

1. Pengembangan Karir

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded(a)	1	3.2
	Total	31	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.851	.852	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	26.07	25.168	.585	.712	.834
p2	26.17	23.730	.679	.761	.822
p3	26.27	25.237	.623	.810	.830
p4	26.53	22.533	.765	.721	.810
p5	26.37	24.723	.624	.670	.829
p6	26.40	23.972	.570	.667	.836
p7	26.73	23.513	.531	.617	.844
p8	26.17	28.006	.373	.311	.854

Kriteria valid :

$r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel product moment}} (N= 30, \alpha=0,05 : 0,295)$

2. Motivasi Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.925	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
m1	73.90	177.541	.533	.866	.925
m2	73.93	178.823	.518	.885	.925
m3	73.80	178.028	.698	.914	.922
m4	73.97	176.171	.679	.902	.922
m5	74.07	176.202	.622	.960	.923
m6	73.87	176.602	.629	.944	.923
m7	73.77	184.323	.342	.937	.928
m8	73.57	187.082	.343	.871	.927
m9	73.53	184.120	.446	.913	.926
m10	73.93	170.823	.703	.952	.921
m11	74.03	163.757	.888	.907	.916
m12	73.97	178.861	.572	.911	.924
m13	73.97	183.344	.482	.937	.925
m14	74.17	169.937	.760	.901	.920
m15	74.40	172.386	.697	.880	.921
m16	73.90	174.645	.633	.787	.922
m17	74.00	178.207	.646	.957	.922
m18	73.90	177.610	.566	.941	.924
m19	73.87	181.982	.484	.925	.925
m20	74.10	174.990	.644	.939	.922
m21	74.03	183.757	.413	.925	.926

Kriteria valid : $r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05$: 0,295)

3. Stress Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.870	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
s1	40.50	102.259	.419	.709	.865
s2	40.93	103.720	.481	.604	.863
s3	41.57	104.599	.332	.677	.869
s4	41.23	102.668	.433	.772	.865
s5	41.63	98.033	.551	.711	.859
s6	41.27	101.237	.397	.760	.867
s7	41.43	103.426	.308	.715	.872
s8	41.17	95.730	.637	.837	.855
s9	41.23	99.978	.587	.727	.858
s10	41.27	94.271	.673	.770	.853
s11	41.70	97.321	.630	.707	.855
s12	41.77	97.909	.538	.736	.860
s13	41.30	94.769	.645	.765	.854
s14	41.20	98.717	.579	.645	.858
s15	41.53	97.913	.535	.601	.860

Kriteria valid :

$r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05$: 0,295)

4. KINERJA

(Sebelum penghapusan item tidak valid)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.870	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	22.90	14.852	.329	.273	.803
k2	22.80	17.269	.168	.175	.812
k3	23.10	13.334	.621	.554	.749
k4	22.93	15.030	.591	.554	.766
k5	23.10	12.369	.802	.704	.713
k6	23.57	12.116	.507	.537	.781
k7	23.20	11.131	.738	.743	.718

Kriteria valid :

$r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05 : 0,295$)

cetak tebal tidak valid (k2)

(Setelah penghapusan item tidak valid)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.812	.826	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	18.77	14.323	.297	.212	.837
k3	18.97	12.654	.619	.548	.773
k4	18.80	14.372	.573	.536	.794
k5	18.97	11.620	.820	.703	.731
k6	19.43	11.289	.529	.537	.803
k7	19.07	10.409	.753	.741	.735

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	S, PK, M(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: K

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505(a)	.971	.910	7.787

a Predictors: (Constant), S, PK, M

b Dependent Variable: K

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	590.751	3	196.917	98.619	.000(a)
	Residual	51.915	26	1.997		
	Total	642.667	29			

a Predictors: (Constant), S, PK, M

b Dependent Variable: K

Coefficients(a)

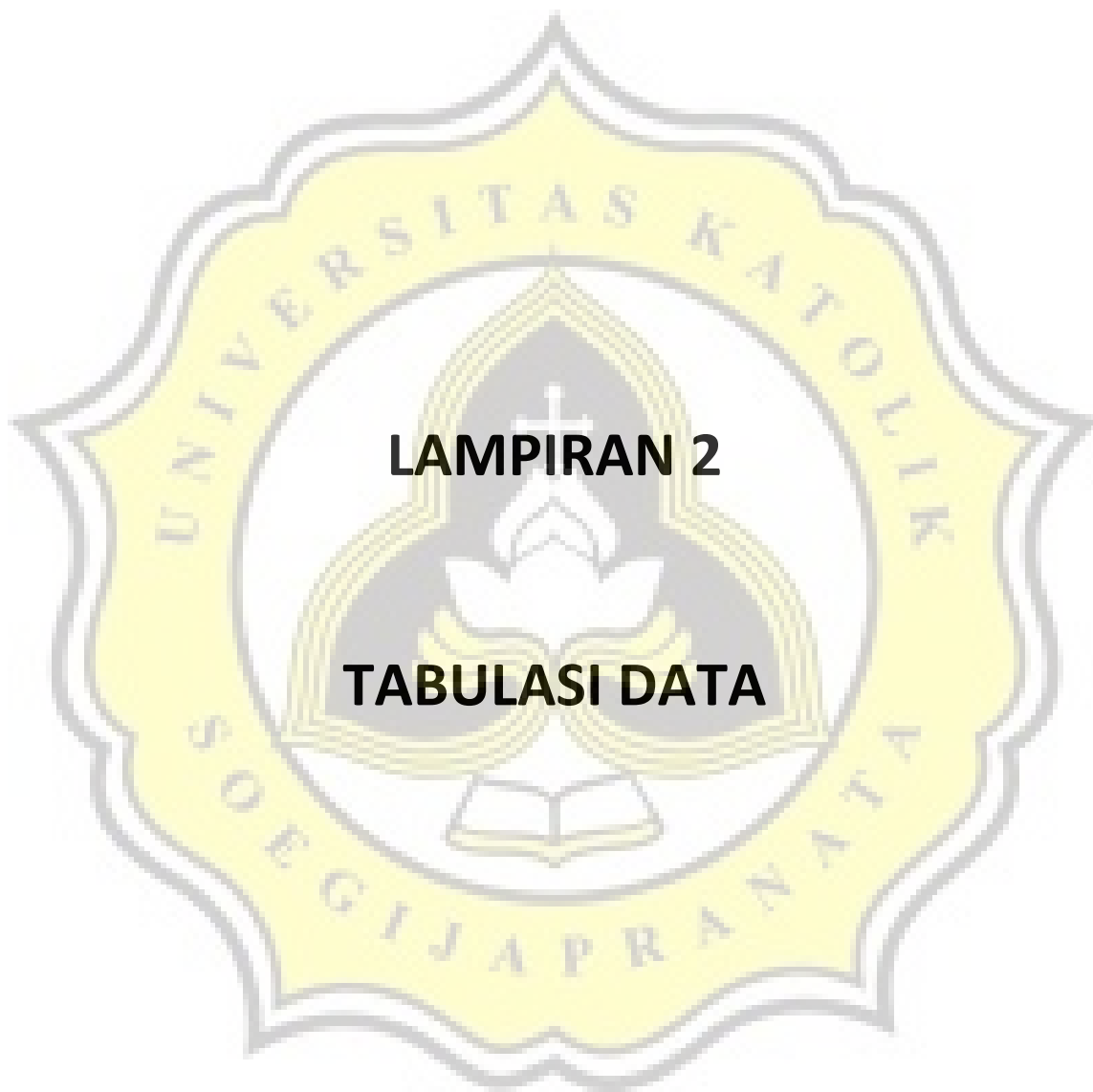
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.759	1.838		3.133	.004
	PK	1.024	.073	.925	14.034	.000
	M	.001	.024	.003	.046	.964
	S	-.036	.029	-.082	-1.228	.231

a Dependent Variable: K



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN



LAMPIRAN 2

TABULASI DATA



LAMPIRAN 3

IDENTITAS RESPONDEN



LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS



LAMPIRAN 5

ANALISIS INFERENSIAL DAN UJI HIPOTESIS

1. Pengembangan Karir

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded(a)	1	3.2
	Total	31	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.851	.852	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	26.07	25.168	.585	.712	.834
p2	26.17	23.730	.679	.761	.822
p3	26.27	25.237	.623	.810	.830
p4	26.53	22.533	.765	.721	.810
p5	26.37	24.723	.624	.670	.829
p6	26.40	23.972	.570	.667	.836
p7	26.73	23.513	.531	.617	.844
p8	26.17	28.006	.373	.311	.854

Kriteria valid :

$r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel product moment}} (N= 30, \alpha=0,05 : 0,295)$

2. Motivasi Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.925	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
m1	73.90	177.541	.533	.866	.925
m2	73.93	178.823	.518	.885	.925
m3	73.80	178.028	.698	.914	.922
m4	73.97	176.171	.679	.902	.922
m5	74.07	176.202	.622	.960	.923
m6	73.87	176.602	.629	.944	.923
m7	73.77	184.323	.342	.937	.928
m8	73.57	187.082	.343	.871	.927
m9	73.53	184.120	.446	.913	.926
m10	73.93	170.823	.703	.952	.921
m11	74.03	163.757	.888	.907	.916
m12	73.97	178.861	.572	.911	.924
m13	73.97	183.344	.482	.937	.925
m14	74.17	169.937	.760	.901	.920
m15	74.40	172.386	.697	.880	.921
m16	73.90	174.645	.633	.787	.922
m17	74.00	178.207	.646	.957	.922
m18	73.90	177.610	.566	.941	.924
m19	73.87	181.982	.484	.925	.925
m20	74.10	174.990	.644	.939	.922
m21	74.03	183.757	.413	.925	.926

Kriteria valid : $r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05$: 0,295)

3. Stress Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.870	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
s1	40.50	102.259	.419	.709	.865
s2	40.93	103.720	.481	.604	.863
s3	41.57	104.599	.332	.677	.869
s4	41.23	102.668	.433	.772	.865
s5	41.63	98.033	.551	.711	.859
s6	41.27	101.237	.397	.760	.867
s7	41.43	103.426	.308	.715	.872
s8	41.17	95.730	.637	.837	.855
s9	41.23	99.978	.587	.727	.858
s10	41.27	94.271	.673	.770	.853
s11	41.70	97.321	.630	.707	.855
s12	41.77	97.909	.538	.736	.860
s13	41.30	94.769	.645	.765	.854
s14	41.20	98.717	.579	.645	.858
s15	41.53	97.913	.535	.601	.860

Kriteria valid :

$r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05 : 0,295$)

4. KINERJA

(Sebelum penghapusan item tidak valid)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.870	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	22.90	14.852	.329	.273	.803
k2	22.80	17.269	.168	.175	.812
k3	23.10	13.334	.621	.554	.749
k4	22.93	15.030	.591	.554	.766
k5	23.10	12.369	.802	.704	.713
k6	23.57	12.116	.507	.537	.781
k7	23.20	11.131	.738	.743	.718

Kriteria valid :

$r_{hitung} > r_{tabel}$ *product moment* (N= 30, $\alpha=0,05 : 0,295$)

cetak tebal tidak valid (k2)

(Setelah penghapusan item tidak valid)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.812	.826	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	18.77	14.323	.297	.212	.837
k3	18.97	12.654	.619	.548	.773
k4	18.80	14.372	.573	.536	.794
k5	18.97	11.620	.820	.703	.731
k6	19.43	11.289	.529	.537	.803
k7	19.07	10.409	.753	.741	.735

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	S, PK, M(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: K

