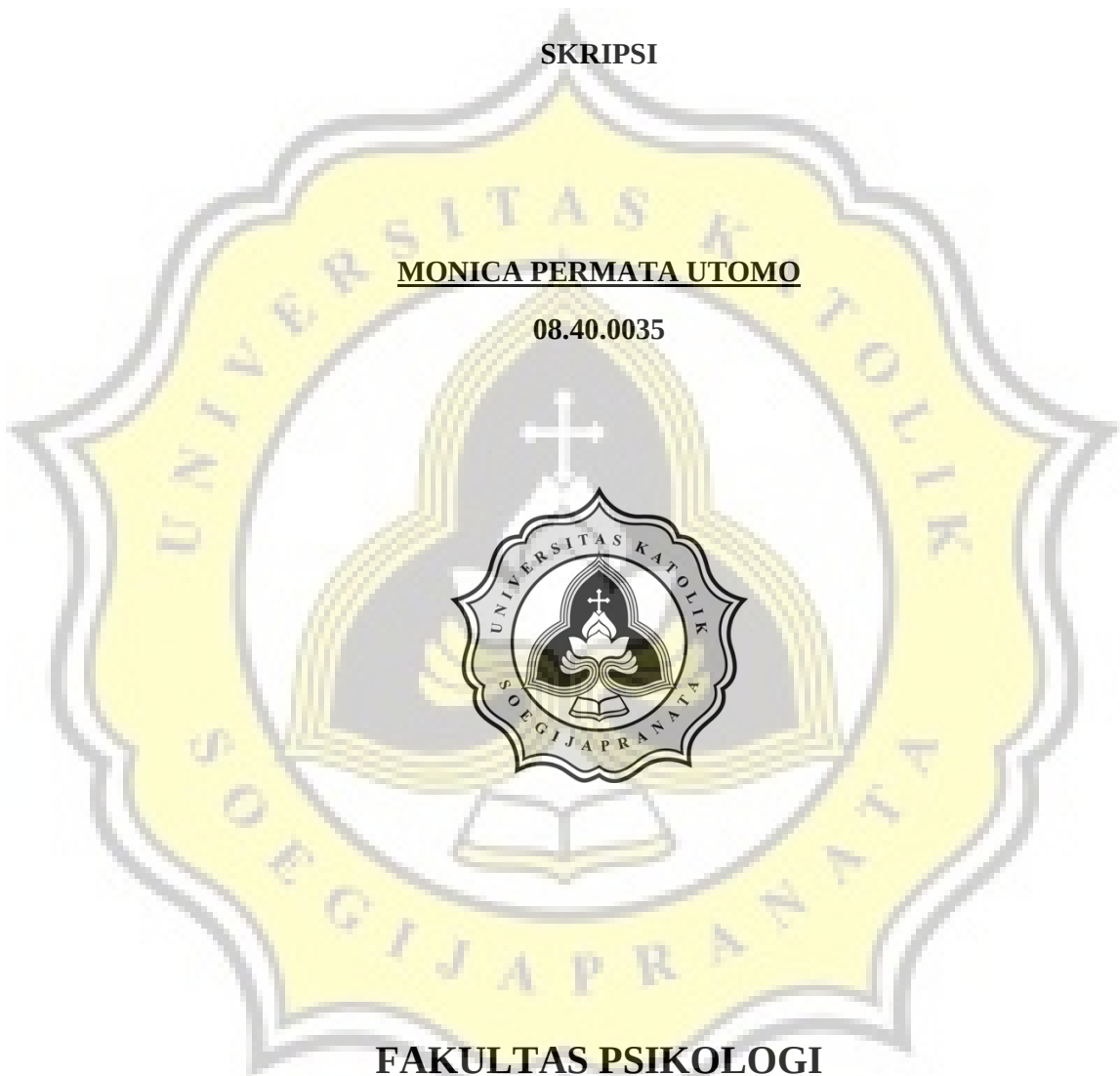


**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB*
INSECURITY PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA**

SKRIPSI

MONICA PERMATA UTOMO

08.40.0035



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2012**

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB*
INSECURITY PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

MONICA PERMATA UTOMO

08.40.0035



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2012**

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal

19 Maret 2012

**Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan**

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

Dewan Penguji

Dr. Y. Bagus Wismanto, MS

.....

