	2	4	2	3	2
42	4	4	2	4	4	2	2	2	3	2	4	4	2	4	2
43	3	4	2	4	2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	2
44	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
45	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2
46	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	2	3	3
47	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
48	2	2	3	2	2	4	2	2	4	2	4	4	3	3	3
49	4	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2
50	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	3	2	3	3	2
51	3	2	3	4	4	3	4	2	3	2	3	2	3	3	2
52	2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	3	3	2	3	4
53	2	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	3	4
54	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3	4	3	3	2
55	2	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3	4	3	2
56	3	2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	2	3	3	3
57	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
58	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	3	2	4	3	2
59	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4
60	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2
61	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4
62	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4



No.	y31	y32	y33	y34	y35	y36	y37	y38	y39	y40	y
1	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	137
2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	120
3	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	138
4	2	2	3	3	3	4	2	3	2	2	119
5	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	116
6	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	130
7	4	4	1	4	3	4	4	3	4	3	145
8	3	4	1	3	3	3	4	3	4	3	140
9	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	136
10	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	140
11	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	134
12	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	131
13	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	139
14	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	134
15	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	115
16	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	116
17	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	114
18	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	117
19	3	3	2	2	2	2	4	3	4	3	130
20	3	3	2	3	2	2	4	3	4	2	132
21	3	4	2	4	2	2	4	3	4	2	124
22	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	129
23	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	128
24	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	120
25	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	113
26	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	122
27	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	119
28	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	112
29	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	118
30	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	118
31	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	117
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	89
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	122
34	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	120
35	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	136
36	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	134
37	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	108
38	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	107
39	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	107
40	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	113
41	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	108
42	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	108
43	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	111
44	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	133
45	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	106
46	3	2	4	2	2	2	4	2	3	3	99
47	2	2	4	3	3	3	4	4	3	3	132
48	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	112
49	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	110
50	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	118
51	3	2	3	3	3	2	4	2	4	3	114
52	2	3	3	2	3	2	4	2	3	2	109

No.	y31	y32	y33	y34	y35	y36	y37	y38	y39	y40	y
53	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	113
54	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	114
55	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	110
56	3	2	4	4	3	3	4	2	4	4	113
57	4	4	2	4	3	4	4	4	2	2	116
58	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	108
59	4	4	2	3	3	3	3	3	2	4	113
60	4	2	2	3	2	2	2	3	4	2	102
61	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	140
62	2	3	4	3	3	4	3	4	3	2	130
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
64	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	113

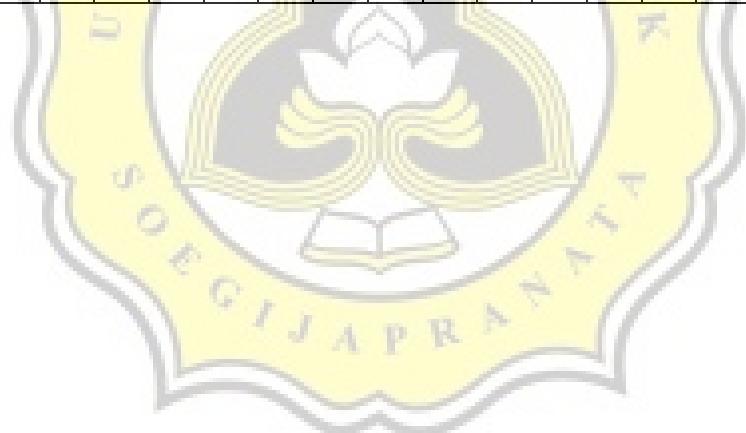


No.	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
6	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
7	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4
9	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
10	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
11	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3
12	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4
13	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3
14	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4
15	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4
16	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4
17	4	4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	2	4
18	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4
19	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2
20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
21	4	3	4	4	3	4	2	2	3	2	4	3	3	3	2
22	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	2	3
23	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	2	3
24	3	3	4	4	4	3	3	3	1	2	2	4	2	4	4
25	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	4	4
26	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3
27	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3
28	2	3	4	4	3	4	3	2	4	2	2	3	3	3	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4
30	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4
31	3	2	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
33	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2
35	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	5
36	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
37	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
38	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
39	3	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3
40	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3
41	4	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4
42	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
43	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4
44	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
45	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3
46	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3
47	4	1	4	1	3	4	2	2	2	2	2	2	2	1	4
48	4	4	4	2	4	4	4	4	3	5	5	2	2	1	2
49	2	5	1	5	1	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4
50	2	4	1	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4
51	3	1	1	5	4	2	3	4	3	3	2	2	3	4	2
52	3	1	1	5	1	4	4	4	2	5	5	2	2	4	4

