

**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 33 TAHUN 2012
TENTANG PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DALAM PEMENUHAN HAK
PEKERJA PEREMPUAN PADA PERUSAHAAN SWASTA DI
KABUPATEN KLATEN**

TESIS

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat sarjana S-2**

**Program Studi Magister Ilmu Hukum
Konsentrasi Hukum Kesehatan**



**Diajukan oleh
Nur Hidayah
NIM 12.93.0053**

**Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2015**

TESIS

**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 33 TAHUN 2012 TENTANG
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DALAM PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN
DI PERUSAHAAN SWASTA KABUPATEN KLATEN**

Diajukan oleh
Nur Hidayah
NIM 12.93.0053

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama

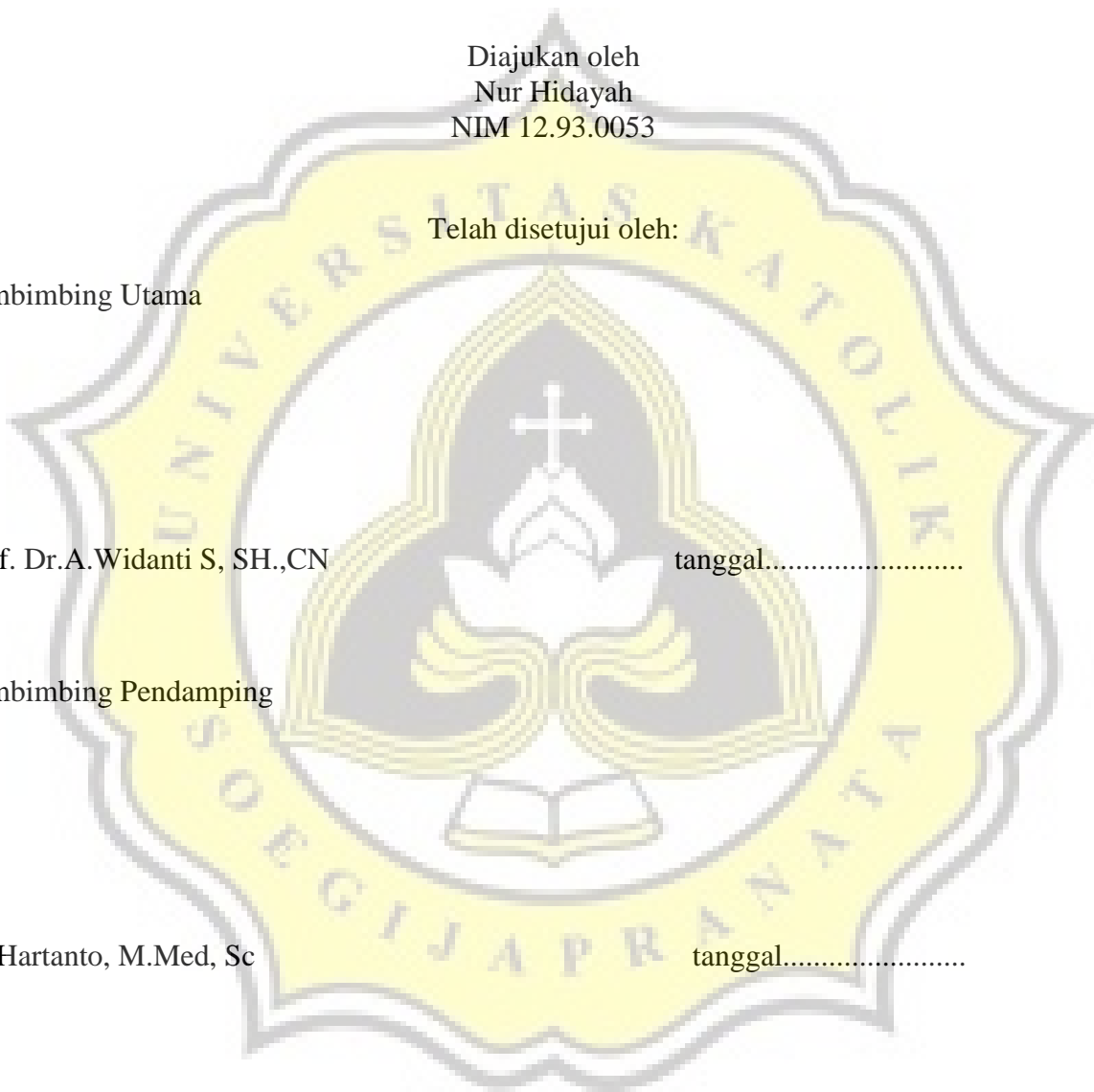
Prof. Dr.A.Widanti S, SH.,CN

tanggal.....