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505(a)	.971	.910	7.787

a Predictors: (Constant), S, PK, M

b Dependent Variable: K

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	590.751	3	196.917	98.619	.000(a)
	Residual	51.915	26	1.997		
	Total	642.667	29			

a Predictors: (Constant), S, PK, M

b Dependent Variable: K

Coefficients(a)

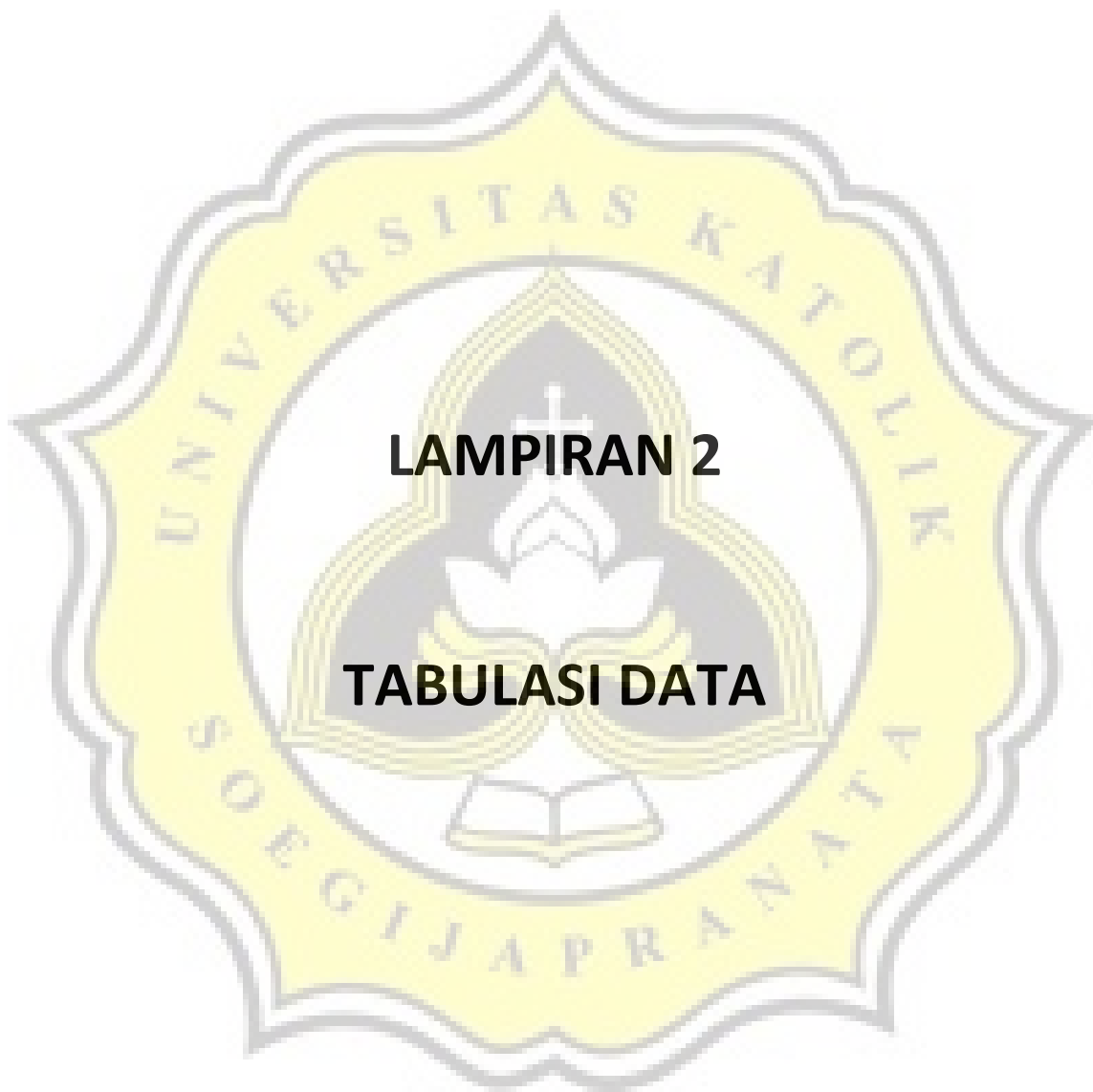
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.759	1.838		3.133	.004
	PK	1.024	.073	.925	14.034	.000
	M	.001	.024	.003	.046	.964
	S	-.036	.029	-.082	-1.228	.231

