

# LAMPIRAN



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised in prayer, with a cross above their head. Below the figure is an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written in a circular path around the central figure.

**LAMPIRAN A**  
**SKALA PENELITIAN**

**A-1. KOMITMEN ORGANISASI**

**A-2. KEPUASAN KERJA**

Masa Kerja : .....tahun

### PETUNJUK

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket dilampiran ini. Angket-angket ini merupakan penelitian untuk memenuhi sebagian dari syarat guna memperoleh derajat sarjana psikologi.

Cara mengisi pernyataan ini dengan memberikan tanda silang ( X ) pada salah satu pilihan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu sendiri.

Adapun pilihan jawaban yang tersedia sebanyak 4 buah, yaitu :

STS : SANGAT TIDAK SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

KS : KURANG SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

S : SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

SS : SANGAT SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

Jika Bapak/Ibu salah menjawab, berilah tanda sama dengan ( = ) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda ( X ) pada jawaban lain yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

Contoh :      STS   ~~KS~~   S   SS  
                  STS   KS   ~~S~~   SS

Bapak/Ibu diharapkan tidak ragu-ragu dalam menjawab dan tidak terpengaruh dengan oleh orang lain sebab dalam hal ini tidak ada jawaban salah. Semua jawaban adalah **BAIK** dan **BENAR** bila Bapak/Ibu menjawab menurut pendapat dan keadaan Bapak/Ibu sendiri.

### PETUNJUK PENGISIAN

Di bawah ini ada beberapa pernyataan, bapak/ibu dimohon untuk menanggapi pernyataan tersebut dengan cara memberi tanda silang (x) pada kolom **STS**, **KS**, **S**, **SS** yang terletak dibelakang pernyataan tersebut dengan arti :

**STS** : Sangat Tidak Setuju      **KS** : Kurang Setuju  
**S** : Setuju      **SS** : Sangat Setuju

	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Tujuan perusahaan ini sesuai dengan tujuan hidup saya	STS	KS	S	SS
2	Saya berpikiran untuk meninggalkan perusahaan ini bila tujuan perusahaan ini sudah tidak sesuai dengan diri saya	STS	KS	S	SS
3	Saya tetap menjadi karyawan disini sesuai dengan keinginan saya	STS	KS	S	SS
4	Saya akan keluar sebagai karyawan bila perusahaan ini tidak memperhatikan keinginan saya	STS	KS	S	SS
5	Saya bertekad untuk ikut memajukan perusahaan ini, karena merupakan salah satu cita-cita saya	STS	KS	S	SS
6	Saya tidak peduli dengan kemajuan perusahaan ini karena itu adalah urusan pimpinan	STS	KS	S	SS
7	Kemajuan perusahaan ini merupakan tanggung jawab saya sebagai karyawan	STS	KS	S	SS
8	Tradisi yang berkembang pada perusahaan ini tidak saya sukai	STS	KS	S	SS
9	Saya bekerja keras karena maju mundurnya perusahaan ini ditentukan oleh karyawannya	STS	KS	S	SS
10	Saya berniat keluar bila perusahaan ini sudah tidak memperhatikan saya lagi	STS	KS	S	SS
11	Peraturan yang ada di perusahaan ini membuat saya merasa wajib menaatinya	STS	KS	S	SS
12	Saya tidak banyak tahu tentang tujuan perusahaan ini walau saya telah bekerja dalam waktu lama	STS	KS	S	SS
13	Saya harus setia pada perusahaan ini karena perusahaan telah berjasa kepada saya	STS	KS	S	SS
14	Kewajiban perusahaan adalah memberikan imbalan yang besar kepada karyawan yang telah bekerja keras	STS	KS	S	SS
15	Saya bekerja keras karena perusahaan telah memberikan nafkah bagi saya dan keluarga	STS	KS	S	SS

16	Kurang baik bagi karir saya bila saya bertahan terlalu lama di perusahaan ini	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
17	Saya akan mencontoh perilaku teman saya yang lebih lama menjadi karyawan di perusahaan ini	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
18	Kewajiban perusahaan adalah memberikan imbalan yang besar kepada karyawan yang telah bekerja keras	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
19	Saya merasa wajib bekerja di perusahaan ini sampai saya tidak mampu	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
20	Saya tidak harus mengikuti upacara yang diadakan perusahaan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
21	Saya merasa berdosa jika saya bekerja seandainya karena perusahaan ini telah menghidupi saya dan keluarga saya	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
22	Program pensiun yang dikembangkan diperusahaan ini tidak membuat saya harus bertahan di perusahaan ini dalam waktu yang lama	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
23	Saya merasa bahwa imbalan yang diberikan perusahaan seimbang dengan kerja keras saya	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
24	Saya akan bekerja seandainya karena perusahaan tidak memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
25	Saya merasa rugi jika keluar dari perusahaan ini karena diperusahaan lain belum tentu saya memperoleh pekerjaan seperti ini	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
26	Menurut perhitungan saya, apa yang diberikan perusahaan ini tidak sesuai dengan beban kerja karyawan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
27	Saya bekerja keras karena peluang karir untuk berkembang lebih besar di perusahaan ini dari pada di luar	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
28	Apabila ada tawaran di tempat lain yang lebih menguntungkan, saya akan mempertimbangkannya	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
29	Saya bekerja keras karena saya memperoleh balas jasa yang sesuai dari perusahaan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
30	Saya akan mempertimbangkan kembali status saya di perusahaan ini, bila perusahaan memberikan imbalan yang tidak menguntungkan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
31	Menurut perhitungan saya, apa yang diberikan perusahaan ini sesuai dengan beban kerja karyawan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>

32	Saya masih suka mencari kesempatan untuk bekerja diluar perusahaan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
33	Saya membanggakan Perusahaan tempat saya bekerja kepada teman-teman saya	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
34	Saya terpaksa menaati peraturan yang ada di perusahaan ini agar saya tidak dikeluarkan	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
35	Saya merasa pilihan untuk bekerja dalam Perusahaan ini merupakan pilihan yang tepat dibandingkan dengan bekerja di perusahaan lain.	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
36	Bagi saya, Perusahaan ini bukanlah satu-satunya yang terbaik dibandingkan dengan Perusahaan lain, sehingga mendorong saya ingin meninggalkan perusahaan ini.	<b>STS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>



Masa Kerja : .....tahun

### PETUNJUK

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket dilampiran ini. Angket-angket ini merupakan penelitian untuk memenuhi sebagian dari syarat guna memperoleh derajat sarjana psikologi.

