

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. KURIOS
DI UNGARAN JAWA TENGAH**

SKRIPSI



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. KURIOS
DI UNGARAN JAWA TENGAH**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

TRI NANDIWARDHANA

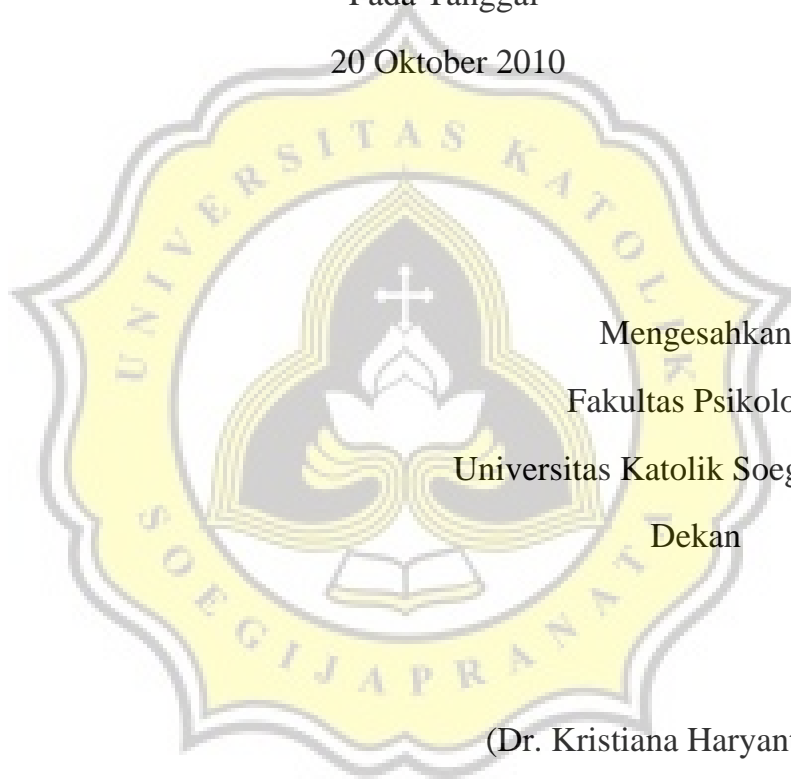
05.40.0031

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2010

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
20 Oktober 2010



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Dr. Kristiana Haryanti. M.Si)

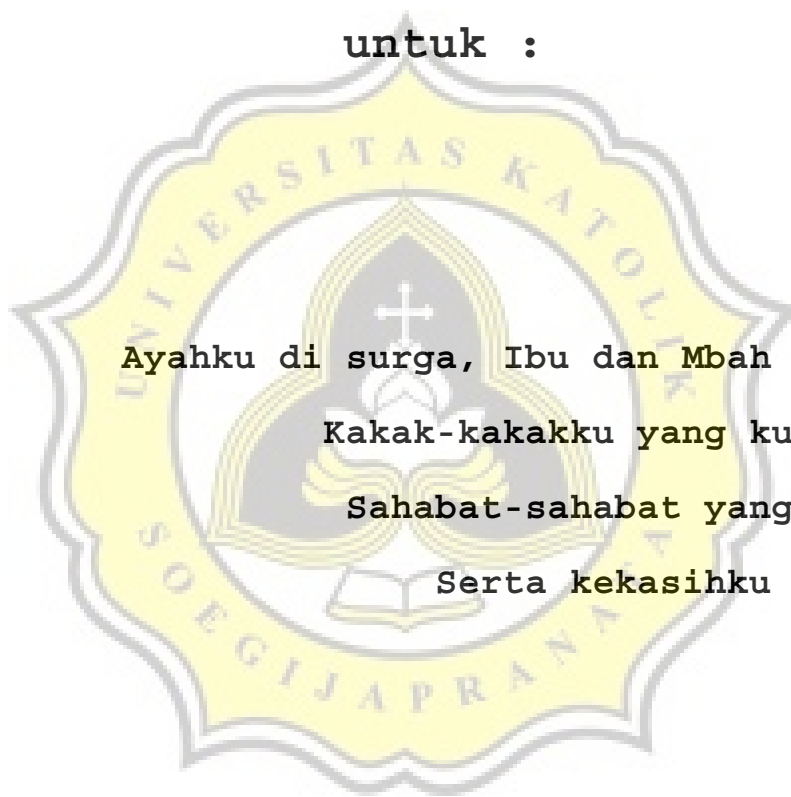
Dewan Penguji

Tanda Tangan

- | | |
|-------------------------------|-------|
| 1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si | |
| 2. Drs. Y. Sudiantara, M.Soc | |
| 3. Drs. M. Suharsono, M.Si | |

