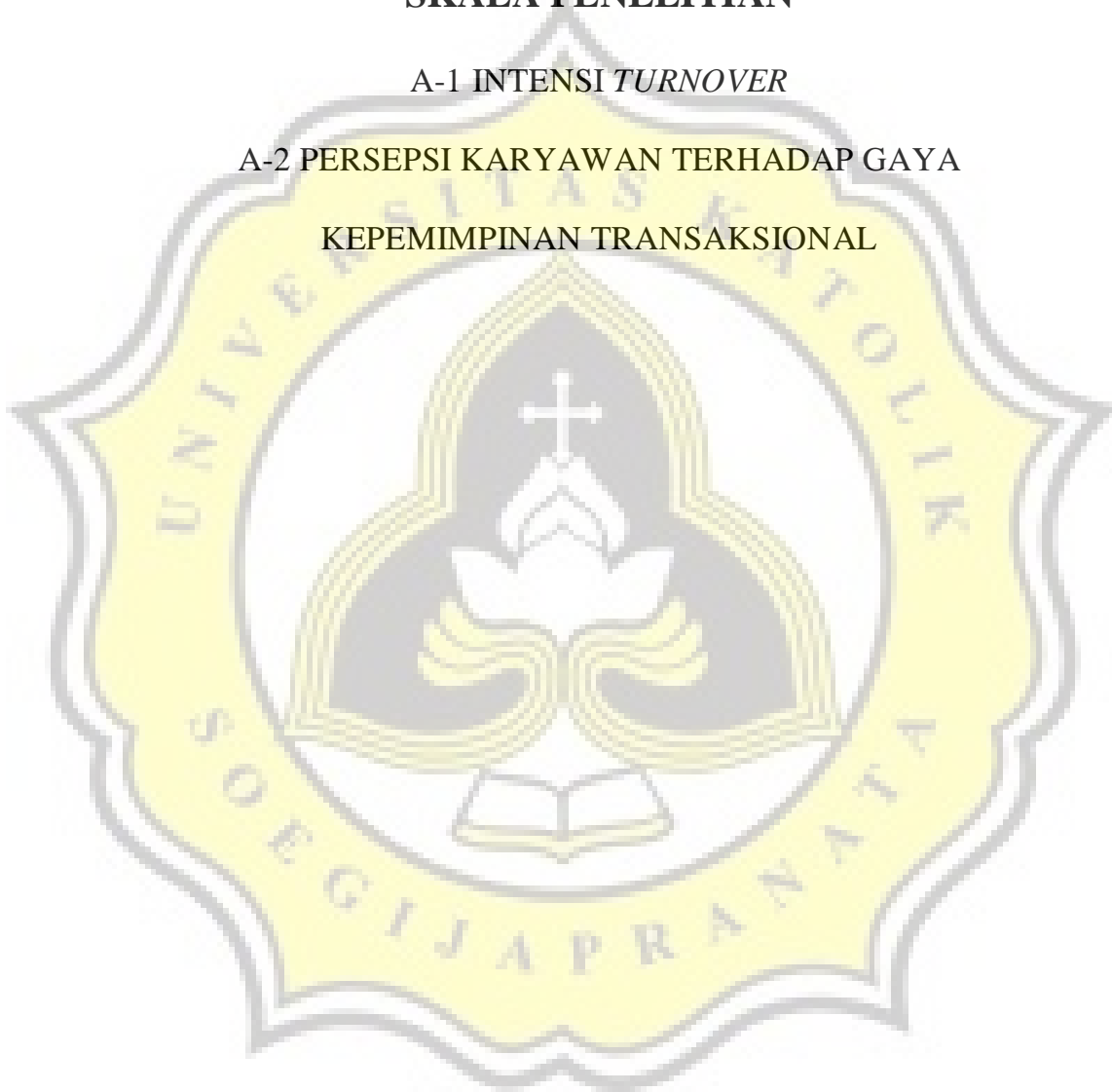


LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN

A-1 INTENSI *TURNOVER*

A-2 PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL



JENIS KELAMIN :
USIA :
STATUS :
LAMA BEKERJA : **Tahun** **Bulan**

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan secara teliti, kemudian kerjakanlah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan Anda sebenarnya.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang ada dengan memberi tanda centang (v) pada jawaban yang menurut Anda paling tepat, bila :
SS : Pernyataan tersebut **SANGAT SESUAI**
S : Pernyataan tersebut **SESUAI**
TS : Pernyataan tersebut **TIDAK SESUAI**
STS : Pernyataan tersebut **SANGAT TIDAK SESUAI**
3. Pada setiap pernyataan hanya ada satu jawaban dan semua jawaban dianggap paling benar, apabila mencerminkan keadaan Anda yang sebenarnya.
4. Jawaban yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, nama Anda tidak perlu ditulis.
5. Bila sudah selesai, periksa kembali jawaban Anda dan usahakanlah agar tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Apabila Anda ingin mengganti jawaban salah dengan jawaban baru, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban Anda sebelumnya.

== SELAMAT MENGERJAKAN ==

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bila ditawari pekerjaan yang lebih menarik, rasanya tidak benar kalau saya meninggalkan perusahaan ini				
2	Saya tidak begitu menghayati visi dan misi perusahaan				
3	Semua fasilitas yang saya butuhkan untuk menunjang pekerjaan, disediakan oleh perusahaan				
4	Saya ingin mencari pekerjaan yang lebih layak karena gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jabatan saya				
5	Saya memiliki tanggung jawab yang lebih besar dalam melaksanakan pekerjaan dibandingkan saat awal masuk kerja				
6	Saya merasa senang bisa bekerja di perusahaan ini				
7	Saya tidak menyukai sistem penghargaan yang diterapkan perusahaan bagi karyawannya yang telah berprestasi				
8	Saya mendapat informasi yang lengkap tentang perusahaan, saat masa pelatihan				
9	Saya merasa perusahaan lain dapat memberikan jabatan yang lebih baik yang sesuai dengan kemampuan saya				
10	Akhir akhir ini, pimpinan memberikan tugas yang lebih berat daripada sebelumnya				
11	Saya tidak pernah berniat untuk bekerja di perusahaan lain				
12	Saya merasa yakin, perusahaan lain dapat memenuhi keinginan saya yang sama sekali belum terpenuhi di perusahaan ini				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
13	Pimpinan mau membimbing saya dalam menyelesaikan pekerjaan ketika saya mengalami kesulitan				
14	Saya berniat keluar karena merasa kurang mempunyai peluang untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik jika terus bekerja di perusahaan ini				
15	Saya bertahan sebagai karyawan diperusahaan ini karena perusahaan memberikan kesempatan pada saya untuk meningkatkan kemampuan kerja saya.				
16	Saya mempertimbangkan untuk keluar dari perusahaan ini jika terjadi perubahan organisasi				
17	Saya menjunjung tinggi visi dan misi perusahaan disaat bekerja.				
18	Saya harus bergantian menggunakan komputer untuk bekerja karena fasilitas yang kurang dari perusahaan				
19	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan karena sepadan dengan tanggung jawab jabatan yang saya duduki.				
20	Tugas yang saya dapat sampai saat ini, tidak ada perkembangan dengan tugas saat awal masuk kerja.				
21	Saya kecewa dengan perusahaan ini sehingga ingin bekerja di tempat lain.				
22	Saya tidak pernah tertarik untuk mencari pekerjaan di perusahaan lain karena apa yang saya inginkan sudah terpenuhi di perusahaan ini.				
23	Pimpinan orang yang sibuk, sehingga saya kesulitan untuk bertanya tentang tugas yang harus saya kerjakan				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
24	gaji yang saya terima,meningkat seiring dengan kenaikan jabatan saya di perusahaan				
25	sampai saat ini, saya belum pernah diberi kepercayaan untuk melakukan tugas yang lain				
26	Saya masih suka mencari kesempatan bekerja di perusahaan lain				
27	saya ingin lebih berprestasi lagi dalam bekerja karena saya yakin prestasi kerja saya akan diberi penghargaan yang setimpal				
28	Saya tidak tahu apa tujuan yang ingin dicapai pimpinan, mengapa saya harus mengerjakan dan menyelesaikan tugas ini.				
29	saya berkeinginan untuk tetap bekerja di perusahaan ini karena saya dapat mengembangkan karir saya sesuai dengan apa yang saya harapkan.				
30	sampai saat ini, saya merasa tantangan kerja yang saya hadapi sama saja.				

JENIS KELAMIN :
USIA :
STATUS :
LAMA BEKERJA : **Tahun** **Bulan**

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan secara teliti, kemudian kerjakanlah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan Anda sebenarnya.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang ada dengan memberi tanda cenang (v) pada jawaban yang menurut Anda paling tepat, bila :
SS : Pernyataan tersebut **SANGAT SESUAI**
S : Pernyataan tersebut **SESUAI**
TS : Pernyataan tersebut **TIDAK SESUAI**
STS : Pernyataan tersebut **SANGAT TIDAK SESUAI**
3. Pada setiap pernyataan hanya ada satu jawaban dan semua jawaban dianggap paling benar, apabila mencerminkan keadaan Anda yang sebenarnya.
4. Jawaban yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, nama Anda tidak perlu ditulis.
5. Bila sudah selesai, periksa kembali jawaban Anda dan usahakanlah agar tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Apabila Anda ingin mengganti jawaban salah dengan jawaban baru, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban Anda sebelumnya.

== SELAMAT MENGERJAKAN ==

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pimpinan memberi pujian atas hasil kerja saya agar saya bekerja lebih baik lagi di kemudian hari				
2	Saya lebih bersemangat dalam bekerja ketika hasil kerja keras saya dipuji oleh pimpinan.				
3	Saya ingin naik jabatan maka saya akan bekerja lebih baik.				
4	Pimpinan tidak mengawasi pekerjaan karyawan karena terlalu sibuk dengan pekerjaannya.				
5	Saya merasa tidak diperhatikan karena pimpinan tidak pernah mengecek atau mengoreksi pekerjaan saya.				
6	Saya asal-asalan dalam bekerja karena pimpinan tidak mengecek dan mengoreksi hasil pekerjaan saya.				
7	Pimpinan akan memberi sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam bekerja.				
8	Saya merasa tertekan dalam bekerja karena takut diberi sanksi bila melakukan kesalahan				
9	Saya bekerja dengan cermat dan teliti agar tidak terjadi kesalahan sehingga terbebas dari hukuman yang diberikan pimpinan.				
10	Pimpinan tidak memberi pujian atas hasil kerja saya karena pimpinan saya adalah orang yang <i>dingin</i> .				
11	Saya merasa pekerjaan saya sia-sia karena pimpinan tidak memberikan bonus walaupun saya sudah berprestasi.				
12	Saya malas bekerja karena pimpinan tidak memberikan bonus atas pencapaian target kerja pada posisi saya.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
13	Pimpinan saya mengawasi pekerjaan saya supaya hasil pekerjaan saya baik.				
14	Saya senang pimpinan mau mengecek dan mengkoreksi pekerjaan saya.				
15	Saya teliti dalam bekerja karena pimpinan mengecek dan mengkoreksi pekerjaan saya.				
16	Pimpinan tidak memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam pekerjaan.				
17	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan karena walaupun hasilnya salah, pimpinan tidak menegur atau memberi sanksi.				
18	Saya tidak perlu semaksimal mungkin mengerahkan kemampuan saya dalam bekerja karena bila terjadi kesalahan, pimpinan akan diam saja.				
19	Pimpinan akan mempromosikan saya jika saya dapat menyelesaikan tugas yang pimpinan berikan.				
20	Saya bangga ketika saya mendapat promosi jabatan atas hasil kerja keras saya.				
21	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu agar mendapatkan bonus dari pimpinan.				
22	Pimpinan tidak mengecek dan mengkoreksi pekerjaan saya karena bersikap <i>acuh tak acuh</i> terhadap karyawan.				
23	Saya tidak percaya diri dengan hasil pekerjaan saya karena pimpinan tidak pernah mengecek pekerjaan saya.				
24	Saya tidak perlu berkonsultasi pada pimpinan mengenai pekerjaan yang saya lakukan.				
25	Pimpinan memberikan sanksi agar karyawan bersungguh-sungguh dalam bekerja.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
26	Saya takut melakukan kesalahan dalam bekerja karena sanksi dari pimpinan sangat berat.				
27	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu agar tidak terkena sanksi.				
28	Sekeras apapun saya bekerja, pimpinan tidak akan mempromosikan saya.				
29	Saya kecewa karena pimpinan tidak memberi bonus pada kinerja karyawan yang baik.				
30	Saya asala-asalan dalam menyelesaikan pekerjaan karena pimpinan tidak pernah memberi bonus.				
31	Pimpinan mengecek pekerjaan saya setiap saat agar saya bekerja dengan benar.				
32	Saya tidak khawatir dengan hasil pekerjaan saya karena pimpinan selalu mengoreksi pekerjaan saya.				
33	Saya bersikap terbuka terhadap masukan yang diberikan pimpinan untuk pekerjaan yang saya lakukan.				
34	Pimpinan seorang yang <i>acuh tak acuh</i> sehingga tidak akan memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan.				
35	Saya merasa tidak perlu belajar dari kesalahan dalam pekerjaan yang pernah saya lakukan karena bila melakukan salah lagi, saya tetap tidak diberi sanksi				
36	saya tidak perlu memperbaiki kinerja saya walaupun sudah berulang kali melakukan kesalahan karena saya akan tetap terbebas dari hukuman.				