Pembimbing Pendamping

Dr.Hartanto, M.Med, Sc

tanggal.....



TESIS

**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 33 TAHUN 2012 TENTANG
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DALAM PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN
PADA PERUSAHAAN SWASTA DI KABUPATEN KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Nur Hidayah
NIM 12.93.0053
Telah dipertahankan di depan Dewan Pengujian
Pada tanggal

Susunan Dewan Pengujian

Pembimbing Utama

Prof. Dr.A.Widanti S, SH.,CN

Pembimbing Pendamping

Dr Hartanto M.Med, Sc

Anggota Tim penguji Lain

Yovita Indrayati, SH.M.Hum

Thesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Magister dalam ilmu hukum
Tanggal.....

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Nur Hidayah, Peserta Program Studi Magister Hukum Kesehatan, NIM 12.93.0053,

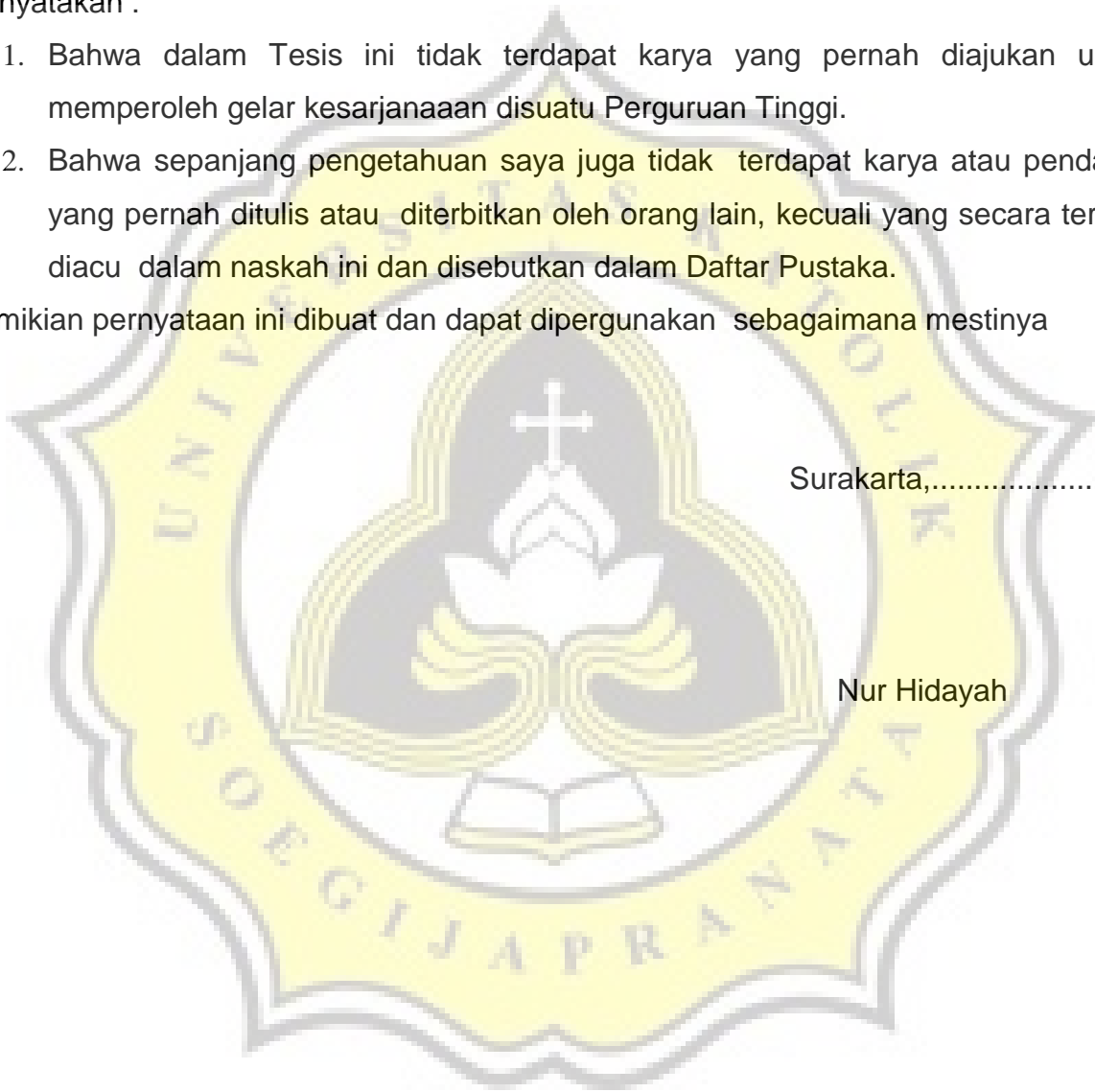
Menyatakan :

