

PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA YANG DI DASARKAN PADA PERJANJIAN  
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT INTIFOOD INDONESIA KOTA SEMARANG

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Hukum Guna memenuhi salah satu syarat untuk Memperoleh gelar  
Sarjana Strata I Dalam Ilmu Hukum



Disusun oleh :

**Yehezkiel Hadirahardja**

**09.20.0016**

**FAKULTAS HUKUM dan KOMUNIKASI**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2015**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA YANG DI DASARKAN  
PADA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI  
PT INTIFOOD INDONESIA KOTA SEMARANG**

**STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MAKANAN di PT  
INTIFOOD INDONESIA, SEMARANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Strata 1 (S1) pada Fakultas Hukum  
Universitas Katolik Soegijapranata**

**Disusun oleh:**

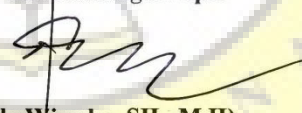
**Yehezkiel Hadirahardja**

**09.20.0016**

**Semarang, 2 ..... 2015**

**Disetujui oleh:**

**Dosen Pembimbing Skripsi**

  
**(L. Eddy Wiwoho, SH., M.H)**

**FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2015**

# PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Yehezkiel Hadirahardja

NIM. 09.20.0016:

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

13 Maret 2015

Dosen Penguji :

1.L. Eddy Wiwoho, SH. MH.

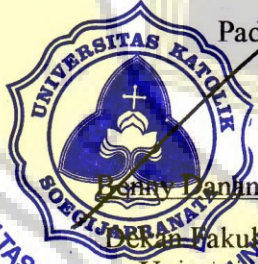
2 Prof Dr. A. Widanti S. SH., CN

3. Dr.Endang Wahyati Y, SH., M.H.

(.....)  
(.....)  
(.....)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum

Pada tanggal :



Benny Daning Setianto, SH., LL.M. MIL.

Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi  
Universitas Katolik Soegijapranata

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul

**PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA YANG Di DASARKAN PADA  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) Di PT INTIFOOD  
INDONESIA KOTA SEMARANG**

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagai atau seluruhnya merupakan *hasil plagiasi*, maka saya rela untuk dibatalkan, dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada Universitas Katolik Soegijapranata dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 2 Maret 2015

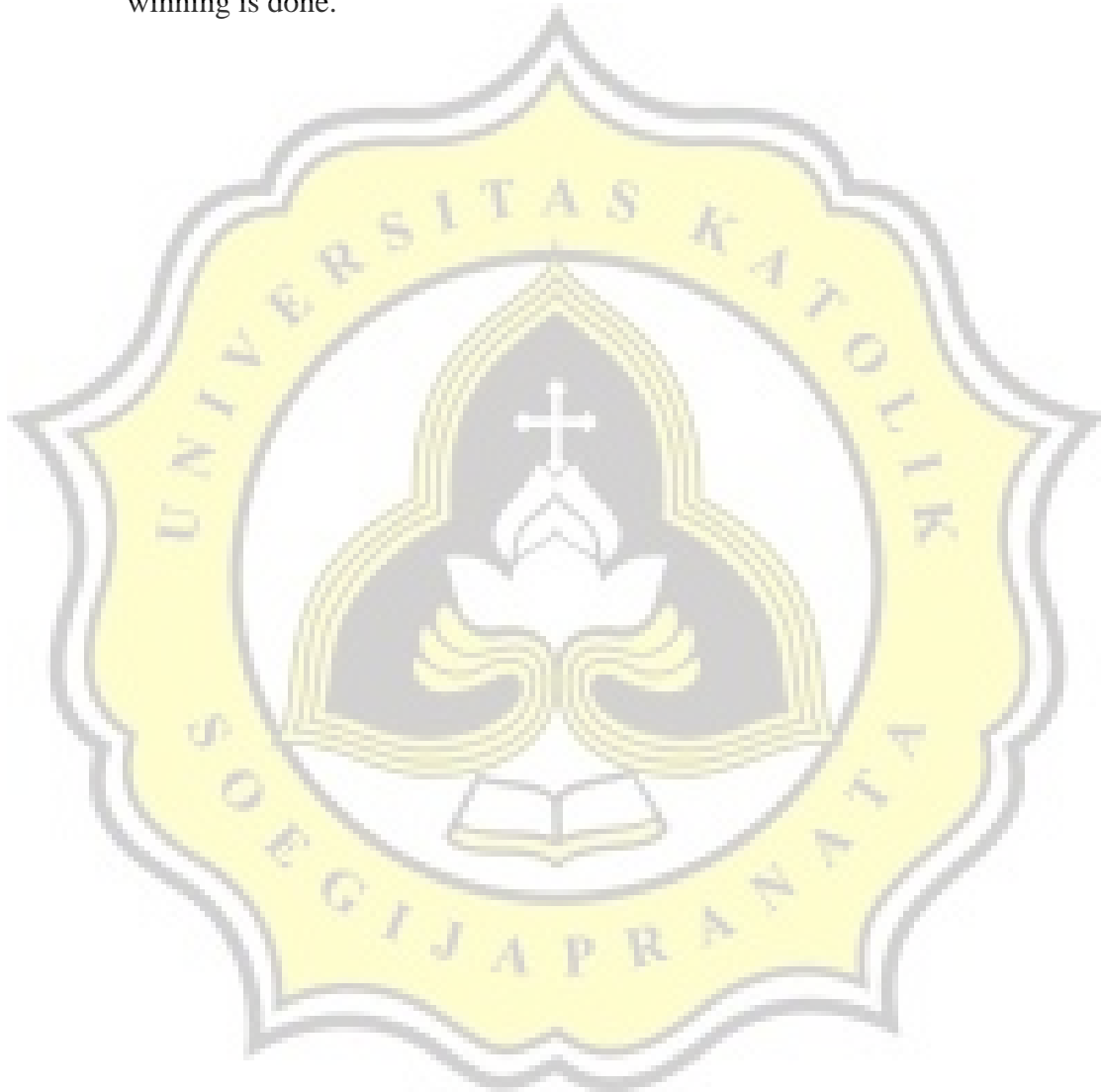


(Yehezkiel Hadirahardja)