LAMPIRAN B

DATA PENELITIAN

B-1 INTENSI *TURNOVER*

B-2 PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA

KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

B-3 MASA KERJA



INTENSI TURNOVER
Data Kasar

Subjek	Item										
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	1	3	2	1	2	2	2	2	2	1
3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
4	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2
5	2	1	3	2	1	2	2	1	2	3	3
6	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2
8	3	3	1	3	3	4	2	2	4	2	3
9	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2
10	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
12	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
13	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
14	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
15	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	3
16	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2
17	1	1	1	4	1	1	1	1	1	4	1
18	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2
19	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	2	1	3	2	1	2	3	2	3	3	2
22	2	1	3	2	2	1	2	2	2	3	1
23	3	2	3	2	1	1	4	1	1	3	2
24	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2
25	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
26	3	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2
27	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1
28	3	2	3	2	1	1	2	2	2	3	2
29	1	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2
30	4	2	3	1	2	1	2	1	2	3	2
31	3	2	3	2	2	2	1	1	2	3	2
32	1	2	3	3	1	1	3	1	3	2	3
33	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
34	2	2	3	1	1	1	2	2	4	2	3
35	2	2	4	2	1	1	2	1	2	1	1
36	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3
37	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
38	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2

INTENSI TURNOVER
Data Kasar

Subjek	Item										
	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22
1	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3
2	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2
5	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2
6	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2
7	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
8	2	2	4	2	2	2	3	4	3	3	1
9	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2
10	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
12	3	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2
13	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2
14	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
15	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	3
16	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2
19	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2
20	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
21	3	1	2	3	1	1	1	3	1	2	4
22	1	1	3	3	2	2	3	3	2	4	3
23	1	1	1	2	2	1	3	2	1	1	2
24	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	2
25	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
26	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
28	2	1	1	1	1	1	2	1	4	1	1
29	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
30	1	2	1	2	2	1	1	2	3	1	2
31	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
32	2	1	2	2	3	1	4	3	3	2	3
33	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3
34	4	1	3	2	3	1	3	2	1	1	2
35	2	1	2	1	4	3	2	1	2	1	3
36	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
37	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

INTENSI TURNOVER
Data Kasar

Subjek	Item							
	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30
1	2	2	2	2	1	2	2	2
2	2	2	2	1	1	2	1	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	3	2	2	2	2	2
5	2	2	2	1	1	1	2	2
6	2	2	2	2	1	2	2	3
7	2	2	3	2	2	2	2	3
8	2	1	4	3	3	1	3	4
9	2	1	2	1	1	2	1	1
10	2	2	2	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2
12	2	3	2	3	2	2	2	2
13	2	3	3	2	2	3	1	2
14	2	2	2	2	3	2	2	2
15	1	2	1	3	2	3	1	2
16	3	2	2	2	2	2	2	2
17	4	1	4	1	1	1	1	1
18	2	2	2	2	2	2	2	3
19	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	1	2	2	2	2	2	2
21	1	3	1	1	1	2	1	4
22	3	2	2	2	2	2	2	2
23	2	1	2	2	1	1	1	1
24	2	2	2	2	2	2	2	3
25	2	2	2	2	2	2	2	2
26	2	2	2	2	2	2	2	2
27	4	1	1	1	1	1	1	1
28	4	1	1	1	1	1	1	1
29	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	2	2	1	1	2	1	2
31	2	2	2	2	2	2	2	2
32	2	3	3	3	1	2	2	2
33	2	2	2	3	2	2	2	2
34	2	2	2	2	1	4	2	2
35	1	1	2	2	2	3	2	1
36	2	3	2	3	2	2	3	2
37	2	2	3	2	2	2	2	2
38	2	2	3	2	2	2	2	2

PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Data Kasar

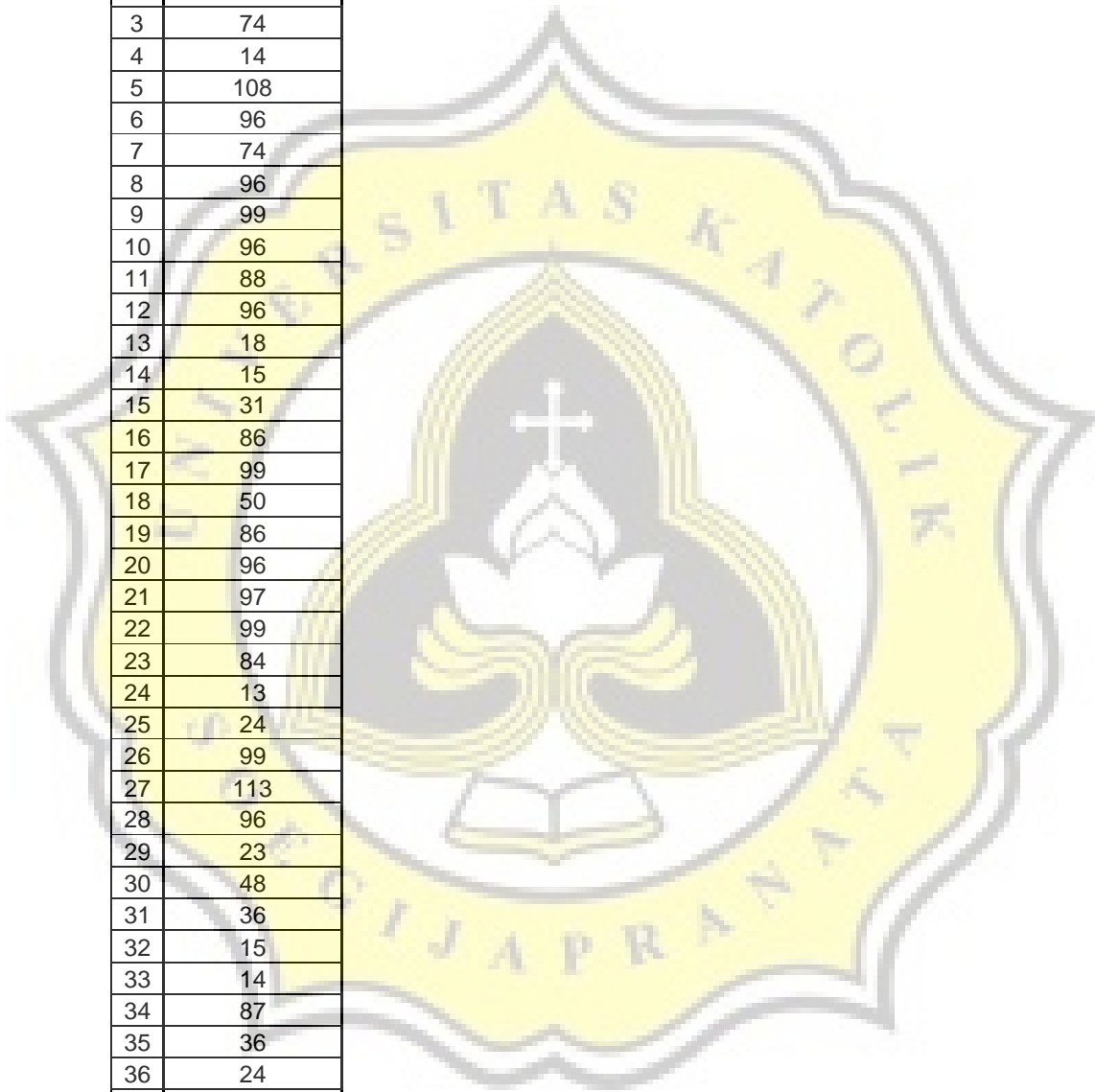
Subyek	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13
1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
6	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
11	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
12	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	1	4	4	1	4	3	1	1	1	1	1	4
14	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
16	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3
17	4	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
19	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4
23	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3
30	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	1	1	4	4	4	1	1	1	2	3	1	3
33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
34	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
35	3	4	4	2	3	4	4	3	3	2	3	2	2
36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
37	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
38	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	4	3