Cicilia Tanti Utami, S.Psi., M.A

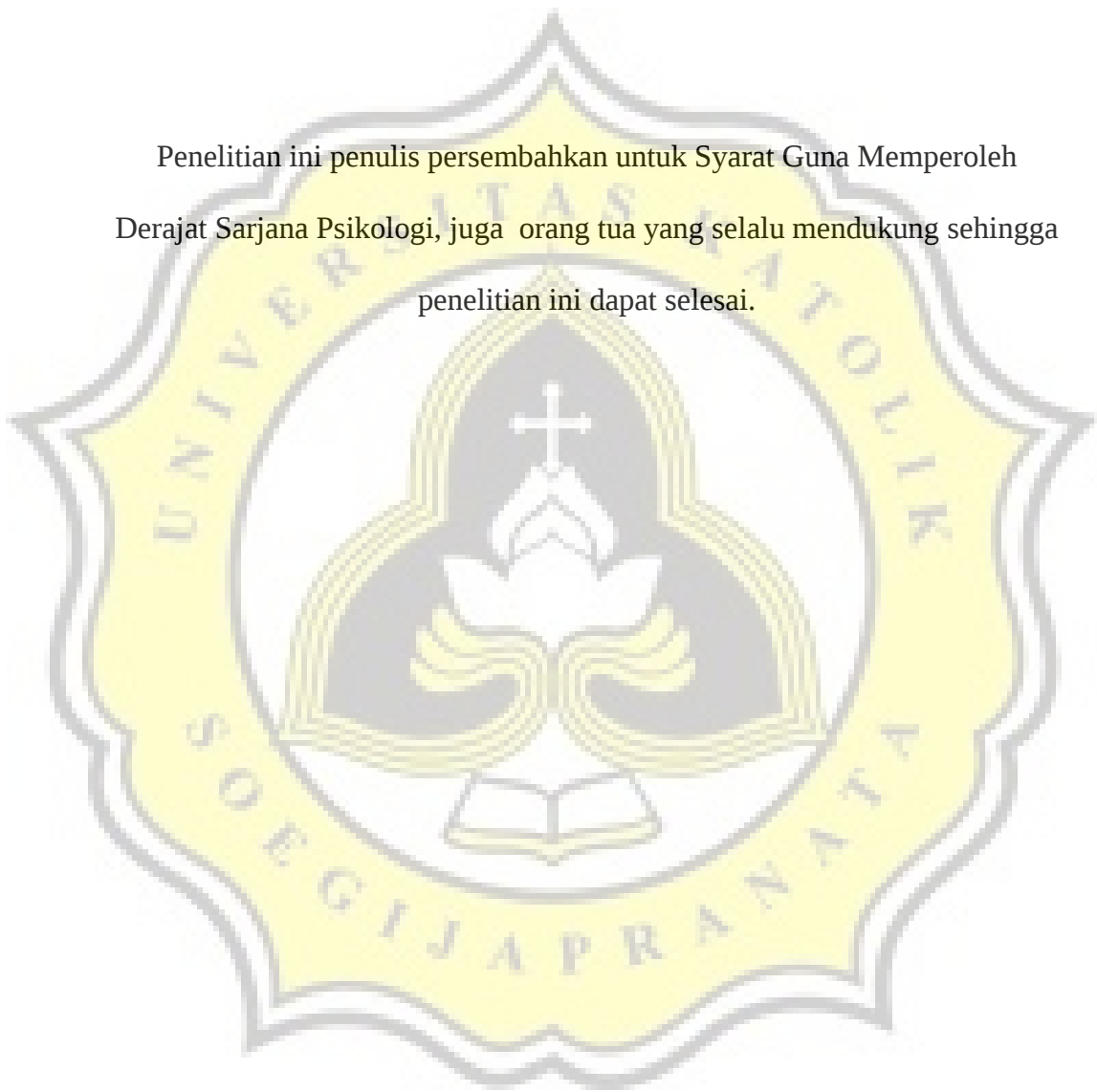
.....

Lita Widyo Hastuti, S.Psi., M.Si

.....

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penelitian ini penulis persembahkan untuk Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi, juga orang tua yang selalu mendukung sehingga
penelitian ini dapat selesai.



MOTTO

Hal-hal yang benar-benar kau yakini pasti akan selalu terjadi dan keyakinan akan suatu hal menyebabkannya terjadi

(Frank Lloyd Wright)

