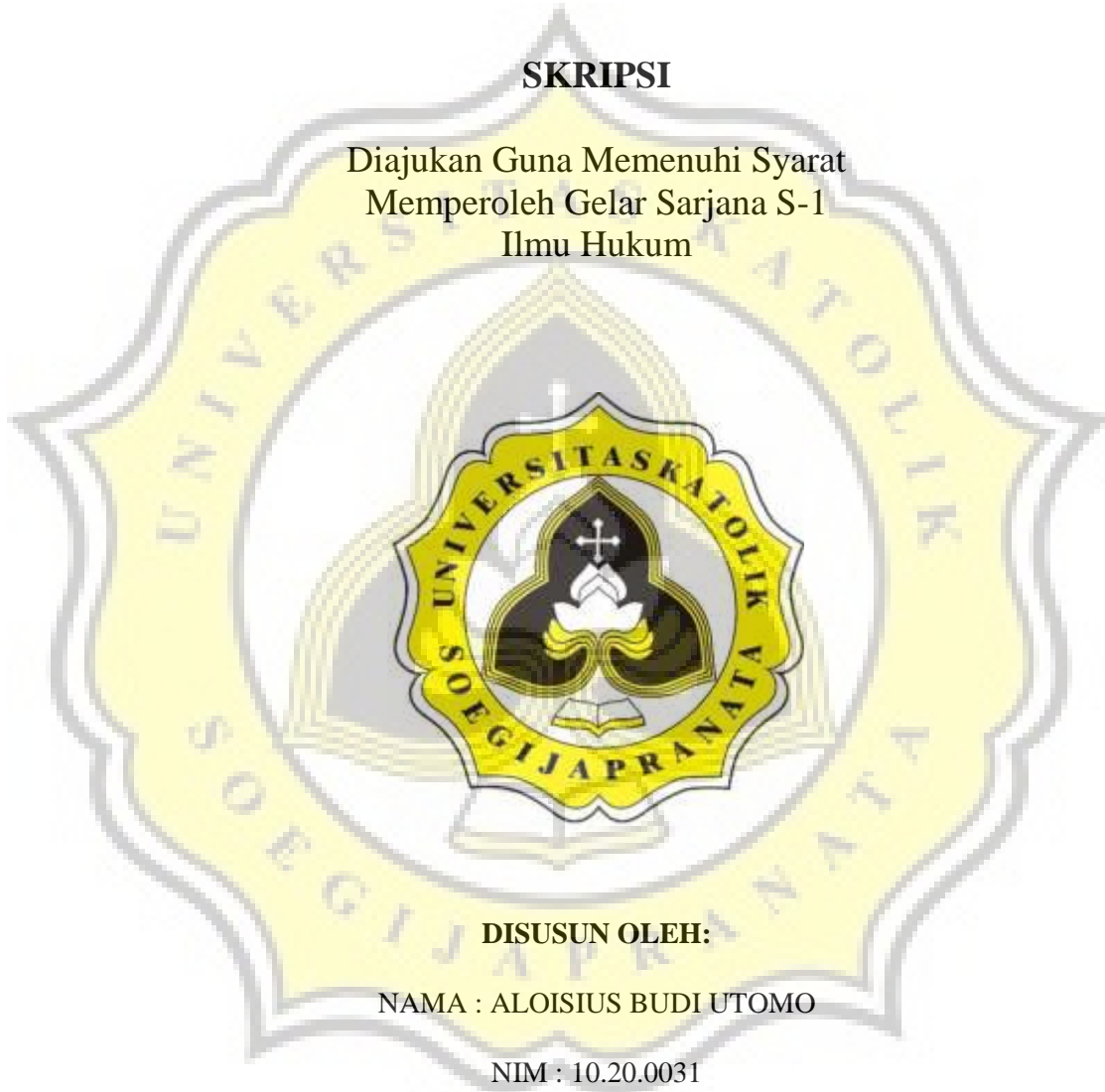


**PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM MENDAPATKAN PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN (DIKLAT) DITINJAU DARI PERATURAN  
PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 31 TAHUN 2006  
TENTANG SISTEM PELATIHAN KERJA NASIONAL  
(Studi Kasus di PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana S-1  
Ilmu Hukum



**DISUSUN OLEH:**

NAMA : ALOISIUS BUDI UTOMO

NIM : 10.20.0031

**FAKULTAS ILMU HUKUM DAN KOMUNIKASI  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2015**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM MENDAPATKAN PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN (DIKLAT) DITINJAU DARI PERATURAN  
PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 31 TAHUN 2006  
TENTANG SISTEM PELATIHAN KERJA NASIONAL  
(Studi Kasus di PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Strata-1 (S1) pada Fakultas Ilmu Hukum  
Universitas Katolik Soegijapranata

**Disusun oleh:**


**Aloisius Budi Utomo**

**10.20.0031**

**Semarang,**

**Disetujui oleh: 19 Maret 2015**

**Dosen Pembimbing Skripsi**



**(L. Eddy Wiwoho, S.H., MH.)**

**FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA  
SEMARANG  
2015**

## PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Aloisius Budi Utomo

NIM. : 10.20.0031

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Dosen Penguji :

1. L. Eddy Wiwoho, SH, MH
2. Prof Dr. A. Widanti S. SH., CN
3. Hotmauli Sidabalok, SH., CN, M.Hum


(.....)

(.....)

(.....)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum

Pada tanggal : 19 Maret 2015

  
Prof. Dr. Bambang Soehanto, SH., LL.M. MIL.  
Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi  
Universitas Katolik Soegijapranata

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul :

“PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM MENDAPATKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DITINJAU DARI PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 31 TAHUN 2006 TENTANG SISTEM PELATIHAN KERJA NASIONAL (STUDI KASUS DI PT INDONESIA POWER UNIT PEMBANGKIT SEMARANG).”

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya yang pernah dituliskan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dijadikan acuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa ini seluruh merupakan hasil plagiasi, maka saya siap menerima pembatalan skripsi ini dan segala akibatnya berdasarkan peraturan yang berlaku.

Semarang, 19 Maret 2015



Aloisius Budi Utomo

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**MOTTO :** *“Nothing is Imposible for God if He had willed”*

### **PERSEMBAHAN :**

Puji syukur ku Panjatkan padamu ya Tuhan Yesus atas besar karunia yang telah Engkau limpahkan kepadaku dan juga kedua orang tuaku yang telah berusaha membesarkan dan mendidikku hingga akhir studiku sebagai sarjana dan terselesaikannya skripsiku ini.

Tuhan senantiasa bersama kita semua, Amin.....

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Juruselamat dan tempat perlindunganku
2. Kedua orang tua dan keluargaku
3. Kekasihku Vania Inez Maharani dan keluarga
4. Gereja, Nusa dan Bangsa

## KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Kasih dan Penyayang karena atas berkat dan tuntunannya telah memberikan rahmat kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM MENDAPATKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DITINJAU DARI PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 31 TAHUN 2006 TENTANG SISTEM PELATIHAN KERJA NASIONAL

(Studi Kasus di PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang)”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk melengkapi tugas-tugas serta memenuhi persyaratan guna menyelesaikan program studi sarjana Strata-1 Ilmu Hukum serta memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata kota Semarang.

Tujuan penelitian dari penulisan skripsi ini yaitu untuk mengetahui pengaturan dan pelaksanaan pemenuhan hak untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan (DIKLAT), hambatan yang dihadapi dan cara penyelesaiannya dalam proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) di PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkit Semarang.

Penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari beberapa pihak, baik dalam penyusunan skripsi maupun hasil penelitian. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yang terhormat Bapak Prof. Dr. Ir. Budi Widianarko, Msc selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang;
2. Yang terhormat Bapak Benny Danang Setianto, S.H., LLM selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang;
3. Yang terhormat Bapak Valentinus Suroto, S.H., M.Hum selaku dosen wali penulis, terimakasih telah memberikan bimbingan selama perkuliahan penulis;
4. Yang terhormat Bapak L. Eddy Wiwoho S.H., M.H selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini hingga terselesaikan;
5. Yang terkasih Bapak Ignasius Adrianto Budi Utomo dan Ibu Maria Magdalena Suspriyati selaku orang tua penulis yang telah membesarkan dan memberikan doa dan dukungan secara langsung kepada penulis yang sangat penulis sayangi dan cintai;
6. Yang terkasih Yosep Budi Utomo sebagai adikk penulis yang memberikan inspirasi dalam penyusunan skripsi ini;
7. Yang tersayang Vania Inez Maharani, terimakasih atas doa, semangat dan dukungan yang besar kepada penulis;
8. Yang terhormat Bapak Warsono atas bantuan yang dibutuhkan selama penelitian;
9. Yang terhormat Ibu Ning sebagai SDM PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang, terimakasih atas bantuannya dalam



memberikan informasi dan masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini;

10. Yang terhormat Bapak Toni dan Bapak Nugroho selaku karyawan PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang yang telah memberikan informasi dalam penulisan skripsi ini;
11. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, terimakasih atas ilmu dan segala jasanya selama ini;
12. Teman-teman yang membantu memberikan doa dan dukungan yang mungkin tidak dapat disebutkan satu-persatu;
13. Para pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulisan skripsi ini hingga terselesaikan.

Akhirnya penulis menyadari bahwa tak ada manusia yang sempurna, begitu juga dengan skripsi ini yang tidak luput dari kekurangan. Sehingga dibutuhkan saran dan kritik yang membangun penulis untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya dan khususnya bagi akademik.

Semarang,

Penulis

Aloisius Budi Utomo

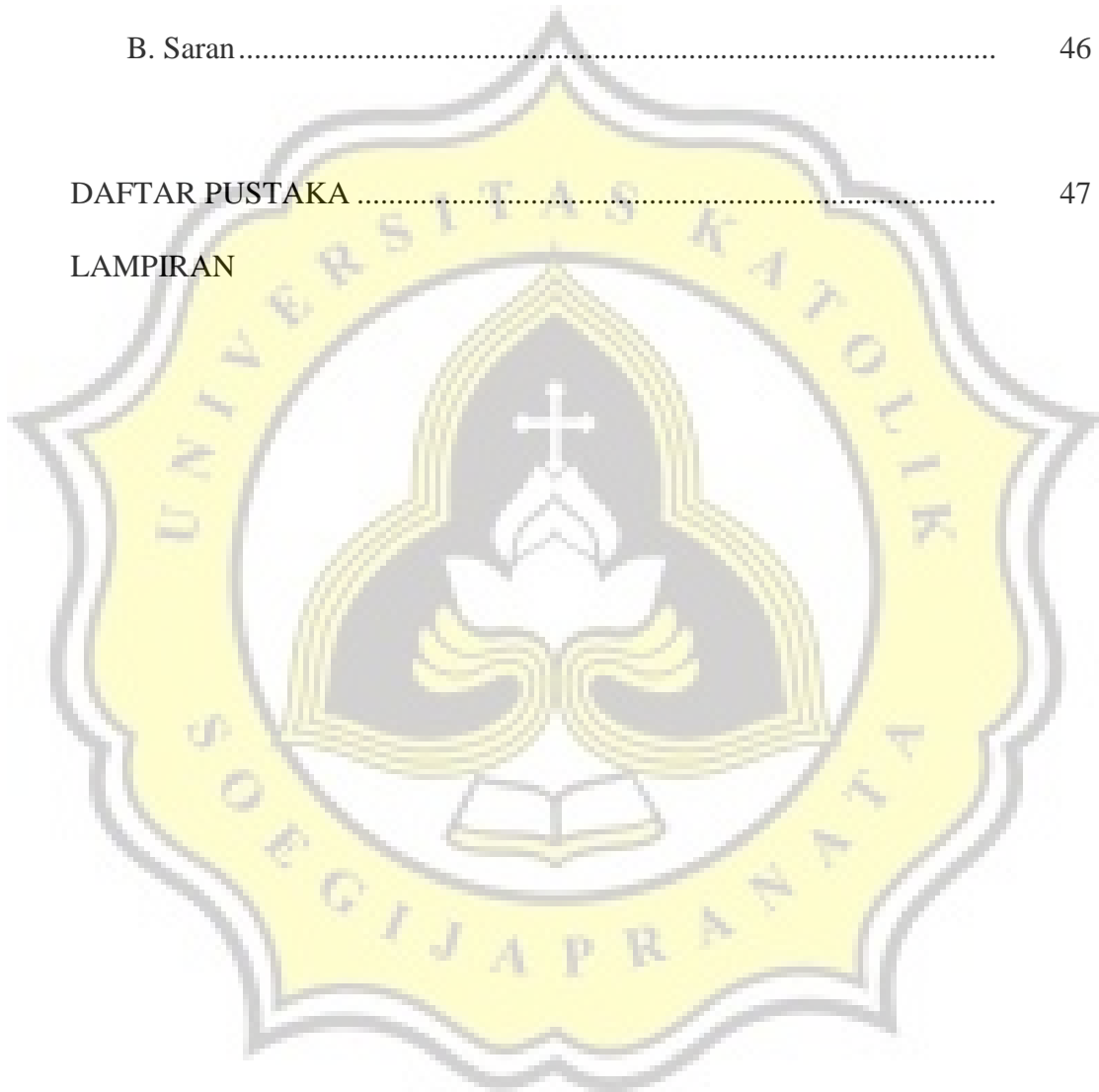


## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
1. Kegunaan Akademis.....	7
2. Kegunaan Praktis.....	7
E. Metode Penelitian.....	8
1. Metode Pendekatan.....	8

2. Spesifikasi Penelitian .....	9
3. Objek Penelitian .....	9
4. Teknik Pengumpulan Data .....	10
5. Teknik Pengolahan dan Penyajian Data .....	11
6. Metode Analisis Data .....	11
F. Tatakala Penulisan .....	13
G. Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	15
2. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama .....	19
3. Pengertian Pelatihan Kerja.....	21
4. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....	23
5. Undang- undang 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Pemerintah tentang Pendidikan dan Pelatihan untuk pekerja .....	24
6. Pengertian, Manajemen Pendidikan dan Pelatihan .....	26
7. Tujuan dan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) menurut Peraturan Pemerintah No 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional.....	26
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran PT Indonesia Power.....	29
B. Pembahasan	
1. Pemenuhan Pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang .....	34

2. Hambatan yang dialami PT Indonesia Power dalam melaksanakan proses pendidikan dan pelatihan (DIKLAT).....	45
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	46
B. Saran.....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

1. Rendiklat tahun 2013 PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Perjanjian Kerja Bersama antara PT Indonesia Power dengan Persatuan Pegawai Tahun 2014-2015
2. Daftar Pertanyaan Wawancara
3. Memo Bukti Penelitian



## ABSTRAK

“Pemenuhan Hak Pekerja Dalam Mendapatkan Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Ditinjau Dari Peraturan Pemerintah No 31 Tahun 2006 Tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional”. ini dilatar belakangi oleh keingintahuan penulis untuk mengerti lebih dalam tentang proses pelaksanaan pemenuhan hak kepada pegawai. Penulis memilih untuk melakukan penelitian di PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang karena termasuk perusahaan besar di Indonesia. Penulis juga ingin mengungkap lebih jauh tentang bagaimana proses pelaksanaan pemenuhan hak pekerja dalam mendapatkan DIKLAT, sampai kepada masalah-masalah apa saja yang ditemui PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang didalam melaksanakan pemenuhan hak DIKLAT yang dimiliki oleh karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif analitis. Penelitian ini membutuhkan data primer yang penulis dapatkan melalui studi lapangan dengan teknik wawancara secara langsung dengan narasumber, dan data sekunder penulis dapatkan melalui studi kepustakaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pelaksanaan pemenuhan hak pekerja dalam mendapatkan pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) didasarkan pada PP No 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional. Dan untuk mengetahui masalah-masalah yang dihadapi PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang dalam melakukan proses pelaksanaan pemenuhan hak pekerja dalam mendapatkan (DIKLAT) .

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di PT Indonesia Power Unit Pembangkit Semarang, yang mewakili PT Indonesia Power UBP Semarang adalah Ibu Ning yang bertanggung jawab penuh atas semua kegiatan SDM dan perwakilan pegawai. Pemenuhan hak dalam mendapatkan diklat meliputi pengaturan tentang diklat di PT Indonesia Power pelaksanaan diklat bagi pekerja di PT Indonesia Power telah dilaksanakan dengan baik dan hambatan yang terjadi selama proses pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) dapat diselesaikan dengan baik.

Kata Kunci : Hak Pekerja, Pekerja, Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT)