

**PELAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP  
PEKERJA TETAP DAN PEKERJA TIDAK TETAP  
(STUDI KASUS PADA PT. NAYATI INDONESIA SEMARANG)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi  
Syarat - Syarat Guna Menyelesaikan Program Studi I  
Ilmu Hukum**



**Disusun Oleh :**

**SAPTANI NOVA SRI REDJEKI**

**NIM : 94.20.1068**

**NIRM : 94.6.111.01000.50020**

<b>PERPUSTAKAAN</b>	
No. INV.	177 H 100
Th. Angg.	cat :
PARAP.	Ok TGL. 15-05-00

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1999**

**Pelaksanaan Sistem Pengupahan Terhadap  
Pekerja Tetap Dan Pekerja Tidak Tetap  
(Studi Kasus Pada PT. Nayati Indonesia Semarang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas  
dan memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan  
Program Studi Strata Ilmu Hukum**

**Disusun Oleh :**

**Saptani Nova Sri Redjeki**

**Nim : 94.20.1068**

**Nirm : 94.6.111.01000.50020**

**Fakultas Hukum  
Universitas Katholik Soegijapranata  
Semarang  
1999**

**Semarang, Oktober 1999**

**Disetujui Oleh :**



**Endang Wahyati Yustina, SH. MH**

**(Dosen Pembimbing)**

## Halaman Pengesahan

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang, untuk memenuhi  
salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I dalam Ilmu Hukum.

Semarang, Nopember 1999

Dekan Fakultas Hukum



Universitas Katholik Soegijapranata

(Yohanes Budi Sarwo, SH. MH)

Ketua Dewan Penguji

Sekretaris Dewan Penguji

(Endang Wahyati Yustina, SH. MH)

(Yohanes Budi Sarwo, SH. MH)

Dewan Penguji :

1. Endang Wahyati Yustina, SH. MH
2. Yuni Kusniati, SH. MHum
3. Henricus Sanyotohadi, SH. MHum

Tanda Tangan :

(.....)  
(.....)  
(.....)

## MOTTO

Cobaan hidup adalah Alat Allah

untuk membersihkan kotoran dan kekasaran kita

Ibarat mengasah batu,

pemecahan, pemahatan, pembentukan, pemolesan

sampai ke batu asahan, adalah suatu proses yang menyakitkan

Tetapi .....

“Batu” itu memang dipersiapkan untuk mengisi tempatnya dalam Ka’bah Surga.

Kepada bahan yang tidak berguna, Tuhan tidak melakukan KaryaNya sedemikian hati-hati dan teliti.

Hanya “Batu-batuNya”, yang berharga akan dipoles,

Sesuai dengan kesamaan benda dari sebuah Istana Allah.

Kalimat akhir yang pantas kita lantunkan hanyalah

“Puji syukur kehadiran Engkau ya Tuhan atas perbuatanMu kepadaku yang miskin, tidak beralas kaki, dan tidak mampu sembunyi dari kekuasaanMu”

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

1. Ayah, Ibu, Kakak-kakak serta Adik-adikku tercinta.
2. Sahabat-sahabatku tercinta.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Bapa di surga, yang telah melimpahkan rahmatnya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini—dengan judul : PELAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PEKERJA TETAP DAN PEKERJA TIDAK TETAP (STUDI KASUS PADA PT. NAYATI INDONESIA SEMARANG), sebagai syarat guna menyelesaikan Program studi strata Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Penelitian ini dilakukan dengan harapan untuk memperoleh gambaran yang jelas tentang pelaksanaan sistem pengupahan terhadap pekerja tetap dan pekerja tidak tetap. Hasil penelitian ini diharapkan juga dapat bermanfaat baik bagi masyarakat, pengembangan akademik, dan bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan orang lain skripsi ini tidak akan terwujud. Untuk itu penulis sampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak dan ibu tercinta, yang telah memberikan dorongan dan bantuan baik moril dan materiil dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Yth. Dr. Al. Puwa Hadiwardaya, MSF, sebagai Rektor Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
3. Yth. Bapak Yohanes Budi Sarwo, SH.MH, sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
4. Yth. Ibu Endang Wahyati Yustina, SH.MH, sebagai Dosen pembimbing utama yang telah menyediakan waktu dan memberikan petunjuk dengan penuh kesabaran membimbing penulis.
5. Yth. Ibu Yovita Indrayati, SH.MHum, sebagai Dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu dan memberikan petunjuk dengan penuh kesabaran membimbing penulis.