No.	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
53	3	2	1	5	4	4	2	4	2	3	1	2	4	4	2
54	3	2	1	5	3	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4
55	2	4	1	5	3	4	2	4	2	3	1	4	3	4	4
56	1	2	3	5	1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4
57	3	2	3	5	3	2	4	2	2	4	1	4	2	4	4
58	2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3
59	4	4	1	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	3	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
61	2	1	4	3	3	2	3	4	3	1	1	3	3	3	3
62	1	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	

No.	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4
5	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
6	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4
8	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
9	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
10	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
11	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
12	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
13	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	2	4
14	3	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	2
15	4	2	2	4	4	4	4	3	2	2	3	2	3	2	2
16	3	3	3	4	2	3	4	3	3	2	2	3	2	3	4
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	3	3	2
19	4	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	4	3	2	3
20	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3
21	3	2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3
23	3	3	4	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	2	2
24	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	4
25	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2
26	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3
27	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
28	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
29	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
30	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
32	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3
35	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3
36	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
37	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2
39	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
40	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2

No.	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
41	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	2	3
42	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	3	3	2	2	4	3	4	3	4	2	4	2	4	2
44	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
45	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3
46	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
47	2	4	3	2	3	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3
48	4	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	2
49	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
50	4	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4	4	4	2	4
51	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1
52	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	1
53	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	1
54	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1
55	4	4	2	2	2	4	2	2	3	2	4	4	4	2	1
56	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	1	1
57	4	4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	4	4	2	1
58	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3
60	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1
62	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2



No.	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x27	x38	x39	x40	x41	x42	x
1	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	127
2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	144
3	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	145
4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	145
5	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	140
6	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	136
7	4	4	1	4	3	4	4	3	4	3	3	4	152
8	3	4	1	3	3	3	4	3	4	3	3	3	146
9	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	142
10	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	146
11	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	139
12	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	137
13	2	2	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	125
14	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	123
15	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	122
16	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	122
17	3	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4	138
18	3	3	2	3	2	2	4	3	4	2	3	3	138
19	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	121
20	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	125
21	3	4	2	4	2	2	4	3	4	2	3	3	130
22	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	135
23	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	134
24	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	126
25	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	4	120
26	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	129
27	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	125
28	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	118
29	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	124
30	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	4	125
31	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	123
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	95
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	128
34	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	126
35	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	142
36	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	140
37	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	146
38	2	3	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	135
39	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	132
40	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	111
41	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	122
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	126
43	4	4	1	3	3	4	4	2	4	2	3	3	136
44	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	129
45	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	126
46	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	124
47	3	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	119
48	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	137
49	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	1	133
50	4	4	3	4	4	2	3	4	3	2	2	1	137
51	4	2	3	4	2	2	3	2	3	3	3	1	120
52	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	1	132

No.	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x27	x38	x39	x40	x41	x42	x
53	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	1	128
54	4	2	3	4	2	3	3	4	4	3	3	1	123
55	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	125
56	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	130
57	2	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	126
58	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	124
59	2	4	2	3	4	4	4	2	3	3	3	1	129
60	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	125
61	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	138
62	3	2	2	4	3	4	3	2	2	3	3	3	115
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	210
64	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	109



**LAMPIRAN C**  
**HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS**



## OCB (1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

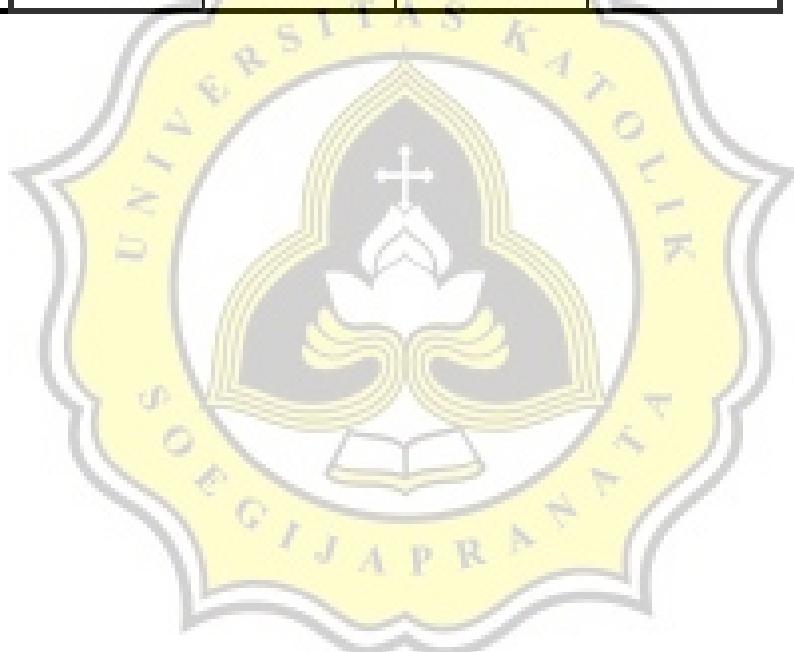
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	40