1. Bahwa dalam Tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi.
2. Bahwa sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Surakarta,.....

Nur Hidayah



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 Tentang Pemberian ASI Eksklusif Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Pada Perusahaan Swasta Di Kabupaten Klaten.

Setiap pekerja perempuan berhak menyusui bayinya sebagaimana diatur dalam peraturan perundangan di Indonesia. Setiap pekerja memiliki tanggung jawabnya masing-masing kepada perusahaan tempatnya bekerja, sebaliknya perusahaan juga berkewajiban memenuhi hak-hak para pekerjanya. Setiap perusahaan wajib melindungi tenaga kerja perempuan salah satunya adalah menyusui bayi, atau memerah ASI selama kerja, dan menyediakan ruang laktasi

Dalam penyusunan Tesis ini, penyusunan mendapat bantuan pengarahan dan bimbingan, untuk itu pada kesempatan ini penyusun ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

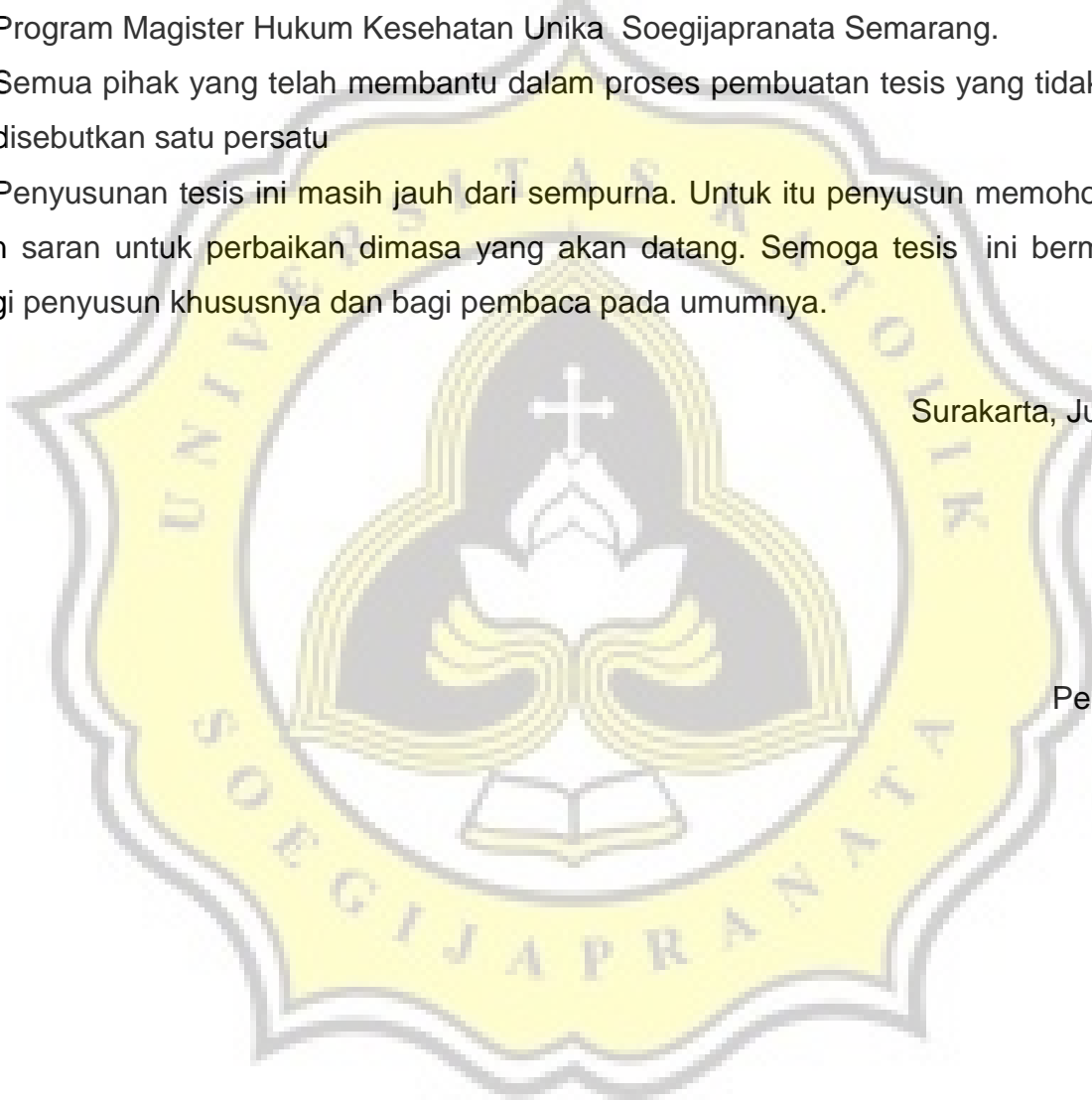
1. Prof.Dr.Ir Yohanes Budi Widianarko, M.Sc.,Rektor Universitas Katolik (Unika) Soegijapranata Semarang;
2. Thomas Budi Santoso, Ed.D., Dekan Fakultas Pasca Sarjana Unika Soegijapranata Semarang
3. Prof Dr.A. Widanti, S.SH.,CN, selaku Ketua Prodi Pascasarjana Hukum Kesehatan UNIKA Soegijapranata Semarang dan dosen pembimbing
4. Dr Endang Wahyati, Y, SH., MH selaku Sekretaris Prodi Pascasarjana Hukum Kesehatan UNIKA Soegijapranata Semarang
5. dr Hartanto, M.Med.Sc selaku dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian Tesis
6. Yovita Indrayati, SH.,M.Hum selaku anggota penguji yang memberikan masukan dan arahan dalam perbaikan Tesis

