

**KETAKUTAN AKAN SUKSES PADA IBU BEKERJA
DITINJAU DARI ORIENTASI PERAN JENIS TRADISIONAL
DAN SITUASI KOMPETISI KERJA**

SKRIPSI

NINDITYA AYUGRAHANI

03.40.0022



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2007**

**KETAKUTAN AKAN SUKSES PADA IBU BEKERJA
DITINJAU DARI ORIENTASI PERAN JENIS TRADISIONAL
DAN SITUASI KOMPETISI KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas katolik Soegijapranata Semarang
Untuk memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

NINDITYA AYUGRAHANI

03.40.0022



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2007**

**Dipertahankan di Hadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan
Diterima Untuk Memenuhi sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal :

November 2007

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

(T.H. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si)

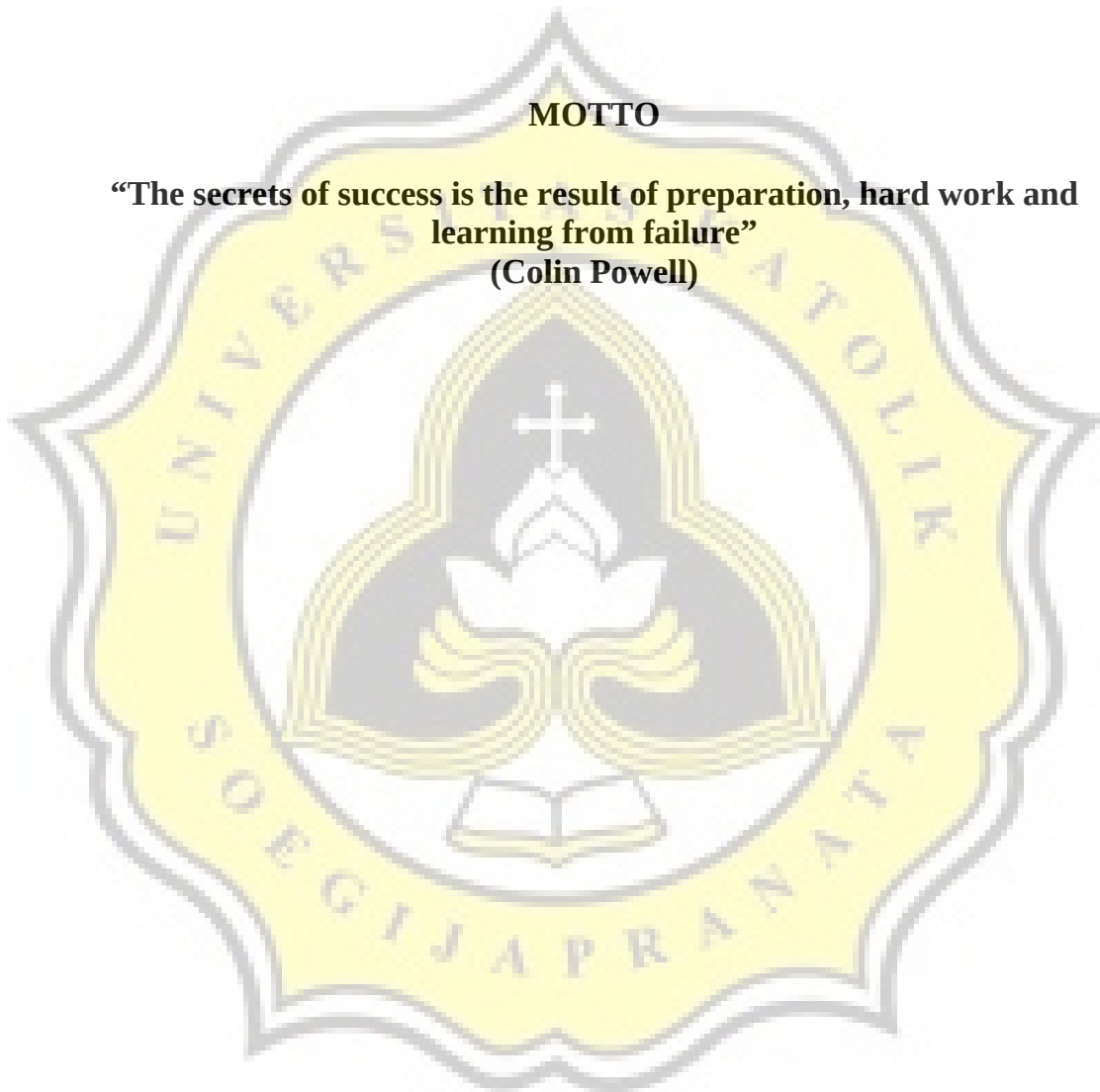
Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. ()
2. ()
3. ()

MOTTO

**“The secrets of success is the result of preparation, hard work and learning from failure”
(Colin Powell)**



KUPERSEMBAHKAN

Karya sederhana ini untuk ketulusan hati mama dan papa yang selalu menyayangiku, serta untuk semua orang yang mengasihiku dan kukasihi



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas karunia yang diberikan sehingga penulisan skripsi ini pada akhirnya dapat diselesaikan. Dengan menulis dan menyusun skripsi ini, penulis mendapatkan banyak pengalaman dan pelajaran berharga yang nantinya akan berguna bagi kehidupan penulis di masa yang akan datang. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar – besarnya dan mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi terciptanya hasil skripsi yang baik.

Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis telah mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dengan segala ketulusan hati kepada :

1. Allah SWT karena berkat pertolonganNya akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu TH. Dewi Setyorini, S.Psi.,M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bimbingan dan pengarahan selama penulis menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Drs Sumbodo Prabowo MSi selaku dosen pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan,

perhatian, dukungan, dan saran yang sangat berguna selama penyusunan skripsi hingga skripsi ini selesai.

4. Bapak Drs. George Hardjanta, M.Si selaku dosen wali dan pembimbing akademik yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, perhatian, dukungan, dan saran yang sangat berguna selama penulis menempuh studi dan menyelesaikan skripsi di Fakultas Psikologi.
5. Ibu Dra. Emilliana Primastuti, M.Si dan ibu Christine Wibhowo, S.Psi, M.Si selaku mantan Ka. Lab.yang telah memberikan dukungan dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Suparmi dan Ibu Agustina Sulastrri selaku Ka. Lab baru. Trimakasih atas saran, dan informasi yang telah diberikan.
7. Seluruh dosen Fakultas psikologi Universitas katolik Soegijapranata Semarang yang dengan ikhlas memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis untuk menjalani kehidupan selanjutnya.
8. Seluruh staf tata usaha dan non – edukatif Fakultas psikologi Universitas katolik soegijapranata: Mbak Ike, Mbak Tatik, Mbak Retno, Mas Gandhi, Mas Gimin, Mas Supri serta Mas Inang yang telah memberikan banyak bantuan dan kemudahan dalam proses administrasi selama penulis menempuh pendidikan.

9. Bapak Ridwan selaku HC (*Human Capital*) PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kanwil VII Semarang yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di Bank Mandiri Semarang.
10. Seluruh karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi skala penelitian.
11. Papa dan Mama dengan segala kasih sayang, perhatian, dukungan, kerja keras, dan pengorbanannya hingga penulis dapat menyelesaikan studi.
12. Alm. Adikku Dina untuk segala kasihnya, semoga engkau bahagia disisiNya.
13. Seluruh keluarga besarku yang senantiasa memberikan dukungan moril, materiil, dan spirituil dalam pembuatan skripsi ini.
14. “My big bear” terimakasih selalu menemaniku, dan memberikan kasih yang indah untukku.
15. Mbak “Hapsaylormoon” My Best Friend Persahabatan kita akan abadi selamanya. Terima kasih untuk sayang, *support*, dan saran selama ini. Ayo Semangat!
16. Sobat-sobatku : Citra, Agnes, Adjar, Yuni, Anoek, Ayum, Critz, Nia. Terimakasih untuk doa, bantuan dan segala kenangan yang indah dan konyol di Fakultas Psikologi tercinta ini. Persaudaraan kita sampai selamanya ya buw...Luv U All..

17. Sobat – sobat aLste XP@2 Thankz buat *support*, solusi, diskusi – diskusi yang menarik yang dapat memberikan *insight* untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

18. “Team Labku” : Papih PasCaLis, Mamih Rocie, n’ TiWtiw. Trims banget untuk semua dukungan, saran dan doa selama proses pembuatan skripsi ini. Ayo semangat sobat!

19. Seluruh teman – teman di Fakultas Psikologi UNIKA Semarang yang tidak dapat disebutkan satu – persatu.

20. Pihak – pihak yang tidak dapat penulis tuliskan satu – persatu yang dengan tulus telah banyak membantu selama proses penyelesaian skripsi ini. Matur Nuwun sanget..

Penulis berharap karya sedehana ini dapat bermanfaat bagi setiap orang yang memerlukannya.

Semarang, Desember 2007

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data secara empirik apakah ada hubungan antara orientasi peran jenis tradisional dan situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan sukses pada ibu bekerja. Ada dua hipotesis dalam penelitian ini yaitu : Hipotesis mayor dan Hipotesis minor. Hipotesis mayor dalam penelitian ini ialah ada hubungan antara orientasi peran jenis tradisional dan situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan sukses pada ibu bekerja. Sementara hipotesis minornya adalah: 1) Ada hubungan antara orientasi peran jenis tradisional dengan ketakutan akan sukses pada ibu bekerja. Artinya semakin tradisional orientasi peran jenis seorang ibu yang bekerja maka akan semakin mengalami ketakutan untuk sukses dan sebaliknya semakin nontradisional orientasi peran jenis seorang ibu bekerja maka akan semakin tidak mengalami ketakutan akan sukses. 2) Ada hubungan positif antara situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan sukses pada ibu bekerja. Artinya semakin tinggi situasi kompetisi kerja maka semakin tinggi pula ketakutan akan sukses yang dialami oleh ibu bekerja dan sebaliknya semakin rendah situasi kompetisi kerja maka semakin rendah pula ketakutan akan sukses.

Subjek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu ibu bekerja yang bekerja di Bank Mandiri Semarang, memiliki masa kerja lebih dari satu tahun dan berstatus sebagai karyawan tetap, tingkat pendidikan minimal strata 1, mempunyai anak berusia 0 – 6 tahun. Dalam penelitian ini menggunakan tiga skala yaitu Skala ketakutan akan sukses pada ibu bekerja, Skala orientasi peran jenis tradisional, dan skala kompetisi kerja. Proses pengolahan data untuk menguji hipotesis mayor menggunakan anareg dua prediktor dengan program SPSS 13.0. Sementara untuk menguji hipotesis minor menggunakan korelasi produk moment Pearson, Hasil analisa data menunjukkan bahwa hipotesis mayor diterima yaitu ada hubungan yang sangat signifikan antara orientasi peran jenis tradisional dan situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan kesuksesan. Kedua hipotesis minor juga diterima yaitu ada hubungan yang sangat signifikan antara orientasi peran jenis tradisional dengan ketakutan akan kesuksesan dan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara situasi kompetisi kerja dengan ketakutan akan kesuksesan.

Kata Kunci : Ketakutan akan sukses, orientasi peran jenis tradisional, dan situasi kompetisi kerja.