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	118.44	226.631	.587	.929
y2	118.30	229.228	.418	.931
y3	118.56	227.552	.473	.930
y4	118.33	229.399	.484	.930
y5	118.41	227.197	.493	.930
y6	118.34	228.737	.488	.930
y7	118.31	226.060	.482	.930
y8	118.27	224.770	.662	.928
y9	118.30	227.101	.528	.930
y10	117.97	230.729	.398	.931
y11	118.30	228.783	.483	.930
y12	118.23	227.325	.638	.929
y13	118.16	226.039	.670	.929
y14	118.12	228.238	.506	.930
y15	118.41	225.293	.561	.929
y16	118.34	229.626	.403	.931
y17	118.42	225.772	.520	.930
y18	118.31	228.282	.480	.930
y19	118.34	227.499	.435	.931
y20	118.39	224.718	.610	.929
y21	118.23	230.278	.368	.931
y22	118.48	224.666	.581	.929
y23	118.53	222.062	.671	.928
y24	118.16	231.436	.373	.931
y25	118.45	227.077	.521	.930
y26	118.22	230.301	.415	.931
y27	118.44	233.488	.225	.933
y28	118.31	227.742	.522	.930

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y29	118.47	230.412	.478	.930
y30	118.39	227.099	.491	.930
y31	118.28	233.380	<u>.251</u>	.932
y32	118.58	227.803	.500	.930
y33	118.80	234.831	<u>.169</u>	.933
y34	118.62	229.190	.468	.930
y35	118.69	227.933	.548	.930
y36	118.62	225.984	.551	.929
y37	118.22	227.158	.548	.929
y38	118.64	228.964	.533	.930
y39	118.27	227.436	.517	.930
y40	118.80	227.403	.549	.929



## OCB (2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

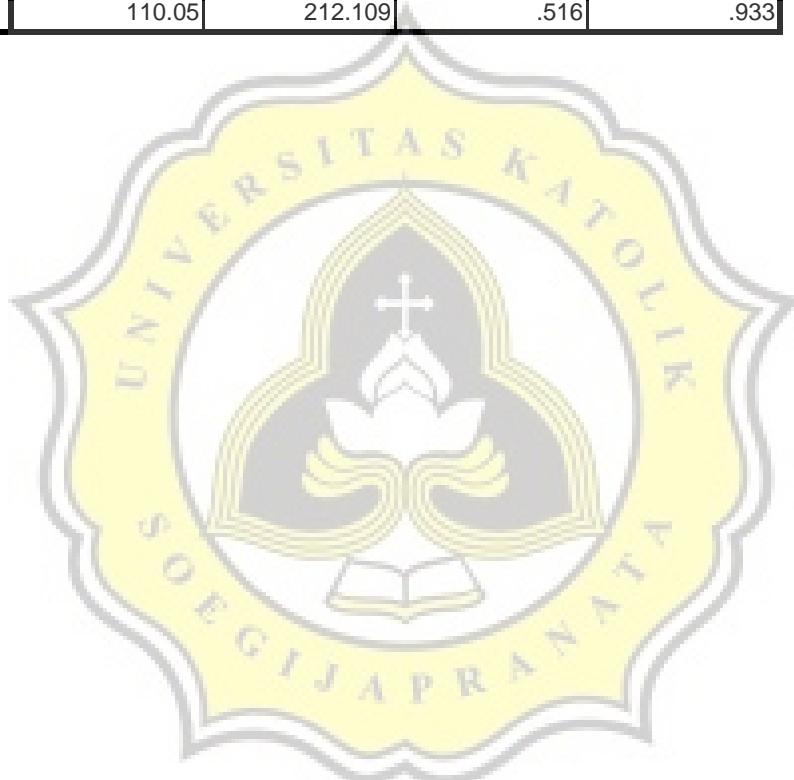
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	37

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	109.69	211.012	.571	.933
y2	109.55	213.458	.406	.934
y3	109.81	211.361	.483	.933
y4	109.58	213.549	.475	.933
y5	109.66	211.055	.502	.933
y6	109.59	212.753	.487	.933
y7	109.56	209.742	.499	.933
y8	109.52	208.730	.670	.932
y9	109.55	210.791	.545	.933
y10	109.22	214.936	.383	.934
y11	109.55	212.379	.502	.933
y12	109.48	211.270	.644	.932
y13	109.41	210.023	.676	.932
y14	109.38	211.984	.519	.933
y15	109.66	208.801	.587	.932
y16	109.59	213.166	.422	.934
y17	109.67	209.621	.530	.933
y18	109.56	211.996	.494	.933
y19	109.59	210.848	.463	.934
y20	109.64	208.297	.636	.932
y21	109.48	214.349	.362	.935
y22	109.73	208.230	.607	.932
y23	109.78	205.761	.694	.931
y24	109.41	215.832	.347	.935
y25	109.70	211.450	.506	.933
y26	109.47	214.475	.403	.934
y28	109.56	211.869	.517	.933
y29	109.72	214.555	.466	.934

