

342.04
MAS
P

**PERANAN DAN FUNGSI KANTOR DEPARTEMEN TENAGA KERJA
DALAM PENGIRIMAN TENAGA KERJA KELUAR NEGERI
MELALUI PROGRAM ANTAR KERJA ANTAR NEGARA (AKAN)
DI KABUPATEN DATI II KUDUS**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas
Dan Memenuhi Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana Dalam Ilmu Hukum



Oleh

HELLY MASRIYAH

NIM : 90.20.686

No. 075/h/95

No. PEM.

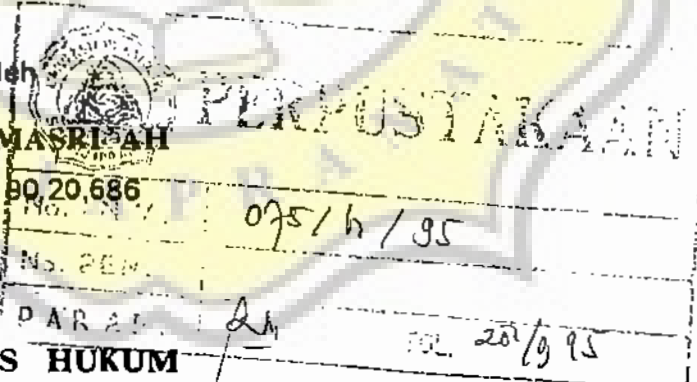
PARAD

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

S E M A R A N G

1995



**PERANAN DAN FUNGSI KANTOR DEPARTEMEN TENAGA KERJA
DALAM PENGIRIMAN TENAGA KERJA KELUAR NEGERI
MELALUI PROGRAM ANTAR KERJA ANTAR NEGAR (AKAN)
DI KABUPATEN DATI II KUDUS**

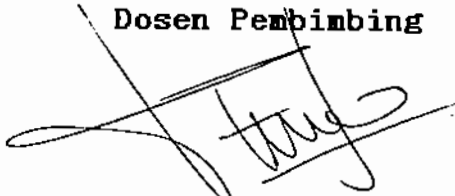
S K R I P S I

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas
Dan Memenuhi Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana Dalam Ilmu Hukum**

**Oleh :
HELLY MASRI'AH
NIM : 90.20.686**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJOPRANATA
S E M A R A N G
1995**

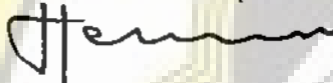
**Mengetahui,
Dosen Pembimbing**


(A. Widanti Soebijanto, SH. CN.)


PENGESAHAN

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Penguji
Tuliskan Tesis Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijopranata
Semarang, untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana lengkap.

Semarang, Juni 1995
Fakultas Hukum
Universitas Katolik Soegijopranata
Semarang


(Henricus Sanyotohadi, SH.MH)
Dekan Fakultas Hukum



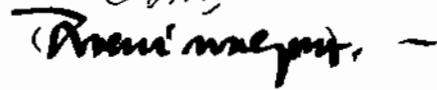
DEWAN PENGUJI


Prof. DR. Muladi, SH)
Ketua


(Endang Wahyati Y, SH.MH)
Sekretaris

Anggota

- . A. Widanti Soebijanto, SH.CN
- . Endang Wahyati Y, SH.MH
- . A.Y. Yuni Wahono, SH.MH


()
()

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, maka penulis dapat menyelesaikan tugas untuk menyusun skripsi yang berjudul "PERANAN KANTOR DEPARTEMEN TENAGA KERJA DALAM PENGIRIMAN TENAGA KERJA KE LUAR NEGERI MELALUI PROGRAM ANTAR KERJA ANTAR NEGARA (AKAN) DI KABUPATEN DATI II KUDUS".

Skripsi ini disusun guna memenuhi kewajiban serta syarat untuk menyelesaikan studi program sarjana lengkap pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijopranata Semarang.

