

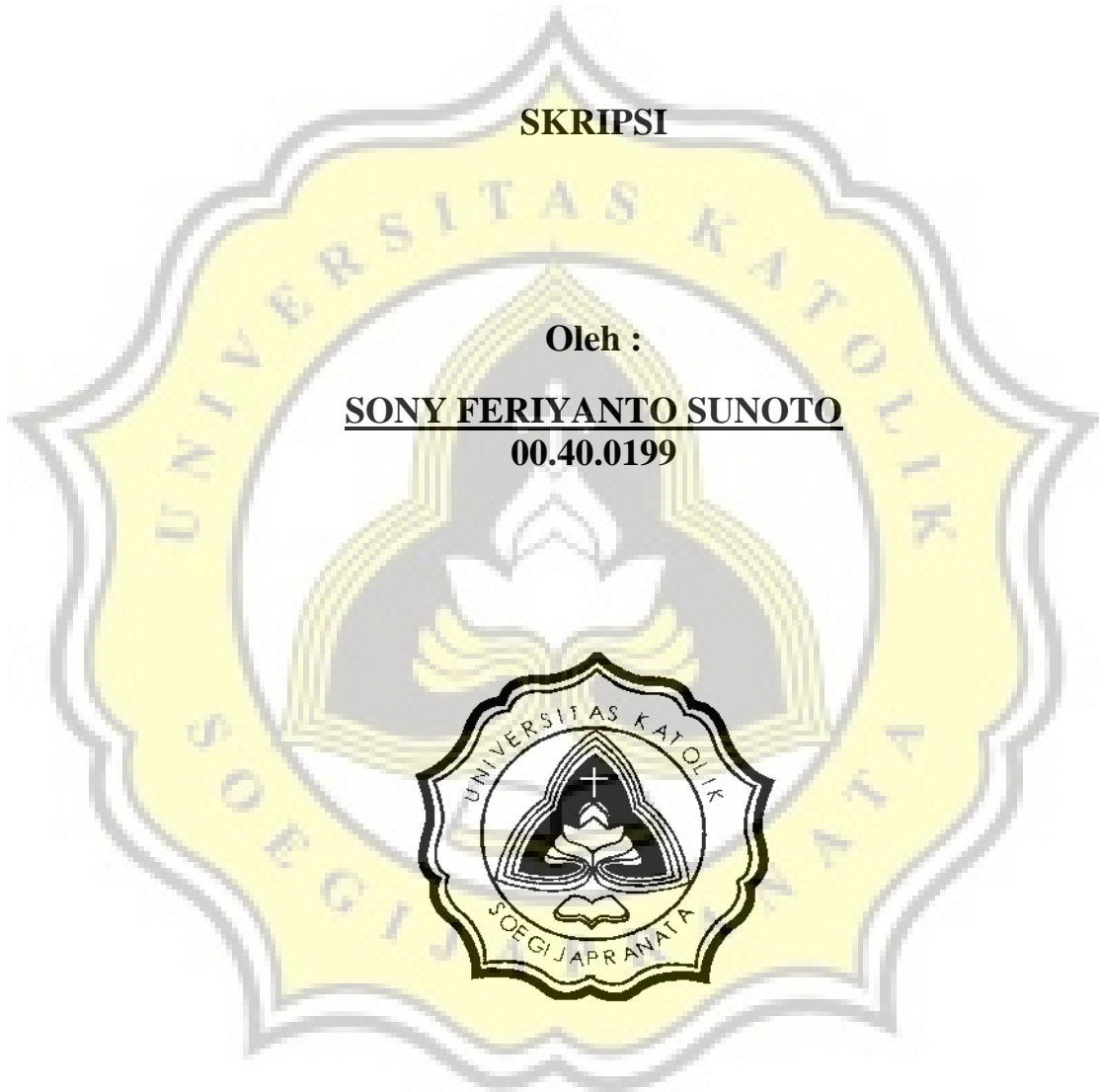
**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Oleh :

SONY FERİYANTO SUNOTO

00.40.0199



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2009

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

SONY FERİYANTO SUNOTO
00.40.0199

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2009

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
22 Mei 2009

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Th. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si.)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si.
2. Drs. George Hardjanta, M.Si.
3. Dra. Suparmi, M.Si.



**Kupersembahkan Karya Luar Biasa ini
Untuk Kedua Orang Tuaku
Sebagai Salah Satu Baktiku Padanya**

Motto

”... Kami menyampaikan kabar gembira kepadamu dengan benar, maka janganlah kamu termasuk orang - orang yang berputus asa. Tidak ada orang yang berputus asa dari rahmat Tuhannya, kecuali orang - orang yang sesat.”

(QS. AL-Hijr : 55:56)



UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini penulis memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karunia-Nya yang boleh tercurah dari awal pengerjaan skripsi ini sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.

Berbagai hambatan, kesulitan penulis temukan selama penyusunan skripsi ini, namun demikian penulis juga menyadari tersusunnya skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Ibu Th.Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak memberikan bantuan dan bimbingan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
2. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si., selaku dosen pembimbing utama yang selalu meluangkan waktu untuk penulis dan dengan penuh kesabaran membimbing, mengarahkan dan juga selalu memberikan dorongan, nasehat, semangat, dan support hingga akhirnya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan dan pengarahan selama penulis menuntut ilmu.
4. Bapak Irjen Alex Bambang Triatmojo selaku Kapolda Jateng dan Bapak Kombes Maman Mulya Karnama selaku Karo Pers Polda Jateng yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bimbingan dan penugajaran yang diberikan selama masa studi penulis.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi dan surat perizinan.
7. Yang terkasih kedua orang tua, kakak, adik atas kesabaran, doa dorongan serta dukungan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Probo yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis.
9. Teman – temanku Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Dova, Agi, Elvi, Agus, Nona, Andy, Udin yang memberi dorongan dan semangat kepada penulis dari awal pengerjaan skripsi ini sampai selesai. Terima kasih atas persahabatan yang boleh terjadi selama ini.

Penulis menyadari akan kekurangan-kekurangan yang mungkin ditemukan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan kerendahan hati penulis bersedia menerima kritik serta saran yang berguna bagi kemajuan penulis. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juni 2009

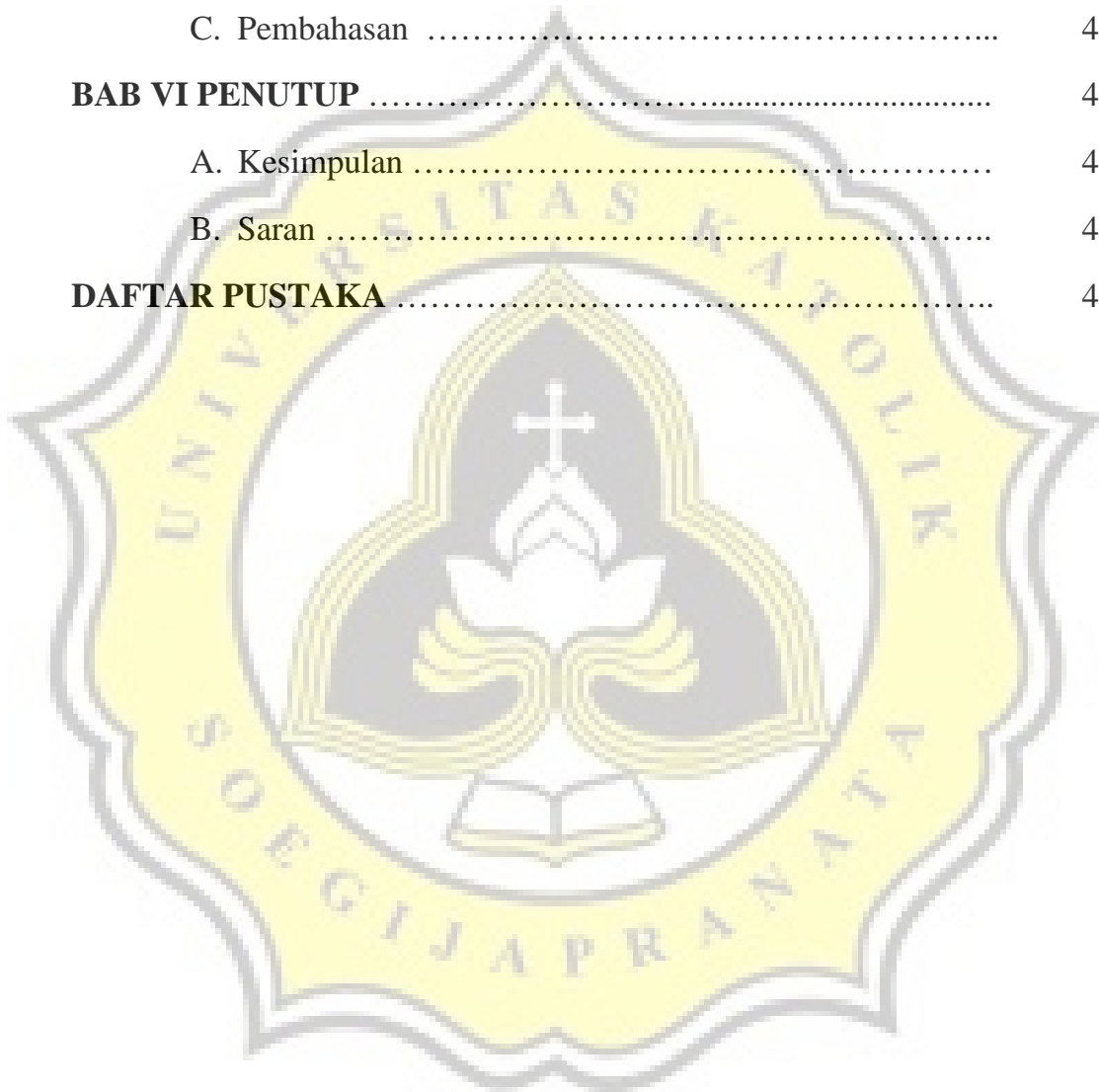
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Motivasi Kerja	6
1. Pengertian Motivasi Kerja	6
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .	7
3. Aspek-aspek dari Motivasi Kerja	15
B. Kepuasan Kerja	17
1. Pengertian Kepuasan Kerja	17
2. Aspek-aspek dari Kepuasan Kerja	17
C. Hubungan antara Kepuasan kerja dengan Motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil	22

D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Identifikasi Variabel Penelitian	26
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
1. Motivasi Kerja	26
2. Kepuasan Kerja	26
C. Subjek Penelitian	27
1. Populasi	27
2. Sampel	27
D. Metode Pengumpulan Data	28
1. Skala Motivasi Kerja	28
2. Skala Kepuasan Kerja	29
E. Uji Coba Alat Ukur	30
1. Validitas Alat Ukur	30
2. Reliabilitas Alat Ukur	31
F. Analisis Data	31
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN ...	33
A. Kancan Orientasi	33
B. Persiapan Penelitian	36
1. Penyusunan Alat Ukur	36
2. Permohonan Izin Penelitian	37
C. Pelaksanaan Penelitian	38
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	39
BAB V HASIL PENELITIAN	41

A. Uji Asumsi	41
1. Uji Normalitas	41
2. Uji Linieritas	41
B. Hasil Penelitian ..	42
C. Pembahasan	42
BAB VI PENUTUP	47
A. Kesimpulan	47
B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Rancangan Skala Motivasi Kerja	29
2	Rancangan Skala Kepuasan Kerja	30
3	Sebaran Nomor Item Motivasi Kerja	37
4	Sebaran Nomor Item Kepuasan Kerja	37
5	Item Valid dan Gugur Motivasi Kerja	40
6	Item Valid dan Gugur Kepuasan Kerja	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A SKALA	50
B DATA TRYOUT ALAT UKUR	55
C UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	66
D DATA PENELITIAN	71
E UJI ASUMSI	74
E – 1 Uji Normalitas	75
E – 2 Uji Linieritas	77
F UJI HIPOTESIS	79
G SURAT PENELITIAN	81
G – 1 Surat Ijin Penelitian	82
G – 2 Surat Bukti Penelitian	83