



LAMPIRAN A : SKALA PENELITIAN

A-1 : Skala Kepemimpinan Transformasional

A-2 : Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan

No. :
 Posisi Pekerjaan :
 Lama Bekerja :
 Tanggal Pengisian :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Di bawah ini terdapat 30 pernyataan. Anda diminta untuk memilih salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi diri Anda.. Silahkan memberi tanda centang (✓) pada setiap kolom pilihan jawaban. Pada masing-masing pernyataan, terdapat lima pilihan jawaban yang dapat Anda pilih sesuai dengan kondisi diri Anda, yaitu :

SS	: Sangat Sesuai
S	: Sesuai
TS	: Tidak Sesuai
STS	: Sangat Tidak Sesuai

Jika Anda merasa kurang yakin dengan jawaban yang Anda pilih dan ingin menggantinya, Anda diperbolehkan mengganti jawaban tersebut. Caranya, pada jawaban yang salah, berilah tanda garis dua mendatar (=), lalu beri tanda centang pada kolom jawaban yang benar.

Contoh

SS	S	<u>TS</u>	SS
✓		✓	

Dalam menjawab setiap pernyataan, diharapkan Anda menjawab dengan sejujur-jujurnya. Jawaban yang anda berikan akan dijaga kerahasiaanya.

Terima kasih atas perhatian dan kerja sama Anda.

SELAMAT MENGERJAKAN

SKALA I (A-1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa puas dan bangga karena dapat akrab dengan pemimpin kantor				
2	Saya takut untuk mengajukan pendapat				
3	Pemimpin saya tidak segan-segan untuk memberi solusi pada karyawan yang sedang kesulitan				
4	Saya dan pemimpin saya lebih suka sibuk sendiri di ruang kami masing-masing				
5	Ucapan pemimpin dapat membesarkan hati saya ketika meghadapi kegagalan				
6	Saya lebih suka akrab dengan teman kantor daripada dengan pemimpin				
7	Saya diberi kebebasan dalam mengajukan pendapat				
8	Solusi yang diberikan oleh pemimpin terkadang membuat saya bingung				
9	Pemimpin saya selalu berusaha untuk dekat dengan karyawannya				
10	Pemimpin saya menganggap hal yang biasa ketika saya mengalami kegagalan				
11	Pemimpin saya mau menyempatkan diri mendengarkan keluhan saya				
12	Pemimpin saya lebih suka berada di dalam ruangan				
13	Saya merasa pemimpin saya selalu mempunyai cara baru untuk memajukan perusahaan				
14	Pelatihan untuk karyawan dilakukan hanya sebagai syarat perusahaan saja				
15	Pemimpin dan karyawan saling bekerja sama menyelesaikan masalah di kantor				

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
16	Saya lebih nyaman menyampaikan keluhan dengan asisten pemimpin				
17	Saya diberi puji langsung oleh pemimpin saya				
18	Strategi pada perusahaan saya tidak pernah berubah				
19	Pelatihan khusus diadakan oleh pemimpin demi membangkitkan kinerja karyawan				
20	Persaingan ketat antara pemimpin dan karyawan terjadi di lingkungan kantor saya				
21	Saya dipercaya oleh pemimpin bahwa saya dapat bekerja dengan benar				
22	Saya jenuh jika pemimpin saya berbicara di rapat pertemuan				
23	Saat evaluasi bersama pemimpin ingin mengetahui kesulitan karyawan				
24	Pemimpin saya sulit berkomunikasi dengan saya				
25	Tekat pemimpin untuk mencapai tujuan terus melekat pada pribadi saya				
26	Saya selalu dipantau oleh pemimpin saat bekerja				
27	Setiap rapat pertemuan pemimpin saya tidak lupa untuk memberikan semangat				
28	Kesulitan karyawan diketahui pemimpin jika ada laporan saja				
29	Saya merasa diperhatikan oleh pemimpin saya				
30	Saya bekerja sesuai dengan tekad saya sendiri				

SKALA II (A-2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu berusaha bangkit dari kegagalan				
2	Saat mengerjakan pekerjaan saya sering teringat masalah-masalah pribadi				
3	Bagi saya meratapi kesalahan adalah hal yang merugikan				
4	Saya sulit merasakan penderitaan yang sedang dialami oleh rekan kerja saya				
5	Saya mencoba membantu rekan kerja yang sedang mengalami kesulitan				
6	Saya suka menyesali kegagalan yang pernah terjadi				
7	Saya memisahkan masalah pribadi dengan masalah pekerjaan				
8	Saya suka mengingat-ingat kesalahan dan menyalahkan diri sendiri				
9	Saya dapat merasakan musibah yang terjadi pada rekan kerja saya				
10	Saya sulit untuk mendekatkan diri dengan rekan kerja				
11	Saya percaya bahwa saya mampu bekerja maksimal				
12	Saat melayani saya suka terpengaruh dengan keadaan hati saya				
13	Saya adalah tipe orang yang tidak mudah putus asa				
14	Saya sibuk dengan pekerjaan saya sendiri				
15	Saya berusaha untuk membina hubungan baik dengan pelanggan dan rekan kerja				

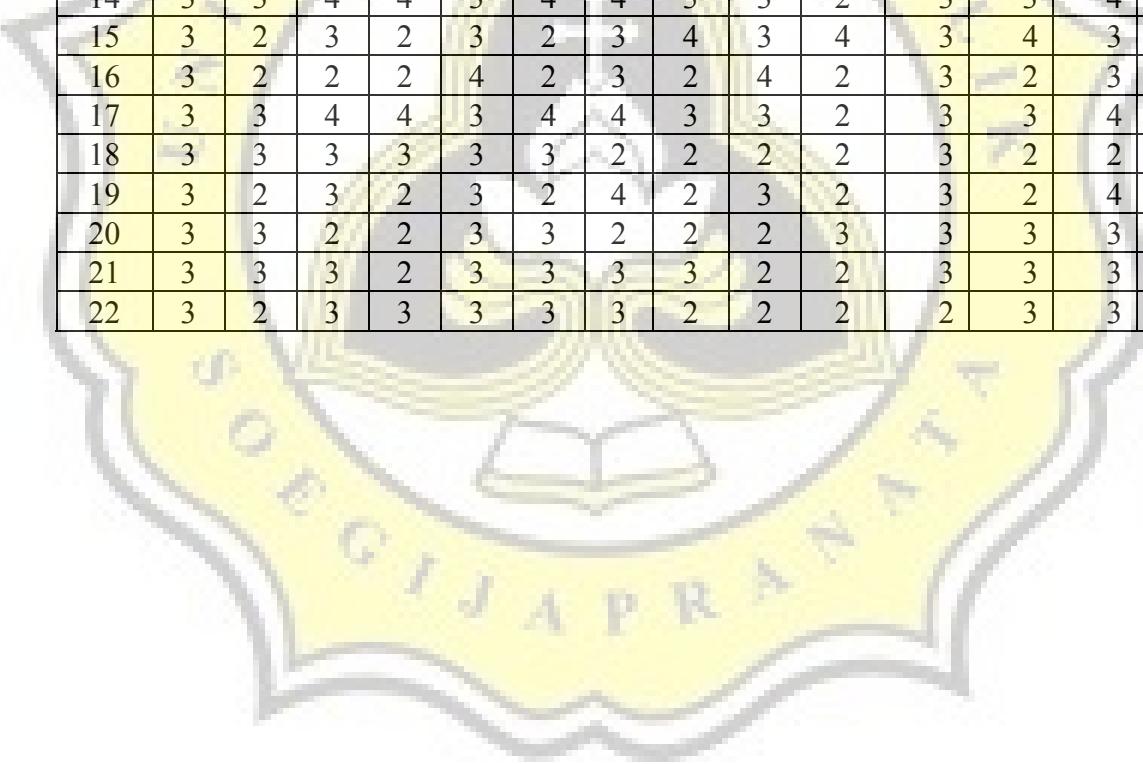
NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
16	Saya lebih suka melemparkan pekerjaan kepada rekan kerja				
17	Saya tetap semangat melayani walau hati sedang resah				
18	Butuh waktu lama untuk bangkit dari kegagalan				
19	Saya membantu rekan kerja saya yang sedang kesulitan				
20	Saya suka memendam perasaan marah terhadap pelanggan maupun rekan kerja				
21	Saya percaya diri menyelesaikan masalah di kantor				
22	Saya santai dengan keadaan pekerjaan saya sekarang				
23	Saya terpacu untuk bekerja lebih maju dan lebih baik				
24	Saya tidak peduli pelanggan puas atau tidak yang penting saya sudah mengerjakan tugas saya				
25	Saya senang dapat akrab dengan rekan kerja di luar jam kerja				
26	Saya merasa cemas ketika menghadapi masalah di kantor				
27	Saya merencanakan untuk mencapai target secara maksimal				
28	Saya tidak banyak berharap dengan pekerjaan saya sekarang				
29	Saya ikut senang ketika melihat pelanggan senang dengan pelayanan saya				
30	Saya lebih suka menghindar jika bertemu dengan rekan kerja di luar kantor				

LAMPIRAN B : DATA ITEM PENELITIAN

- B-1 : Data Item Kepemimpinan Transformasional
B-2 : Data Item Kecerdasan Emosional Pada Karyawan

Data Skala Kepemimpinan Transformasional (B-1)

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
1	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
2	4	4	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4
3	4	3	3	3	4	3	1	3	3	2	3	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
6	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
7	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	2	2	3	2	3
10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4
11	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4
12	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4
13	3	2	3	2	3	3	4	3	3	1	3	1	3	4	4
14	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4
15	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3
16	3	2	2	2	4	2	3	2	4	2	3	2	3	1	3
17	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
19	3	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	4	2	3
20	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2
21	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3
22	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3



No.	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2
3	1	3	3	4	3	3	2	4	3	3	2	3	2	2	2
4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2
5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
6	2	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1
7	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1
8	2	3	2	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	2
9	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	4
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3
11	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	2	3
12	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	2	3
13	4	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
15	2	3	1	3	1	3	1	3	1	3	2	3	1	3	1
16	1	3	2	3	1	3	2	3	2	4	2	3	1	3	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
18	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2
19	2	3	1	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	1
20	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
21	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3
22	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2

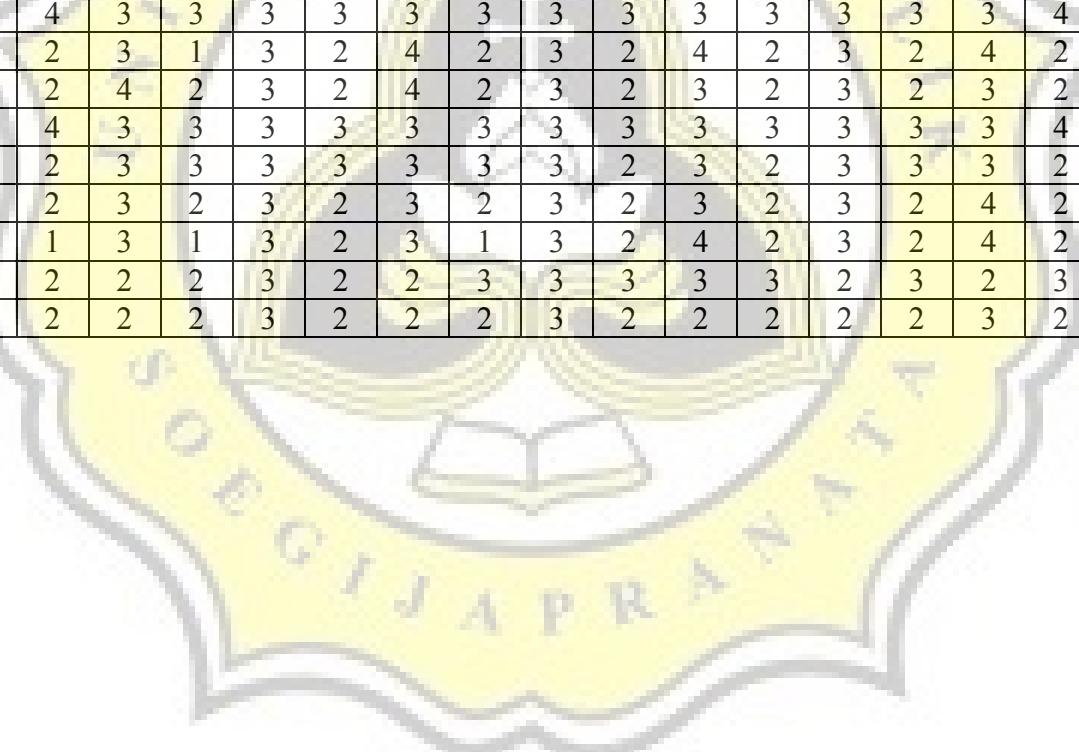


Data Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan (B-2)

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
1	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	3	2	3	3	1	3	2	3	3	4	3	4	3	4
3	4	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
5	3	3	1	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
6	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
7	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
9	4	2	4	1	4	3	3	2	4	4	4	2	4	1	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3
13	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	1	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	2	4	2	3	4	3	2	3	2	4	2	3	1	2
16	3	1	3	2	3	2	3	1	3	1	3	2	4	2	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3
19	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
20	3	2	4	2	4	2	3	2	2	1	3	2	4	2	3
21	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
22	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2



No.	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30
1	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4
2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	1	3
3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
5	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4
6	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3
7	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4	2	3	2	4	4
10	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	4	3
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
13	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
15	2	3	1	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2
16	2	4	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
18	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
19	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2
20	1	3	1	3	2	3	1	3	2	4	2	3	2	4	2
21	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
22	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2



LAMPIRAN C : DATA ITEM *TRY OUT* TERPAKAI

- C-1 : Data Item *Try Out* Terpakai Skala Kemimpinan
Transformasional
- C-2 : Data Item *Try Out* Terpakai Skala Kecerdasan
Emosional

Data Item Try Out Terpakai
Skala Kemimpinan Transformasional (C-1)

No.	X1	X2	X3	X4	X6	X7	X8	X9	X12	X13	X14	X15	X16
1	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
2	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4
3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	1
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2
5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2
7	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
9	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	2	3	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
11	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3
12	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3
13	3	2	3	2	3	4	3	3	1	3	4	4	4
14	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
15	3	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	2
16	3	2	2	2	2	3	2	4	2	3	1	3	1
17	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
18	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	2	3	2	2	4	2	3	2	4	2	3	2
20	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2
21	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2
22	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3

No.	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X24	X27	X28	Kepemimpinan Transformasional
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	59
3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	52
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	57
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	52
6	2	3	4	4	3	3	3	4	3	61
7	2	3	4	4	3	3	3	4	3	61
8	3	2	4	4	3	3	4	4	3	56
9	2	2	3	3	3	4	3	3	3	52
10	3	3	3	3	2	3	3	4	3	55
11	4	3	4	3	4	3	4	3	3	65
12	4	3	4	3	4	3	4	3	3	65
13	2	2	2	1	3	2	3	3	2	47
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
15	3	1	3	1	3	1	1	3	1	43
16	3	2	3	1	3	2	2	3	1	44
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
18	2	2	3	3	3	2	2	2	3	44
19	3	1	3	2	3	2	2	3	2	47
20	2	3	3	2	2	3	2	2	2	42
21	2	3	3	2	3	3	2	3	2	48
22	2	2	3	3	3	3	2	3	2	47

Data Item Try Out Terpakai
Skala Kecerdasan Emosional (C-2)

No.	Y1	Y2	Y4	Y8	Y9	Y10	Y12	Y15	Y16	Y17	Y18
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
2	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3
3	4	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3
4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
5	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2
6	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
7	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	2	1	2	4	4	2	4	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
11	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3
12	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3
13	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
15	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1
16	3	1	2	1	3	1	2	3	2	4	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
18	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3
19	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
20	3	2	2	2	2	1	2	3	1	3	1
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2

No.	Y20	Y23	Y24	Y26	Y27	Y28	Y30	Kecerdasan Emosional Pada Karyawan
1	3	3	3	3	3	3	4	56
2	2	4	3	2	4	3	3	56
3	3	2	3	3	4	3	4	54
4	3	4	4	3	3	3	4	61
5	4	3	2	3	4	4	4	58
6	4	4	3	3	3	3	3	61
7	4	4	3	3	3	3	3	61
8	3	3	3	3	3	3	3	54
9	2	4	3	2	3	2	4	52
10	3	4	3	2	4	3	3	56
11	3	3	3	3	3	3	4	50
12	3	3	3	3	3	3	4	50
13	4	4	3	3	4	3	4	61
14	3	3	3	3	3	3	4	56
15	2	3	2	2	3	2	2	40
16	2	3	2	2	3	2	2	40
17	3	3	3	3	3	3	4	56
18	3	3	2	2	3	3	2	45
19	2	3	2	2	3	2	2	42
20	2	3	2	2	3	2	2	38
21	2	3	3	3	2	3	3	41
22	2	3	2	2	2	2	2	41



LAMPIRAN D : UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

D-1 : Skala Kepemimpinan Transformasional

D-2 : Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan

Reliability Skala Kepemimpinan Transformasional (D-1) Putaran I

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Exclude d(a)	0	.0
	Total	22	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	82.45	74.641	.414	.867
x2	82.91	74.277	.486	.866
x3	82.50	72.452	.674	.862
x4	82.73	70.017	.761	.858
x5	82.45	79.974	<u>-.132</u>	.876
x6	82.82	75.013	.325	.869
x7	82.50	73.310	.364	.869
x8	82.77	71.994	.626	.862
x9	82.68	74.608	.369	.868
x10	83.23	76.184	<u>.221</u>	.872
x11	82.77	77.994	<u>.174</u>	.872
x12	82.86	75.076	.353	.869
x13	82.36	73.290	.594	.864
x14	82.64	74.147	.312	.871
x15	82.27	70.494	.748	.859
x16	83.14	74.123	.321	.870
x17	82.95	73.760	.452	.866
x18	83.09	71.896	.602	.862
x19	82.41	73.872	.555	.865
x20	82.86	69.076	.605	.861
x21	82.59	75.587	.399	.868
x22	82.95	74.903	.346	.869
x23	82.50	76.167	<u>.278</u>	.870
x24	82.86	69.266	.748	.857
x25	82.77	76.374	<u>.187</u>	.873
x26	83.32	77.465	<u>.179</u>	.872
x27	82.50	74.071	.499	.866
x28	83.09	71.134	.672	.860
x29	83.05	79.569	<u>-.070</u>	.877
x30	83.41	79.206	<u>-.046</u>	.881

Keterangan : yang digaris bawah dan dicetak tebal merupakan item gugur

Level of Significant 5% = 0,3

Reliability Skala Kepemimpinan Transformasional (D-1)

PUTARAN 2

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	22	100.0
Excluded(a)	0	.0
Total	22	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	60.86	64.981	.407	.897
x2	61.32	64.608	.483	.896
x3	60.91	62.277	.746	.890
x4	61.14	60.314	.792	.887
x6	61.23	64.565	.392	.898
x7	60.91	62.944	.420	.898
x8	61.18	62.727	.597	.893
x9	61.09	65.325	.326	.899
x12	61.27	65.732	.311	.899
x13	60.77	63.517	.612	.893
x14	61.05	63.474	.388	.899
x15	60.68	60.799	.775	.888
x16	61.55	63.403	.403	.898
x17	61.36	64.623	.399	.898
x18	61.50	62.643	.574	.893
x19	60.82	64.727	.492	.896
x20	61.27	59.827	.597	.893
x21	61.00	65.524	.436	.897
x22	61.36	65.195	.343	.899
x24	61.27	59.922	.748	.888
x27	60.91	64.753	.457	.896
x28	61.50	61.690	.669	.891

Level of Significant 5% = 0,3

Reliability Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan (D-2)

PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Exclude d(a)	0	.0
	Total	22	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	83.82	86.442	.617	.886
y2	84.41	84.920	.681	.885
y3	83.91	92.753	<u>.074</u>	.900
y4	84.41	88.920	.486	.889
y5	83.77	89.232	.423	.890
y6	84.32	89.942	.346	.892
y7	83.95	91.284	.348	.892
y8	84.50	86.167	.752	.884
y9	84.05	88.522	.561	.888
y10	84.00	82.571	.725	.883
y11	83.68	90.608	.384	.891
y12	84.32	87.656	.611	.887
y13	83.91	92.087	<u>.165</u>	.896
y14	84.41	92.634	<u>.096</u>	.898
y15	83.68	84.989	.736	.884
y16	83.82	82.727	.627	.886
y17	83.82	89.489	.501	.889
y18	84.36	88.623	.450	.890
y19	83.77	92.279	.348	.892
y20	84.09	84.372	.731	.883
y21	83.77	90.851	.336	.892
y22	84.41	92.729	<u>.145</u>	.895
y23	83.64	89.766	.449	.890
y24	84.18	88.632	.561	.888
y25	83.77	93.327	<u>.103</u>	.896
y26	84.32	89.846	.488	.889
y27	83.77	88.755	.538	.888
y28	84.14	89.266	.522	.889
y29	83.64	91.766	<u>.163</u>	.896
y30	83.73	84.874	.582	.887

Keterangan : yang digaris bawah dan dicetak tebal merupakan item gugur

Level of Significant 5% = 0,3

Reliability Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan (D-2)

PUTARAN 2

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	22 100.0
	Exclude d(a)	0 .0
	Total	22 100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	66.41	73.491	.562	.913
y2	67.00	71.429	.685	.910
y4	67.00	74.952	.506	.914
y5	66.36	76.242	.349	.917
y6	66.91	76.563	.304	.918
y7	66.55	77.784	.295	.917
y8	67.09	72.563	.759	.909
y9	66.64	75.100	.529	.913
y10	66.59	68.825	.762	.908
y11	66.27	76.874	.366	.916
y12	66.91	73.610	.650	.911
y15	66.27	71.541	.736	.909
y16	66.41	68.444	.694	.910
y17	66.41	76.063	.458	.915
y18	66.95	74.236	.507	.914
y19	66.36	78.433	.320	.916
y20	66.68	70.799	.747	.909
y21	66.36	77.481	.279	.917
y23	66.23	75.994	.443	.915
y24	66.77	74.660	.587	.912
y26	66.91	75.801	.513	.914
y27	66.36	75.004	.539	.913
y28	66.73	74.970	.579	.913

Keterangan : yang digaris bawah dan dicetak tebal merupakan item gugur
 Significant 5% = 0,3

Reliability Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan (D-2)

PUTARAN 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Exclude d(a)	0	.0
	Total	22	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	60.32	68.418	.525	.915
y2	60.91	65.801	.706	.911
y4	60.91	69.420	.507	.916
y5	60.27	70.970	.320	.919
y6	60.82	71.299	.274	.920
y8	61.00	66.952	.779	.910
y9	60.55	69.879	.495	.916
y10	60.50	63.119	.794	.909
y11	60.18	71.394	.353	.918
y12	60.82	68.061	.659	.913
y15	60.18	66.156	.735	.911
y16	60.32	62.989	.706	.912
y17	60.32	70.799	.423	.917
y18	60.86	68.314	.546	.915
y19	60.27	72.970	.289	.919
y20	60.59	65.396	.750	.910
y23	60.14	70.219	.466	.916
y24	60.68	68.894	.616	.914
y26	60.82	70.156	.524	.915

Keterangan : yang digaris bawah dan dicetak tebal merupakan item gugur

Level of Significant 5% = 0,3

Reliability Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan (D-2)

PUTARAN 4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	22	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	54.59	63.301	.524	.919
y2	55.18	60.632	.719	.914
y4	55.18	64.346	.497	.919
y5	54.55	65.879	.306	.923
y8	55.27	62.017	.764	.914
y9	54.82	65.013	.458	.920
y10	54.77	58.279	.787	.912
y11	54.45	66.260	.340	.922
y12	55.09	62.944	.659	.916
y15	54.45	60.831	.764	.913
y16	54.59	57.968	.713	.915
y17	54.59	65.587	.422	.920
y18	55.14	62.885	.576	.917
y20	54.86	60.504	.739	.913
y23	54.41	64.825	.489	.919
y24	54.95	63.665	.626	.917
y26	55.09	65.039	.514	.919
y27	54.55	64.641	.501	.919

Level of Significant 5% = 0,3



NORMALITAS (E-1)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

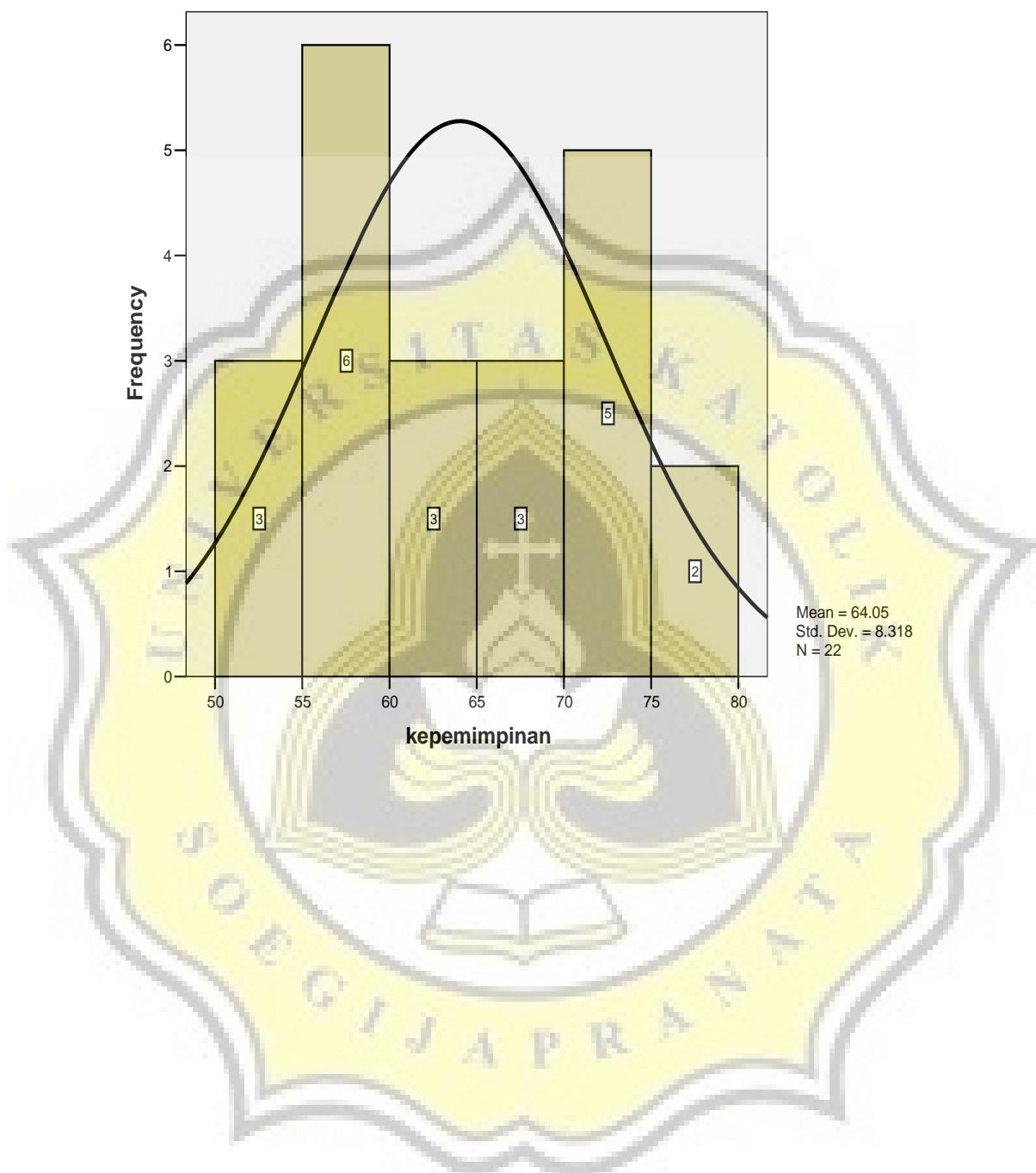
	kepemimpinan transformasional	kecerdasan emosional
N	22	22
Normal Parameters(a,b)	64.05	Normal Parameters(a,b)
Mean		
Std. Deviation	8.318	
Absolute	.137	
Most Extreme Differences		Most Extreme Differences
Positive	.137	
Negative	-.117	
Kolmogorov-Smirnov Z	.643	.940
Asymp. Sig. (2-tailed)	.803	.340