Kupersembahkan karya sederhana ini

untuk :



Ayahku di surga, Ibu dan Mbah terkasih

Kakak-kakakku yang ku sayangi

Sahabat-sahabat yang terbaik

Serta kekasihku tercinta

MOTTO

“Kala Hidup ini mengecewakanmu,
Kau tahu apa yang harus dilakukan?”

Terus saja berenang, berenang, berenang..!!

(Finding Nemo)

Lakukan apa yang kau senangi dengan sebaik-baiknya

Maka kesuksesan akan menyusul dibelakangmu

(3 Idiots)

All you have to do is ASK!

Tinggal minta saja, tinggal pikirkan saja,

dan seluruhalam semesta akan tertarik dan

berkonspirasi untuk mewujudkan keinginan anda itu

dengan cara yang mungkin tidak pernah terpikirkan

sebelumnya atau malah dianggap mustahil!

(Rhonda Byrne – The Secret)

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji syukur dan terima kasih peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang telah melindungi dan membimbing sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT KURIOS di Ungaran Jawa Tengah”.

Skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, Msi., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, M. Si, selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu untuk peneliti dan dengan penuh kesabaran membimbing, mengarahkan dan juga selalu memberikan dorongan, nasehat, semangat, dan dukungan kepada peneliti.
3. Ibu Dra. V. Sri Sumijati, Msi., selaku dosen wali yang telah menyertai peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu. Semoga apa yang sudah diajarkan bermanfaat bagi diri peneliti dan orang lain.
5. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi maupun birokrasi.

6. Seluruh staf perpustakaan fakultas maupun perpustakaan pusat Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menyediakan semua acuan penulisan skripsi ini.
7. Ibu, Mbah dan kakak-kakakku yang selalu memberikan dukungan baik materi maupun imateri. Peneliti persembahkan karya yang sederhana ini untuk kalian.
8. Bapak Handoko Suryoputro, selaku Direktur Utama PT. Kurios Utama yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dan membantu pelaksanaan penelitian.
9. Ibu Wieda Nugvitri. SE. Selaku Kepala Accounting PT Kurios Utama yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
10. Seluruh karyawan PT. Kurios Utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket.
11. Sahabat-sahabatku Pipit, Karin, Lukas, Della, Sitra, Pandu, memberikan support baik saat susah maupun senang.
12. Sahabat serta seluruh keluargaku di LPT Soegijapranata yang selalu memberi dukungan pada saat peneliti menyusun penelitian.
13. Terakhir dan yang terbaik, kekasihku Gita yang selalu menemaniku dalam susah dan senang, terimakasih untuk segala-galanya.

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan moral, material maupun spiritual selama penyusunan skripsi ini.