Mengingat waktu yang relatif singkat serta pengetahuan yang sangat terbatas dalam penyusunan skripsi ini, maka sudah barang tentu tulisan ini sangat jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangannya.

Dengan berhasilnya penyusunan skripsi ini maka tidak lupa penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu A. Widanti Soebijanto, SH. CM selaku Dosen Pembimbing Skripsi;
2. Bapak Soepono S. S, SH selaku Kepala Kantor Departemen Tenaga Kerja Di Kabupaten Dati II Kudus;
3. Bapak Soemanget, BA selaku Bagian Seksi Pelunasan dan

Penempatan Tenaga Kerja Ke Luar Negeri di kabupaten
Dati II Kudus;

4. Bapak Drs. Budi Soetrisno, selaku bagian Kepala Tata Usaha di Kantor Departemen Tenaga Kerja Kabupaten Dati II Kudus.
5. Kedua orang tua penulis yang telah membesarkan dan membiayai kebutuhan pendidikan hingga dapat menyelesaikan studi ini;
6. Darmawan yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan hingga selesainya skripsi ini;
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kebaikan dan keluhuran hati yang telah diberikan kepada penulis, semoga mendapatkan imbalan dari Allah SWT dan pada akhirnya semoga skripsi ini dapat berguna dan dapat bermanfaat bagi apa saja yang memerlukan serta Almamater kami Universitas Katolik Soegijopranata Semarang.

Semarang, Juni 1995

Penulis

(Helly Masri'ah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Permasalahan	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II : INTRODUKSI TEORI	12
A. Pengertian dan Pengaturan Pengiriman Tenaga Kerja	12
B. Tujuan Pengiriman Tenaga Kerja	16
C. Macam-macam Pengiriman Tenaga Kerja	19
D. Prosedur Pengiriman Tenaga Kerja	25
E. Kebijaksanaan Pemerintah dalam Mening- katkan Pengiriman Tenaga Kerja	30
F. Istilah Dalam Pengiriman Tenaga Kerja ..	32
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Metode Pendekatan	35
B. Spesifikasi Penelitian	36
C. Metode Penarikan Sampel	36
D. Metode Pengumpulan Data	39
E. Metode Penyajian Data	39
F. Metode Analisa Data	39

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Tinjauan Umum Kantor Departemen Tenaga Kerja di Kabupaten Dati II Kudus	41
B. Struktur Organisasi Kantor Departemen Tenaga Kerja di Kabupaten Dati II Kudus.	58
C. Usaha Kantor Departemen Tenaga Kerja di Kabupaten Dati II Kudus dalam Penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri Melalui Program Antar Kerja Antar Negara (AKAN) ...	61
D. Usaha Pemerintah Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Para Tenaga Kerja yang Berkerja ke Luar Negeri Melalui Program Antar Kerja Antar Negara (AKAN)	68
E. Kebijakan Utama Departemen Tenaga Kerja (SAPTA KARYATAMA PELITA VI DEPARTEMEN TENAGA KERJA)	73
F. Pelaksanaan Perjanjian Kerja yang Dilakukan oleh Pengguna Kerja dengan Tenaga Kerja dalam Pengerahan Tenaga Kerja ke Luar Negeri Melalui Program Antar Kerja antar Negara (AKAN)	86
G. Hambatan-hambatan yang Dihadapi oleh Kantor Departemen Tenaga Kerja di Kabupaten Dati II Kudus dan Upaya yang Dilakukan Untuk Mengatasinya	91

H. Faktor-faktor yang Mendorong Adanya Pe- nyaluran Tenaga Kerja ke Luar Negeri Me- lalui Program Antar Kerja Antar Negara..	98
I. Peranan dan Fungsi Kantor Departemen Te- naga Kerja dalam Pengiriman Tenaga Kerja ke Luar Negeri Melalui Program Antar Kerja Antar Negara (AKAN)	99
BAB V : PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Saran-saran	106
RINGKASAN	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