7. H.Sunarno, SE., M.Hum selaku Bupati Klaten yang memberikan ijin peneliti untuk mengadakan penelitian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Klaten dan perusahaan swasta yang ada di wilayah Kabupaten Klaten.
8. Suami, Bpk Ibu dan Anak – Anaku yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan Tesis
9. Teman – teman Program Studi Magister Ilmu Hukum Kesehatan angkatan 18 Program Magister Hukum Kesehatan Unika Soegijapranata Semarang.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses pembuatan tesis yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penyusun memohon kritik dan saran untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Semoga tesis ini bermanfaat bagi penyusun khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Surakarta, Juli 2015

Penyusun



DAFTAR ISI

BAGIAN AWAL

1. Halaman Judul.....	i
2. Halaman Persetujuan.....	ii
3. Halaman Pengesahan.....	iii
4. Kata Pengantar.....	iv
5. Daftar Isi.....	vi
6. Daftar Gambar.....	viii
7. Daftar Lampiran.....	ix
8. Halaman Pernyataan.....	x
9. Abstrak.....	xi

BAGIAN UTAMA

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran.....	8
F. Metode Penelitian.....	18
1. Metode Pendekatan.....	18
2. Spesifikasi Penelitian.....	19
3. Variabel dan definisi operasional.....	19
4. Jenis data.....	20
5. Metode pengumpulan data.....	20
6. Metode analisis data.....	22
G. Rencana Penyajian Tesis.....	22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Teori Keadilan.....	24
B. Teori Tanggungjawab.....	25
C. Peraturan Pemerintah.....	29
D. ASI Eksklusif.....	35
E. Pemenuhan Hak.....	43
F. Implementasi Kebijakan Publik.....	51

