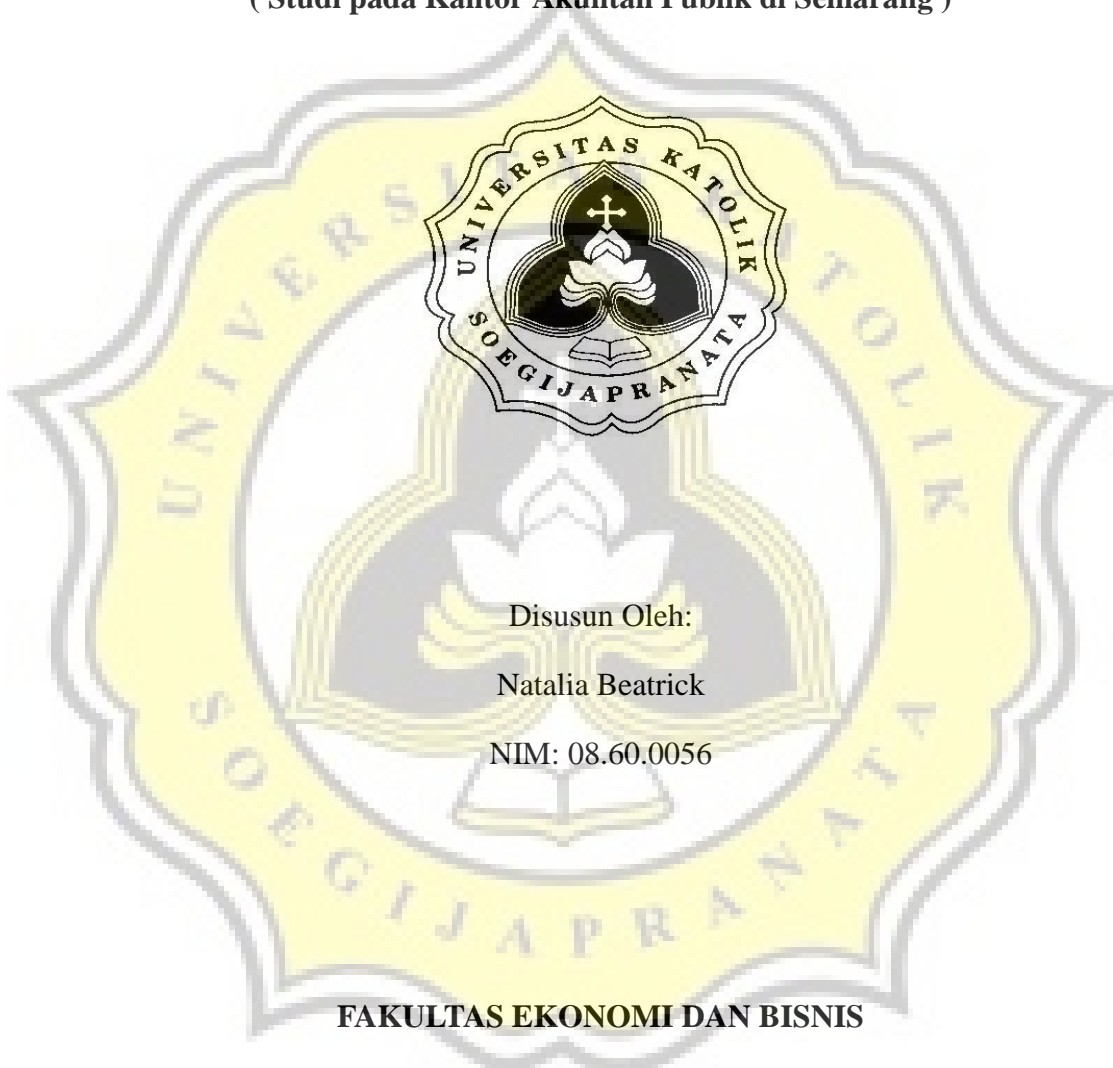


SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Profesionalisme, dan Mentoring
Terhadap Kepuasan Kerja Auditor
(Studi pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**



Disusun Oleh:

Natalia Beatrick

NIM: 08.60.0056

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh positif motivasi terhadap kepuasan kerja auditor. (2) Untuk mengetahui pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja auditor. (3) Untuk mengetahui pengaruh positif profesionalisme terhadap kepuasan kerja auditor. (4) Untuk mengetahui pengaruh positif mentoring terhadap kepuasan kerja auditor.

Berdasarkan pada hasil analisis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan Probo dan Tranggono (2008). (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung yang dilakukan oleh Purnamasari (2008), Astriyani (2011), dan Devi (2012). (3) Profesionalisme berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Lekantopessy (2003), Kalbers, et.all (1995), dan Agustia (2007). (4) Mentoring tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Rapina dan Friska (2011).

Keywords : motivasi, gaya kepemimpinan, profesionalisme, mentoring, kepuasan kerja.