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y30	109.64	211.218	.488	.933
y32	109.83	212.176	.484	.933
y34	109.88	213.413	.456	.934
y35	109.94	212.345	.528	.933
y36	109.88	210.683	.523	.933
y37	109.47	211.269	.545	.933
y38	109.89	213.178	.521	.933
y39	109.52	211.555	.513	.933
y40	110.05	212.109	.516	.933



## MOTIVASI KERJA (1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

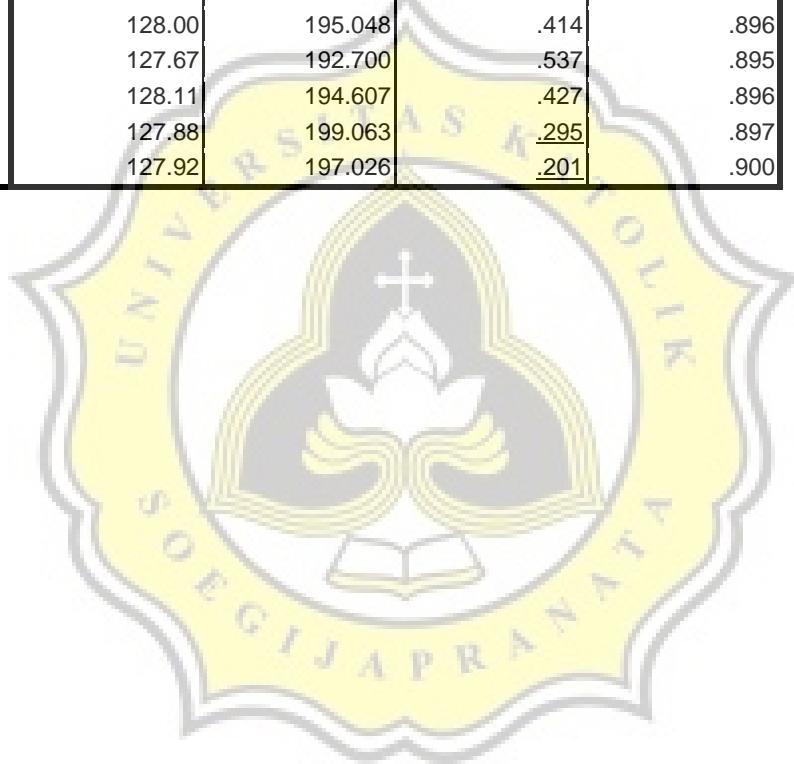
Cronbach's Alpha	N of Items
.898	42

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	127.81	191.044	.515	.894
x2	127.80	193.117	.343	.897
x3	127.88	192.587	.343	.897
x4	127.48	196.317	.237	.899
x5	127.73	192.198	.479	.895
x6	127.58	192.470	.527	.895
x7	127.64	193.028	.460	.895
x8	127.83	191.478	.530	.894
x9	127.92	193.121	.361	.897
x10	127.88	193.603	.373	.897
x11	128.02	190.905	.409	.896
x12	127.83	194.145	.413	.896
x13	127.70	195.260	.389	.896
x14	127.64	194.520	.311	.898
x15	127.58	195.962	.320	.897
x16	127.42	200.184	.142	.899
x17	127.75	194.984	.351	.897
x18	127.80	194.133	.417	.896
x19	127.66	196.007	.340	.897
x20	127.83	193.827	.477	.895
x21	127.61	196.242	.361	.897
x22	127.86	193.551	.440	.896
x23	127.75	193.270	.476	.895
x24	127.72	194.777	.436	.896
x25	127.89	191.559	.492	.895
x26	127.75	193.238	.434	.896
x27	127.80	197.974	.218	.899
x28	127.78	193.285	.487	.895

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x29	128.02	193.793	.495	.895
x30	128.11	191.813	.388	.897
x31	127.86	192.726	.466	.895
x32	128.00	190.571	.597	.894
x33	128.36	196.551	.261	.898
x34	127.98	195.031	.365	.897
x35	127.98	194.333	.387	.896
x36	128.00	192.698	.459	.895
x37	127.62	193.063	.546	.895
x38	128.00	195.048	.414	.896
x39	127.67	192.700	.537	.895
x40	128.11	194.607	.427	.896
x41	127.88	199.063	.295	.897
x42	127.92	197.026	.201	.900