Cara mengisi pernyataan ini dengan memberikan tanda silang ( X ) pada salah satu pilihan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu sendiri.

Adapun pilihan jawaban yang tersedia sebanyak 4 buah, yaitu :

STS : SANGAT TIDAK SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

TS : TIDAK SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

S : SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

SS : SANGAT SETUJU dengan keadaan Bapak/Ibu

Jika Bapak/Ibu salah menjawab, berilah tanda sama dengan ( = ) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda ( X ) pada jawaban lain yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

Contoh :      STS   ~~TS~~      S      SS  
                      STS   TS      ~~S~~      SS

Bapak/Ibu diharapkan tidak ragu-ragu dalam menjawab dan tidak terpengaruh dengan oleh orang lain sebab dalam hal ini tidak ada jawaban salah. Semua jawaban adalah **BAIK** dan **BENAR** bila Bapak/Ibu menjawab menurut pendapat dan keadaan Bapak/Ibu sendiri.

**SKALA KEPUASAN KERJA**

<b>N O</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>S S</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>ST S</b>
1	Saya menyukai pekerjaan saya sekarang.	SS	S	TS	STS
2	Atasan saya adalah pekerja yang sibuk dengan dirinya sendiri.	SS	S	TS	STS
3	Diantara sesama karyawan ada keterbukaan dan kerjasama.	SS	S	TS	STS
4	Saya merasa hanya orang-orang tertentu saja yang dapat naik jabatan dengan mudah.	SS	S	TS	STS
5	Gaji yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
6	Saya kurang diberikan tanggung jawab dalam pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
7	Atasan saya seorang yang berkompeten dibidangnya.	SS	S	TS	STS
8	Rekan kerja saya kurang kooperatif.	SS	S	TS	STS
9	Perusahaan member kesempatan luas bagi karyawan yang ingin maju dalam karir.	SS	S	TS	STS
10	Seharusnya saya dapat memperoleh gaji yang lebih baik daripada gaji saya sekarang.	SS	S	TS	STS
11	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan dan keterampilan saya.	SS	S	TS	STS
12	Atasan saya tidak memberi solusi bila saya mengalami kesulitan.	SS	S	TS	STS
13	Rekan kerja saya dapat dijadikan tempat berbagi cerita dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
14	Kesempatan saya mengembangkan kemampuan diri di perusahaan terbatas	SS	S	TS	STS
15	Di perusahaan saya, karyawan yang bekerja lebih keras memperoleh insentif yang memadai.	SS	S	TS	STS
16	Tugas yang saya kerjakan kurang sesuai	SS	S	TS	STS



	dengan tingkat senioritas / masa kerja saya.				
17	Saya bebas mengungkapkan ide-ide saya untuk kemajuan perusahaan kepada atasan saya.	SS	S	TS	STS
18	Rekan kerja saya bukan merupakan tim yang baik untuk bekerja.	SS	S	TS	STS
19	Saya memiliki kesempatan untuk memperlihatkan potensi diri yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
20	Karyawan perusahaan lain dengan posisi sama seperti saya mendapatkan gaji lebih baik daripada saya.	SS	S	TS	STS
21	Saya dapat menggunakan metode saya sendiri dalam melakukan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
22	Kalau boleh memilih saya lebih suka mendapatkan atasan yang berbeda dengan yang saat ini saya miliki	SS	S	TS	STS
23	Rekan kerja saya dapat memberikan masukan-masukan yang berguna bagi saya.	SS	S	TS	STS
24	Saya merasa sulit mendapatkan posisi yang saya inginkan dalam pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
25	Perusahaan mengkomunikasikan secara jelas mengenai gaji yang diberikan pada karyawan.	SS	S	TS	STS
26	Pekerjaan saya kurang memberikan tantangan yang menarik.	SS	S	TS	STS
27	Informasi yang saya berikan dipandang penting oleh atasan saya.	SS	S	TS	STS
28	Dukungan sosial rekan kerja saya tergolong kurang.	SS	S	TS	STS
29	Saya memiliki kesempatan promosi yang saya inginkan dalam pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
30	Peluang kenaikan gaji di perusahaan saya	SS	S	TS	STS

	terbatas.				
--	-----------	--	--	--	--

## **LAMPIRAN B**

### **DATA PENELITIAN**

#### **B-1. KOMITMEN ORGANISASI**

#### **B-2. KEPUASAN KERJA**



## B-1. KOMITMEN ORGANISASI



NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
1	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
2	1	1	4	3	3	1	2	2	2	2	3	1	2	2	2
3	2	1	2	1	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3
4	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2
5	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
7	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	4	3
8	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	4	3
9	3	3	1	3	1	4	3	3	1	4	3	2	4	4	4
10	3	3	1	3	1	4	1	3	1	4	3	2	4	4	4
11	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
12	3	1	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
13	2	2	2	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4
14	3	3	2	2	4	2	4	3	2	3	4	2	4	3	2
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
17	4	2	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3
20	4	4	2	2	1	3	4	4	2	2	1	3	4	4	2
21	3	4	2	4	1	1	3	4	2	4	1	1	3	4	2
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
23	4	3	2	1	2	2	4	3	2	1	2	2	4	3	2
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	2	2	3	1	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2
26	4	3	2	1	2	3	4	3	2	1	2	3	4	3	2
27	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3
28	4	2	3	2	1	3	4	2	3	2	1	3	4	2	3
29	3	2	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	1
30	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3
31	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2
32	3	2	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	2	1
33	4	1	3	4	4	1	4	1	3	4	4	1	4	1	3
34	3	3	3	2	1	1	3	3	3	2	1	1	3	3	3
35	1	3	3	1	2	4	1	3	3	1	2	4	1	3	3