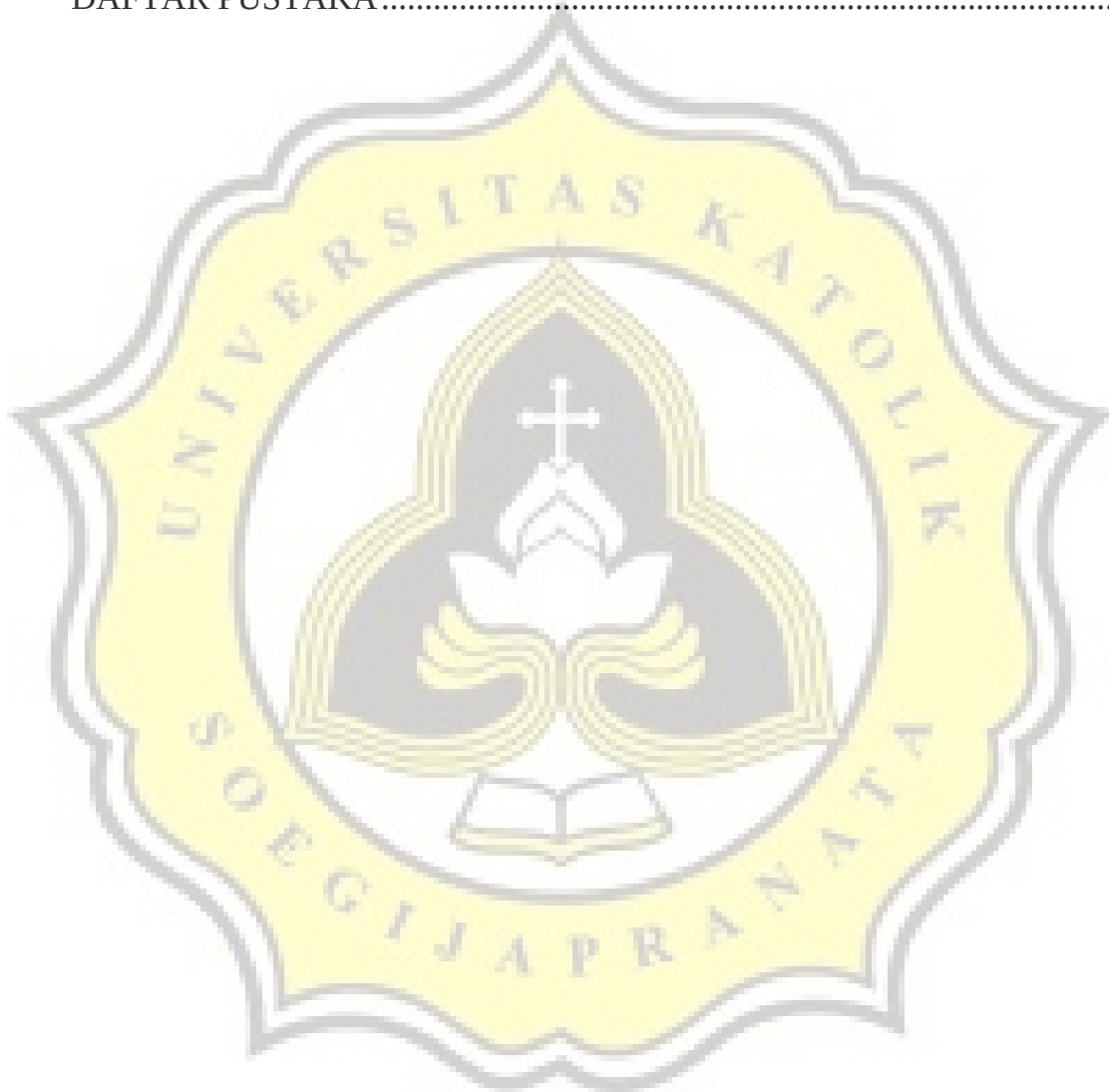
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	13
C. Manfaat Penelitian	13
1. Manfaat Teoritis.....	13
2. Manfaat Praktis	13
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Ketakutan Akan Sukses pada Ibu Bekerja	14
1. Pengertian Ketakutan Akan Sukses pada Ibu Bekerja.	14
2. Aspek – aspek Ketakutan Akan Sukses pada Ibu Bekerja.....	19
3. Faktor yang mempengaruhi Ketakutan Akan Sukses pada Ibu Bekerja.....	20
B. Orientasi Peran Jenis Tradisional.....	25
1. Pengertian Orientasi Peran Jenis.....	25
2. Jenis Orientasi Peran Jenis	30

3. Orientasi Peran Jenis Tradisional.....	34
C. Situasi Kompetisi Kerja	38
1. Pengertian Situasi Kompetisi Kerja	38
2. Aspek Situasi Kompetisi Kerja	42
D. Hubungan Orientasi Peran Jenis Tradisional dengan Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	43
E. Hubungan Situasi Kompetisi Kerja dengan Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja.....	46
F. Hubungan Orientasi Peran Jenis Tradisional dan Situasi Kompetisi Kerja dengan Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja.....	48
G. Hipotesis.....	51
1.Hipotesis Mayor	51
2.Hipotesis Minor.....	51
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....	52
A. Metode Penelitian yang Digunakan	52
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	52
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	53
1. Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	53
2. Orientasi Peran Jenis Tradisional.....	54
3. Kompetisi kerja	55
D. Subjek Penelitian.....	56
1. Populasi dan Karakteristik	56
2. Teknik Sampling	57
E. Metode Pengumpulan Data	57
1. Skala Ketakutan akan Sukses.....	58
2. Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional	60
3. Skala Kompetisi Kerja	62

F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	63
1. Validitas Alat Ukur	64
2. Reliabilitas Alat Ukur	65
G. Analisis Data	67
BAB IV :PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	69
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	69
B. Persiapan Penelitian	70
1. Penyusunan Alat ukur (Skala).....	71
a. Skala Ketakutan Akan Sukses Pada Ibu Bekerja	71
b. Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional.....	72
c. Skala Situasi Kompetisi Kerja	76
2. Persiapan Perijinan.....	77
3. Uji Coba Alat Ukur	78
4. Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	79
a. Uji Validitas Dan Reliabilitas Ketakutan Akan Sukses Pada Ibu Bekerja	79
b. Uji Validitas Dan Reliabilitas Orientasi Peran Jenis Tradisional	80
c. Uji Validitas Dan Reliabilitas Situasi Kompetisi Kerja.....	82
C. Pelaksanaan Penelitian.....	83
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
A. Hasil Penelitian	85
1. Uji Asumsi	86
a. Uji Normalitas.....	86
b. Uji Linearitas.....	86
2. Uji Hipotesis	87
B. Pembahasan.....	88

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99



DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Blue Print Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	60
Tabel 2	: Blue Print Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional	62
Tabel 3	: Blue Print Skala Situasi Kompetisi Kerja	63
Tabel 4	: Sebaran Item Penelitian Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	72
Tabel 5	: Sebaran Item Penelitian Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional	75
Tabel 6.	: Sebaran Item Penelitian Skala Situasi Kompetisi Kerj	77
Tabel 7	: Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	80
Tabel 8	: Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional	81
Tabel 9	: Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Situasi Kompetisi Kerja	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Uji Validitas dan Reliabilitas	104
Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	105
Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Orientasi Peran Jenis Tradisional	110
Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Situasi Kompetisi Kerja	115
Lampiran B : Skala Penelitian	119
Lampiran C : Data Penelitian	131
Data Penelitian Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	132
Data Penelitian Skala Orientasi Peran Jenis Tradisiona	137
Data Penelitian Skala Situasi Kompetisi Kerja	144
Lampiran D : Uji Asumsi	149
Uji Normalitas	150
Uji Linearitas.....	153
Uji Hipotesis.....	158
Lampiran E : Data Kategorisasi.....	161
Data Kategorisasi Skala Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja	162
Data Kategorisasi Skala Orientasi Peran Jenis Tradisiona ...	165
Data Kategorisasi Skala Situasi Kompetisi Kerja	167

LAMPIRAN F : Surat Bukti Penelitian.....	169
Bukti Peneltian Bank Mandiri.....	170
Bukti Penelitian Fakultas Psikologi.....	171