## MOTIVASI KERJA (2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	36

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	109.05	160.299	.542	.896
x2	109.03	162.348	.359	.899
x3	109.11	162.099	.348	.900
x5	108.97	161.491	.500	.897
x6	108.81	162.091	.531	.896
x7	108.88	162.778	.454	.897
x8	109.06	161.615	.510	.897
x9	109.16	162.483	.372	.899
x10	109.11	163.210	.371	.899
x11	109.25	160.190	.429	.898
x12	109.06	164.091	.391	.898
x13	108.94	164.726	.389	.898
x14	108.88	164.810	.276	.901
x15	108.81	165.329	.321	.899
x17	108.98	164.460	.350	.899
x18	109.03	163.396	.432	.898
x19	108.89	165.496	.334	.899
x20	109.06	163.298	.483	.897
x21	108.84	165.372	.376	.899
x22	109.09	163.070	.444	.898
x23	108.98	162.809	.480	.897
x24	108.95	164.617	.416	.898
x25	109.12	161.540	.480	.897
x26	108.98	162.873	.433	.898
x28	109.02	163.190	.470	.897
x29	109.25	163.238	.503	.897
x30	109.34	160.451	.433	.898
x31	109.09	162.816	.443	.898

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x32	109.23	160.341	.601	.895
x34	109.22	164.618	.359	.899
x35	109.22	164.174	.370	.899
x36	109.23	162.468	.454	.897
x37	108.86	162.662	.549	.896
x38	109.23	164.595	.410	.898
x39	108.91	162.404	.535	.896
x40	109.34	164.578	.400	.898



## MOTIVASI KERJA (3)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	35

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	105.75	153.048	.557	.896
x2	105.73	155.595	.347	.900
x3	105.81	154.948	.353	.900
x5	105.67	154.478	.501	.897
x6	105.52	154.889	.543	.896
x7	105.58	155.772	.453	.898
x8	105.77	154.627	.509	.897
x9	105.86	155.520	.369	.899
x10	105.81	156.123	.374	.899
x11	105.95	152.871	.444	.898
x12	105.77	157.293	.377	.899
x13	105.64	157.916	.374	.899
x15	105.52	158.539	.306	.900
x17	105.69	157.583	.341	.899
x18	105.73	156.452	.427	.898
x19	105.59	158.404	.335	.899
x20	105.77	156.214	.487	.897
x21	105.55	158.315	.375	.899
x22	105.80	156.069	.442	.898
x23	105.69	155.806	.480	.897
x24	105.66	157.594	.413	.898
x25	105.83	154.494	.483	.897
x26	105.69	155.996	.425	.898
x28	105.72	155.983	.481	.897
x29	105.95	156.045	.514	.897
x30	106.05	153.347	.439	.898
x31	105.80	155.942	.435	.898
x32	105.94	153.361	.602	.895

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x34	105.92	157.756	.348	.899
x35	105.92	157.089	.372	.899
x36	105.94	155.647	.443	.898
x37	105.56	155.520	.557	.896
x38	105.94	157.393	.419	.898
x39	105.61	155.289	.541	.897
x40	106.05	157.410	.407	.898

