



LAMPIRAN

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a white border. It features a central white cross above a stylized figure with outstretched arms, and an open book below. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is arched across the top, and "SOEGIJAPRANATA" is arched across the bottom.

LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN

A-1. Intensi Menunda Kehamilan

A-2. Motivasi Pengembangan Karier



LAMPIRAN A-1

**SKALA PENELITIAN
Intensi Menunda Kehamilan**

Kepada Yth,
Para pramugari



Dengan hormat,

Nama saya Agustina Trianjari, seorang mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi saya. Saya sangat tertarik untuk meneliti tentang intensi wanita bekerja menunda kehamilannya dihubungkan dengan motivasi dalam mengembangkan karier. Oleh karena itulah penelitian saya berjudul “Intensi Menunda Kehamilan Anak Pertama pada Wanita Bekerja ditinjau dari Motivasi Pengembangan Karier”.

Anda terpilih sebagai subjek penelitian ini, karena saya sangat membutuhkan informasi mengenai pengalaman Anda selama bekerja dan penundaan kehamilan yang sedang Anda lakukan.

Sebelum mengisi kuesioner ini, saya mohon Anda bersedia untuk membaca petunjuk pengisian terlebih dahulu. Kejujuran Anda sangat saya perlukan agar penelitian ini mendapatkan hasil sesuai dengan yang saya harapkan. Saya akan merahasiakan setiap jawaban yang Anda berikan. Data yang saya peroleh hanya dipakai untuk keperluan penelitian tanpa menyebutkan nama Anda dalam laporan saya nanti.

Perlu diketahui, bahwa penelitian ini sudah mendapatkan ijin dari pimpinan organisasi tempat Anda bekerja.

Atas kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Agustina Trianjari

Usia :
Lama menikah :
Memiliki anak : sudah / belum

Berikut ini terdapat dua buah angket yang terdiri dari beberapa pertanyaan sehubungan dengan pekerjaan Anda.

PETUNJUK UMUM

1. Isilah identitas: usia, lama menikah, dan sudah/belum memiliki anak pada tempat yang telah disediakan. Jawaban Anda dirahasiakan dan hanya digunakan sebagai data penelitian tanpa menyebutkan nama pengisi kuesioner.
2. Jawablah seluruh pertanyaan secara jujur, sesuai dengan keadaan senyatanya dan tidak perlu merasa takut apapun karena tidak akan mempengaruhi kondite Anda dalam perusahaan.
3. Berilah tanda √ (cetak) pada kolom jawaban yang Anda anggap sesuai sebagai tanggapan dari pernyataan tersebut.
4. Untuk pilihan jawaban adalah sebagai berikut :
STS = Sangat Tidak Sesuai
TS = Tidak Sesuai
S = Sesuai
SS = Sangat Sesuai



**SELAMAT MENERJAKAN DAN TERIMA KASIH
ATAS PARTISIPASINYA**



ANGKET I

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya memang sudah berniat untuk menunda kehamilan saat ini				
2.	Saya tidak takut bila tiba-tiba saja saya hamil saat ini, meskipun saya belum menginginkannya				
3.	Saya berencana untuk menunda kehamilan sementara ini agar dapat lebih berkonsentrasi pada pekerjaan				
4.	Bila saya memiliki anak sekarang ini tidak berarti potensi saya tidak bisa berkembang				
5.	Selama perusahaan masih membutuhkan saya, saya akan menunda kehamilan				
6.	Saya tetap ingin memiliki anak meskipun saya merasa belum siap				
7.	Saya berencana untuk menunda kehamilan terlebih dahulu selama kurang lebih 1 tahun				
8.	Saya tidak peduli meski usia saya terbilang rawan untuk hamil, saya akan tetap mengandung				
9.	Saya tidak ingin terburu-buru memiliki anak sementara waktu ini				
10.	Saya berniat segera hamil setelah menikah				
11.	Saya dapat lebih mudah mencapai karier yang saya inginkan dengan menunda kehamilan				
12.	Meskipun saya harus keluar dari pekerjaan ini, saya tetap ingin memiliki anak				
13.	Saya masih merasa nyaman dengan karier saya sekarang ini sehingga saya menunda kehamilan untuk sementara				
14.	Saya tetap akan hamil walaupun ada peraturan dari pihak perusahaan untuk menunda kehamilan selama beberapa waktu				
15.	Saat ini saya berniat untuk menunda kehamilan karena memang telah direncanakan saya dan suami sebelumnya				
16.	Kehamilan akan tetap saya lakukan dalam waktu dekat ini walaupun perusahaan masih membutuhkan keberadaan saya				