Subyek	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
6	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
8	3	3	4	4	3	2	2	4	4	3	3	1
9	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2
10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4
14	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
17	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
18	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
19	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2
22	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
23	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
27	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4
32	1	4	1	2	3	4	4	4	4	4	3	1
33	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2
35	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2
36	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
38	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3

Subyek	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34	x35	x36
1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	3	3	4	1	2	3	3	4	4	3	4
3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
5	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3
9	1	3	4	4	3	3	2	4	4	3	4
10	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4
11	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3
12	2	2	3	2	4	3	2	4	4	4	4
13	1	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4
14	2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3
15	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4
16	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
17	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
18	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3
22	2	1	4	4	4	3	3	3	3	4	4
23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
25	2	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4
26	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	1	4	3	3	4	3	3	3	3	1	3
28	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
29	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
30	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	2	2	4	4	4	3	4	4	4	1	4
32	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	4
33	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
34	2	2	4	3	3	2	3	4	2	3	4
35	3	3	3	4	3	4	2	4	3	2	4
36	2	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
38	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3

MASA KERJA

S	Masa Kerja (bulan)
1	48
2	113
3	74
4	14
5	108
6	96
7	74
8	96
9	99
10	96
11	88
12	96
13	18
14	15
15	31
16	86
17	99
18	50
19	86
20	96
21	97
22	99
23	84
24	13
25	24
26	99
27	113
28	96
29	23
30	48
31	36
32	15
33	14
34	87
35	36
36	24
37	100
38	62



LAMPIRAN C

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C-1 INTENSI *TURNOVER*

C-2 PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA

KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL



SKALA INTENSI *TURNOVER*

Putaran 1

Reliability

Case Processing Summary

		N
Cases	Valid	38
	Excluded ^a	0
	Total	38

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	58.53	65.878	-.178	.846
Y2	58.97	59.864	.442	.823
Y3	58.42	67.331	-.302	.850
Y4	58.82	61.127	.283	.828
Y5	59.26	58.578	.610	.818
Y6	59.21	57.036	.653	.815
Y7	58.95	62.321	.180	.831
Y8	59.08	59.967	.444	.823
Y9	58.74	58.253	.550	.819
Y10	58.45	64.254	-.042	.840
Y11	58.82	59.344	.473	.822
Y12	58.89	59.124	.468	.822
Y13	59.32	62.222	.149	.833
Y14	59.03	56.459	.682	.813
Y15	59.08	60.021	.484	.823
Y16	58.76	59.807	.400	.824
Y17	59.13	61.198	.283	.828
Y18	58.68	59.195	.409	.824
Y19	58.68	57.357	.621	.816
Y20	58.92	59.967	.342	.827
Y21	59.16	57.272	.610	.816
Y22	58.76	61.321	.247	.830
Y23	58.79	68.657	-.431	.852
Y24	59.03	60.188	.410	.824
Y25	58.79	61.306	.235	.830
Y26	58.97	56.891	.726	.813
Y27	59.24	59.159	.551	.820
Y28	58.95	61.673	.229	.830
Y29	59.16	58.407	.692	.817
Y30	58.89	57.935	.553	.819

Item yang gugur : **tebal** dan garis bawah

Putaran 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	40.13	43.415	.451	.848
Y3	39.58	49.494	-.268	.877
Y5	40.42	42.683	.569	.844
Y6	40.37	41.320	.624	.841
Y8	40.24	43.753	.419	.850
Y9	39.89	41.772	.591	.843
Y11	39.97	42.783	.505	.846
Y12	40.05	42.592	.498	.846
Y14	40.18	40.533	.689	.838
Y15	40.24	43.861	.449	.849
Y16	39.92	43.588	.380	.851
Y18	39.84	42.623	.438	.849
Y19	39.84	41.326	.623	.841
Y20	40.08	43.318	.367	.852
Y21	40.32	41.249	.613	.841
Y23	39.95	50.970	-.428	.881
Y24	40.18	43.992	.378	.851
Y26	40.13	40.928	.731	.837
Y27	40.39	43.002	.535	.846
Y29	40.32	42.276	.689	.841
Y30	40.05	41.727	.565	.844

Item yang gugur : **tebal** dan garis bawah

Putaran 3

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	37.61	45.543	.450	.873
Y5	37.89	44.637	.590	.868
Y6	37.84	43.326	.632	.866
Y8	37.71	45.779	.433	.873
Y9	37.37	43.807	.597	.867
Y11	37.45	44.849	.511	.871
Y12	37.53	44.851	.480	.872
Y14	37.66	42.555	.692	.864
Y15	37.71	45.995	.449	.873
Y16	37.39	45.759	.375	.875
Y18	37.32	44.708	.440	.873
Y19	37.32	43.303	.634	.866
Y20	37.55	45.389	.372	.876
Y21	37.79	43.252	.621	.866
Y23	37.42	53.169	-.418	.901
Y24	37.66	46.231	.365	.875
Y26	37.61	42.948	.736	.863
Y27	37.87	44.982	.553	.870
Y29	37.79	44.387	.686	.866
Y30	37.53	43.661	.582	.868

SKALA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Putaran 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	107.05	88.646	.385	.876
X.2	107.34	87.312	.353	.877
X.3	107.11	87.232	.367	.876
X.4	107.24	88.834	.379	.876
X.5	107.24	88.348	.349	.877
X.6	106.89	86.475	.513	.873
X.7	107.39	85.489	.497	.873
X.8	107.53	85.986	.414	.875
X.9	107.39	84.462	.546	.872
X.10	107.37	86.509	.460	.874
X.11	107.26	87.226	.432	.875
X.12	107.18	84.749	.478	.874
X.13	107.18	88.803	.458	.875
X.14	107.21	85.792	.527	.873
X.15	107.13	92.496	<u>-.027</u>	.884
X.16	107.26	84.902	.597	.871
X.17	107.26	85.929	.599	.872
X.18	107.21	88.009	.510	.874
X.19	107.11	86.313	.550	.873
X.20	107.11	85.502	.579	.872
X.21	107.13	86.334	.564	.873
X.22	107.05	86.538	.553	.873
X.23	107.21	88.117	.392	.876
X.24	107.16	89.272	.374	.876
X.25	107.63	87.698	.385	.876
X.26	108.32	93.681	<u>-.127</u>	.886
X.27	107.45	89.551	<u>.203</u>	.880
X.28	107.03	87.648	.480	.874
X.29	107.16	89.380	.312	.877
X.30	107.11	92.799	<u>-.053</u>	.884
X.31	107.55	93.173	<u>-.084</u>	.885
X.32	107.66	91.691	<u>.026</u>	.884
X.33	106.92	86.723	.605	.872
X.34	107.08	87.642	.509	.874
X.35	107.29	84.373	.522	.873
X.36	106.84	86.407	.625	.872

Item yang gugur : **tebal** dan garis bawah

Putaran 2

Reliability

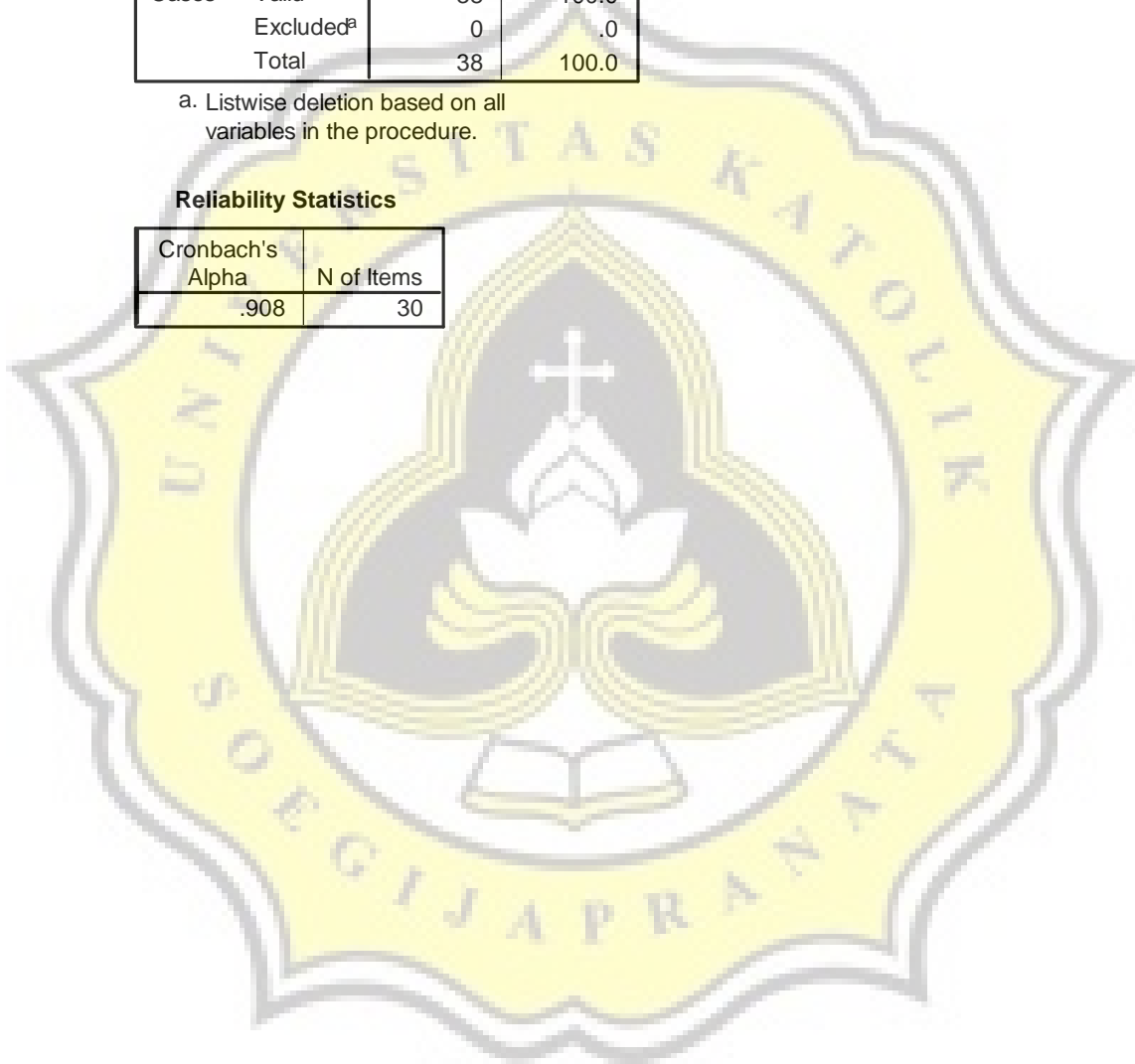
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	30



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	90.37	86.185	.384	.907
X.2	90.66	84.285	.397	.907
X.3	90.42	84.575	.383	.907
X.4	90.55	86.200	.397	.907
X.5	90.55	85.767	.359	.907
X.6	90.21	83.846	.531	.904
X.7	90.71	82.860	.513	.905
X.8	90.84	83.164	.442	.906
X.9	90.71	81.725	.571	.904
X.10	90.68	83.898	.474	.905
X.11	90.58	84.683	.440	.906
X.12	90.50	81.932	.506	.905
X.13	90.50	86.365	.453	.906
X.14	90.53	83.607	.505	.905
X.16	90.58	82.413	.603	.903
X.17	90.58	83.385	.610	.903
X.18	90.53	85.553	.509	.905
X.19	90.42	84.088	.529	.904
X.20	90.42	83.223	.565	.904
X.21	90.45	84.254	.528	.905
X.22	90.37	84.563	.505	.905
X.23	90.53	85.770	.380	.907
X.24	90.47	86.905	.360	.907
X.25	90.95	85.024	.404	.907
X.28	90.34	85.150	.485	.905
X.29	90.47	86.743	.329	.907
X.33	90.24	84.402	.591	.904
X.34	90.39	85.381	.487	.905
X.35	90.61	81.597	.548	.904
X.36	90.16	84.083	.613	.904

Item yang gugur : **tebal** dan garis bawah

LAMPIRAN D

DATA VALID

D-1 INTENSI *TURNOVER*

D-2 PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA

KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

D-3 MASA KERJA



INTENSI TURNOVER
Data Valid

Subjek	Item										
	Y2	Y5	Y6	Y8	Y9	Y11	Y12	Y14	Y15	Y16	Y18
1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	3
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2
5	1	1	2	1	2	3	2	1	2	2	2
6	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
7	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3
8	3	3	4	2	4	3	2	4	2	2	3
9	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2
10	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
13	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2
14	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
15	3	2	2	1	2	3	2	1	1	3	2
16	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
19	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
21	1	1	2	2	3	2	3	2	3	1	1
22	1	2	1	2	2	1	1	3	3	2	3
23	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3
24	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
25	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	1
26	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
28	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2
29	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3
30	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1
31	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3
32	2	1	1	1	3	3	2	2	2	3	4
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
34	2	1	1	2	4	3	4	3	2	3	3
35	2	1	1	1	2	1	2	2	1	4	2
36	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
37	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
38	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2

INTENSI TURNOVER
Data Valid

Subjek	Item								
	Y19	Y20	Y21	Y23	Y24	Y26	Y27	Y29	Y30
1	3	2	2	2	2	2	1	2	2
2	3	2	2	2	2	1	1	1	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	1	1	2	2	2	2	2	2
5	2	1	1	2	2	1	1	2	2
6	3	3	3	2	2	2	1	2	3
7	3	2	2	2	2	2	2	2	3
8	4	3	3	2	1	3	3	3	4
9	2	1	1	2	1	1	1	1	1
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	3	3	2	2	3	3	2	2	2
13	2	2	1	2	3	2	2	1	2
14	2	2	2	2	2	2	3	2	2
15	2	2	2	1	2	3	2	1	2
16	2	2	2	3	2	2	2	2	2
17	1	1	1	4	1	1	1	1	1
18	2	2	2	2	2	2	2	2	3
19	2	2	1	2	2	2	2	2	2
20	3	2	2	2	1	2	2	2	2
21	3	1	2	1	3	1	1	1	4
22	3	2	4	3	2	2	2	2	2
23	2	1	1	2	1	2	1	1	1
24	2	3	2	2	2	2	2	2	3
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2
26	2	2	1	2	2	2	2	2	2
27	1	1	1	4	1	1	1	1	1
28	1	4	1	4	1	1	1	1	1
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	3	1	2	2	1	1	1	2
31	3	2	2	2	2	2	2	2	2
32	3	3	2	2	3	3	1	2	2
33	3	2	2	2	2	3	2	2	2
34	2	1	1	2	2	2	1	2	2
35	1	2	1	1	1	2	2	2	1
36	3	2	2	2	3	3	2	3	2
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2