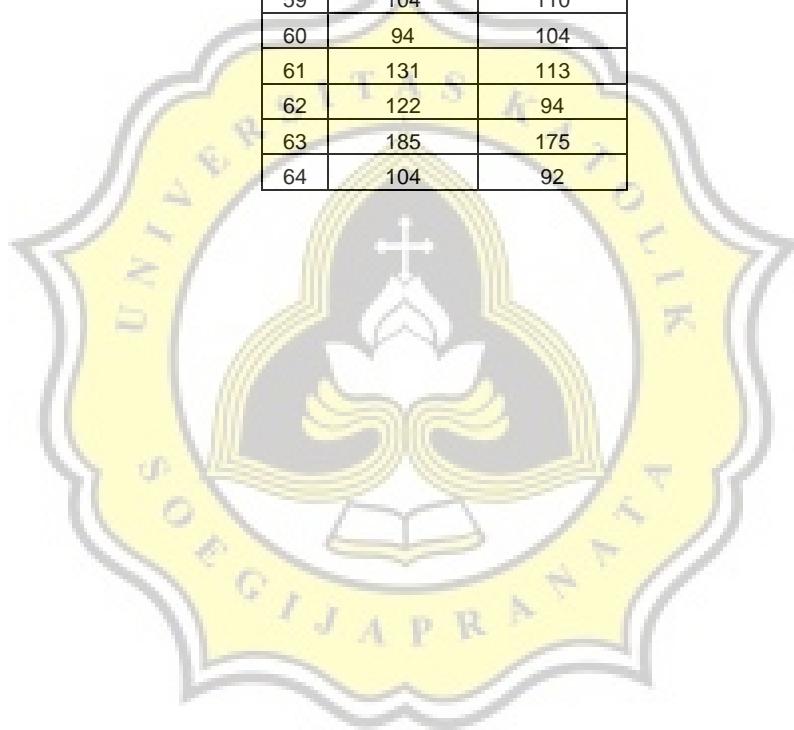


**LAMPIRAN D**  
**DATA PENELITIAN**



No.	OCB	MOTIVASI
1	126	107
2	111	120
3	129	122
4	112	123
5	109	120
6	121	112
7	139	132
8	133	127
9	126	119
10	130	122
11	124	118
12	123	114
13	130	103
14	125	104
15	109	101
16	108	102
17	106	117
18	109	117
19	123	96
20	125	103
21	116	109
22	119	113
23	118	113
24	112	103
25	106	97
26	113	105
27	110	102
28	104	96
29	110	102
30	110	102
31	109	103
32	82	78
33	113	107
34	112	104
35	125	119
36	125	119
37	98	124
38	98	113
39	98	109
40	103	91
41	97	101
42	99	104
43	101	113
44	123	106
45	97	105
46	89	104

No.	OCB	MOTIVASI
47	122	101
48	102	116
49	102	109
50	112	116
51	106	96
52	101	107
53	107	104
54	103	100
55	100	100
56	104	104
57	107	101
58	100	105
59	104	110
60	94	104
61	131	113
62	122	94
63	185	175
64	104	92



**LAMPIRAN E**  
**HASIL ANALISIS DATA**

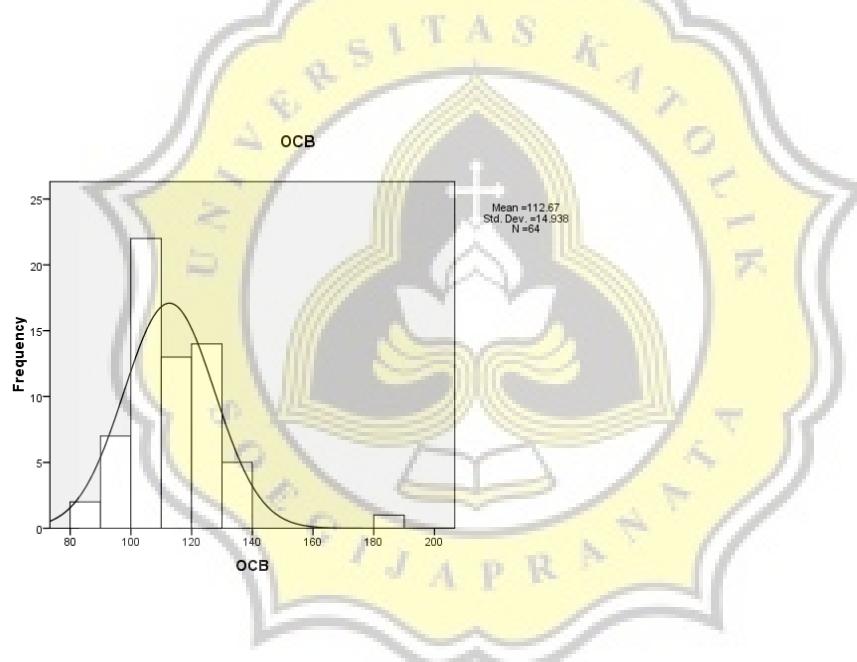


## UJI NORMALITAS

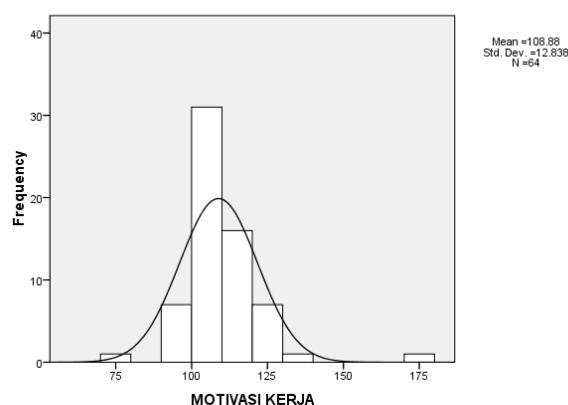
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		OCB	MOTIVASI KERJA
N		64	64
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	112.67	108.88
	Std. Deviation	14.938	12.838
Most Extreme Differences	Absolute	.132	.121
	Positive	.132	.121
	Negative	-.100	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		1.055	.964
Asymp. Sig. (2-tailed)		.216	.310

a. Test distribution is Normal.



