

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN PRESTASI KERJA**

SKRIPSI

DESTI SETIORINI

04.40.0191



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2008

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN PRESTASI KERJA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

DESTI SETIORINI
04.40.0191



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

16 Juli 2008

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

Th. Dewi Setyorini, S.Psi.Msi

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si
2. Dra. Lucia Hernawati, MS
3. Ferdinand Hindiarso, S.Psi., M.Si

PERSEMBAHAN



Karya Sederhana ini kupersembahkan untuk :

- ♥ Bapak Bambang Setiawan (alm) dan Ibu Nunung B Setiawan
tercinta yang selalu bisa menjadi orang tua terbaik bagi penulis
- ♥ My Lovely Sister Mila, yang selalu menjadi panutan penulis untuk maju

MOTTO

Kegagalan adalah langkah awal untuk mencapai kesuksesan (NN)

Hidup itu penuh perjuangan dan perlu usaha yang kuat untuk mempertahankannya

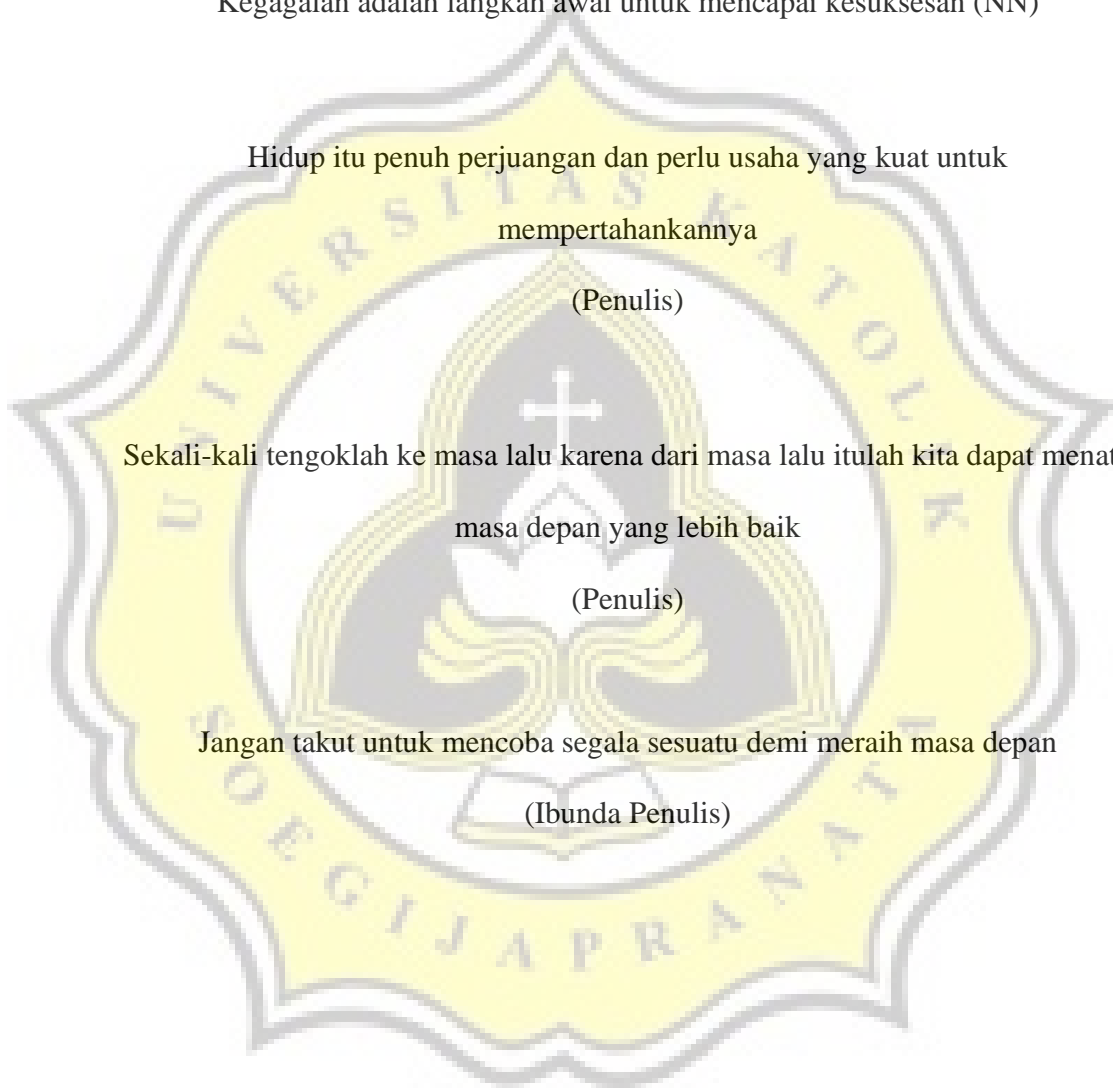
(Penulis)

Sekali-kali tengoklah ke masa lalu karena dari masa lalu itulah kita dapat menata masa depan yang lebih baik

(Penulis)

Jangan takut untuk mencoba segala sesuatu demi meraih masa depan

(Ibunda Penulis)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan jenjang strata program studi Psikologi pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Adapun judul skripsi ini adalah “Hubungan antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Prestasi Kerja”.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi.,M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang
2. Bapak Ferdinandus Hindiarto, S.Psi.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya memberi bimbingan, serta saran yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Lucia Trisni W, S.Psi.,M.Si selaku Dosen Wali yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang
4. Ibu Enny Purwaningsih, S.Psi selaku HRD Manager PT Intech Anugrah Indonesia yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

5. Seluruh karyawan bagian produksi PT. Intech Anugrah Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket.
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi dan staff TU fakultas psikologi yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan selama penulis belajar di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.
7. Ibuku tersayang yang selalu memberikan doa restu, semangat untuk selalu maju dan setia menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi. *I Love you mom..*; (alm) Bapak yang selalu memberikan *wejangan-wejangan* yang akan penulis ingat selalu. *You`re still the best dad..*
8. My Lovely Sister Mila “*Cemil*” yang telah memberikan dorongan kepada penulis supaya cepat menyelesaikan skripsi dan tak pernah kenal lelah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Tyo as my lovely boy, yang telah setia menemani penulis dan memberikan support selama penulis menyelesaikan skripsi.
10. Mas Danang dan seluruh keluarga besar Excelso *Café* DP Mall Semarang yana telah memberikan kemudahan jadwal kerja dan tak henti-hentinya memberi support hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan moral, material maupun spiritual selama penyusunan skripsi ini.

Semarang, Juli 2008

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan prestasi kerja. Prestasi kerja adalah hasil usaha atau *outcomes* yang dapat dicapai oleh seseorang baik secara kuantitas menurut standar yang diberlakukan oleh perusahaan dan dalam periode waktu tertentu. Tuntutan akan prestasi kerja karyawan yang tinggi memang sudah menjadi bagian dari semua perusahaan. Namun pada kenyataannya belum semua karyawan memiliki prestasi kerja yang tinggi sesuai dengan harapan perusahaan. diasumsikan salah satu hambatan yang dialami karyawan untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi adalah adanya persepsi yang negatif terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin perusahaan. Persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional merupakan penilaian bawahan terhadap pemimpin dalam mendorong bawahan untuk lebih menyadari arti penting hasil usaha dan pencapaian prestasi kerja yang tinggi, mendahulukan kepentingan kelompok dan meningkatkan kebutuhan bawahan yang lebih tinggi seperti harga diri dan aktualisasi diri.. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan prestasi kerja. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang minimal telah satu tahun bekerja di PT. Intech Anugrah Indonesia Semarang, pendidikan minimal SMU atau sederajat dan tercantum dalam data prestasi kerja tiga bulan pertama. Skor persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional didapatkan dari skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, sedangkan prestasi kerja karyawan didapatkan dari data prestasi kerja selama tiga bulan pertama yang dimiliki oleh perusahaan, yaitu bulan Januari, Februari dan Maret 2008. Data-data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan program computer *SPSS 13.0* dengan teknik korelasi *product moment*. Hasil analisis menunjukkan nilai r sebesar 0,459 dengan $p < 0,000$ ($p > 0,01$). Hal ini berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan prestasi kerja.

Kata kunci : *Persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, prestasi kerja*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
HALAMAN ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	9
A. Prestasi Kerja	9
1. Pengertian Prestasi Kerja	9
2. Pengukuran Prestasi Kerja	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	13
B. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	15

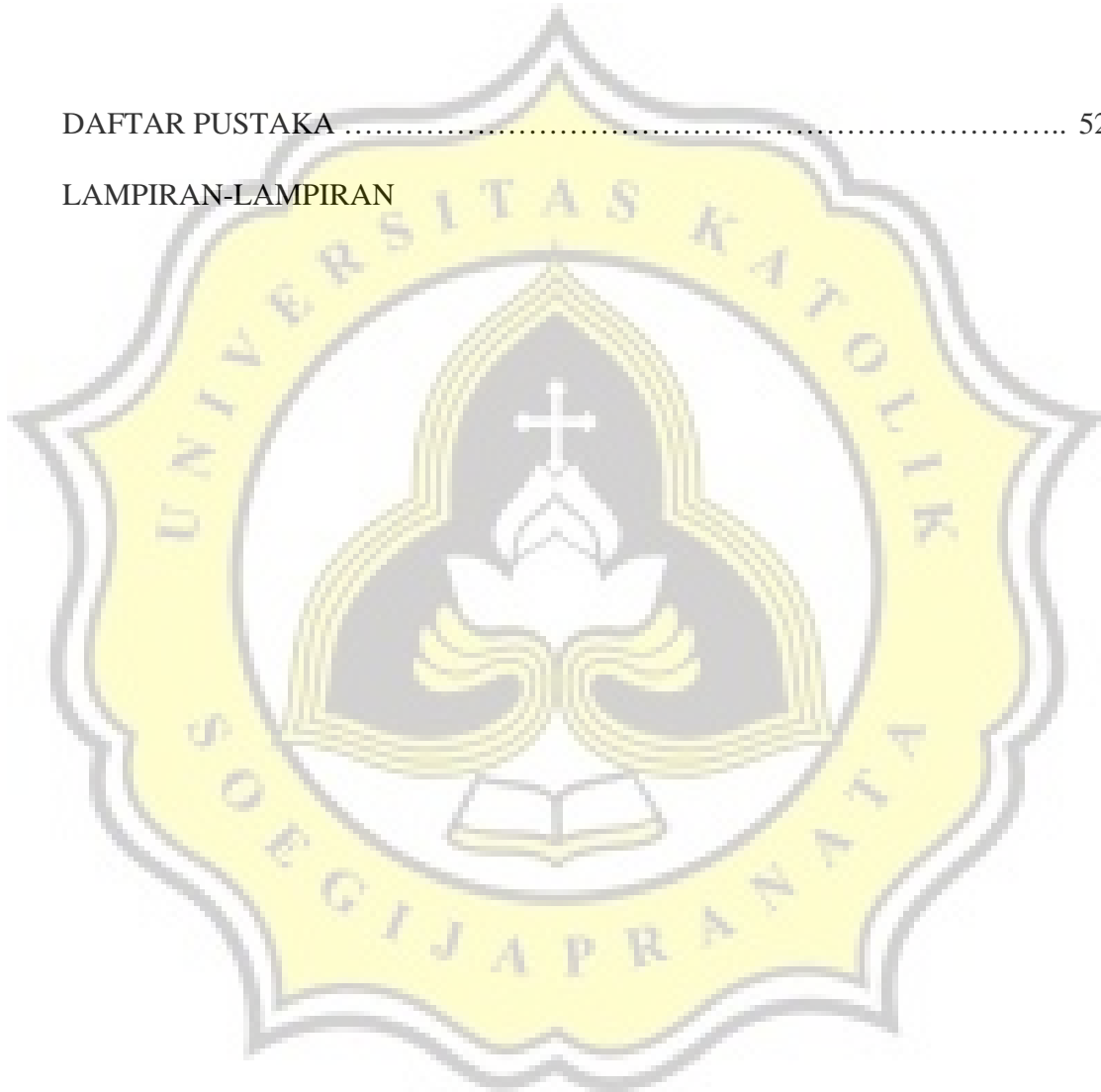
1. Pengertian Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan	
Transformasional	15
2. Aspek-aspek Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan	
Transformasional	19
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan	
Transformasional dengan Prestasi Kerja	22
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Metode Penelitian yang Digunakan	24
B. Identifikasi Variabel Penelitian	24
1. Variabel Bebas	24
2. Variabel Tergantung	24
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	25
1. Prestasi Kerja	25
2. Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	25
D. Subyek Penelitian	26
1. Populasi	26
2. Teknik Pengambilan Sampel	26
E. Metode Pengumpulan Data	27
1. Alat Pengumpulan Data	27
a. Metode Dokumentasi	27
b. Metode Skala	28

	2. <i>Blue Print</i> dan Cara Penilaiannya	29
F.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	30
	1. Validitas Alat Ukur	30
	2. Reliabilitas Alat Ukur	31
G.	Metode Analisis Data	32
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	34
A.	Orientasi Kanchah Penelitian	34
B.	Persiapan Penelitian	35
	1. Penyusunan Alat Ukur	36
	a. Data Dokumentasi	36
	b. Skala Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	36
	2. Perijinan Penelitian	37
C.	Pelaksanaan Pengambilan Data Penelitian	38
D.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	39
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A.	Hasil Penelitian	41
	1. Uji Asumsi	41
	a. Uji Normalitas	41
	b. Uji Linieritas	42
	2. Uji Hipotesis	42
B.	Pembahasan	43

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	49
A.	Kesimpulan	49
B.	Saran	49