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
17.	Saya sengaja memilih untuk menunda kehamilan terlebih dahulu				
18.	Saya tidak akan terganggu dengan kehamilan yang mungkin tiba-tiba saja terjadi saat ini				
19.	Perusahaan akan tetap mempercayakan pekerjaan pada saya jika saya menunda kehamilan sementara waktu				
20.	Adanya alasan wanita yang menunda kehamilan hanya karena karier tidak akan mengurangi niat saya untuk hamil				
21.	Bila ada kesempatan untuk mendapatkan jenjang karier yang lebih baik lagi maka saya akan menunda kehamilan dulu				
22.	Meskipun kesempatan untuk mendapatkan posisi yang lebih baik berada di depan mata, maka hal itu tidak akan mengurangi niat saya untuk hamil				
23.	Selama usia saya masih memungkinkan untuk menunda kehamilan, saya akan melakukannya				
24.	Walaupun suami sudah tidak mendukung keputusan saya untuk tidak hamil dulu, saya akan tetap melakukan niat saya tersebut				



LAMPIRAN A-2

**SKALA PENELITIAN
Motivasi Pengembangan Karier**



ANGKET II

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya terdorong untuk memberi banyak perhatian pada pekerjaan demi kemajuan karier saya				
2.	Saya tetap giat bekerja dalam situasi yang sesulit apapun agar bisa meraih karier yang saya inginkan				
3.	Adanya kepercayaan dari atasan mendorong saya untuk lebih meningkatkan karier				
4.	Usaha untuk memajukan perusahaan hanya akan membebani saya				
5.	Saya menjadi tidak bersemangat untuk meraih karier yang lebih baik lagi, karena itu merupakan hal yang sulit				
6.	Atasan saya tidak pernah memberikan masukan pada saya tentang cara kerja yang baik, karena itu saya tidak terdorong untuk lebih meningkatkan karier				
7.	Jabatan yang lebih tinggi mendorong saya untuk lebih bekerja keras				
8.	Kenaikan jabatan mendorong saya untuk meningkatkan prestasi kerja				
9.	Status jabatan yang lebih baik dalam perusahaan dapat memotivasi rasa percaya diri saya untuk terus berkarier				
10.	Saya lebih menyukai posisi saya sekarang ini daripada harus pindah ke posisi yang lebih tinggi				
11.	Saya menjadi tidak bersemangat untuk mendapatkan promosi jabatan yang ditawarkan bila tidak ada dukungan dari rekan-rekan kerja ataupun atasan				
12.	Saya mudah patah semangat bila harus meraih kedudukan yang lebih tinggi lagi				
13.	Saya semakin terdorong untuk meningkatkan karier supaya saya mendapatkan lebih banyak wewenang di perusahaan				

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
14.	Keinginan saya untuk mendapatkan hak yang lebih besar dalam mengembangkan perusahaan membuat saya bersemangat untuk mencapai posisi kerja yang lebih baik				
15.	Wewenang yang diberikan perusahaan membuat saya terdorong untuk lebih meningkatkan karier				
16.	Hak-hak saya selama di perusahaan ini tidak diperhatikan, sehingga saya tidak termotivasi untuk memajukan karier				
17.	Besarnya wewenang yang saya raih dari peningkatan jabatan justru membuat motivasi saya menurun				
18.	Pihak perusahaan tidak pernah memberikan kepercayaan untuk memegang wewenang di perusahaan, sehingga motivasi saya untuk meraih karier yang saya inginkan pun menurun				
19.	Saya termotivasi untuk terus mengembangkan karier, karena dengan begitu dapat menambah penghasilan saya				
20.	Sistem penggajian di perusahaan yang saya anggap sudah sesuai, mendorong saya untuk terus berusaha meningkatkan karier				
21.	Salah satu hal yang mendorong saya untuk berkarier adalah penghasilan lebih bagi keluarga				
22.	Saya terdorong untuk terus meningkatkan karier hanya agar saya mendapatkan lebih banyak tunjangan dari perusahaan				
23.	Saya kurang terdorong untuk meningkatkan karier karena saya sudah merasa puas dengan penghasilan saya saat ini				
24.	Saya tidak peduli dengan penghasilan yang saya terima di perusahaan, karena saya memang tidak termotivasi untuk mengembangkan karier				
25.	Saya bersemangat dalam mengerjakan perintah dari atasan karena dengan demikian saya mempunyai kesempatan untuk mencapai karier yang lebih baik				