N O	Y1 6	Y1 7	Y1 8	Y1 9	Y2 0	Y2 1	Y2 2	Y2 3	Y2 4	Y2 5	Y2 6	Y2 7	Y2 8	Y2 9	Y3 0
1	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	2	2
2	2	3	1	2	2	2	2	3	1	3	3	2	3	2	2
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	1	2
4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	4	2	1	1	1
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	1
6	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	4	2
7	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1
8	3	3	2	4	4	4	1	1	4	2	1	1	1	3	1
9	4	4	2	3	2	3	2	1	3	3	3	4	2	2	1
10	4	4	2	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	3	2
11	3	3	4	4	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	1
12	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	1
13	2	3	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	1
14	3	4	2	4	3	2	3	4	2	3	3	3	2	2	2
15	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	3	4	2	3	2
17	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
19	4	2	2	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	1
20	2	1	3	4	4	2	2	1	3	3	3	2	3	2	2
21	4	1	1	3	4	2	4	1	1	3	3	3	3	3	3
22	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	2	2
23	1	2	2	4	3	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
25	3	1	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	1	3	2
26	1	2	3	4	3	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1
27	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	1
28	2	1	3	4	2	3	2	1	3	2	2	3	4	4	1
29	3	3	3	3	2	1	3	3	3	2	2	3	2	3	2
30	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2
31	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1
32	3	1	1	3	2	1	3	1	1	1	1	1	4	4	1
33	4	4	1	4	1	3	4	4	1	4	4	4	1	1	4
34	2	1	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	2	3	1
35	1	2	4	1	3	3	1	2	4	3	2	1	2	3	1

NO	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36
1	2	4	3	2	3	2
2	1	1	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	3
4	1	2	3	2	3	3
5	1	3	3	2	3	3
6	2	3	3	2	3	3
7	2	3	3	2	3	3
8	2	4	3	2	3	3
9	3	3	3	2	3	3
10	2	2	3	2	3	2
11	1	1	2	2	4	3
12	1	3	2	3	3	4
13	2	3	2	1	4	4
14	2	3	2	2	3	3
15	2	4	4	1	3	3
16	2	4	4	1	3	3
17	2	3	4	1	3	3
18	2	4	1	4	4	3
19	2	4	2	3	2	2
20	3	3	1	2	2	3
21	2	3	2	2	3	2
22	3	3	3	2	3	2
23	1	2	3	2	4	4
24	2	2	3	2	4	4
25	3	2	3	1	4	3
26	2	3	3	2	2	2
27	2	4	3	2	3	4
28	2	2	2	3	2	4
29	2	2	2	3	2	4
30	2	3	3	2	3	4
31	2	1	4	4	4	4
32	2	1	3	3	4	3
33	2	1	3	3	4	4
34	2	1	3	3	4	3
35	2	4	2	2	4	3

## B-2. KEPUASAN KERJA



N O	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X1 0	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5
1	2	1	3	2	4	4	3	4	4	1	4	4	3	3	4
2	1	1	3	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
3	2	2	3	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3
4	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2
5	3	1	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3
6	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2
7	3	2	4	1	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
8	3	2	1	4	1	2	1	1	1	1	4	4	4	1	1
9	4	2	2	2	3	3	3	3	2	1	2	2	3	2	1
10	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	2
11	1	1	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2
12	1	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3
13	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3
14	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	3	4
15	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2
16	3	2	3	2	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4
17	2	2	4	3	2	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
19	2	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2
20	2	2	2	2	3	4	3	4	4	1	4	4	2	2	1
21	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	1
22	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4
23	3	2	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	1	2
24	2	2	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
25	4	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	2	2	3	1
26	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	1	2
27	1	1	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	2
28	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	2	1
29	4	2	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	1	3	3
30	3	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	2
31	3	3	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
32	2	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	2	1	3	1
33	4	1	1	4	1	3	1	1	1	4	4	1	3	4	4
34	3	2	1	1	1	2	1	1	2	2	3	3	3	2	1
35	3	2	3	3	3	1	1	1	1	3	1	3	3	1	2



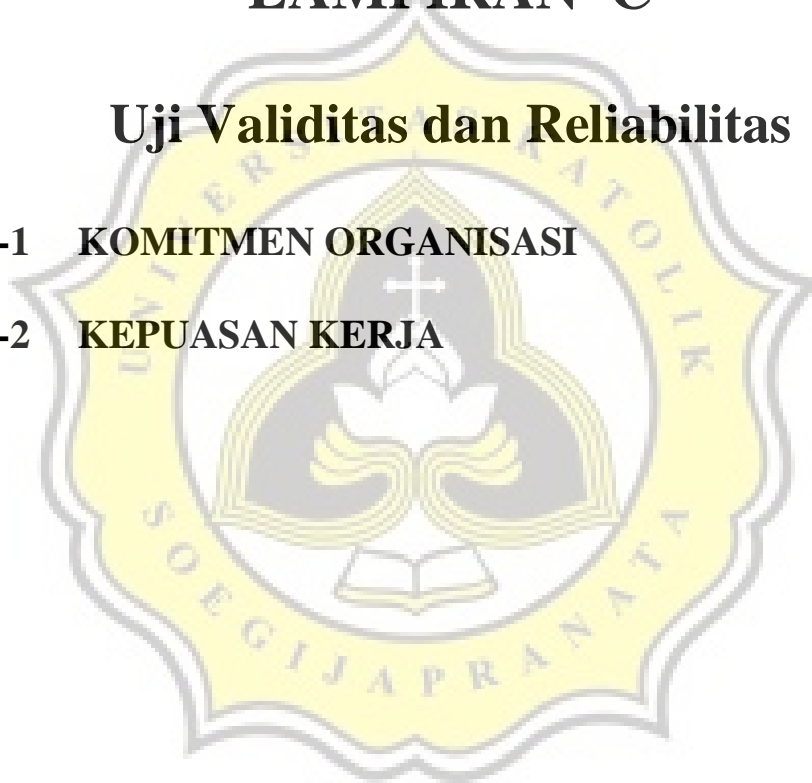
N O	X1 6	X1 7	X1 8	X1 9	X2 0	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X3 0
1	4	3	1	3	4	3	4	1	4	4	2	3	3	2	2
2	1	1	3	2	1	4	3	3	4	3	3	2	3	2	2
3	3	3	1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	1	2
4	2	4	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2	1	1	1
5	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	1
6	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	2	4	2
7	3	3	1	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	1
8	4	1	3	3	3	2	3	2	1	2	1	1	1	3	1
9	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	3	4	2	2	1
10	2	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2
11	2	1	2	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	1
12	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	1
13	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	1
14	2	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
16	4	3	4	4	4	4	3	3	3	1	3	4	2	3	2
17	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4
18	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
19	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	1
20	3	2	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2
21	1	3	2	3	2	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	2	2	2
23	2	2	3	2	2	3	4	4	3	2	3	2	3	2	2
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
25	2	2	3	2	2	3	4	4	2	2	2	1	1	3	2
26	3	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	1
27	2	2	3	2	3	4	3	4	2	2	2	2	4	3	1
28	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	1
29	3	3	4	2	3	3	2	2	1	2	2	3	2	3	2
30	2	2	3	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2
31	1	1	3	4	1	3	1	3	1	2	2	2	2	3	1
32	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	4	4	1
33	1	1	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1	4
34	1	1	3	3	3	1	1	3	2	1	1	1	2	3	1
35	4	3	3	1	1	1	3	2	2	3	2	1	2	3	1