NIM : 09.20.0016

MOTTO :

1. Go do something and fail. Better than not doing anything.
2. Forget the goals. Focus on process
3. it's about how hard you can get hit, and keep moving forward. That's how winning is done.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat pendampingan dan kasih karuniaNya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA YANG DI DASARKAN PADA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT INTIFOOD INDONESIA KOTA SEMARANG. Penulisan skripsi adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Ilmu Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata. Skripsi ini membahas mengenai Penulis mengangkat permasalahan tersebut dengan tujuan mengetahui pelaksanaan hubungan kerja berdasarkan perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Intifood Indonesia Kota Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis. Oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof.Dr. Ir. Yohanes Budi Widianarko, M.Sc selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak B. Danang Setianto, SH. LLM. Selaku Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.



3. Bapak L.Eddy.Wiwoho. S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan saran, arahan dan dukungan kepada penulis, senantiasa sabar, setia mendampingi, memberikan motivasi, dan meluangkan waktu serta tenaga dan waktu untuk penulis dalam skripsi ini.
4. Bapak Joko Purwoko, S.H., M.H selaku Dosen Wali Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Mama dan papa yang tersayang, Sri Iriani Santoso dan Hendro Hadirahardja yang senantiasa memberikan motivasi, semangat, dukungan serta doa kepada penulis dalam skripsi ini sehingga dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan harapan dan keinginan.
6. Teman terdekat saya, Mutiara Arindra yang selalu memberikan dukungan, doa dan senantiasa menemani dalam pembuatan skripsi ini.
7. Semua Teman-Teman Fakultas Hukum dan Komunikasi angkatan 2009 Unika Soegijapranata.
8. Seluruh staff Tata Usaha Fakultas Hukum dan Komunikasi, terutama Mbak Rini dan Mas Bowo yang selalu membimbing dan memberian informasi selama penulis menempuh masa perkuliahan dan menyusun skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini



Semarang, 2 Maret 2015

Yehezkiel Hadirahardja



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
A. Pengertian Pekerja.....	15
B. Perjanjian Kerja.....	20
C. Hubungan Kerja.....	30
D. PKWT dan PKWTT.....	32
E. Hak dan Kewajiban Pekerja PKWT.....	43
F. Teori Perlindungan.....	46

BAB III PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....	51
A. Sejarah Singkat PT. Intifood Indonesia.....	51
B. Pembahasan .....	58
1. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Intifood Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan .....	58
2. Pelaksanaan Perlindungan Pekerja/Buruh Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. Intifood Indonesia Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan .....	80
3. Kendala-Kendala Yang Dihadapi Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Terhadap Pemberian Perlindungan Pekerja/Buruh dan Solusinya .....	94
BAB IV PENUTUP .....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Saran .....	110
DAFTAR PUSTAKA	

## Abstrak

Pembangunan ketenagakerjaan mempunyai banyak dimensi dan keterkaitan. Untuk itu diperlukan pengaturan yang menyeluruh dan komprehensif. Maka perlu diperhatikan ketentuan-ketentuan yang berkenaan dengan keberadaan SDM. Semua itu telah diatur secara jelas dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Namun dalam kondisi tertentu realisasi pelaksanaan hubungan kerja tidak berjalan sebagaimana mestinya. Maka pelaksanaan hubungan kerja yang didasarkan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) perlu mendapatkan kajian lebih lanjut.

Berdasarkan hal-hal tersebut permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah: bagaimana pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu dan pelaksanaan perlindungan pekerja dalam perjanjian kerja waktu tertentu di PT Intifood Indonesia. Kemudian kendala-kendala apa saja yang dihadapi dalam pelaksanaan perlindungan pekerja dan solusinya. Metode pendekatan yang digunakan adalah pendekatan metode kualitatif dan spesifikasi yang digunakan dalam penelitian ini bersifat penelitian deskriptif analitis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Pelaksanaan hubungan kerja di

PT Intifood Indonesia merupakan Perusahaan yang pelaksanaan hubungan kerjanya belum sesuai dengan ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Keputusan Menteri Nomor 100 Tahun 2004 tentang ketentuan pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu. PT. Intifood Indonesia dalam pelaksanaan perlindungan pekerja masih terjadi penyimpangan dan lemah dalam pelaksanaan perlindungannya. Salah satunya adalah tidak jelasnya jenis pekerjaan yang sebenarnya harus dilakukan oleh pekerja. Dan kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) berasal dari faktor internal pihak pekerja dan faktor internal pihak pengusaha, kurangnya lapangan pekerjaan tidak seimbang dengan banyaknya masyarakat yang membutuhkan pekerjaan, peluang tersebut kemudian digunakan oleh pengusaha untuk membuat perjanjian kerja waktu tertentu untuk semua jenis pekerjaan, yang terpaksa diterima oleh calon pekerja karena kurangnya lapangan pekerjaan.

Kata kunci: Pelaksanaan Hubungan Kerja, Perlindungan Hukum, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu