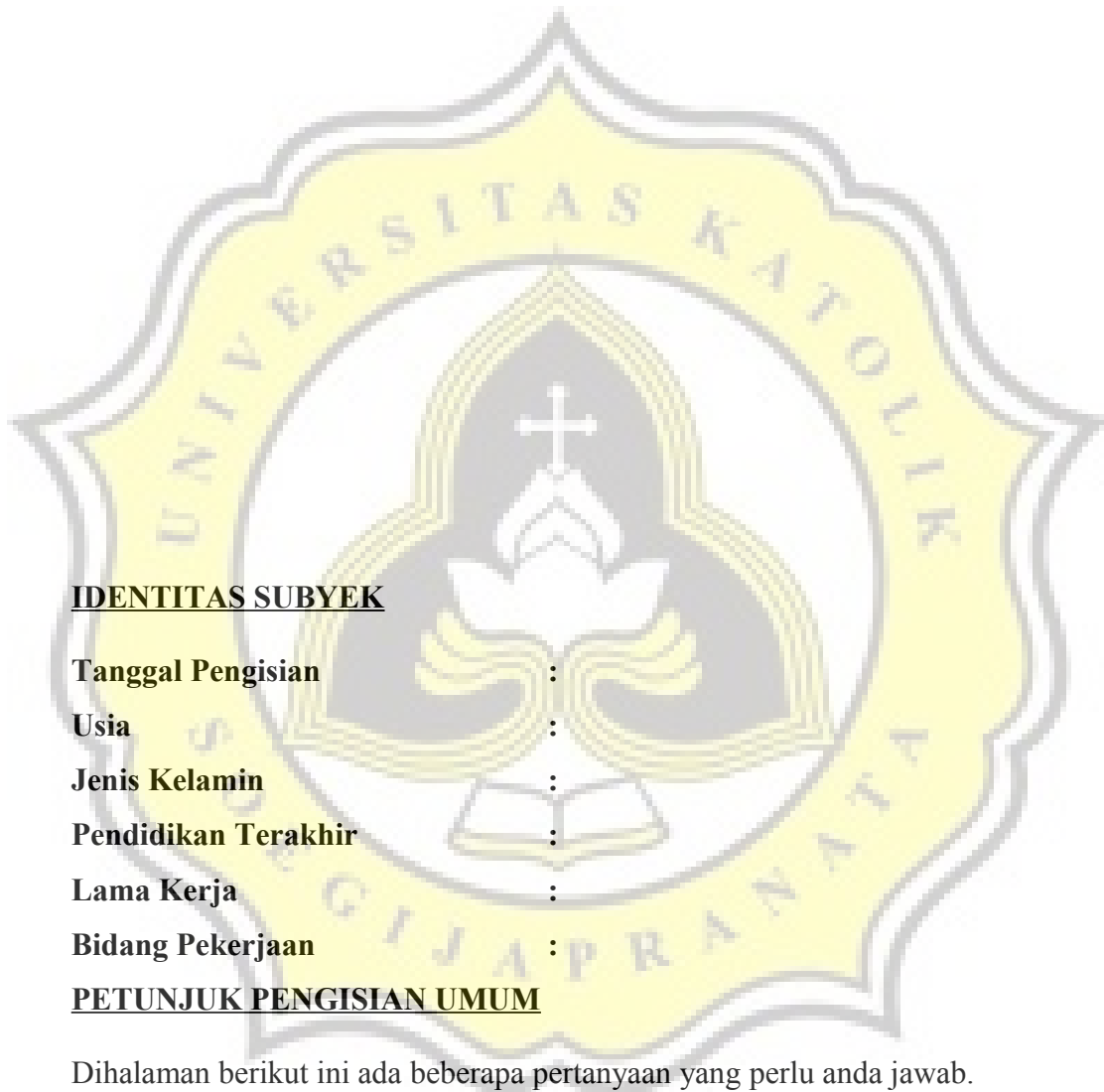




LAMPIRAN 1
UJI COBA ALAT UKUR PENELITIAN



IDENTITAS SUBYEK

Tanggal Pengisian :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan Terakhir :
Lama Kerja :
Bidang Pekerjaan :

PETUNJUK PENGISIAN UMUM

Dihalaman berikut ini ada beberapa pertanyaan yang perlu anda jawab.

Sebelum anda menjawab ada beberapa hal yang perlu anda perhatikan, yaitu:

1. Bacalah seluruh pernyataan berikut ini dan jawablah sesuai keadaan Anda yang sebenarnya dan jangan terpengaruh dengan pendapat orang lain.

2. Skala ini bukan merupakan tes, sehingga tidak ada jawaban yang salah / benar. Untuk itu mohon diisi dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan dan kondisi Anda.
3. Sebelum memulai mengerjakan, Anda diharapkan membaca petunjuk pengisian khusus yang terdapat pada setiap skala.
4. Usahakan Agar tidak ada pernyataan yang terlewat, oleh karena itu bacalah seluruh pernyataan yang ada dengan teliti.