a Dependent Variable: K



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN



LAMPIRAN 2

TABULASI DATA



LAMPIRAN 3

IDENTITAS RESPONDEN



LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS



LAMPIRAN 5

ANALISIS INFERENSIAL DAN UJI HIPOTESIS

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : William
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 32 th
4. Lama Bekerja : 4 th
5. Pendidikan terakhir : S2
6. Jenis Pekerjaan : kepala

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Ita
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 31 th
4. Lama Bekerja : 3 th 4 bln
5. Pendidikan terakhir : S2
6. Jenis Pekerjaan : audit internal

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Ika
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 30 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : auditor

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Cendi
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 29 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : auditor

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Mega
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 32 th
4. Lama Bekerja : 2,5 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. pemasaran

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Yanti
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 35 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. pemasaran

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Richard
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 31 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : pemasaran

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Sari
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 36 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. kemitraan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Wiwi
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 28 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : stokis

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Anna
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 30 th
4. Lama Bekerja : 4 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. keuangan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Budi Kusuma
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 30 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : kesehatan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Udin
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 28 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. transportasi

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Eric
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 25 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. pengembangan usaha

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Anna
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 30 th
4. Lama Bekerja : 4 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. keuangan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Lita
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 28 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. pengiriman produksi

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Lucy
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 30 th
4. Lama Bekerja : 3,5 th
5. Pendidikan terakhir : S1
6. Jenis Pekerjaan : sie. pembayaran

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Maria
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 32 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. upah karyawan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Jessica
2. Jenis Kelamin : perempuan
3. Usia : 27 th
4. Lama Bekerja : 2 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. kiriman

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Freddy
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 32 th
4. Lama Bekerja : 2,5 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. tools

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Hendra
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 34 th
4. Lama Bekerja : 3 th
5. Pendidikan terakhir : D3
6. Jenis Pekerjaan : sie. pengawasan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	*
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	*
4.	Pengembangan Karir	*
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	*
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama : Anwar
2. Jenis Kelamin : pria
3. Usia : 37 th
4. Lama Bekerja : 4 th
5. Pendidikan terakhir : SLTA
6. Jenis Pekerjaan : sie. keamanan

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	*
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	
5.	Motivasi Kerja	*
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	*

Kuesioner Penelitian

Petunjuk pengisian

1. Isi data identitas anda
2. Berikan tanda silang (x) pada salah satu jawaban disamping pertanyaan yang anda anggap paling sesuai dengan keadaan anda.
3. Pilihan jawaban : STS (sangat tidak setuju), TS (tidak setuju), N (netral), S (setuju), SS (sangat setuju).

Identitas responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :
4. Lama bekerja :
5. Pendidikan terakhir :
6. Jabatan sekarang :
7. Jabatan sebelumnya :

Daftar Pertanyaan :

Pengembangan Karir

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Atasan memberikan bimbingan karir dengan baik dan jelas.					
2.	Saya mendapat umpan balik yang baik atas prestasi saya.					
3.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang ada.					
4.	Saya selalu mencari peluang untuk mempelajari keahlian atau ketrampilan baru.					
5.	Saya selalu mengembangkan keahlian dan ketrampilan.					
6.	Saya pernah atau selalu mencari peluang di luar perusahaan.					
7.	Saya selalu bekerja di luar jam normal.					
8.	Saya selalu yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sudah beres.					

Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
I	Kebutuhan Fisik					
1.	Saya merasa tercukupi dalam hal gaji untuk kebutuhan.					
2.	Saya merasa dapat memenuhi semua kebutuhan					

	saya setelah saya bekerja di perusahaan ini.					
II	Kebutuhan Rasa Aman					
1.	Saya merasa tidak ada gap dalam lingkungan bekerja.					
2.	Saya merasa aman akan masa depan saya.					
3.	Saya merasa tidak ada ancaman dari lingkungan sekitar pekerjaan saya.					
4.	Saya merasa aman terhadap hari tua karena ada kejelasan dalam prosedur PHK.					
III	Kebutuhan Sosial					
1.	Saya sering mendapati diri saya berbicara dengan orang sekitar tentang masalah di luar pekerjaan.					
2.	Saya ingin disukai orang lain.					
3.	Saya cenderung membangun hubungan erat antara rekan sekerja saya.					
4.	Saya lebih menikmati bekerja dalam kelompok daripada sendiri.					
5.	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi.					
IV	Kebutuhan Pengakuan					
1.	Saya menikmati persaingan dan kemenangan.					
2.	Saya menikmati tanggung jawab atas pekerjaan saya.					
3.	Saya menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan tidak setuju atas pernyataan saya.					
4.	Saya suka mempengaruhi orang lain untuk mengikuti apa yang saya lakukan.					
5.	Saya sering bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa di sekitar saya.					
V	Kebutuhan Aktualisasi Diri					
1.	Saya mencoba dengan sungguh untuk meningkatkan kinerja di masa lalu.					
2.	Saya menikmati tantangan yang sulit.					
3.	Saya ingin tahu kemajuan yang saya capai ketika sedang melaksanakan tugas.					
4.	Saya suka menetapkan tujuan yang realistis.					
5.	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian yang sulit.					

Stress Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
I	Tuntutan Tugas					
1.	Keterbatasan informasi dalam melaksanakan pekerjaan membuat saya tidak dapat melaksanakan tugas dengan baik.					
2.	Saya tidak diberi wewenang yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
3.	Peralatan yang saya butuhkan untuk bekerja sering tidak dapat bekerja dengan baik.					

4.	Saya merasa bekerja terlalu keras untuk pekerjaan saya.					
5.	Atasan saya tidak memberikan instruksi yang cukup jelas.					
II Tuntutan Peran						
1.	Ketidaksiapan saya dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan dapat membuat saya bekerja tidak optimal.					
2.	Ketidajelasan perbedaan tugas antara saya dan atasan membuat saya bekerja tidak optimal.					
3.	Tim kerja saya terdiri dari berbagai disiplin ilmu sehingga tidak dapat bekerja secara optimal.					
4.	Saya mempunyai beban kerja berlebihan.					
5.	Ketrampilan yang saya miliki tidak cukup karena keterbatasan waktu.					
III Tuntutan Pribadi						
1.	Atasan saya melakukan tindakan pilih kasih terhadap para karyawan.					
2.	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan sekerja.					
3.	Hubungan antara saya dengan keluarga tidak berjalan lancar sehingga membuat saya kurang konsentrasi dalam bekerja.					
4.	Pengawasan yang dilakukan atasan mengganggu kelancaran saya dalam melakukan pekerjaan.					
5.	Keahlian yang dimiliki supervisi saya sangat kurang sehingga membuat saya kesulitan dalam bekerja.					

Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan baik.					
2.	Karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaan .					
3.	Karyawan ikut membantu menerangkan pekerjaan ke karyawan baru.					
4.	Karyawan bekerja sesuai prosedur perusahaan.					
5.	Karyawan mengikuti kebijakan dan prosedur perusahaan.					
6.	Karyawan selalu beradaptasi dengan situasi perusahaan.					
7.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu.					

Kuesioner pra survei :

Identitas responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama Bekerja :
5. Pendidikan terakhir :
6. Jenis Pekerjaan :

Daftar Pertanyaan :

Kinerja Karyawan

No.	Faktor- faktor yang mempengaruhi	*
1.	Kepuasan kerja	
2.	Gaji	
3.	Hubungan Interpersonal	
4.	Pengembangan Karir	
5.	Motivasi Kerja	
6.	Komunikasi	
7.	Stress Kerja	