Siapa pun yang berhenti belajar akan menjadi tua

Entah usianya 20 tahun atau 80 tahun

Siapa pun yang terus belajar akan tetap muda

Yang paling dahsyat dalam hidup adalah berusaha agar pikiran kita tetap muda

(Henry Ford)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis kepada Tuhan YME atas segala karunia yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Hubungan Antara Sikap Pesimis dan Umur dengan Job Insecurity Pada Karyawan P.T. Dwi Karya** dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, motivasi, bimbingan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Dr. Y.Bagus Wismanto. MS., selaku Dosen Pembimbing Utama atas kesabaran dan ketelatenannya dalam memberikan petunjuk, saran, nasehat dan informasinya.
3. Damasia Linggarjati Novi, S.Psi, MA., selaku Dosen Penguji Proposal yang telah memberikan masukan dalam penelitian ini.
4. Ir. Samadio Setijo Selaku pemimpin P.T. Dwi Karya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian kepada penulis.
5. F. Hidayat selaku kepala pengawas bagian produksi di P.T. Dwi Karya yang telah membantu dan mendampingi penulis dalam melakukan penelitian kepada karyawan bagian produksi.
6. Seluruh karyawan bagian produksi di P.T. Dwi Karya yang telah membantu dalam pengisian kuesioner

7. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang membantu urusan administrasi dan perijinan.
8. Papa, mama serta adikku yang telah membantu dalam dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman baikku yang sangat membantu memberikan informasi dan meluangkan banyak waktu untuk menemani penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua teman-teman Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang yang mendukung dan memberikan informasi kepada penulis tentang segala sesuatu yang berkaitan dengan penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan ini. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Semarang, Februari 2012

penulis

HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA

Oleh:
Monica Permata Utomo

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara sikap pesimis dan umur dengan *job insecurity* pada karyawan bagian produksi P.T. Dwi Karya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi P.T. Dwi Karya yang berjumlah 75 orang. Metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan skala *job insecurity* dan sikap pesimis. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi dua prediktor dan korelasi *product moment*. Hasil penelitian untuk hipotesis minor menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan, variabel sikap pesimis dengan variabel *Job Insecurity* diperoleh koefisien korelasi $r_{x1y}=0,357$ dengan $p=0,001$ ($p<0,01$) dan variabel umur dengan variabel *Job Insecurity* diperoleh koefisien korelasi $r_{x2y}=0,338$ dengan $p=0,002$ ($p<0,01$). Hipotesis mayor menunjukkan adanya hubungan yang sangat signifikan antara ketiga variabel, yaitu sikap pesimis dan umur dengan *job insecurity* diperoleh $F=5,067$ dengan $p=0,009$ ($p<0,01$). Sumbangan efektif sikap pesimis terhadap *Job Insecurity* sebesar 12,7% dan sumbangan efektif umur terhadap *Job Insecurity* sebesar 11,4%. Secara bersama-sama besarnya pengaruh sikap pesimis dan umur terhadap *Job Insecurity* tampak pada sumbangan efektifnya sebesar 13,3%.

