

**PROFESIONALISME PADA GURU SD KISTEN II YSKI DITINJAU
DARI PERSEPSI TERHADAP GAJI DAN MASA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

HANNY HASTUTIK

01.40.0059



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2006

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

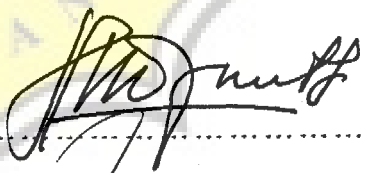
Pada Tanggal
21 Juni 2006

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan


(Drs. M. Suharsono, M.Si)

Dewan Penguji

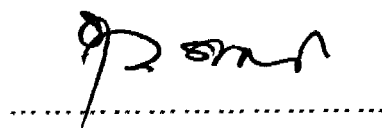
1. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.



2. Drs. Haryo Goeritno, MSi.



3. Dra. V. Sri Sumijati, MSi.



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala limpahan karunia sehingga penulis berhasil menyelesaikan pembuatan karya ilmiah ini.

Perjalanan panjang dalam pembuatan karya ilmiah ini tidaklah semudah yang penulis bayangkan dan semua ini dapat terwujud tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, nasehat, bantuan, perhatian, serta doa yang tidak pernah putus dari orang-orang yang selalu peduli terhadap penulis dalam pembuatan karya ilmiah ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Orangtuaku tercinta atas doa, jerih payah, dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
2. Ibu Dra. V. Sri Sumijati, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia meluangkan waktunya dengan sabar untuk membimbing, memberikan masukan dan arahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Lucia Trisni W, S. Psi, M. Si selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membantu dan membimbing penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi, M.Si selaku Dosen Wali atas dukungan, bimbingan, dan arahan selama proses perkuliahan.
5. Bpk. Drs. M. Suharsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata Semarang.



6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah mencurahkan ilmu yang dimilikinya kepada penulis selama kuliah.
7. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bantuannya kepada peneliti dalam hal administrasi.
8. Seluruh Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak membantu dalam meminjamkan buku-buku sebagai referensi pembuatan skripsi sehingga akhirnya skripsi dapat terselesaikan.
9. Saudara – saudariku tercinta, c'djing& oh ndut, c'yani, pency dan markus.
10. To the one and only Noto.
11. My special people, Novy, Fenny, Meme, Lady, Ferry (adjong), Herman (limbux), Lukman (papi), Rani, Ariyanto (gentong), Iyan, Sandy, Tonny, Kukuh, terima kasih untuk segala kegembiraan, perhatian, dukungan, dan doa dari kalian.
12. Teman – temanku AlbiDere, Ndox, Dina Irvanny yang jauh di negeri orang, Dina Rahayu, Naomi, Yosafat, Ellen terima kasih buat dukungan kalian walaupun kalian jauh dariku.
13. Teman – teman LPTS, Iyan, Yunita, Dewi, Yuli, Seppi, Yeyen, Ika, Claudia, dan Nita serta mbak Sari, m'Cucu, m'Ningrum, mas Agus terima kasih buat dukungan dan doa kalian sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

14. Ibu Pdt. Evie Lanny T. S. selaku Kepala Sekolah SD Kristen II YSKI yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian.
15. Semua subjek penelitian yaitu guru – guru SD Kristen II YSKI yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi skala.
16. Brawara Gyantarta, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman – teman satu angkatan 2001 terkhusus kelas A
18. Untuk siapapun yang secara langsung maupun tidak langsung telah ikut membantu proses pembuatan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu di sini.

Terakhir penulis menyadari ‘Tak ada gading yang tak retak’, masih banyak kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki dalam karya ini. Penulis hanya dapat berdoa semoga semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung selalu diberi rahmat oleh Tuhan Yang Maha Esa dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Semarang, Juni 2006

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Profesionalisme Guru	11
1. Pengertian Profesionalisme Guru.....	11
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Profesionalisme	13
3. Ciri – Ciri Profesionalisme.....	14

B. Persepsi Terhadap Gaji.....	17
1. Pengertian Persepsi Terhadap Gaji.....	17
2. Aspek Persepsi Terhadap Gaji.....	19
C. Masa Kerja.....	22
1. Pengertian Masa Kerja.....	22
D. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaji dengan Profesionalisme pada Guru.....	23
E. Hubungan antara Masa Kerja dengan Profesionalisme pada Guru.....	26
F. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaji dan Masa Kerja dengan Profesionalisme pada Guru.....	27
G. Hipotesis.....	30
1. Hipotesis Mayor.....	30
2. Hipotesis Minor.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN.....	31
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	31
1. Variabel Bebas.....	31
2. Variabel tergantung.....	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
1. Profesionalisme pada Guru.....	31
2. Persepsi Terhadap Gaji.....	31
3. Masa Kerja.....	32
C. Subjek Penelitian.....	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	33
1. Skala Profesionalisme Guru.....	34

2. Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	35
3. Masa kerja.....	36
E. Validitas dan Reliabilitas.....	36
1. Validitas Alat Ukur.....	37
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	38
F. Metode Analisis Data.....	39
1. Hipotesis Mayor.....	39
2. Hipotesis Minor.....	40
BAB IV. PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN	
PENELITIAN.....	41
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	41
B. Persiapan Penelitian.....	44
1. Penyusunan Alat Ukur.....	44
2. Perijinan Penelitian.....	48
3. Pengambilan Data.....	48
4. Uji Validitas & Realibitas Alat Ukur.....	49
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Uji Asumsi.....	53
1. Uji Normalitas.....	53
2. Uji Linieritas.....	54
B. Hasil Analisis Data.....	54
C. Pembahasan.....	55
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	64

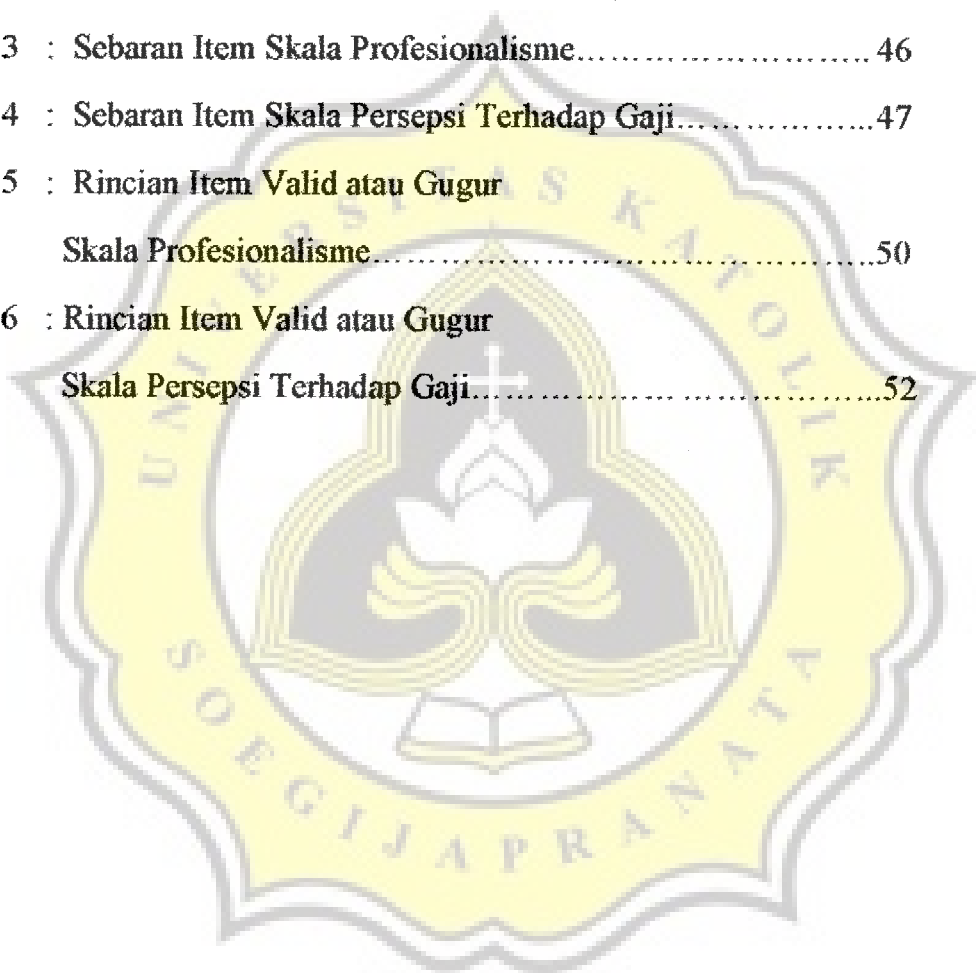




DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1 : Blue Print Skala Profesionalisme Guru.....	35
Tabel 2 : Blue Print Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	36
Tabel 3 : Sebaran Item Skala Profesionalisme.....	46
Tabel 4 : Sebaran Item Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	47
Tabel 5 : Rincian Item Valid atau Gugur Skala Profesionalisme.....	50
Tabel 6 : Rincian Item Valid atau Gugur Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. ALAT UKUR PENELITIAN.....	71
A.1. Skala Profesionalisme.....	72
A.2. Skala Persepsi Terhadap Gaji.....	77
B. DATA UJI COBA.....	81
B.1. Profesionalisme.....	82
B.2. Persepsi Terhadap Gaji.....	85
C. UJI COBA ALAT UKUR.....	88
C.1. Profesionalisme.....	89
C.2. Persepsi terhadap Gaji.....	92
D. DATA PENELITIAN.....	95
D.1. Profesionalisme.....	96
D.2. Persepsi Terhadap Gaji.....	99
D.3. Masa Kerja.....	102
E. UJI ASUMSI.....	104
E.1. Uji Normalitas.....	105
E.2. Uji Linieritas.....	110
F. ANALISIS DATA.....	113
G. SURAT KETERANGAN.....	116
G.1. Surat Ijin Penelitian.....	117
G.2. Surat Keterangan Penelitian.....	119