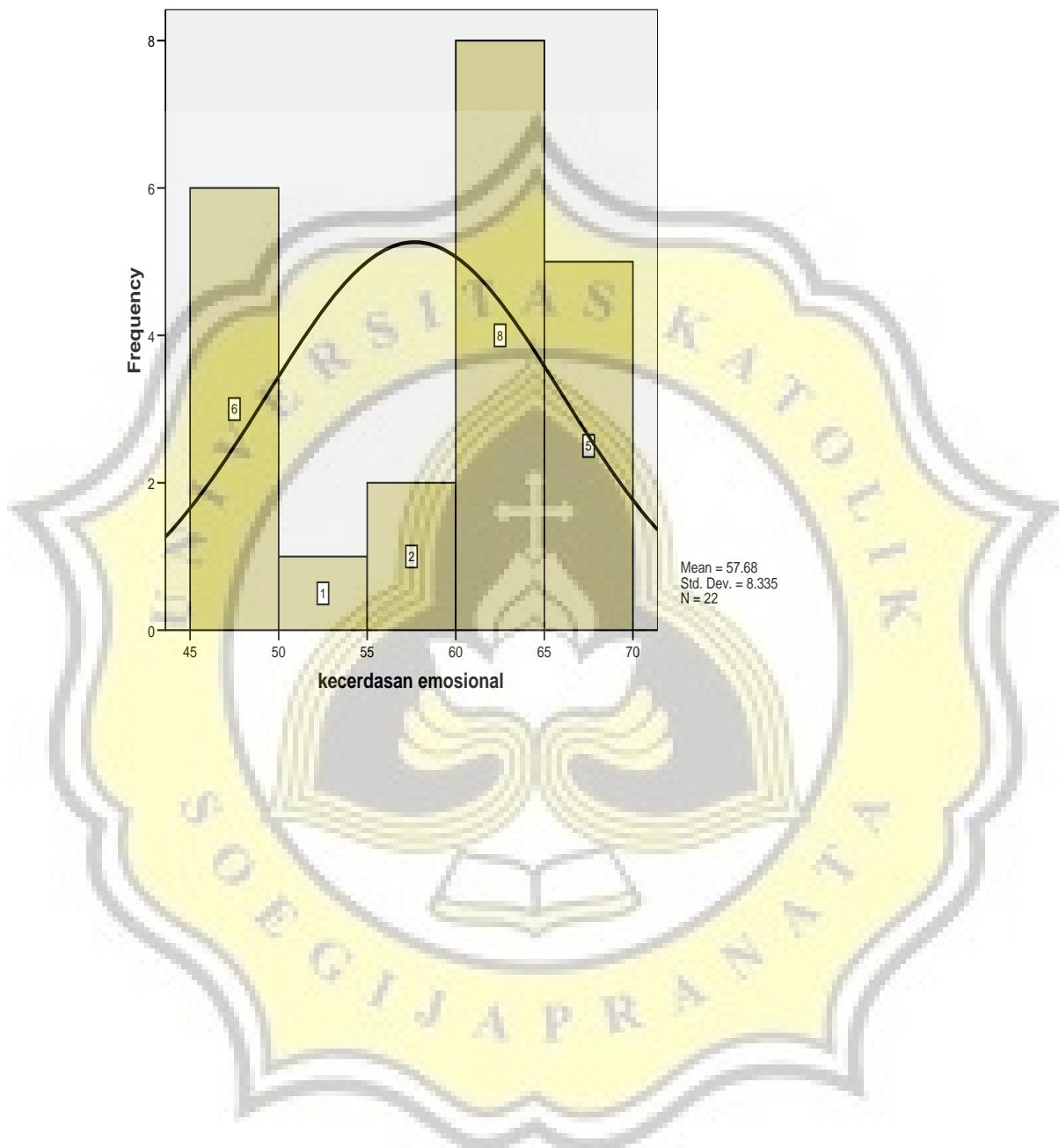
a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Kepemimpinan transformasional	22	64.05	8.318	50	77
Kecerdasan emosional	22	57.68	8.335	45	69

GRAPH

GRAPH

LINIERITAS (E-2)

Curve Fit

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable	1
Equation	1 2 3
Independent Variable	Kecerdasan emosional
Constant	Linear
Variable Whose Values Label	Quadratic
Observations in Plots	Cubic
Tolerance for Entering Terms in Equations	Kepemimpinan transformasional
	Included
	Unspecified
	.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	22
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