**TABULASI DATA VARIABEL PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL (VALID)**

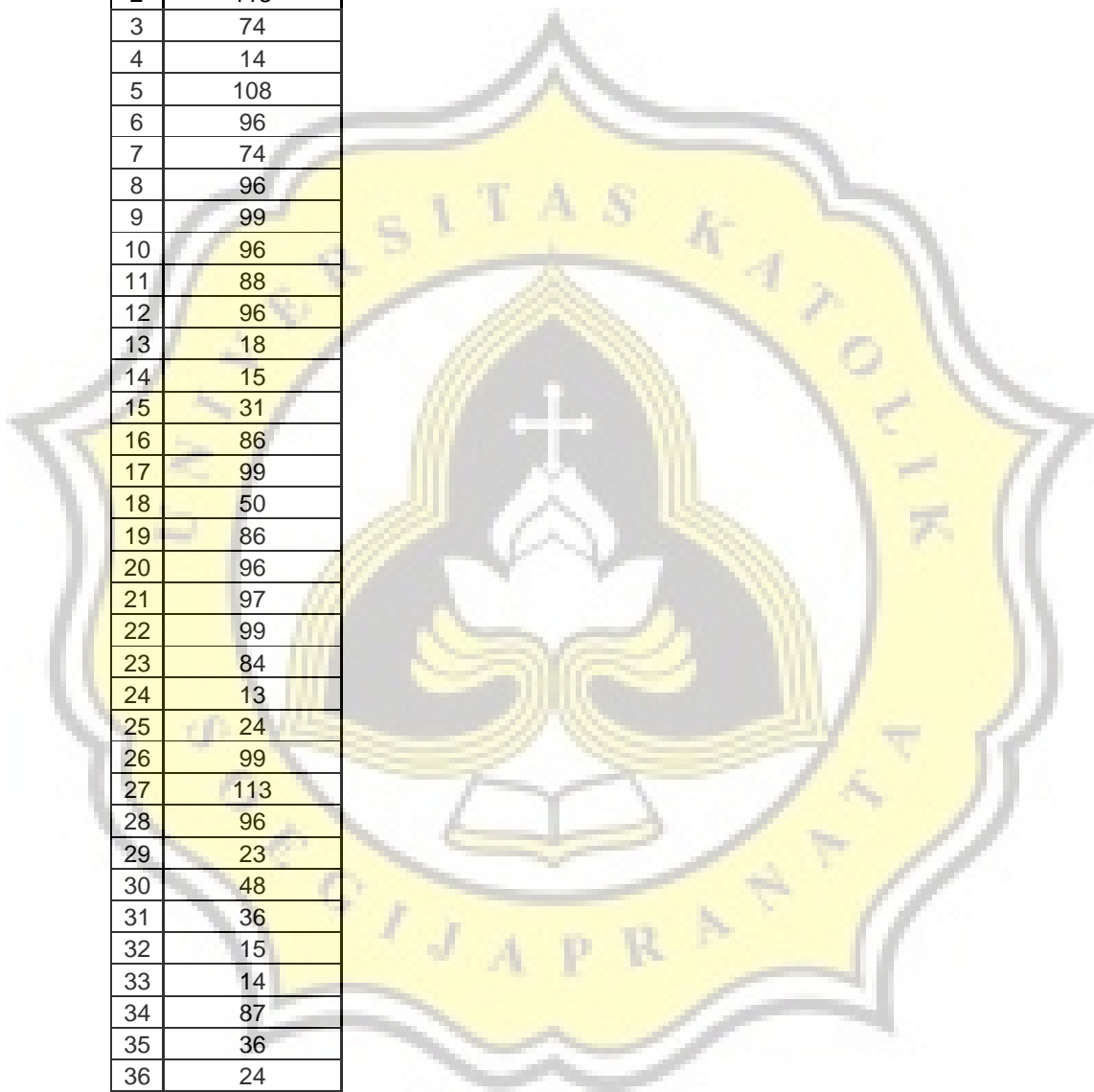
Subyek	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x16	x17
1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
6	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2
7	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	3	4	4
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
11	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	1	4	4	1	4	3	1	1	1	1	1	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
16	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
17	4	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
19	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3
23	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3
28	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
30	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
32	4	1	1	4	4	4	1	1	1	2	3	1	3	1	1	2
33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
35	3	4	4	2	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	4	4
36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
38	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	4	3	4	4	3

**TABULASI DATA VARIABEL PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL (VALID)**

Subyek	x1 8	x1 9	x2 0	x2 1	x2 2	x2 3	x2 4	x2 5	x2 8	x2 9	x3 3	x3 4	x3 5	x3 6
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	1	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
6	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
8	3	2	2	4	4	3	3	1	4	4	3	4	4	3
9	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4
10	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	1	2	4	4	1	4	4	4	4
14	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4
17	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	4	3	3	3
22	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
23	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
27	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
31	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
32	3	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	1	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	4
35	4	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	2	4
36	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4
37	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
38	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3

MASA KERJA

S	Masa Kerja (bulan)
1	48
2	113
3	74
4	14
5	108
6	96
7	74
8	96
9	99
10	96
11	88
12	96
13	18
14	15
15	31
16	86
17	99
18	50
19	86
20	96
21	97
22	99
23	84
24	13
25	24
26	99
27	113
28	96
29	23
30	48
31	36
32	15
33	14
34	87
35	36
36	24
37	100
38	62

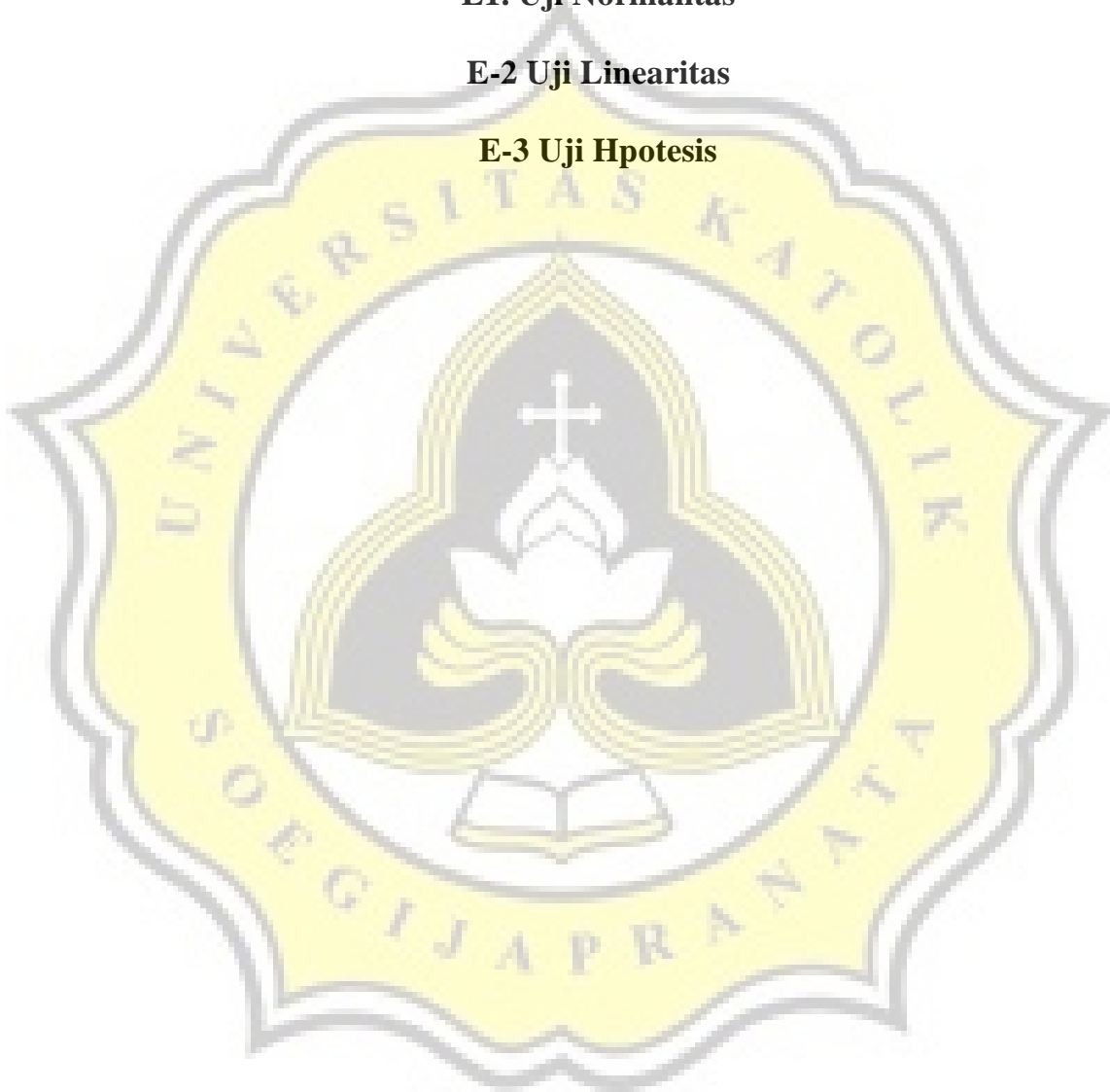


LAMPIRAN E
ANALISIS DATA

E1. Uji Normalitas

E-2 Uji Linearitas

E-3 Uji Hpotesis



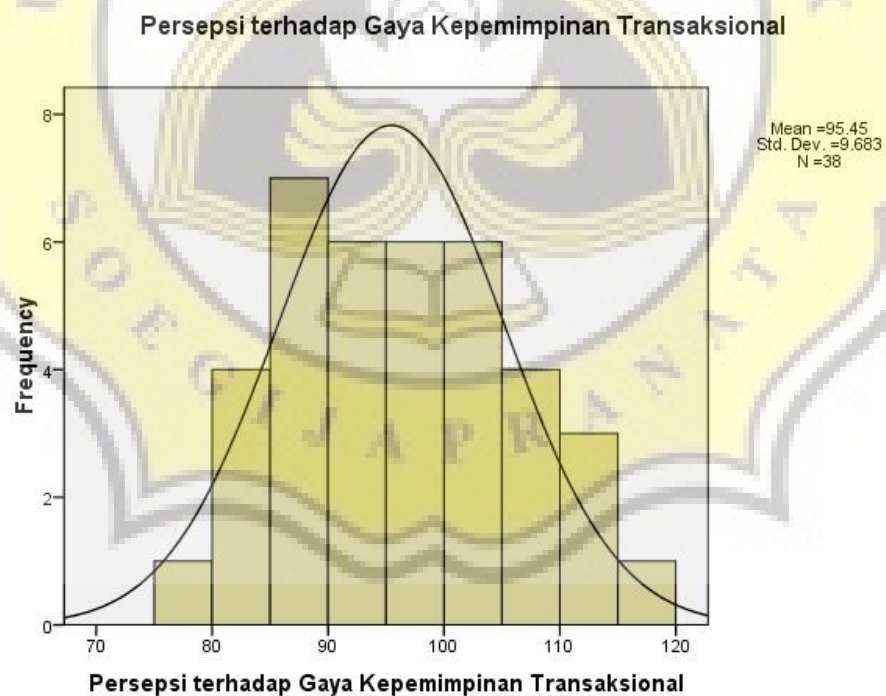
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

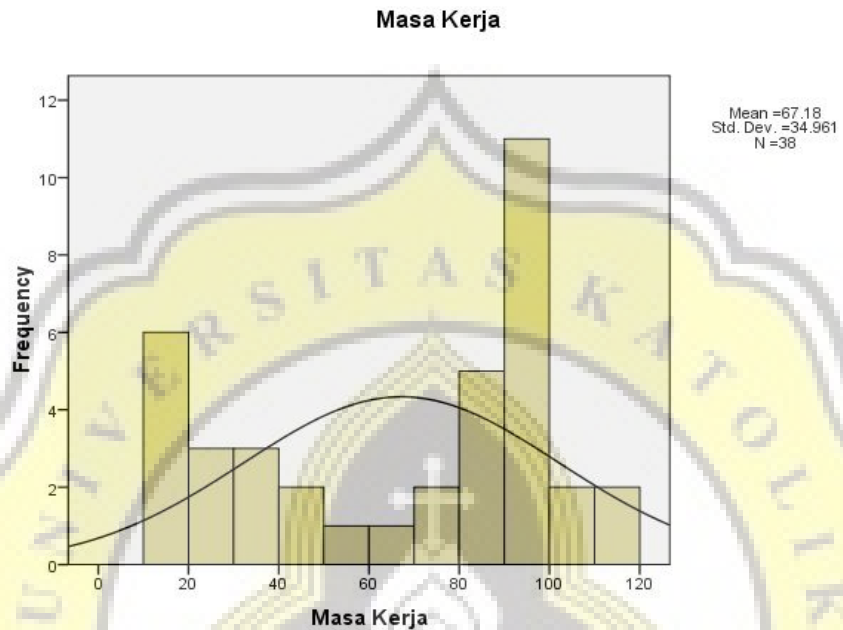
		Masa Kerja	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional	Intensi Turnover
N		38	38	38
Normal Parameters ^a	Mean	67.18	95.45	39.39
	Std. Deviation	34.961	9.683	6.899
Most Extreme Differences	Absolute	.211	.160	.161
	Positive	.130	.160	.103
	Negative	-.211	-.064	-.161
Kolmogorov-Smirnov Z		1.301	.989	.995
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068	.282	.275

a. Test distribution is Normal.