**SELAMAT MENGERJAKAN
DAN
TERIMAKASIH
SKALA I**

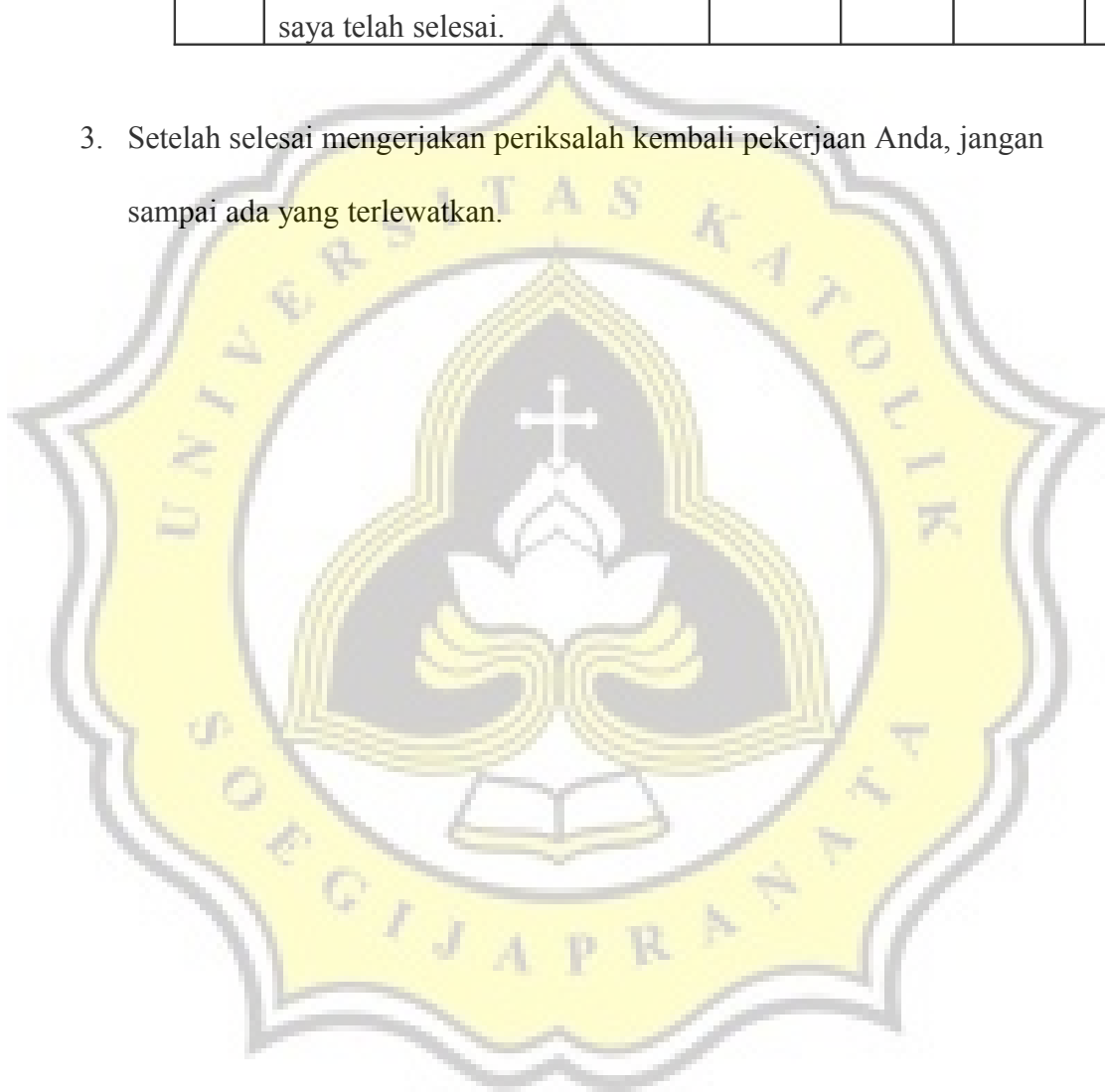
PETUNJUK PENGISIAN KHUSUS

1. Berikan tanda (X) pada tiap pernyataan yang sesuai dengan pilihan Anda pada kolom:
 - SS : Jika Anda *Sangat Sesuai* dengan Pernyataan tersebut
 - S : Jika Anda *Sesuai* dengan Pernyataan tersebut
 - TS : Jika Anda *Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut
 - STS : Jika Anda *Sangat Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut
2. Jika Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan Salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat langsung mencoret jawaban salah itu dengan memberi tanda (=) dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan jawaban Anda.

Contoh :

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya membantu pekerjaan teman saya apabila pekerjaan saya telah selesai.	SS	S	TS	STS

3. Setelah selesai mengerjakan periksalah kembali pekerjaan Anda, jangan sampai ada yang terlewatkan.



Skala Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasakan sakit kepala ketika deadline pekerjaan semakin dekat.				
2.	Teguran dari pimpinan membuat saya mudah tersinggung				
3.	Saya memilih ngobrol bersama teman-teman dari pada mengerjakan pekerjaan.				
4.	Tubuh saya tetap bugar meskipun lingkungan pekerjaan saya kurang baik.				
5.	Saya tidak merasa tertekan meskipun tuntutan produksi selalu meningkat.				
6.	Meskipun banyak masalah yang saya hadapi dikantor, hal ini tidak membuat saya menunda-nunda pekerjaan				
7.	Jantung saya berdetak dengan cepat saat diminta menghadap pimpinan				
8.	Saya mudah marah jika diburu oleh target-target pekerjaan.				
9.	Suara bising mesin membuat saya malas mengerjakan pekerjaan kantor.				
10.	Meskipun jumlah produksi yang saya kerjakan selalu bertambah, tidak mempengaruhi kesehatan saya.				
11.	Konsentrasi kerja saya tetap baik meskipun banyak target pekerjaan yang belum terselesaikan.				
12.	Setiap pagi saya berangkat kerja dengan semangat				
13.	Mengerjakan pekerjaan yang sulit membuat saya banyak mengeluarkan keringat dingin				
14.	Saya merasa gelisah jika belum dapat menyelesaikan pekerjaan.				
15.	Saya mudah mencela kesalahan yang dilakukan teman saya				
16.	Saya dapat tidur nyenyak meskipun				

	pekerjaan menumpuk.				
17.	Saat istirahat saya senang mengobrol dengan teman-teman				
18.	Saya menikmati kerja sama dengan temna-teman				
19.	Batasan waktu yang sangat ketat untuk memenuhi target, membuat jantung saya berdebar-debar.				
20.	Saya merasa jengkel jika teman tidak bisa membantu pekerjaan saya.				
21.	Saya akan marah-marah dengan teman kerja bila tertekan dalam tuntutan target produksi.				
22.	Selama bekerja di bagian produksi, saya tidak memiliki keluhan fisik yang berarti				
23.	Rutinitas dalam menjalankan tugas sehari-hari tidak membuat saya menjadi depresi.				
24.	Saya menyukai teman-teman kantor karena mereka penuh perhatian.				

SKALA II

PETUNJUK PENGISIAN KHUSUS

1. Berikan tanda (X) pada tiap pernyataan yang sesuai dengan pilihan Anda pada kolom:

SS : Jika Anda *Sangat Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

S : Jika Anda *Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

TS : Jika Anda *Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

STS : Jika Anda *Sangat Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

2. Jika Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan Salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat langsung mencoret jawaban salah itu dengan memberi tanda (=) dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan jawaban Anda.

Contoh :

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya pikir penerangan di tempat kerja saya kurang memadai	SS	S	TS	STS

3. Setelah selesai mengerjakan periksalah kembali pekerjaan Anda, jangan sampai ada yang terlewatkan.

Skala Sikap terhadap Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya pikir kebersihan dan pewarnaan ruang kerja saya selalu tertata dengan baik.				
2.	Saya senang dengan sirkulasi udara tempat saya bekerja yang membuat saya nyaman bekerja.				
3.	Saya ikut menjaga keamanan lingkungan kerja dan kondisi alat-alat kerja saya agar tetap dalam keadaan baik.				
4.	Saya pikir karyawan terganggu dengan kebersihan di lingkungan kerja.				
5.	Saya benci setiap kali suhu di ruang kerja saya merasa panas.				
6.	Saya membiarkan keamanan lingkungan kerja menjadi tanggung jawab petugas				

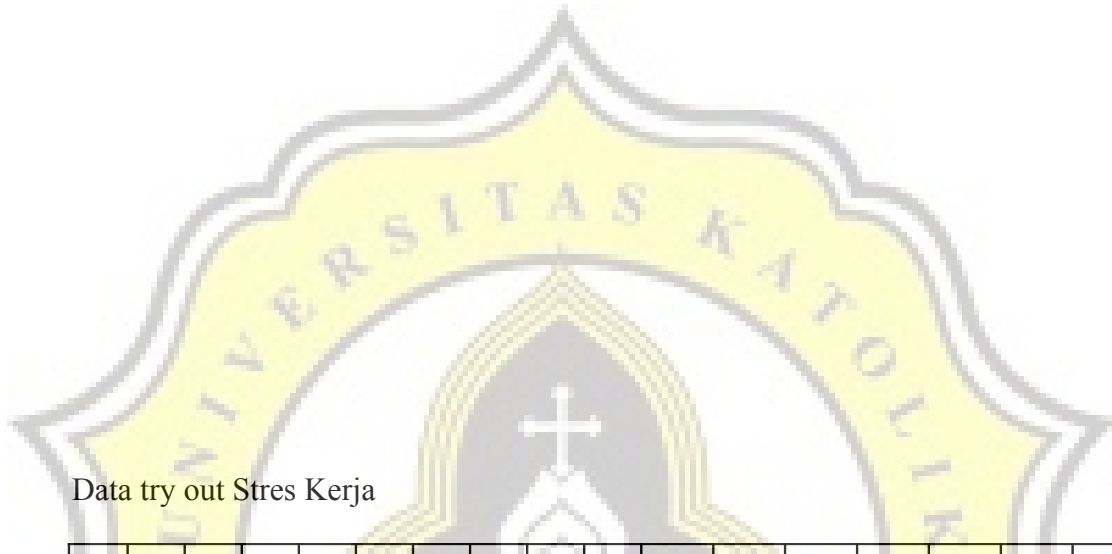
	keamanan.				
7.	Saya pikir penerangan di tempat saya bekerja cukup memadai				
8.	Saya merasa nyaman dengan suara musik yang ada di ruangan kerja saya.				
9.	Saya menjaga ketenangan suasana bekerja agar selalu konsentrasi dalam bekerja.				
10.	Saya pikir penerangan di tempat saya kerja kurang memadai.				
11.	Saya benci mendengarkan suara musik di ruang kerja yang membuat saya tidak fokus.				
12.	Saya malas bekerja apabila suasana di ruang kerja saya terlalu bising.				
13.	Saya pikir perusahaan tempat saya bekerja tidak ada toleransi bagi karyawan yang melakukan kesalahan.				
14.	Saya senang memiliki pimpinan di perusahaan tempat saya bekerja yang selalu member motivasi kepada karyawannya.				
15.	Saya membantu pekerjaan teman saya apabila perkerjaan saya telah selesai.				
16.	Saya pikir banyak karyawan yang sering datang terlambat.				
17.	Saya marah setiap pekerjaan saya dikritik oleh pimpinan tempat saya bekerja.				
18.	Saya akan istirahat meskipun teman saya kerepotan dalam mengerjakan pekerjaannya.				
19.	Saya pikir kebijakan perusahaan membuat karyawan semakin bersemangat bekerja.				
20.	Saya bangga menjadi bagian perusahaan tempat saya bekerja yang menjunjung sikap kekeluargaan.				
21.	Saya mensupport setiap teman saya melakukan sebuah terobosan dalam				

