

Hk
344.01
Per
s
196

**SUATU TINJAUAN YURIDIS TERHADAP
PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
PADA PT. DUA SEKAWAN MULIA DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas dan memenuhi
syarat guna menyelesaikan Program Studi
Strata I Ilmu Hukum



Oleh :

STEFANI RITA PERMATASARI

NIM : 91.20.745

NIRM : 91.6.111.01000.50042

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA	
065 / H / 01	COM/97
12-9-97	

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1996

**SUATU TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PT. DUA
SEKAWAN MULIA DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Ujian Sarjana Strata I Program
Ilmu Hukum

Oleh :

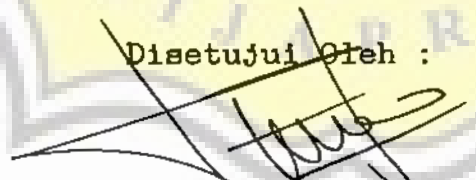
STEFANI RITA PERMATASARI

NIM : 91.20.745

NIRM : 91.6.111.01000.50042

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

Disetujui Oleh :


A. Widanti Soebijanto.S.H.,C.N

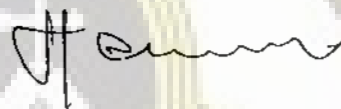
Pembimbing Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN

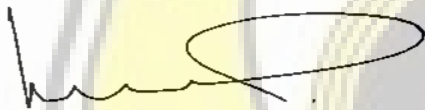
Dipertahankan dan diterima didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I Program Ilmu Hukum.

Semarang, 5 Oktober 1996

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

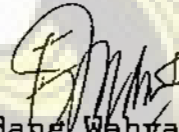


Henricus Sanyotohadi, S.H., M.Hum



Prof. Dr. H. Muladi, S.H


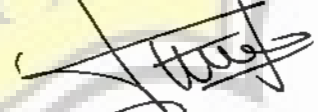
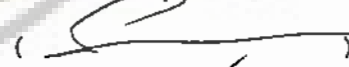

Ketua



Y. Endang Wahyati, S.H., M.H

Sekretaris

Dewan Penguji :

1. Yustina Endang Wahyati, S.H., M.H. ()
2. A. Widanti Soebijanto, S.H., C.N ()
3. Petrus Soerjowinoto, S.H., M.H ()
4. Henricus Sanyotohadi, S.H., M.Hum ()

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- Jika seseorang maju dengan ketetapan hati ke arah mimpinya dan berusaha keras untuk hidup seperti yang ia bayangkan, ia akan memperoleh sukses yang tidak pernah diharapkannya dalam saat-saat biasa.
- Man can learn nothing unless he proceeds from the known to the unknown.
(Claude Bernard)
- Peluang emas yang anda cari ada didalam diri anda. Tidak di sekitar anda, tidak di nasib atau kesempatan anda atau bantuan dari orang lain, tetapi didalam diri anda sendiri.
- Dalam hidup ini yang penting adalah teguh dalam prinsip tetapi luwes dalam pengetahuan.

Kupersembahkan untuk :

- Ayah, ibu dan adik.
- Teman-temanku.
- Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan karuniaNya, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul :

" SUATU TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PT. DUA SEKAWAN MULIA DI JAKARTA "

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar kesarjanaan dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari beberapa pihak.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Romo Dr. Ir. P.Wiryono, Sj, selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Henricus Sanyotohadi, S.H, M.Hum, Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

3. Ibu Agnes Widanti Soebijanto, S.H.,C.N, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu dan dengan penuh kesabaran membimbing penulis.
4. Ibu Sri Hartini, S.H., selaku dosen wali yang telah memberikan dorongan kepada penulis.
5. Seluruh dosen Fakultas Hukum yang telah memberikan bimbingan sehingga penulis berhasil menyelesaikan studi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
6. Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang pada umumnya dan Fakultas Hukum pada khususnya.
7. Bapak Ir. Ferdinand Lukito beserta istri, selaku pimpinan PT. Dua Sekawan Mulia Jakarta karena telah mengijinkan penulis untuk meneliti perusahaan tersebut sebagai bahan guna terlaksananya pembuatan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT. Dua Sekawan Mulia pada umumnya dan Bapak Edi Hildan pada khususnya, yang telah meluangkan banyak waktu untuk menginformasikan data-data yang berkaitan dengan penulisan skripsi ini.
9. Yang tercinta bapak, ibu dan adik yang telah memberikan dorongan baik materiil maupun spirituil.
10. Yang tercinta AG. Andjar Dwi S yang telah

memberikan bantuan serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu terwujudnya skripsi ini.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya, dan almamaterku tercinta pada khususnya.

Semarang, Oktober 1996

Penulis

(STEFANI RITA P)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	11
D. Ruang Lingkup	12
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II. INTRODUKSI TEORI	14
A. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja Pada Umumnya	14
- Pengertian Tenaga Kerja, Buruh, Karyawan dan Pekerja	19
- Pengertian Pengusaha	23
- Pengertian Perjanjian Kerja	24

B. Landasan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja PerumusanN Swasta Di Indonesia	26
BAB III. METODE PENELITIAN	38
A. Metode Pendekatan	38
B. Spesifikasi Penelitian	39
C. Metode Sampling/Populasi	40
D. Metode Pengumpulan Data	41
E. Metode Penyajian Data	42
F. Metode Analisa Data	42
BAB IV. PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian Secara Umum Mengenai Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Pada PT. Dua Sekawan Mulia Jakarta	43
- Alasan Pemutusan Hubungan Kerja	45
- Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	46
B. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	48
- Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pihak Karyawan	48
- Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Perusahaan	51

- Pemutusan Hubungan Kerja Yang Terjadi Karena Perjanjian Kerja/Karena Hukum	54
- Pemutusan Hubungan Kerja Lainnya	55
- Jumlah Pemutusan Hubungan Kerja	55
C. Masalah Uang Pesangon, Uang Jasa Ganti Kerugian Serta Hak Dan Kewajiban Lainnya	60
D. Hubungan Pemutusan Hubungan Dengan Kesejahteraan Dan Jaminan Sosial	65
- Pemutusan Hubungan Kerja Bagi Buruh Tugas Belajar	67
- Masalah Hutang-Hutang	67
E. Penyimpangan Yang Terjadi Dalam Pelaksanaan	68
- Kelemahan Peraturan Perusahaan	71
BAB V. PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran-Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	81