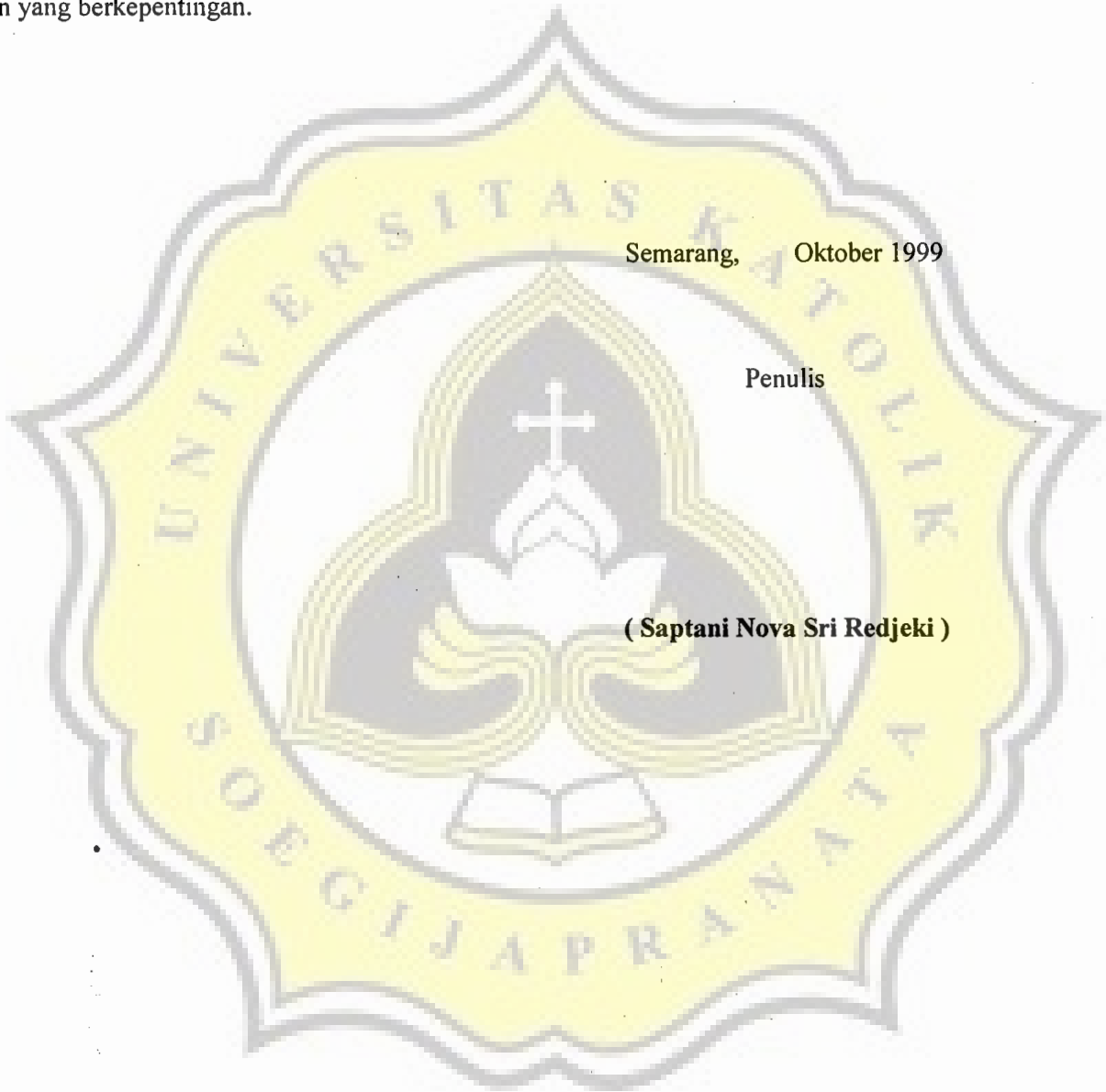
6. Yth. Bapak Val. Suroto, SH sebagai Dosen wali yang telah banyak memberikan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Yth. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
8. Yth. Bapak Pimpinan Depnaker Kodya Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di kantornya.
9. Yth. Bapak Heri Supriyono yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan banyak membantu dalam pengumpulan data.
10. Yth. Bapak Andi yang telah meminjami buku kepada penulis dan banyak membantu dalam pengumpulan data.
11. Yth. Bapak Drs. Ch. Arie Sulistyono sebagai Kepala Bagian Personalia PT. Nayati Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan banyak membantu pengumpulan data.
12. Yth. Mas Wawan yang telah membantu menyediakan sarana (meminjami komputer) untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Yth. Kakak-kakak dan adik-adik yang telah banyak memberikan dorongan dan bantuan hingga terselesainya skripsi ini.
14. Ytc. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi khususnya Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang, yang dalam kesempatan ini tidak dapat sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam membuat skripsi ini.
15. Dan semua pihak yang telah memberikan saran-saran serta masukan-masukan yang sangat berharga selama penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari dan mengakui bahwa skripsi ini baik ditinjau dari segi isi, susunan maupun penyajian masih jauh dari ukuran karya ilmiah yang sempurna. Dan mudah-mudahan skripsi dapat berguna, khususnya bagi penulis sendiri dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Semarang, Oktober 1999