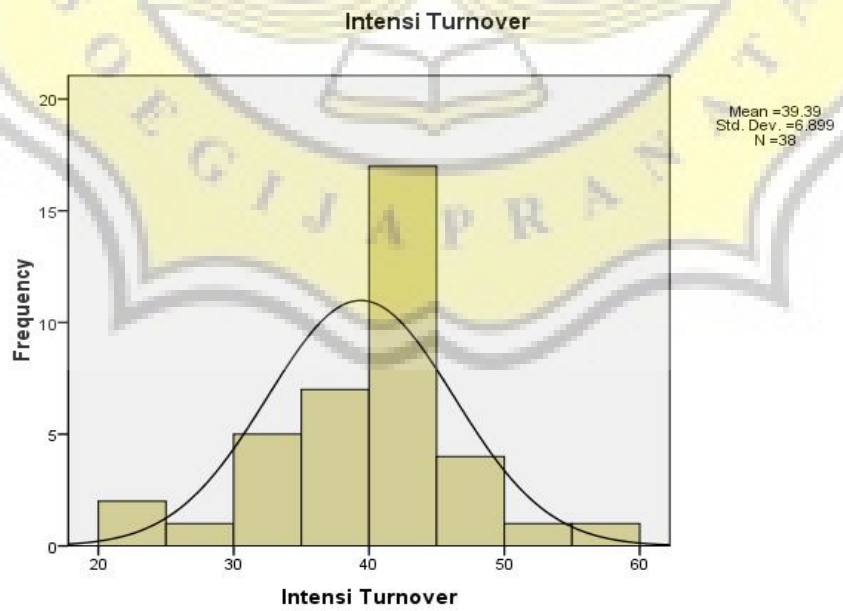
Graph



Graph



Graph



raph

Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_3
Dependent Variable	1	Intensi Turnover
Equation	1	Linear
Independent Variable		Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	38
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Intensi Turnover	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional
Number of Positive Values	38	38
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
	User-Missing	0
	System-Missing	0

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.312	.098	.073	6.644

The independent variable is Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional.

ANOVA

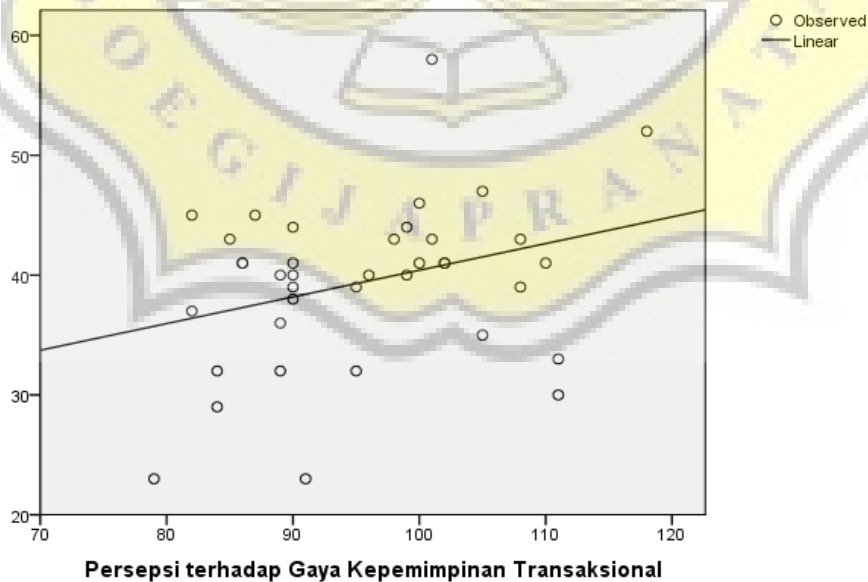
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	171.912	1	171.912	3.894	.046
Residual	1589.167	36	44.144		
Total	1761.079	37			

The independent variable is Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional	.223	.113	.312	1.973	.046
(Constant)	18.148	10.820		1.677	.102

Intensi Turnover



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Intensi Turnover
Equation	1	Linear
Independent Variable		Masa Kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	38
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables		
	Dependent	Independent	
	Intensi Turnover	Masa Kerja	
Number of Positive Values	38	38	
Number of Zeros	0	0	
Number of Negative Values	0	0	
Number of Missing Values			
	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-.314	.099	.074	6.640

The independent variable is Masa Kerja.

ANOVA

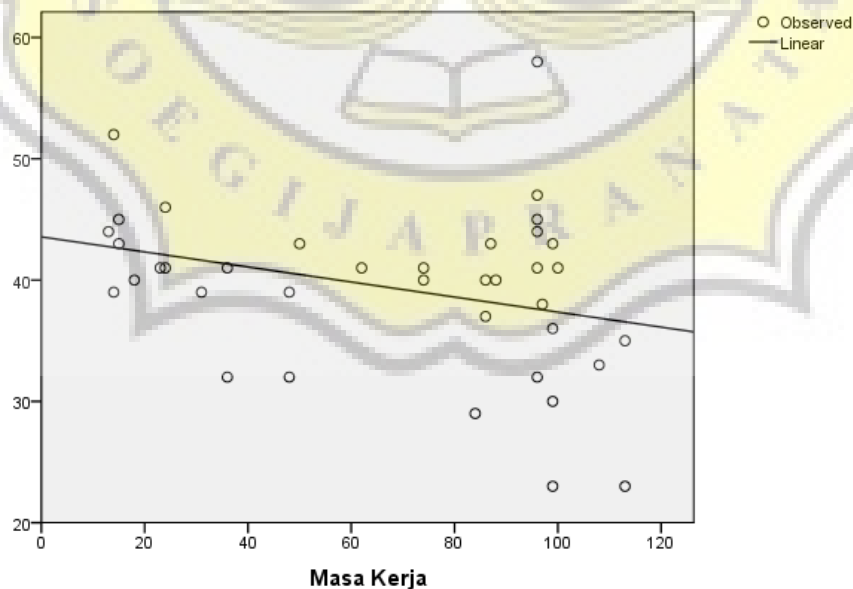
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	173.827	1	173.827	3.943	.045
Residual	1587.252	36	44.090		
Total	1761.079	37			

The independent variable is Masa Kerja.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Masa Kerja	-.062	.031	-.314	-1.986	.045
(Constant)	43.560	2.358		18.472	.000

Intensi Turnover



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional, Masa Kerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Intensi Turnover

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.444 ^a	.197	.151	6.357

a. Predictors: (Constant), Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional, Masa Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	346.621	2	173.310	4.288	.022 ^a
	Residual	1414.458	35	40.413		
	Total	1761.079	37			

a. Predictors: (Constant), Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional, Masa Kerja

b. Dependent Variable: Intensi Turnover

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.269	10.541		2.113	.042
	Masa Kerja	-.062	.030	-.315	-2.079	.045
	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional	.223	.108	.313	2.068	.046

a. Dependent Variable: Intensi Turnover

Correlations

Correlations

		Masa Kerja	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional	Intensi Turnover
Masa Kerja	Pearson Correlation	1.000	.003	-.314
	Sig. (1-tailed)		.494	.027
	N	38.000	38	38
Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional	Pearson Correlation	.003	1.000	.312
	Sig. (1-tailed)	.494		.028
	N	38	38.000	38
Intensi Turnover	Pearson Correlation	-.314	.312	1.000
	Sig. (1-tailed)	.027	.028	
	N	38	38	38.000

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

LAMPIRAN F

SURAT PENELITIAN

F-1 SURAT IJIN PENELITIAN

F-2 SURAT BUKTI PENELITIAN

