

**SEMANGAT KERJA BURUH WANITA DITINJAU DARI
STATUS MARITAL DAN PERSEPSI TERHADAP GAJI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi.**

Oleh :

Solikhatus
00.40.0235



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANTA
SEMARANG**

2006

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi.**

**Pada Tanggal :
22 Juni 2006**

**Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang.**



Dekan

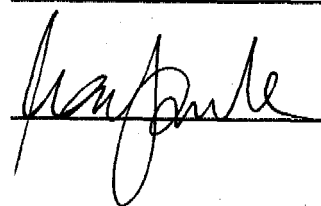

(Drs. M. Suharsono, MSi.)

Dewan Penguji :

- 1. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.**
- 2. Drs. HM. Edy Widiyatmadi, MSi.**
- 3. Drs. George Hardjanta, MSi.**

Tanda Tangan



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkah, ridho dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa selama dalam proses penulisan skripsi ini penulis mengalami beberapa hambatan, namun berkat bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak, Alhamdulillah hambatan tersebut dapat teratasi. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Suharsono, MSi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. George Hardjanta, MSi. selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, mencurahkan pikiran dan tenaga serta dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga skripsi ini dapat selesai seperti apa yang diharapkan.
3. Ibu Dra. Kristiana Harjanti, MSi. selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis selama menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membekali penulis dengan segala ilmu dan wawasannya sehingga modal untuk masa depan.

5. Seluruh Staf Pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Mas Jimin, Mas Inang, Mbak Ike dan Mbak Tatik): terima kasih untuk segala bantuannya dalam mengurus surat-surat untuk keperluan skripsi.
6. Seluruh Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang selalu membantu penulis dalam pencarian literatur untuk memperlancar penyusunan skripsi.
7. Suamiku tercinta “ *Thank’s for your support* “ atas kesetiaannya dalam membantu dan menemani selama penulisan skripsi ini. I LOVE U.
8. Buah hatiku tersayang “ Agnes Nurvita Putri Nugroho “ , *You are my inspiration. Mama always love you, baby.*
9. Orang tuaku yang telah memberikan dukungan doa hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Mertuaku yang ada di Batang terima kasih atas dukungan baik moral maupun material yang membantu penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Sumali, SE selaku Wakil Pimpinan Personalia PT. Sango Ceramics Indonesia (PT. SCI) Semarang, terima kasih atas ijinnya untuk melakukan penelitian.
12. Seluruh Buruh Wanita PT. Sango Ceramics Indonesia (PT. SCI) Semarang, terima kasih atas kesediaannya dalam mengisi skala penelitian penulis.

Semarang, 2006

DAFTAR ISI

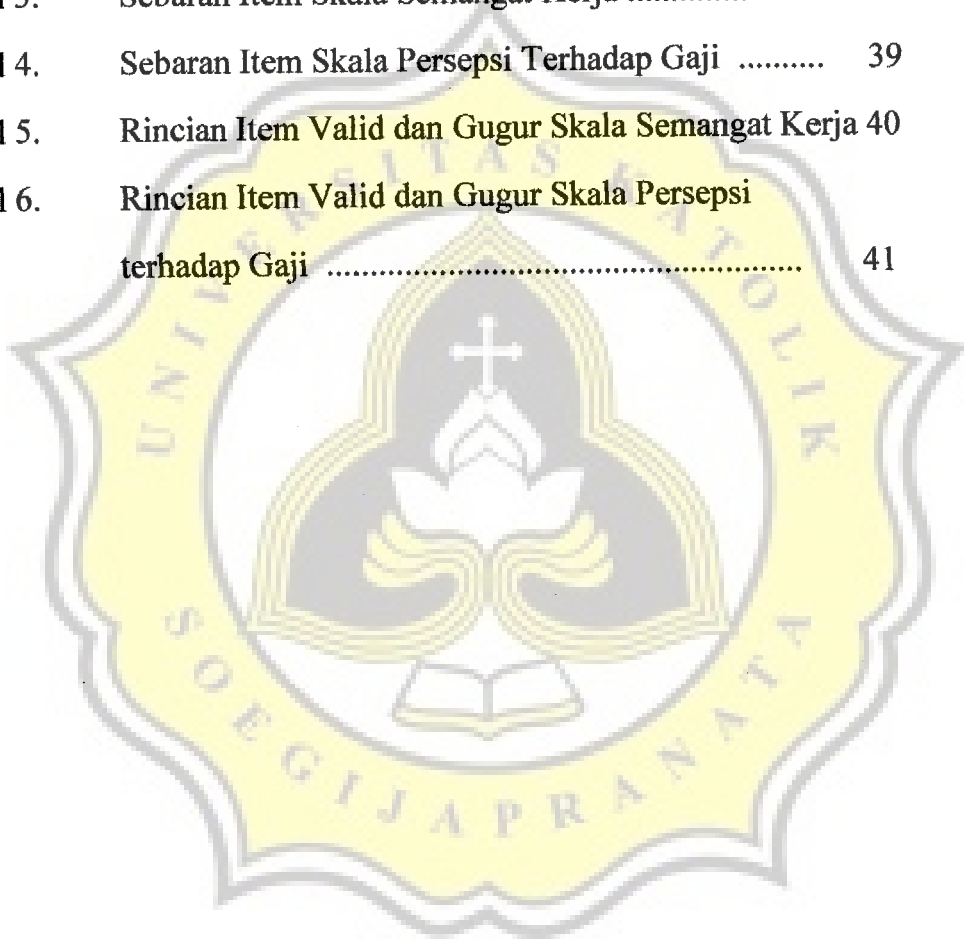
| | |
|---|----------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Halaman Persembahan | iii |
| Halaman Motto | iv |
| Halaman Ucapan Terima Kasih | v |
| Daftar Isi | vii |
| Daftar Tabel | x |
| Daftar Lampiran | xi |
| | |
| BAB I | |
| PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Permasalahan | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 6 |
| C. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1. Manfaat Teoritis | 6 |
| 2. Manfaat Praktis | 6 |
| | |
| BAB II | |
| TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| A. Semangat Kerja | 7 |
| 1. Pengertian Semangat Kerja | 7 |
| 2. Indikasi Semangat Kerja | 8 |
| a. Indikasi Semangat Kerja Tinggi | 8 |
| b. Indikasi Semangat Kerja Rendah | 9 |
| 3. Aspek-aspek Semangat Kerja | 10 |

| | |
|---|----|
| 4. Faktor-faktor Semangat Kerja | 11 |
| 5. Cara Meningkatkan Semangat Kerja | 13 |
| B. Status Perkawinan | 14 |
| 1. Pengertian Lajang | 14 |
| 2. Pengertian Menikah | 15 |
| C. Persepsi Terhadap Gaji | 16 |
| 1. Pengertian Persepsi Terhadap Gaji | 16 |
| 2. Aspek-aspek Persepsi | 18 |
| 3. Komponen Gaji | 19 |
| D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaji dengan Semangat Kerja Karyawan | 20 |
| E. Perbedaan Semangat Kerja ditinjau dari Status Marital | 22 |
| F. Hipotesis | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 26 |
| A. Identifikasi Variabel Penelitian | 26 |
| B. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 26 |
| 1. Semangat Kerja | 26 |
| 2. Status Perkawinan | 26 |
| 3. Persepsi Terhadap Gaji | 27 |
| C. Subyek Penelitian | 27 |
| 1. Populasi Penelitian | 27 |
| 2. Teknik Pengambilan Sampel | 28 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 28 |
| 1. Skala Semangat Kerja | 29 |

| | | |
|---------------|---|-----------|
| | 2. Skala Persepsi Terhadap Gaji | 30 |
| | E. Uji Coba Alat Ukur | 31 |
| | 1. Validitas | 31 |
| | 2. Reliabilitas | 32 |
| | F. Metode Analisis Data | 32 |
| BAB IV | LAPORAN PENELITIAN | 35 |
| | A. Orientasi Kanchah dan Penelitian | 35 |
| | B. Persiapan Penelitian | 37 |
| | 1. Penyusunan Alat Ukur | 37 |
| | 2. Perijinan Penelitian | 39 |
| | 3. Uji Coba Skala Penelitian | 40 |
| | C. Pelaksanaan Penelitian | 42 |
| BAB V | HASIL PENELITIAN | 44 |
| | A. Uji Asumsi | 44 |
| | 1. Uji Normalitas Sebaran | 44 |
| | 2. Uji Linieritas Hubungan | 44 |
| | 3. Uji Homogenitas | 45 |
| | B. Analisis Data | 45 |
| | C. Pembahasan | 46 |
| BAB VI | PENUTUP | 50 |
| | A. Kesimpulan | 50 |
| | B. Saran | 50 |
| | Daftar Pustaka | 53 |
| | Lampiran | 56 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1. | Blue Print Skala Semangat Kerja | 29 |
| Tabel 2. | Blue Print Skala Persepsi Terhadap Gaji | 30 |
| Tabel 3. | Sebaran Item Skala Semangat Kerja | 38 |
| Tabel 4. | Sebaran Item Skala Persepsi Terhadap Gaji | 39 |
| Tabel 5. | Rincian Item Valid dan Gugur Skala Semangat Kerja | 40 |
| Tabel 6. | Rincian Item Valid dan Gugur Skala Persepsi terhadap Gaji | 41 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|----|--|----|
| A. | Alat Ukur Penelitian | 56 |
| | A-1 Skala Semangat Kerja | 56 |
| | A-2 Skala Persepsi terhadap Gaji | 59 |
| B. | Data Uji Coba | 64 |
| | B-1 Data Uji Coba Skala Semangat Kerja | 64 |
| | B-2 Data Uji Coba Skala Persepsi terhadap Gaji | 67 |
| C. | Uji Coba Skala Penelitian | 70 |
| | C-1 Uji Validitas Skala | 70 |
| | C-2 Uji Reliabilitas Skala | 70 |
| D. | Data Penelitian | 77 |
| E. | Uji Asumsi | 79 |
| | E-1 Uji Normalitas Sebaran | 79 |
| | E-2 Uji Linieritas Hubungan | 82 |
| | E-3 Homogenitas | 86 |
| F. | Analisis Data | 90 |
| | F-1 Uji Hipotesis I | 90 |
| | F-2 Uji Hipotesis II | 92 |
| G. | Surat Penelitian | 95 |
| | G-1 Surat Ijin Penelitian | 95 |
| | G-2 Surat Keterangan Penelitian | 96 |