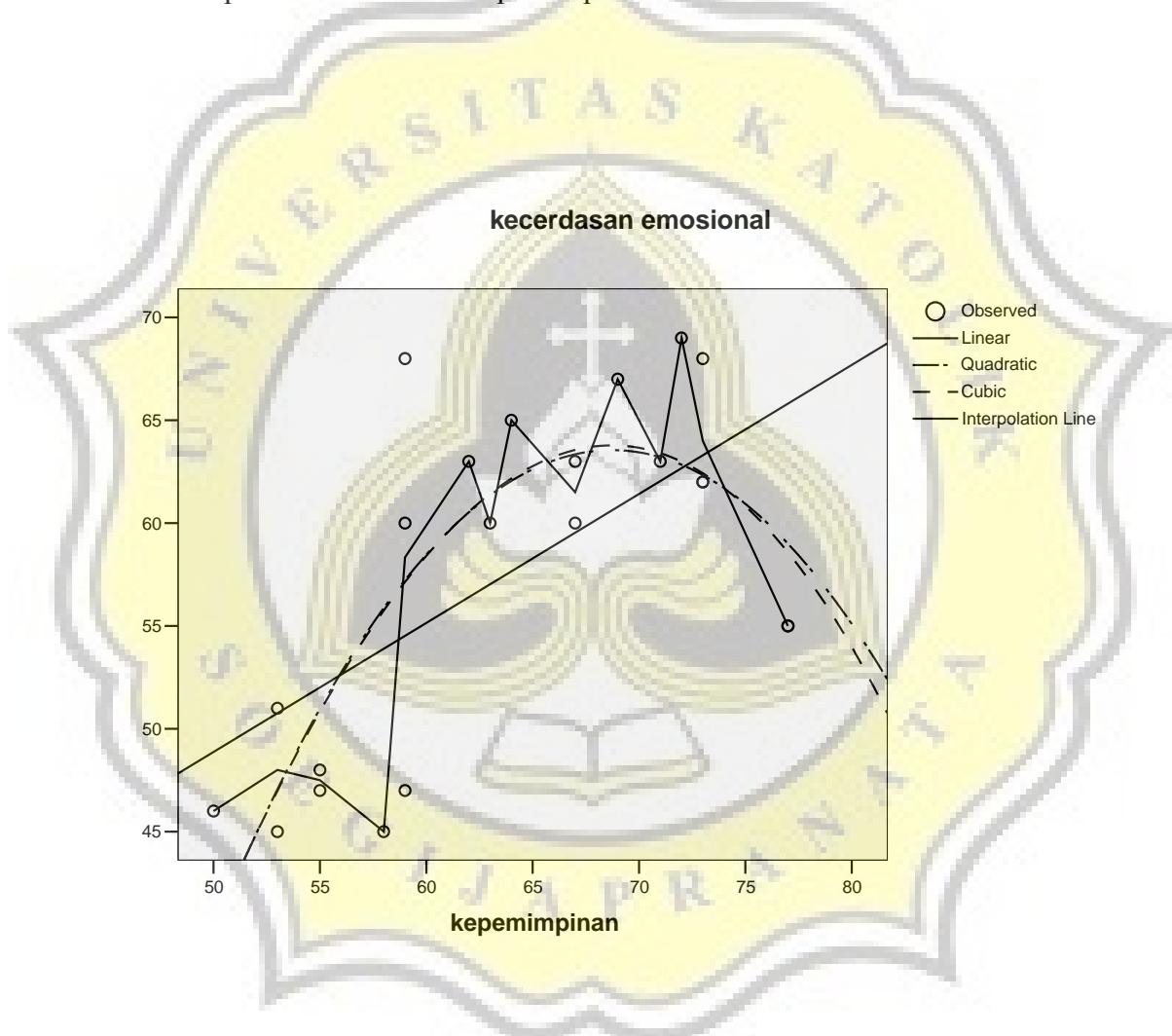
	Variables	
	Dependent	Independent
Kecerdasan emosional		Kepemimpinan transformasional
Number of Positive Values	22	22
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: kecerdasan emosional

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.392	12.886	1	20	.002	17.511	.627		
Quadratic	.611	14.932	2	19	.000	-251.147	9.156	-.067	
Cubic	.621	15.596	2	19	.000	-167.364	5.043	.000	.000

The independent variable is kepemimpinan transformasional.





LAMPIRAN F : ANALISIS DATA

Analisis Korelasi Parametrik Pearson

Correlations

		kepemimpinan transformasional	kecerdasan emosional
Kepemimpinan transformasional	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	1 22 .626(**)	.626(**) .001 22
Kecerdasan emosional	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.626(**) .001 22	1 22

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).