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
26.	Saya terdorong untuk berusaha semaksimal mungkin agar memperoleh peluang peningkatan karier di perusahaan ini				
27.	Masukan dari atasan tentang kinerja yang menurun memacu saya untuk bekerja lebih baik demi kelancaran karier saya				
28.	Terkadang saya merasa enggan untuk menyelesaikan pekerjaan yang berkaitan dengan peningkatan karier saya				
29.	Pihak perusahaan tidak pernah memperhatikan tanggung jawab individual karyawannya, sehingga membuat saya tidak termotivasi untuk mengembangkan potensi diri				
30.	Segala pekerjaan yang saya lakukan tidak pernah mendapat dukungan dari perusahaan sehingga saya tidak termotivasi untuk lebih meningkatkan karier				
31.	Saya harus terus berusaha meningkatkan karier agar bisa mencapai jabatan yang lebih tinggi				
32.	Saya menjadi semakin termotivasi untuk naik jabatan agar lebih dihormati orang				
33.	Hal yang mendorong saya untuk terus mengembangkan karier adalah mendapatkan status jabatan yang sesuai dengan keinginan saya				
34.	Saya merasa bahwa posisi yang sedang saya duduki sekarang ini menyulitkan saya untuk mendapatkan promosi ke posisi yang lebih tinggi lagi				
35.	Persaingan yang sangat ketat dari perusahaan membuat saya tidak termotivasi untuk mengembangkan karier				
36.	Pihak perusahaan tidak pernah memberikan kepercayaan pada saya untuk menduduki posisi yang lebih tinggi sehingga saya tidak bersemangat untuk mengembangkan karier				
37.	Wewenang yang saya peroleh sekarang ini mendorong saya untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi lagi				

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
38.	Hal lain yang menjadi motivasi pengembangan karier saya adalah wewenang yang semakin banyak dengan posisi yang lebih tinggi				
39.	Kepercayaan yang diberikan perusahaan memotivasi saya dalam meraih karier yang saya inginkan				
40.	Motivasi berkarier saya menurun bila keputusan-keputusan saya tidak berguna bagi kemajuan perusahaan				
41.	Hak yang diberikan perusahaan kepada saya tidak membuat saya terdorong untuk terus meningkatkan karier				
42.	Banyak teman-teman ataupun bawahan yang tidak mau melaksanakan perintah saya, hal ini akan mempersulit pengembangan karier saya				
43.	Salah satu hal yang mendorong saya untuk mengembangkan karier adalah penghasilan yang lebih tinggi di posisi yang lebih baik				
44.	Saya akan bekerja lebih giat agar mendapatkan peningkatan gaji				
45.	Saya merasa termotivasi untuk terus meningkatkan karier karena pihak perusahaan menjanjikan penghasilan yang lebih tinggi				
46.	Besarnya tunjangan yang dijanjikan oleh perusahaan bila saya bekerja dengan baik, tidak membuat saya termotivasi untuk mendapatkannya				
47.	Gaji yang diberikan perusahaan pada saya tidak sesuai dengan kerja keras saya sehingga saya tidak terdorong untuk meningkatkan karier				
48.	Saya tidak termotivasi untuk menambah penghasilan lebih dari pekerjaan saya saat ini, karena saya sudah tercukupi dari penghasilan suami				