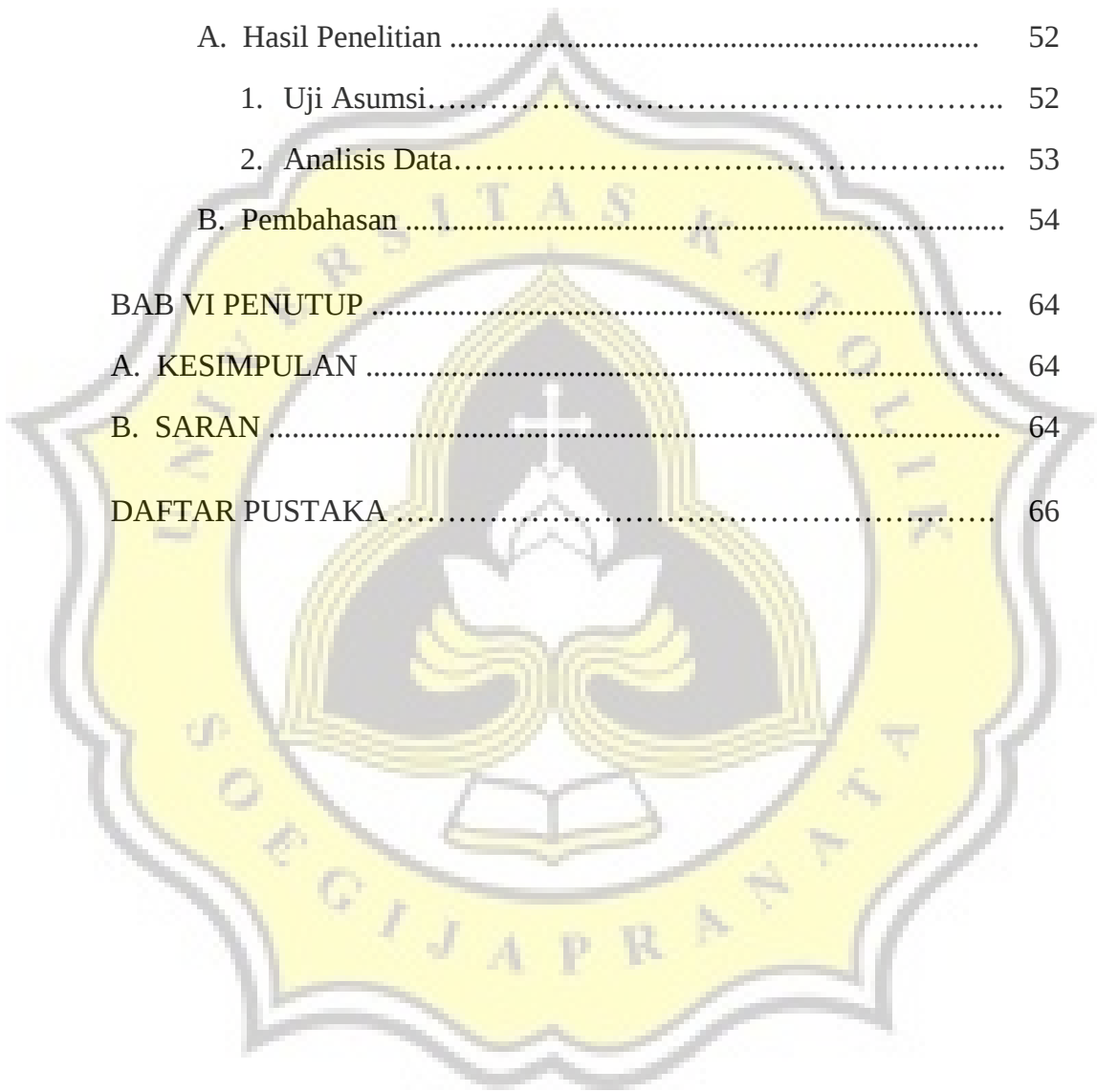
Kata kunci : Sikap pesimis, Umur, *Job Insecurity*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
A. <i>Job Insecurity</i>	10
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	12
3. Pengukuran <i>Job Insecurity</i> atau <i>Job Intensif</i>	14
B. Sikap Pesimis	16
1. Pengertian Sikap Pesimis.....	16
2. Pengukuran Sikap Pesimis.....	19

