

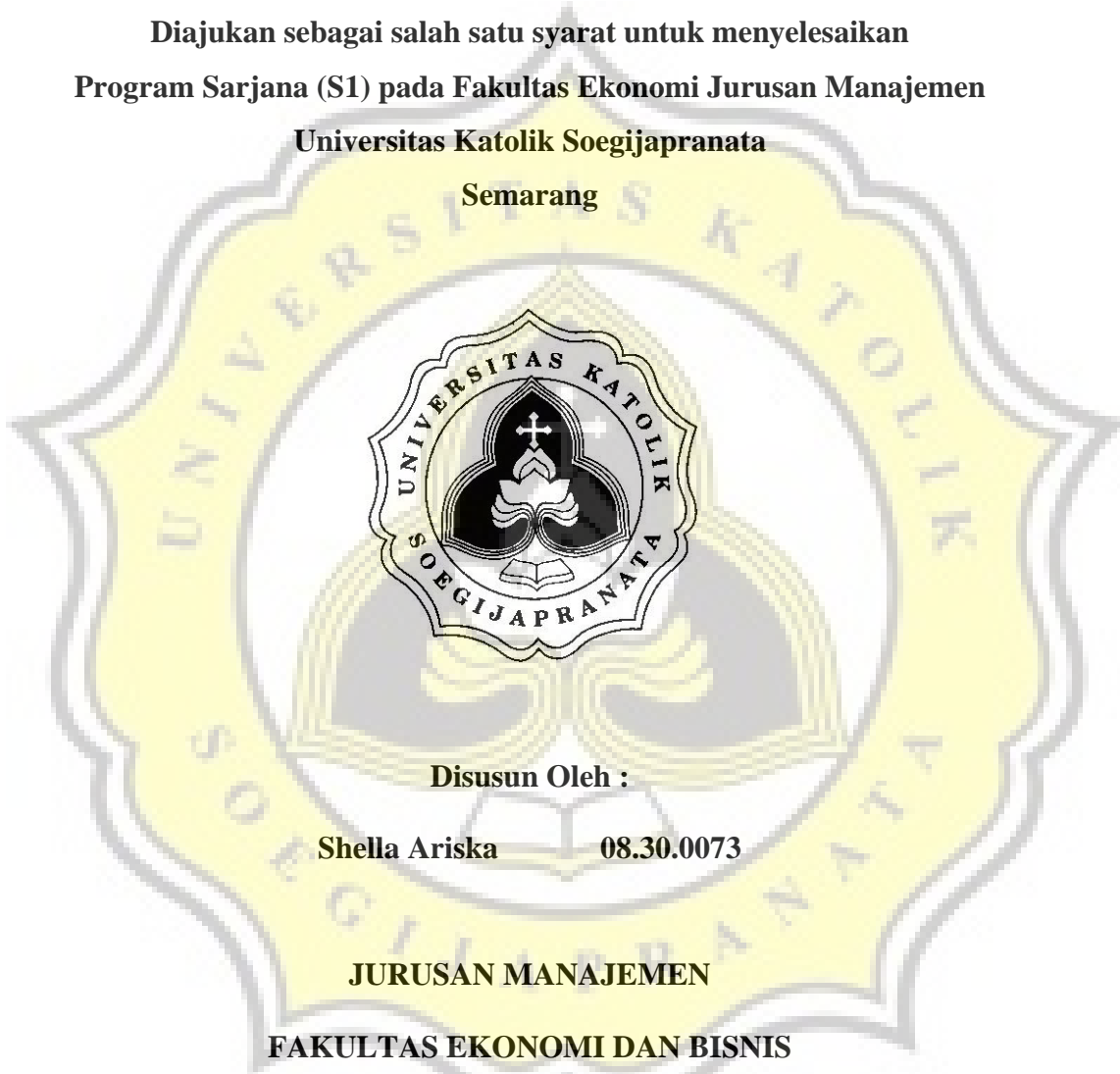
**KAJIAN TINGKAT GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DI PABRIK BATIK PT. LABATEX, PEKALONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen**

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Shella Ariska

08.30.0073

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2013

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : “KAJIAN TINGKAT GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DI PABRIK BATIK PT.LABATEX,
PEKALONGAN”**

Disusun Oleh :

Nama : Shella Ariska

NIM : 08.30.0073

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 20 Februari 2013

Koordinator, Tim Penguji,
(Anggota), (Anggota),

(DRS.R.Bowo Harcahyo,MBA.) (DRS.Theodorus Sudimin,MS.) (Ch.Trihardjanti N.,SE,M.Si)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

(Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D)

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **“KAJIAN TINGKAT GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DI PABRIK BATIK
PT.LABATEX, PEKALONGAN”**

Disusun Oleh :
Nama : Shella Ariska
NIM : 08.30.0073
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima baik pada :

Semarang, 06 Februari 2013

Pembimbing

(Ch. Trihardjanti N., SE, M.Si)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Shella Ariska

NIM : 08.30.0073

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, 20 Februari 2013

(Shella Ariska)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sikap menunda-nunda adalah salah satu dari penyakit yang paling umum & mematikan. Dan itu membuat jalan menuju kesuksesan & kebahagiaan menjadi berat.