**LAMPIRAN B
DATA KASAR**

B-1. Intensi Menunda Kehamilan

B-2. Motivasi Pengembangan Karier



LAMPIRAN B-1

DATA KASAR
Intensi Menunda Kehamilan

DATA INTENSI MENUNDA KEHAMILAN

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	Total
1	4	3	4	3	3	4	3	1	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	78	
2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	73
3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	66
4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	4	2	2	3	4	3	70
5	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	71
6	4	2	4	2	1	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	80
7	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	64
8	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	68
9	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	75
10	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	80
11	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	67
12	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	67
13	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	71
14	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	67
15	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	67
16	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	80
17	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	2	67
18	3	3	2	1	2	4	3	1	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	66
19	3	3	2	3	1	3	3	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	65
20	3	2	2	4	2	3	3	2	2	3	1	1	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	2	3	56
21	4	2	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	77
22	3	3	3	2	2	3	4	2	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	71
23	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	4	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	58
24	4	2	4	2	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	2	77
25	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	65
26	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	75
27	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	79
28	4	3	3	2	2	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	72
29	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	69
30	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	1	82
31	4	4	4	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	81

The logo of Universitas Atomik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white lotus flower with yellow accents, positioned above an open book. The text "UNIVERSITAS ATOMIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom, both in a light grey color.

LAMPIRAN B-2

DATA KASAR
Motivasi Pengembangan Karier

ATA MOTIVASI PENGEMBANGAN KARIER

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	
1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3	3	2	3	
6	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	
8	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
9	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	
11	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
14	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	
15	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	
17	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	
18	2	3	2	3	2	2	3	3	4	2	1	3	2	4	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	2	2	3	2	1	
19	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	
20	2	2	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	
21	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	1	3	3	2	3	2	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	
22	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	
25	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	
26	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	1	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	
28	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	
31	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	2	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a white border. Inside the shield, there is a white cross at the top, a stylized figure in the middle, and an open book at the bottom. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written around the perimeter of the shield.

LAMPIRAN C
VALIDITAS dan RELIABILITAS

C-1. Intensi Menunda Kehamilan

C-2. Motivasi Pengembangan Karier



LAMPIRAN C-1

VALIDITAS dan RELIABILITAS
Intensi Menunda Kehamilan

Reliability

Variabel Intensi Menunda Kehamilan (II)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
N1	42.7097	30.5462	.8084	.8972
N3	43.0000	29.2667	.7340	.8977
N7	42.8710	32.7161	.4000	.9089
N9	42.7742	30.5140	.6567	.9009
N11	43.0323	28.2989	.7326	.8980
N13	42.8710	29.5161	.7294	.8979
N15	42.8387	30.5398	.5603	.9046
N16	42.8065	32.5613	.3924	.9093
N17	42.7419	29.7978	.8534	.8947
N18	43.1290	32.1828	.4618	.9072
N19	42.8065	32.2946	.5215	.9057
N20	43.8710	30.7161	.6081	.9026
N21	43.0968	31.3570	.5030	.9063
N22	43.3548	30.2366	.5794	.9040
N23	43.0000	31.4667	.5180	.9057



Reliability Coefficients

N of Cases = 31.0

N of Items = 15

Alpha = .9088



LAMPIRAN C-2

**VALIDITAS dan RELIABILITAS
Motivasi Pengembangan Karier**

Reliability

Variabel Motivasi Pengembangan Karier (I)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
N1	140.5484	145.9226	.6656	.9132
N2	140.5806	149.3183	.4886	.9151
N3	140.6452	146.8366	.5940	.9139
N4	140.6452	151.7032	.2678*	.9169
N5	140.6774	148.0258	.6081	.9141
N6	140.8065	146.1613	.5965	.9137
N7	140.5806	146.6516	.6314	.9136
N8	140.4516	146.1226	.6755	.9132
N9	140.4839	151.7247	.2912*	.9167
N10	141.1290	145.3161	.5513	.9141
N11	141.2581	151.7978	.1984*	.9179
N12	140.6129	144.3118	.6874	.9126
N13	141.1613	151.3398	.1929*	.9184
N14	140.7419	151.3978	.2639*	.9170
N15	140.9677	149.7656	.3904	.9158
N16	141.0645	147.6624	.5062	.9147
N17	140.6452	143.3699	.7758	.9117
N18	141.1290	146.8495	.4972	.9147
N19	140.4516	153.9226	.0932*	.9182
N20	140.5161	153.5914	.1323*	.9178
N21	140.3871	152.7785	.1563*	.9180
N22	141.4194	155.2516	-.0268*	.9205
N23	140.7419	145.9978	.6080	.9136
N24	140.2581	149.0645	.4776	.9151
N25	140.7419	148.1978	.5810	.9143
N26	140.5484	144.0559	.8087	.9118
N27	140.7097	153.3462	.2973*	.9168
N28	141.0000	146.2667	.5275	.9144
N29	141.0000	148.8000	.4030	.9157
N30	140.8710	149.3828	.3771	.9160
N31	140.8065	149.9613	.4282	.9156
N32	141.1935	145.7613	.4284	.9159
N33	140.4839	147.9914	.5423	.9145
N34	140.6129	142.5118	.7467	.9117
N35	140.7097	145.2129	.6358	.9132
N36	140.8387	147.2065	.5009	.9147
N37	141.0000	150.2000	.3446	.9163
N38	141.1290	150.5161	.3766	.9160
N39	140.6129	149.7785	.5823	.9148
N40	141.0645	152.0624	.1956*	.9178
N41	140.8065	155.4280	-.0356*	.9184