Penulis

( Saptani Nova Sri Redjeki )



## DAFTAR ISI

	Hal
LAMAN JUDUL .....	i
LAMAN PENGESAHAN .....	ii
LAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
TA PENGANTAR .....	iv
FTAR ISI .....	vii
B I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6
B II : INTRODUKSI TEORI .....	9
A. Pekerja Dan Pengusaha .....	9
1. Pengertian Pekerja .....	9
2. Jenis Pekerja .....	10
3. Pengertian Pengusaha .....	11
B. Hubungan Kerja Dan Perjanjian Kerja .....	12
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	12
2. Pengertian Perjanjian Kerja .....	14
3. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja .....	15
C. Upah .....	15
1. Pengertian Upah .....	15
2. Bentuk Upah .....	16
3. Pengaturan Upah .....	17
B III : METODE PENELITIAN .....	21
A. Metode Pendekatan .....	22
B. Spesifikasi Penelitian .....	23
C. Metode Pengumpulan Data .....	23
D. Metode Sampling .....	24
E. Metode Analisa Data .....	25
F. Metode Penyajian Data .....	26
B IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	27
A. Gambaran Umum Tentang Perusahaan PT. Nayati Semarang .....	27
B. Sistem Pengupahan Pekerja Tetap dan Pekerja Tidak Tetap Menurut Peraturan Perundang-Undangan Yang Berlaku .....	32
1. Ketentuan-Ketentuan Yang Bersifat Umum .....	32
2. Ketentuan-Ketentuan Yang Bersifat Khusus .....	37
C. Sistem Dan Pelaksanaan Pengupahan Pekerja Tetap Dan Pekerja Tidak Tetap di PT. Nayati Semarang .....	38
1. Sistem Pengupahan Terhadap Pekerja Tetap dan Pekerja Tidak Tetap .....	38
2. Kesejahteraan Dan Jaminan Sosial Pekerja .....	40
3. Konsekuensi Terhadap Sistem Pengupahan .....	40



D. Hambatan-Hambatan Yang Dialami Dalam Pelaksanaan Sistem Pengupahan Terhadap Pekerja Tetap Dan Pekerja Tidak Tetap Di PT. Nayati Semarang Dan Cara Mengatasinya ..... 42

AB V : PENUTUP ..... 45  
A. Kesimpulan ..... 45  
B. Saran ..... 47

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN

1. Surat Rekomendasi Research - Survei dari BAPPEDA Tingkat I Jawa Tengah
2. Surat Keterangan Dari PT. Nayati Semarang
3. Surat Keterangan Dari Departemen Tenaga Kerja Kotamadya Semarang
4. Peraturan Perusahaan PT. Nayati Group