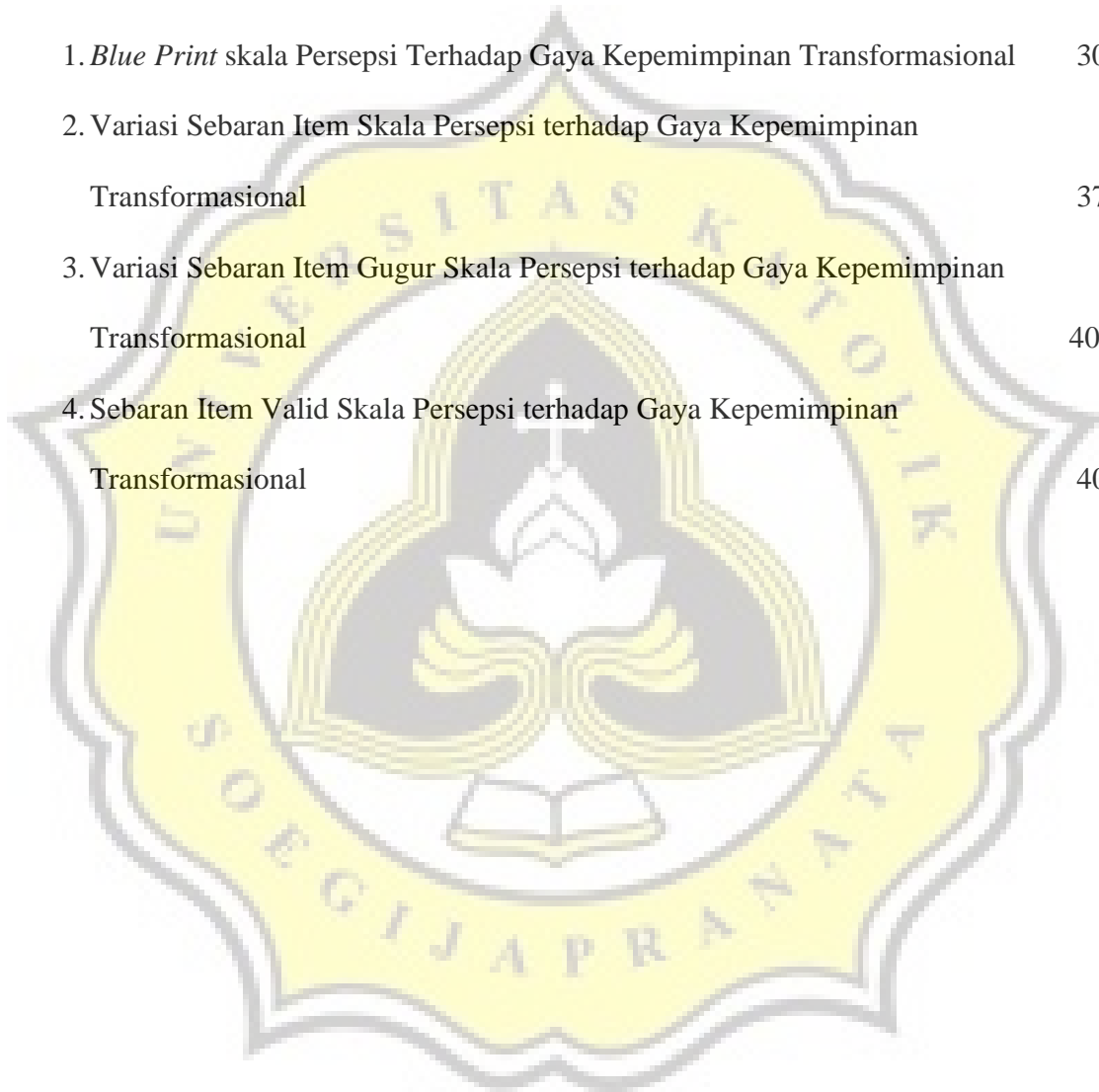
DAFTAR PUSTAKA	52
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. <i>Blue Print</i> skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	30
2. Variasi Sebaran Item Skala Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	37
3. Variasi Sebaran Item Gugur Skala Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	40
4. Sebaran Item Valid Skala Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	40



DAFTAR GAMBAR

1. Gambar Grafik Uji Normalitas Prestasi Kerja
2. Gambar Grafik Uji Normalitas Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional
3. Gambar Grafik Uji Linieritas Prestasi Kerja dengan Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional
4. Gambar Struktur Organisasi Perusahaan



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Skala Penelitian Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran B Data Uji Coba Skala Penelitian Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran D Data Penelitian
- D-1 Prestasi Kerja Karyawan PT. Intech Anugrah Indonesia
- D-2 Data Valid Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran E Uji Asumsi
- E-1 Uji Normalitas Sebaran
- E-2 Uji Linieritas Hubungan
- Lampiran F Analisis Data
- Lampiran G Surat Ijin Penelitian
- Lampiran H Surat Bukti Penelitian