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

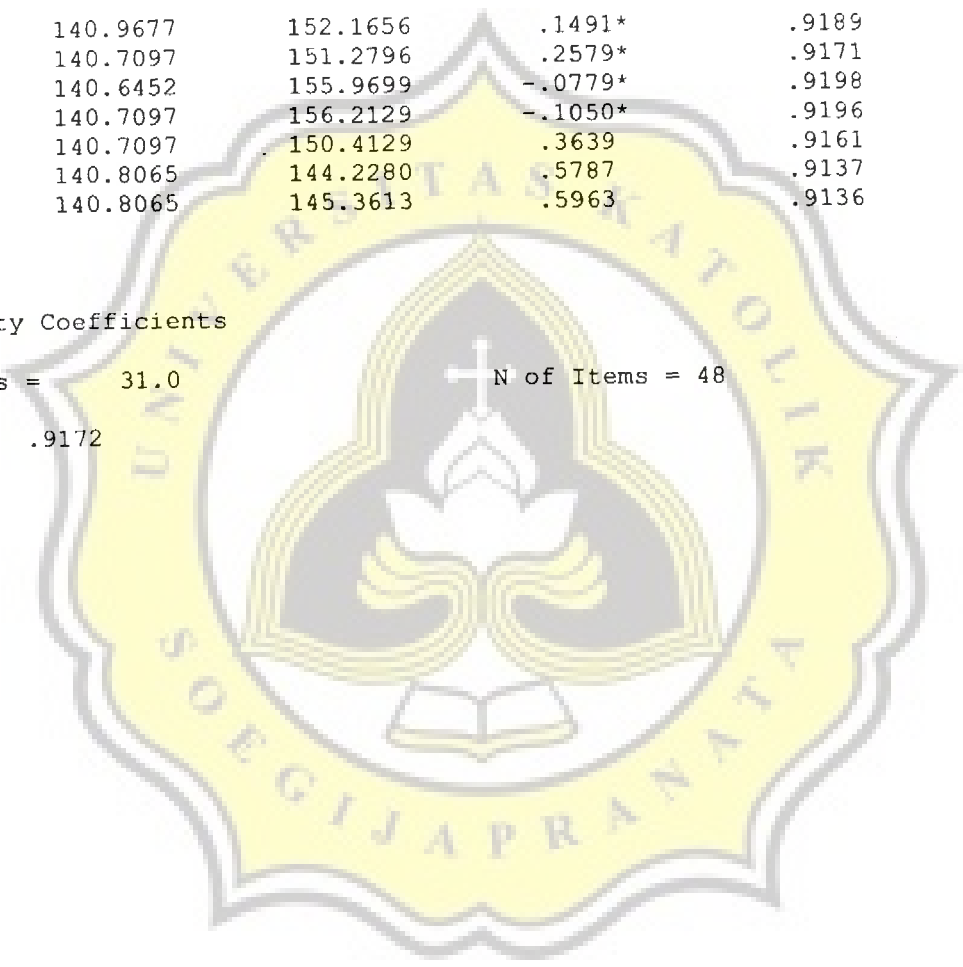
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
N42	140.9677	152.1656	.1491*	.9189
N43	140.7097	151.2796	.2579*	.9171
N44	140.6452	155.9699	-.0779*	.9198
N45	140.7097	156.2129	-.1050*	.9196
N46	140.7097	150.4129	.3639	.9161
N47	140.8065	144.2280	.5787	.9137
N48	140.8065	145.3613	.5963	.9136