Semarang, September 2010

Peneliti

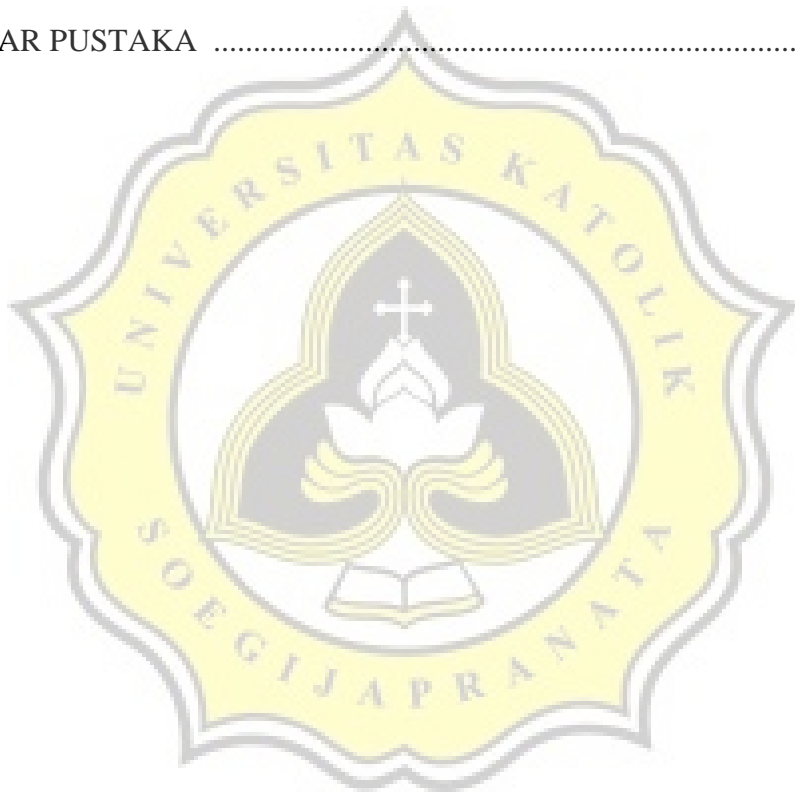
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Komitmen Organisasi	10
1. Pengertian Komitmen Organisasi	10
2. Aspek-aspek Komitmen organisasi	12
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	15

	B. Kepuasan Kerja	16
	1. Pengertian Kepuasan Kerja	16
	2. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	18
	C. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan	
	Komitmen Organisasi	20
	D. Hipotesis	22
BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Metode Penelitian Yang Digunakan	23
	B. Identifikasi Variabel Penelitian	23
	C. Definisi Operasional	24
	1. Komitmen Organisasi	24
	2. Kepuasan Kerja	24
	D. Subjek Penelitian	25
	1. Populasi	25
	2. Teknik Pengambilan Sampel	25
	E. Metode Pengumpulan Data	26
	1. Skala Komitmen Organisasi	27
	2. Skala Kepuasan Kerja	38
	F. Validitas Dan Reliabilitas	29
	1. Validitas Alat Ukur	29
	2. Reliabilitas Alat Ukur	30
	G. Teknik Analisis Data	30

BAB IV	PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	31
	A. Orientasi Kancha Penelitian	31
	1. Sejarah dan Latar Belakang Perusahaan	31
	2. Tujuan Perusahaan	33
	3. Situasi Kerja	33
	B. Persiapan Penelitian	34
	1. Penyusunan Alat ukur	34
	a. Skala Komitmen Organisasi	34
	b. Skala Kepuasan Kerja	37
	2. Perijinan Penelitian	37
	C. Pelaksanaan Penelitian	38
	D. Uji Validitas Dan Reliabilitas	38
	1. Hasil Validitas dan Reliabilitas	39
	a. Skala Komitmen Organisasi	39
	b. Skala Kepuasan Kerja	40
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
	A. Hasil Penelitian	42
	1. Uji Asumsi	42
	a. Uji Normalitas	42
	b. Uji Linieritas	43
	2. Uji Hipotesis	43
	B. Pembahasan	44

	C. Kelemahan Penelitian	46
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	47
	A. Kesimpulan	47
	B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	53
Lampiran A	Skala Penelitian	54
	A-1 Skala Komitmen Organisasi	55
	A-2 Skala Kepuasan kerja	59
Lampiran B	Data Penelitian	62
	B-1 Komitmen Organisasi	63
	B-2 Kepuasan Kerja	67
Lampiran C	Uji Validitas dan Reliabilitas	70
	C-1 Komitmen Organisasi	71
	C-2 Kepuasan kerja	78
Lampiran D	Uji Normalitas.....	83
Lampiran E	Uji Linieritas	87
Lampiran F	Uji Hipotesis	90
Lampiran G	Surat Ijin Penelitian	92
Lampiran H	Surat Bukti Penelitian	94

DAFTAR TABEL

Tabel

1	Rancangan Skala Komitmen Organisasi	27
2	Rancangan Skala Kepuasan Kerja	29
3	Sebaran Item skala Komitmen Organisasi	36
4	Sebaran Item Skala Kepuasan Kerja.....	37
5	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Komitmen Organisasi..	40
6	Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kepuasan Kerja	41

