

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

RUT NIRMALASARI
07.40.0065



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

**Dipertahankan Di Depan Dewan Pengaji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal

20 April 2011

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

Dewan Pengaji :

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si

2. Drs. George Hardjanta, Msi

3. Dra. Suparmi, MSi



"Apa yang kita tabur itulah yang akan kita tuai"



UCAPAN TERIMA KASIH

Segala hormat dan puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan berkat-Nya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Karya ini merupakan bagian terpenting dalam proses perjalanan kehidupan penulis yang telah diberikan oleh Tuhan. Penyelesaian karya ini tidak lepas dari bantuan yang diberikan oleh banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Esthi Rahayu Spsi., M.Si selaku dosen wali penulis selama menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bp. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu dengan penuh kesabaran, ketekunan, perhatian serta jenaka dalam memberikan bimbingan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi.
4. Bp. Drs. George Hardjanta, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan perhatian, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Dra. Suparmi, Msi selaku dosen penguji yang telah memberikan perhatian, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi.

6. Seluruh staff pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, penulis mengucapkan terima kasih karena sudah memberikan ilmu, saran dan kritik selama penulis menempuh studi.
7. Seluruh staff tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, Pak Gandhi, Pak Supri, Mbak Ike, dan Mbak Tatik yang telah membantu penulis dalam proses jalannya administrasi selama penulis menempuh studi hingga karya ini.
8. Keluargaku tercinta Ayah, Ibu, adekku. Seluruh keluarga besar tersayang pakdhe, budhe, om, tante dan spesial masyust (my kas) yang telah menemaniku dari proses awal hingga akhir, serta memberikan doa, semangat, cinta, perhatian dan saran kepada penulis.
9. Teman-teman Kantor Bank BRI Cabang Pandanaran, Ibu Win, Ayu dan Mas Rifki yang telah membantu proses jalannya administrasi, penulis ucapkan banyak terima kasih.
10. Teman-teman Fakultas Psikologi angkatan 2007 yang juga proses skripsi, Tendi, Cinta, Rini Smurv, Kiki, Niken, dan Febe terima kasih atas saran dan kebersamaan dalam berbagi suka duka.
11. Sahabat-sahabat tercinta Papank, Sella, Priska dan Putri yang selalu bersama dari tahun ke tahun, terima kasih atas semangat yang luar biasa, doa yang diberikan dan telah menemaniku dalam proses karya ini.
12. Teman-teman kantor PGC, Mbak Sekar, Ci' Lala dan Mbak Erma terima kasih untuk saran dan semangatnya.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan, saran, kritik, sumbangan ilmu dan semangat yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dan keterbatasannya. Penulis juga terbuka untuk segala saran dan kritik yang membangun. Demikian ucapan terima kasih penulis, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Semarang, 20 April 2011

Penulis

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL PADA KARYAWAN

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kecerdasan emosional pada karyawan. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah sakala kepemimpinan transformasional dan skala kecerdasan emosional pada karyawan. Subjek penelitian berjumlah 22 orang yang merupakan karyawan PT. Bank BRI Cabang Pandanaran dengan pengalaman kerja minimal 1 tahun. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian yaitu ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kecerdasan emosional pada karyawan. Data-data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi Product Moment. Berdasarkan hasil analisis didapatkan $r_{xy} = 0,626$ dengan $p < 0,01$ yang menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kecerdasan emosional karyawan. Semakin positif kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi kecerdasan emosional, demikian sebaliknya. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	6
1. Manfaat Teoritis.....	6
2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	8
1. Pengertian Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	8
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional.....	10
3. Aspek-Aspek Kecerdasan Emosional.....	12
B. Kepemimpinan Transformasional.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	14

2. Aspek-Aspek Kepemimpinan Transformasional.....	16
C. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Kecerdasan Emosional Pada Karyawan	19
D. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Metode Penelitian yang Digunakan.....	27
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
1. Kepemimpinan Transformasional.....	28
2. Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	28
D. Subjek Penelitian	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
1. Skala Kepemimpinan Transformasional.....	30
2. Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	31
F. Uji Coba Skala.....	31
1. Validitas.....	31
2. Reabilitas.....	32
G. Metode Analisis Data.....	33
BAB IV PERSIAPAN PELAKSANAAN DAN PENELITIAN.....	34
A. Orientasi Kancah Penelitian.....	34
B. Persiapan Penelitian.....	36
1. Penyusunan Alat Ukur.....	36
2. Permohonan Ijin Penelitian.....	38
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas.....	41

D. Pelaksanaan Penelitian.....	42
BAB V HASIL PENELITIAN.....	43
A. Uji Asumsi.....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Linearitas.....	43
B. Uji Hipotesis.....	44
C. Pembahasan	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1	:	Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional.....	30
Tabel 2	:	Blue Print Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	31
Tabel 3	:	Sebaran Nomor Item Skala Kepemimpinan Transformasional.....	37
Tabel 4	:	Sebaran Nomor Item Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	38
Tabel 5	:	Sebaran Nomor Item Valid dan Item Gugur Skala Kepemimpinan Transformasional.....	40
Tabel 6	:	Sebaran Nomor Item Valid dan Item Gugur Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A : SKALA PENELITIAN.....	61
A-1 : Skala Kepemimpinan Transformasional.....	62
A-2 : Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	65
LAMPIRAN B : DATA ITEM PENELITIAN.....	67
B-1 : Data Item Kepemimpinan Transformasional.....	68
B-2 : Data Item Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	70
LAMPIRAN C : DATA ITEM TRY OUT TERPAKAI.....	68
C-1 : Data Item <i>Try Out</i> Terpakai Skala Kemimpinan Transformasional.....	69
C-2 : Data Item <i>Try Out</i> Terpakai Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	71
LAMPIRAN D : UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	73
D-1 : Skala Kepemimpinan Transformasional.....	74
D-2 : Skala Kecerdasan Emosional Pada Karyawan.....	77
LAMPIRAN E : UJI ASUMSI.....	83
E-1 : Uji Normalitas.....	84
E-2 : Uji Linearitas.....	87
LAMPIRAN F : ANALISIS DATA.....	89
Analisis Korelasi Parametrik Pearson.....	90
LAMPIRAN G : SURAT PENELITIAN.....	91
G-1 : SURAT IJIN PENELITIAN.....	92
G-2 : SURAT BUKTI PENELITIAN.....	93