Reliability Coefficients

N of Cases = 31.0

N of Items = 48

Alpha = .9172



Reliability

Variabel Motivasi Pengembangan Karier (II)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
N1	92.8387	114.9398	.6777	.9354
N2	92.8710	118.1828	.4802	.9374
N3	92.9355	115.9957	.5849	.9363
N5	92.9677	116.4989	.6537	.9359
N6	93.0968	116.0237	.5379	.9368
N7	92.8710	115.5161	.6501	.9357
N8	92.7419	115.0645	.6929	.9353
N10	93.4194	114.1183	.5789	.9364
N12	92.9032	113.1570	.7249	.9347
N15	93.2581	118.2645	.4097	.9380
N16	93.3548	116.8366	.4884	.9373
N17	92.9355	113.0624	.7563	.9344
N18	93.4194	115.3849	.5336	.9369
N23	93.0323	114.8989	.6273	.9359
N24	92.5484	118.3226	.4357	.9377
N25	93.0323	117.2323	.5683	.9366
N26	92.8387	113.3398	.8165	.9340
N28	93.2903	115.4796	.5196	.9371
N29	93.2903	118.1462	.3630	.9387
N30	93.1613	118.2065	.3719	.9385
N31	93.0968	118.0237	.4908	.9373
N32	93.4839	113.7247	.4953	.9381
N33	92.7742	117.1140	.5245	.9369
N34	92.9032	111.9570	.7533	.9343
N35	93.0000	114.6667	.6186	.9359
N36	93.1290	116.2495	.4977	.9373
N37	93.2903	118.2129	.3996	.9381
N38	93.4194	118.5183	.4382	.9377
N39	92.9032	118.5570	.5771	.9369
N46	93.0000	119.1333	.3577	.9384
N47	93.0968	113.5570	.5785	.9363
N48	93.0968	114.6903	.5875	.9363



Reliability Coefficients

N of Cases = 31.0

N of Items = 32

Alpha = .9385



**LAMPIRAN D
DATA PENELITIAN**

- D-1. Intensi Menunda Kehamilan**
- D-2. Motivasi Pengembangan Karier**



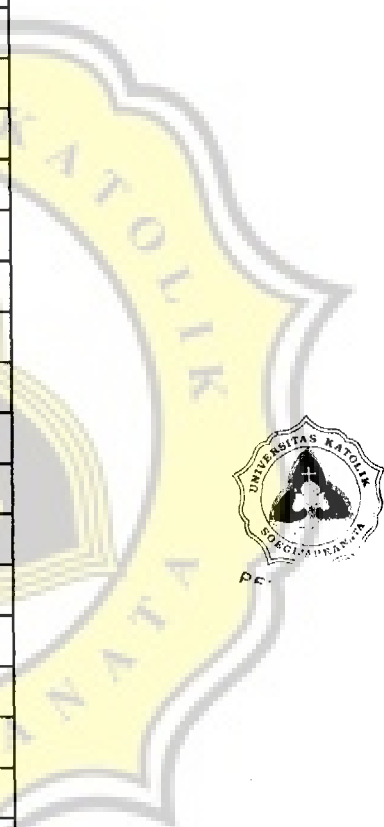
LAMPIRAN D-1

DATA PENELITIAN
Intensi Menunda Kehamilan

TA INTENSI MENUNDA KEHAMILAN

(Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas)

No	X1	X3	X7	X9	X11	X13	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	Total
1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	52
2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	46
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	42
4	3	2	3	3	2	4	4	2	3	3	4	2	2	3	4	44
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	44
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	57
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	41
8	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	44
9	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	51
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	52
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	43
12	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	42
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	45
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	42
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	44
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	53
17	3	2	3	3	2	2	2	3	4	3	4	3	4	4	3	45
18	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	42
19	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	40
20	3	2	3	2	1	2	3	3	2	2	3	1	2	2	2	33
21	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	51
22	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	46
23	3	2	3	2	1	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	35
24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	55
25	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	40
26	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	47
27	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	52
28	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	46
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	44
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	55
31	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	55