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

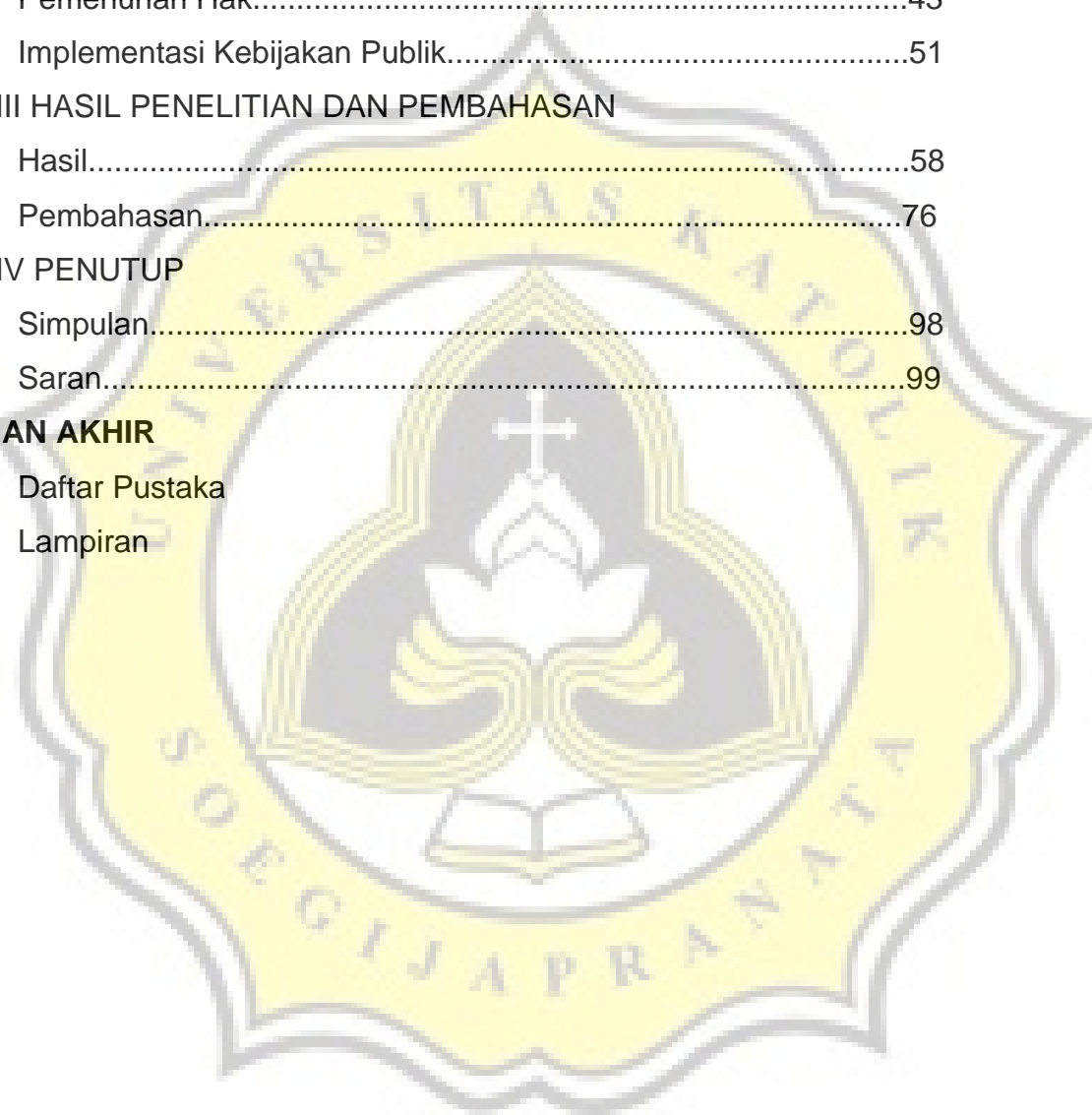
A. Hasil.....	58
B. Pembahasan.....	76

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan.....	98
B. Saran.....	99

BAGIAN AKHIR

1. Daftar Pustaka
2. Lampiran



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 Bagan Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 Tentang Pemberian ASI Eksklusif Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja Pada Perusahaan Swasta Di Kabupaten Klaten
- Gambar 2 Kerangka Konseptual Hukum berkeadilan jender



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Wawancara dengan narasumber dan responden
- Lampiran 2 Jadwal Penelitian
- Lampiran 3 Surat Ijin Pra Survey Penelitian
- Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 5 Surat balasan ijin Penelitian di Pemerintah Kabupaten Klaten
- Lampiran 6 Surat balasan ijin Penelitian di Perusahaan Kabupaten Klaten
- Lampiran 7 Lembar Catatan Penelitian
- Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 9 Lembar Konsul Dosen Pembimbing



IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 33 TAHUN 2012 TENTANG PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DALAM PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN PADA PERUSAHAAN SWASTA DI KABUPATEN KLATEN