	pekerjaan.				
22.	Saya pikir perusahaan tempat saya bekerja terkadang tidak menepati janji dalam mengutamakan kesejahteraan karyawannya.				
23.	Saya benci melihat teman saya yang tidak saling mensupport satu sama lain.				
24.	Saya mengerjakan apa yang menjadi tanggung jawab saya saja dalam pekerjaan.				



LAMPIRAN 2

DATA UJI COBA ALAT UKUR

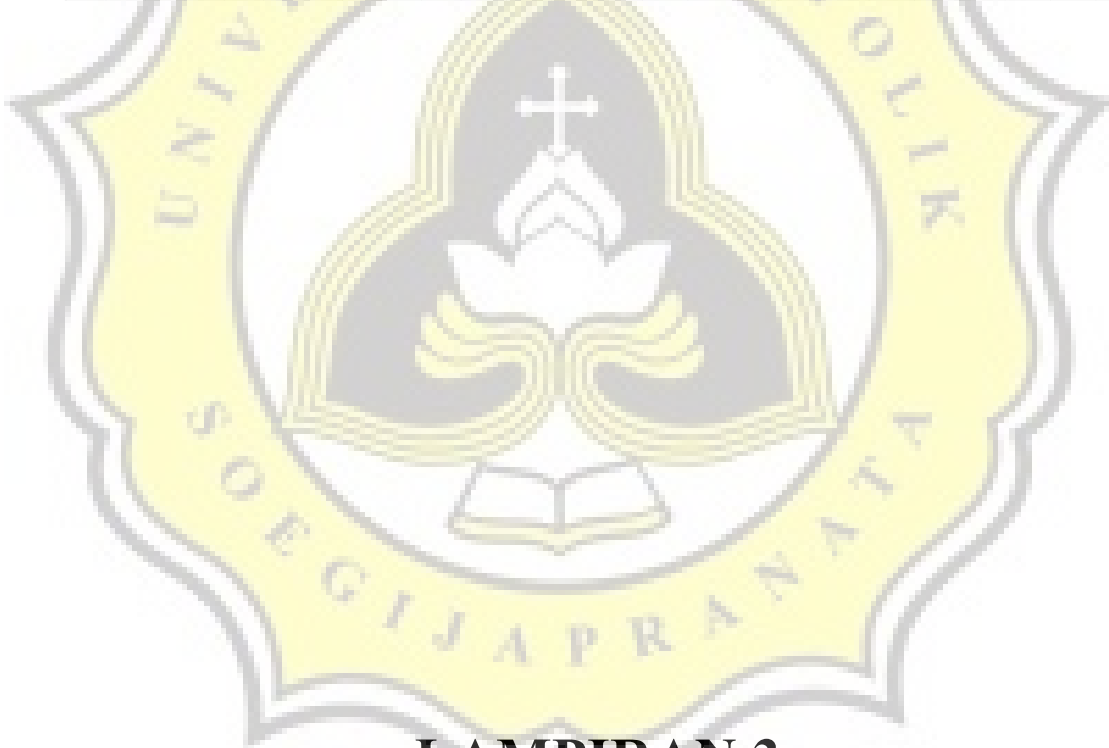


Data try out Stres Kerja

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19
1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	3	2	2	2
2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
3	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	3	1	4	3	1	2
4	2	2	1	1	1	1	3	1	1	2	2	2	2	4	1	3	2	1	3
5	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	3	2	2	3
6	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3
7	2	2	2	4	2	1	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	1	3
8	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2
9	3	2	1	4	3	2	4	3	2	3	2	2	2	3	2	3	1	1	3
10	1	1	1	3	3	4	1	3	2	4	3	2	1	3	1	3	1	2	2
11	2	2	1	4	3	2	1	2	2	4	2	3	1	2	2	2	2	1	1
12	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	4	2	2	2
13	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	2
14	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2
15	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2
16	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	1	2	2
17	3	4	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	4	4	2	2	1	1	2
18	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2
19	3	3	4	3	3	2	4	3	2	3	2	3	4	2	2	3	2	2	1
20	4	3	4	4	3	2	1	2	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
21	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	4	4	3	2	2	3	3	2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3
2	2	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2
3	3	4	4	2	3	3	2	3	1	3	2	2	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1
5	4	3	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3
6	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
7	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	1	2
8	4	4	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	1	2
9	3	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	2	4	3	2	3
10	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	1
11	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	2	1	1
12	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	1
13	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	1
14	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	1	1
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
16	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	2	3	3	3	1	1
17	2	3	4	3	1	3	3	4	3	3	4	4	1	2	3	2	3	1	2	1	3	1	2	1
18	1	3	3	4	2	3	2	3	4	2	2	3	3	2	3	1	2	2	1	3	2	2	3	2
19	1	3	3	2	1	4	2	3	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	1
20	1	3	2	3	1	3	1	2	3	1	3	1	2	2	3	1	2	2	2	1	1	1	2	1
21	2	2	2	3	1	2	3	2	2	3	1	1	1	2	3	1	2	2	2	1	1	2	2	1
22	2	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	1	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	1
23	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2
24	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	1
25	4	2	3	1	1	2	3	2	2	3	1	3	1	2	1	3	1	4	1	4	2	1	1	1
26	1	3	4	1	1	3	3	2	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1

2																								
7	4	4	4	4	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	1	3
2																								
8	3	3	4	1	1	4	4	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3
2																								
9	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	4	2	1
3																								
0	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2
3																								
1	2	3	4	3	1	3	4	4	4	3	4	3	2	1	3	1	3	2	2	1	4	2	4	1
3																								
2	2	3	4	3	1	3	3	4	3	3	4	3	2	1	3	1	3	2	2	1	4	4	3	1
3																								
3	1	3	4	3	1	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	1	2	2	2	1	3	1	2	1
3																								
4	2	3	4	3	1	3	3	4	3	3	4	3	2	1	3	1	3	2	2	1	4	4	2	1



LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability Skala Lingkungan Kerja Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	24

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
63,29	79,062	8,892	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	60,76	69,155	,585	,829
x2	60,35	75,326	,362	,839
x3	60,00	72,242	,516	,833
x4	61,03	82,757	-,283	,863
x5	61,32	71,559	,458	,835
x6	60,29	74,881	,407	,838
x7	60,41	73,098	,436	,836
x8	60,32	75,498	,291	,841
x9	60,29	77,184	,103	,847
x10	60,50	73,955	,521	,835
x11	60,32	72,044	,446	,835
x12	60,74	75,594	,243	,842
x13	61,24	74,791	,343	,839
x14	60,62	71,092	,410	,837
x15	60,38	75,092	,333	,840
x16	60,91	69,234	,540	,831
x17	60,59	70,310	,732	,827
x18	60,32	70,650	,550	,831
x19	60,56	69,769	,592	,829
x20	60,56	68,557	,490	,834
x21	60,38	69,516	,640	,828
x22	60,88	70,046	,527	,832
x23	61,29	79,971	-,110	,854
x24	61,68	72,225	,444	,835

Reliability Skala Lingkungan Kerja Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	19

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
50,50	76,500	8,746	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	47,97	65,545	,671	,872
x2	47,56	73,284	,311	,883
x3	47,21	71,078	,405	,881
x5	48,53	68,196	,525	,877
x6	47,50	72,803	,361	,882
x7	47,62	70,849	,417	,881
x10	47,71	71,547	,512	,879
x11	47,53	71,166	,329	,884
x13	48,44	72,618	,313	,883
x14	47,82	67,059	,511	,878
x15	47,59	73,219	<u>,272</u>	,884
x16	48,12	64,955	,666	,872
x17	47,79	68,471	,677	,873
x18	47,53	66,439	,689	,872
x19	47,76	66,064	,690	,871
x20	47,76	63,822	,627	,874
x21	47,59	68,250	,551	,876
x22	48,09	67,901	,508	,878
x24	48,88	69,683	,451	,880

Reliability Skala Lingkungan Kerja Putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	18

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
47,59	73,219	8,557	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	45,06	62,299	,686	,871
x2	44,65	70,114	,306	,884
x3	44,29	68,093	,388	,882
x5	45,62	65,092	,525	,878
x6	44,59	69,704	,349	,883
x7	44,71	67,547	,429	,881
x10	44,79	68,290	,522	,879
x11	44,62	68,243	,310	,886
x13	45,53	69,408	,314	,884
x14	44,91	64,204	,496	,880
x16	45,21	61,623	,687	,871
x17	44,88	65,561	,658	,874
x18	44,62	63,152	,707	,871
x19	44,85	63,281	,669	,872
x20	44,85	60,553	,643	,874
x21	44,68	65,135	,552	,877
x22	45,18	64,877	,502	,879
x24	45,97	66,393	,463	,880

Reliability Skala Stress Kerja Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

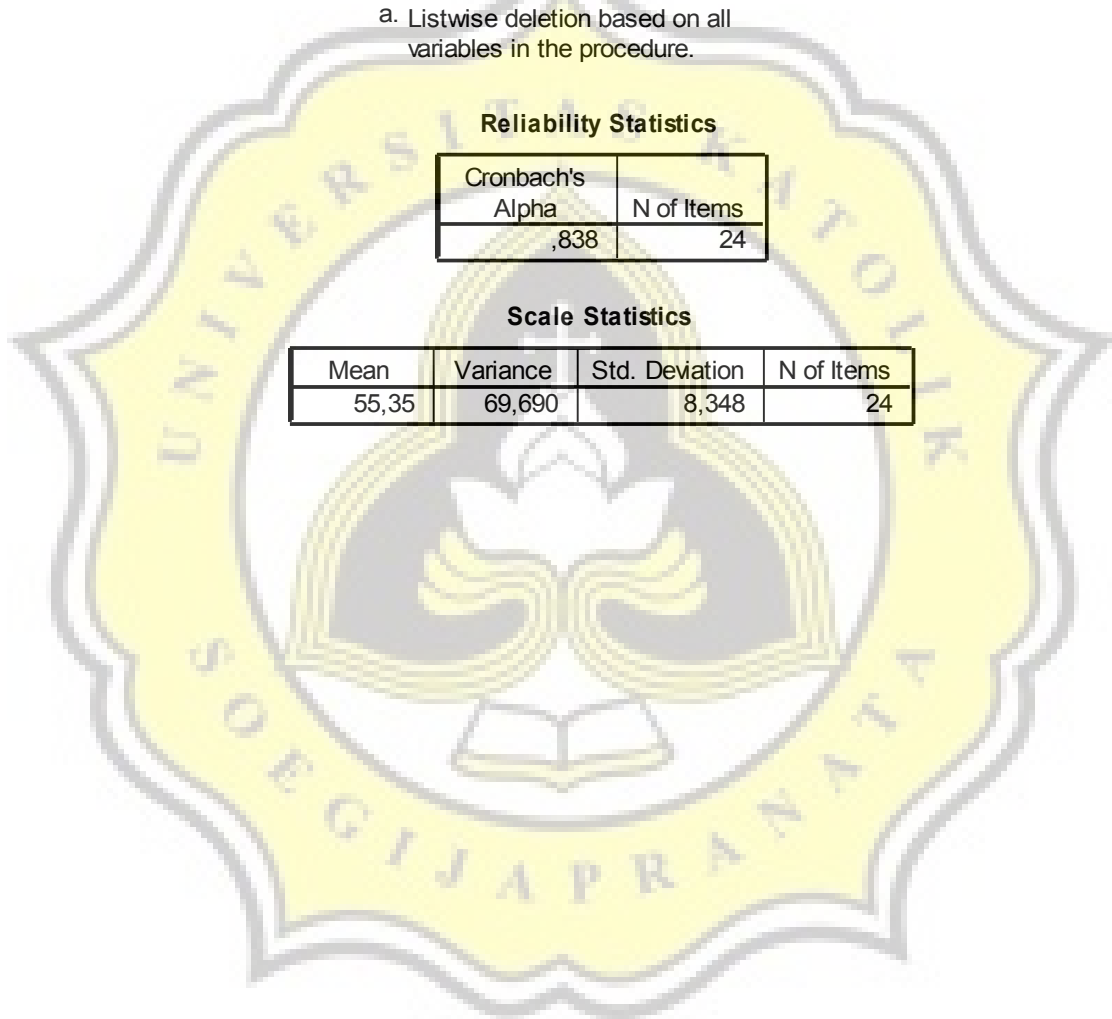
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,838	24

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55,35	69,690	8,348	24



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	52,76	60,973	,663	,821
y2	53,09	65,053	,361	,833
y3	53,47	60,317	,602	,822
y4	52,59	63,098	,455	,829
y5	52,91	63,659	,460	,830
y6	53,44	67,345	<u>,192</u>	,839
y7	53,12	62,228	,401	,833
y8	53,21	66,168	,318	,835
y9	53,32	66,407	<u>,258</u>	,837
y10	52,62	68,061	<u>,122</u>	,841
y11	53,03	63,726	,545	,827
y12	53,06	60,845	,659	,821
y13	52,71	61,911	,424	,831
y14	52,35	69,690	<u>-,036</u>	,845
y15	53,62	63,637	,575	,827
y16	52,56	71,769	<u>-,229</u>	,852
y17	53,35	64,053	,380	,833
y18	53,59	61,098	,694	,820
y19	53,06	68,481	<u>,058</u>	,844
y20	53,15	64,978	,457	,831
y21	53,32	62,407	,597	,824
y22	52,65	65,023	,386	,832
y23	53,32	66,347	<u>,263</u>	,837
y24	52,82	59,604	,535	,826

Reliability Skala Stress Kerja Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	17