LAMPIRAN D-2

**DATA PENELITIAN
Motivasi Pengembangan Karier**

KATA MOTIVASI PENGEMBANGAN KARIER

(Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas)

No	X1	X2	X3	X5	X6	X7	X8	X10	X12	X15	X16	X17	X18	X23	X24	X25	X26	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	
	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
5	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	2	2	3	
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
8	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
9	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
10	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	3	4	3	3	3	2	3	
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	
15	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	2	2	3	
17	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
18	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	1	1	1	1	3	2	2	2	1	1	3	2	3	1	1	1	2	2	3	
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	
20	2	2	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	2	4
21	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	4	4	3	3	3	1	3	3	3	2	4	3	3	
22	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	
25	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	
26	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	2	4	2	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	
27	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
28	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	
29	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	
31	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	

X47	X48	Total
3	4	110
3	3	94
3	2	90
3	3	96
3	3	88
3	3	110
4	3	97
3	2	88
4	4	111
4	3	106
3	3	95
3	3	91
3	3	95
3	3	88
3	2	81
3	2	91
3	3	89
1	3	65
2	3	91
3	3	103
1	3	97
3	3	90
3	3	94
4	4	115
2	2	85
2	4	101
3	3	92
3	2	100
3	2	93
4	4	117
4	4	115





LAMPIRAN E
HASIL UJI HIPOTESIS

	y	x
1	52	110
2	46	94
3	42	90
4	44	96
5	44	88
6	57	110
7	41	97
8	44	88
9	51	111
10	52	106
11	43	95
12	42	91
13	45	95
14	42	88
15	44	81
16	53	91
17	45	89
18	42	65
19	40	91
20	33	103
21	51	97
22	46	90
23	35	94
24	55	115
25	40	85
26	47	101
27	52	92
28	46	100
29	44	93
30	55	117
31	55	115



Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Intensi Menunda Kehamilan	31	46.06	5.93	33	57

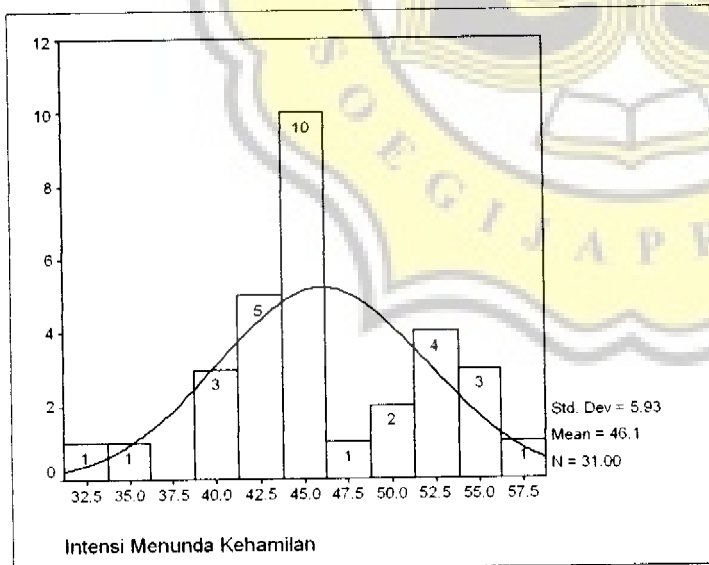
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Intensi Menunda Kehamilan
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	46.06
	Std. Deviation	5.93
Most Extreme Differences	Absolute	.150
	Positive	.150
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		.832
Asymp. Sig. (2-tailed)		.492

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Graph



Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Motivasi Pengembangan karier	31	96.06	11.11	65	117

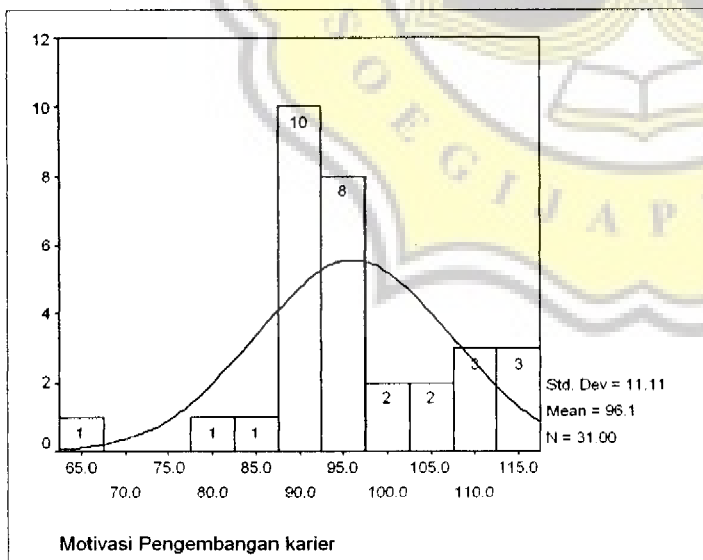
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Pengembangan karier
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	96.06
	Std. Deviation	11.11
Most Extreme Differences	Absolute	.144
	Positive	.144
	Negative	-.137
Kolmogorov-Smirnov Z		.801
Asymp. Sig. (2-tailed)		.543

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Graph



Uji Linearitas

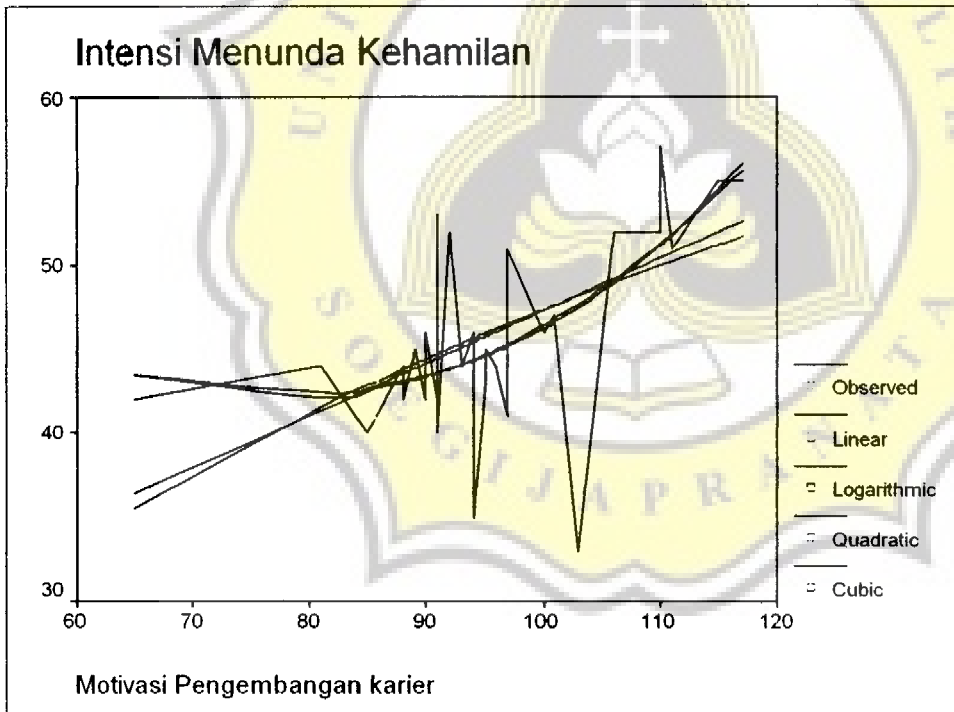
MODEL: MOD_1.

Independent: X

Dependent	Mth	Rsqr	d.f.	F	Sigf	b0	b1	b2	b3
Y	LIN	.342	29	15.10	.001	16.0694	.3122		
Y	LOG	.306	29	12.79	.001	-79.402	27.5248		
Y	QUA	.428	28	10.47	.000	95.2880	-1.3700	.0088	
9 Y	CUB	.433	28	10.70	.000	56.3604		-.0068	5.8E-05

Notes:

9 Tolerance limits reached; some dependent variables were not entered.



Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Intensi Menunda Kehamilan	46.06	5.93	31
Motivasi Pengembangan karier	96.06	11.11	31

Correlations

		Intensi Menunda Kehamilan	Motivasi Pengembangan karier
Intensi Menunda Kehamilan	Pearson Correlation	1.000	.585**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	31	31
Motivasi Pengembangan karier	Pearson Correlation	.585**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