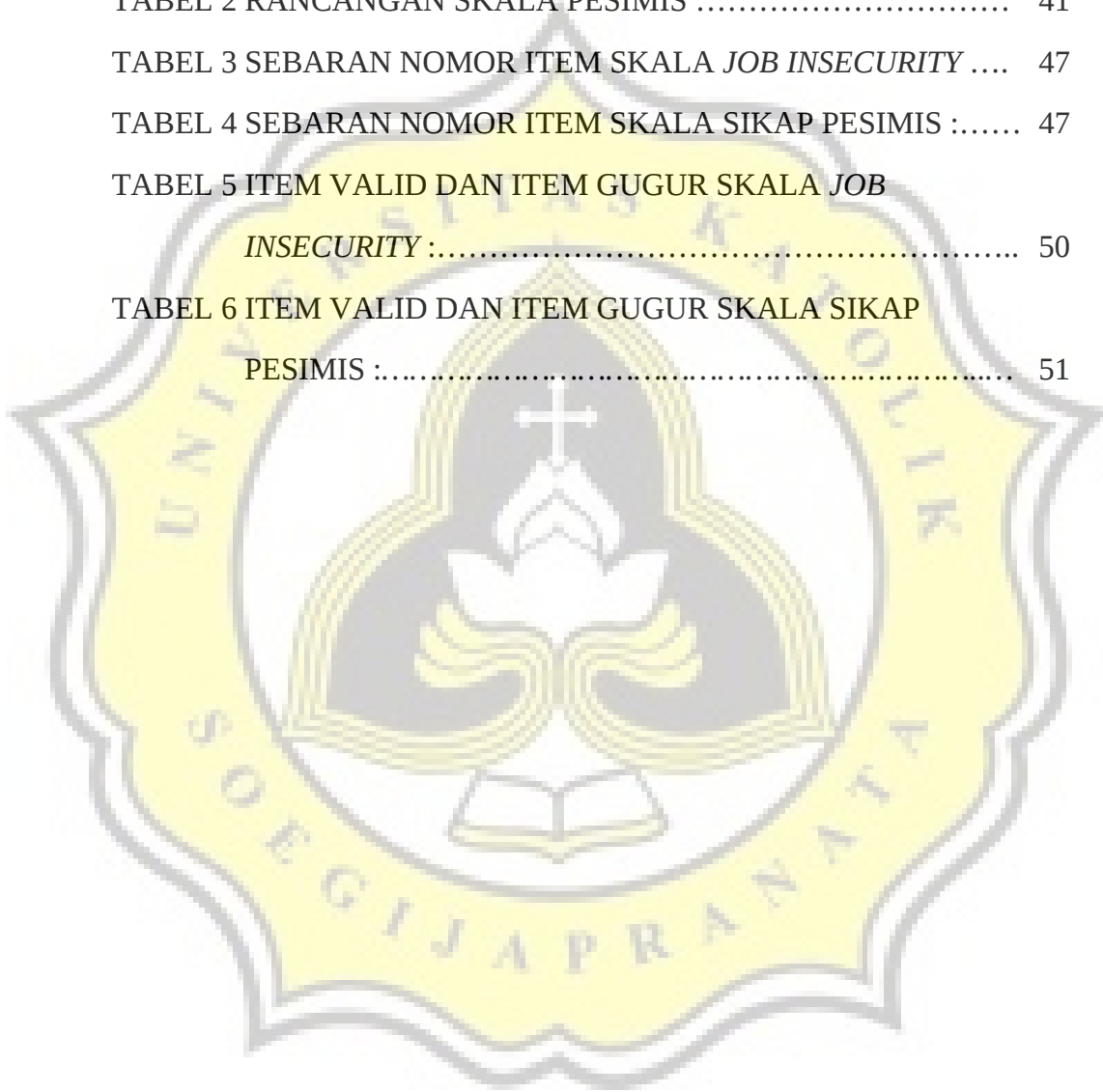
C. Umur	19
D. Hubungan <i>Job Insecurity</i> Dengan Sikap Pesimis	24
E. Hubungan <i>Job Insecurity</i> Dengan Umur	27
F. Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Dengan Sikap Pesimis Dan Umur	29
G. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Metode Penelitian	33
B. Identifikasi Variabel Penelitian	33
C. Definisi Operasional.....	34
1. <i>Job Insecurity</i>	34
2. Sikap Pesimis.....	35
3. Umur.....	35
D. Subyek Penelitian	35
E. Metode Pengumpulan Data	36
1. Skala <i>Job Insecurity</i>	37
2. Skala Sikap Pesimis.....	38
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
1. Validitas.....	39
2. Reliabilitas.....	40
G. Metode Analisis Data	40
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....	42
A. Orientasi Kancan Penelitian	42
B. Persiapan Penelitian	45

C. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	48
D. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Uji Asumsi.....	52
2. Analisis Data.....	53
B. Pembahasan	54
BAB VI PENUTUP	64
A. KESIMPULAN	64
B. SARAN	64
DAFTAR PUSTAKA	66



DAFTAR TABEL

TABEL 1 RANCANGAN SKALA <i>JOB INSECURITY</i>	38
TABEL 2 RANCANGAN SKALA PESIMIS	41
TABEL 3 SEBARAN NOMOR ITEM SKALA <i>JOB INSECURITY</i>	47
TABEL 4 SEBARAN NOMOR ITEM SKALA SIKAP PESIMIS :.....	47
TABEL 5 ITEM VALID DAN ITEM GUGUR SKALA <i>JOB INSECURITY</i> :.....	50
TABEL 6 ITEM VALID DAN ITEM GUGUR SKALA SIKAP PESIMIS :.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A SKALA PENELITIAN

A.1 SKALA <i>JOB INSECURITY</i>	71
A.2 SKALA SIKAP PESIMIS	72

LAMPIRAN B DATA PENELITIAN UNTUK UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

B.1 DATA PENELITIAN <i>JOB INSECURITY</i>	73
B.2 DATA PENELITIAN SIKAP PESIMIS	77

LAMPIRAN C VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C.1 VALIDITAS DAN RELIABILITAS <i>JOB INSECURITY</i> ...	81
C.2 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SIKAP PESIMIS	84

LAMPIRAN D DATA PENELITIAN

D.1 DATA PENELITIAN <i>JOB INSECURITY</i>	87
D.2 DATA PENELITIAN SIKAP PESIMIS	89

LAMPIRAN E UJI ASUMSI

E.1 UJI NORMALITAS	91
E.2 UJI LINEARITAS	95

LAMPIRAN F UJI HIPOTESIS

F.1 HIPOTESIS MINOR	99
F.2 HIPOTESIS MAYOR	100

LAMPIRAN G SURAT IJIN PENELITIAN DAN BUKTI PENELITIAN

G.1 SURAT IJIN PENELITIAN	101
G.2 SURAT BUKTI PENELITIAN	102