Perpustakaan Unika

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan dibahas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada hubungan yang sangat signifikan antara orientasi peran jenis tradisional dan kompetisi kerja dengan ketakutan akan sukses.
2. Ada hubungan yang sangat signifikan antara orientasi peran jenis tradisional dengan ketakutan akan kesuksesan. Semakin tradisional orientasi peran jenis seorang ibu yang bekerja maka akan semakin mengalami ketakutan untuk sukses dan sebaliknya semakin rendah orientasi peran jenis tradisional seorang ibu bekerja maka akan semakin tidak mengalami ketakutan akan sukses.
3. Adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan kesuksesan. Semakin tinggi situasi kompetisi kerja maka semakin tinggi pula ketakutan akan sukses yang dialami oleh ibu bekerja dan sebaliknya semakin rendah situasi kompetisi kerja maka semakin rendah pula ketakutan akan sukses.

Perpustakaan Unika

B. Saran

1. Bagi Ibu Bekerja

Bagi ibu bekerja untuk mengurangi beban kerja dalam rumah tangga sehingga ibu mampu berkarier secara maksimal. Hal ini dapat diatasi dengan menggunakan jasa *baby sitter*/ pembantu/ salah seorang anggota keluarga guna membantu dalam mengurus rumah tangga dan mengasuh anak.

Ibu yang bekerja di perusahaan memiliki tingkat ketakutan akan sukses yang tergolong sedang. Hal ini bisa dikatakan bahwa ibu sudah memiliki pengendalian ketakutan akan sukses dengan cukup baik sehingga diharapkan keluarga (suami dan anak) dapat memberikan dukungan kepada ibu agar berani menghadapi kesuksesan dengan tidak memberikan tuntutan berlebihan kepada ibu.

2. Bagi Keluarga

Bagi keluarga (suami dan anak – anak) diharapkan bisa memberi dukungan dan pengertian kepada ibu agar ibu tidak takut menghadapi kesuksesan. Pemberian dukungan tersebut bisa berupa dukungan moril maupun dukungan fisik. Misalnya dengan cara memberikan perhatian dan appresiasi positif terhadap karier ibu, selain itu dapat dengan cara membantu dalam pengerjaan pekerjaan rumah tangga.

3. Bagi perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat menambah dukungan dalam menghadapi situasi kompetisi sehingga pada ibu bekerja tidak takut jika akan dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi karena merasa

Perpustakaan Unika

mempunyai partner kerja yang dapat membantu dan mensupport ibu dalam melaksanakan tugasnya.

Para atasan atau pemimpin perusahaan juga diharapkan dapat bekerja sama dengan baik dengan seluruh karyawan sehingga tercipta persaingan kerja yang lebih sehat.

4. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan kembali penggunaan skala situasi kompetisi kerja yang lebih tepat. Peneliti selanjutnya juga dapat meneliti pengaruh lain yang menimbulkan ketakutan akan sukses. Adapun faktor – faktor lain yang dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya adalah faktor konteks sosial budaya, tingkat pendidikan, usia dan jenis kelamin, dan karakteristik pekerjaan.