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
38,56	61,345	7,832	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	35,97	52,272	,747	,860
y2	36,29	56,093	,447	,872
y3	36,68	51,559	,682	,862
y4	35,79	54,714	,492	,870
y5	36,12	55,501	,475	,871
y7	36,32	55,256	,334	,879
y8	36,41	58,674	,246	,878
y11	36,24	56,367	,477	,871
y12	36,26	52,564	,703	,862
y13	35,91	52,992	,498	,871
y15	36,82	55,847	,554	,869
y17	36,56	55,830	,397	,874
y18	36,79	53,502	,673	,864
y20	36,35	56,841	,465	,872
y21	36,53	55,045	,544	,869
y22	35,85	57,402	,341	,876
y24	36,03	50,454	,634	,864

Reliability Skala Stress Kerja Putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	16

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36,41	58,674	7,660	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	33,82	49,725	,755	,861
y2	34,15	53,341	,466	,873
y3	34,53	48,984	,693	,863
y4	33,65	52,417	,471	,873
y5	33,97	53,120	,459	,874
y7	34,18	52,695	,335	,882
y11	34,09	53,780	,479	,873
y12	34,12	50,046	,707	,863
y13	33,76	50,488	,498	,873
y15	34,68	53,316	,551	,871
y17	34,41	53,037	,418	,876
y18	34,65	50,963	,677	,865
y20	34,21	54,350	,455	,874
y21	34,38	52,546	,540	,871
y22	33,71	54,941	,327	,878
y24	33,88	48,046	,632	,866

LAMPIRAN 4
SKALA PENELITIAN



IDENTITAS SUBYEK

Tanggal Pengisian :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Kerja :

Bidang Pekerjaan :

PETUNJUK PENGISIAN UMUM

Dihalaman berikut ini ada beberapa pertanyaan yang perlu anda jawab.

Sebelum anda menjawab ada beberapa hal yang perlu anda perhatikan, yaitu:

5. Bacalah seluruh pernyataan berikut ini dan jawablah sesuai keadaan Anda yang sebenarnya dan jangan terpengaruh dengan pendapat orang lain.
6. Skala ini bukan merupakan tes, sehingga tidak ada jawaban yang salah / benar. Untuk itu mohon diisi dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan dan kondisi Anda.
7. Sebelum memulai mengerjakan, Anda diharapkan membaca petunjuk pengisian khusus yang terdapat pada setiap skala.
8. Usahakan Agar tidak ada pernyataan yang terlewati, oleh karena itu bacalah seluruh pernyataan yang ada dengan teliti.

SELAMAT MENGERJAKAN

DAN

TERIMAKASIH

SKALA I

PETUNJUK PENGISIAN KHUSUS

4. Berikan tanda (X) pada tiap pernyataan yang sesuai dengan pilihan Anda pada kolom:

SS : Jika Anda *Sangat Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

S : Jika Anda *Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

TS : Jika Anda *Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

STS : Jika Anda *Sangat Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

5. Jika Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan Salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat langsung mencoret jawaban salah itu dengan memberi tanda (=) dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan jawaban Anda.

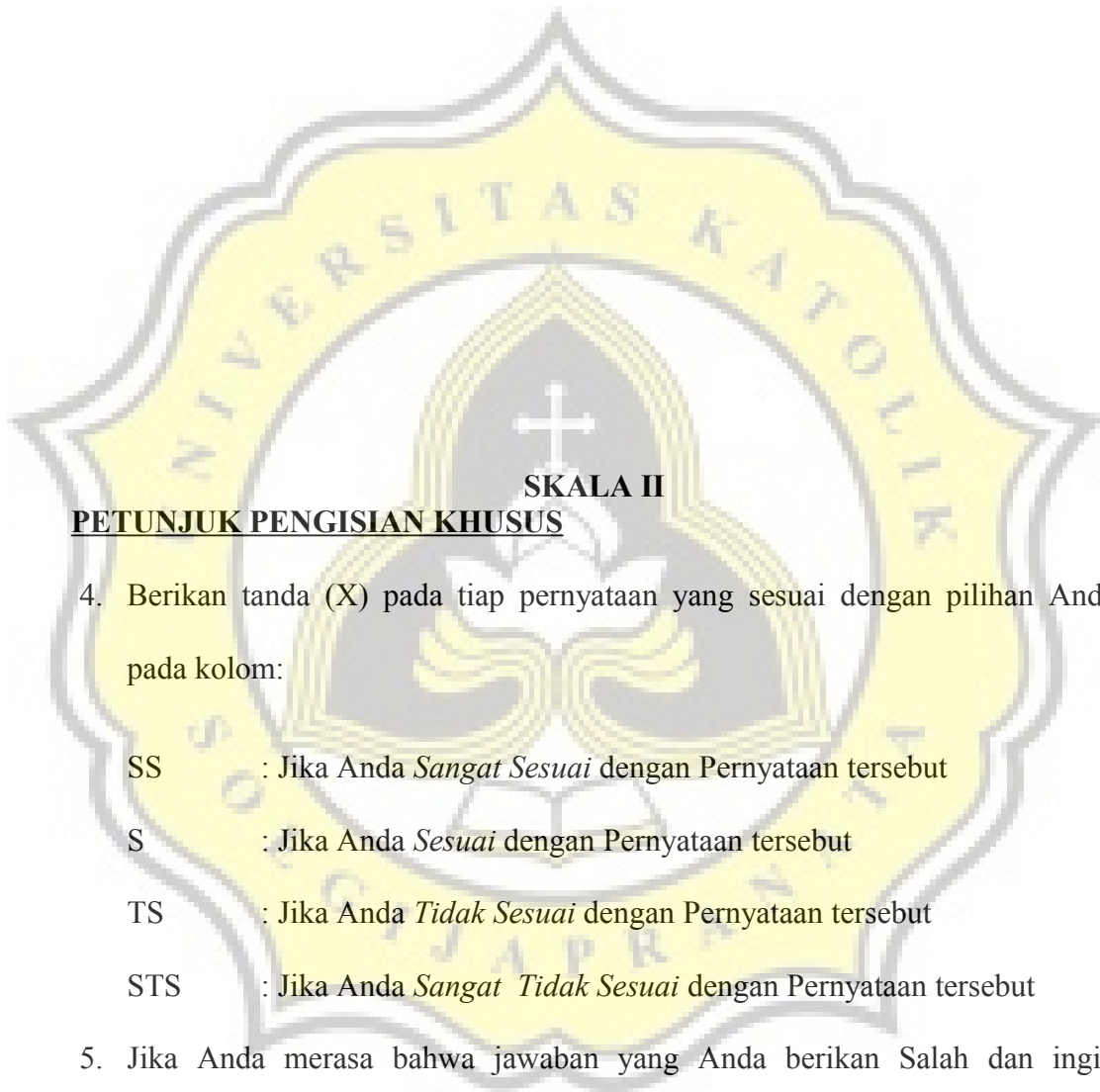
Contoh :

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya membantu pekerjaan teman saya apabila pekerjaan saya telah selesai.	SS	S	TS	STS

6. Setelah selesai mengerjakan periksalah kembali pekerjaan Anda, jangan sampai ada yang terlewatkan.

Skala penelitian Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasakan sakit kepala ketika deadline pekerjaan semakin dekat.				
2.	Teguran dari pimpinan membuat saya mudah tersinggung				
3.	Saya memilih ngobrol bersama teman-teman dari pada mengerjakan pekerjaan.				
4.	Tubuh saya tetap bugar meskipun lingkungan pekerjaan saya kurang baik.				
5.	Saya tidak merasa tertekan meskipun tuntutan produksi selalu meningkat.				
6.	Jantung saya berdetak dengan cepat saat diminta menghadap pimpinan				
7.	Konsentrasi kerja saya tetap baik meskipun banyak target pekerjaan yang belum terselesaikan.				
8.	Setiap pagi saya berangkat kerja dengan semangat				
9.	Mengerjakan pekerjaan yang sulit membuat saya banyak mengeluarkan keringat dingin				
10.	Saya mudah mencela kesalahan yang dilakukan teman saya				
11.	Saat istirahat saya senang ngobrol dengan teman-teman				
12.	Saya menikmati kerja sama dengan temna-teman				
13.	Saya merasa jengkel jika teman tidak bisa membantu pekerjaan saya.				
14.	Saya akan marah-marah dengan teman kerja bila tertekan dalam tuntutan target produksi.				
15.	Selama bekerja di bagian produksi, saya tidak memiliki keluhan fisik yang berarti				
16.	Saya menyukai teman-teman kantor karena mereka penuh perhatian.				



SKALA II

PETUNJUK PENGISIAN KHUSUS

4. Berikan tanda (X) pada tiap pernyataan yang sesuai dengan pilihan Anda pada kolom:

SS : Jika Anda *Sangat Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

S : Jika Anda *Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

TS : Jika Anda *Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

STS : Jika Anda *Sangat Tidak Sesuai* dengan Pernyataan tersebut

5. Jika Anda merasa bahwa jawaban yang Anda berikan Salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat langsung mencoret jawaban salah itu dengan memberi tanda (=) dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan jawaban Anda.

Contoh :

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya pikir penerangan di tempat kerja saya kurang memadai	SS	S	TS	STS

Setelah selesai mengerjakan periksalah kembali pekerjaan Anda, jangan sampai ada yang terlewatkan.

Skala Penelitian Sikap terhadap lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya pikir kebersihan dan pewarnaan ruang kerja saya selalu tertata dengan baik.				
2.	Saya senang dengan sirkulasi udara tempat saya bekerja yang membuat saya nyaman bekerja.				
3.	Saya ikut menjaga keamanan lingkungan kerja dan kondisi alat-alat kerja saya agar tetap dalam keadaan baik.				
4.	Saya benci setiap kali suhu di ruang kerja saya merasa panas.				
5.	Saya membiarkan keamanan lingkungan kerja menjadi tanggung jawab petugas keamanan.				
6.	Saya pikir penerangan di tempat saya bekerja cukup memadai				
7.	Saya pikir penerangan di tempat saya kerja kurang memadai.				
8.	Saya benci mendengarkan suara musik di ruang kerja yang membuat saya tidak fokus.				
9.	Saya pikir perusahaan tempat saya bekerja tidak ada toleransi bagi karyawan yang melakukan kesalahan.				
10.	Saya senang memiliki pimpinan di				

	perusahaan tempat saya bekerja yang selalu member motivasi kepada karyawannya.				
11.	Saya pikir banyak karyawan yang sering datang terlambat.				
12.	Saya marah setiap pekerjaan saya dikritik oleh pimpinan tempat saya bekerja.				
13.	Saya akan istirahat meskipun teman saya kerepotan dalam mengerjakan pekerjaannya.				
14.	Saya pikir kebijakan perusahaan membuat karyawan semakin bersemangat bekerja.				
15.	Saya bangga menjadi bagian perusahaan tempat saya bekerja yang menjunjung sikap kekeluargaan.				
16.	Saya mensupport setiap teman saya melakukan sebuah terobosan dalam pekerjaan.				
17.	Saya pikir perusahaan tempat saya bekerja terkadang tidak menepati janji dalam mengutamakan kesejahteraan karyawannya.				
18.	Saya mengerjakan apa yang menjadi tanggung jawab saya saja dalam pekerjaan.				

LAMPIRAN 5

DATA PENELITIAN



Data penelitian Stres Kerja

	y	y	y	y	y	y	y1	y1	y1	y1	y1	y1	y2	y2	y2	y2	Y_T
	1	2	3	4	5	7	1	2	3	5	7	8	0	1	2	4	OT
1	1	2	3	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	3	1	4	22
2	1	2	3	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	3	2	4	23
3	1	2	1	4	1	1	1	2	4	1	3	3	2	4	1	1	28
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	42
5	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
7	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	36
8	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	37
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	39
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	41
11	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	37
12	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	35
13	4	2	1	3	3	2	3	1	3	2	1	2	3	2	2	2	29
14	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	43

4																		
1	5	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	46
1	6	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	45
1	7	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	40
1	8	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	33
1	9	4	4	4	1	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	43
2	0	3	3	4	1	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	39
2	1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	1	4	4	44
2	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	2	4	4	3	42
2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	3	45
2	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	34
2	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	37
2	6	2	4	3	1	4	3	3	1	3	2	2	2	2	3	3	2	31
2	7	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	48
2	8	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	42
2	9	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	0	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
3	1	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	43
3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	47
3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	1	4	3	3	3	4	43
3	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	4	4	40
3	5	3	4	4	2	3	4	3	3	4	2	2	4	2	3	4	3	39
3	6	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	32
3	7	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	37

7																		
3																		
8	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	44	
3																		
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	
4																		
0	2	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	43	
4																		
1	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	45	
4																		
2	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	43	
4																		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	
4																		
4	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	42	
4																		
5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	43	
4																		
6	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	
4																		
7	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	42	
4																		
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	40	
4																		
9	2	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	45	
5																		
0	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	
5																		
1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	33	
5																		
2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	31	

Data Penelitian Sikap Terhadap Lingkungan Kerja

	x 1	x 2	x 3	x 5	x 6	x 7	x 0	x 1	x 1	x 3	x 4	x 6	x 7	x 8	x 9	x 0	x 1	x 2	x 2	X_T OT
1	1	2	1	3	1	2	3	3	3	4	2	2	1	3	3	3	3	3	2	42
2	2	2	1	3	1	2	3	4	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	2	46
3	1	4	1	4	1	4	1	2	1	4	2	4	4	1	1	4	2	2	2	43
4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	42
5	1	2	1	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	2	2	3	35
6	1	4	1	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	26
7	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
8	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33
9	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	30
10	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	31
11	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	3	1	1	2	2	1	1	2	2	29
12	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	3	3	1	2	1	1	1	1	2	31
13	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	33
14	1	2	1	3	1	1	1	1	2	3	1	2	1	1	1	2	1	2	2	27
15	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	22
16	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	23

17	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	3	2	1	1	1	25
18	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	34
19	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	24
20	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	1	32
21	2	2	1	1	1	4	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	26
22	1	2	1	2	1	1	2	2	4	3	2	1	1	2	3	1	1	1	31
23	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	24
24	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	4	36
25	3	3	1	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	36
26	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	3	2	3	1	2	2	1	31
27	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	1	37
28	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	29
29	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	42
30	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	39
31	2	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	4	1	1	2	35
32	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	28
33	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	35
34	1	2	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	25
35	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	1	30
36	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	40
37	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
38	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	26
39	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	42

40	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	36
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	31
42	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	30
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
44	2	2	2	2	2	2	1	4	3	2	2	1	2	2	2	2	1	1	35
45	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	36
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
47	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
48	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	37
49	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	30
50	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
51	2	1	2	1	1	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	36
52	2	2	2	2	4	2	2	3	3	3	4	2	2	1	3	3	2	3	46

LAMPIRAN 6

HASIL UJI NORMALITAS

DAN HIPOTESIS



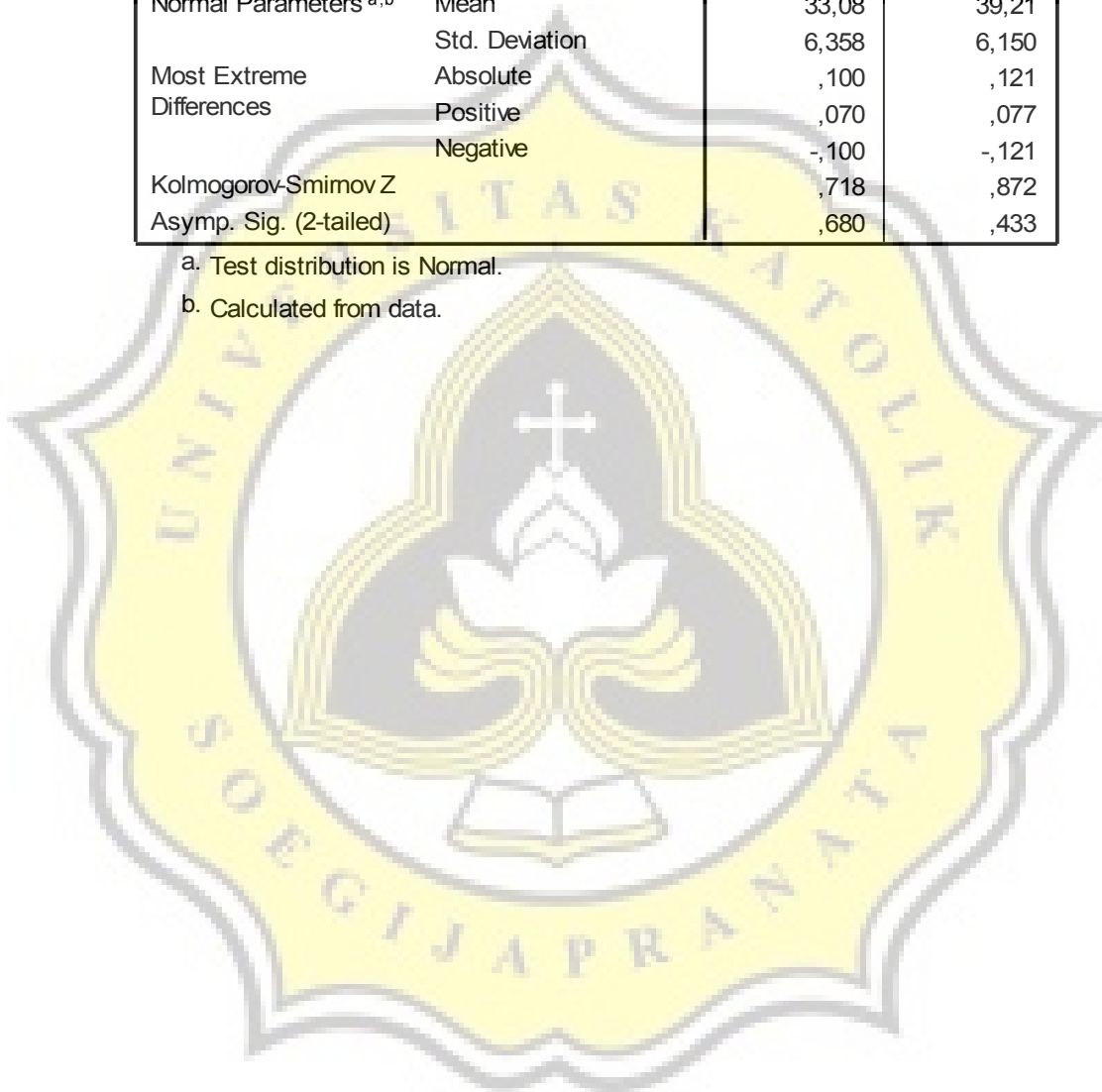
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

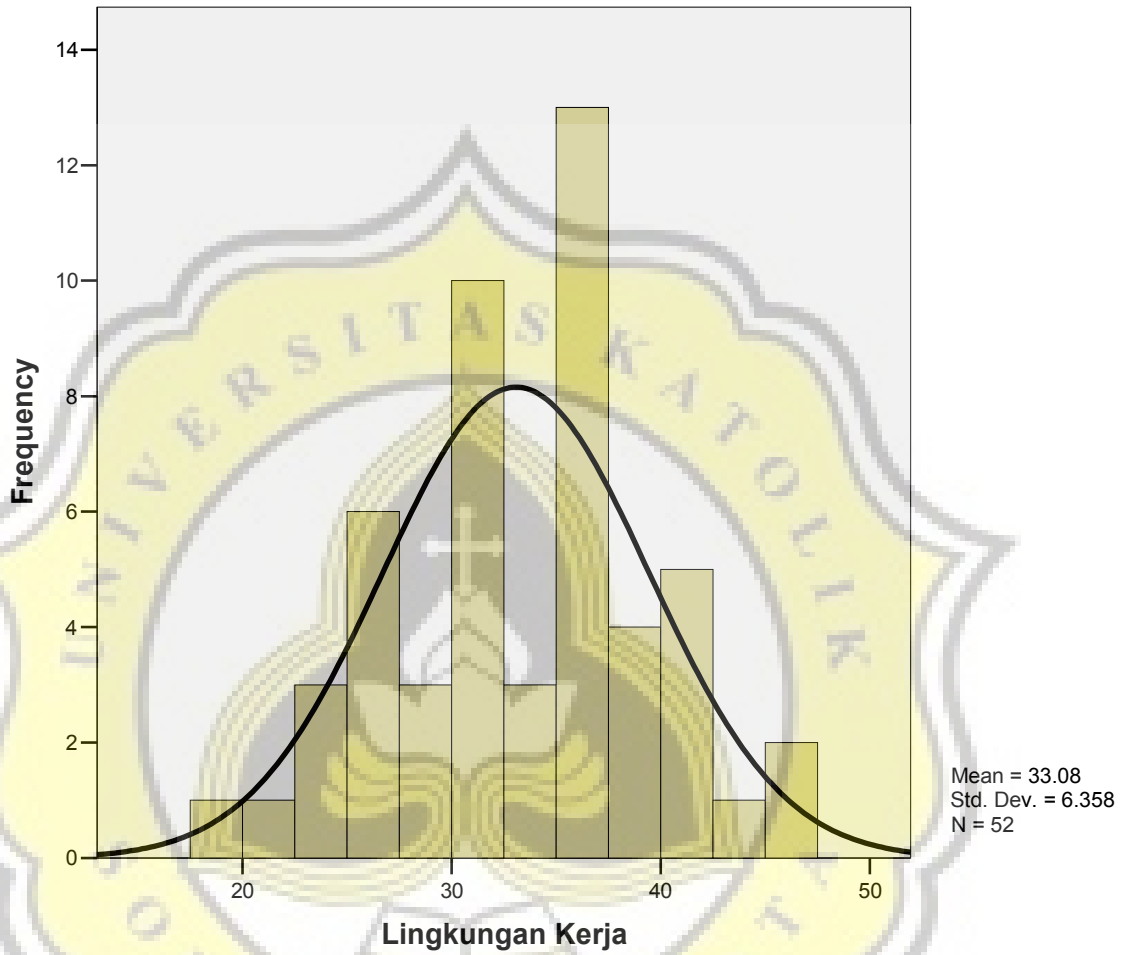
		Lingkungan Kerja	Stress Kerja
N		52	52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	33,08	39,21
	Std. Deviation	6,358	6,150
Most Extreme Differences	Absolute	,100	,121
	Positive	,070	,077
	Negative	-,100	-,121
Kolmogorov-Smirnov Z		,718	,872
Asymp. Sig. (2-tailed)		,680	,433

a. Test distribution is Normal.

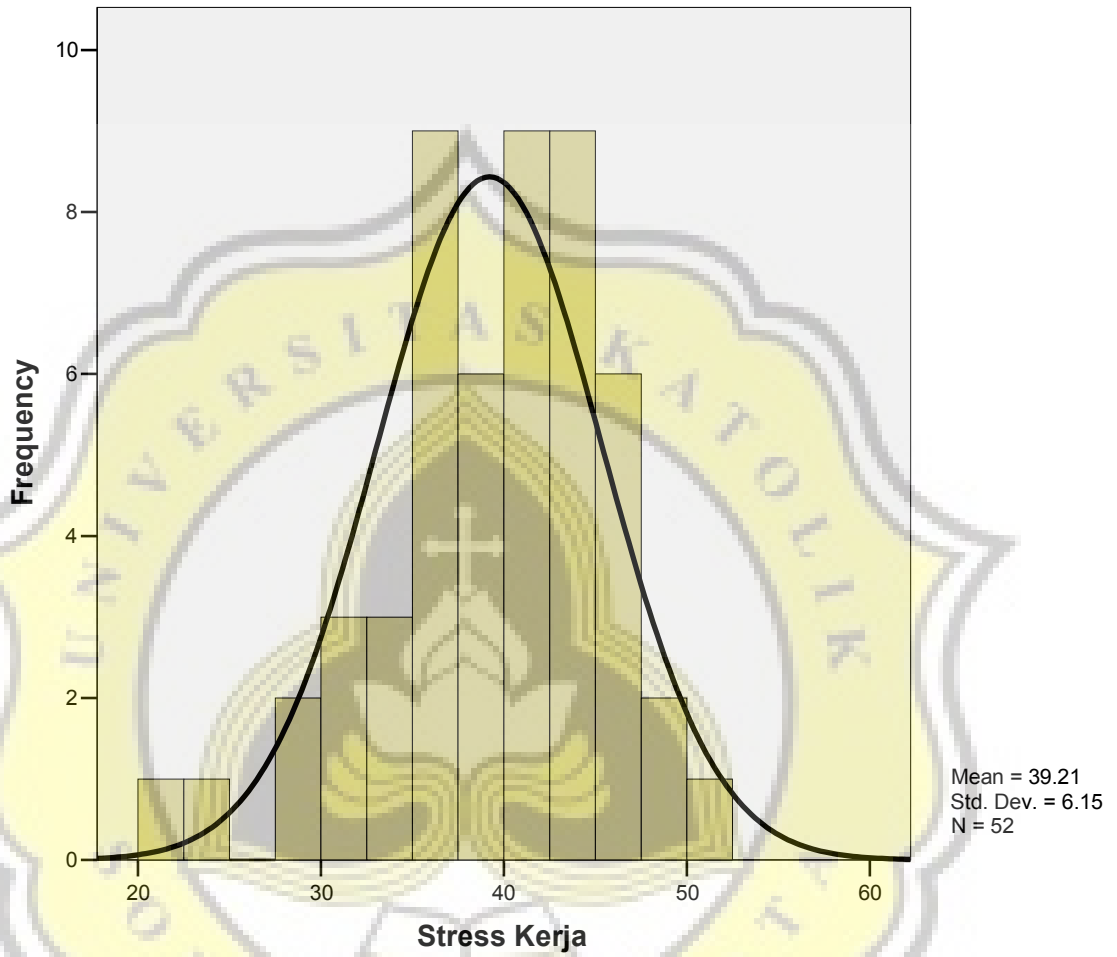
b. Calculated from data.



Graph



Graph



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Stress Kerja
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Lingkungan Kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	52
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

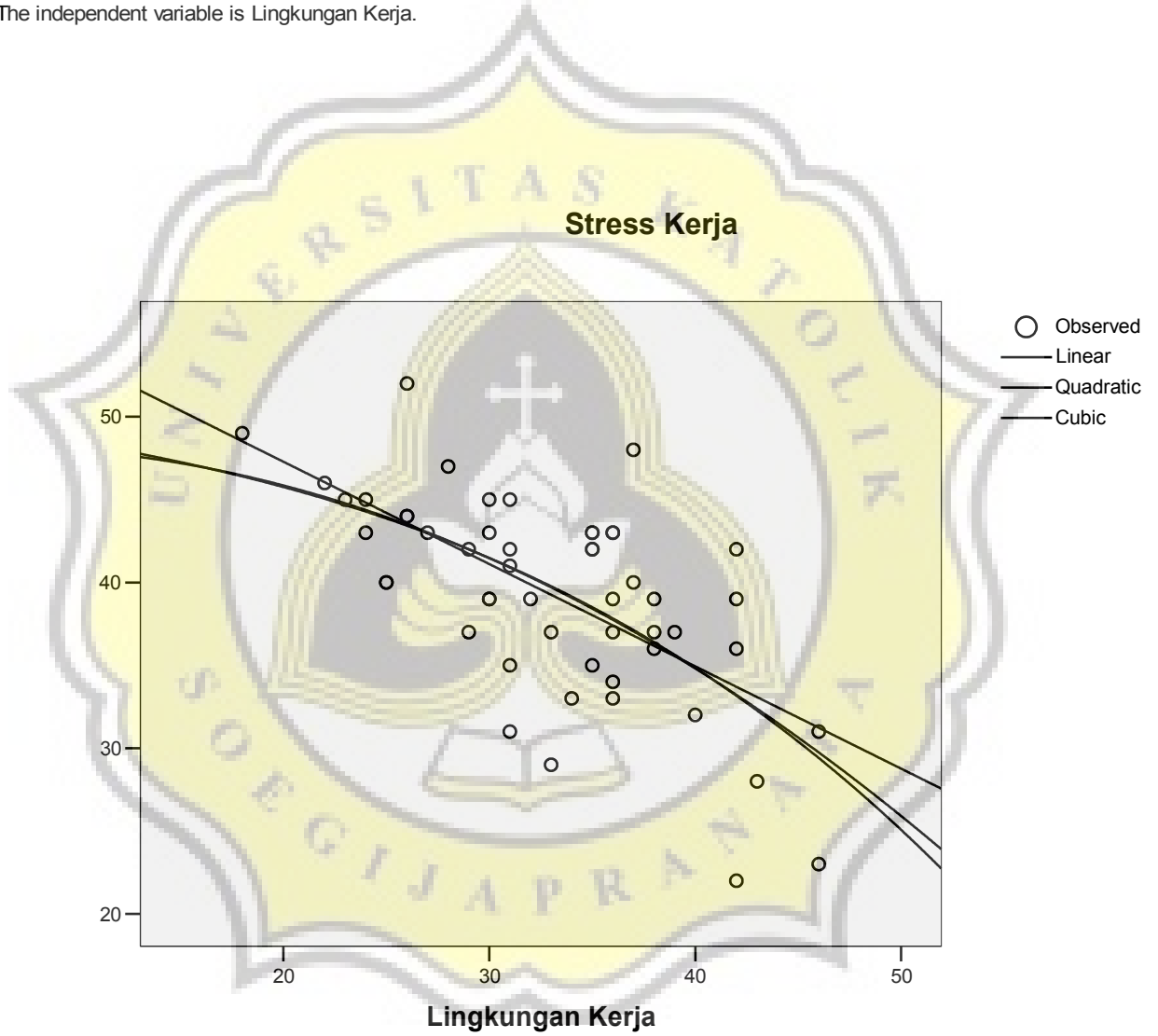
	Variables	
	Dependent	Independent
	Stress Kerja	Lingkungan Kerja
Number of Positive Values	52	52
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Stress Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,407	34,380	1	50	,000	59,633	-,617		
Quadratic	,416	17,431	2	49	,000	47,846	,126	-,011	
Cubic	,418	17,610	2	49	,000	50,399	-,180	,000	,000

The independent variable is Lingkungan Kerja.



Correlations

Correlations

		Lingkungan Kerja	Stress Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	-,638**
	Sig. (1-tailed)		,000
	N	52	52
Stress Kerja	Pearson Correlation	-,638**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	
	N	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