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa,
2. Nenek ku tercinta ALm. KOO GIEN HWA,
3. Papi dan Mami serta Adik ku Ronald Guntoro,
4. Kokoku tersayang Deddy Budiarto,
5. Seluruh sanak saudaraku Terkasih.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “KAJIAN TINGKAT GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DI PABRIK BATIK PT. LABATEX, PEKALONGAN”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Kedua orang tuaku, adik, saudara-saudaraku dan kokoku Deddy Budianto yang selama ini telah memberikan banyak dukungan baik dalam bentuk materi maupun non materi. Semoga Tuhan senantiasa selalu menyertai dan memberkati keluarga besar kita.
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progdil Manajemen serta Universitas Katolik Soegijapranata yang telah menjadi sarana dan fasilitas untuk mengeksplorasi bakat, cara berpikir dan talenta yang dimiliki penulis.

3. Ibu Ch. Trihardjanti SE,M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberi petunjuk, saran, dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak DRS. R. Bowo Harcahyo, MBA dan Bapak DRS. Theodorus Sudimin, MS, sebagai Dosen penguji yang telah membantu dalam kelancaran pelaksanaan ujian pra skripsi dan ujian skripsi.
5. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
6. Kepada Bapak Wirotomo Pujiono selaku pemimpin PT. LABATEX, dan responden yang telah meluangkan waktu dalam pengumpulan data sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata, penulis juga sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan pada skripsi ini, mengingat keterbatasan pengetahuan dan waktu yang dimiliki. Maka jika terdapat kesalahan pada skripsi ini, peneliti meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 20 Februari 2013

Penulis

(Shella Ariska)

ABSTRAK

Perusahaan merupakan salah satu bentuk organisasi bisnis. Perusahaan dapat dikatakan sebagai sebuah organisasi karena memiliki orang-orang, struktur organisasi, dan tujuan. Dalam rangka mensukseskan proses memimpin sebuah organisasi, maka pemimpin perlu memikirkan dan memperlihatkan gaya kepemimpinan yang akan diterapkan kepada karyawannya.

Dengan mempertimbangkan arti penting gaya kepemimpinan maka seorang pemimpin perlu memikirkan gaya kepemimpinan yang tepat, dimana gaya kepemimpinan yang tepat yaitu gaya kepemimpinan yang dapat memaksimalkan kinerja, dan mudah dalam menyesuaikan dengan segala situasi dalam organisasi. Karyawan sebagai orang yang dipimpin tentu mengetahui gaya kepemimpinan manajernya karena bawahan adalah pihak yang merasakan proses kepemimpinan. CV mahkota Foam, Semarang adalah perusahaan yang bergerak dibidang produksi busa, berlokasi di jln. Rajawali no. 7A, Pekalongan. Disini memiliki 192 karyawan yang terbagi menjadi 4 bagian, yaitu bagian kantor, bagian departemen, bagian produksi, bagian teknisi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner serta teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik statistik deskriptif. Dengan statistik deskriptif, kumpulan data yang diperoleh akan tersaji dengan ringkas dan rapi serta dapat memberikan informasi inti dari kumpulan data yang ada.

Setelah melakukan penelitian didapatkan hasil tingkatan gaya kepemimpinan dimana manajer terdahulu cenderung pengasuh dan manajer saat ini cenderung berorientasi tugas. Oleh karena itu perlu dilakukan penyesuaian untuk manajer saat ini karena kebanyakan karyawan menginginkan gaya kepemimpinan seperti manajer terdahulu.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulis.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
2.1 Kepemimpinan	6
2.2 Gaya Kepemimpinan	9
2.2.1 Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional.....	9
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	9
2.2.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.3 Kerangka Pikir.....	13
2.4 Definisi Operasional.....	14

BAB III. METODELOGI PENELITIAN.....	17
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	17
3.2 Populasi, sampel, dan Teknik Sampling.....	17
3.3 Jenis Data.....	19
3.4 Teknik Pengumpulan Data	19
3.5 Skala Pengukuran Data.....	19
3.6 Metode Analisis Data	20
BAB IV. HASIL PEMBAHASAN.....	21
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	21
4.2 Gambaran Responden.....	26
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....	26
4.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan dan Pendidikan.....	27
4.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Pendidikan.....	28
4.2.4 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Lama Kerja.....	29
4.3 Hasil Analisis Deskriptif	30
4.3.1 Persepsi Karyawan PT.Labatex, Pekalongan Mengenai Tingkat Gaya Kepemimpinan Transformasional	31
4.4 Implikasi Manajerial.....	39
BAB V. PENUTUP.....	39
5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA.....	41

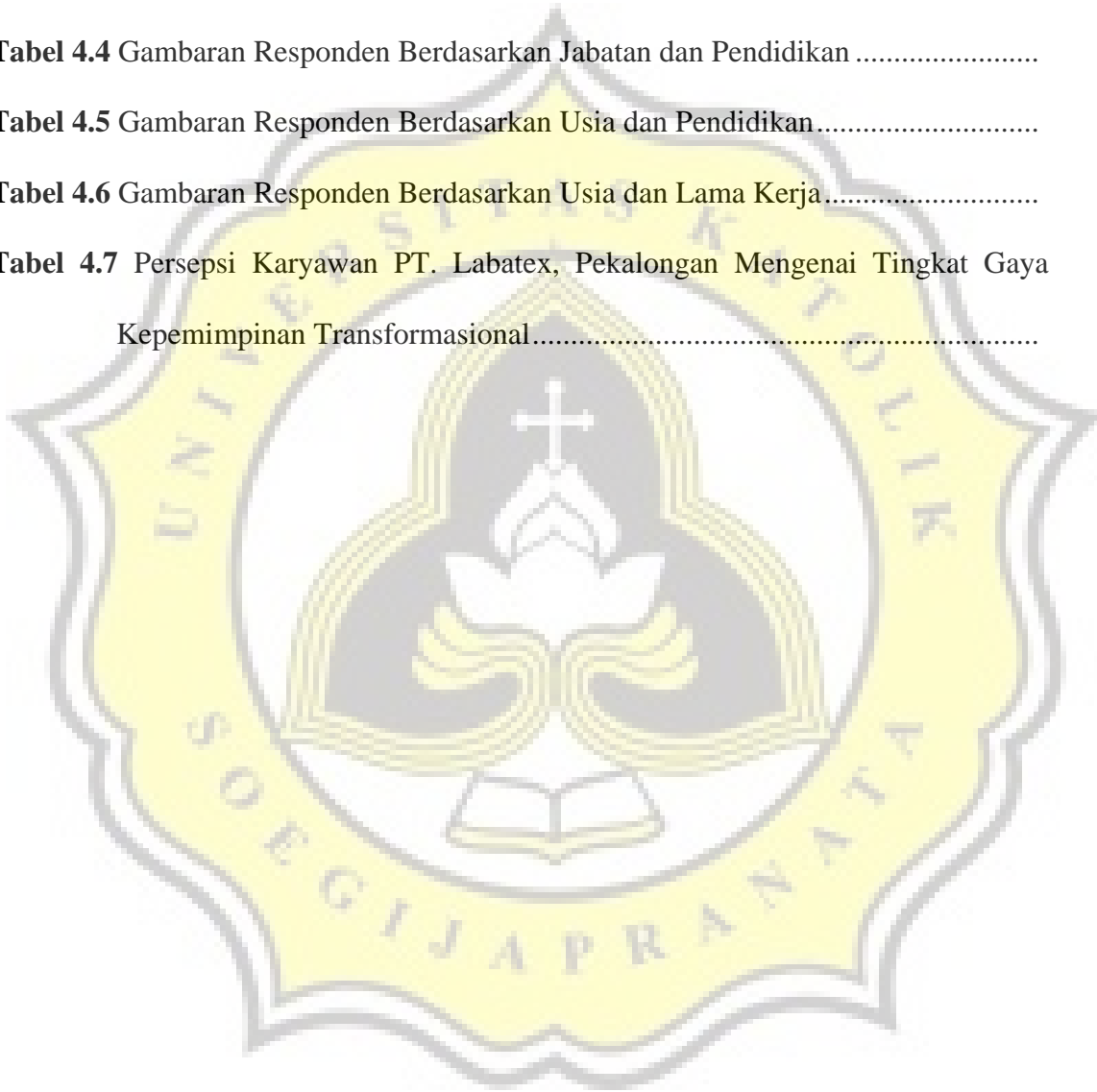
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	13
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Labatex	23



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT. Labatex, Pekalongan	18
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	26
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan dan Pendidikan	28
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Pendidikan.....	29
Tabel 4.6 Gambaran Responden Berdasarkan Usia dan Lama Kerja.....	30
Tabel 4.7 Persepsi Karyawan PT. Labatex, Pekalongan Mengenai Tingkat Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	42
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner Tertutup	49
Lampiran 3. Hasil Kuesioner Terbuka.....	56