## LAMPIRAN C

### Uji Validitas dan Reliabilitas

**C-1 KOMITMEN ORGANISASI**

**C-2 KEPUASAN KERJA**



## C-1 KOMITMEN ORGANISASI



**Reliability Skala Komitmen Organisasi  
Putaran 1  
Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	36

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	93.77	183.182	<b>0.24</b>	.877
Y2	94.26	185.432	<b>0.12</b>	.879
Y3	94.31	181.692	<b>0.27</b>	.876
Y4	94.03	179.323	.330	.875
Y5	94.29	171.034	.581	.869
Y6	94.09	171.257	.604	.869
Y7	93.57	178.782	.437	.873
Y8	93.91	179.551	.387	.874
Y9	94.26	176.608	.534	.871
Y10	93.86	174.773	.533	.871
Y11	94.29	170.681	.650	.868
Y12	94.26	171.844	.647	.868
Y13	93.57	180.782	.362	.874
Y14	93.89	179.928	.359	.874
Y15	94.00	175.529	.602	.870

Y16	93.89	175.045	.534	.871
Y17	94.20	170.224	.651	.868
Y18	94.29	172.445	.600	.869
Y19	93.49	178.669	.504	.872
Y20	94.00	179.824	.374	.874
Y21	94.06	175.585	.648	.870
Y22	93.97	175.382	.480	.872
Y23	94.40	170.188	.633	.868
Y24	94.23	171.946	.622	.869
Y25	94.34	180.055	.372	.874
Y26	94.09	176.434	.512	.871
Y27	94.26	169.255	.708	.866
Y28	94.37	188.064	0	.881
Y29	94.09	192.669	-0.19	.885
Y30	95.09	181.845	0.29	.876
Y31	94.86	188.067	0.03	.879
Y32	94.11	177.222	.390	.874
Y33	94.09	188.728	-0.02	.881
Y34	94.57	196.193	-0.37	.887
Y35	93.63	190.182	-0.1	.881
Y36	93.66	190.997	-0.14	.882

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
96.80	188.871	13.743	36

**Reliability Skala Komitmen Organisasi  
Putaran 2  
Scale: ALL VARIABLES**

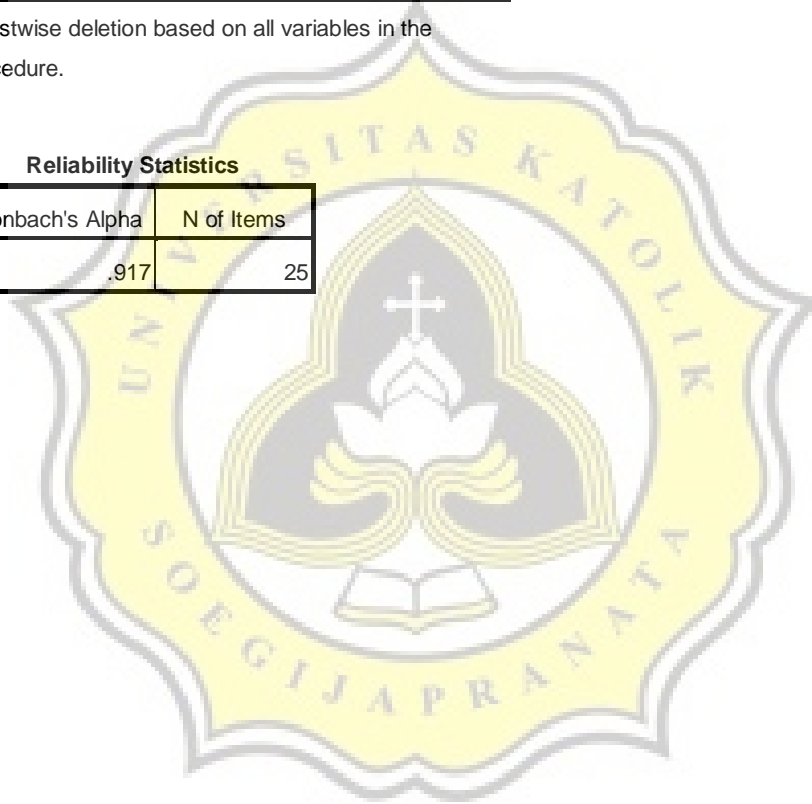
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	25



## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y4	65.91	169.198	<b>0.28</b>	.919
Y5	66.17	159.734	.591	.913
Y6	65.97	159.323	.639	.912
Y7	65.46	168.138	.405	.916
Y8	65.80	167.165	.438	.916
Y9	66.14	166.303	.489	.915
Y10	65.74	163.432	.541	.914
Y11	66.17	158.676	.690	.911
Y12	66.14	160.420	.663	.912
Y13	65.46	169.667	.350	.917
Y14	65.77	167.476	.411	.916
Y15	65.89	164.281	.605	.913
Y16	65.77	163.887	.533	.914
Y17	66.09	158.139	.694	.911
Y18	66.17	160.852	.621	.912
Y19	65.37	167.593	.493	.915
Y20	65.89	167.869	.404	.916
Y21	65.94	164.703	.632	.913
Y22	65.86	164.420	.471	.915
Y23	66.29	159.092	.636	.912
Y24	66.11	160.516	.637	.912
Y25	66.23	168.299	.392	.916
Y26	65.97	165.499	.499	.915
Y27	66.14	158.597	.694	.911
Y32	66.00	165.353	.414	.916

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
68.69	177.281	13.315	25

**Reliability Skala Komitmen Organisasi  
Putaran 3  
Scale: ALL VARIABLES**

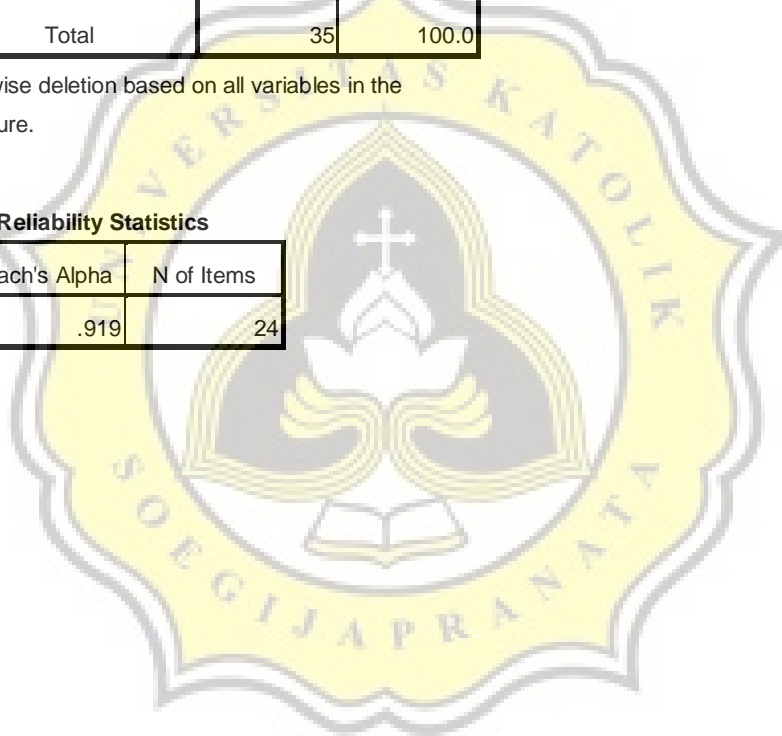
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	24





## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y5	63.40	152.129	.588	.915
Y6	63.20	151.341	.652	.913
Y7	62.69	160.222	.407	.918
Y8	63.03	159.029	.452	.917
Y9	63.37	158.299	.498	.916
Y10	62.97	156.617	.499	.916
Y11	63.40	151.012	.691	.912
Y12	63.37	152.240	.685	.913
Y13	62.69	161.516	.362	.918
Y14	63.00	159.294	.426	.917
Y15	63.11	156.575	.601	.915
Y16	63.00	157.000	.493	.916
Y17	63.31	150.575	.691	.912
Y18	63.40	152.600	.645	.913
Y19	62.60	159.776	.490	.916
Y20	63.11	159.634	.421	.918
Y21	63.17	156.970	.629	.914
Y22	63.09	157.434	.437	.918
Y23	63.51	151.316	.641	.913
Y24	63.34	152.350	.658	.913
Y25	63.46	160.432	.391	.918
Y26	63.20	157.929	.487	.916
Y27	63.37	151.064	.689	.913
Y32	63.23	157.240	.426	.918

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65.91	169.198	13.008	24

**C-2 KEPUASAN KERJA**



**Reliability Skala Kepuasan Kerja  
Putaran 1  
Scale: ALL VARIABLES**

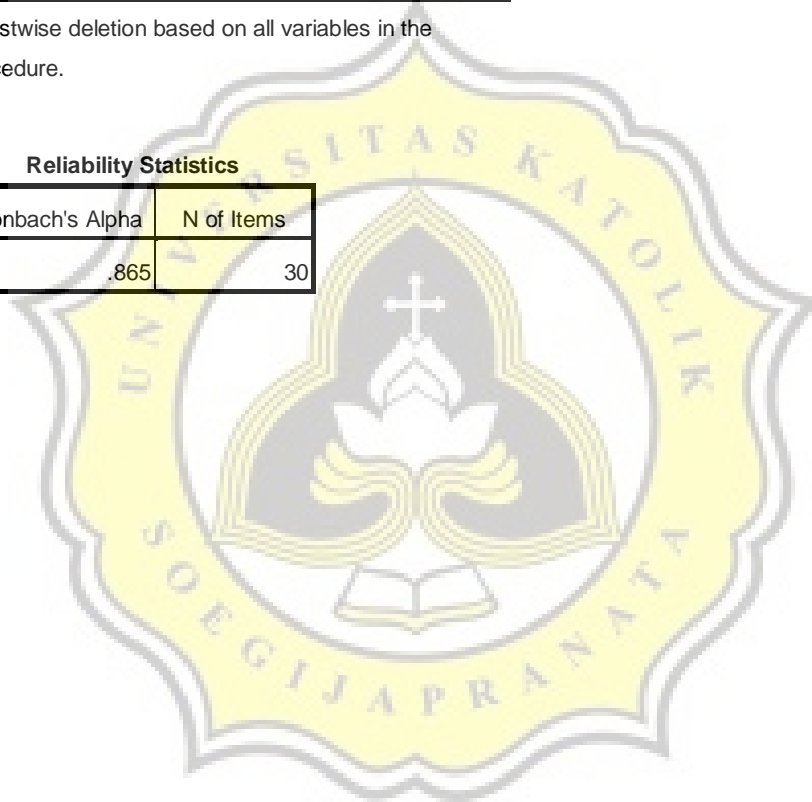
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	30



## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	77.23	148.417	<b>-0.24</b>	.877
X2	77.86	142.832	<b>0.07</b>	.867
X3	77.17	132.558	.580	.857
X4	77.17	139.558	<b>0.17</b>	.867
X5	76.97	130.852	.582	.856
X6	76.86	129.185	.708	.853
X7	77.06	127.350	.762	.851
X8	76.57	126.134	.703	.852
X9	77.00	132.412	.542	.858
X10	77.51	145.375	<b>-0.1</b>	.873
X11	76.54	135.020	.489	.859
X12	77.00	137.588	<b>0.29</b>	.864
X13	77.06	137.938	.316	.863
X14	76.97	130.970	.535	.857
X15	77.40	129.188	.566	.856
X16	77.23	133.476	.422	.861
X17	77.49	132.610	.558	.857
X18	77.11	144.339	<b>-0.05</b>	.873
X19	77.20	134.871	.408	.861
X20	76.94	132.114	.549	.857
X21	76.86	131.185	.555	.857
X22	76.74	133.608	.499	.859
X23	76.91	136.492	.318	.863
X24	77.11	130.751	.521	.858
X25	77.34	136.350	.365	.862
X26	77.09	130.610	.643	.855
X27	77.26	128.020	.654	.854
X28	77.37	141.887	<b>0.06</b>	.870
X29	77.09	147.434	<b>-0.2</b>	.876

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	77.23	148.417	<b>-0.24</b>	.877
X2	77.86	142.832	<b>0.07</b>	.867
X3	77.17	132.558	.580	.857
X4	77.17	139.558	<b>0.17</b>	.867
X5	76.97	130.852	.582	.856
X6	76.86	129.185	.708	.853
X7	77.06	127.350	.762	.851
X8	76.57	126.134	.703	.852
X9	77.00	132.412	.542	.858
X10	77.51	145.375	<b>-0.1</b>	.873
X11	76.54	135.020	.489	.859
X12	77.00	137.588	<b>0.29</b>	.864
X13	77.06	137.938	.316	.863
X14	76.97	130.970	.535	.857
X15	77.40	129.188	.566	.856
X16	77.23	133.476	.422	.861
X17	77.49	132.610	.558	.857
X18	77.11	144.339	<b>-0.05</b>	.873
X19	77.20	134.871	.408	.861
X20	76.94	132.114	.549	.857
X21	76.86	131.185	.555	.857
X22	76.74	133.608	.499	.859
X23	76.91	136.492	.318	.863
X24	77.11	130.751	.521	.858
X25	77.34	136.350	.365	.862
X26	77.09	130.610	.643	.855
X27	77.26	128.020	.654	.854
X28	77.37	141.887	<b>0.06</b>	.870
X29	77.09	147.434	<b>-0.2</b>	.876
X30	78.09	136.081	.375	.862

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
79.80	143.988	12.000	30

**Reliability Skala Kepuasan Kerja  
Putaran 2  
Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	22

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3	57.11	128.575	.551	.909
X5	56.91	125.728	.615	.907
X6	56.80	124.518	.721	.905
X7	57.00	123.471	.735	.905
X8	56.51	120.963	.739	.904
X9	56.94	127.761	.551	.909
X11	56.49	130.963	.460	.911
X13	57.00	133.059	.334	.913
X14	56.91	126.434	.538	.909
X15	57.34	124.173	.592	.908
X16	57.17	129.558	.395	.912
X17	57.43	128.605	.531	.909
X19	57.14	130.185	.415	.912
X20	56.89	126.810	.592	.908
X21	56.80	125.812	.600	.908
X22	56.69	128.928	.509	.910
X23	56.86	131.655	.332	.913
X24	57.06	124.644	.597	.908
X25	57.29	130.857	.417	.912
X26	57.03	125.734	.666	.906
X27	57.20	123.282	.669	.906
X30	58.03	132.499	.323	.913

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
59.74	139.314	11.803	22



## **LAMPIRAN D**

### **Uji Normalitas**



## NPar Tests

### Descriptive Statistics

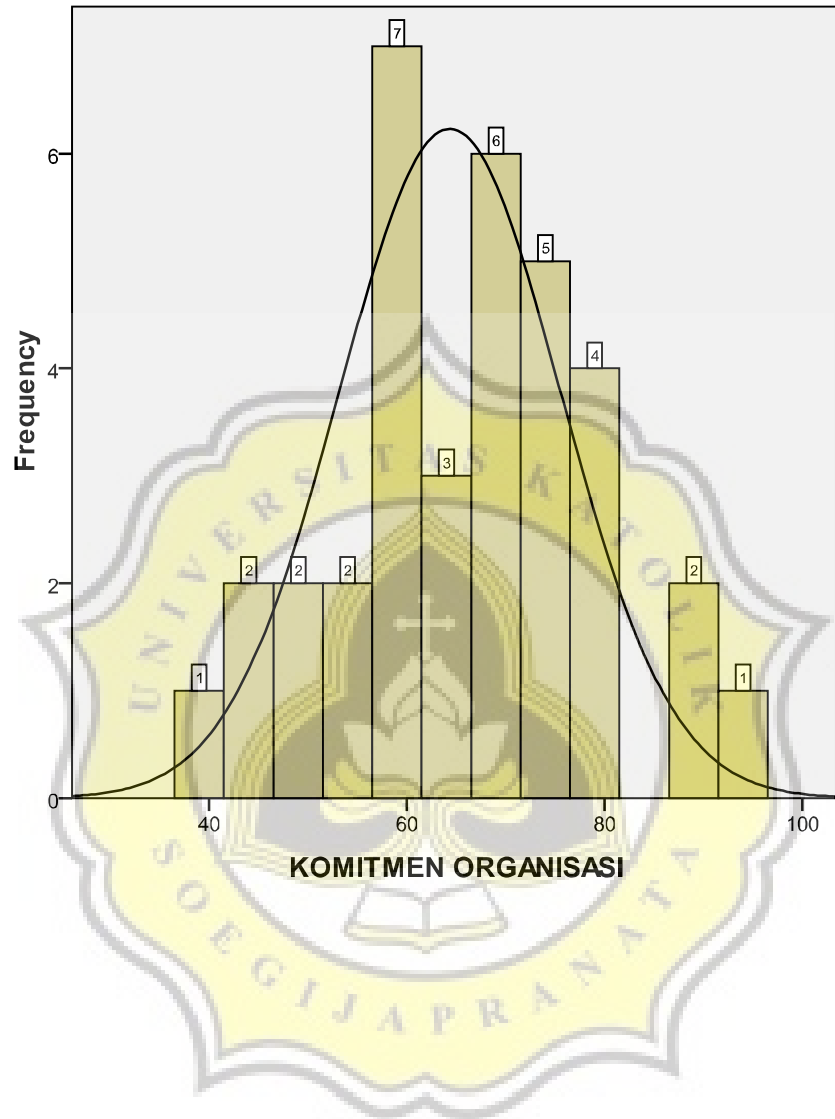
	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KOMITMEN ORGANISASI	35	65.91	13.008	39	94
KEPUASAN KERJA	35	59.74	11.803	34	86

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

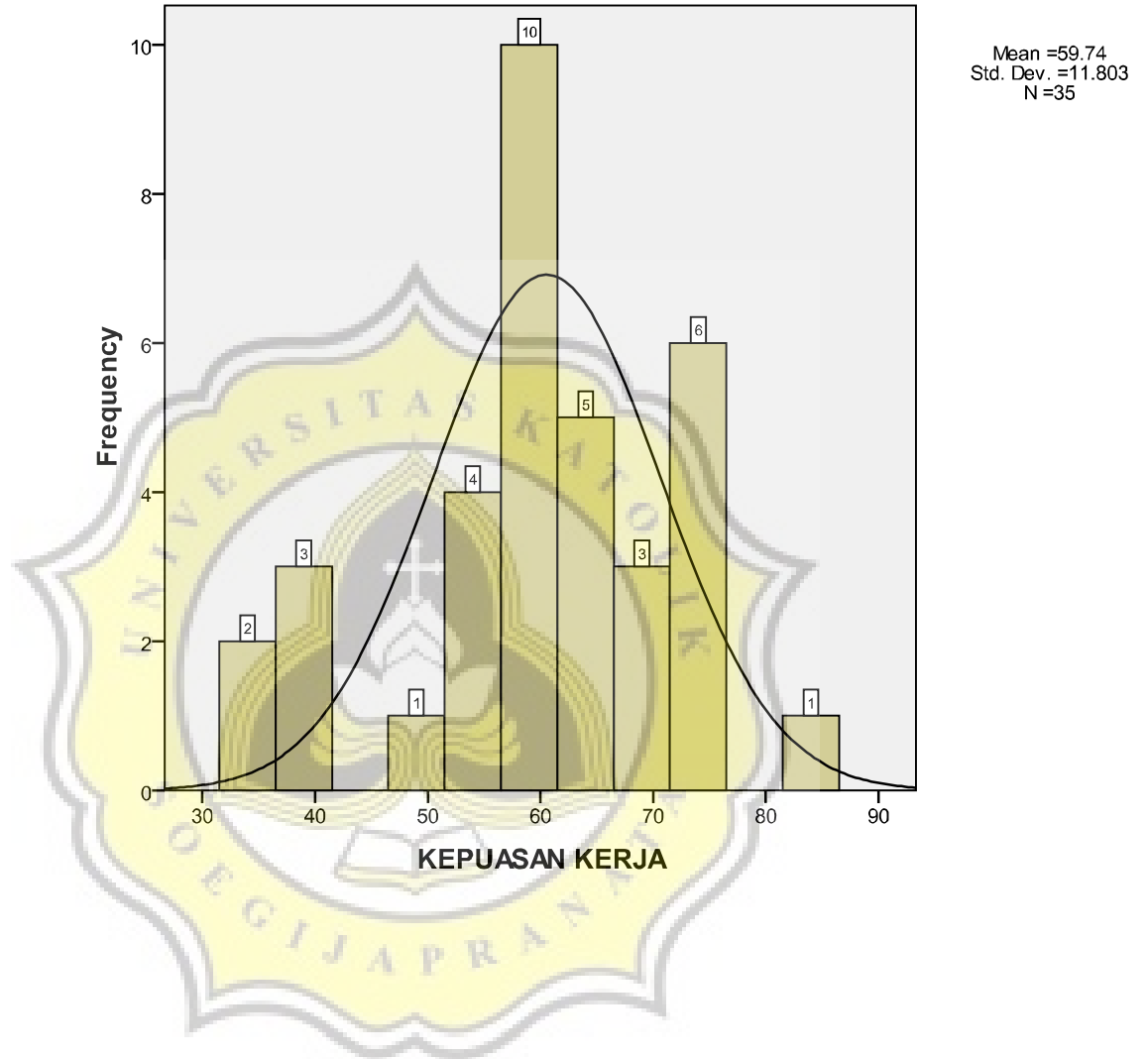
		KOMITMEN ORGANISASI	KEPUASAN KERJA
N		35	35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	65.91	59.74
	Std. Deviation	13.008	11.803
	Most Extreme Differences		
	Absolute	.075	.147
	Positive	.075	.087
	Negative	-.071	-.147
Kolmogorov-Smirnov Z		.446	.870
Asymp. Sig. (2-tailed)		.989	.436

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Graph**

Mean =65.91  
Std. Dev. =13.008  
N =35

**Graph**

## **LAMPIRAN E**

### **UJI LINIERITAS**



## Curve Fit

### Model Description

Model Name		MOD_2
Dependent Variable	1	KOMITMEN ORGANISASI
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		KEPUASAN KERJA
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