**MOTIVASI KERJA**



## UJI LINIERITAS

**Case Processing Summary**

	N
Total Cases	64
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

**Variable Processing Summary**

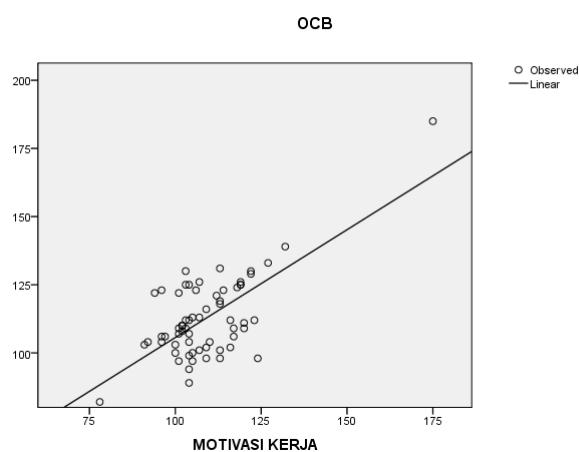
	Variables	
	Dependent	Independent
OCB		MOTIVASI KERJA
Number of Positive Values	64	64
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

**Model Summary and Parameter Estimates**

Dependent Variable: OCB

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.462	53.156	1	62	.000	26.600	.791

The independent variable is MOTIVASI KERJA.



## UJI HIPOTESIS

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
OCB	112.67	14.938	64
MOTIVASI KERJA	108.88	12.838	64

**Correlations**

		OCB	MOTIVASI KERJA
OCB	Pearson Correlation	1.000	.679**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	64.000	64
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.679**	1.000
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	64	64.000

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

SUMBANGAN EFektif (SE) =  $(r_{xy})^2 \times 100\%$   
 $= (0,679)^2 \times 100\%$   
 $= 46,10\%$

## PERHITUNGAN NILAI HIPOTETIK DENGAN NILAI EMPIRIK

## 1. Nilai Hipotetik

Range = Skor <sub>Maksimum</sub> - Skor <sub>Minimum</sub>

**Skor  $\frac{Maksimum}{\text{Jumlah Item} \times \text{Skor Paling Besar}}$**

**Skor  $\text{Minimum}$**  = Jumlah Item X Skor Paling Kecil

(6 = Jumlah wilayah yang ada dalam kurva normal)

Standar Deviasi untuk tiga kategori..... (2)

$$= \frac{\sum kategori(1)}{\sum kategori(2)} XSD(1) = \frac{6}{3} XSD(1)$$

*Mean Hipotetik* = Jumlah Item X Nilai Median

## 2. Nilai Empirik

$$\text{Standar Deviasi} = \sqrt{\frac{\sum (Skor - SkorRata - rata)^2}{\sum Subjek}}$$

$$\text{Mean Empirik} = \frac{\sum \text{Skor}}{\sum \text{Subjek}}$$

Variabel	Nilai Hipotetik		Nilai Empirik	
	Mean	SD	Mean	SD
OCB	111	24.667	112.67	14.938
Motivasi Kerja	105	23.333	108.88	12.838

## ANALISIS DESKRIPTIF OCB

No.	Item	$\mu$ Item per Aspek
<b>Conscientiousness</b>		
1	Saya bekerja sungguh-sungguh sesuai prosedur yang berlaku	2,98
2	Tanpa alasan yang jelas, saya sering mangkir	3,13
11	Saya menyerahkan laporan lebih awal dari yang ditetapkan atasan	3,13
12	Saya pulang lebih awal dari jam pulang yang sesungguhnya	3,19
21	Pekerjaan saya selesaikan secara tepat waktu	3,19
22	Saya sering terlambat datang ke kantor	2,94
32	Saya sering mengulur-ulur waktu jam istirahat	2,84
<b>Altruism</b>		
3	Saya bersedia menggantikan posisi dari rekan kerja yang tidak masuk kantor	2,86
4	Apabila ada imbalan, baru saya bersedia memberikan bantuan	3,09
13	Rekan kerja yang mengalami <i>overload</i> , saya bantu dengan sukarela	3,27
14	Saya pura-pura sibuk kerja untuk menghindari keluh kesah dari rekan kerja	3,3
23	Meskipun tidak mendapat tugas dari atasan, saya tetap membantu proses orientasi pegawai baru	2,89
24	Saya hanya bersedia mengerjakan tugas utama saja	3,27
34	Jika ada masalah di departemen lain, saya memilih diam daripada nanti diminta untuk membantu menyelesaiannya	2,8
<b>Civic virtue</b>		
5	Hal-hal positif tentang organisasi sering saya bicarakan pada orang lain	3,02
6	Bertindak tanpa mempertimbangkan pengaruhnya terhadap nama organisasi sering saya lakukan	3,08
15	Pertemuan-pertemuan resmi di organisasi selalu saya hadiri	3,02
16	Saya takut mengemukakan gagasan untuk kemajuan organisasi	3,08
25	Kebersamaan antar pegawai menurut saya penting sehingga kita perlu berpartisipasi dalam kegiatan organisasi	2,97
26	Ketika organisasi membutuhkan peserta untuk dikirim mengikuti Diklat, maka saya mencari berbagai alasan untuk bisa menolaknya	3,2
35	Perkembangan organisasi selalu saya ikuti	2,73
36	Saya malas mengikuti kursus-kursus yang dapat meningkatkan ketrampilan bekerja	2,8
<b>Sportmanship</b>		
7	Saya selalu melihat sisi positif terhadap setiap permasalahan yang ada dalam organisasi	3,11
8	Masalah yang sesungguhnya tidak besar, sering saya besar-besarkan	3,16
17	Ketika ada isu-isu negatif yang beredar di organisasi, saya tetap bersikap tenang	3
18	Saya menghabiskan waktu untuk mengeluh tentang sesuatu yang sepele	3,11
28	Saya mudah berprasangka terhadap maksud rekan kerja	3,11
37	Saya bersikap toleransi terhadap segala perbedaan yang muncul dalam organisasi	3,2
38	Saya selalu memfokuskan pada apa yang salah dalam pekerjaan	2,78
<b>Courtesy</b>		
9	Saran-saran kreatif sering saya berikan pada rekan sekerja	3,13
10	Saya suka memperkeruh suasana di organisasi	3,45
19	Saya memberikan masukan yang dapat menjadi pertimbangan dalam menilai apa yang terbaik untuk organisasi	3,08
20	Jika ada kesalahan yang terjadi kepada rekan kerja, saya selalu menyalahkannya	3,03
29	Ketika ada pertemuan-pertemuan di organisasi, saya sering mendorong rekan kerja untuk mengeluarkan pendapat	2,95
30	Apabila ada rekan kerja yang dimarahi atasan karena melakukan kesalahan dalam bekerja, saya merasa senang	3,03
39	Saya memberikan saran-saran yang konstruktif pada bagaimana kerja kelompok dapat diperbaiki	3,16
40	Ketika rekan kerja melakukan kesalahan dalam pekerjaannya, saya membiarkannya	2,63

## ANALISIS DESKRIPTIF MOTIVASI KERJA

No.	Item	$\mu$ Item per Aspek
<b>Kebutuhan berprestasi</b>		
1	Untuk meningkatkan kinerja saya di masa lalu, saya berupaya dengan sungguh-sungguh	3,13
2	Saya malas bekerja keras	3,14
7	Saya menikmati tantangan yang sulit dalam bekerja	3,3
8	Kegagalan dalam bekerja membuat saya takut	3,11
13	Mengevaluasi prestasi kerja yang sudah saya capai	3,23
19	Prestasi kerja merupakan orientasi saya	3,28
20	Persaingan membuat saya kurang nyaman	3,11
25	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit	3,05
26	Situasi kerja yang penuh kompetisi membuat saya tertekan	3,19
31	Untuk mencapai prestasi kerja, saya sungguh-sungguh berusaha keras	3,08
32	Berhadapan dengan tugas-tugas sulit membuat saya tertekan	2,94
37	Saya dapat bekerja di bawah tekanan	3,31
38	Apabila bekerja di dekat <i>deadline</i> , saya mudah stres	2,94
<b>Kebutuhan berafiliasi</b>		
3	Kesempatan bertukar pikiran dengan rekan sekerja merupakan hal yang saya harapkan dalam bekerja	3,06
9	Saya mengembangkan hubungan dekat dengan orang lain	3,02
10	Memahami perasaan orang lain merupakan hal yang sulit bagi saya	3,06
15	Saya membangun hubungan erat dengan rekan sekerja	3,36
21	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi	3,33
22	Bertukar pikiran dengan rekan kerja membuat saya malas	3,08
28	Saya kurang memperhatikan masalah pribadi dari rekan kerja	3,16
34	Bekerja sendirian lebih menyenangkan daripada berkelompok	2,95
39	Nyaman untuk menceritakan perasaan saya kepada orang lain	3,27
40	Saya membatasi diri dalam pergaulan di kantor	2,83
<b>Kebutuhan berkuasa</b>		
5	Saya menikmati persaingan dengan rekan kerja	3,2
6	Ketika ada susunan acara di organisasi, saya menolak tawaran untuk menjadi panitia	3,36
11	Posisi atasan merupakan hal yang saya idam-idamkan	2,92
12	Saya ragu untuk menerima tanggung jawab dalam kelompok	3,11
17	Saya menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan sesuatu yang tidak saya setujui	3,19
18	Apabila harus mengendalikan orang lain, saya merasa kurang nyaman	3,14
23	Mempengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu	3,19
24	Apabila diminta untuk mengambil keputusan untuk orang lain, saya menjadi ragu	3,22
29	Bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa-peristiwa di sekitar saya	2,92
30	Apabila diminta untuk mengatur orang lain, saya merasa nyaman	2,83
35	Menikmati posisi kerja yang saya peroleh	2,95
36	Saya merasa lebih nyaman menjadi pegawai biasa	2,94

**LAMPIRAN F**  
**SURAT PERIJINAN**