ABSTRAK

Nur Hidayah¹, Prof.Widanti S,SH.CN²,dr Hartanto M.Med.Sc³

Setiap pekerja perempuan berhak menyusui bayinya sebagaimana diatur dalam peraturan perundangan di Indonesia. Setiap pekerja memiliki tanggung jawabnya masing-masing kepada perusahaan tempatnya bekerja, sebaliknya perusahaan juga berkewajiban memenuhi hak-hak para pekerjanya. Setiap perusahaan wajib melindungi tenaga kerja perempuan salah satunya adalah menyusui bayi, atau memerah ASI selama kerja, dan menyediakan ruang laktasi. Di Kabupaten Klaten masih ditemukan perusahaan yang belum mempunyai ruang laktasi. Penelitian ini untuk mengetahui implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 tentang Pemberian ASI Eksklusif di Perusahaan Swasta, untuk mengetahui pemenuhan hak pekerja dalam pemberian ASI Eksklusif di Perusahaan Swasta dan untuk mengetahui faktor penghambat implementasi Peraturan Pemerintah .

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan yuridis sosiologis, yaitu dengan menggambarkan pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 tentang Pemberian ASI Eksklusif di Perusahaan Swasta Kabupaten Klaten. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 tentang Pemberian ASI Eksklusif di Perusahaan Swasta Kabupaten Klaten sudah berjalan walaupun belum semua perusahaan menerapkannya. Sebagian Pekerja perempuan terpenuhi hak nya dalam hal menyusui antara lain disediakan ruang laktasi, diberikan cuti melahirkan dan kesempatan menyusui selama bekerja, dan faktor penghambat karena penegakan hukum yang kurang tegas, tidak adanya dukungan dari pengusaha, tidak adanya kegiatan monev dan pemerintah belum menjalin kerjasama dengan pihak lain dalam pelaksanaan pemberian ASI Eksklusif.

Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2012 tentang Pemberian ASI Eksklusif di Perusahaan Swasta Kabupaten Klaten sudah berjalan walaupun belum sepenuhnya, dan perlunya peningkatan Peran Pemerintah, Perusahaan dan Ibu pekerja.

Kata Kunci:Peraturan Pemberian ASI Eksklusif. Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan

¹Mahasiswa Program Magister Hukum Kesehatan UNIKA Soegijapranata

²Dosen Pembimbing Program Magister Hukum Kesehatan UNIKA Soegijapranata

³Dosen Pembimbing Program Magister Hukum Kesehatan UNIKA Soegijapranata

IMPLEMENTATION OF GOVERNMENT REGULATION NUMBER 33 YEAR 2012 CONCERNING THE MEETING OF EXCLUSIVE BREASTFEEDING WOMEN WORKERS RIGHTS ON PRIVATE COMPANY IN DISTRICT KLATEN

ABSTRACT

Nur Hidayah¹, Prof. Widanti S, SH. CN², dr Hartanto M. Med. Sc³

Every worker has the right of women to breastfeed their babies as stipulated in the laws and regulations in Indonesia. Every worker has the responsibility of each to the company where he works, otherwise companies are also obligated to fulfill the rights of its workers. Every company is obliged to protect women workers one of whom was nursing a baby, or express milk during the work, and provide a lactation room. In Klaten regency are still companies that do not have a lactation room. This study was to determine the implementation of Government Regulation Number 33 Year 2012 on Exclusive Breastfeeding in private companies, to determine compliance with labor rights in exclusive breastfeeding in private companies and to determine the factors inhibiting the implementation of government regulation.

This research is qualitative descriptive with juridical sociological approach, namely to describe the implementation of Government Regulation No. 33 Year 2012 on Exclusive Breastfeeding in Private Companies Klaten district. Government Regulation Number 33 Year 2012 on Exclusive Breastfeeding in Private Companies Klaten district is already running, although not all companies implement it. Most women workers met his rights in terms of breastfeeding, among others, provided space lactation, given maternity leave and the opportunity to breastfeed during work, and because of the inhibiting factors are less strict law enforcement, lack of support from employers, the lack of monitoring and evaluation activities and the government has not cooperated with other parties in the implementation of the Government Exclusive breastfeeding regulation.

Government Regulation Number 33 Year 2012 on Exclusive Breastfeeding in Private Companies Klaten district is already running, although not completely, and the need to increase the role of the Government, the Company and Ms. workers.

Keywords: Exclusive breastfeeding Regulation. Women Worker's Rights

¹Student Master Program in Health Law UNIKA Soegijapranata

²Supervisor UNIKA Health Law Master Program Soegijapranata

³Supervisor UNIKA Health Law Master Program Soegijapranata