### Case Processing Summary

	N
Total Cases	35
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

### Variable Processing Summary

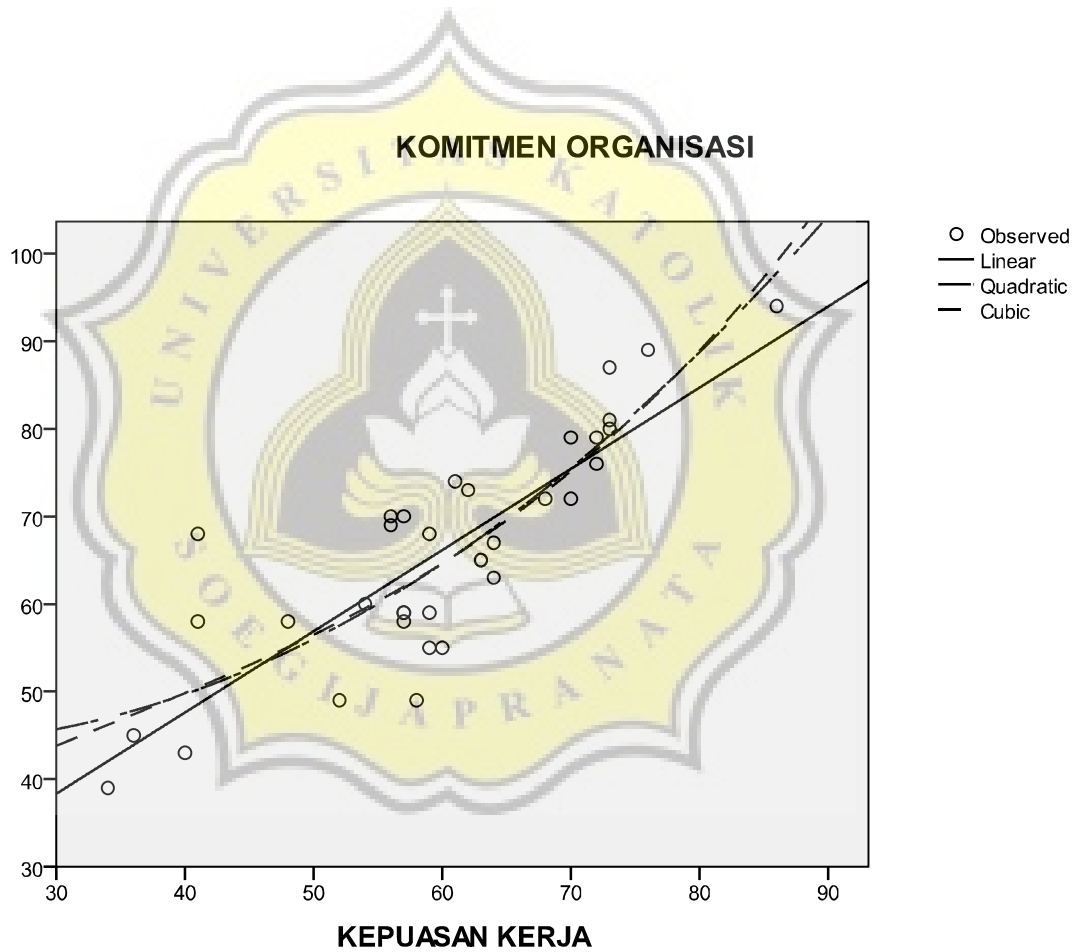
	Variables		
	Dependent	Independent	
	KOMITMEN ORGANISASI	KEPUASAN KERJA	
Number of Positive Values	35	35	
Number of Zeros	0	0	
Number of Negative Values	0	0	
Number of Missing Values			
	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

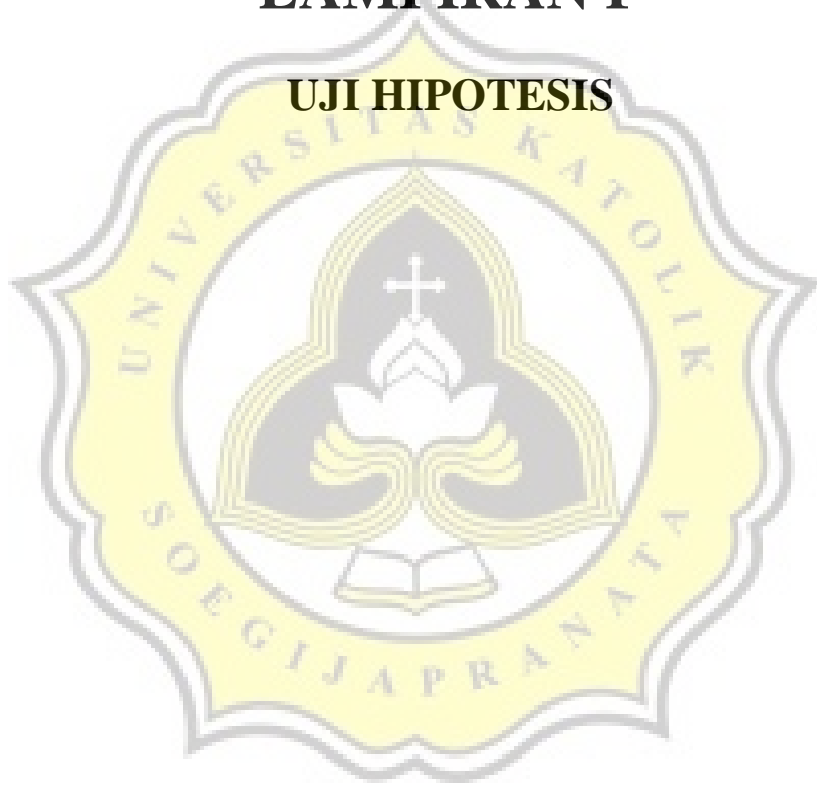
Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.708	79.881	1	33	.000	10.529	.927		
Quadratic	.735	44.392	2	32	.000	47.586	-.409	.012	
Cubic	.736	28.791	3	31	.000	20.908	1.058	-.014	.000

The independent variable is KEPUASAN KERJA.



## LAMPIRAN F

### UJI HIPOTESIS



## Correlations

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KOMITMEN ORGANISASI	65.91	13.008	35
KEPUASAN KERJA	59.74	11.803	35

### Correlations

		KOMITMEN ORGANISASI	KEPUASAN KERJA
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	1	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	35	35
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

